

PIANO FORMATIVO 2026

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione (data/e di svolgimento)	Destinatari (professioni)	Responsabile Scientifico	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio	Ricadute attese/indicatori
1	REVISIONE E PRODUZIONE NOTE INFORMATIVE DELLE PRINCIPALI PROCEDURE INTERVENTISTICHE	Viste le nuove procedure introdotte nelle sale interventistiche e le nuove metodiche, si rende necessario adeguare la documentazione presente	Stesura delle note informative e consolidare e approfondire in équipe le conoscenze relative alle nuove tecnologie e ai nuovi trattamenti oggi disponibili	GDM	0,00 €	10 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Medici, Infermieri	Madoglio Alice	Cardiologia	Cardiologia, Emodinamica, UTIC	Medico	POC	Produzione note informative delle nuove procedure eseguite nelle sale interventistiche
2	GESTIONE MULTIDISCIPLINARE E MULTIPROFESSIONALE DELL'URGENZA IPERTENSIVA	La presente iniziativa formativa residenziale risponde all'esigenza aziendale di uniformare e potenziare le competenze relative alla gestione delle urgenze ipertensive (emergenze e urgenze) in tutti i setting assistenziali, dal Pronto Soccorso alle Unità Operative. La necessità di questo aggiornamento si colloca nel contesto del recente trasferimento del Centro Ipertensivo Aziendale alla responsabilità della Struttura Complessa di Nefrologia. Questa riorganizzazione strategica mira a centralizzare le competenze specialistiche, rendendo tuttavia indispensabile l'erogazione di una formazione specifica e trasversale a tutto il personale. Solo un'adeguata preparazione di ogni professionista sanitario può garantire che l'expertise del Centro Ipertensivo si traduca in una gestione rapida, appropriata e sicura delle crisi ipertensive in ogni momento e luogo dell'Azienda	Fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per distinguere con accuratezza l'emergenza ipertensiva dall'urgenza ipertensiva, identificando i pazienti a rischio di danno d'organo acuto - Implementare e consolidare le competenze tecnico-procedurali (mediche e infermieristiche) nella gestione delle urgenze, con particolare enfasi sulla selezione e somministrazione appropriata dei farmaci antipertensivi per via parenterale e sul monitoraggio strumentale continuo	RES	160,00 €	2 edizioni, ore/edizione	15 Maggio 2026; 13 Novembre 2026	Medici, Infermieri	D'Amico Marco	Nefrologia	Tutte le U.O./Servizi sanitari	Medico	POC, POOP	Uniformare il Triage e la Classificazione e Standardizzare le Procedure d'Intervento nella gestione delle urgenze/emergenze ipertensive
3	AGGIORNAMENTO DELLE PROCEDURE OPERATIVE IN NEFROLOGIA E DIALISI DI ASST CREMONA	Questo progetto si articola attraverso l'istituzione di un Gruppo di Miglioramento (GdM) interno alla Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi. Tale iniziativa risponde al bisogno strategico di aggiornare, uniformare e formalizzare le Procedure Operative (PO) e i Protocolli Assistenziali specifici, in coerenza con le più recenti linee guida e l'esperienza clinica acquisita. Il GdM sarà un percorso di Action Learning e formazione sul campo. L'obiettivo è trasformare il know-how specialistico dell'équipe in pratiche standardizzate e condivise da tutti i professionisti, migliorando così la sicurezza del paziente e l'efficacia dei processi interni	Analizzare e rivedere criticamente almeno una procedura operativa QUALE (es. gestione accessi vascolari, triage dialitico, gestione del paziente complesso) per eliminare la variabilità e garantire l'adesione a uno standard condiviso dall'intera équipe - Aggiornare in coerenza con le più recenti linee guida e l'esperienza clinica acquisita la procedura	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici, Infermieri	D'Amico Marco	Nefrologia, Dialisi	Nefrologia, Dialisi	Medico	POC	Aggiornare le procedure aziendali
4	ASSISTENZA INFERMIERISTICA DURANTE L'ESAME DI BRONCOSCOPIA DISOSTRUTTIVA URGENTE	L'evento formativo multiprofessionale è rivolto a medici, infermieri ed è finalizzato a fornire competenze teorico-pratiche per l'assistenza al medico ed al paziente sottoposto ad esame di broncoscopia disostruttiva	Consolidare e aggiornare, secondo le linee guida e le raccomandazioni di buona pratica, per l'assistenza al medico durante fibrobroncoscopia disostruttiva. Corretta preparazione del paziente e del materiale necessario. Invio del materiale raccolto negli laboratori dedicati e ripristino del materiale	RES	150,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	15 Marzo 2026; 15 Maggio 2026	Medici, Infermieri	Barbarini Morgana	Pneumologia	Endoscopia Toracica	Medico	POC	Formazione di tutto il personale per rafforzare e consolidare le competenze durante l'esame di broncoscopia urgente
5	GESTIONE INTEGRATA DEL PAZIENTE TRACHEOSTOMIZZATO. APPROCCIO MULTIPROFESSIONALE DALLA DEGENZA AL DOMICILIO	L'evento formativo multiprofessionale è rivolto a medici, infermieri e operatori socio-sanitari ed è finalizzato a fornire competenze teorico-pratiche per una gestione sicura ed efficace del paziente portatore di tracheocannula e tracheostomia. Il percorso affronta gli aspetti clinico-assistenziali legati alla gestione della tracheocannula, all'organizzazione della stanza di degenza e alla corretta fornitura e preparazione dei materiali necessari. Il corso prevede inoltre un modulo strutturato sulla formazione del caregiver, elemento fondamentale per garantire continuità assistenziale, sicurezza del paziente e gestione corretta anche al di fuori del contesto ospedaliero	Consolidare e aggiornare, secondo le linee guida e le raccomandazioni di buona pratica, le competenze clinico-assistenziali nella gestione della tracheocannula e della tracheostomia, nell'utilizzo dell'incentivatore della tosse e della ventilazione invasiva, con particolare attenzione alla corretta gestione del circuito ventilatorio e alla prevenzione delle complicanze. Uniformare e standardizzare in équipe i percorsi multiprofessionali relativi al paziente tracheostomizzato e ventilato, migliorando l'organizzazione della stanza di degenza, la corretta disponibilità dei materiali e l'integrazione tra le diverse figure professionali coinvolte, inclusa la formazione strutturata del caregiver	RES	0,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	28 Gennaio 2026; 18 Febbraio 2026	Medici, Infermieri	Bethi Monica	Pneumologia	Pneumologia	Medico	POC	L'incremento della self-efficacy e della competenza tecnica dei discenti, per la corretta applicazione dei protocolli aziendali nel setting assistenziale. Indicatori: 100% di SKILL Test positive
6	ECOGRAFIA VESCICALE INFERMIERISTICA	In seguito ad un elevato tasso di infezioni correlate alla cateterizzazione vescicale, quale strategia per la riduzione della cateterizzazione nei pazienti ricoverati in Medicina Interna l'addestramento del personale infermieristico per implementare l'utilizzo dell'ecografo	Acquisire le conoscenze sull'utilizzo dell'ecografia vescicale	ADD	0,00 €	2 ore	15 Febbraio - 15 Novembre 2026	Infermieri	Miano Nino	Medicina Interna	Medicina Interna	Medico	POC	Riduzione delle cateterizzazioni inappropriate; Diminuzione delle infezioni urinarie correlate ai catetere vescicale
7	USO CORRETTO DEI RESPIRATORI E GESTIONE DELLE VIE AEREE	Per integrare e potenziare le competenze per la prevenzione delle complicanze respiratorie nel paziente ricoverato in medicina che necessita del respiratore, si rende necessario un percorso formativo residenziale con prova pratica rivolto agli infermieri	Acquisire le competenze necessarie per la gestione dei respiratori	RES	550,00 €	5 edizioni, 2 ore/edizione	15 Febbraio - 15 Novembre 2026	Infermieri	Miano Nino	Medicina Interna	Medicina Interna	Medico	POC	Uso appropriato dei dispositivi respiratori; Riduzione delle complicanze respiratorie; Migliore gestione della postura e della mobilizzazione del paziente; Aumento della sicurezza clinica e della qualità dell'assistenza respiratoria
8	IL DELIRIUM NEL PAZIENTE RICOVERATO IN MEDICINA	Il gruppo di miglioramento nasce dalla necessità di condividere e uniformare in équipe assistenziale le strategie, le valutazioni e gli interventi per il riconoscimento precoce degli episodi di delirium e la gestione senza ricorrere alla contenzione fisica, attraverso l'analisi della ricerca scientifica e dei protocolli aziendali	Stesura e condivisione di procedura per la valutazione, prevenzione del delirium e interventi di gestione	GDM	0,00 €	10 ore	15 Febbraio - 15 Novembre 2026	Infermieri	Miano Nino	Medicina Interna	Medicina Interna, Neurologia	Medico	POC	Miglior riconoscimento precoce del delirium; Riduzione dell'utilizzo delle contenzioni fisiche
9	STANDARDIZZAZIONE DEI PROCESSI CLINICO-ORGANIZZATIVI NEGLI AMBULATORI SPECIALISTICI DI MEDICINA INTERNA	La Struttura Complessa di Medicina Interna coordina molteplici ambulatori specialistici che, pur operando in branche differenti, condividono la necessità di un approccio metodologico-ignoroso e uniforme, specialmente nella fase critica della "Prima Visita". L'istituzione di questo Gruppo di Miglioramento (GdM) nasce dalla necessità di far dialogare i medici dei diversi ambulatori e definire Istruzioni Operative (IO) per ogni ambulatorio	Stesura di indicazioni operative per ogni ambulatorio	GDM	0,00 €	8 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Medici	Giorgi Pierfranceschi Matteo	Medicina Interna	Medicina Interna	Medico	POC	Stesura di indicazioni Operative per garantire continuità e uniformità delle prime visite per i diversi ambulatori

10	DEFINIZIONE DELLE FUNZIONI ORGANIZZATIVE DEI REFERENTI CIO AZIENDALI: VERSO UNA RETE FUNZIONALE DI PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA	La prevenzione, il controllo e la gestione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) rappresentano una priorità strategica assoluta per l'ASST Cremona, con un impatto diretto sulla sicurezza del paziente e sulla sostenibilità economica aziendale. La presente iniziativa formativa, promossa dalla U.O. di Malattie infettive e dal Comitato Infezioni Ospedaliere (CIO), si rende necessaria per definire e formalizzare i ruoli e le funzioni dei Referenti CIO all'interno di ciascuna Struttura Operativa. L'obiettivo è superare la frammentazione e ricomporre una Rete Funzionale Aziendale omogenea, strutturata e attiva. Solo attraverso la chiara identificazione dei compiti e la standardizzazione dei flussi di comunicazione e reporting potremo garantire una gestione strategica efficace e coordinata del rischio infettivo in ogni setting clinico	Uniformare il ruolo funzionale: definire con chiarezza le mansioni, le responsabilità e l'autorità operativa dei referenti CIO (medici e infermieri) all'interno delle rispettive Unità Operative, distinguendo i compiti clinici da quelli gestionali e di sorveglianza. Standardizzare i flussi di dati: fornire le competenze necessarie per l'utilizzo uniforme degli strumenti di sorveglianza, la corretta raccolta dei dati sulle ICA e il reporting standardizzato verso il CIO centrale, garantendo l'affidabilità delle informazioni per l'analisi epidemiologica aziendale. Sviluppare le capacità dei referenti di fungere da facilitatori del cambiamento nelle rispettive strutture, coordinando l'implementazione locale delle direttive del CIO	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici e Infermieri referenti CIO	Pan Angelo	Malattie infettive, CIO	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Medico	POC, POOP	Riduzione della variabilità: minore variabilità nei comportamenti di prevenzione delle infezioni tra le diverse U.O.; Miglioramento dell'indicatore ICA: impatto positivo misurabile sugli indicatori di Incidenza delle ICA; Efficacia del reporting: maggiore tempestività e accuratezza nel flusso informativo, consentendo al CIO una risposta strategica più rapida ed efficace in caso di outbreak e emergenze infettive
11	DEFINIZIONE E CONDIVISIONE DELLE ISTRUZIONI OPERATIVE AZIENDALI PER L'ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP (BUON USO ANTIBIOTICI)	La resistenza antimicrobica rappresenta una delle maggiori sfide sanitarie globali, con un impatto critico sulla sicurezza dei nostri pazienti e sulla durata della degenza. Questo Gruppo di Miglioramento (GdM) è istituito con l'obiettivo prioritario di implementare un programma efficace di Antimicrobial Stewardship a livello aziendale. Il GdM coinvolgerà i Medici di diverse aree specialistiche e si concentrerà sulla definizione collaborativa e sulla formalizzazione di istruzioni operative (IO) chiare e pratiche. Queste istruzioni sono essenziali per guidare le prescrizioni antibiotiche, garantendo che siano tempestive, appropriate e mirate. Lavorando insieme in questo percorso di Action Learning, trasformeremo le raccomandazioni cliniche in procedure applicabili al letto del paziente, migliorando l'appropriatezza prescrittiva e contribuendo attivamente al contenimento della resistenza antimicrobica in ASST	1. Sviluppo di Istruzioni Operative: elaborare e validare un set di Istruzioni Operative (IO) aziendali focalizzate sull'avvio, la de-escalation e la sospensione della terapia antibiotica empirica nei quadri clinici più frequenti e/o a più alto rischio (es. sepsi, polmonite, infezioni endocardiali). 2. Uniformità Prescrittiva: garantire che i medici siano in grado di applicare il principio di "prescrizione appropriata" in termini di scelta del farmaco, dosaggio e durata, riducendo la variabilità inter-reporto nella gestione farmacologica delle infezioni. 3. Ottimizzazione diagnostica: migliorare la competenza nella richiesta e nell'interpretazione degli esami microbiologici, incentivando la tempestiva de-escalation dalla terapia empirica a quella mirata	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici	Zoncada Alessia	Malattie infettive	Malattie infettive, Terapia Intensiva, Pneumologia, Nefrologia, Medicina Interna, Chirurgia Generale, Farmacia, Microbiologia, Direzione Medica	Medico	POC	Riduzione del consumo di antibiotici; diminuzione misurabile del consumo di antibiotici ad ampio spettro e di ultima generazione (indicatore di appropriatezza); Miglioramento dell'indicatore rischio infettivo: contenimento nella diffusione di germi multi-resistenti (MRO); Protocolli condivisi: integrazione delle nuove istruzioni operative nella documentazione clinica aziendale, facilitando l'adozione omogenea e il governo del processo prescrittivo in tutti i reparti; Riduzione dei tempi di degenza, facilitati dal passaggio a terapia antibiotica orale
12	OTTIMIZZAZIONE DEL PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO INTEGRATO PER LA GESTIONE DELLA SEPSI	La sepsi e lo shock settico sono emergenze tempo-dipendenti con un elevato tasso di mortalità. La tempestività nella diagnosi e nell'avvio del trattamento (il "bundle della sepsi") è cruciale e richiede un'integrazione perfetta tra tutte le figure professionali e le Unità Operative coinvolte. Questo Gruppo di Miglioramento (GdM) ha l'obiettivo di istituire un percorso di analisi e revisione congiunto per l'intero percorso della aziendale. Coinvolgendo medici e infermieri delle aree più interessate, come Pronto Soccorso, Terapia Intensiva, Medicina d'Urgenza, Ematologia, il GdM lavorerà sull'identificazione dei ritardi, sulla standardizzazione della risposta rapida (rapid response) e sull'aggiornamento delle competenze multidisciplinari	Standardizzazione del triage e dello screening; uniformare la capacità del personale di riconoscere precocemente i segni e i sintomi di sepsi e shock settico (p.es. utilizzo del punteggio SOFA/qSOFA) e di avviare immediatamente le indagini diagnostiche appropriate. Ottimizzazione della risposta rapida (Bundle della sepsi): diffondere il protocollo del bundle della sepsi aziendale che definisce chiaramente i ruoli, le responsabilità e le azioni sequenziali (prelievi culturali, somministrazione di fluidi e antibiotici broad-spectrum) da eseguire entro la prima ora	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici, Infermieri	Pan Angelo	Malattie infettive	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Medico	POC, POOP	L'implementazione e la diffusione del Protocollo di Gestione della Sepsis elaborato dal GdM produrrà le seguenti ricadute organizzative misurabili: riduzione del tempo di avvio terapia; diminuzione del tempo intercorso tra il sospetto di sepsi e l'inizio della terapia antibiotica efficace (time-to-antibiotics); Miglioramento dell'Outcome Clinico; potenziale riduzione della mortalità e della morbidità correlata alla sepsi attraverso un intervento più rapido e coerente; Formale adozione aziendale di un percorso sepsi aggiornato e validato sul campo, migliorando l'efficienza e la sicurezza delle cure critiche
13	STESURA DI PDTA INTEGRATO OSPEDALE-TERRITORIO PER LA PRESA IN CARICO DELLA PERSONA AFFETTA DA TBC: IMPLEMENTAZIONE IN ASST CREMONA	La tubercolosi (TBC) rimane una patologia di interesse epidemiologico che richiede una gestione altamente coordinata, non solo in fase diagnostica e di isolamento ospedaliero, ma soprattutto per garantire l'aderenza terapeutica e il follow-up nel contesto territoriale. L'ASST ha recentemente elaborato la bozza di aggiornamento 2025 del Protocollo TBC. La presente iniziativa, strutturata come un Gruppo di Miglioramento (GdM), risponde all'urgente necessità di completare questo documento in Istruzioni Operative (IO) pratiche e, contestualmente, di completare e diffondere il Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) aziendale. Il GdM coinvolgerà i referenti medici e infermieri delle strutture chiave (malattie infettive, pneumologia, farmacia, servizi territoriali) per ricomporre la rete funzionale necessaria a una presa in carico ottimale, assicurando la continuità assistenziale (ospedale-territorio) e la massima appropriatezza in tutte le fasi della malattia	Costruzione del PDTA Integrato; Definire in modo esplicito e condiviso i punti di transizione, la tempestività e le responsabilità tra l'assistenza ospedaliera (diagnosi e inizio terapia) e l'assistenza territoriale (sorveglianza, terapia DOT - Directly Observed Therapy)	GDM	0,00 €	12 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici, Infermieri, Biologi, Assistenti Sanitari	Fornabaio Chiara	Malattie infettive	Malattie infettive, Direzione Medica, Medicina del Lavoro, Pneumologia, Radiologia, SPT, Pronto Soccorso, Medicina Interna	Medico	POC, POOP	Adozione Formale del PDTA; Approvazione e integrazione del nuovo PDTA TBC Aziendale nei documenti di governance clinica dell'ASST
14	STRUMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE NEL PERCORSO DI CURA DELL'AREA DONNA	L'evento formativo nasce dall'esigenza di garantire un indicatore di qualità come Breast Unit aziendale per mantenere la certificazione EuSoma, ovvero la formazione di tutti gli operatori del team di area donna su tematiche inerenti alla comunicazione con l'utente. L'evento formativo coinvolge tutti i professionisti dell'Area donna	Acquisire le conoscenze delle teorie sull'impatto psicologico della patologia oncologica sulla persona e sui caregivers. Conoscere le principali tecniche efficaci nella relazione di cura con il paziente oncologico	RES	420,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	23 Aprile 2026; 15 Ottobre 2026	Medici, Infermieri, Assistenti Sanitari, OSS	Saleri Jessica	Patologia Mammaria	Patologia Mammaria	Oncologico	POC, POOP	Mantenimento certificazione EU-SOMA: 70% dei professionisti di area donna hanno partecipato e superato l'evento

15	FORMAZIONE SPECIFICA PER CERTIFICAZIONE EUSOMA	In vista della visita ispettiva per il rinnovo della certificazione della Breast Unit aziendale, è stato istituito un gruppo di miglioramento come strumento di formazione sul campo. Il gruppo nasce dall'esigenza di avviare un confronto sistematico tra le prestazioni sanitarie erogate dall'Unità Operativa di Oncologia Multidisciplinare, in particolare per le persone affette da patologia mammaria, e gli standard di qualità definiti dalle linee guida di Eusoma. Durante gli incontri, l'équipe analizzerà la situazione attuale e rivederà in modo collegiale il verbale della visita ispettiva. Tale processo collaborativo ha l'obiettivo di definire e avviare specifici progetti di miglioramento volti a ottimizzare la qualità e l'efficacia del servizio offerto, in aderenza agli indicatori	Analizzare e comparare in team multidisciplinare le prestazioni sanitarie erogate dall'Unità Operativa di Oncologia Multidisciplinare, in particolare per le persone affette da patologia mammaria, e gli standard di qualità definiti dalle linee guida di Eusoma, conseguente definizione di progetti di miglioramento	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici, Infermieri, Assistenti Sanitari	Sfrina Carla	Patologia Mammaria	Patologia Mammaria	Oncologico	POC, POOP	Definizione di progetti per adeguamento agli indicatori di EUSOMA
16	AGGIORNAMENTO DEI PROTOCOLLI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI IN RADIOTERAPIA E MEDICINA NUCLEARE	Le discipline di Radioterapia e Medicina Nucleare sono in continua evoluzione, con progressiva ottimizzazione delle procedure operative. Per garantire ai nostri pazienti oncologici l'accesso ai trattamenti più avanzati e con la massima sicurezza, è fondamentale un processo di aggiornamento continuo e di armonizzazione interna. Questo Gruppo di Miglioramento (GdM) coinvolgerà i Medici specialisti con l'obiettivo di confrontare i protocolli terapeutici attualmente in uso con le evidenze scientifiche più aggiornate. Il GdM lavorerà per definire indicazioni terapeutiche condivise e protocolli interni che assicurino l'appropriatezza e l'omogeneità delle decisioni cliniche in ASST Cremona per le patologie oncologiche più frequenti	1. Confronto e Allineamento Clinico: Analizzare e discutere le più recenti Linee Guida Nazionali e Internazionali (es. AIRO, ESTRO, EANM) relative al trattamento delle principali patologie oncologiche (es. tumori polmonari, prostatici, mammari, gastrointestinali), identificando le aree di gap tra la pratica corrente e l'evidenza aggiornata. 2. Definizione di Protocolli operativi: Elaborare e formalizzare protocolli terapeutici operativi ad uso interno per ridurre le disomogeneità procedurali inter-operatori	GDM	0,00 €	12 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Medici	Tonoli Sandro	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare	Oncologico	POC	Stesura di Protocolli Terapeutici Aziendali aggiornati, utili per l'attività clinica di Radioterapia e Medicina Nucleare
17	PERCORSO DI CURA (CARE PATH) IN RADIOTERAPIA. IL PERCORSO DIGITALE DEL PAZIENTE: SEMPLIFICAZIONE E CATENA DI RESPONSABILITÀ	Questo aggiornamento è fondamentale per la prossima implementazione di alcune funzionalità del sistema Record & Verify di ARIA (Varian) per la gestione digitale del flusso di lavoro. Queste funzionalità consentiranno l'eliminazione delle vecchie rubriche e l'introduzione di punti di sblocco sequenziali: in pratica, ogni operatore sarà chiamato a completare con precisione la propria fase per consentire l'accesso alla successiva. Comprendere a fondo questa catena di responsabilità è fondamentale. Sarà il nostro strumento principale per eliminare gli errori, monitorare i tempi di attesa e assicurare che il nostro paziente venga accolto e trattato con la massima sicurezza e fluidità	Acquisire le conoscenze utili per applicare il nuovo workflow digitale nel sistema ARIA, focalizzandosi sul completamento sequenziale delle attività, per garantire la fluidità del passaggio di consegne tra le diverse figure professionali (Medico, TSM, Fisico, Infermiere, Coordinatore) e migliorare l'efficacia della comunicazione al paziente in ogni fase del percorso	RES	180,00 €	3 edizioni, 2 ore/edizione	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Medici, Fisici, TSM, Infermieri, OSS	Tonoli Sandro	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare	Oncologico	POC	Monitorare e quantificare i tempi di attesa dal primo contatto all'inizio del trattamento radiante tramite un sistema informatico che fornisca in tempo reale i dati richiesti
18	REVISIONE DEL PROTOCOLLO PT D503 016: MODALITÀ DI PRENOTAZIONE E ACCESSO PER ESAMI MEDICINA NUCLEARE IN VIVO	L'introduzione dei nuovi gestionali rende necessario definire in modo univoco e sequenziale i ruoli, le responsabilità e le operazioni digitali di ogni operatore coinvolto	Aggiornamento del protocollo in conseguenza alle modifiche organizzative interne. Miglioramento della comunicazione interna relativa allo stato di avanzamento dell'iter terapeutico dei singoli pazienti presi in carico	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Medici, TSM, Infermieri, OSS	Tonoli Sandro	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare	Oncologico	POC	Revisione e approvazione del protocollo entro il termine del percorso formativo
19	REVISIONE DEL PROTOCOLLO PT D108 001 (LA MUCOISITE DA CHEMIOTERAPIA) SECONDO LE NUOVE EVIDENZE SCIENTIFICHE.	Vista la necessità di garantire un'assistenza infermieristica per prevenire, trattare e monitorare la mucosite da chemioterapia, si ravvisa la necessità di rivedere tale protocollo aggiornandolo alla luce delle nuove evidenze scientifiche	Aggiornamento del protocollo per uniformare le procedure assistenziali volte alla prevenzione/ trattamento/ monitoraggio della mucosite alla luce delle più aggiornate evidenze scientifiche in un'ottica di assistenza personalizzata	GDM	0,00 €	8 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Medici, Infermieri, OSS, Amministrativi, Data Manager	Molteni Alfredo	Ematologia	Ematologia	Oncologico	POC	Stesura di protocollo aggiornato
20	LA TERAPIA NEOADIUVANTE NEL TUMORE DEL POLMONE.	Dal 2025 la terapia neoadiuvante è diventata uno standard viste le nuove approvazioni AIFA. Si rende pertanto condividere in un gruppo formativo i criteri di utilizzo	Definizione di criteri condivisi in équipe per la proposizione della terapia neoadiuvante ai pazienti con tumore del polmone	GDM	0,00 €	8 ore	15 Maggio - 15 Novembre 2026	Medici	Spina Francesco	Oncologia	Oncologia, Pneumologia, Radiologia, Radioterapia	Oncologico	POC	Aumento dell'indicazione all'utilizzo della terapia neoadiuvante nel tumore del polmone, misurata come >40% dei pazienti sottoposti a terapia neoadiuvante seguita da chirurgia
21	IL CAMBIO DI PARADIGMA NELLA PRIMA LINEA DEI TUMORI UROTELIALI.	I nuovi farmaci per il tumore uroteliale che saranno a breve approvati impongono un cambio di strategia nella gestione di questi pazienti	Uniformare le competenze sull'utilizzo dei farmaci innovativi nel tumore uroteliale	GDM	0,00 €	8 ore	15 Maggio - 15 Novembre 2026	Medici	Spina Francesco	Oncologia	Oncologia, Urologia, Radiologia, Radioterapia	Oncologico	POC	Percentuale >50% dei pazienti sottoposti a terapia innovativa rispetto all'utilizzo della chemioterapia convenzionale del tumore uroteliale metastatico
22	TRACCIAMENTO ED ANALISI DEGLI OUTCOMES DELLA PANCREAS UNIT MEDIANTE DATASET CONDIVISO.	Il tracciamento degli outcomes della pancreas unit è fondamentale per la programmazione strategica sia chirurgica che medica e radioterapica	Condividere e uniformare le modalità di tracciamento a scopo di valutazione degli outcomes e scientifico	GDM	0,00 €	8 ore	15 Maggio - 15 Novembre 2026	Medici	Spina Francesco	Oncologia	Oncologia, Chirurgia, Radiologia, Radioterapia	Oncologico	POC	Inserimento di >90% dei casi trattati in dataset condiviso ed analisi degli outcomes clinici a cadenza annuale, con produzione scientifica misurata dalla partecipazione attiva ad >1 eventi oncologici mediante poster, abstract o oral
23	UTILIZZO DI UNIFIED MODELING LANGUAGE (UML) IN ONCOLOGIA PER LA REDAZIONE DELLE LETTERE DI DIMISSIONE E SUE RICADUTE SULLA OTTIMIZZAZIONE DELLE SCHEDE DI DIMISSIONE OSPEDALIERA (SDO) NEL SISTEMA DRG (DIAGNOSIS RELATED GROUP).	La lettera di dimissione è un prodotto chiave del ricovero e la sua ottimizzazione ha ricadute positive sulla compilazione delle SDO e quindi sulla appropriatezza e sul peso dei DRG prodotti	Condividere ed uniformare le modalità di redazione delle lettere di dimissione ospedaliere in Oncologia e la codifica delle SDO con il sistema DRG	GDM	0,00 €	6 ore	15 Febbraio - 15 Giugno 2026	Medici e Amministrativi dedicati alle SDO	Spina Francesco	Oncologia	Oncologia	Oncologico	POC	Produzione del >80% delle lettere di dimissione per punti in base a problematiche cliniche e consumo di risorse. Aumento del 5% del peso medio dei DRG prodotti. Riduzione del 5% dei DRG a rischio inappropriatezza
24	STRATEGIE DI IMPLEMENTAZIONE DELLA TELEMEDICINA IN ONCOLOGIA A CREMONA.	Lo sviluppo della telemedicina è un obiettivo regionale che presenta numerose criticità di applicazione per i pazienti oncologici	Condividere e trovare strategie organizzative per utilizzare la telemedicina in modo sistematico con utilità per i pazienti oncologici compatibilmente con l'organizzazione e il personale dedicato	GDM	0,00 €	6 ore	15 Febbraio - 15 Giugno 2026	Medici, Infermieri	Spina Francesco	Oncologia	Oncologia	Oncologico	POC	Aumento sistematico delle visite di telemedicina fino al target aziendale del 5% delle visite totali di follow up

25	QUALE LEADERSHIP PER LA DAPSS OGGI? SOSTENERE E GUIDARE IL CAMBIAMENTO	In continuità con il percorso formativo dello scorso anno, tesa a consolidare il team DAPSS, la Direzione DAPSS intende proseguire nello sviluppo delle competenze manageriali e di leadership della squadra, proponendo un modulo formativo di secondo livello	Condividere quale leadership risulti più adatta ad affrontare uno scenario organizzativo in continuo cambiamento Sviluppare skill individuali e di gruppo orientate alla gestione dei collaboratori e sostenere i percorsi di cambiamento	RES	3.600,00 €	21 ore	4, 11 e 18 Marzo 2026	IFO, IFP	Silla Alberto	DAPSS	DAPSS	DAPSS	POC, POOP	Indicatore: consolidamento delle competenze manageriali misurabile con questionario ed esercitazioni, produzione di una relazione finale da parte dei formatori. Ricaduta organizzativa: miglioramento delle competenze di management su scheda di valutazione aziendale
26	AGIRE IL MANAGEMENT: METODOLOGIA E STRUMENTI	Il corso "Agire il Management: metodologia e strumenti" nasce con l'intento di rafforzare la capacità dei professionisti sanitari di assumere decisioni consapevoli, misurabili e orientate alla qualità. L'evoluzione dei contesti organizzativi richiede competenze manageriali capaci di integrare visione strategica, lettura dei dati, governo dei processi e capacità di guidare le équipe. Attraverso un approccio metodologico strutturato e l'utilizzo di strumenti operativi, il percorso formativo accompagnerà i partecipanti nell'acquisizione e nel consolidamento delle competenze necessarie per gestire sistemi complessi e progettare interventi efficaci e sostenibili	Sviluppare competenze manageriali di base e avanzate applicabili alla gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione a leadership, decision making, gestione dei conflitti, pianificazione e governo dei processi. Fornire metodologie e strumenti operativi per l'analisi dei dati, la costruzione e l'utilizzo di indicatori, la valutazione delle performance e la progettazione gestionale. Potenziare la capacità di tradurre gli strumenti manageriali in pratiche professionali, migliorando l'efficacia organizzativa e la qualità dei servizi	RES	650,00 €	24 ore	15 Giugno 2026	IFO	Mariani Miriam	DAPSS	DAPSS	DAPSS	POC, POOP	Indicatore: consolidamento delle competenze manageriali misurabile con autovalutazione pre e post evento formativo. Risultato atteso incremento percepito di almeno 5% sul totale delle competenze di management su scheda di valutazione aziendale. Ricaduta organizzativa: implementazione di nuovi strumenti organizzativi in sei mesi dall'evento formativo
27	OTTIMIZZARE LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE: RUOLO CHIAVE DELL'IFO	La pianificazione assistenziale è un elemento cruciale per garantire la qualità, l'efficacia e la personalizzazione degli interventi sanitari. Il coordinatore infermieristico, grazie al suo ruolo strategico nella gestione del team e nell'organizzazione delle attività assistenziali, riveste una funzione fondamentale nell'ottimizzare tali processi	Questo gruppo di miglioramento si propone di analizzare e potenziare il contributo del coordinatore infermieristico nella pianificazione assistenziale, promuovendo pratiche innovative, un'efficace gestione delle risorse e una comunicazione interprofessionale strutturata. L'obiettivo è assicurare percorsi assistenziali sempre più orientati alla qualità e al benessere del paziente	GDM	0,00 €	20 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore: consolidamento delle competenze manageriali misurabile con autovalutazione pre e post evento formativo. Risultato atteso incremento percepito di almeno 5% sul totale delle competenze di management su scheda di valutazione aziendale. Ricaduta organizzativa: implementazione di nuovi strumenti organizzativi in sei mesi dall'evento formativo
28	LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE INFERMIERISTICA	Il Processo Infermieristico Avanzato è un approccio sistematico e basato sulla ricerca per l'assistenza infermieristica, che include valutazione, diagnosi, interventi e risultati, supportati da classificazioni standardizzate (NANDA-I, NOC, NIC). Questo processo permette diagnosi più accurate e interventi più efficaci, migliorando i risultati per i pazienti. Tuttavia, esistono difficoltà nella sua applicazione, legate a carenze nelle conoscenze e atteggiamenti degli infermieri, cultura organizzativa e limitazioni finanziarie. La documentazione corretta del processo è cruciale per la qualità e sicurezza dell'assistenza, ma studi evidenziano deficit che richiedono interventi educativi mirati	Memorizzare le regole del ragionamento clinico guidato e comprendere a fondo i casi preliminari per garantire una partecipazione efficace e conforme. Applicare, analizzare e valutare le informazioni per formulare diagnosi infermieristiche valide, selezionando interventi appropriati basati sulla tassonomia NANDA-I	RES	350,00 €	4 edizioni, 3 ore/edizione	15 Novembre 2026	IFO, Infermieri	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP	Indicatore formativo: 100% di partecipanti che applica correttamente il Processo Infermieristico Avanzato in casi simulati. Ricaduta organizzativa: Incremento dei piani assistenziali redatti secondo il modello avanzato nei reparti coinvolti
29	ADDESTRAMENTO PER PICC TEAM	Presso la ASST Cremona il PT D584 014 Rev. 00 POSIZIONAMENTO ACCESSI VENOSI definisce le modalità per abilitare gli infermieri già in possesso di un master universitario specifico di primo livello o corso universitario di perfezionamento che desiderano essere abilitati all'impianto di PICC/ Midline presso l'ASST di Cremona; il protocollo prevede 4 fasi per l'abilitazione aziendale: FASE 1: VALUTAZIONE CONOSCENZE; FASE 2: ESERCITAZIONE PRE CLINICA CON VALUTAZIONE FINALE; FASE 3: ESERCITAZIONI CLINICHE IN AFFIANCAMENTO; FASE 4: MANTENIMENTO ED INCREMENTO DELLE ABILITA' La fase 3 viene espletata attraverso un training individualizzato. Accede all'addestramento chi ha già superato le prime due fasi, valutazione conoscenze ed esercitazione simulata, il cui superamento viene certificato dall'infermiere esperto/tutor PICC TEAM.	Acquisizione delle competenze specifiche necessarie per eseguire la procedura di posizionamento PICC e midline in uniformità alle linee guida internazionali - Acquisizione della certificazione aziendale per il PICC TEAM	ADD	0,00 €	50 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Infermieri in possesso dei requisiti previsti da protocollo aziendale	Astuto Giovanni	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP	Indicatore formativo: Percentuale di partecipanti che ottiene la certificazione prevista dal percorso formativo. Ricaduta organizzativa: Riduzione delle complicanze correlate all'inserimento di PICC monitorate tramite indicatori di rischio clinico
30	ADDESTRAMENTO PER POSIZIONAMENTO MINI-MIDLINE	L'attività di addestramento consente l'acquisizione di competenze teoriche e pratiche necessarie all'impianto del Mini Midline in sicurezza e autonomia, attraverso l'applicazione dei principi di "proactive vascular planning" e l'uso dell'ecografo, in pazienti con patrimonio venoso periferico compromesso o necessità di accesso venoso prolungato, funzionale alla successiva certificazione aziendale da parte del DAPSS	Acquisizione delle competenze specifiche necessarie all'impianto del Mini Midline. Acquisizione delle competenze per la gestione del dispositivo	ADD	0,00 €	20 ore	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Infermieri in possesso dei requisiti previsti da protocollo aziendale	Astuto Giovanni	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP	Indicatore formativo: 80% operatori certificati idonei al posizionamento di mini-midline. Ricaduta organizzativa: Aumento del numero di posizionamenti eseguiti da personale interno con riduzione del ricorso a consulenze esterne
31	LA GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI E DELLE LINEE INFUSIVE	La gestione degli accessi vascolari e delle linee infusive è un aspetto fondamentale per garantire un trattamento sicuro ed efficace dei pazienti, in particolare in contesti ospedalieri complessi. Un'adeguata gestione di questi dispositivi è essenziale per prevenire complicanze come infezioni, trombosi e malfunzionamenti, e per garantire la corretta somministrazione di farmaci, nutrizione e liquidi. La pianificazione assistenziale deve includere la scelta appropriata del tipo di accesso, la sua corretta inserzione, il monitoraggio costante e la gestione delle problematiche associate	Ottimizzare le pratiche infermieristiche attraverso l'adozione di linee guida basate sull'evidenza, ridurre il rischio di complicanze e garantire la massima sicurezza e efficacia nella gestione di questi dispositivi. Diffusione del relativo protocollo	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 15 Giugno 2026	Infermieri referenti accessi vascolari	Pendani Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: Incremento del punteggio medio nei questionari di verifica delle conoscenze post-corso rispetto al pre-corso. Ricaduta organizzativa: Riduzione degli eventi avversi correlati agli accessi vascolari rilevati dal PICC team

32	ACCESSI VASCOLARI E BISOGNI FORMATIVI: STRATEGIE E SOLUZIONI NEI CONTESTI CLINICI ED AMBULATORIALI	La gestione degli accessi vascolari e delle linee infusive è un aspetto fondamentale per garantire un trattamento sicuro ed efficace dei pazienti, in particolare in contesti ospedalieri complessi. Un'adeguata gestione di questi dispositivi è essenziale per prevenire complicanze come infezioni, trombosi e malfunzionamenti, e per garantire la corretta somministrazione di farmaci, nutrizione e liquidi. La pianificazione assistenziale deve includere la scelta appropriata del tipo di accesso, la sua corretta inserzione, il monitoraggio costante e la gestione delle problematiche associate	• Ottimizzare le pratiche infermieristiche attraverso l'adozione di linee guida basate sull'evidenza, ridurre il rischio di complicanze e garantire la massima sicurezza e efficacia nella gestione di questi dispositivi. Diffusione del relativo protocollo	RES	450,00 €	4 edizioni, 3 ore/edizione	15 Marzo - 15 Novembre 2026	IFO, Infermieri	Pendani Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC	Indicatore formativo: 100% di partecipanti che dimostra conoscenza adeguata del protocollo aziendale sugli accessi vascolari, verifica tramite questionario. Ricaduta organizzativa: Maggiore adesione ai protocolli aziendali documentata dai dati raccolti PCC TEAM
33	LE GIORNATE A TEMA WOUND CARE	Il gruppo di miglioramento nasce con l'obiettivo di uniformare e potenziare le competenze dei referenti nell'utilizzo dei sistemi di superficie di supporto per la prevenzione e il trattamento delle lesioni da pressione. La corretta comprensione delle caratteristiche tecniche e funzionali dei presidi, insieme alla capacità di riconoscerne le indicazioni e la criticità d'uso, rappresenta un elemento essenziale per garantire scelte assistenziali coerenti con il livello di rischio, la mobilità del paziente e le condizioni cutanee, contribuendo così al miglioramento della qualità delle cure	• Consolidare le conoscenze sui principi di funzionamento e sulle indicazioni d'uso delle superfici di supporto statiche, dinamiche e ad alte prestazioni. • Rafforzare la capacità di scegliere il sistema antidecubito più appropriato in relazione al rischio, alla mobilità e alle condizioni cutanee del paziente. • Identificare criticità d'uso, manutenzione o malfunzionamento dei presidi e definire azioni correttive adeguate	GDM	0,00 €	3 edizioni, 6 ore/edizione	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Infermieri referenti wound-care, OSS	Pendani Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO. sanitarie	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: 100% di operatori che completa il percorso formativo. Ricaduta organizzativa: Riduzione del 10% delle richieste improprie di consulenza
34	VALUTAZIONE E GESTIONE DELLE LESIONI DA PRESSIONE	La prevenzione e il trattamento delle lesioni da pressione rappresentano un elemento fondamentale per la qualità assistenziale e per la sicurezza del paziente. L'applicazione rigorosa delle evidenze scientifiche, unita alla corretta interpretazione del protocollo aziendale, permette di uniformare i comportamenti professionali e migliorare gli esiti clinici. Il corso residenziale offre a infermieri e operatori socio-sanitari un'occasione strutturata per consolidare conoscenze, affinare le capacità di valutazione e potenziare le competenze pratiche nella gestione quotidiana delle lesioni da pressione, garantendo coerenza con gli standard aziendali	• Consolidare le conoscenze sulla fisiopatologia, i fattori di rischio e la stadiazione delle lesioni da pressione secondo le classificazioni validate. • Sviluppare competenze nella valutazione sistematica del paziente, nell'identificazione precoce dei segni di rischio e nella corretta documentazione clinico-assistenziale. • Applicare le indicazioni del protocollo aziendale per la prevenzione, la gestione locale della lesione, la scelta appropriata dei presidi e il monitoraggio dell'evoluzione. • Rafforzare le abilità pratiche nella cura della cute, nell'utilizzo corretto dei materiali e nelle manovre assistenziali che riducono il rischio di insorgenza e aggravamento	RES	350,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	15 Marzo - 15 Novembre 2026	Infermieri, OSS	Pendani Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO. sanitarie	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: 100% di partecipanti che ha superato il questionario di apprendimento. Ricaduta organizzativa: Riduzione dell'incidenza di nuove lesioni da pressione nei reparti coinvolti
35	ALFABETIZZAZIONE ALL'INTELLENZA ARTIFICIALE	L'Intelligenza Artificiale (IA) sta rivoluzionando il settore sanitario e sociosanitario, introducendo strumenti avanzati per la gestione, l'organizzazione e l'erogazione dei servizi. Tuttavia, affinché l'IA venga adottata in modo efficace, è essenziale che i professionisti della direzione acquisiscano una comprensione chiara delle sue potenzialità, dei suoi limiti e delle sue implicazioni etiche e operative. Questo corso residenziale è progettato per fornire un livello di alfabetizzazione funzionale all'uso dell'IA nel contesto sanitario e sociosanitario, attraverso un approccio esperienziale e interattivo che favorisca l'applicazione pratica delle conoscenze acquisite	Conoscere i principi fondamentali dell'intelligenza artificiale e le sue applicazioni in ambito sanitario, distinguendo le diverse tipologie di strumenti AI-based. Comprendere il funzionamento dei principali strumenti di IA utilizzati nella diagnostica, nella gestione dei dati sanitari e nel supporto decisionale clinico. Analizzare le implicazioni etiche, legali e deontologiche dell'intelligenza artificiale nella pratica sanitaria, sviluppando un approccio responsabile all'innovazione tecnologica	RES	160,00 €	6 ore	15 Giugno 2026	Professionisti Sanitari	Pendani Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: 80% di partecipanti che raggiunge un livello di conoscenza certificato tramite test finale. Ricaduta organizzativa: assenza di eventi che rilevano uso improprio dell'AI
36	LA FORMAZIONE DELL'ASSISTENTE DI TIROCINIO	La funzione tutoriale assume sempre maggiore significato e ricchezza di contenuti per una efficace formazione clinica infermieristica e si rivela strategica nel successo formativo degli studenti e nel sostegno della specificità professionale infermieristica	Acquisire i principi generali della pedagogia, con particolare riferimento all'educazione degli adulti in ambito sanitario; Facilitare l'integrazione della dimensione individuale, organizzativa e sociale dello studente in formazione	RES	2.000,00 €	12 ore	15 Giugno 2026	Assistenti di tirocinio CDS in Infermieristica	Luccini Adele	Polo Universitario Aziendale	Tutte le UU.OO. sanitarie e Strutture esterne sedi di tirocinio	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore: N° Assistenti di Tirocinio formati: 70% sul totale dei nominati per FAA 2025/2026. Ricaduta: Redazione "Profilo di valutazione finale dello studente" entro 5 giorni dalla conclusione del tirocinio
37	L'INTEGRAZIONE E LA COOPERAZIONE TRA OPERATORI DEL POLO SANITARIO AZIENDALE	Dall'analisi della letteratura sull'ampio tema dell'interprofessionalità si evince che il lavoro in team interprofessionali aiuta a massimizzare e rafforzare le competenze dei singoli professionisti, migliorare l'efficienza, garantire la continuità delle cure ed un loro maggior coordinamento	La collaborazione sul luogo di lavoro è la pietra angolare per un lavoro di squadra ottimale: i team collaborativi lavorano insieme per trovare nuove idee, completare progetti ambiziosi e raggiungere i propri obiettivi. Un team collaborativo, per quanto basilare sia il suo livello, è quello che realizza di più lavorando insieme di quanto i singoli membri del team riuscirebbero a fare da soli	GDM	0,00 €	16 ore	15 Marzo - 15 Giugno 2026	Direttori, Tutor della didattica professionale CDS in Infermieristica e Fisioterapia	Luccini Adele	Polo Universitario Aziendale	CDS in Infermieristica, CDS in Fisioterapia	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: Numero di incontri di gruppo realizzati con produzione di output condivisi (azioni di miglioramento). Ricaduta organizzativa: Miglioramento degli indicatori di integrazione multiprofessionale nei processi assistenziali
38	L'IMPORTANZA DELLA RIABILITAZIONE FISIOTERAPICA NELLE PATOLOGIE INFANTILI	Il corso si configura all'interno della manifestazione "Premio Iell" come un corso conoscitivo informativo di 2 ore volto ad incrementare le conoscenze dei Fisioterapisti, tutor e assistenti di Tirocinio dell'importanza della Riabilitazione nelle Patologie infantili, area in diffusione soprattutto a livello territoriale dove gli studenti devono svolgere il proprio tirocinio	Incrementare le conoscenze dei Fisioterapisti, tutor e assistenti di Tirocinio sull'importanza della Riabilitazione nelle Patologie Infantili	RES	0,00 €	2 ore	18 Marzo 2026	Fisioterapisti tutor e assistenti di tirocinio CDS in Fisioterapia	Carubelli Cristian	CDS Fisioterapia	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Divulgazione dell'integrazione ospedale-territorio e implementazione di competenze specifiche

39	RAGIONAMENTO CLINICO E DIAGNOSI DIFFERENZIALI IN FISIOTERAPIA PER LA GESTIONE DEI QUADRI CLINICI COMPLESSI: CORSO PER TUTOR E ASSISTENTI DI TIROCINIO	Il corso si configura come un corso formativo-professionalizzante in grado incrementare la capacità di riconoscere "quadri clinici complessi e non sempre di pertinenza fisioterapica" attraverso l'utilizzo del ragionamento clinico finalizzato alla "Diagnosi differenziale in Fisioterapia" da parte dei Fisioterapisti Tutor e Assistenti di tirocinio al fine di trasmettere e sviluppare qualitativamente la stessa capacità agli studenti stessi durante l'attività di tirocinio	Il corso si pone, attraverso un incontro formativo in aula e simulazioni di situazioni reali (casi clinici, role play, BPI, etc) l'obiettivo incrementare la capacità di riconoscere "quadri clinici complessi e non sempre di pertinenza fisioterapica" attraverso l'utilizzo del ragionamento clinico finalizzato alla "Diagnosi differenziale in Fisioterapia" da parte dei Fisioterapisti Tutor e Assistenti di tirocinio al fine di trasmettere e sviluppare qualitativamente la stessa capacità agli studenti stessi durante l'attività di tirocinio	RES	370,00 €	2 edizioni, 7 ore/edizione	15 Maggio - 30 Novembre 2026	Fisioterapisti tutor e assistenti di tirocinio CDS in Fisioterapia	Carubelli Cristian	CDS Fisioterapia	Tutte le UU.OO. sanitarie e Strutture esterne sedi di tirocinio	DAPSS	POC, POOP, Polo Territoriale	Indicatore formativo: 80% di Fisioterapisti Tutor e Assistenti di tirocinio che, al termine del corso, dimostra la capacità di applicare correttamente il ragionamento clinico orientato alla diagnosi differenziale in fisioterapia nella gestione di casi clinici complessi, valutata tramite simulazioni simulate (casi clinici, role play, BPI) con griglia di osservazione. Ricaduta organizzativa: "Miglioramento dell'appropriatezza degli approcci terapeutici nei casi complessi, documentato da audit clinico su cartelle fisioterapiche (coerenza tra valutazione, diagnosi fisioterapica e trattamento)
40	CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI E BUONE PRATICHE - REVISIONE PROTOCOLLO	A causa degli aggiornamenti normativi, si rende necessario aggiornare la procedura aziendale PT DMP 003 Rev. 00	Revisione dell'attuale PT aziendale	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 31 maggio 2026	Medici, Infermieri, Assistenti Sanitari, Amministrativi, Operatori Tecnici	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Direzione Medica, Igiene Ospedaliera, SPP	Direzione Sanitaria	POC	Migliorare la corretta gestione dei rifiuti sanitari, evidenziare l'importanza della corretta gestione dei rifiuti in ambito sanitario, impatti ambientali ed economici. Obiettivi specifici, conoscere le tipologie di rifiuti sanitari, distinguere correttamente i rifiuti sanitari assimilabili agli urbani. Applicare le modalità corrette di raccolta differenziata. Ridurre errori, non conformità e rischi. Uniformare i comportamenti tra gli operatori. Indicatori comparazione produzione rifiuti urbani anno 2024/2025/2026. Aggiornamento della procedura aziendale di gestione rifiuti PT DMP 003 Rev.00
41	ADDESTRAMENTO UFFICIO IGIENE OSPEDALIERA AZIENDALE	Si rende necessario l'addestramento di nuova risorsa assegnata all'Ufficio Igiene Ospedaliera	Autonomia nelle principali attività di competenza del settore Igiene ospedaliera, autonomia nella gestione attività di flusso segnalazione malattia infettiva e nell'archiviazione delle pratiche	ADD	0,00 €	1 edizione	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri, Assistenti Sanitari	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Igiene Ospedaliera	Direzione Sanitaria	POC	Raggiungimento del 100% delle core competenze
42	OSSERVATORI IGIENE MANI: ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE DELLA RETE DEL LINK NURSE	Come da avviato monitoraggio regionale di adesione alla pratica dell'igiene delle mani, si rende necessario recuperare la rete "link nurse" e formare osservatori al fine di ottemperare alle richieste regionali	Capacità di utilizzo degli strumenti forniti da OMS; autonomia nelle rilevazioni di adesione alla pratica dell'igiene delle mani; compilazione di >50% delle schede di monitoraggio richieste da Regione Lombardia	ADD	0,00 €	1 edizione	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri, Assistenti Sanitari	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Igiene Ospedaliera, DAPSS	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Raggiungimento del 100% delle core competenze
43	REDAZIONE PROTOCOLLO DI GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA E/O CONFERMATO MENINGITE	Configurandosi un'emergenza di sanità pubblica, si rende necessario la stesura di un protocollo aggiornato di gestione dei casi sospetti/confermati e il tracciamento dei contatti sia tra i dipendenti che tra gli utenti/pazienti	Stesura protocollo prodotto da gruppo di lavoro multidisciplinare	GDM	0,00 €	20 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Medici in formazione specialistica, Infermieri, Assistenti Sanitari, Biologi	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Direzione Medica, Pronto Soccorso, Laboratorio Analisi, Malattie Infettive, Medicina del Lavoro, Terapia Intensiva, Neurologia, SPP	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Redazione protocollo aziendale
44	PRODUZIONE INDICAZIONI PER LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DA CATERETE VESCICALE (CAUTI)	Le infezioni delle vie urinarie associate al cateterismo vescicale (CAUTI) sono una delle infezioni nosocomiali più comuni e possono portare a gravi complicazioni. Le misure preventive più efficaci includono l'evitare i cateterismi inutili e il rimuovere il catetere il più presto possibile	Stesura di raccomandazioni aziendali, prodotte da gruppo di lavoro multidisciplinare	GDM	0,00 €	20 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Medici in formazione specialistica, Infermieri, Assistenti Sanitari, Biologi	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Direzione Medica, Pronto Soccorso, POC/POOP, Chirurgia Generale, Urologia, DAPSS	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Riduzione/contenimento dell'incidenza delle infezioni ospedaliere CAUTI
45	DIFFUSIONE PROTOCOLLO - SCREENING NUTRIZIONALE E NAD	Come da DGR n. XII/1812 del 29/01/2024 ATTIVAZIONE DEL PERCORSO DI SCREENING NUTRIZIONALE NELLE STRUTTURE DEL SSR DOMICILIARE, a seguito di pubblicazione di PT DMP 002 Percorso aziendale di screening nutrizionale e di avvio alla NAD, si rende necessaria la diffusione del contenuto del PT aziendale	Istruire sul corretto utilizzo di tutti gli strumenti di screening e di valutazione forniti da Regione Lombardia e diffusi tramite pt aziendale; istruire sul percorso di avvio alla NAD; istruire su come tracciare nella documentazione di ricovero la presa in carico del paziente con score a rischio medio di malnutrizione	RES	300,00 €	5 edizioni, 2 ore/edizione	15 Aprile - 15 Giugno 2026	Medici, Medici in formazione specialistica, Farmacisti, Infermieri, Assistenti Sanitari, Dietisti, OSS	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Direzione Medica, Nutrizione Clinica, Risk Management, DAPSS, Farmacia	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Corretta applicazione del PT aziendale: completezza e qualità documentale nella cartella di ricovero per quanto attiene la scheda di screening MUST/StrongKids 100%; evidenza di attivazione percorsi di presa in carico
46	APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA IN OTTEMPERANZA ALLA DGR 3720/2025	In linea con le regole di sistema 2025 e 2026, si propone un gruppo di miglioramento della appropriatezza prescrittiva da estendere sia ai MAP, sia agli specialisti ospedalieri	Redazione di istruzioni operative per una corretta prescrizione, condivise tra specialisti e MAP iniziando dalle specialità più critiche in termini di tempi di attesa	GDM	0,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	15 Marzo 2026; 15 Maggio 2026	Medici, MMG, PLS	Sinatra Maria Lidia	Direzione Medica	Cure Primarie, Ufficio Qualità, Area Accoglienza, Radiologia, Neurologia, Oculistica, Gestione Operativa	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Redazione di indicazioni operative

47	LA CURA DI CHI CURA: FORMAZIONE PER OPERATORI A SOSTEGNO DEI CAREGIVER	Spesso i caregiver non hanno il dovuto supporto nell'assistenza di familiari cronici e fragili. I caregiver hanno pochi strumenti per orientarsi nella rete dei servizi territoriali perché spesso non li conoscono	Questo corso residenziale ha lo scopo di offrire competenze pratiche, strumenti emotivi e psicologici per coloro che sono in prima linea nell'addestramento e supporto ai caregiver, inoltre mira a mappare i servizi offerti dal territorio per divulgare adeguate informazioni ai caregiver	RES	200,00 €	2 edizioni, 6 ore/edizione	10 Marzo 2026; 20 Marzo 2026	Professionisti Sanitari, Assistenti Sociali	Lupi Elena Maria	Servizi per la Domiciliarità	COT, ODC, CDC, Cure Domiciliari	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Implementazione dell'utilizzo della Caregiver Burden Inventory nella pratica quotidiana degli operatori. Indicatore: somministrazione della scala ad almeno 60 caregiver nell'arco di 12 mesi (PUA-ODC-CPDOM)
48	CASE CARE MANAGEMENT OSPEDALE TERRITORIO: STRUMENTI, METODI E BUONE PRATICHE	Coordinamento della presa in carico del paziente fragile complesso fungendo da collegamento tra paziente-familiari e team multidisciplinare al fine di garantire assistenza personalizzata ed integrata	Diffusione cultura del case care management	RES	2.500,00 €	6 ore	15 Maggio 2026	Professionisti Sanitari, Assistenti Sociali	Agosti Chiara	Area Servizi Distrettuali	Tutte le UU.OO. di degenza ospedaliera, COT, ODC, CDC, Cure Domiciliari	Direzione Socio Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Percentuale di pazienti fragili complessi presi in carico con modello di coordinamento assistenziale strutturato piano assistenziale personalizzato e referente atteso del 5% entro 6 mesi dalla conclusione del corso
49	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SULLE PRATICHE PROFESSIONALI	Approfondimento e retraining delle principali attività che si svolgono nei servizi coinvolti. La formazione sempre aggiornata conduce all'operatività a scelte basate su EBP	Miglioramento competenze; aggiornamento protocolli interni	GDM	500,00 €	2 edizioni, 20 ore/edizione	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Professionisti Sanitari	Agosti Chiara	COT, Area Servizi Distrettuali	COT, ODC, CDC, Cure Palliative Domiciliari	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Aumento del 10% della presa in carico di pazienti over 65
50	MA IO CON CHI LAVORO 2.0? CONOSCENZA DEI SERVIZI ATTIVI SUL TERRITORIO DEL DISTRETTO CREMONESE. RINFORZO DEI NODI DELLA RETE TERRITORIALE	Il gruppo di miglioramento come scelta di formazione sul campo, nasce dall'esigenza di ampliare la conoscenza dei servizi attivi sul territorio del Distretto Cremonese, sia tra i dipendenti in servizio sul territorio sia nei confronti dei cittadini. Si rende necessario un Gruppo di Miglioramento per la stesura di procedure per migliorare la presa in carico condivisa tra ospedale e territorio e fra territorio e territorio	Migliorare la conoscenza reciproca Stesura di procedura condivisa	GDM	0,00 €	8 ore	15 Aprile - 15 Novembre 2026	Professionisti Sanitari, Assistenti Sociali	Belloni Laura	Distretto Cremonese	Tutte le UU.OO./Servizi afferenti al Distretto Cremonese	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Definizione e strutturazione dei percorsi di passaggio tra diversi servizi. Aggiornamento del sito, delle brochure e della carta dei servizi
51	MINDFULNESS-BASED STRESS REDUCTION (MBSR) PROGRAMMA PER LA RIDUZIONE DELLO STRESS	Nell'attuale contesto dei servizi sanitari, la tutela del benessere degli operatori rappresenta una leva strategica per la qualità e la sicurezza delle cure. Il programma MBSR (Mindfulness-Based Stress Reduction), protocollo evidence-based sviluppato in ambito medico-clinico, costituisce un intervento consulenziale strutturato volto alla prevenzione dello stress lavoro-correlato e dei burnout nel personale sanitario. Attraverso un approccio esperienziale e scientificamente validato, il programma sostiene lo sviluppo di competenze di consapevolezza, resilienza e gestione dello stress, con ricadute positive sul funzionamento individuale, di équipe e organizzativa	Riduzione delle conseguenze dello stress lavoro correlato attraverso l'acquisizione delle tecniche della MBSR	RES	2.000,00 €	27 ore	15 Febbraio - 30 Aprile 2026	Psicologi, Infermieri, Ostetriche, Assistenti Sociali, Educatori, Amministrativi	Mantovani Enrica	Consultorio Familiare Casalmaggiore	Consultorio, CDC di Casalmaggiore	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Aumento delle capacità di agire con consapevolezza sul piano professionale. Indicatore: Confronto punteggio Questionario FMQ Five Facet Mindfulness Questionnaire versione semplificata somministrato ad inizio e fine corso
52	PANFLU: LA CAMPAGNA ANTINFUENZIALE NEGLI OSPEDALI E SUL TERRITORIO	Approfondimento del cronoprogramma della campagna antinfuziale di ASST Cremona e delle indicazioni specifiche di RI in merito alle vaccinazioni stagionali e offerte in campagna	Uniformare le conoscenze e sensibilizzare gli operatori sanitari alla promozione della vaccinazione antinfuziale	RES	100,00 €	2 ore	25 Settembre 2026	Professionisti Sanitari, OSS, Assistenti Sociali	Loiolo Antonella	Vaccinazioni	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Socio Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Aumento coperture vaccinali per antinfuziale negli operatori sanitari e dei degeni nei reparti del 10%
53	IMMUNITÀ IN TRANSIZIONE: DALLE TERAPIE INNOVATIVE ALLE STRATEGIE VACCINALI	Alla luce delle nuove terapie biologiche e dei nuovi percorsi di cura si ridiscutono e ripropongono alcuni dei piani vaccinali per pazienti fragili	Acquisizione di nuove conoscenze in merito alle diverse patologie; produzione schedule per le diverse patologie	GDM	0,00 €	6 ore	15 Maggio - 30 Settembre 2026	Medici, Infermieri, Assistenti Sanitari	Perazzoli Francesca	Vaccinazioni	Vaccinazioni	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Produzione schedule vaccinali specifiche per patologia
54	INTEGRARE COMPETENZE PER AFFRONTARE LA COMPLESSITÀ	La crescente complessità dei bisogni psico-sociali, educativi e sanitari richiede modalità di intervento sempre più integrate e coordinate tra i diversi professionisti coinvolti. I casi complessi, caratterizzati dalla presenza di fattori di vulnerabilità individuali, familiari e ambientali, mettono in evidenza i limiti di interventi frammentati e settoriali, rendendo necessario un lavoro di équipe multiprofessionale strutturato e condiviso. In questo contesto, il miglioramento delle pratiche di collaborazione tra professionisti afferenti agli ambiti psicologico, sociale, educativo e sanitario rappresenta una leva fondamentale per garantire una presa in carico globale, continuativa ed efficace. Il gruppo di miglioramento si configura quindi come uno spazio di confronto, riflessione e apprendimento reciproco, finalizzato ad analizzare criticamente le prassi operative, individuare criticità e valorizzare le risorse professionali presenti. Attraverso un approccio integrato e interdisciplinare, il gruppo mira a promuovere una cultura del lavoro in rete, orientata alla qualità degli interventi e al benessere delle persone prese in carico	Costruzione di linguaggi comuni; condivisione di obiettivi e responsabilità; rafforzamento dei processi decisionali congiunti	GDM	2.000,00 €	15 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Medici, Ostetriche, Assistenti Sanitari, Psicologi, Educatori, OSS, Assistenti Sociali	Sanlini Fabio	Consultorio Familiare Cremona	Consultorio Familiare Cremona	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Stesura istruzione operativa
55	MUTILAZIONI GENITALI FEMMINILI: DIAGNOSI E PERCORSI ASSISTENZIALI	Le mutilazioni genitali femminili rappresentano una grave violazione dei diritti umani, oltre che un importante problema di salute pubblica. Nonostante siano pratiche illegali in Italia, possono riguardare anche donne e bambine presenti sul nostro territorio, spesso in modo sommerso, che possono afferire al consultorio	Favorire il riconoscimento precoce delle situazioni a rischio; rafforzare la tutela della salute e della dignità delle donne	GDM	0,00 €	6 ore	1 Aprile - 31 Maggio 2026	Medici, Psicologi, Ostetriche, Assistenti Sanitari, Educatori, OSS, Assistenti Sociali	Piazzì Gaia	Consultorio Familiare Cremona	Consultorio Familiare Cremona e Casalmaggiore	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Aumento del 10% di casi di MGF riconosciuti e correttamente presi in carico

56	STEP BY STEP - NESSUN FUTURO ALLA VIOLENZA - FASE II - COSTRUIRE CONNESSIONI SICURE - LABORATORI	Il gruppo di miglioramento nasce come percorso di formazione sul campo con l'obiettivo di favorire un approccio integrato tra Servizi aziendali ed Enti esterni nell'individuazione e nella gestione dei percorsi di uscita dalla violenza a danno di donne e minori vittime di violenza assistita. L'iniziativa mira a promuovere un primo riconoscimento della situazione di violenza, un'accoglienza iniziale e una valutazione condivisa, orientata a un eventuale invio ai servizi più idonei, valorizzando le competenze della rete e prevenendo sovrapposizioni di intervento	Predisposizione di strumenti condivisi per la rilevazione dei segnali di violenza; costruzione di buone prassi condivise inerenti all'intercezione precoce, l'orientamento e la presa in carico delle donne vittime di violenza e dei minori vittime di violenza assistita, in riferimento alla normativa e alla letteratura scientifica	GDM	5200 € (Finanziato da Regione Lombardia)	2 edizioni, 12 ore/edizione	15 Marzo - 31 Maggio 2026	Medici, Infermieri, Psicologi, Assistenti Sanitari, Assistenti Sociali, Ostetriche, Educatori, TERP	Rossi Elena Maria	Consutorio Familiare Cremona	Consutorio, Pronto Soccorso, Medicina Legale, CDC, NPIA, SERD, CFS, Psicologia Clinica, Servizi Sociali, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	potizzare buone prassi con i partner della rete inerenti prevenzione, intercettazione precoce, presa in carico, sostegno e orientamento ai Servizi delle donne che afferiscono alle strutture ospedaliere e territoriali, con particolare attenzione ai minori e alle donne con fragilità di tipo clinico-psichico; individuazione di un referente per servizio ASST e definizione di almeno una buona prassi condivisa. Indicatore: Numero di referenti nominati; N. di referenti formalmente individuati per ciascun servizio ASST; Numero di buone prassi formalizzate e validate con i partner della rete
57	TRATTAMENTI CON LA VIDEO GAME THERAPY	Le nuove dipendenze o dipendenze tecnologiche presentano negli adolescenti e nei giovani aspetti caratteristiche specifiche che richiedono percorsi più mirati di trattamento	Conoscenza del metodo; esercitazioni pratiche di applicazione del trattamento con la videogametherapy	RES	€ 2000 (Piano Gap)	12 ore	24 Marzo 2026	Psicologi, TERP, Educatori	Polli Roberto	SERD	DSMD, Consutorio Familiare	DSMD	Polo Territoriale	Aumento del 10% nell'utilizzo della Video Game Therapy da parte degli operatori nei percorsi di riabilitazione dei pazienti
58	ADOLESCENTI DIGITALI E TERAPIE DIGITALI	E' necessario approfondire le competenze dei professionisti della salute mentale nella comprensione del funzionamento psicologico degli adolescenti cresciuti in ambiente digitale e nell'uso consapevole, etico ed efficace di intelligenza artificiale e terapie digitali a supporto della pratica clinica	Acquisizione di capacità di integrare strumenti digitali e di IA nella pratica clinica; Conoscenza specifica di strumenti digitali per l'applicazione della realtà virtuale nelle tecniche di rilassamento e mindfulness	RES	€ 4000,00 (Piano GAP)	8 ore	14 Aprile 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Polli Roberto	SERD	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Introduzione dell'utilizzo del visore per interventi di mindfulness da parte degli operatori formati su almeno 3 pazienti
59	REVISIONE DEL PROTOCOLLO "DISTURBO DA USO DI SOSTANZE ILLEGALI - PRESA IN CARICO DELLA PERSONA"	I percorsi di cura all'interno del Servizio dipendenze si sono articolati con modalità differenti in base alla fonte di invio, in particolare l'iter per i lavoratori segnalati dal medico competente e quello per le persone segnalate dalla Prefettura art. 75 e art. 121	Attualizzare il percorso di cura e i moduli legati al PT ed estrapolare due PT specifici per il percorso Lavoratori e Prefettura	GDM	0,00 €	10 ore	15 Febbraio - 30 Settembre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Mondini Chiara	SERD	SERD	DSMD	Polo Territoriale	Revisione del protocollo PT 001 e creazione di altri 2 protocolli PT SERD 008 e PT SERD 009
60	TRATTAMENTO PSICOFARMACOLOGICO NEI CASI COMPLESSI	Il trattamento psicofarmacologico è complesso e spesso off-label in una serie di condizioni cliniche psicopatologiche quali: minori, disturbi di personalità, doppia diagnosi, disturbi del comportamento alimentare	1) update psicofarmacologico in relazione a situazioni psicopatologiche di complessità e comorbidità 2) conoscenza dei trattamenti farmacologici nelle comorbidità e/o nella transizione	RES	4.000,00 €	8 ore	14 Maggio 2026	Medici DSMD	Polli Roberto	DSMD	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Creazione di istruzioni operative interne per la gestione dei casi multiservizio e procedure per l'utilizzo di farmaci off-label
61	INTEGRAZIONE TRA DIMENSIONE LEGALE DI ASST E PROFESSIONE PSICOLOGICA - ASPETTI DEONTOLOGICI IN PARTICOLARE RIGUARDO AL TEMA DELLA SEGNALAZIONE E DENUNCIA DI VIOLENZA	Alla luce dell'attività clinica svolta dagli psicologi emerge il bisogno di affrontare le implicazioni cliniche e legali che si presentano nell'attività quotidiana psicologica al fine di affrontare in maniera appropriata i suddetti aspetti	1) conoscenza e condivisione nel gruppo di lavoro delle linee guida e delle buone prassi 2) maggiore centrazione della responsabilità professionale individuate	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Psicologi	Leggio Gabriella	Psicologia	Tutte le UU.OO./Servizi in cui operano Psicologi	DSMD	Polo Territoriale	Definizione di procedure operative
62	SCRITTURA, COMUNICAZIONE E LINGUAGGIO CLINICO DALL'ANALOGICO AL DIGITALE	Iniziativa che nasce dall'esigenza di riflettere e condividere modalità appropriate di scrittura in cartella clinica, comunicazione efficace, utilizzo di linguaggio clinico adeguato, considerare le ricadute medico legali ed emotive su quanto comunicato e scritto	Prevenire errori comunicativi o interpretativi, migliorare la qualità della comunicazione reciproca tra professionisti, caregiver e pazienti, mantenere alta di consapevolezza che la cartella clinica costituisce un documento che appartiene al paziente ed è pienamente accessibile	GDM	1.500,00 €	14 ore	15 Maggio - 15 Ottobre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Resi Cristina	NPIA	NPIA	DSMD	Polo Territoriale	Miglioramento della sicurezza personale nell'utilizzo della cartella elettronica e nelle comunicazioni ai pazienti e agli ENTI con cui la NPIA si interfaccia (Tribunale, Procura, Scuola etc.). Questionario stress index da somministrare al personale prima e dopo la formazione
63	LA GESTIONE DELL'EMERGENZA URGENZA IN NPIA E BUONE PRASSI	La NPIA ha due anime, neurologica e psichiatrica, ospedaliere e territoriale; il tema dell'urgenza emergenza e della gestione farmacologica impatta e mette in discussione il personale medico a cui viene richiesta una flessibilità e multidisciplinarietà impossibile da trovare per cui è assolutamente necessario definire alcuni punti cardine di tipo procedurale	Condividere approcci clinici e organizzativi omogenei, rafforzare le competenze nella gestione delle emergenze e favorire un linguaggio comune tra i professionisti coinvolti	GDM	1.500,00 €	24 ore	15 Settembre - 30 Settembre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Resi Cristina	NPIA	NPIA, Pediatria, Pronto Soccorso	DSMD	Polo Territoriale	Definizione e stesura di Progetti e PDTA
64	VECCHIE E NUOVE SOSTANZE, ACCERTAMENTI TOSSICOLOGICI E PRESA IN CARICO NEI SERVIZI	L'incremento dell'uso di sostanze vecchie e nuove ha determinato un netto aumento dei casi di doppia diagnosi nei servizi territoriali e residenziali psichiatrici e necessità di interventi formativi in servizi tradizionalmente centrati sulla diagnosi psichiatrica pura	Aumento della conoscenza in merito alle sostanze, agli accertamenti tossicologici e alle interazioni farmacologiche, best practice nella gestione dei casi multiservizio	GDM	0,00 €	3 edizioni, 9 ore/edizione	15 Marzo - 15 Ottobre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Miglioli Stefania	Psichiatria	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Produzione di istruzione operativa
65	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO ETNOPSICHIATRIA	A seguito dell'evento formativo realizzato nella scorsa annualità, il presente gruppo di miglioramento è stato progettato come momento formativo finalizzato a costruire per il paziente psichiatrico migrante il pieno reinserimento psicosociale nell'ottica del percorso di vita	Comprensione del disagio nel percorso di vita oltre la diagnosi, conoscenza dei percorsi di inclusione sociale destinati ai migranti	GDM	0,00 €	9 ore	15 Settembre - 30 Novembre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Leggio Gabriella	Psichiatria	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Istruzioni operative di accordo tra ENI e Tarso Settore per il reinserimento sociale e inclusione attiva
66	DISTURBI DI PERSONALITA': ASPETTI PSICODIAGNOSTICI, TERAPEUTICI E TRATTAMENTALI, NEI CONTESTI AMBULATORIALI E COMUNITARI	La proposta formativa origina dall'osservazione clinica e scientifica di elevata incidenza di affezioni ai nostri Servizi, di utenza affetta da gravi Disturbi della Personalità, caratteristica psicopatologica sempre più evidente complessa e variegata, presente nella società odierna, nei vari ambiti e contesti sociali, clinici e giudiziari	1) Identificazione e riconoscimento di tali stili personalologici, specifiche modalità di pensiero e comportamento; 2) utilizzo di modalità comunicative e di pratiche validate; 3) aumento del self-efficacy nei operatori coinvolti, con rafforzamento dell'alleanza terapeutica; 4) condivisione rappresentazione mentale e pratica nel lavoro di gruppo; 5) riduzione fattori di distress lavorativo	RES	500,00 €	18 ore	15 Marzo - 30 Settembre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Bonaccorso Gabriella	Psichiatria	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Miglioramento del livello di competenze acquisite; senso di minor stress percepito, misurato tramite riduzione del punteggio INDEX tra pre e post intervento formativo

67	AGITI AUTOLESIVI E RISCHIO SUICIDARIO-DAL SAPERE AL SAPERE COSA FARE.	La presa in carico, e la necessità di valutazione di numero sempre maggiore di persone con pensieri, agiti anticonservativi, richiede la necessità di un approfondimento in termini di analisi e di approccio ai percorsi di cura	Approfondimento della conoscenza dei fattori di rischio e di protezione, conoscenza della valutazione strutturata del rischio	RES	3.000,00 €	7 ore	20 Ottobre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Leggio Gabriella	DSMD	DSMD	DSMD	Polo Territoriale	Adozione di strumenti standardizzati per la valutazione del rischio suicidario. <u>Indicatore:</u> Percentuale di pazienti valutati con scale standardizzate di rischio suicidario rispetto al totale dei pazienti a rischio
68	MEDICINA COME SCIENZA COMPLESSA E INTERSEZIONI CON IL SAPERE UMANISTICO	La medicina contemporanea, sempre più tecnico-specialistica, non può non riconoscere la centralità della relazione terapeutica come fondamento ontologico della Medicina	Miglioramento della qualità della relazione operatore-paziente, umanizzazione delle cure in linea con le direttive regionali riconoscendo i pazienti nella sua interezza	RES	4.000,00 €	20 ore	15 Maggio - 30 Novembre 2026	Professionisti sanitari, Assistenti Sociali	Poli Roberto	DSMD	Polo Territoriale	DSMD	Polo Territoriale	Riduzione del 10% del numero di reclami
69	L'ADOLESCENTE E IL PEDIATRA DI LIBERA SCELTA	E' emerso quale bisogno formativo del PLS approfondire le conoscenze e le competenze nella relazione con l'adolescente per la presa in carico delle problematiche più diffuse in tale fascia di età	Implementare le conoscenze e le competenze di presa in carico e cura del PLS relativamente ai bisogni di salute dell'adolescente con particolare riguardo alla sfera psico-sociale e sessuale	FAD SINCRONA	400,00 €	4 ore	11 Aprile 2026	PLS	Grandi Giulia	Cure Primarie	Psicologia Clinica, Consultorio Cremona, SERD, Pediatria	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Implementazione delle competenze dei Pediatři di libera scelta nella relazione con l'adolescente e nella presa in carico delle problematiche relative. <u>Indicatore:</u> partecipazione del 25% del PLS di ASST di Cremona
70	SUICIDIO IN CARCERE: FATTORI DI RISCHIO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INTERVENTI PREVENTIVI	Gli agiti autolesivi sino al suicidio sono eventi frequenti in ambito carcerario, in una condizione di sovraffollamento e di presenza di molti fattori di rischio	Aggiornamento sui fattori di rischio, condivisione del protocollo sul suicidio con il sistema penitenziario	RES	0,00 €	9 ore	15 Marzo - 31 maggio 2026	Operatori sanità penitenziaria	Poli Roberto	Sanità Penitenziaria	Sanità penitenziaria, DSMD	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Miglioramento della capacità del personale sanitario di prevenire, riconoscere e gestire precocemente il rischio autolesivo e suicidario in ambito carcerario. <u>Indicatore:</u> Aumento del 10% numero di valutazioni del rischio suicidario documentate in cartella clinica
71	ADDESTRAMENTO NEO INSERITO NELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE PRIMARIE	L'attività di addestramento permette lo sviluppo delle competenze organizzative e assistenziali necessarie all'erogazione appropriata e sicura delle cure territoriali	Acquisire conoscenze sui modelli organizzativi e sui percorsi assistenziali della Struttura Complessa Cure Primarie	ADD	0,00 €	50 ore	15 Febbraio - 30 Giugno 2026	Assistenti Sanitari	Grandi Giulia	Cure primarie	Cure primarie	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Raggiungimento del 100% delle competenze attese
72	LEAD AUDITOR DI SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITA' IN SANITA'	Durante le site visit condotte nell'ambito del Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015, è emersa la raccomandazione di rafforzare le competenze interne in materia di audit. In particolare, è stata attribuita alla Struttura Semplice Qualità la necessità di programmare ed erogare un percorso formativo specifico sugli audit interni	Acquisire le conoscenze necessarie per gestire in modo appropriato ed efficace i processi di audit in conformità con le norme ISO 9001:2015	RES	6.710,00 €	40 ore	2 Marzo - 11 Marzo 2026	Medici, Biologi, Infermieri, Assistenti Sanitari	Belleri Ezio	Qualità e Risk Management	Qualità e Risk Management, SIMT	Direzione Generale	POC	Acquisizione attestato di qualifica di Lead Auditor ISO 9001 ai fini dell'iter di certificazione
73	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO CHECKLIST DEL PAZIENTE CHIRURGICO IN SALA OPERATORIA	Il protocollo PT RISK 003 è stato revisionato nel 2024; tuttavia, a seguito dell'introduzione del nuovo gestionale di sala operatoria e della rilevazione di near miss correlati alla compilazione della documentazione, si rende necessaria un'ulteriore revisione a carattere multidisciplinare. Tale aggiornamento risulta fondamentale per garantire un'applicazione uniforme e corretta del protocollo e per rafforzare la sicurezza dei processi clinico-assistenziali	Revisione del PT collegiale P CONDIVISIONE DELLE MODALITA' DI RATIFICA CHECKLIST	GDM	0,00 €	6 ore	15 Giugno - 30 Ottobre 2026	Medici, IFO, Infermieri	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Qualità e Risk Management, DAPSS, Dipartimento Chirurgico, Dipartimento Neuroscienze	Direzione Generale	POC, POOP	Condivisione delle modalità di ratifica checklist; esecuzione conta puntuale garze e strumenti; diminuzione near miss segnalati al risk manager
74	LA COMUNICAZIONE DI DECESSO, PROGNOSE INFAUSTA ED EVENTO AVVERSO	A seguito di incident reporting su episodi di mancata comunicazione, è emersa la necessità di rafforzare le competenze degli operatori in materia di comunicazione efficace e coordinamento tra i professionisti coinvolti nei processi assistenziali	Acquisizione di conoscenze e consapevolezza da parte del personale sull'importanza di una comunicazione strutturata, chiara e tempestiva nei processi assistenziali. Applicazione del protocollo Spikes	RES	2.600,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	28 Aprile 2026; 29 Aprile 2026	Medici, Infermieri, Amministrativi	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Dipartimento Medico, Dipartimento Oncologico, Comunicazione, Qualità e Risk Management	Direzione Generale	POC	Diminuzione del 10% degli eventi avversi relativi alla comunicazione di decesso
75	STRATEGIE DI MIGLIORAMENTO ALLA LUCE DEL PIANO DI RISK MANAGER 2026	Condivisione con Responsabili, IFO, REFERENTI RISK MANAGEMENT del piano 2025 con esiti	Condivisione dei dati relativi agli eventi avversi, eventi sentinella e near miss per identificazione delle aree di rischio	RES	110,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	18 Marzo 2026	Medici, Infermieri	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Diminuzione del 10% degli eventi/sentinella/near miss
76	ADDESTRAMENTO DI BASE AL CORRETTO ALLESTIMENTO DI CHEMIOTERAPIE IN URGENZA	L'UMACA è aperta tutti i giorni feriali dalle 8.00 alle 14.00 e il sabato mattina dalle 08.00 alle 10.00. Nella maggior parte dei casi riesce a garantire l'allestimento di tutte le preparazioni antitumorali dell'ASST. Tuttavia possono verificarsi urgenze, situazioni non prevedibili o la necessità di allestire farmaci con ridotta stabilità dopo diluizione che richiedono l'allestimento al di fuori dei normali turni dell'UMACA. Per far fronte a tali situazioni le SOP aziendali (PT D904 010 - allegato 1) prevedono l'intervento del Farmacista Repetibile e di un infermiere del reparto richiedente la terapia. Pertanto è indispensabile che il personale infermieristico dei reparti potenzialmente coinvolti sia in grado di allestire una terapia, sotto la guida del Farmacista	Acquisire le competenze di base su come allestire una terapia antitumorale, sulle modalità di accesso all'UMACA, sul corretto utilizzo dei DPI, dei dispositivi medici a circuito chiuso necessari e del Software dedicato	ADD	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Infermieri	Tisi Mara	Farmacia	Dipartimento Oncologico	Direzione Sanitaria	POC	Allestimento di almeno 3 terapie antitumorali per ogni addestrato
77	ADDESTRAMENTO PER L'ALLESTIMENTO DI CHEMIOTERAPIE IN URGENZA - AGGIORNAMENTO ANNUALE	L'UMACA è aperta tutti i giorni feriali dalle 8.00 alle 14.00 e il sabato mattina dalle 08.00 alle 10.00. Nella maggior parte dei casi riesce a garantire l'allestimento di tutte le preparazioni antitumorali dell'ASST. Tuttavia possono verificarsi urgenze, situazioni non prevedibili o la necessità di allestire farmaci con ridotta stabilità dopo diluizione che richiedono l'allestimento al di fuori dei normali turni dell'UMACA. Per far fronte a tali situazioni le SOP aziendali (PT D904 010 - allegato 1) prevedono l'intervento del Farmacista Repetibile e di un infermiere del reparto richiedente la terapia. Pertanto è indispensabile che il personale infermieristico dei reparti potenzialmente coinvolti sia in grado di allestire una terapia, sotto la guida del Farmacista. Trattandosi di attività da svolgersi in limitati casi di urgenza, si mette a disposizione il seguente corso per un ripasso di quanto appreso nel corso base	Consolidare le competenze di base su come allestire una terapia antitumorale, sulle modalità di accesso all'UMACA, sul corretto utilizzo dei DPI, dei dispositivi medici a circuito chiuso necessari e del Software dedicato	ADD	0,00 €	2 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Farmacisti, Infermieri	Tisi Mara	Farmacia	Dipartimento Oncologico	Direzione Sanitaria	POC	Allestimento di almeno 3 terapie per ogni addestramento
78	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE NEOASSEGNO ALLA FARMACIA AZIENDALE	L'attività di addestramento permette l'implementazione di competenze specifiche, teoriche-pratiche che consentiranno al neoassegnato di svolgere l'attività in sicurezza	Acquisizione di competenze specifiche necessarie al riconoscimento dei farmaci e autonomia di gestione dell'utilizzo dei sudaletti	ADD	0,00 €	60 ore	15 Febbraio - 30 Settembre 2026	Infermieri	Tisi Mara	Farmacia	Farmacia	Direzione Sanitaria	POC	Raggiungimento del 100% delle competenze

79	FORMAZIONE SUI NUOVI FARMACI ANTIBLASTICI	Il personale tecnico infermieristico dell'UMACA ha il compito di manipolare tutti i farmaci antiblastici che si rendono necessari per le terapie oncologiche somministrate nella nostra ASST. Periodicamente vengono introdotti nuovi farmaci, sia come nuova introduzione in prontuario sia come farmaci sperimentali. Delle sessioni di formazione alla corretta manipolazione (ricostituzione e/o diluizione) di questi farmaci sono pertanto molto utili per il personale coinvolto nell'ottica della riduzione di potenziali rischi associati alla manipolazione di nuove molecole	Illustrare al personale tecnico infermieristico le modalità di manipolazione e allestimento relative ai nuovi farmaci introdotti in UMACA	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Infermieri, Tecnici di Laboratorio, OSS	Tisi Mara	Farmacia	Farmacia	Direzione Sanitaria	POC	Produzione di indicazioni operative di allestimento
80	CORSO FAD DIFFUSIONE PIANO DI EMERGENZA POC	Il Piano di Emergenza (PdE) è lo strumento attraverso il quale vengono studiate e pianificate le azioni da intraprendere in caso di emergenza, con l'obiettivo prioritario di garantire la sicurezza delle persone, la tutela dei beni e delle strutture, la continuità dei servizi e la salvaguardia dell'ambiente. Si rende pertanto necessario prevedere un evento formativo finalizzato a sensibilizzare il personale e a sviluppare le competenze operative indispensabili per l'attuazione delle istruzioni previste dal PdE, in relazione alle diverse tipologie di emergenza che possono verificarsi nel sito di riferimento	Rafforzare le competenze del personale nell'applicazione delle istruzioni operative contenute nel Piano di Emergenza. Garantire una gestione efficace e coordinata delle diverse situazioni di emergenza che possono presentarsi nel sito. Favorire comportamenti adeguati e tempestivi da parte dei lavoratori durante le fasi di allarme, evacuazione e ripristino	FAD	800,00 €	1 ora	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti gli operatori in servizio presso il POC	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi del POC	Direzione Generale	POC	La verifica dell'efficacia dell'attività formativa sarà effettuata a campione durante le esercitazioni antincendio annuali svolte nelle Unità Operative, mediante l'utilizzo di una check list di valutazione. Il personale del Servizio di Prevenzione e Protezione compillerà la check list osservando i comportamenti dei lavoratori durante l'esercitazione. L'indicatore atteso è il raggiungimento del 100% di conformità alle procedure previste dal Piano di Emergenza
81	CORSO FAD DIFFUSIONE PIANO DI EMERGENZA POOP	Il Piano di Emergenza (PdE) è lo strumento attraverso il quale vengono studiate e pianificate le azioni da intraprendere in caso di emergenza, con l'obiettivo prioritario di garantire la sicurezza delle persone, la tutela dei beni e delle strutture, la continuità dei servizi e la salvaguardia dell'ambiente. Si rende pertanto necessario prevedere un evento formativo finalizzato a sensibilizzare il personale e a sviluppare le competenze operative indispensabili per l'attuazione delle istruzioni previste dal PdE, in relazione alle diverse tipologie di emergenza che possono verificarsi nel sito di riferimento	Rafforzare le competenze del personale nell'applicazione delle istruzioni operative contenute nel Piano di Emergenza. Garantire una gestione efficace e coordinata delle diverse situazioni di emergenza che possono presentarsi nel sito. Favorire comportamenti adeguati e tempestivi da parte dei lavoratori durante le fasi di allarme, evacuazione e ripristino	FAD	800,00 €	1 ora	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti gli operatori in servizio presso il POOP	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi del POOP	Direzione Generale	POOP	La verifica dell'efficacia dell'attività formativa sarà effettuata a campione durante le esercitazioni antincendio annuali svolte nelle Unità Operative, mediante l'utilizzo di una check list di valutazione. Il personale del Servizio di Prevenzione e Protezione compillerà la check list osservando i comportamenti dei lavoratori durante l'esercitazione. L'indicatore atteso è il raggiungimento del 100% di conformità alle procedure previste dal Piano di Emergenza
82	CORSO FAD DIFFUSIONE PIANO DI EMERGENZA TERRITORIO	Il Piano di Emergenza (PdE) è lo strumento attraverso il quale vengono studiate e pianificate le azioni da intraprendere in caso di emergenza, con l'obiettivo prioritario di garantire la sicurezza delle persone, la tutela dei beni e delle strutture, la continuità dei servizi e la salvaguardia dell'ambiente. Si rende pertanto necessario prevedere un evento formativo finalizzato a sensibilizzare il personale e a sviluppare le competenze operative indispensabili per l'attuazione delle istruzioni previste dal PdE, in relazione alle diverse tipologie di emergenza che possono verificarsi nel sito di riferimento	Rafforzare le competenze del personale nell'applicazione delle istruzioni operative contenute nel Piano di Emergenza. Garantire una gestione efficace e coordinata delle diverse situazioni di emergenza che possono presentarsi nel sito. Favorire comportamenti adeguati e tempestivi da parte dei lavoratori durante le fasi di allarme, evacuazione e ripristino	FAD	800,00 €	1 ora	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti gli operatori in servizio presso il Territorio	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi del Territorio	Direzione Generale	Polo Territoriale	La verifica dell'efficacia dell'attività formativa sarà effettuata a campione durante le esercitazioni antincendio annuali svolte nelle Unità Operative, mediante l'utilizzo di una check list di valutazione. Il personale del Servizio di Prevenzione e Protezione compillerà la check list osservando i comportamenti dei lavoratori durante l'esercitazione. L'indicatore atteso è il raggiungimento del 100% di conformità alle procedure previste dal Piano di Emergenza
83	CORSO PREPOSTI BASE - PARTE COMUNE	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei preposti che devono ricevere la formazione particolare prevista dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i., formazione aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori	Formare i PREPOSTI in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	RES	1.300,00 €	3 edizioni, 8 ore/edizione	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti i Preposti alla sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Formazione del 100% dei preposti di nuova nomina
84	CORSO PREPOSTI BASE - RISCHI SPECIFICI	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei preposti che devono ricevere la formazione particolare prevista dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i., formazione aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori	Formare i PREPOSTI in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	RES	1.300,00 €	12 edizioni, 4 ore/edizione	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti i Preposti alla sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Formazione del 100% dei preposti di nuova nomina
85	CORSO SULLA SICUREZZA NELLE ATTIVITÀ DI TRASPORTO/SPEDIZIONI DI MATERIALE BIOLOGICO	Il corso nasce con l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti teorici e pratici necessari per operare in modo consapevole, sicuro e conforme alle disposizioni normative, promuovendo una cultura della prevenzione e della responsabilità in un ambito tanto delicato quanto strategico	Acquisire conoscenze normative e procedurali relative alla sicurezza nel trasporto e nella spedizione di materiale biologico; Sviluppare competenze operative per la corretta gestione del trasporto/spedizione di materiale biologico	RES	60,00 €	2 ore	22 Aprile 2026	Operatori Tecnici	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Gestione Acquisti, Commessi Ausili	Direzione Generale	POC, POOP	Formazione del 100% del personale addetto ai trasporti/spedizioni di materiale biologico

86	FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti generali in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	4 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
87	FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (PER COLLABORATORI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti generali in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	4 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei collaboratori formati
88	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO ALTO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio alto in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	2 edizioni, 12 ore/edizione	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori afferenti a UUOO/Servizi a rischio elevato	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
89	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO ALTO (PER COLLABORATORI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio alto in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	1 edizioni, 12 ore/edizione	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori afferenti a UUOO/Servizi a rischio elevato	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei collaboratori formati
90	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO MEDIO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio medio in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	1 edizioni, 8 ore/edizione	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori afferenti a UUOO/Servizi a rischio medio	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
91	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO BASSO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio basso in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	4 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Amministrativi	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
92	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori che hanno già ricevuto la formazione generale e specifica dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i.	Aggiornare e completare la formazione sui temi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione della normativa vigente	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
93	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PER COLLABORATORI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori che hanno già ricevuto la formazione generale e specifica dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i.	Aggiornare e completare la formazione sui temi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione della normativa vigente	FAD	0,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei collaboratori formati
94	FORMAZIONE PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (PER DIPENDENTI)	L'obbligo formativo è previsto per i DIRIGENTI in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Il datore di lavoro, per tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori come previsto dal D.Lgs. 81/2008, deve strutturare l'organizzazione aziendale affinché la divisione dei compiti risponda alle effettive esigenze di prevenzione degli infortuni. Il decreto 81 prevede l'attribuzione ai dirigenti, come definiti e individuati dall'articolo 2, dell'onere di organizzare in modo adeguato e sicuro l'utilizzo delle strutture e i mezzi messi a disposizione dal datore di lavoro. Il dirigente è quindi la persona che attua le direttive del datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. L'attribuzione di queste funzioni deve essere accompagnata da poteri reali e affidata a persone idonee, quindi adeguatamente formate	Formare i dirigenti in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	FAD	1.180,00 €	16 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti i Dirigenti alla sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
95	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER DIRIGENTI E PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PER DIPENDENTI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato all'aggiornamento dei Dirigenti e Preposti in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro	Aggiornare DIRIGENTI e PREPOSTI in tema di sicurezza secondo la conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, Circolare n. 17 della Regione	FAD	1.180,00 €	2 edizioni, 6 ore/edizione	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Dirigenti alla sicurezza, Preposti	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
96	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER DIRIGENTI E PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PER COLLABORATORI)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato all'aggiornamento dei Dirigenti e Preposti in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro	Aggiornare DIRIGENTI e PREPOSTI in tema di sicurezza secondo la conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, Circolare n. 17 della Regione	FAD	0,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Dirigenti alla sicurezza, Preposti	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei collaboratori formati

97	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI AD ALTE DOSI, RADIOLOGIA INTERVENTISTICA, NON RADIOLOGI (ES. CARDIOLOGI, EMOdinAMISTI), SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari ad alte dosi	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
98	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI A BASSE DOSI, TUTTE LE DISCIPLINE MEDICHE IMPIEGANO RADIAZIONI IONIZZANTI, NON RADIOLOGI AD ECCEZIONE DI ATTIVITÀ INTERVENTISTICA (ES. ORTOPEDICI, UROLOGI, ECC), SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari a basse dosi	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
99	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - PER MEDICI RADIOLOGI, SPECIALISTI IN FISICA MEDICA (SFM), ESPERTI DI RADIOPROTEZIONE (EDR), TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA (TSRM), INFERMIERI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radiologia	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Radiologia	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
100	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI RADIOTERAPISTI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radioterapia	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Radioterapia e Medicina Nucleare	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
101	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI NUCLEARI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Medicina Nucleare	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Radioterapia e Medicina Nucleare	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
102	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ODONTOIATRI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI, IGIENISTI DENTALI, ASSISTENTI DI POLTRONA (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Odontoiatria	FAD	1.180,00 €	6 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Ambulatori	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
103	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI PROTEZIONE DALLE RADIAZIONI IONIZZANTI (PER DIPENDENTI)	La radioprotezione dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. Il nuovo decreto legislativo 101/20 del 31/07/2020, attuazione della direttiva 2013/59/EURATOM, stabilisce le norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione dei lavoratori e della popolazione contro i pericoli derivanti dall'utilizzo delle radiazioni ionizzanti. La normativa abroga le precedenti normative (230/95 e 187/00) e come testo unico di riferimento disciplina sia la protezione sanitaria delle persone soggette a qualsiasi tipo di esposizione alle radiazioni ionizzanti che la radioprotezione di individui soggetti a esposizione professionale e del pubblico. Tra le novità portate dall'ingresso della nuova normativa si sottolinea la riduzione dei valori di limiti di dose per le categorie professionali, novità nell'attuazione della sorveglianza sanitaria	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della protezione dalle radiazioni ionizzanti, con particolare attenzione posta alle macchine radiogene	FAD	1.180,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori radioesposti	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati

104	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA (PER DIPENDENTI)	La sicurezza dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. L'evento formativo fornisce un'adeguata conoscenza delle normative relative alla Risonanza Magnetica e alla prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro, alla luce del Decreto Ministeriale 14 gennaio 2021 "Determinazione degli standard di sicurezza per le apparecchiature a RM"	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della sicurezza in relazione ai pericoli associati ai campi elettromagnetici in risonanza magnetica. È fondamentale far comprendere il "Regolamento di Sicurezza in Risonanza Magnetica" che rappresenta il documento di riferimento per la gestione delle attività che si svolgono all'interno del sito RM, in relazione agli specifici rischi in esso presenti, introdurre i partecipanti alle problematiche connesse all'utilizzo delle apparecchiature di Risonanza Magnetica e fornire alcune nozioni fondamentali sulle radiazioni non ionizzanti utilizzate in RM e sulle sorgenti che le generano, dettando le modalità operative tali da rendere minimo il rischio a carico del lavoratore, del paziente e dei membri della popolazione	FAD	1.180,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutti gli operatori esposti a campi elettromagnetici in RM	Lizo Domenico	Fisica Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi con lavoratori esposti a campi elettromagnetici in RM	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Adeguamento alla normativa D.M. 14 gennaio 2021 - 100% dei dipendenti formati
105	SICUREZZA INFORMATICA: PROTEZIONE DEI DATI E MISURE DI PREVENZIONE - PER DIPENDENTI	Il corso permette di conoscere l'utilizzo dei dispositivi e del mondo web	Consolidare le conoscenze pratiche e teoriche per riconoscere gli attacchi informatici, evitarli e come comportarsi	FAD	1.180,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutto il personale dipendente dell'ASST	Merelli Cristian	Sistemi Informativi Aziendali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Riduzione del Cyber Risk attraverso la corretta applicazione delle misure di sicurezza informatica previste dall'organizzazione
106	SICUREZZA INFORMATICA: PROTEZIONE DEI DATI E MISURE DI PREVENZIONE - PER COLLABORATORI	Il corso permette di conoscere l'utilizzo dei dispositivi e del mondo web	Consolidare le conoscenze pratiche e teoriche per riconoscere gli attacchi informatici, evitarli e come comportarsi	FAD	0,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutto il personale non dipendente di ASST Cremona, in possesso di account mail aziendali	Merelli Cristian	Sistemi Informativi Aziendali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Riduzione del Cyber Risk attraverso la corretta applicazione delle misure di sicurezza informatica previste dall'organizzazione
107	IL DECRETO ANTICORRUZIONE L. 190/2012 (PER DIPENDENTI)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza. L'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti alle tematiche dei rischi corruttivi e della trasparenza, nella consapevolezza che la condivisione e la diffusione della cultura dell'etica e delle corrette norme comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione	Conoscere la normativa internazionale e nazionale in materia di lotta alla corruzione, comprendere i reati e le loro conseguenze e stimolare la generazione di comportamenti virtuosi per prevenire il fenomeno corruttivo. Acquisire conoscenze in tema di prevenzione e repressione di corruzione e illegalità nella Pubblica Amministrazione alla luce dei recenti aggiornamenti del Piano Nazionale Anticorruzione. Approfondimento delle tematiche in materia di prevenzione della corruzione per i dipendenti dell'area sanitaria, socio-sanitaria e amministrativa	FAD	1.180,00 €	3 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Personale dipendente di ASST Cremona, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Uniformare le conoscenze e la cultura dell'etica pubblica, attraverso gli strumenti normativi e organizzativi di prevenzione della corruzione
108	IL DECRETO ANTICORRUZIONE L. 190/2012 (PER COLLABORATORI)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza. L'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti alle tematiche dei rischi corruttivi e della trasparenza, nella consapevolezza che la condivisione e la diffusione della cultura dell'etica e delle corrette norme comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione	Conoscere la normativa internazionale e nazionale in materia di lotta alla corruzione, comprendere i reati e le loro conseguenze e stimolare la generazione di comportamenti virtuosi per prevenire il fenomeno corruttivo. Acquisire conoscenze in tema di prevenzione e repressione di corruzione e illegalità nella Pubblica Amministrazione alla luce dei recenti aggiornamenti del Piano Nazionale Anticorruzione. Approfondimento delle tematiche in materia di prevenzione della corruzione per i lavoratori dell'area sanitaria, socio-sanitaria e amministrativa	FAD	0,00 €	3 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Collaboratori non dipendenti di ASST Cremona, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Uniformare le conoscenze e la cultura dell'etica pubblica, attraverso gli strumenti normativi e organizzativi di prevenzione della corruzione
109	CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (PER DIPENDENTI)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza. L'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti al codice etico ed il codice di comportamento, nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione. Il corso mira ad analizzare le disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 42 approvato il 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165"	Approfondimento della conoscenza del codice di comportamento e codice etico dei dipendenti pubblici. Partendo dalla definizione di etica pubblica, il corso definisce i principi codificati nella Carta Costituzionale: principi che caratterizzano il comportamento etico e che assumono rilevanza anche nell'ambito di prevenzione della corruzione in ambito pubblico	FAD	1.180,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Personale dipendente di ASST Cremona, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Amministrativa	POC, POOP, Polo Territoriale	Uniformare le conoscenze in materia di etica pubblica e inerenti al rispetto delle norme di comportamento dei dipendenti pubblici
110	CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (PER COLLABORATORI)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza. L'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti al codice di comportamento, nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione. Il corso mira ad analizzare le disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 42 approvato il 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165"	Approfondimento della conoscenza del codice di comportamento e codice etico dei dipendenti pubblici. Partendo dalla definizione di etica pubblica, il corso definisce i principi codificati nella Carta Costituzionale: principi che caratterizzano il comportamento etico e che assumono rilevanza anche nell'ambito di prevenzione della corruzione in ambito pubblico	FAD	0,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Collaboratori non dipendenti di ASST Cremona, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Amministrativa	POC, POOP	Uniformare le conoscenze in materia di etica pubblica e inerenti al rispetto delle norme di comportamento dei dipendenti pubblici
111	CORSO SMI - NUOVO SISTEMA DI SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE - PER DIPENDENTI	Le Notifiche di Malattia Infettiva sono un pre-requisito specifico ed obbligatorio per avere una governance aziendale del processo; oltre ad essere un obbligo medico sono uno strumento utile per monitorare l'andamento epidemiologico delle malattie infettive di particolare interesse. Il percorso formativo ha l'obiettivo quello di presentare il sistema di Notifica di Malattia Infettiva - SMI - e presentare il flusso informativo ad esso correlato	Aggiornamento delle competenze per l'invio della notifica di malattia infettiva	FAD	1.180,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Medici, Operatori CIO, Operatori Ufficio Igiene	Pan Angelo	Direzione Generale	Medici, CIO, Ufficio Igiene	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Maggiore compliance nel percorso di notifica di Malattia Infettiva; indicatore di esito: riduzione dei solleciti nell'inserimento delle notifiche in SMI

112	CORSO SMI - NUOVO SISTEMA DI SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE - PER COLLABORATORI	Le Notifiche di Malattia Infettiva sono un pre-requisito specifico ed obbligatorio per avere una governance aziendale del processo; oltre ad essere un obbligo medico sono uno strumento utile per monitorare l'andamento epidemiologico delle malattie infettive di particolare interesse. Il percorso formativo ha l'obiettivo quello di presentare il sistema di Notifica di Malattia Infettiva - SMI - e presentare il flusso informativo ad esso correlato	Aggiornamento delle competenze per l'invio della notifica di malattia infettiva	FAD	0,00 €	2 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Medici, Operatori CIO, Operatori Ufficio Igiene	Pan Angelo	Direzione Generale	Medici, CIO, Ufficio Igiene	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Maggiore compliance nel percorso di Notifica di Malattia Infettiva; indicatore di esito: riduzione dei solleciti nell'inserimento delle notifiche in SMI
113	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (ICA) - MODULO A	Il presente percorso formativo, conformemente a quanto previsto dal PHRR - M&C2 2.2 b, si prefigge di fornire contenuti teorici generali di base in materia di prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'Assistenza	Prevenzione e contrasto delle Infezioni Correlate all'Assistenza	FAD	1.180,00 €	4 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Operatori Sanitari	Pan Angelo	Direzione Generale	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Rafforzare le competenze di base per la prevenzione e il controllo delle infezioni correlate all'assistenza
114	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (ICA) - MODULO B	Questo modulo è stato sviluppato per approfondire le tematiche affrontate nel Modulo A e fornire strumenti e metodologie specifiche per la gestione e la sorveglianza delle ICA in ambito clinico	Il Modulo B si concentra sugli aspetti più complessi e pratici della prevenzione delle infezioni, inclusi i sistemi di sorveglianza attiva e passiva, la gestione degli out break infettivi, le strategie di stewardship antimicrobica e l'implementazione di programmi di prevenzione efficaci	FAD	0,00 €	5 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Operatori Sanitari	Pan Angelo	Direzione Generale	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Consolidare le competenze operative del personale nell'attuazione delle misure di prevenzione e controllo delle ICA
115	STRESS LAVORO CORRELATO	Questo corso è progettato per fornire una comprensione approfondita delle cause, degli effetti e delle strategie di gestione dello stress sul posto di lavoro. Attraverso una combinazione di teoria, esempi pratici e tecniche di rilassamento, i partecipanti acquisiranno gli strumenti necessari per riconoscere i segnali di stress, adottare misure preventive e migliorare il proprio benessere psicofisico. L'obiettivo finale è creare un ambiente di lavoro più sano, produttivo e sostenibile per tutti	Il corso sullo stress lavoro correlato mira a fornire una comprensione completa di questo fenomeno, partendo dalla sua definizione e dalle cause, sintomi ed effetti associati. I partecipanti apprenderanno come valutare il rischio di stress lavoro correlato e conosceranno gli elementi normativi pertinenti. Saranno guidati nel trasformare i risultati della valutazione del rischio in iniziative per promuovere il benessere nei luoghi di lavoro. Il corso esplorerà la differenza tra stress generico e stress lavoro correlato, e approfondirà il concetto di salute nelle sue tre dimensioni: fisica, mentale e sociale. Verrà analizzato il percorso dal riconoscimento dello stress alla promozione del benessere, con un focus su azioni correttive e strategie di coping a livello organizzativo. I partecipanti apprenderanno tecniche di gestione del conflitto e come migliorare il benessere individuale e di gruppo attraverso tecniche di comunicazione efficaci. Saranno sviluppate strategie di coping, resilienza e tecniche di rilassamento per il recupero dallo stress. Infine, il corso si concluderà con una sintesi dei concetti chiave e delle conclusioni pratiche per l'applicazione delle conoscenze acquisite	FAD	0,00 €	3 ore	1 Marzo - 15 Dicembre 2026	Tutte le professioni	Leggio Gabriella	Formazione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Promuovere il benessere psicofisico dei dipendenti attraverso la prevenzione e la gestione dello stress lavoro-correlato, migliorando il clima organizzativo e la conformità normativa alle leggi sul benessere lavorativo
116	CORSO BASE SULL'UTILIZZO DEL SISTEMA DI GESTIONE DOCUMENTALE IN USO	Diventa fondamentale garantire che l'utilizzo del sistema di gestione documentale in uso presso l'ente avvenga in maniera compliant alle regole tecniche in vigore ed ai regolamenti / manuale di gestione che l'ente si è dato. Alla luce del tutto che in questi anni ha interessato anche personale delle strutture amministrative / uffici di staff che utilizzano il sistema, la formazione operativa diventa elemento di efficienza dell'attività amministrativa	Fornire le competenze di base per garantire l'utilizzo corretto della piattaforma di gestione documentale aziendale	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	15 Giugno 2026; 30 Novembre 2026	Nuovi utenti abilitati all'Utilizzo di Archiflow	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	SSCC Amministrative e di Staff attivati nel sistema di gestione documentale	Direzione Amministrativa	POC, POOP, Polo Territoriale	Riduzione delle non conformità nella registrazione e protocollo
117	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti l'antiriciclaggio nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione. Nel 2024 è stato attivato un gruppo formativo di miglioramento sulla normativa in materia e sul regolamento aziendale vigente per le SOS; nel 2026 il gruppo di miglioramento proseguirà la propria attività di analisi finalizzata alla creazione di check list di controllo	Continuo approfondimento della conoscenza della normativa e delle prassi in uso in materia, al fine di gestire ed implementare l'utilizzo delle SOS (segnalazioni di operazioni sospette)	GDM	0,00 €	6 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Personale di ASST Cremona, identificato secondo il target stabilito dal RPCT e dal responsabile aziendale antiriciclaggio	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità, Gestione Acquisti, Gestione Tecnico Patrimoniale, Area Accoglienza e CUP Aziendali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Affari Generali e Legali, Avvocatura	Direzione Amministrativa	POC	Redazione di checklist/aggiornamento del Regolamento Aziendale per la segnalazione di illeciti
118	IL DOCUMENTO INFORMATICO NEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO	Nel contesto dell'evoluzione normativa e tecnologica che interessa i procedimenti amministrativi, il documento informatico riveste un ruolo centrale nella gestione, validità ed efficacia dell'azione amministrativa. Nel quadro di una progressiva digitalizzazione dei processi, risulta necessario rafforzare la conoscenza delle regole giuridiche, tecniche e operative relative alla formazione, gestione, conservazione e utilizzo del documento informatico, al fine di garantire conformità normativa, trasparenza, tracciabilità e validità dei procedimenti amministrativi	Acquisire le competenze di base per la produzione e gestione corretta dei documenti informatici ed elementi sul procedimento amministrativo	RES	370,00 €	2 edizioni, 7 ore/edizione	15 Giugno 2026; 30 Novembre 2026	Collaboratori, Assistenti Amministrativi	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	SSCC Amministrative e di Staff	Direzione Amministrativa	POC, POOP, Polo Territoriale	Implementazione dell'utilizzo del documento informatico in uscita (libro firma)
119	LA TRASPARENZA: FOCUS SULLA GESTIONE DELLA PUBBLICAZIONE DEI DATI	Il corso è finalizzato a supportare il personale nella corretta gestione degli obblighi di trasparenza, con particolare riferimento alle procedure di pubblicazione dei dati e alle responsabilità connesse	Consolidare le conoscenze sulle procedure interne di gestione della pubblicazione dei dati e rafforzare la consapevolezza dei ruoli e delle responsabilità	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	15 Giugno 2026; 30 Ottobre 2026	Collaboratori, Assistenti Amministrativi	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	SSCC Amministrative e di Staff	Direzione Amministrativa	POC, POOP, Polo Territoriale	Riduzione delle criticità e delle irregolarità nella pubblicazione (dati mancanti, non aggiornati o non conformi)
120	CORSO EXCEL BASE	La crescente necessità di padronanza nell'utilizzo delle funzionalità base di Excel nel lavoro quotidiano degli uffici amministrativi rende auspicabile la prosecuzione del percorso avviato nel 2025, mediante coinvolgimento di un ulteriore gruppo di operatori	Acquisizione delle competenze di base di Excel	RES	4.500,00 €	24 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Collaboratori, Assistenti Amministrativi	Ghidetti Carmen	Area Accoglienza e Cup Aziendali	Area Accoglienza e CUP Aziendali	Tecnico Amministrativo	POC, POOP, Polo Territoriale	Acquisizione delle competenze di base di Excel e capacità di applicarle concretamente nel contesto lavorativo, con conseguente miglioramento dell'organizzazione dei dati, dell'efficienza operativa e dell'ottimizzazione delle attività quotidiane

121	GESTIONE DELLE PROCEDURE DI CONVENZIONAMENTO PER ACQUISTO DI CONSULENZE E PRESTAZIONI SANITARIE	Il gruppo di miglioramento avviato nel 2025 nell'ambito della gestione della libera professione ha prodotto un esito positivo grazie all'approfondimento delle tematiche normative di interesse contrattualistico e ha portato alla ridefinizione/modifica di alcune procedure in essere per la gestione delle convenzioni attive dell'Azienda. Si ritiene utile proseguire nel percorso di revisione delle procedure e della modulistica anche per la contrattualistica passiva	Consolidamento delle conoscenze normative necessarie per l'attività convenzionale di acquisizione di consulenze e altre prestazioni sanitarie; standardizzazione delle procedure	GDM	0,00 €	24 ore	15 Marzo - 15 Giugno 2026	Collaboratori, Assistenti Amministrativi	Ghidetti Carmen	Area Accoglienza e CUP Aziendali	Libera Professione Convenzioni e Sviluppo Area Pagamento	Tecnico Amministrativo	POC	Ridefinizione del work flow per la stipula delle convenzioni passive e aggiornamento dei modelli standard documentali
122	L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEGLI APPALTI PUBBLICI SANITARI: OPPORTUNITA', LIMITI E PROFILI DI RESPONSABILITA'	L'evoluzione delle tecnologie di Intelligenza Artificiale sta incidendo in modo significativo sui processi della Pubblica Amministrazione, inclusi quelli relativi agli appalti pubblici in ambito sanitario. In un contesto normativo in continua evoluzione, risulta necessario fornire strumenti conoscitivi e operativi per un utilizzo consapevole, corretto e responsabile dell'IA, a supporto delle attività di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici	Comprendere i concetti chiave dell'Intelligenza Artificiale e le principali tecnologie applicabili; Individuare le potenzialità d'uso dell'IA nei processi di affidamento e gestione degli appalti pubblici sanitari; Valutare rischi, opportunità e implicazioni normative (inclusi requisiti di trasparenza, protezione dei dati e responsabilità amministrativa); Applicare criteri di buon uso dell'IA in contesti di gara e di esecuzione contrattuale secondo le best practice organizzative	RES	5.000,00 €	6 ore	15 Giugno 2026	Dirigenti Amministrativi, Collaboratori Amministrativi, Assistenti Amministrativi, RUP	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Gestione Tecnico Patrimoniale	Tecnico Amministrativo	POC	Maggiore consapevolezza nell'utilizzo di strumenti di Intelligenza Artificiale a supporto delle attività di affidamento ed esecuzione dei contratti, attraverso l'introduzione dell'AI nell'attività lavorativa
123	GESTIONE E CONTROLLO DELLA FASE ESECUTIVA DEGLI AFFIDAMENTI	La fase esecutiva degli affidamenti rappresenta un momento strategico del ciclo dei contratti pubblici, in quanto incide direttamente sulla qualità delle prestazioni erogate, sul rispetto dei tempi e dei costi, nonché sulla corretta utilizzazione delle risorse pubbliche. Negli ultimi anni, anche a seguito dell'evoluzione del quadro normativo e dell'incremento della complessità gestionale degli affidamenti, è emersa l'esigenza di rafforzare i processi di monitoraggio, controllo e gestione dell'esecuzione contrattuale, al fine di prevenire criticità quali ritardi, varianti non adeguatamente motivate, contestazioni, disallineamenti tra atti di gara ed esecuzione, nonché rischi di non conformità amministrativa e contabile. In tale contesto, il presente Gruppo di Miglioramento si propone di analizzare le prassi operative attualmente adottate, individuare eventuali aree di miglioramento e definire soluzioni condivise volte a garantire maggiore uniformità procedurale, chiarezza dei ruoli e responsabilità, efficacia dei controlli e tracciabilità delle attività svolte nella fase esecutiva degli affidamenti	Rafforzare le competenze operative nella gestione dell'esecuzione contrattuale, assicurando coerenza tra atti di gara, contratto ed effettiva esecuzione delle prestazioni e individuare e prevenire le principali criticità della fase esecutiva (ritardi, inadempimenti, varianti, contestazioni), adottando soluzioni operative tempestive e conformi alla normativa	GDM	0,00 €	20 ore	15 Settembre - 30 Settembre 2026	RUP, DEC, Collaboratori Amministrativi	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Gestione Tecnico Patrimoniale, Ingegneria Clinica, SIA, DAPSS, Direzione Medica	Tecnico Amministrativo	POC, POOP, Polo Territoriale	Aggiornamento della modulistica del regolamento Aziendale in materia di contratti
124	L'ESECUZIONE DEL CONTRATTO	La corretta gestione della fase esecutiva degli affidamenti è un elemento essenziale per garantire il rispetto delle condizioni contrattuali, la qualità delle prestazioni e la corretta utilizzazione delle risorse pubbliche	Il corso è finalizzato a rafforzare le competenze operative nella gestione e nel controllo dell'esecuzione del contratto, con particolare attenzione all'avvio del contratto, alla verifica delle prestazioni, alla gestione degli inadempimenti e delle variazioni contrattuali, nonché alla corretta stesura dei capitolati tecnici, al fine di prevenire criticità e assicurare una gestione efficace e conforme alla normativa vigente	RES	4.000,00 €	6 ore	15 Novembre 2026	Dirigenti Amministrativi, Collaboratori Amministrativi, Assistenti Amministrativi, DEC	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Gestione Tecnico Patrimoniale, Ingegneria Clinica, SIA, DAPSS, Direzione Medica	Tecnico Amministrativo	POC, POOP, Polo Territoriale	Riduzione di non conformità sulla documentazione relativa al contratto
125	SOFT SKILLS NEL SISTEMA FORMATIVO AZIENDALE	La S.S. Formazione dell'ASST di Cremona ha investito sull'implementazione di un modello organizzativo e gestionale del Servizio finalizzato all'aumento dell'efficacia e dell'efficienza in coerenza con gli obiettivi del mandato aziendale e regionale. Per questo si ritiene utile proseguire nello sviluppo delle competenze degli operatori che afferiscono al Servizio, con un intervento mirato allo sviluppo di competenze ritenute indispensabili per gestire la complessità delle relazioni con l'utenza che a vario titolo entra nei processi formativi	Sostenere i professionisti nello sviluppo delle soft skills necessarie per la realizzazione di pratiche interazione con utenti, dipendenti e colleghi nello svolgimento dell'attività quotidiana	RES	4.000,00 €	14 ore	1 Ottobre 2026	Operatori S.S. Formazione	Petagna Marco	Formazione	Formazione	Direzione Amministrativa	POC	A 3 mesi dal termine del corso, verifica con questionario qualitativo l'incidenza della competenza relazionale negli operatori della S.S. Formazione
126	AGGIORNAMENTO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE DEGLI EVENTI FORMATIVI	Il gruppo di miglioramento nasce dalla necessità di uniformare le conoscenze degli operatori della SS Formazione circa le nuove informazioni giunte da ASST, ATS o Regione Lombardia circa la realizzazione delle attività formative. Risulta pertanto necessario revisionar/aggiornare le procedure esistenti	Revisione ed aggiornamento della documentazione operativa e/o del sistema Qualità in SS Formazione e Condivisione di gruppo dei protocolli e procedure	GDM	0,00 €	40 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Operatori SS Formazione	Petagna Marco	Formazione	Formazione	Direzione Amministrativa	POC	Revisione/aggiornamento di almeno una procedura/protocollo in uso presso la S.S. Formazione
127	(3-FOR) FORMAZIONE BASE ANTINCENDIO - RISCHIO ELEVATO	Percorso formativo utile ad uniformarsi ai dettami del DM 2 set 2021 finalizzato all'acquisizione della qualifica di Addetto Antincendio	Formazione con addestramento pratico (prerequisito Idoneità VVF) + Idoneità VVF esame pratico	RES	36.000,00 €	8 edizioni, 16 ore/edizione	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti i dipendenti operatori di compartimento	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Conseguimento certificazione Addetti Antincendio Rischio Elevato - 100% degli iscritti
128	(3-AGG) AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO - RISCHIO ELEVATO	Percorso formativo utile ad uniformarsi ai dettami del DM 2 set 2021 finalizzato al rinnovo della qualifica di Addetto Antincendio	Aggiornamento con addestramento pratico	RES	12.000,00 €	10 edizioni, 8 ore/edizione	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Tutti i dipendenti operatori di compartimento	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Generale	POC, POOP, Polo Territoriale	Mantenimento certificazione Addetti Antincendio Rischio Elevato
129	AGGIORNAMENTO IN TEMI DI CURE PALLIATIVE NUOVE MODALITA' NELLE RETI DI PROSSIMITA': CP E TERRITORIO	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline. Formulare iter diagnostici, revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	40 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Infermieri, OSS, Psicologi, Assistenti Sociali, Assistenti Spirituali	Faiava Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Maggior funzionalità del reparto; riduzione numero conflitti; presa in carico condivisa ed orientata al bisogno del paziente/famigliare
130	AGGIORNAMENTO IN TEMI DI CURE PALLIATIVE LA COMUNICAZIONE EFFICACE NELL'EQUIPE MULTIDISCIPLINARE DEL NOSTRO SETTING DI CP	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline. Formulare iter diagnostici, revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	18 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Infermieri, OSS, Psicologi, Assistenti Sociali, Assistenti Spirituali	Faiava Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Maggior funzionalità del reparto; riduzione numero conflitti; presa in carico condivisa ed orientata al bisogno del paziente/famigliare
131	LA RELAZIONE: UNO SPAZIO DA ABITARE	Incontri multidisciplinari migliorano la gestione interpersonale e intrapsichica	Miglioramento del benessere personale	GDM	0,00 €	16 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Infermieri, OSS, Psicologi, Assistenti Sociali, Assistenti Spirituali	Faiava Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Socio Sanitaria	Polo Territoriale	Riduzione rischio burn-out; maggior consapevolezza della realizzazione personale in ambito lavorativo; produzione di procedura per il monitoraggio del benessere del personale in cure palliative

132	LA GESTIONE DEL TRASPORTO SANITARIO PER IL PERSONALE INFERMIERISTICO ED OSTETRICO	Formazione teorico-pratica del personale infermieristico selezionato per i trasporti secondari urgenti in ambulanza. Questa formazione è necessaria a garantire la gestione in sicurezza del paziente durante i trasferimenti del paziente che necessita assistenza sanitaria specifica	Conoscere le procedure e modulistica corretta per l'attivazione del trasporto sanitario; sviluppare un pensiero critico riguardante la preparazione del paziente trasportato. Far acquisire conoscenze, competenze e capacità di problem solving in merito alla fisiologia del trasporto sanitario. Conoscere l'allestimento di una ambulanza, identificando i presidi specifici necessari al trasporto. Garantire sicurezza durante il trasporto sia al paziente che agli operatori.	RES	620,00 €	6 edizioni, 4 ore/edizione	9 Marzo 2026; 12 Maggio 2026; 13 Ottobre 2026	Infermieri coinvolti nei trasporti secondari urgenti	Pagni Scilla	AAT 118	Tutte le UU.OO. coinvolte nei trasporti secondari urgenti	DEA	POC	Aumento della percentuale del personale autonomo inserito nelle attività di trasferimento secondario urgente
133	IL TRASPORTO SECONDARIO PROGRAMMATO INTERNO PER OSS	Corso teorico/tecnico, rivolto al personale OSS, inerente il trasporto di pazienti con ambulanza per i trasporti secondari programmati. Questa formazione è necessaria a garantire la gestione in sicurezza del paziente durante i trasferimenti interni all'ASST di Cremona, conoscere e acquisire la capacità di movimentazione idonea della barella dell'ambulanza	Apprendimento teorico e tecnico di conoscenze/competenze in merito al trasporto dei pazienti in ambulanza. Conoscenza delle principali componenti dell'allestimento dell'ambulanza, dei presidi ed elettromedicali in dotazione, garantendo sicurezza ai pazienti trasportati. Formazione pratica per l'utilizzo e la gestione della barella	RES	310,00 €	6 edizioni, 2 ore/edizione	16 Marzo 2026; 18 Maggio 2026; 19 Ottobre 2026	OSS	Pagni Scilla	AAT 118	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	POC	Aumento del personale OSS autonomo inserito nelle attività di trasporto interno
134	APPROCCIO INFORMATIVO, FORMATIVO ED ORGANIZZATIVO ALLA DONAZIONE DI CORNEE	Necessità di sensibilizzazione, informazione e istruzione in merito alle donazioni di tessuto corneale	Motivazione al procurement di tessuto corneale; conoscenza dell'iter procedurale	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	10 Aprile 2026; 2 Ottobre 2026	Medici e infermieri delle UU.OO. ASST Cremona; Medici e Infermieri afferenti a case di cura convenzionate con ASST Cremona per donazione tessuto corneale	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO. con attività di procurement di tessuti. Medicina Legale, Anatomia Patologica, Direzione Medica	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Aumento del numero di donatori di tessuto corneale (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
135	DONAZIONE E PRELIEVO DI ORGANI E TESSUTI IN DONATORE A CUORE FERMO	Necessità di sensibilizzazione, informazione e istruzione in merito alle donazioni di Organi da Donatore a cuore fermo (DCD) e alle procedure di fine vita	Motivazione al procurement di organi anche in donatore DCD; conoscenza dell'iter procedurale e delle necessarie competenze cliniche	RES	200,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	8 Maggio 2026; 4 Dicembre 2026	Medici, Infermieri	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO. con attività di procurement donazione e prelievo di organi e tessuti. Medicina Legale, Anatomia Patologica, Direzione Medica	Direzione Sanitaria	POC	Miglioramento nel procurement; aumento del numero di donazioni; miglioramento della qualità nel trattamento del donatore DCD (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
136	LA DONAZIONE DBD: ACCERTAMENTO DELLA MORTE CON CRITERI NEUROLOGICI E TRATTAMENTO DEL DONATORE MULTIORGANO	Necessità di approfondimento delle conoscenze teoriche e pratiche inerenti il processo di donazione multiorgano. Accertamento della morte con criteri encefalici, collegio di accertamento (CAM), modulistica, trattamento clinico e strumentale del donatore a cuore battente	Formazione e retraining sulla valutazione neurologica in corso di CAM, (EEG e riflessi di tronco); valutazione intensivistica durante CAM; trattamento e cura del potenziale donatore	RES	190,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	13 Marzo 2026; 6 Novembre 2026	Medici, Infermieri	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Anestesia e Rianimazione, Neurologia, Medicina Legale, Anatomia Patologica, Direzione Medica	Direzione Sanitaria	POC	Aggiornamento e Retraining su: valutazione neurologica in CAM; valutazione gravi neurolesi; trattamento e clinica del donatore a cuore battente (DBD) (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
137	PERCS (PROGRAM TO ENHANCE RELATIONAL AND COMMUNICATION SKILLS) LA COMUNICAZIONE NEL PROCESSO DI DONAZIONE	È fondamentale disporre di competenze comunicative adeguate per affrontare contesti professionali complessi. In particolare, la comunicazione in situazioni critiche e con prognosi infausta richiede approcci strutturati e competenze avanzate, non improvvisabili	Fornire ai partecipanti conoscenze e strumenti formativi per l'applicazione di strategie efficaci nella comunicazione	RES	750,00 €	4 ore	11 Maggio 2026	Medici, Infermieri	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Sanitaria	POC	Perfezionamento operatori per sviluppare competenze comunicative efficaci nelle gestioni delle conversazioni difficili, creando un clima relazionale adeguato a facilitare la proposta donativa. Modifica delle conoscenze dei comportamenti. Descrizione del cambiamento atteso; conoscenze delle skills nella comunicazione ai fini donativi. Risultato atteso: miglioramento nella prestazione, aumentare le capacità tecnico relazionali nella comunicazione con i familiari nel processo della proposta donativa con l'obiettivo di ridurre il numero di opposizioni alla donazione di organi e tessuti. Modalità di rilevazione: PRE-TEST prima del corso, POST-TEST a 6 mesi dal corso si fine di
138	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO AL PRELIEVO DI TESSUTO CORNEALE	La formazione del prelevatore di cornea è fondamentale per garantire la qualità, la sicurezza e l'etica del processo di donazione. Richiede competenze tecniche specifiche, rispetto dei protocolli e adeguate capacità operative	Acquisire la certificazione finale rilasciata dalla Banca Regionale Occhi - IRCSS Policlinico San Matteo dell'Università di Pavia	ADD	0,00 €	6 ore	16 Aprile - 16 Luglio 2026	Infermieri	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Sanitaria	POC, POOP	Garantire che un numero adeguato di infermieri acquisiscano competenze specifiche e aggiornate per eseguire il prelievo di tessuto corneale in modo sicuro ed efficace, in linea con gli standard clinici e le normative sanitarie nazionali e internazionali

139	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO: INSERIMENTO INFERMIERE COP	L'inserimento di personale infermieristico come parte dell'organico della struttura del Coordinamento Ospedaliero Procurement per incrementare le donazioni nella ASST di Cremona a beneficio dei pazienti in attesa di trapianto	Formazione teorico-pratica finalizzata allo svolgimento delle attività richieste da un COP di II livello, garantendo un approccio sicuro e competente	ADD	0,00 €	100 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri	Bonvecchio Alberto	Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Terapia intensiva	Direzione Sanitaria	POC	Atribuzione al Cop di personale infermieristico dedicato con esperienza specifica in area critica e procurement -Legge 29 dicembre 1993, n.578 - Decreto Ministero della Sanità, 22 agosto 1994 n.582 (e revisione 11 aprile 2008) - Legge 1 Aprile 1999, n.91 Disposizioni in materia di prelievi e di trapianti di organi e di tessuti - DGR n° XI/6329 del 2 maggio 2022 modello organizzativo del sistema regionale trapianti per la donazione di organi e tessuti
140	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO-ASSEGNATO T.I. POOP	L'attività di addestramento permette l'implementazione di competenze specifiche, teoriche e pratiche che consentirà al neo-assignato di svolgere l'attività assistenziale garantendo al paziente un approccio sicuro e competente	Acquisizione di competenze specifiche necessarie a garantire attività clinico-assistenziali che riguardano il paziente critico e il raggiungimento di un buon livello di autonomia nella gestione delle emergenze intra ed extra reparto, rispettando i principi e le motivazioni scientifiche e agendo in sicurezza	ADD	0,00 €	60 ore	15 Febbraio - 30 Giugno 2026	Infermieri	Lukianenko Maruska	Anestesia e Rianimazione	Terapia intensiva	DEA	POOP	100% del raggiungimento delle Core Competence
141	ADDESTRAMENTO MEDICO SPECIALISTA IN MEU. LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA IN EMERGENZA.	La gestione del paziente con insufficienza respiratoria in PS può richiedere anche esecuzione di manovre (broncoscopia disostruttiva/foracentesi) in emergenza che devono essere patrimonio del medico specialista in MEU	Acquisizione conoscenze e competenze per esecuzione di broncoscopia disostruttiva e foracentesi in emergenza	ADD	0,00 €	60 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Specializzandi MEU assunti con Decreto Calabria	Belli Monia	Pronto Soccorso	Pneumologia	DEA	POC	Acquisizione competenze proprie del medico specialista in MEU secondo indicazioni DGR XI/5871 del 24/01/2022
142	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDA: MOD. A	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero	Formare il personale infermieristico sul processo di triage - i principali modelli di riferimento - le linee di indirizzo nazionali 2019 - ridisegnare il PS secondo il nuovo modello - il sistema di codifica a 5 numeri - il triage globale, il modello Regione Lombardia e gli algoritmi triage adulto, ostetrico e pediatrico - il percorso di presa in carico infermieristico/ostetrico	RES	900,00 €	8 ore	11 Maggio 2026	Infermieri, Ostetriche	Barbera Chiara	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria, Ostetrica e Ginecologia	DEA	POC, POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
143	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDA: MOD. B	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero	Formare il personale infermieristico sul processo di triage - i principali modelli di riferimento - le linee di indirizzo nazionali 2019 - ridisegnare il PS secondo il nuovo modello - il sistema di codifica a 5 numeri - il triage globale, il modello Regione Lombardia e gli algoritmi triage adulto, ostetrico e pediatrico - il percorso di presa in carico infermieristico/ostetrico	RES	900,00 €	8 ore	12 Maggio 2026	Infermieri	Barbera Chiara	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria	DEA	POC, POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
144	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDA: MOD. C	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero pediatrico	Formare il personale infermieristico sul processo di triage pediatrico e presa in carico	RES	900,00 €	8 ore	13 Maggio 2026	Infermieri	Barbera Chiara	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria	DEA	POC, POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
145	TRAINING ON THE JOB PER TRIAGISTA JUNIOR DEL NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO	Il triagista Junior, con almeno sei mesi di esperienza lavorativa in pronto soccorso generalista, che abbia superato con esito positivo questionari di apprendimento, previsti al termine dei moduli A, B, C potrà accedere a questa fase	Certificare e abilitare all'attività di triage il professionista sanitario infermiere - triagista junior, assegnato in Pronto soccorso generalista, secondo quanto previsto dalle linee guida di indirizzo ministeriali e da Regione Lombardia	ADD	0,00 €	7 ore	14 Maggio 2026	Infermieri	Barbera Chiara	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso	DEA	POC	Abilitazione definitiva all'attività di triagista intraospedaliero di Regione Lombardia attraverso il raggiungimento del 100% delle competenze contenute sulla scheda di valutazione finale del training on the job
146	GESTIRE RELAZIONI COMPLESSE SENZA SCOPIARE: LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI PER GLI OPERATORI DI PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA	Fornire gli strumenti organizzativi e le competenze per migliorare il lavoro di gruppo	Creare a cassetta degli attrezzi per gli operatori di pronto soccorso e medicina d'urgenza	RES	3.600,00 €	21 ore	11 Marzo 2026	Medici e Infermieri afferenti a Medicina d'urgenza e PS	Cò Francesca	Medicina d'urgenza	Pronto Soccorso, Medicina d'urgenza	DEA	POC	consapevolezza e dell'attenzione ai temi della relazione esterna ed interna, miglioramento negli stili comunicativi di professionisti, riduzione di situazioni percepite come "ingestibili" e il miglioramento delle strategie di fronteggiamento che aumentano l'empowerment degli operatori. La modalità di rilevazione delle ricadute sarà effettuata tramite la tecnica test-retest per verificare l'incidenza degli apprendimenti sui comportamenti effettivamente agiti, con la compilazione di una checklist. La checklist verte sulle skills individuate da SIMEU per un'efficace relazione tra operatore e paziente/accompagnatore. La checklist, sarà somministrata ai

147	STRATEGIE DI DE-ESCALATION DI SITUAZIONI AGGRESSIVE IN PRONTO SOCCORSO	La proposta rappresenta un approfondimento di 3° livello delle competenze relazionali di base, affrontate nel 2024, necessarie per gli operatori di pronto soccorso e medicina d'urgenza. Chi lavora in sanità e nel sociale è spesso esposto a situazioni critiche che possono comportare un carico psicologico per il lavoratore e influire la relazione di cura. I comportamenti aggressivi e violenti sono il risultato di una spirale negativa che si innesca generalmente a partire da forme meno intense di conflitto. La spirale aggressiva può essere disinnescata quando si riconoscono i fattori che possono contribuire a tale escalation (individuali, interpersonali, organizzativi e socioculturali). Per prevenire e gestire la deriva aggressiva è importante sviluppare una visione multidimensionale e sistemica che metta gli operatori nelle condizioni di gestire il conflitto e ridurre l'escalation dell'aggressività. Questo a vantaggio della qualità di vita nel luogo di lavoro e della qualità delle relazioni con i pazienti e i loro familiari.	Acquisire e implementare strategie relazionali per ottenere una de-escalation dell'aggressività; analizzare alcune strategie relazionali per disinnescare situazioni-esplosive e/o prevenire il raggiungimento di un'intensità alta	RES	3.600,00 €	21 ore	17 Aprile 2026	Medici e Infermieri afferenti a Medicina d'Urgenza e PS	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	POC	Acquisizione di competenze avanzate in settori d'emergenza e complessi per la gestione di situazioni a possibile evoluzione, riducendo episodi di agiti violenti, come anche indicato da DELIBERA REGIONALE XII/3672 -16/12/2024 PPROVAZIONE DEL DOCUMENTO DI INDIRIZZO SULLA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI SANITARI DI CUI ALL'ART. 3 DELLA L.R. N.15 DELL'8 LUGLIO 2020 SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO E SOCIOSANITARIO; Ricadute organizzative: Riduzione di situazioni percepite dagli operatori come "ingestibili" e il miglioramento delle strategie di fronteggiamento che aumentano l'empowerment degli operatori. Riduzione
148	TEAMWORKING: MIGLIORARE IL LAVORO DI GRUPPO PER MIGLIORARE BENESSERE E PERFORMANCE	Nelle organizzazioni è un'acquisizione ormai consolidata che la capacità di lavorare in gruppo sia una risorsa fondamentale per migliorare le performance, raggiungere risultati ottimali e per aumentare la soddisfazione e la motivazione degli individui coinvolti. È noto infatti che l'efficacia e il rendimento di un lavoro di gruppo non sono date dalla sommatoria delle singole capacità individuali, ma dalla loro interazione e sinergia: il tutto è sempre maggiore della somma delle parti. È altrettanto noto però come il gruppo di lavoro, che non ha sviluppato competenze al lavoro di gruppo, possa essere fonte di conflitti e tensioni capaci di influenzare tanto la qualità professionale che il benessere e le motivazioni individuali. Pertanto si è deciso di fornire strumenti ed investire nello sviluppo delle competenze per migliorare la capacità di teamworking nell'equipe	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale	RES	3.600,00 €	21 ore	2 Novembre 2026	Medici e Infermieri afferenti a Medicina d'Urgenza e PS	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	POC	Ricadute organizzative: miglioramento del benessere del gruppo, minori conflitti interpersonali; Modalità di rilevazione: CHECK-LIST TEST - RETEST (La check-list verrà somministrata ai partecipanti all'avvio del corso, successivamente verrà somministrata al termine del corso ed a 3 mesi dalla fine del corso per verificare i cambiamenti nei comportamenti collaborativi all'interno del gruppo di lavoro)
149	FONDAMENTI DI VENTILAZIONE MECCANICA E MONITORAGGIO GRAFICO	Il monitoraggio avanzato della ventilazione meccanica rappresenta una delle slide più significative per gli infermieri che operano in rianimazione anche alla luce del fatto che i ventilatori moderni offrono nuove possibilità di monitoraggio che possono trasformare l'assistenza al paziente critico, conoscenza essenziale per tutti gli operatori sanitari della terapia intensiva	Gestione avanzata del paziente sottoposto a trattamento con ventilazione meccanica	RES	1.600,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	26 Febbraio 2026; 21 Maggio 2026	Medici, Infermieri	Besanzini Manuela	Anestesia e Rianimazione	Terapia Intensiva, Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza, Pneumologia	DEA	POC, POOP	Migliorare la qualità dell'assistenza ai pazienti critici, riducendo i tempi di intervento grazie alla rilevazione precoce delle anomalie nella ventilazione. Indicatore: Formazione del personale operante in U.O. Atteso: 20%
150	FATTORE UMANO: DAL SETTORE AEROSPAZIALE AL SETTORE SANITARIO. CORSO BASE	Questo corso di formazione è un evento dinamico e interattivo per sfruttare tecniche mutate dal settore aerospaziale al fine di migliorare la gestione degli eventi critici all'interno di organizzazioni lavorative complesse con fondamentali ricadute sulla sicurezza e sulla salute degli utenti. Nelle situazioni cliniche sia elettive che di emergenza, il ruolo del personale sanitario che lavora nell'area critica è di per sé molto complesso. La continua modifica dei quadri clinici, la necessità di soluzioni rapide e corrette richiedono inevitabilmente risposte simultanee e ben coordinate. Si tratta di momenti ad elevato workload e stress, in cui aumenta in maniera esponenziale l'esposizione agli errori. Attraverso l'apprendimento delle competenze legate allo "Human Factor" è possibile introdurre una serie di azioni e di tecniche correttive dei processi lavorativi, in grado di ridurre sia la probabilità di commettere errori, sia il numero di eventi avversi	Esplorare in modo interattivo gli aspetti teorici e pratici della gestione di eventi clinici complessi e stressanti al fine di apprendere come migliorare la performance del gruppo e ridurre al minimo gli errori. Analisi del fattore umano all'interno del processo cognitivo decisionale, analisi degli errori latenti ed attivi che generano la dinamica che conduce all'evento avverso; leadership, comunicazione e minacce nel teamwork, analisi dell'errore, delle minacce e del rischio all'interno delle organizzazioni lavorative complesse tipiche dell'area critica	RES	1.600,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	6 Marzo 2026; 7 Maggio 2026	Medici, Infermieri	Besanzini Manuela	Anestesia e Rianimazione	Terapia Intensiva	DEA	POC	Maggiore consapevolezza del ruolo del fattore umano nei processi decisionali e nella genesi dell'errore clinico; Consolidamento di una cultura orientata alla sicurezza, alla prevenzione dell'errore e all'apprendimento dagli eventi avversi. Indicatori: Capacità di identificare errori latenti e attivi durante esercitazioni e debriefing strutturati (strumento: Griglie di osservazione); Aumento dell'uso di strumenti di analisi dell'errore (es. briefing, debriefing, analisi sistemica) e Capacità di identificare errori latenti e attivi. Atteso: +10% rispetto 2025; Aumento delle segnalazioni di near miss e eventi avversi (come indicatore di maggiore consapevolezza. Atteso: +10% rispetto 2025
151	AGGIORNAMENTI DI BUONA PRATICA CLINICA IN TERAPIA INTENSIVA	Il lavoro di équipe nelle aree ad alta intensità di cura richiede rapidità d'intervento e standardizzazione della risposta da parte del personale medico e infermieristico. Questo programma è finalizzato a conseguire e mantenere le relative conoscenze	Omogeneizzazione delle conoscenze rispetto ai principali argomenti delle linee guida clinico-strumentali di reparto	GDM	0,00 €	6 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Infermieri	Starfi Enrico	Anestesia e Rianimazione	Terapia Intensiva	DEA	POC	Uniformare le competenze

152	JOURNAL CLUB: INCONTRI PERIODICI IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Il gruppo di miglioramento prevede la revisione della casistica relativa alla U.O. Anestesia e Rianimazione e della letteratura, con particolare attenzione alle nuove evidenze e linee guida, portando alla definizione di standard operativi e miglioramento della pratica clinica	Aggiornamento professionale di tutto il personale medico in relazione alla letteratura scientifica internazionale su tematiche inerenti alla gestione perioperatoria del paziente da sottoporre ad intervento chirurgico e gestione intensiva del paziente con urgenza/emergenza. Implementazione della pratica clinica, confronto multidisciplinare	GDM	0,00 €	18 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici	Starli Enrico	Anestesia e Rianimazione	Terapia Intensiva	DEA	POC	Migliorare la risposta diagnostica clinica del team uniformando le competenze
153	ACLS	L'arresto cardiaco è responsabile del 40% dei decessi nella popolazione al di sotto dei 75 anni di età. Determinante è il riconoscimento dell'alterazione delle funzioni vitali e l'identificazione del paziente critico a rischio di arresto cardiaco, intervenendo sia preventivamente che con trattamenti post-evento. È necessario un evento formativo rivolto agli operatori dell'area urgenza/emergenza	Acquisizione strumenti teorici e pratici per la gestione autonoma della rianimazione cardiopolmonare avanzata ed acquisizione o mantenimento dell'abilitazione ACLS	RES	12.000,00 €	2 edizioni, 15 ore/edizione	15 Aprile 2026; 31 Ottobre 2026	Medici e Infermieri afferenti a Medicina d'Urgenza e PS	Cò Francesca	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	DEA	POC, POOP	Acquisizione sequenza algoritmo
154	ATCN	Il corso nasce dall'esigenza di formare Infermieri che si occupano di Trauma Maggiore. La finalità è quella di migliorare la preparazione, acquisire conoscenze scientifiche e abilità tecniche secondo gli standard internazionali dettati dall'Advanced Trauma Life Support	Gestione avanzata del paziente vittima di trauma maggiore nel rispetto delle linee guida internazionali. Un trattamento adeguato e standardizzato nella prima ora dopo l'evento traumatico ha il massimo impatto sul risultato finale, in termini sia di mortalità che di morbidità	RES	24.000,00 €	2 edizioni, 23 ore/edizione	15 Marzo 2026; 15 Novembre 2026	Infermieri afferenti a Medicina d'Urgenza e PS	Starli Enrico	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	DEA	POC	Acquisizione sequenza algoritmo
155	BLS-D PER ADULTI	Il corso di aggiornamento BLS-D mira all'intervento tempestivo in caso di urgenza-emergenza che può favorire la risoluzione dello stato patologico che si manifesta in maniera improvvisa. È, quindi, fondamentale mantenere aggiornate le conoscenze teorico-pratiche degli operatori sanitari che quotidianamente si trovano a dover affrontare tali situazioni	Il corso BLS-D Adulto ha l'obiettivo principale di far acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici e le capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere in un paziente adulto lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per sé stesso, per la persona soccorsa e per gli assistenti	BLENDED (FAD + RES)	16.500,00 €	25 edizioni, 5 ore/edizione	15 Marzo 2026 - 15 Dicembre 2026	Professionisti sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Aggiornamento della certificazione BLS-D - Target 95% degli iscritti
156	BLS-D PEDIATRICO	Il corso P-BLS-D ha come obiettivo l'apprendimento delle manovre per intervenire tempestivamente ed in modo efficace in soccorso di un bambino/neonato in arresto cardiaco. In occasione del corso si apprenderanno anche le manovre per riconoscere e gestire l'asfissia grave delle vie aeree. Nel soccorso ad un paziente in età pediatrica non bisogna sottovalutare l'aspetto psicologico sia nell'approccio allo stesso sia nel coinvolgimento delle persone che gli stanno intorno (genitori, parenti, insegnanti, etc.)	Apprendere le conoscenze e le competenze di P-BLS-D secondo le nuove raccomandazioni ILCOR e saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali nell'infante e nel bambino	BLENDED (FAD + RES)	6.700,00 €	13 edizioni, 7 ore/edizione	15 Marzo 2026 - 15 Dicembre 2026	Professionisti sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Sanitaria	DEA, Dipartimento Materno Infantile, Consultorio Familiare, Vaccinazioni	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Aggiornamento della certificazione P-BLS-D - Target 95% degli iscritti
157	FAD PER PERSONALE NON SANITARIO	Il corso si propone di fornire, al personale NON sanitario dell'Azienda, le conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire tempestivamente situazioni di criticità vitale e favorire la risoluzione dello stato patologico che si manifesta in maniera improvvisa, secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica internazionale. Partecipando a questo corso, si apprenderanno le tecniche teoriche di base a supporto delle funzioni vitali (Basic Life Support) con l'utilizzo del Defibrillatore semiautomatico esterno (DAE) sul paziente adulto, secondo quanto previsto dalle raccomandazioni ILCOR	Acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici e le capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale; Riconoscere in un paziente adulto lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per sé stesso, per la persona soccorsa e per gli assistenti secondo le nuove raccomandazioni ILCOR; Saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso le manovre di distruzione ed i massaggi cardiaci	RES	5.000,00 €	12 edizioni, 5 ore/edizione	15 Marzo 2026 - 15 Dicembre 2026	Operatori non sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Sanitaria	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Sanitaria	POC, POOP, Polo Territoriale	Certificazione all'uso del defibrillatore semiautomatico - Target 80% degli iscritti
158	ATLS	Il corso si propone di offrire al personale medico dei servizi del Dipartimento di Emergenza-Urgenza la formazione specifica volta a soddisfare l'obbligo standard di riferimento nella gestione del Trauma Maggiore. L'obiettivo è quello di migliorare la preparazione, acquisire conoscenze scientifiche e abilità tecniche secondo gli standard internazionali dettati dall'Advanced Trauma Life Support	Gestione avanzata del paziente vittima di trauma maggiore nel rispetto delle linee guida internazionali. Un trattamento adeguato e standardizzato nella prima ora dopo l'evento traumatico ha il massimo impatto sul risultato finale, in termini sia di mortalità che di morbidità	RES	19.000,00 €	25 ore	28, 29 e 30 Ottobre 2026	Medici afferenti a Medicina d'Urgenza e PS	Starli Enrico	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	DEA	DEA	POC	Acquisizione sequenza algoritmo
159	FATTI PER CURARE	I codici deontologici di alcune professioni sanitarie hanno un impianto estremamente innovativo perché l'aspetto valoriale è messo prima delle norme comportamentali, come dire prima definiamo i valori condivisi all'interno delle professioni e poi stabiliamo come comportarci. Il contatto con personale positivo e solidale, così come indicato nei C.D. aggiornati nel 2025, favorisce un ambiente in cui la speranza può prosperare	Implementare le competenze relazionali come indicato dai C.D. delle professioni sanitarie nel processo di cura della persona. Aiutare i professionisti a tenere in equilibrio valori, deontologia e scienza	RES	1.000,00 €	4 ore	21 Marzo 2026	Professionisti sanitari	Bigli Angela	Cappellania POOP	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Direzione Generale	POOP	Adeguamento di competenze e atteggiamenti nei diversi setting lavorativi
160	ADDESTRAMENTO PERSONALE NUOVA APPARECCHIATURA: ANGIOGRAFICO BIPLANO IN NEURORADIOLOGIA	L'attività di addestramento dei professionisti permette di acquisire le competenze per il corretto utilizzo di nuove apparecchiature	Acquisire le conoscenze utili per le funzionalità della nuova strumentazione. Raggiungimento dell'autonomia operativa	ADD	0,00 €	3 edizioni, 6 ore/edizione	15 Marzo - 15 Giugno 2026	Medici Neuroradiologi, TSRM, Infermieri operativi in angiografia	Ambrosi Claudia	Neuroradiologia	Neuroradiologia	Servizi Diagnostici	POC	Raggiungimento del 100% obiettivi formativi
161	STROKE ISCHEMICO: TEMPO, TEAM E TERRITORIO NELLA SFIDA DELLA RETE REGIONALE	La DGR XI/7474 del 30/11/2022 costituisce un modello integrato di presa in carico del paziente con ictus; in questo ambito, l'ASSI di Cremona è designata come Stroke Unit di II livello (Hub). L'evento, dedicato al personale ospedaliero coinvolto nella gestione delle urgenze neurologiche tempo-dipendenti, vuole diffondere il concetto di "Rete Stroke", promuovere il modello di cura integrato e rafforzare la collaborazione culturale fra le diverse figure professionali	Implementare le conoscenze rispetto all'approccio multidisciplinare al paziente con ictus nella realtà ospedaliera di Cremona. Promuovere la collaborazione dei professionisti coinvolti a tutti i livelli nella gestione dello stroke, secondo il modello organizzativo della Rete Stroke di Regione Lombardia	RES	110,00 €	4 ore	15 Marzo 2026	Medici, Infermieri, TSRM	Ambrosi Claudia	Neuroradiologia	AAT 118, Neurologia, Neuroradiologia, Pronto Soccorso, Anestesia e Rianimazione	Servizi Diagnostici	POC, POOP	Implementazione di conoscenze e competenze sulla gestione dello stroke con approccio multiprofessionale. Post-evento, si strutturerà il rilevamento di parametri condivisi: 1) HITS ingresso e dimissione; 2) tempo dall'accesso in PS al trattamento (e, in base alla documentazione disponibile, il tempo intercorso tra esordio dei sintomi, arrivo in PS e avvio del trattamento)

162	APPROCCIO RIABILITATIVO POSTURALE PERSONALIZZATO	Un approccio riabilitativo posturale moderno può prevedere la necessità di associare alle tecniche manuali ed alla rieducazione posturale tradizionale, una valutazione specifica ed esercizi personalizzati effettuati con l'ausilio di tecnologie avanzate come sistemi di biofeedback ed apparecchiature di supporto	Condividere con i professionisti tecniche riabilitative e indicazioni all'utilizzo di apparecchiature tecnologiche specifiche. Strutturare ambulatorio dedicato	GDM	0,00 €	20 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Fisiatr, Fisioterapisti, Logopedisti	Bosoni Roberto	Riabilitazione Specialistica	Riabilitazione Specialistica	Medico	POC	Implementare conoscenze e competenze dell'équipe specifiche per la riabilitazione motoria e posturale di utenti esterni, prevalentemente con patologie neurologiche. Strutturazione di un ambulatorio dedicato
163	STRUTTURAZIONE DI UN PROCESSO DI PRENOTAZIONE E PRESA IN CARICO DI RIABILITAZIONE AMBULATORIALE DEDICATO - POOP	In considerazione del Progetto Riabilitativo Individuale introdotto a seguito dell'adozione del nuovo Nomenclatore Tariffario, si rende necessario sviluppare un percorso efficace dedicato al Servizio di Fisioterapia del POOP per la prenotazione e presa in carico dei pazienti che necessitano di riabilitazione ambulatoriale	Rendere uniforme la modalità di prenotazione e presa in carico dell'utente ambulatoriale. Condividere priorità di intervento. Ottimizzare tempi e risorse disponibili	GDM	0,00 €	20 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Fisioterapisti POOP	Bosoni Roberto	Riabilitazione Specialistica	Riabilitazione Specialistica, CUP	Medico	POOP	Strutturare agende di prenotazioni di Fisioterapia dedicate al CUP del POOP per ottimizzare l'attività ordinaria migliorando il processo. Indicatore: a 5 mesi dall'introduzione dell'agenda valutazione numerica dei pazienti urgenti, inseriti in accesso diretto dal Servizio, con la previsione di ridurre la discrezionalità
164	IL PERCORSO DEL CAMPIONE ISTOLOGICO/CITOLOGICO: RICHIESTA INFORMATIZZATA, RACCOLTA CAMPIONE, STOCCAGGIO E CONSERVAZIONE, TRASPORTO E CONSEGNA.	L'evento si rende necessario per ottimizzare il percorso diagnostico, condividendo le procedure aggiornate e sensibilizzando il personale di ogni settore ospedaliero coinvolto nel processo	Implementare le conoscenze di ogni professionista interessato alla gestione del campione. Ridurre la discrezionalità nelle varie fasi del percorso	RES	160,00 €	2 edizioni, 3 ore/edizione	29 Settembre 2026; 29 Ottobre 2026	Medici, Infermieri, OSS, TSLB	Ferrero Giuseppina	Anatomia Patologica	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	Servizi Diagnostici	POC, POOP	Riduzione del numero complessivo di NC semestrali post-formazione partendo dal dato attuale, relative al campione citologico. Indicatore: a 6 mesi, riduzione del 10%
165	INTRODUZIONE NUOVE APPARECCHIATURE PER DETERMINAZIONE DELL'EMOGLOBINA DA DIGITOPUNTURA - SIMT: ADEDESTRAMENTO DEL PERSONALE ALL'UTILIZZO	Addestramento del personale infermieristico/tecnico e dirigente sull'utilizzo della nuova strumentazione per l'esecuzione della digitopuntura per la determinazione dell'emoglobina sui donatori	Autonomia di gestione delle attività riferibili alla nuova attrezzatura. Utilizzo in sicurezza ed efficacia	ADD	0,00 €	2 edizioni, 10 ore/edizione	15 Marzo - 15 Giugno 2026	Medici, Infermieri, TSLB	Ongari Emanuele	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC	Miglioramento del processo diagnostico. Indicatore: i formati devono raggiungere il 100% degli items previsti nella scheda di valutazione
166	PERCORSO DI TRACCIABILITA' DEI DMR: IMPLICAZIONI E RESPONSABILITA'	L'evento si rende necessario per completare il percorso di addestramento sul nuovo processo di tracciabilità introdotto nella ASST - Centrale di Sterilizzazione	Implementare conoscenze e competenze del personale addetto ai processi di sterilizzazione dei DM. Fornire gli strumenti per operare in sicurezza ed efficacia	RES	160,00 €	2 edizioni, 3 ore/edizione	8 Aprile 2026; 29 Aprile 2026	Infermieri, OSS	Conti Carla	Centrale di Sterilizzazione	Centrale di Sterilizzazione, Gruppo Operatorio	Chirurgico	POC, POOP	Incremento delle conoscenze sul nuovo percorso di tracciabilità introdotto in ASST Cremona. Indicatore: a 3 mesi dall'evento ai partecipanti viene proposto un questionario sulle ricadute organizzative e/o professionali in ambito di lavoro e sull'applicazione delle stesse di quanto appreso
167	UTILIZZO NUOVE APPARECCHIATURE NEL SERVIZIO DI ANATOMIA PATOLOGICA	L'attività di addestramento dei professionisti permette l'implementazione di competenze per il corretto utilizzo di nuove apparecchiature	Acquisire le conoscenze utili per le funzionalità della nuova strumentazione. Raggiungimento dell'autonomia operativa	ADD	0,00 €	30 ore	15 Settembre - 30 Novembre 2026	Medici, TSLB	Ferrero Giuseppina	Anatomia Patologica	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	POC	Raggiungimento del 100% degli obiettivi formativi
168	MANTENIMENTO DEGLI STANDARD PER L'ACCREDITAMENTO SIGU NEL SERVIZIO DI GENETICA	Per il mantenimento della Certificazione SIGU sono previsti il costante monitoraggio delle criticità e delle non conformità, la definizione di possibili soluzioni e la revisione delle procedure e dei protocolli. A tal scopo si pianificano incontri formativi che vedono coinvolto tutto il personale del Servizio	Miglioramento continuo dell'organizzazione e della gestione delle attività con verifica delle procedure/protocolli in uso e condivisione multiprofessionale. Mantenimento degli standard per l'accreditamento SIGU	GDM	0,00 €	24 ore	15 Aprile - 31 Ottobre 2026	Medici, Biologi, TSLB	Tedoldi Sara	Genetica	Genetica	Servizi Diagnostici	POC	Mantenimento certificazione SIGU
169	UTILIZZO NUOVE APPARECCHIATURE NEL SERVIZIO DI GENETICA	L'attività di addestramento dei professionisti permette l'implementazione di competenze per il corretto utilizzo di nuove apparecchiature	Acquisire le conoscenze utili per le funzionalità della nuova strumentazione. Raggiungimento dell'autonomia operativa	ADD	0,00 €	30 ore	15 Settembre - 30 Novembre 2026	Medici, Biologi, TSLB	Tedoldi Sara	Genetica	Genetica	Servizi Diagnostici	POC	Raggiungimento del 100% degli obiettivi formativi
170	ADEDESTRAMENTO DI INFERMIERE IN NEUROCHIRURGIA	L'attività di addestramento permette l'implementazione di competenze indispensabili per l'infermiere inserito nell'U.O. di Neurochirurgia. Pianificare e guidare il percorso è necessario per rendere il neo inserito consapevole delle competenze e responsabilità richieste dal settore	Acquisizione delle competenze specifiche per la presa in carico dei pazienti neurochirurgici; Autonomia di gestione delle attività principali per la presa in carico dei pazienti	ADD	0,00 €	150 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri	Giudici Simona	Neurochirurgia	Neurochirurgia	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
171	PROTOCOLLO IVT (INTRAVITREALI)	Il gruppo di miglioramento come scelta di formazione sul campo nasce dall'esigenza di descrivere il percorso clinico assistenziale del paziente sottoposto all'intervento di iniezione intravitale	Implementazione nella pratica delle più aggiornate evidenze scientifiche, attraverso la definizione condivisa di un protocollo rivolto a tutti i professionisti che operano nella UOC di oculistica, che si occupano di presa in carico e trattamento di tutti i pazienti sottoposti all'intervento di iniezione intravitale	GDM	0,00 €	6 ore	15 Aprile - 31 Ottobre 2026	Medici, Infermieri	Gazzariga Monia	Oculistica	Oculistica	Neuroscienze	POC	Stesura protocollo in qualità
172	STESURA PROTOCOLLO DAY SURGERY (BASSA INTENSITA' CHIRURGICA PER LE SPECIFICITA' DI AFFERENZA)	L'evoluzione delle metodiche sanitarie in ambito ambulatoriale richiede un costante aggiornamento e condivisione all'interno dell'équipe assistenziale delle rilevanzze scientifiche	Consolidamento skills, recepimento aggiornamenti scientifici. Stesura dei protocolli aziendali con aggiornamento alle norme ed evidenze scientifiche di interesse	GDM	0,00 €	8 ore	15 Aprile - 31 Ottobre 2026	Infermieri	Botteselle Bena	Day Surgery	Day Surgery	Chirurgico	POC	Stesura protocollo
173	STESURA PROTOCOLLO BIOPSIE TRANRETALI	L'evoluzione delle metodiche sanitarie in ambito ambulatoriale richiede un costante aggiornamento e condivisione all'interno dell'équipe assistenziale delle rilevanzze scientifiche	Recepimento aggiornamenti scientifici. Stesura del protocollo aziendale con aggiornamento alle norme ed evidenze scientifiche di interesse	GDM	0,00 €	8 ore	15 Aprile - 31 Ottobre 2026	Infermieri	Botteselle Bena	Day Surgery	Day Surgery, Urologia, Direzione Medica, Gestione Operativa	Chirurgico	POC	Stesura protocollo
174	STESURA PROTOCOLLO ATTIVITA' AMBULATORIALE OTORINOLARINGOIATRIA	L'evoluzione delle metodiche sanitarie in ambito ambulatoriale richiede un costante aggiornamento e condivisione all'interno dell'équipe assistenziale delle rilevanzze scientifiche	Consolidamento skills, recepimento aggiornamenti scientifici. Stesura dei protocolli aziendali per le procedure di maggior frequenza nel settore, con aggiornamento alle norme ed alle evidenze scientifiche di interesse	GDM	0,00 €	8 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri	Botteselle Bena	Ambulatori	Ambulatori	Chirurgico	POC	Stesura protocollo

175	STESURA PROTOCOLLO ATTIVITA' AMBULATORIALE CHIRURGIA VASCOLARE	L'evoluzione delle metodiche sanitarie in ambito ambulatoriale richiede un costante aggiornamento e condivisione all'interno dell'equipe assistenziale delle rilevanze scientifiche	Consolidamento skills, recepimento aggiornamenti scientifici. Stesura dei protocolli aziendali per le procedure di maggior frequenza nel settore, con aggiornamento alle norme ed alle evidenze scientifiche di interesse	GDM	0,00 €	8 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri	Botteselle Elena	Ambulatori	Ambulatori	Chirurgico	POC	Stesura protocollo
176	ADDESTRAMENTO TEORICO-PRATICO IN UNITA DI STROKE UNIT PER INFERMIERI	La Stroke Unit rappresenta un setting assistenziale ad elevata complessità clinico-assistenziale, nel quale la tempestività degli interventi, l'appropriatezza delle procedure e l'integrazione multiprofessionale risultano determinanti per l'esito clinico e funzionale del paziente. L'addestramento teorico-pratico del personale infermieristico costituisce un elemento essenziale per garantire standard assistenziali elevati, sicurezza delle cure e uniformità dei percorsi, in coerenza con le linee guida nazionali e internazionali sullo stroke e con l'organizzazione aziendale della Stroke Unit	Fornire al personale infermieristico le conoscenze teoriche e le competenze pratiche necessarie alla gestione assistenziale del paziente affetto da ictus in Stroke Unit, al fine di garantire tempestività, appropriatezza e sicurezza delle cure, promuovendo l'applicazione uniforme dei protocolli clinico-assistenziali, il riconoscimento precoce delle criticità cliniche e l'integrazione efficace all'interno del team multiprofessionale	ADD	0,00 €	40 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri	Surdo Loredana	Neurologia	Neurologia	Neuroscienze	POC	Raggiungimento del 100% degli item di valutazione
177	REVISIONE PDTA STROKE ISCHEMICO ACUTO	La gestione delle patologie neurologiche acute, in particolare in ambito cerebrovascolare, richiede un confronto strutturato e continuo tra specialisti al fine di garantire appropriatezza diagnostica, tempestività decisionale e uniformità dei percorsi clinico-assistenziali	Promuovere il confronto multidisciplinare tra neurologi e neuroradiologi per affinare l'interpretazione delle indagini di imaging, condividere criteri decisionali e migliorare la qualità, l'efficacia e la sicurezza della presa in carico del paziente neurologico	GDM	0,00 €	15 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Neurologi, Neuroradiologi	Gipponi Stefano	Neurologia	Neurologia, Neuroradiologia	Neuroscienze	POC	Revisione PDTA Stroke ischemico acuto
178	PERFEZIONAMENTO DELLE COMPETENZE TEORICO-PRATICHE ESSENZIALI PER L'ESECUZIONE DEI MONITORAGGI INTRAOPERATORI (IOM), ATTRAVERSO LA FREQUENZA DI SESSIONI TEORICHE E LA PARTECIPAZIONE ATTIVA SUL CAMPO	Il Monitoraggio Intraoperatorio (IOM) rappresenta una procedura altamente specialistica e complessa, fondamentale per la prevenzione delle lesioni neurologiche iatrogene durante interventi neurochirurgici e ortopedici ad elevato rischio. L'efficacia dell'IOM dipende in modo determinante dal livello di competenza teorico-pratico degli operatori coinvolti e dall'integrazione funzionale all'interno dell'equipe multiprofessionale	Perfezionare le competenze teoriche e pratiche essenziali per l'esecuzione del Monitoraggio Intraoperatorio, attraverso la frequenza di sessioni teoriche strutturate e la partecipazione attiva sul campo, al fine di garantire standard elevati di qualità, affidabilità del dato neurofisiologico e sicurezza del paziente	ADD	0,00 €	20 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Tecnici di Neurofisiopatologia	Natalini Katuscia	Neurofisiopatologia	Neurofisiopatologia	Neuroscienze	POC	Raggiungimento del 100% degli item di valutazione
179	OSSERVAZIONE GUIDATA COME MODELLO FORMATIVO NELLA PRATICA/TEORIA DEL MONITORAGGIO INTRAOPERATORIO (IOM)	Il Monitoraggio Intraoperatorio (IOM) è un'attività ad elevata complessità tecnico-professionale che richiede l'integrazione di solide conoscenze teoriche con competenze pratiche maturate in contesti reali. In tale ambito, l'osservazione guidata rappresenta un modello formativo efficace per favorire l'apprendimento strutturato, la comprensione dei processi decisionali e l'acquisizione progressiva delle buone pratiche operative	Favorire l'acquisizione e il consolidamento delle competenze teorico-pratiche di base del Monitoraggio Intraoperatorio, attraverso un percorso di osservazione guidata in sala operatoria, finalizzato alla comprensione delle procedure, dei flussi di lavoro e delle interazioni multiprofessionali, nel rispetto degli standard di qualità e sicurezza del paziente	ADD	0,00 €	20 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Tecnici di Neurofisiopatologia	Natalini Katuscia	Neurofisiopatologia	Neurofisiopatologia	Neuroscienze	POC	Raggiungimento del 100% degli item di valutazione
180	STESURA DI ISTRUZIONI OPERATIVE PER IL MIGLIORAMENTO NELL'ESECUZIONE DEGLI ESAMI STRUMENTALI NEUROFISIOLOGICI	L'esecuzione degli esami di neurofisiopatologia richiede un'elevata integrazione tra competenze mediche e tecniche professionali, al fine di garantire qualità del segnale, affidabilità diagnostica e appropriatezza dell'esame. In tale contesto, incontri strutturali tra Neurologi e Tecnici di Neurofisiopatologia rappresentano uno strumento essenziale per la gestione condivisa delle criticità tecniche e artefattuali e per l'armonizzazione delle pratiche operative	Migliorare la qualità tecnico e diagnostica degli esami neurofisiologici attraverso l'analisi condivisa delle principali criticità artefattuali e tecniche. Uniformare le modalità di esecuzione e gestione dell'esame, in coerenza con linee guida, protocolli e buone pratiche condivise. Rafforzare la collaborazione multiprofessionale e la comunicazione tra Neurologi e Tecnici di Neurofisiopatologia	GDM	0,00 €	6 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Neurologi, Tecnici di Neurofisiopatologia	Gipponi Stefano	Neurofisiopatologia	Neurofisiopatologia	Neuroscienze	POC	Formulazione di istruzioni operative tecniche, associate alla clinica neurologica, per il miglioramento della registrazione degli esami strumentali neurofisiologici
181	LA CARE NEONATALE	L'individualized Infant and Family-Centred Developmental Care è un insieme di interventi il cui obiettivo primario è quello di ridurre lo stress del neonato durante il periodo di degenza in TIN/Patologia Neonatale. Prevede il coinvolgimento precoce dei genitori nell'assistenza, la regolazione del macro e micro-ambiente (luce, temperatura, rumore, contenimento del neonato), la cura posturale, il metodo marsupio. Queste procedure sono molto importanti al fine di ridurre lo stress del neonato e favorirne lo sviluppo neuromotorio	Condivisione delle linee guida nazionali SIN al fine di creare le condizioni per poter accudire il neonato e praticare manovre dolorose sullo stesso con il minor impatto possibile; Elaborazione di istruzioni operative in merito agli argomenti trattati	GDM	600,00 €	6 ore	15 Aprile - 30 Novembre 2026	Neonatologi, Infermieri, Infermieri Pediatrici	Nazzari Morena	Patologia Neonatale e Neonatologia	Patologia Neonatale e Neonatologia	Materno Infantile	POC	Elaborazione di istruzioni operative in merito agli argomenti trattati
182	GESTIONE DEGLI ACCESSI VENOSI CENTRALI E PERIFERICI	La gestione del neonato critico comporta il posizionamento in urgenza di CVC e CVO che deve seguire le indicazioni SIN, al fine di uniformare i comportamenti e allineare il personale alle ultime evidenze scientifiche	Condivisione delle ultime evidenze scientifiche e dei dispositivi utilizzati; Elaborazione di istruzioni operative secondo le indicazioni SIN	GDM	0,00 €	6 ore	30 Settembre - 30 Novembre 2026	Neonatologi, Infermieri, Infermieri Pediatrici	Laganà Nunziata	Patologia Neonatale e Neonatologia	Patologia Neonatale e Neonatologia	Materno Infantile	POC	Elaborazione di istruzioni operative in merito agli argomenti trattati
183	RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI	La rianimazione neonatale presenta peculiarità rispetto al BLS e pBLS. Tutti gli operatori che svolgono attività in sala parto e di cura al neonato devono conoscere la flowchart della rianimazione neonatale, essere autonomi nell'esecuzione delle manovre ed essere in grado di lavorare in equipe in un setting di urgenza	Acquisizione di specifiche conoscenze in ambito rianimatorio neonatale; Acquisizione di competenze e strumenti in ambito rianimatorio neonatale	RES	6.000,00 €	3 edizioni, 16 ore/edizione	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Medici, Infermieri, Ostetriche	Milanesi Elisa	Patologia Neonatale e Neonatologia	Patologia Neonatale, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria, Terapia Intensiva	Materno Infantile	POC, POOP	Superamento del test teorico pratico da parte del 70% delle ostetriche per accreditamento PS Ostetrico
184	PARTO VAGINALE OPERATIVO	Il ricorso al POV è estremamente variabile nei punti nascita italiani con una media compresa tra il 4 e il 5%. Poiché il ricorso al POV non è molto frequente e può essere causa di complicanze materne e soprattutto fetali anche gravi è necessario che gli operatori siano addestrati adeguatamente all'utilizzo della ventosa e ne conoscano approfonditamente indicazioni, tecnica, limiti e possibili complicanze	Sperimentare, in un ambiente sicuro, in team su manichino, la distocia di spalla, l'applicazione della ventosa ostetrica, e la pratica delle manovre necessarie in tali condizioni ostetriche al fine di aumentare la sicurezza in sala parto	RES	1.500,00 €	5 ore	31 Ottobre 2026	Ginecologi, Ostetriche	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Prevenzione delle complicanze del parto operativo, miglioramento dell'assistenza perinatale - adeguamento alla DGR 3720 del 30/12/2024
185	LA CARDIOTOCOGRAFIA	Il corso si prefigge di far acquisire conoscenze teoriche sulla cardiocografia in travaglio di parto e competenze per l'analisi e la risoluzione di eventuali problematiche ad essa correlate. Ad una corretta lettura, interpretazione e condotta di fronte ad un tracciato dubbio, dovrebbe seguire una riduzione del ricorso al taglio cesareo, attualmente obiettivo primario dei reparti di Ostetricia	Migliorare le conoscenze teoriche, acquisite competenze per saper leggere e valutare la cardiocografia in travaglio; Acquisire la consapevolezza che lo sviluppo e l'assunzione delle specifiche competenze e responsabilità conduce al miglioramento della qualità dell'assistenza, nell'ambito delle cure perinatali in sala parto	RES	1.500,00 €	6 ore	28 Maggio 2026	Ginecologi, Ostetriche	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Competenze nella lettura e gestione del CTGF, miglioramento dell'assistenza perinatale, contenimento del numero dei Tagli Cesarei primari - adeguamento alla DGR 3720 del 30/12/2024
186	ADDESTRAMENTO AL TRIAGE OSTETRICO	Il progetto di avvio del triage in Pronto Soccorso da parte del personale ostetrico è stato avviato nel 2023, proseguito nel 2024 e nel 2025; questa edizione permette di completare la formazione delle ostetriche NUOVE ASSUNTE	Formazione sul campo di personale ostetrico preparato nell'esecuzione del triage Ostetrico in Pronto Soccorso	ADD	0,00 €	36 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Ostetriche	Generali Cariotta	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Adeguamento alla DGR n. XI /2672 del 16/12/2019

187	SCREENING ONCOLOGICO	Lo screening cervico-vaginale è necessario per prevenire il tumore del collo dell'utero. È dimostrato che le donne che aderiscono alle screening hanno una sopravvivenza migliore, rispetto alle donne che non aderiscono	Ampliare la conoscenza dei processi di screening e della comunicazione dello stesso per tutti gli operatori coinvolti	RES	110,00 €	4 ore	15 Maggio 2026	Ginecologi, Ostetriche, Infermieri	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Dipartimento Materno Infantile, Consultorio Familiare	Materno Infantile	POC, Polo Territoriale	Miglioramento della comunicazione e gestione delle pazienti che afferiscono allo screening. Riduzione del 20% di pazienti con insufficienti informazioni riguardo lo screening
188	LE DIAGNOSI OSTETRICHE	Gli esiti sensibili all'assistenza ostetrica sono aspetti dell'esperienza del comportamento, dello stato di salute della donna, del neonato e della comunità che sono determinati del tutto o in parte dall'assistenza ricevuta, con variazioni che dipendono dalla quantità e dalla qualità dell'assistenza stessa	Una diagnosi infermieristica si definisce come un giudizio clinico riguardante una risposta umana, di un individuo, famiglia o comunità, rispetto a condizioni di salute/processi vitali, o una suscettibilità a tale risposta. Una diagnosi infermieristica costituisce la base sulla quale scegliere gli interventi infermieristici volti a raggiungere risultati di cui l'infermiere ha la responsabilità	RES	1.600,00 €	4 edizioni, 4 ore/edizione	15 Aprile 2026; 15 Maggio 2026; 15 Ottobre 2026; 16 Novembre 2026	Ostetriche	Bolchi Verena	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Formazione di almeno 50% del personale ostetrico afferente alla SC Ostetrica e Ginecologia
189	LA GESTIONE DEL BAMBINO IMMIGRATO CON DIABETE DI TIPO 1	A parità di caratteristiche i bambini figli di immigrati hanno livelli di glicemia peggiori. Emerge la necessità di cambiare le strategie educative attraverso un percorso più adatto alle loro esigenze	Educazione del paziente e dei genitori; Produzione di documento informativo per i genitori	GDM	0,00 €	6 ore	15 Febbraio - 30 Novembre 2026	Infermieri, Infermieri Pediatrici	Scaramuzza Andrea	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC, POOP	Produzione di documento informativo per i genitori
190	I SERVIZI AMBULATORIALI DI AREA MEDICA, REVISIONE E AGGIORNAMENTO PROCEDURE INTERNE	Il GDM mira a ottimizzare i servizi ambulatoriali di area medica e Dermatologia attraverso la revisione e l'aggiornamento delle procedure interne, la standardizzazione dei percorsi assistenziali e il potenziamento del team	Standardizzazione dei percorsi ambulatoriali; Stesura di istruzioni operative interne al reparto	GDM	0,00 €	10 ore	15 Marzo - 30 Novembre 2026	Infermieri	Mariotti Alessandra	CAD, MAC, Outpatient, Dermatologia	CAD, MAC, Outpatient, Dermatologia	Medico	POC	Stesura istruzioni operative