

PIANO FORMATIVO 2025														
Interno Scia Sanitaria Regione Lombardia ASST Cremona														
N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	Responsabile Scientifico	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio	Ricadute attese/indicatori
1	FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti generali in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	4 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
2	FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (per collaboratori)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti generali in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	4 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
3	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO ALTO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio alto in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	12 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori delle UUOO/Servizi a rischio elevato che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
4	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO ALTO (per collaboratori)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio alto in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	12 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori delle UUOO/Servizi a rischio elevato che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
5	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO MEDIO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio medio in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	8 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori delle UUOO/Servizi che non rientrano nel rischio elevato (o che non sono amministrativi) e che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
6	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO MEDIO (per collaboratori)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio medio in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori delle UUOO/Servizi che non rientrano nel rischio elevato (o che non sono amministrativi) e che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
7	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO BASSO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio basso in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	1.180,00 €	4 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori (amministrativi) e che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
8	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI A RISCHIO BASSO (per collaboratori)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori sugli aspetti specifici di rischio basso in tema di prevenzione e sicurezza	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Adempimento ad obblighi di legge	FAD	0,00 €	4 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori (amministrativi) e che non hanno mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
9	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori che hanno già ricevuto la formazione generale e specifica dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i.	Aggiornare e completare la formazione sui temi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione della normativa vigente	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori che hanno svolto la formazione specifica (secondo scadenza - ogni 5 anni)	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
10	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (per collaboratori)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei lavoratori che hanno già ricevuto la formazione generale e specifica dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i.	Aggiornare e completare la formazione sui temi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione della normativa vigente	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Tutti i lavoratori che hanno svolto la formazione specifica (secondo scadenza - ogni 5 anni)	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati

11	FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato alla formazione dei preposti che devono ricevere la formazione particolare prevista dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e s.m.i., formazione aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori	Formare i PREPOSTI in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	FAD	1.180,00 €	8 ore	Anno 2025	Tutti i Preposti di nuova nomina e/o che non abbiano mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
12	FORMAZIONE PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (per dipendenti)	L'obbligo formativo è previsto per i DIRIGENTI in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Il datore di lavoro, per tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori come previsto dal D.Lgs. 81/2008, deve strutturare l'organizzazione aziendale affinché la divisione dei compiti risponda alle effettive esigenze di prevenzione degli infortuni. Il decreto 81 prevede l'attribuzione ai dirigenti, come definiti e individuati dall'articolo 2, dell'onere di organizzare in modo adeguato e sicuro l'utilizzo delle strutture e i mezzi messi a disposizione dal datore di lavoro. Il dirigente è quindi la persona che attua le direttive del datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. L'attribuzione di queste funzioni deve essere accompagnata da poteri reali e affidata a persone idonee, quindi adeguatamente formate	Formare i dirigenti in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	FAD	1.180,00 €	16 ore	Anno 2025	Tutti i Dirigenti di nuova nomina e/o che non abbiano mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
13	FORMAZIONE PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (per collaboratori)	L'obbligo formativo è previsto per i DIRIGENTI in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Il datore di lavoro, per tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori come previsto dal D.Lgs. 81/2008, deve strutturare l'organizzazione aziendale affinché la divisione dei compiti risponda alle effettive esigenze di prevenzione degli infortuni. Il decreto 81 prevede l'attribuzione ai dirigenti, come definiti e individuati dall'articolo 2, dell'onere di organizzare in modo adeguato e sicuro l'utilizzo delle strutture e i mezzi messi a disposizione dal datore di lavoro. Il dirigente è quindi la persona che attua le direttive del datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. L'attribuzione di queste funzioni deve essere accompagnata da poteri reali e affidata a persone idonee, quindi adeguatamente formate	Formare i dirigenti in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	FAD	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Tutti i Dirigenti di nuova nomina e/o che non abbiano mai frequentato il corso sicurezza	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
14	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER DIRIGENTI E PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (per dipendenti)	Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 regola lo scenario normativo che è alla base di tutta l'attività di prevenzione negli ambienti di lavoro, esso raggruppa le normative precedentemente in vigore rendendo omogenei gli strumenti indispensabili a garanzia dei lavoratori. Questo corso è finalizzato all'aggiornamento dei Dirigenti e Preposti in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro	Aggiornare DIRIGENTI e PREPOSTI in tema di sicurezza secondo la conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81. Circolare n. 17 della Regione	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Dirigenti, preposti	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 81/2008 - 100% dei dipendenti formati
15	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI AD ALTE DOSI, RADIOLOGIA INTERVENTISTICA NON RADIOLOGI (ES.CARDIOLOGI, EMODINAMISTI), SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.Lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari ad alte dosi	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
16	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI AD ALTE DOSI, RADIOLOGIA INTERVENTISTICA NON RADIOLOGI (ES.CARDIOLOGI, EMODINAMISTI), SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.Lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari ad alte dosi	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati

17	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI A BASSE DOSI. TUTTE LE DISCIPLINE MEDICHE IMPIEGANO RADIAZIONI IONIZZANTI NON RADIOLOGI AD ECCEZIONE DI ATTIVITÀ INTERVENTISTICA (ES.ORTOPEDICI, UROLOGI, ECC), SFM,EDR, TSRM, INFERMIERI (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari ad alte dosi	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
18	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI A BASSE DOSI. TUTTE LE DISCIPLINE MEDICHE IMPIEGANO RADIAZIONI IONIZZANTI NON RADIOLOGI AD ECCEZIONE DI ATTIVITÀ INTERVENTISTICA (ES.ORTOPEDICI, UROLOGI, ECC), SFM,EDR, TSRM, INFERMIERI (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività complementari ad alte dosi	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
19	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - PER MEDICI RADIOLOGI, SPECIALISTI IN FISICA MEDICA (SFM), ESPERTI DI RADIOPROTEZIONE (EDR), TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA (TSRM), INFERMIERI (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radiologia	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
20	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - PER MEDICI RADIOLOGI, SPECIALISTI IN FISICA MEDICA (SFM), ESPERTI DI RADIOPROTEZIONE (EDR), TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA (TSRM), INFERMIERI (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radiologia	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
21	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI RADIOTERAPISTI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radioterapia	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
22	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI RADIOTERAPISTI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in radioterapia	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati

23	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI NUCLEARI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Medicina Nucleare	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
24	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI NUCLEARI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Medicina Nucleare	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
25	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ODONTOIATRI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI, IGIENISTI DENTALI, ASSISTENTI DI POLTRONA (per dipendenti)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Odontoiatria	FAD	1.180,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
26	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE - CORSO PER MEDICI ODONTOIATRI, SFM, EDR, TSRM, INFERMIERI, IGIENISTI DENTALI, ASSISTENTI DI POLTRONA (per collaboratori)	La radioprotezione del paziente, adempimento alla normativa vigente. Il corso illustra i principi e le procedure della radioprotezione nelle esposizioni mediche secondo il D.lgs 101/2020	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione affrontando le novità ed i temi di maggior interesse previsti dalla nuova normativa, i rischi dell'esposizione nelle procedure medico-radiologiche e le misure di protezione che devono essere attuate per garantire al paziente la protezione dalle radiazioni ionizzanti: ciò in base al tipo di pratica e tenuto conto delle sue particolari condizioni. Nello specifico, si perseguono gli obiettivi di radioprotezione nell'ambito delle attività svolte in Odontoiatria	FAD	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
27	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI PROTEZIONE DALLE RADIAZIONI IONIZZANTI (per dipendenti)	La radioprotezione dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. Il nuovo decreto legislativo 101/20 del 31/07/2020, attuazione della direttiva 2013/59/EURATOM, stabilisce le norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione dei lavoratori e della popolazione contro i pericoli derivanti dall'utilizzo delle radiazioni ionizzanti. La normativa abroga le precedenti normative (230/95 e 187/00) e come testo unico di riferimento disciplina sia la protezione sanitaria delle persone soggette a qualsiasi tipo di esposizione alle radiazioni ionizzanti che la radioprotezione di individui soggetti a esposizione professionale e del pubblico. Tra le novità portate dall'ingresso della nuova normativa si sottolinea la riduzione dei valori di limiti di dose per le categorie professionali, novità nell'attuazione della sorveglianza sanitaria	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della protezione dalle radiazioni ionizzanti, con particolare attenzione posta alle macchine radiogene	FAD	1.180,00 €	2 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati
28	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI PROTEZIONE DALLE RADIAZIONI IONIZZANTI (per collaboratori)	La radioprotezione dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. Il nuovo decreto legislativo 101/20 del 31/07/2020, attuazione della direttiva 2013/59/EURATOM, stabilisce le norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione dei lavoratori e della popolazione contro i pericoli derivanti dall'utilizzo delle radiazioni ionizzanti. La normativa abroga le precedenti normative (230/95 e 187/00) e come testo unico di riferimento disciplina sia la protezione sanitaria delle persone soggette a qualsiasi tipo di esposizione alle radiazioni ionizzanti che la radioprotezione di individui soggetti a esposizione professionale e del pubblico. Tra le novità portate dall'ingresso della nuova normativa si sottolinea la riduzione dei valori di limiti di dose per le categorie professionali, novità nell'attuazione della sorveglianza sanitaria	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della protezione dalle radiazioni ionizzanti, con particolare attenzione posta alle macchine radiogene	FAD	0,00 €	2 ore	Anno 2025	Personale radioesposto	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.Lgs n. 101/2020 - 100% dei dipendenti formati

29	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA (per dipendenti)	La sicurezza dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. L'evento formativo fornisce un'adeguata conoscenza delle normative relative alla Risonanza Magnetica e alla prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro, alla luce del Decreto Ministeriale 14 gennaio 2021 "Determinazione degli standard di sicurezza per le apparecchiature a RM"	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della sicurezza in relazione ai pericoli associati ai campi elettromagnetici in risonanza magnetica. È fondamentale far comprendere il "Regolamento di Sicurezza in Risonanza Magnetica" che rappresenta il documento di riferimento per la gestione delle attività che si svolgono all'interno del sito RM, in relazione agli specifici rischi in esso presenti. Introdurre i partecipanti alle problematiche connesse all'utilizzo delle apparecchiature di Risonanza Magnetica e fornire alcune nozioni fondamentali sulle radiazioni non ionizzanti utilizzate in RM e sulle sorgenti che le generano, dettando le modalità operative tali da rendere minimo il rischio a carico del lavoratore, del paziente e dei membri della popolazione	FAD	1.180,00 €	2 ore	Anno 2025	Personale esposto ai campi elettromagnetici in RM	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.M. 14 gennaio 2021 - 100% dei dipendenti formati
30	RADIOPROTEZIONE DELL'OPERATORE - CORSO DI SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA (per collaboratori)	La sicurezza dell'operatore, adempimento alla normativa vigente. L'evento formativo fornisce un'adeguata conoscenza delle normative relative alla Risonanza Magnetica e alla prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro, alla luce del Decreto Ministeriale 14 gennaio 2021 "Determinazione degli standard di sicurezza per le apparecchiature a RM"	Formare gli operatori sulle procedure di gestione della sicurezza in relazione ai pericoli associati ai campi elettromagnetici in risonanza magnetica. È fondamentale far comprendere il "Regolamento di Sicurezza in Risonanza Magnetica" che rappresenta il documento di riferimento per la gestione delle attività che si svolgono all'interno del sito RM, in relazione agli specifici rischi in esso presenti. Introdurre i partecipanti alle problematiche connesse all'utilizzo delle apparecchiature di Risonanza Magnetica e fornire alcune nozioni fondamentali sulle radiazioni non ionizzanti utilizzate in RM e sulle sorgenti che le generano, dettando le modalità operative tali da rendere minimo il rischio a carico del lavoratore, del paziente e dei membri della popolazione	FAD	0,00 €	2 ore	Anno 2025	Personale esposto ai campi elettromagnetici in RM	Lizio Domenico	Fisica Sanitaria	UU.OO./Servizi con lavoratori radioesposti	Direzione Sanitaria	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Adeguamento alla normativa D.M. 14 gennaio 2021 - 100% dei dipendenti formati
31	IL DECRETO ANTICORRUZIONE L. 190/2012 (per dipendenti)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti le tematiche inerenti i rischi corruttivi e la trasparenza, nella consapevolezza che la condivisione e la diffusione della cultura dell'etica e delle corrette norme comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione	Approfondimento delle tematiche in materia di prevenzione della corruzione per i dipendenti dell'area sanitaria, socio-sanitaria e amministrativa	FAD	1.180,00 €	3 ore	Anno 2025	Personale dell'ASST, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Irrobustire l'etica e la conoscenza degli strumenti di prevenzione della corruzione
32	IL DECRETO ANTICORRUZIONE L. 190/2012 (per collaboratori)	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti le tematiche inerenti i rischi corruttivi e la trasparenza, nella consapevolezza che la condivisione e la diffusione della cultura dell'etica e delle corrette norme comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione	Approfondimento delle tematiche in materia di prevenzione della corruzione per i dipendenti dell'area sanitaria, socio-sanitaria e amministrativa	FAD	0,00 €	3 ore	Anno 2025	Personale dell'ASST, identificato secondo il target stabilito dal RPCT	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Irrobustire l'etica e la conoscenza degli strumenti di prevenzione della corruzione
33	SICUREZZA INFORMATICA (per dipendenti)	Il corso permette di conoscere l'utilizzo dei dispositivi e del mondo web	Consolidare le conoscenze pratiche e teoriche per riconoscere gli attacchi informatici, evitarli e come comportarsi	FAD	1.180,00 €	2 ore	Anno 2025	Tutto il personale dipendente ed assimilati ASST Cremona	Merelli Cristian	Sistemi Informativi Aziendali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Diminuire il Cyber Risk, ovvero il rischio informatico
34	SICUREZZA INFORMATICA (per collaboratori)	Il corso permette di conoscere l'utilizzo dei dispositivi e del mondo web	Consolidare le conoscenze pratiche e teoriche per riconoscere gli attacchi informatici, evitarli e come comportarsi	FAD	0,00 €	2 ore	Anno 2025	Tutto il personale dipendente ed assimilati ASST Cremona	Merelli Cristian	Sistemi Informativi Aziendali	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Diminuire il Cyber Risk, ovvero il rischio informatico
35	CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti il codice etico ed il codice di comportamento, nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione. Il corso mira ad analizzare le disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 approvato il 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165"	Approfondimento della conoscenza del codice di comportamento e codice etico dei dipendenti pubblici. Partendo dalla definizione di etica pubblica, il corso definisce i principi codificati nella Carta Costituzionale; principi che caratterizzano il comportamento etico e che assumono rilevanza anche nell'ambito di prevenzione della corruzione in ambito pubblico	FAD	1.180,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	Anno 2025	Personale dell'ASST, identificato secondo il target stabilito dal RPCT (ricomprensibile oltre ai dipendenti, MMG, PLS e specialisti ambulatoriali)	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Amministrativa	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Irrobustire l'etica ed il rispetto delle norme comportamentali
36	RICHIESTA ED ESECUZIONE EMOTRASFUSIONE	Negli ultimi anni sono ancora numerose le NC rispetto a tutto il processo trasfusionale dalla richiesta alla trasfusione di emocomponenti	Acquisizione e consolidamento delle competenze nella gestione del paziente durante il percorso trasfusionale	FAD	0,00 €	1 ora	Anno 2025	Personale sanitario dei reparti utilizzatori emocomponenti (medici, infermieri, TSLB)	Viti Massimiliano	SIMT	Tutte le UU.OO./Servizi	Servizi Diagnostici	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Riduzione richieste trasfusionali cartacee, non conformità/near miss e aumento della sicurezza trasfusionale
37	CORSO SMI (per dipendenti)	Le Notifiche di Malattia Infettiva sono un pre-requisito specifico ed obbligatorio per avere una governance aziendale del processo: oltre ad essere un obbligo medico sono uno strumento utile per monitorare l'andamento epidemiologico delle malattie infettive di particolare interesse. Il percorso formativo ha l'obiettivo quello di presentare il sistema di Notifica di Malattia Infettiva - SMI - e presentare il flusso informativo ad esso correlato	Aggiornamento delle competenze per l'invio della notifica di malattia infettiva	FAD	1.180,00 €	2 ore	Anno 2025	Medici, operatori CIO, operatori Ufficio Igiene	Pan Angelo	Direzione Strategica	Medici, Operatori CIO, Operatori Ufficio Igiene	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Maggiore compliance nel percorso di notifica di Malattia infettiva: indicatore di esito: riduzione dei solleciti nell'inserimento delle notifiche in SMI

38	CORSO SMI (per collaboratori)	Le Notifiche di Malattia Infettiva sono un pre-requisito specifico ed obbligatorio per avere una governance aziendale del processo; oltre ad essere un obbligo medico sono uno strumento utile per monitorare l'andamento epidemiologico delle malattie infettive di particolare interesse. Il percorso formativo ha l'obiettivo quello di presentare il sistema di Notifica di Malattia Infettiva - SMI - e presentare il flusso informativo ad esso correlato	Aggiornamento delle competenze per l'invio della notifica di malattia infettiva	FAD	0,00 €	2 ore	Anno 2025	Medici, operatori CIO, operatori Ufficio Igiene	Pan Angelo	Direzione Strategica	Medici, Operatori CIO, Operatori Ufficio Igiene	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Maggiore compliance nel percorso di notifica di Malattia Infettiva; indicatore di esito: riduzione dei solleciti nell'inserimento delle notifiche in SMI
39	STRESS LAVORO CORRELATO	Questo corso è progettato per fornire una comprensione approfondita delle cause, degli effetti e delle strategie di gestione dello stress sul posto di lavoro. Attraverso una combinazione di teoria, esempi pratici e tecniche di rilassamento, i partecipanti acquisiranno gli strumenti necessari per riconoscere i segnali di stress, adottare misure preventive e migliorare il proprio benessere psicofisico. L'obiettivo finale è creare un ambiente di lavoro più sano, produttivo e sostenibile per tutti	Il corso sullo stress lavoro correlato mira a fornire una comprensione completa di questo fenomeno, partendo dalla sua definizione e dalle cause, sintomi ed effetti associati. I partecipanti apprenderanno come valutare il rischio di stress lavoro correlato e conosceranno gli elementi normativi pertinenti. Saranno guidati nel trasformare i risultati della valutazione del rischio in iniziative per promuovere il benessere nei luoghi di lavoro. Il corso esplorerà la differenza tra stress generale e stress lavoro correlato, e approfondirà il concetto di salute nelle sue tre dimensioni: fisica, mentale e sociale. Verrà analizzato il percorso dal riconoscimento dello stress alla promozione del benessere, con un focus su azioni correttive e strategie di coping a livello organizzativo. I partecipanti apprenderanno tecniche di gestione del conflitto e come migliorare il benessere individuale e di gruppo attraverso tecniche di comunicazione efficaci. Saranno sviluppate strategie di coping, resilienza e tecniche di rilassamento per il recupero dallo stress. Infine, il corso si concluderà con una sintesi dei concetti chiave e delle conclusioni pratiche per l'applicazione delle conoscenze acquisite	FAD	150,00 €	3 ore	Giugno - Luglio 2025	Operatori Sanitari	Galli Patrizia - Psicologia	Formazione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Aumento del benessere psicofisico dei dipendenti, riducendo i sintomi di stress e ansia e aumentando la soddisfazione lavorativa. Incremento della produttività grazie a una maggiore efficienza e concentrazione sul lavoro, con una riduzione degli errori e delle assenze per malattia soprattutto legati a stress e problemi psicofisici. Miglioramento del clima aziendale, favorendo relazioni interpersonali più positive e collaborative e riducendo i conflitti e le tensioni. Sviluppo di competenze di coping e resilienza, adottando strategie di rilassamento e gestione dello stress. Contributo alla conformità normativa, migliorando le pratiche aziendali in linea con le leggi sul benessere lavorativo
40	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA MOD. A	Il presente percorso formativo, conformemente a quanto previsto dal PNRR - M6C2 2.2 b, si prefigge di fornire contenuti teorici generali di base in materia di prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza	Prevenzione e contrasto delle Infezioni Correlate all'Assistenza	FAD	150,00 €	8 ore	Anno 2025	Operatori Sanitari	Pan Angelo	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Aumento del +10% dell'aderenza al protocollo di lavaggio delle mani
41	(3-FOR) FORMAZIONE BASE ANTINCENDIO - RISCHIO ELEVATO	Percorso formativo utile ad uniformarsi ai dettami del DM 2 set 2021, finalizzato all'acquisizione della qualifica di Addetto Antincendio	Formazione con addestramento pratico (prerequisito idoneità VVF) + idoneità VVF esame pratico	RES	45.000,00 €	8 edizioni, 4 incontri, 4 ore/incontro	Anno 2025	Infermieri, ostetriche, operatori di compartimento	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Conseguimento certificazione Addetti Antincendio Rischio Elevato - 100% degli iscritti
42	(3-AGG) AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO - RISCHIO ELEVATO	Percorso formativo utile ad uniformarsi ai dettami del DM 2 set 2021, finalizzato al rinnovo della qualifica di Addetto Antincendio	Aggiornamento con addestramento pratico	RES	16.000,00 €	10 edizioni, 2 incontri, 4 ore/incontro	Anno 2025	Tutti i dipendenti, operatori di compartimento	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Mantenimento certificazione Addetti Antincendio Rischio Elevato
43	BLSD PER ADULTI	Il corso si propone di fornire, a tutto il personale sanitario dell'Azienda, afferente ai settori di degenza e servizi a contatto con l'utenza, le conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire situazioni di criticità vitale secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica internazionale	Apprendere le conoscenze e le competenze di BLS-D secondo le nuove linee guida ILCOR. Saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali. Saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione ed compressioni toraciche	BLENDED (FAD + RES)	19.400,00 €	28 edizioni, 5 ore/edizione	Anno 2025	Operatori sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Aggiornamento della certificazione BLS-D - Target 95% degli iscritti
44	BLSD PEDIATRICO	Il corso P-BLS-D ha come obiettivo l'apprendimento delle manovre per intervenire velocemente ed in modo efficace in soccorso di un bambino/resonato in arresto cardiaco. In occasione del corso si apprenderanno anche le manovre per riconoscere e gestire l'ostruzione grave delle vie aeree. Nel soccorso ad un paziente in età pediatrica non bisogna sottovalutare l'aspetto psicologico sia nell'approccio allo stesso sia nel coinvolgimento delle persone che gli stanno intorno (genitori, parenti, insegnanti, etc.)	Apprendere le conoscenze e le competenze di PBLSD secondo le nuove linee guida ILCOR 2015. Saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali nell'infante e nel bambino	BLENDED (FAD + RES)	7.500,00 €	13 edizioni, 6 ore/edizione	Anno 2025	Operatori sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO. del Dipartimento Emergenza Urgenza e Materno Infantile	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Aggiornamento della certificazione P-BLS-D - Target 95% degli iscritti
45	PAD OPERATORI NON SANITARI	Il corso si propone di fornire, a tutto il personale NON sanitario dell'Azienda, le conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire situazioni di criticità vitale, secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica internazionale	Apprendere le conoscenze e le competenze di BLS-D secondo le nuove linee guida ILCOR. Saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali. Saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione e le compressioni toraciche	RES	5.000,00 €	12 edizioni, 5 ore/edizione	Anno 2025	Operatori non sanitari	Rizzi Ugo	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Certificazione all'uso del defibrillatore semiautomatico - - Target 80% degli iscritti
46	EXCEL BASE	Il corso consente di apprendere le principali funzioni base del programma Microsoft Excel del pacchetto Office	Acquisire le capacità di analisi dei dati e reportistica e operare con Excel in modo completo e professionale	RES	4.700,00 €	2 edizioni, 24 ore/edizione	Anno 2025	Collaboratori e assistenti amministrativi	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Nuovo Ospedale, Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Affari Generali e Legali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Area Accoglienza e CUP Aziendali	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Ottimizzazione del lavoro e della gestione documentale attraverso l'utilizzo di funzioni che consentano anche di effettuare verifiche e controlli dei dati da elaborare

47	EXCEL AVANZATO	Il corso consente di apprendere le funzioni avanzate del programma Microsoft Excel del pacchetto Office	Operare con Excel in modo completo e professionale. Apprendere le funzioni avanzate del programma. Utilizzo di formule, tabelle Pivot, grafici avanzati, macro e VBA (Visual Basic for Application)	RES	4.700,00 €	2 edizioni, 24 ore/edizione	Anno 2025	Collaboratori e assistenti amministrativi	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Nuovo Ospedale, Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Affari Generali e Legali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Area Accoglienza e CUP Aziendali	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Sfruttare le funzionalità più avanzate di elaborazione dati al fine di un efficientamento dell'attività lavorativa
48	IL DECRETO CORRETTIVO AL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	Corso, di taglio anche operativo, mirato all'aggiornamento del personale coinvolto in materia di appalti pubblici alla luce del Correttivo al D.lgs 36/2023 con approfondimento della recente giurisprudenza	Approfondire le novità legislative introdotte dal Correttivo del Codice degli Appalti Pubblici, aggiornamento continuo sulla normativa per garantire correttezza negli affidamenti e nella gestione documentale e/o flussi obbligatori	RES	3.660,00 €	6 ore	Primo semestre 2025	Dirigenti, collaboratori e assistenti amministrativi, RUP e DEC	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Gestione Tecnica Patrimoniale, Nuovo Ospedale, Affari Generali e Legali, Farmacia	Tecnico Amministrativo	POC	Riduzione di non conformità nella stesura dei documenti di gara e nella gestione del ciclo dell'appalto
49	LA FIGURA DEL DIRETTORE DELL'ESECUZIONE DEL CONTRATTO E LE MODALITÀ DI PREDISPOSIZIONE DEL CAPITOLATO DI GARA	Il corso mira ad approfondire la conoscenza in merito alla gestione della fase di esecuzione dei contratti pubblici	Gestione e controllo della fase esecutiva degli affidamenti, nello specifico: avvio del contratto, verifica delle prestazioni, reazioni in caso di adempimento contrattuale, variazioni contrattuali e la corretta stesura dei capitolati tecnici	RES	5.000,00 €	18 ore	Anno 2025	Dirigenti amministrativi, dirigenti medici, funzionari, tecnici sanitari, IFO	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, DAPSS, Nuovo Ospedale, Direzione Medica e tutte le strutture aziendali coinvolte nell'esecuzione dei contratti	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Riduzione di non conformità nella gestione della fase esecutiva dei contratti, anche individuando i rispettivi compiti e responsabilità
50	GESTIONE DELL'APPLICATIVO ORACLE	Formazione sul campo con taglio pratico volta ad approfondire le funzionalità dell'applicativo Oracle	Ampia e approfondita conoscenza della piattaforma Oracle per l'inserimento delle Richieste, evasione ordini, rendicontazioni, liquidazioni, fatturazione, gestione della trasparenza, consultazione dell'anagrafica	RES	310,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Secondo semestre 2025	Collaboratori e assistenti amministrativi	Giatti Giacomo	Gestione Acquisti	Gestione Acquisti, Gestione Tecnica Patrimoniale, Nuovo Ospedale, Affari Generali e Legali, Farmacia, Area Accoglienza e CUP Aziendali	Tecnico Amministrativo	POC	Utilizzo corretto e mirato dei report al fine di ottimizzare i tempi di esecuzione contratti
51	ANTIRICICLAGGIO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST Cremona promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti l'antiriciclaggio, nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione	Approfondire la conoscenza della casistica dei rischi di antiriciclaggio, sulla base degli indicatori previsti da Banca d'Italia	RES	3.000,00 €	4 ore	Settembre 2025	Collaboratori e assistenti amministrativi	Signani Monica	Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità	Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Gestione Acquisti, Affari Generali e Legali, Area Accoglienza e Cup Aziendali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Corretta gestione dei casi di antiriciclaggio sulla base degli indicatori previsti da Banca d'Italia
52	IMPOSTA DI BOLLO NEI CONTRATTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	La procedura interna relativa all'applicazione dell'imposta di bollo di cui al DPR n. 642/1972, prevede le diverse casistiche di applicazione a seconda delle quali l'imposta è dovuta sin dall'origine, in caso d'uso e in modo assoluto partendo dall'individuazione della tipologia dell'atto cui viene applicata	Approfondire le diverse modalità di applicazione della normativa e conseguentemente di versamento dell'imposta, partendo dall'analisi della tipologia dei diversi atti, documenti e registri, oltre all'analisi delle diverse casistiche di esenzione	RES	3.000,00 €	4 ore	Ottobre 2025	Collaboratori e assistenti amministrativi	Signani Monica	Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità	Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Gestione Acquisti, Affari Generali e Legali, Area Accoglienza e Cup Aziendali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Miglioramento delle modalità di tracciatura degli atti e dei documenti predisposti dalle diverse Strutture amministrative, al fine di ottemperare al pagamento del bollo da parte di ASST Cremona in modalità virtuale
53	FORMAZIONE TECNICA PER IL GOVERNO DELLA SICUREZZA INFORMATICA E COMPLIANCE E NORMATIVA	La digitalizzazione delle attività, l'evoluzione normativa e l'alto numero di attacchi e minacce informatici, rende indispensabile un alto grado di attenzione e competenza e protezione delle informazioni e delle infrastrutture critiche. In questo contesto, la Cyber Security non rappresenta solo una necessità tecnica, ma un elemento fondamentale della strategia aziendale e della gestione del rischio. In particolare, la formazione riguardante la protezione dei dati personali è un requisito obbligatorio per tutti coloro che sono responsabili del trattamento dei dati, come definito nell'art. 29 del regolamento 679/2016	Fornire le conoscenze e gli strumenti necessari per valutare il grado di conformità alle normative vigenti in materia di sicurezza informatica e protezione dei dati, consolidare la consapevolezza dei rischi al fine di permettere l'implementazione di buone pratiche per la gestione degli asset informatici	RES	4.880,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Primo semestre 2025	Operatori SIA	Merelli Cristian	Sistemi Informativi Aziendali	Sistemi Informativi Aziendali	Staff DG	POC	Definire strategie per implementare misure necessarie a garantire la protezione dei dati, la continuità operativa, la conformità alle normative e a minimizzare i rischi legali e reputazionali
54	CORSO BASE SULL'UTILIZZO DEL SISTEMA DI GESTIONE DOCUMENTALE IN USO	Diventa fondamentale garantire che l'utilizzo del sistema di gestione documentale in uso presso l'ente avvenga in maniera compliant alle regole tecniche in vigore ed ai regolamenti / manuale di gestione che l'ente si è dato. Alla luce del turn over che in questi anni ha interessato anche personale delle strutture amministrative / uffici di staff che utilizzano il sistema, la formazione operativa diventa elemento di efficienza dell'attività amministrativa	Fornire le competenze di base per garantire l'utilizzo corretto della piattaforma di gestione documentale aziendale	RES	470,00 €	6 edizioni, 3 ore/edizione	Anno 2025	Utenti abilitati ad Archiflow	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DA	POC - POOP	Riduzione delle non conformità nel sistema di gestione documentale
55	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO	Come declinato nel PIAO - sezione rischi corruttivi e trasparenza, l'ASST promuove l'attività formativa ed informativa sulle diverse problematiche inerenti l'antiriciclaggio, nella consapevolezza che la conoscenza delle regole comportamentali rappresenta una efficace misura per la prevenzione della corruzione. Nel 2024 è stato attivato un gruppo formativo di miglioramento sulla normativa in materia e sul regolamento aziendale vigente per le SOS; nel 2025 il gruppo di miglioramento proseguirà la propria attività di analisi finalizzata alla creazione di check list di controllo	Approfondimento della conoscenza della normativa e delle prassi in uso in materia, al fine di gestire ed implementare l'utilizzo delle SOS (segnalazioni di operazioni sospette)	GDM	0,00 €	8 ore	Secondo semestre 2025	Personale dell'ASST, identificato secondo il target stabilito dal RPCT e dal responsabile aziendale antiriciclaggio	Bonfanti Marianna	Affari Generali e Legali	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DA	POC	Implementazione dell'utilizzo delle SOS (segnalazioni Operazioni Sospette)

56	COMUNICAZIONE È RELAZIONE - 2° PARTE	Nel 2024 la S.S. Comunicazione e relazioni esterne ha avviato un percorso di autovalutazione e miglioramento in una logica di learning organization (organizzazione che apprende da sé stessa) a partire da un intervento formativo sulla dimensione comunicativo-relazionale della cooperazione nel gruppo di lavoro. Dalle analisi SWOT e dal confronto in aula è emersa la necessità di completare il percorso formativo sulla dimensione organizzativa, anche alla luce dei cambiamenti avvenuti nella composizione del gruppo e dei molteplici e complessi obiettivi che coinvolgono la comunicazione, dettati dall'evoluzione dell'ASST di Cremona (ospedale, territorio, cure primarie, progetto nuovo ospedale, ecc). Allo scopo di interagire in modo efficace con il cambiamento e le crescenti esigenze dei pubblici di riferimento (interni ed esterni) si rende necessario il consolidamento e lo sviluppo della qualità organizzativa del servizio	Migliorare le skill legate al lavoro della comunicazione	RES	5.000,00 €	16 ore	Marzo 2025	Personale amministrativo e tecnico	Mattioli Stefania	Comunicazione e Relazioni Esterne	Comunicazione e Relazioni Esterne e URP	Staff DG	POC	Favorire l'adozione di pratiche comunicative che promuovano l'empatia, l'ascolto e la condivisione di esperienze, con l'obiettivo di migliorare le relazioni tra operatori sanitari, rafforzare la coesione dell'équipe e rivolgersi all'esterno con un'identità narrativa chiara, compatta e coerente
57	LA COMUNICAZIONE EFFICACE E LA GESTIONE DEI CONFLITTI DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E FRONT OFFICE	Si rende necessario organizzare il corso con un taglio operativo e pratico, specifico per gli operatori di front-office (compresi i centralini), disposti in punti strategici dell'azienda in quanto sono il primo punto di contatto con l'utenza esterna	Acquisizione di tecniche comunicative di base specifiche per i ruoli di front-office e migliorare il modo di porsi con l'utente esterno	RES	5.000,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	Giugno - Settembre 2025	OT centralinisti, OT info point e personale amministrativo di front office	Ghidetti Carmen	Area Accoglienza CUP Aziendali	Area Accoglienza CUP Aziendali, Centralino e Partineria	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Ridurre reclami e segnalazioni
58	REGOLE DI CORRETTA GESTIONE DELL'ANAGRAFICA E GESTIONE DEL PROCESSO DI EROGAZIONE DEM (DALLA PRESCRIZIONE ALL'EROGAZIONE)	Si rende necessario formare il personale amministrativo di front-office e back-office dell'Area Accoglienza-CUP, finalizzato alla corretta gestione dell'anagrafica e del processo di erogazione DEM	Consolidare le conoscenze relative al processo di identificazione anagrafica nelle procedure di prenotazione, accettazione e nell'erogazione di ricette dematerializzate	RES	110,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	Anno 2025	Personale amministrativo front office e back office	Ghidetti Carmen	Area Accoglienza CUP Aziendali	Area Accoglienza CUP Aziendali	Tecnico Amministrativo	POC - POOP	Riduzione di errori nel processo di identificazione anagrafica nelle procedure di prenotazione / accettazione degli utenti ed erogazione delle ricette dematerializzate
59	APPROFONDIMENTO NORMATIVO DELL'ATTIVITA' CONTRATTUALISTICA DI COMPETENZA DELL'U.O. FINALIZZATO ALL'AGGIORNAMENTO DEI MODELLI CONTRATTUALI DI RIFERIMENTO E ALLA DEFINIZIONE DI PROCEDURE CONSOLIDATE	Attraverso un approfondimento normativo dell'attività contrattualistica di competenza dell'ufficio libera professione Convenzioni e Sviluppo Area a Pagamento, è necessario definire le procedure e aggiornare i modelli contrattuali	Consolidamento delle conoscenze normative necessarie per l'attività convenzionale in area a pagamento	GDM	0,00 €	24 ore	Primo semestre 2025	Personale amministrativo ADA-APSF	Ghidetti Carmen	Area Accoglienza CUP Aziendali	Ufficio convenzioni libera professione e sviluppo area a pagamento	Tecnico Amministrativo	POC	Definizione di procedure e modelli contrattuali aggiornati
60	GESTIONE APPLICATIVO REGIONALE MA.PRO.	L'iniziativa formativa è data dalla necessità di formarsi all'utilizzo dell'applicativo regionale Ma.Pro, per la raccolta di informazioni relative ad eventi occorsi al fine di supportare un'indagine di Malattia Professionale	Acquisizione competenze per inserimento pratico	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Assistenti sanitari	Fazioli Raffaella	Medicina del Lavoro	Medicina del Lavoro	Staff DS	POC	Acquisizione competenze per inserimento corretto delle informazioni a relative a un'indagine di Malattia Professionale
61	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI APPROFONDIMENTO PER MALATTIE PROFESSIONALI	L'iniziativa formativa è data dalla necessità sviluppare un gruppo di lavoro multidisciplinare di approfondimento per le malattie infettive	Acquisizione delle competenze per lo sviluppo procedurale e metodologico del gruppo istituto	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Dirigenti medici Medicina del Lavoro	Fazioli Raffaella	Medicina del Lavoro	Medicina del Lavoro	Staff DS	POC	Migliorare e condividere la documentazione ed i relativi contenuti al fine del riconoscimento e/o del mancato riconoscimento INAIL di malattia professionale
62	RISCHIO CLINICO IN SALA OPERATORIA: LA CHECKLIST DEL PAZIENTE CHIRURGICO	La sala operatoria rappresenta statisticamente uno degli ambienti sanitari con i più alti livelli di rischio connesso al livello di criticità ed intensità, nonché specializzazione, insiti nell'attività chirurgica e nella complessità del sistema. I professionisti sono chiamati a conoscere ed applicare raccomandazioni, linee guida e disposizioni a tutela del paziente, degli operatori e dell'intero sistema sanitario	Conoscere le raccomandazioni scientifiche e guidaiche connesse all'attività dei professionisti sanitari in sala operatoria	RES	250,00 €	3 edizioni, 3 ore/edizione	Maggio - Novembre 2025	Medici, infermieri, OSS	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Chirurgia Generale, Chirurgia Multispecialistica, Terapia Intensiva, Comparto Operatorio	Staff DS	POC - POOP	Miglioramento della compilazione della Checklist di sala operatoria
63	FORMAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL PORTALE HERM LOMB	L'iniziativa formativa è data dalla necessità di formarsi all'utilizzo dell'applicativo regionale HERM LOMB QUALITA'	Sviluppo delle competenze per la gestione integrata del rischio in sanità (HERM)	RES	110,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	Marzo - Novembre 2025	Tutte le professioni	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DG	POC - POOP	Diffusione della modalità di incident reporting sul portale regionale
64	STRATEGIE DI PREVENZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI	Formazione degli operatori sulla procedura aziendale e sulle strategie comportamentali mirate al contenimento del rischio, con particolare riferimento alle linee di indirizzo emanate con D.G.R. n° XII /3720 del 30/12/2024	Conoscere la procedura aziendale e le strategie comportamentali mirate al contenimento del rischio	RES	160,00 €	3 edizioni, 2 ore/edizione	Maggio - Novembre 2025	Tutte le professioni	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DG	POC - POOP	Diffusione strategie sulla de-escalation e sulla segnalazione corretta
65	PROGETTO DI ESERCITAZIONE CON SIMULAZIONE DI EVENTO PANDEMICO IN ASST CREMONA, ANNO 2025. - ESERCITAZIONE CORRETTO UTILIZZO DPI	PIANO PANFLU 2025 – Con le indicazioni fornite da Regione Lombardia e promosse dal Ministero della Salute per la preparazione e risposta ad una pandemia da patogeni a trasmissione respiratoria a maggiore potenziale pandemico, ogni ATS/ASST/IRCCS pubblico è tenuto ad attivare esercitazioni e simulazioni in tema di piano pandemico facendo riferimento al proprio piano e alla propria organizzazione	Il principale obiettivo del progetto formativo per simulazione è valutare la conoscenza e l'adesione alla buona pratica per la verifica del corretto impiego dei DPI, della corretta vestizione e svestizione dei DPI e della corretta pratica dell'igiene delle mani durante l'assistenza. In un ipotetico accadimento futuro, di rispondere e sostenere l'impatto di una eventuale pandemia da patogeni a trasmissione respiratoria sull'organizzazione aziendale di ASST Cremona, il raggiungimento di questi obiettivi permetterebbe di garantire una pratica assistenziale sicura, sia per l'operatore che per il paziente	ADD	0,00 €	12 edizioni, 2 ore/edizione	Febbraio - Dicembre 2025	Operatori sanitari sia della dirigenza che del comparto, neoassunti anni 2023-2024	Dalla Bona Maria	Qualità e Risk Management	Ospedale di Cremona: Pronto Soccorso, Terapia Intensiva, Pneumologia, Malattie Infettive e Medicina Interna Ospedale Oglio Po: Pronto Soccorso, UO/operatore, con 75=100% dei reparti visitati; del corretto impiego dei DPI quando previsto, con % =100% delle opportunità osservate	Staff DG	POC - POOP	Ricadute: miglioramento della compliance degli operatori nella applicazione della buona pratica assistenziale in sicurezza a garanzia del contenimento di diffusione ospedaliera di evento infettivo. INDICATORE: verifica nei reparti della giacenza/disponibilità Dpi adeguata al fabbisogno UO/operatore, con 75=100% dei reparti visitati; del corretto impiego dei DPI quando previsto, con % =100% delle opportunità osservate
66	LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE, LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO MEDICO LEGALE AZIENDALE, INFORMAZIONE DEL PAZIENTE E CONSENSO ALL'ATTO MEDICO: NORMATIVA E CASISTICA PRATICA	Il corso promuove la conoscenza della Legge 24/2017 (legge Gelli-Bianco) e della procedura aziendale PTA/VV 01 e mira ad orientare gli operatori in caso di coinvolgimento nel contenzioso civile o in procedimenti penali, offrendo informazioni su responsabilità civile, penale, amministrativa e sulla necessità dell'assicurazione per colpa grave. Viene in sostanza fornita una guida pratica in materia di responsabilità sanitaria	Conoscenza della normativa di riferimento in materia di responsabilità professionale, colpa, dolo, danno erariale, rischio clinico. Coinvolgimento degli operatori nella cultura della sicurezza attraverso la conoscenza della norma e casistica specifica con il supporto da parte delle U.O. di riferimento	RES	1.170,00 €	15 edizioni, 3 ore/edizione	Aprile - Dicembre 2025	Medici, personale di comparto	Pasetti Anna	Medicina Legale	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP	Ottimizzazione della correttezza di compilazione delle cartelle e miglior cooperazione da parte delle UUOO nella gestione del contenzioso medico legale aziendale

67	PREVENZIONE E CONTRASTO DEL FENOMENO DELLA VIOLENZA SULLE DONNE E DOMESTICA PER I PROFESSIONISTI SANITARI	Le "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025" emanate con D.G.R. n° XII /3720 del 30/12/2024, prevedono l'attivazione della sperimentazione e realizzazione di procedure e formazione per gli operatori sanitari delle cure primarie e dell'area vaccinale, per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza sulle donne e domestica	Formazione per gli operatori sanitari delle cure primarie e dell'area vaccinale per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza sulle donne e domestica	FAD SINCRONA	160,00 €	2 edizioni, 3 ore/edizione	Aprile - Ottobre 2025	Operatori Cure Primarie e Vaccinazioni	Pasetti Anna	Medicina Legale	Cure Primarie, Vaccinazioni	Direzione Strategica	POC	Perfezionamento della capacità di identificare le situazioni cliniche meritevoli di segnalazione alle Autorità competenti
68	L'OPERATORE SANITARIO ADDETTO ALL'OBITORIO: NORMATIVA, TANATOLOGIA, TANATOPRASSI, CASISTICA	L'operatore sanitario addetto all'obitorio necessita di formazione e cultura riguardo alla normativa e procedure tanasopratriche con casistiche specifiche	Aggiornamento sulle procedure tanasopratriche e di polizia mortuaria	RES	310,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Aprile - Ottobre 2025	Operatori Socio Sanitari	Pasetti Anna	Medicina Legale	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP	Acquisizione di competenze in materia di tanatoprassi e polizia mortuaria
69	ADDESTRAMENTO AL CORRETTO ALLESTIMENTO DI CHEMIOTERAPIE IN URGENZA	L'UMACA è aperta tutti i giorni feriali dalle 8.00 alle 14.00 e il sabato mattina dalle 08.00 alle 10.00. Nella maggior parte dei casi riesce a garantire l'allestimento di tutte le preparazioni antitumorali dell'ASST. Tuttavia possono verificarsi urgenze, situazioni non prevedibili o la necessità di allestire farmaci con ridotta stabilità dopo diluizione che richiedono l'allestimento al di fuori dei normali turni dell'UMACA. Per far fronte a tali situazioni le SOP aziendali (PT D904 010 - allegato 1) prevedono l'intervento del Farmacista Repetibile e di un infermiere del reparto richiedente la terapia. Pertanto è indispensabile che il personale infermieristico dei reparti potenzialmente coinvolti sia in grado di allestire una terapia, sotto la guida del Farmacista	Acquisire le competenze di base su come allestire una terapia antitumorale, sulle modalità di accesso all'UMACA, sul corretto utilizzo del DPI, dei dispositivi medici a circuito chiuso necessari e del Software dedicato	ADD	0,00 €	6 ore	Marzo - Dicembre 2025	Infermieri	Tisi Mara	Farmacia Aziendale	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Oncologico	Staff DS	POC	Il formato, al termine delle 6 ore, sarà in grado di eseguire l'allestimento di 3 terapie personalizzate
70	NEW DRUGS TRAINING BOARD	Il personale tecnico infermieristico dell'UMACA ha il compito di manipolare tutti i farmaci antitumorali che si rendono necessari per le terapie oncologiche somministrate nella nostra ASST. Periodicamente vengono introdotti nuovi farmaci, sia come nuova introduzione in prontuario sia come farmaci sperimentali. Delle sessioni di formazione alla corretta manipolazione (ricostituzione e/o diluizione) di questi farmaci sono pertanto molto utili per il personale coinvolto nell'attività della riduzione di potenziali rischi associati alla manipolazione di nuove molecole	Illustrare al personale tecnico infermieristico le modalità di manipolazione e allestimento relative ai nuovi farmaci introdotti in UMACA	GDM	0,00 €	20 ore	Marzo - Dicembre 2025	Infermieri, tecnici di laboratorio, OSS	Tisi Mara	Farmacia Aziendale	Farmacia Aziendale	Staff DS	POC	Produzione di reportistica relativa ai farmaci oggetto degli incontri e ai protocolli sperimentali a cui essi afferiscono (si preparerà produttistica in cui inserire i dati e che verrà fatta firmare al personale ad ogni incontro)
71	SVILUPPO DEI PROCESSI INTERNI ALLA SS FORMAZIONE	Evento che si prefigge la revisione dei processi in capo alla S.S. Formazione attraverso il confronto con altre Strutture Formative Lombarde	Adeguamento dei processi in uso nella S.S. Formazione alle regole di sistema dell'Osservatorio ECM	RES	800,00 €	8 ore	Anno 2025	Operatori S.S. Formazione	Petagna Marco	Formazione	Formazione	Staff DA	POC	Rilevazione non conformità procedurali durante l'anno <5
72	LO SVILUPPO DEL SISTEMA FORMATIVO AZIENDALE	La S.S. Formazione dell'ASST di Cremona ha investito sull'implementazione di un modello organizzativo e gestionale del Servizio finalizzato all'aumento dell'efficacia e dell'efficienza in coerenza con gli obiettivi del mandato aziendale e regionale. Per questo si ritiene utile proseguire nello sviluppo qualitativo del servizio con un intervento mirato all'omogeneizzazione e sviluppo delle competenze del team, con particolare riferimento agli aspetti metodologici ed all'acquisizione di strumenti per la gestione del ciclo della formazione	Sostenere i professionisti nello sviluppo delle competenze per fronteggiare al meglio i nuovi e complessi compiti che la formazione è chiamata a svolgere nella Sanità che cambia; si vuole inoltre consolidare e valorizzare la collocazione dell'Ufficio Formazione internamente alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	RES	3.600,00 €	21 ore	Anno 2025	Operatori S.S. Formazione	Petagna Marco	Formazione	Formazione	Staff DA	POC	Applicazione documentata di strumenti di rilevazione del fabbisogno formativo in fase di raccolta del piano formativo anno 2026
73	CORSO BIM/REVIT MODULO ARCHITETTURA BASE	Alla luce dell'attività formativa relativa alla metodologia BIM svolta nell'anno 2024 e del quadro normativo oggi vigente, in quale impone l'obbligo dell'utilizzo del BIM, si ritiene opportuno proporre un percorso di formazione con taglio pratico con oggetto la modellazione sulle piattaforme di BIM Authoring	Consolidare e valorizzare "il posizionamento" dell'ufficio formazione nel management delle risorse umane	RES	5.500,00 €	40 ore	Primo semestre 2025	Operatori, assistenti e collaboratori tecnici	Cinquetti Martina	Nuovo Ospedale	Gestione Tecnica Patrimoniale	Staff DG	POC	Acquisizione di conoscenza software di BIM Authoring; acquisizione di competenze nella modellazione di base; acquisizione di competenze nella gestione delle informazioni di progetto
74	DIRIGENTI E PREPOSTI, RISPETTIVE POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ ED OPPORTUNITÀ DI COLLABORAZIONE PRESENTI NELLA ASST CREMONA	Le responsabilità attribuite ai dirigenti e preposti in ambito di sicurezza, definite dal D.Lgs 81/2008 e Accordo Stato Regioni 21/1/2001, necessitano di essere approfondite in un'ottica di opportunità di collaborazione tra le varie figure con un percorso formativo in aggiunta ai corsi specifici FAD già previsti	Sensibilizzazione sulle responsabilità specifiche in capo ai dirigenti e preposti- Ampliare le conoscenze in merito alle rispettive posizioni di responsabilità	RES	260,00 €	5 edizioni, 2 ore/edizione	Anno 2025	Dirigenti, Preposti	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DG	POC - POOP	Consapevolezza dei rispettivi ruoli e responsabilità nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro; rafforzare la collaborazione con il S.P.P. e con gli altri Servizi della ASST Cremona
75	IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE SPECIFICHE RELATIVE AL PROTOCOLLO AZIENDALE PT DG06 010 ISTRUZIONE OPERATIVA: ESECUZIONE DELLE ESERCITAZIONI ANTINCENDIO - PROVE ANNUALI	Il PT DG06 010 "ISTRUZIONE OPERATIVA: ESECUZIONE DELLE ESERCITAZIONI ANTINCENDIO - PROVE ANNUALI", emesso dal SPP, risponde alle indicazioni della normativa vigente inerente all'obbligo e al mantenimento delle competenze in materia di addestramento costante sulle azioni da mettere in campo in caso di situazione di emergenza incendio, per ottimizzare nell'ASST Cremona la gestione della sicurezza antincendio, secondo quanto previsto dal Decreto Ministeriale 02/09/2021. Si rende necessario prevedere momenti formativi per sensibilizzare e implementare le competenze necessarie all'attuazione delle istruzioni operative per l'esecuzione della esercitazione antincendio annuale prevista	Sensibilizzare e implementare le competenze necessarie all'attuazione delle istruzioni operative per l'esecuzione della esercitazione antincendio annuale prevista	RES	420,00 €	8 edizioni, 2 ore/edizione	Anno 2025	IFO	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Tutte le UU.OO./Servizi	Staff DG	POC - POOP	Attuazione delle esercitazioni previste in ogni UO/Servizio come previsto dal protocollo. Indicatore: almeno 1 esercitazione anno del 100% delle UO/Servizio
76	CORSO INFORMAZIONE FORMAZIONE ADDESTRAMENTO SUL PROCESSO DI GESTIONE DELLE CHIAMATE IN ENTRATA/USCITA IN CASO DI EMERGENZA INCENDIO	L'emissione della versione aggiornata dei Piani di Emergenza necessita di formare gli Operatori del centralino di Cremona e Oglio Po sulle procedure aggiornate in caso di chiamata di emergenza	Formare i centralinisti sulle modalità di gestione delle chiamate in entrata ed uscita in caso di emergenze non sanitarie	RES	310,00 €	4 edizioni, 2 ore/edizione	Anno 2025	Operatori del centralino	Tagliapietra Piergiorgio	Servizio Prevenzione e Protezione	Centralino POC e POOP	Staff DG	POC - POOP	Capacità di risposta adeguata e nel minor tempo possibile del Personale addetto al Centralino in caso di emergenza incendio e/o tecnologica
77	FORMAZIONE SULLA SCHEDA DIGITALE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE	Corso mirato a diffondere le novità introdotte con il formato digitale della scheda di valutazione del personale	Acquisizione delle competenze specifiche per il corretto utilizzo dello strumento digitale	RES	1.000,00 €	16 edizioni, 2 ore/edizione	Giugno - Dicembre 2025	Tutto il personale dipendente	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Valutazione e Flussi	Staff DA	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Superamento test di valutazione sulla comprensione dei contenuti proposti

78	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI 2024/2025 SETTORE PRESENZE ASSENZE	Svolgimento del gruppo di miglioramento per settore operativo al fine di verificare ed approfondire gli aggiornamenti normativi e legislativi intervenuti tra il 2024 e il 2025	Acquisizione di competenze specifiche e verifica della conformità delle procedure di settore	GDM	0,00 €	6 ore	Aprile - Ottobre 2025	Personale afferente al settore Assenze	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Presenze, Assenze, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze settoriali per la condivisione trasversale a livello di struttura
79	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI 2024/2025 SETTORE VALUTAZIONE E FLUSSI	Svolgimento del gruppo di miglioramento per settore operativo al fine di verificare ed approfondire gli aggiornamenti normativi e legislativi intervenuti tra il 2024 e il 2025	Acquisizione di competenze specifiche e verifica della conformità delle procedure di settore	GDM	0,00 €	6 ore	Aprile - Ottobre 2025	Personale afferente al settore Valutazione e Flussi	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Valutazione e Flussi, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze settoriali per la condivisione trasversale a livello di struttura
80	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI 2024/2025 SETTORI GESTIONE ECONOMICA - STIPENDI E GESTIONE PREVIDENZIALE - DIMISSIONI	Svolgimento del gruppo di miglioramento per settore operativo al fine di verificare ed approfondire gli aggiornamenti normativi e legislativi intervenuti tra il 2024 e il 2025	Acquisizione di competenze specifiche e verifica della conformità delle procedure di settore	GDM	0,00 €	6 ore	Aprile - Ottobre 2025	Personale afferente al settore Economico Previdenziale	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Gestione Economica e Previdenziale, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze settoriali per la condivisione trasversale a livello di struttura
81	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI 2024/2025 SETTORE RECLUTAMENTO E DOTAZIONE ORGANICA	Svolgimento del gruppo di miglioramento per settore operativo al fine di verificare ed approfondire gli aggiornamenti normativi e legislativi intervenuti tra il 2024 e il 2025	Acquisizione di competenze specifiche e verifica della conformità delle procedure di settore	GDM	0,00 €	6 ore	Aprile - Ottobre 2025	Personale afferente al settore Reclutamento e Dotazione Organica	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Reclutamento e Dotazione Organica, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze settoriali per la condivisione trasversale a livello di struttura
82	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI - GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Evento residenziale per la condivisione dei risultati ottenuti con i gruppi di miglioramento svolti settoriali	Acquisizione di competenze specifiche e verifica della conformità nell'ambito di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	RES	110,00 €	4 ore	Novembre - Dicembre 2025	Operatori Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze trasversali tra i settori
83	CONFLITTO DI INTERESSI PER INCARICHI EXTRA ISTITUZIONALI	Evento residenziale per l'acquisizione di competenze specifiche sulla normativa degli incarichi extra istituzionali	Acquisizione di competenze tecniche specifiche sulla corretta valutazione delle fattispecie legate alle incompatibilità di incarichi extra istituzionali	RES	60,00 €	2 ore	Aprile - Ottobre 2025	Operatori Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Bulgari Maria Teresa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Affari Generali e Legali	Staff DA	POC - POOP	Acquisizione di competenze e tecniche specifiche per la corretta identificazione e valutazione delle fattispecie legate alle incompatibilità di incarichi extra istituzionali
84	GESTIONE DELL'IMPATTO SUI VISSUTI PSICOLOGICI DELL'ÉQUIPE CURANTE IN EMATOLOGIA	La buona comunicazione è da considerare come elemento fondamentale sia nella relazione di cura con il paziente che nella relazione tra operatori. Il corso si offre come momento di riflessione sulle modalità comunicative già in essere all'interno dell'équipe e su possibili margini di miglioramento finalizzati ad una positiva ricaduta sia sulla relazione con i pazienti che all'interno del gruppo di lavoro	Implementare le buone prassi di comunicazione a partire dall'analisi dei processi comunicativi messi in atto nella gestione di situazioni complesse	GDM	0,00 €	12 ore	Anno 2025	Medici, infermieri, OSS, amministrativi, data manager	Galli Raffaella	Ematologia	Ematologia	Oncologico	POC	Dai questionari compilati dagli operatori emergerà un incremento della loro capacità di utilizzo delle buone pratiche di comunicazione per la gestione di situazioni complesse
85	VALUTAZIONE COLLEGIALE DI CASI CLINICI ALL'INTERNO DELLA S.C. DI EMATOLOGIA	Discussione di casi di pazienti affetti da patologie ematologiche. Programmazione e gestione efficace dell'iter diagnostico/terapeutico	Formulare iter diagnostici e terapeutici attraverso la revisione di protocolli di gestione clinica di paz con patologie oncologiche	GDM	0,00 €	30 ore	Anno 2025	Medici	Molteni Alfredo	Ematologia	Ematologia	Oncologico	POC	Revisione dei protocolli di gestione clinica della patologia oncologica. Formulazione di iter diagnostico-terapeutici efficaci per la gestione del pz con patologia oncologica
86	LE COMPETENZE DELL'INFERMIERE PER LA GESTIONE DELL'ASSISTENZA ALLA PERSONA SOTTOPOSTA A TRAPIANTO AUTOLOGO DI CELLULE STAMINALI	Vista la necessità di garantire un'assistenza infermieristica adeguata durante la procedura di trapianto autologo di CSE, si ravvisa la necessità di creare uno strumento che permetta la registrazione dell'apprendimento delle attività infermieristiche durante tale procedura	Produzione di check-list per documentare l'avvenuta formazione dell'infermiere neo assunto in riferimento alle procedure di trapianto	GDM	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Infermieri	Musa Patrizia	Ematologia	Ematologia	Oncologico	POC	Creazione di una check list/protocollo che renda oggettivabile l'avvenuta formazione del personale infermieristico per la procedura di trapianto autologo di CSE
87	MEETING MULTIDISCIPLINARI DI PATOLOGIA MAMMARIA	Continua anche quest'anno, secondo le indicazioni proposte da Eusoma ne "The Requirements of a Specialist Breast Unit", il gruppo di miglioramento dell'équipe multidisciplinare dedicata alla patologia mammaria, con lo scopo di pianificare e valutare il percorso diagnostico e terapeutico del paziente	Condivisione multispecialistica del percorso diagnostico terapeutico nella patologia mammaria e valutazione degli indicatori di qualità e proposte di miglioramento del percorso donna	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Medici, infermieri	Milani Manuela	Patologia Mammaria	Tutte le UU.OO. del Dipartimento Oncologico, Chirurgico e Laboratori	Oncologico	POC - POOP	Mantenimento certificazione EUSOMA
88	FORMAZIONE SPECIFICA PER CERTIFICAZIONE EUSOMA	Le linee guida di EUSOMA, la Società Europea degli Specialisti del Tumore alla Mammella, prevedendo standard di alta qualità la cui applicazione viene controllata, è quindi certificata, dagli enti ITALCERT S.r.l. e Breast Centre Certification	Identificare gli standard di alta qualità e i criteri di controllo degli indicatori	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici, infermieri	Strina Carla	Patologia Mammaria	Patologia Mammaria	Oncologico	POC - POOP	Mantenimento certificazione EUSOMA
89	LA COMUNICAZIONE IN AMBITO SENOLOGICO	L'evento formativo nasce dall'esigenza del team multidisciplinare di area donna nell'affrontare il tema della comunicazione con paziente e di riflettere su come affrontare certe situazioni nel miglior modo. Tutto questo con l'ausilio della figura professionale dello psicologo. Tale esigenza nasce anche dalla richiesta espressa dalla commissione certificatrice di Eusoma, che raccomanda la partecipazione, da parte del team, a corsi di comunicazione medico paziente. Vedi verbale di certificazione del 13/02/2024 in riferimento alla raccomandazione numero 3 di pagina 6	Implementare le conoscenze scientifiche in ambito della comunicazione e come può impattare sulla salute del paziente	RES	800,00 €	6 ore	Anno 2025	Medici, infermieri	Generali Daniele	Patologia Mammaria	Patologia Mammaria	Oncologico	POC - POOP	Mantenimento certificazione EUSOMA
90	ADDESTRAMENTO INFERMIERE IN AREA DONNA	L'inserimento di nuovo personale assegnato all'Area Donna necessita di un addestramento che garantisca l'acquisizione di competenze specifiche nel profilo di appartenenza dettagliate nella scheda di valutazione ed inserimento neo assunto – neo assegnato del settore	Implementare conoscenze/competenze specifiche per profilo le e settore di inserimento-acquisire le conoscenze organizzative del settore di inserimento	ADD	0,00 €	60 ore	Anno 2025	Infermieri	Alberio Marzia	Patologia Mammaria	Patologia Mammaria	Oncologico	POC - POOP	Autonomia Gestionale Area Chirurgica Seneologica. INDICATORE: 100% item formativi positivi
91	LA QUALITA' IN RADIOTERAPIA E MEDICINA NUCLEARE: REVISIONE PROCEDURE E PROTOCOLLI	La certificazione di Qualità prevede costante revisione ed aggiornamento della documentazione	Aggiornamento protocolli del sistema Qualità	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Medici, infermieri, TSRM, personale di supporto	Tonoli Sandro	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare	Oncologico	POC	Revisione dei protocolli e delle procedure in uso
92	CONDIVISIONE DELLE SCELTE DI TRATTAMENTO PER CASI COMPLESSI CANDIDATI ALLA RADIOTERAPIA	I casi non chiaramente identificabili in percorsi clinici indicati da linee guida vengono discussi fra i componenti del TEAM radioterapia	Condivisione delle conoscenze individuali, crescita del TEAM radioterapia	GDM	0,00 €	30 ore	Anno 2025	Medici radioterapisti	Dereili Roberto	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare	Oncologico	POC	Report sintetico dei casi discussi

93	VALUTAZIONE MULTIDISCIPLINARE DEI CASI DI PAZIENTI CON TUMORI DEL DISTRETTO ORL	Il trattamento dei tumori ORL coinvolge contemporaneamente diversi specialisti. La condivisione dei casi permette una migliore personalizzazione del percorso diagnostico terapeutico	Condivisione delle conoscenze individuali, crescita del TEAM radioterapia	GDM	0,00 €	25 ore	Anno 2025	Neuroradiologi, otorinolaringoiatri, oncologi radioterapisti e oncologi medici	Alghisi Alessandro	Radioterapia e Medicina Nucleare	Radioterapia e Medicina Nucleare, ORL, Oncologia, Radiologia	Oncologico	POC	Miglioramento del percorso diagnostico-terapeutico per i pazienti con tumori del distretto ORL candidabili a trattamenti multimodali. Report sintetico dei casi discussi
94	ONCOLOGIA GENITO-URINARIA: CASISTICA A CONFRONTO	Gli incontri Multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline; Formulare iter diagnostici; revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Medici	Perrucci Bruno	Oncologia	Oncologia, Pneumologia, Chirurgia Toracica, Anatomia Patologica, Radioterapia, Radiologia	Oncologico	POC	Tempo di presa in carico per prima visita oncologica dopo programmazione iter terapeutico condiviso < 11 giorni
95	ONCOLOGIA GASTROENTEROLOGICA: CASISTICA A CONFRONTO	Gli incontri Multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline; Formulare iter Diagnostici; Revisione Protocolli di Gestione Clinica	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Medici	Bonomi Maria	Oncologia	Oncologia, Pneumologia, Chirurgia Toracica, Anatomia Patologica, Radioterapia, Radiologia	Oncologico	POC	Tempo di presa in carico per prima visita oncologica dopo programmazione iter terapeutico condiviso < 11 giorni
96	RIUNIONI MULTIDISCIPLINARI ONCOLOGIA TORACICA	Gli incontri Multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline; Formulare iter Diagnostici; Revisione Protocolli di Gestione Clinica	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Medici	Brighenti Matteo	Oncologia	Oncologia, Pneumologia, Chirurgia Toracica, Anatomia Patologica, Radioterapia, Radiologia	Oncologico	POC	Tempo di presa in carico per prima visita oncologica dopo programmazione iter terapeutico condiviso < 11 giorni
97	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE IN ONCOLOGIA DEGENZA	L'operatore assegnato in nuovo contesto lavorativo necessita di un periodo di addestramento per essere inserito. L'oncologia è un'ambito che prevede l'acquisizione di competenze specifiche e skill tecniche e relazionali avanzate. L'attività di addestramento permette l'implementazione di tali competenze	Acquisizione delle competenze specifiche dell'assistenza in ambito oncologico, comprese quelle comunicative, relazionali e di educazione sanitaria, al fine di ottenere una presa in carico del paziente globale; autonomia nella manipolazione e gestione chemioterapici antitumorali	ADD	0,00 €	100 ore	Anno 2025	Infermieri	Ipate Ionela	Oncologia	Oncologia	Oncologico	POC	100% item formativi positivi
98	L'ASSISTENZA AL MALATO ONCOLOGICO RICOVERATO: IMPLEMENTAZIONE DELLE EVIDENZE SCIENTIFICHE SUI PROTOCOLLI TERAPEUTICI	E' necessario un continuo aggiornamento dei percorsi assistenziali condivisi in equipe	Revisione e aggiornamento dei percorsi assistenziali in oncologia	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Infermieri e OSS afferenti all'Oncologia	Ipate Ionela	Oncologia	Oncologia	Oncologico	POC	revisione di procedure e protocolli
99	CORSO CODIFICA E CONTROLLO SDO	Si propongono una serie di incontri formativi finalizzati ad acquisire competenze in termini di codifica SDO per i dirigenti DMP per implementare i controlli Cartelle Cliniche, e per essere di supporto alle UU.OO. nell'ottica della corretta codifica dei ricoveri	Conoscere le corrette modalità di codifica del DRG	RES	2.000,00 €	2 edizioni, 2 ore/edizione	Febbraio - Dicembre 2025	Medici	Sinatra Maria Lidia Rafaela	DMP	Direzione Medica, Ufficio Epidemiologico	DMP	POC - POOP	Supporto nell'attività di codifica nell'ottica di appropriatezza; indicatore: riduzione della percentuale di decurtazioni da parte del NOC
100	GRUPPO RISCHIO INFETTIVO DMP - SETTORE IGIENE	Le infezioni correlate all'assistenza (ICA), secondo l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), hanno un impatto clinico ed economico molto rilevante in termini di prolungamento della degenza, della disabilità a lungo termine, della mortalità, dell'aumento dell'antibiotico-resistenza e del maggiore carico economico. Si propongono incontri formativi, a cadenza quindicinale, per la definizione di strategie mirate alla prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere sulla base dell'epidemiologia locale	Identificazione delle strategie di gestione isolamento, di controllo e di prevenzione delle ICA; definizione di interventi di sorveglianza attiva rivolta ai patogeni sentinella; promozione e adozione di linee guida aggiornate e dei protocolli aziendali di pertinenza; creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari per l'implementazione delle linee guida/protocolli. Monitoraggio e sorveglianza ambientale e dell'adesione alle buone pratiche igienico-sanitarie assistenziali come l'igiene delle mani e il corretto uso dei DPI (attività congiunta con Ufficio Igiene ospedaliere) e definizione dei relativi interventi correttivi/formativi	GDM	0,00 €	24 ore	Febbraio - Dicembre 2025	Medici, infermieri, specializzandi, biologi	Sinatra Maria Lidia Rafaela	DMP	Direzione Medica, Igiene Ospedaliere, Laboratorio Analisi (Microbiologia), Malattie Infettive	DMP	POC - POOP	Riduzione/contenimento dell'incidenza delle infezioni ospedaliere; maggiore adesione del personale all'igiene delle mani (atteso aumento del dato CSIA); implementazione del numero di protocolli di igiene ospedaliere relativi alla prevenzione e gestione delle ICA; produzione di Report epidemiologici e di attività svolte da inviare al CIO
101	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE UFFICIO IGIENE OSPEDALIERA AZIENDALE	La complessità dell'attività svolta dall'Ufficio di Igiene Ospedaliere Aziendale presuppone il consolidamento, da parte degli operatori che vi operano, di competenze specifiche	Acquisizione competenze relative al tracciamento dei dati e all'analisi epidemiologica delle infezioni intraospedaliere. Acquisizione competenze volte alla creazione di strumenti di ispezione e monitoraggio dei parametri igienico-sanitari degli ambienti ospedalieri. Definizione di schede informative per operatori e caregiver sulle corrette norme igieniche volte a prevenire le ICA all'interno del setting ospedaliero	ADD	0,00 €	50 ore	Febbraio - Agosto 2025	Infermieri	Sinatra Maria Lidia Rafaela	DMP	Ufficio Igiene Ospedaliere	DMP	POC	100% item formativi positivi
102	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE PER LA GESTIONE DELL'ASMA E DELLE COMORBITA' NASALI	Il GMD si pone l'obiettivo della presa in carico multidisciplinaria del paziente affetto da asma, asma grave e comorbidità nasali, mediante l'attuazione dello specifico PDTA	Condivisione delle competenze per la gestione integrata del paziente, nell'ottica di facilitare l'accesso alla diagnosi e alla terapia	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici afferenti a Pneumologia, ORL, Pronto Soccorso	Maestrelli Matteo	Pneumologia	Pneumologia, ORL, Pronto Soccorso	Medico	POC	Presa in carico di almeno 5 pazienti in un anno afferenti dal PS o dall'ambulatorio ORL, riduzione degli numero di accessi in PS per asma, incremento dell'appropriatezza prescrittiva e clinica

103	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PATOLOGIE INTERSTIZIALI	Le patologie interstiziali sono un gruppo eterogeno di malattie che necessitano di un approccio multidisciplinare basato su competenze specifiche sia per il corretto inquadramento diagnostico che per il trattamento	Approccio multidisciplinistico e multiprofessionale alla Patologie interstiziali del polmone ed elaborazioni di un PDTA per una efficiente ed efficace presa in carico del paziente	GDM	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Medici	Martinelli Enrico	Pneumologia	Pneumologia, Radiologia, Medicina, Anatomia Patologica	Medico	POC	Elaborazione del PDTA, individuazione del/ella Case Manager, incremento numero di casi discussi a livello interdisciplinare
104	I SERVIZI AMBULATORIALI DI AREA MEDICA, REVISIONE E AGGIORNAMENTO PROCEDURE INTERNE	La condivisione in equipe delle procedure interne al servizio è funzionale per ottimizzare ed uniformare le attività	Revisione di procedure interne di gestione attività	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Infermieri, OSS	Mariotti Alessandra	CAD, MAC, Outpatient	CAD, MAC, Outpatient	Medico	POC	Standardizzazione dei percorsi ambulatoriali.Indicator: produzione di procedure interne
105	SVILUPPARE LE COMPETENZE MANAGERIALI DEI TIROCINANTI DEL MASTER DI COORDINAMENTO	Il tirocinio costituisce un elemento cruciale nell'educazione degli studenti di management delle funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie, contribuendo al loro sviluppo personale e professionale mentre si preparano a entrare nel mondo del lavoro nel settore sanitario	Condivisione delle competenze da valutare e modalità di valutazione-produzione di uno strumento condiviso	GDM	0,00 €	6 ore	Primo semestre 2025	IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Produrre un regolamento aziendale per la gestione dei tirocini del master delle funzioni di coordinamento ed uno strumento di valutazione condiviso. La finalità è svolgere un affiancamento efficace ai tirocinanti master delle funzioni di coordinamento
106	L'OSS E LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE	L'Operatore Socio-Sanitario (OSS) è una figura chiave nel sistema assistenziale, il cui contributo è essenziale per garantire il benessere e la qualità della vita degli assistiti. La pianificazione assistenziale, in questo contesto, è uno strumento fondamentale che consente di strutturare interventi mirati e personalizzati, in risposta ai bisogni specifici di ciascuna persona	Acquisire conoscenze teoriche sul modello di accertamento e sulla pianificazione assistenziale. Migliorare la collaborazione interprofessionale. Conoscere gli ambiti di responsabilità nell'attuazione e nella registrazione dei dati	RES	300,00 €	4 edizioni, 2 ore/edizione	Primo semestre 2025	OSS	Mariani Miriam	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi che utilizzano CCE Elipse	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Conoscere la teoria di riferimento che sottende alla pianificazione assistenziale. Misurabile attraverso questionario
107	LA DOCUMENTAZIONE INFERMIERISTICA: FONDAMENTO DI SICUREZZA, ETICA E QUALITA' ASSISTENZIALE	La documentazione infermieristica rappresenta un elemento essenziale nell'ambito della pratica assistenziale, costituendo il fondamento per garantire la sicurezza del paziente, l'aderenza ai principi etici e la qualità degli interventi. Una corretta compilazione e gestione della documentazione non solo favorisce la continuità delle cure, ma è anche uno strumento di comunicazione efficace tra i diversi professionisti sanitari, oltre che un requisito legale e deontologico	Questo evento formativo mira a sensibilizzare i partecipanti sull'importanza della documentazione infermieristica, fornendo strumenti pratici e conoscenze utili per migliorare la precisione, l'efficacia e l'appropriatezza nella gestione dei dati assistenziali, contribuendo così a un servizio sanitario di eccellenza	RES	350,00 €	4 edizioni, 3 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri e IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi che utilizzano CCE Elipse	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Comprendere l'importanza della documentazione assistenziale, verifica tramite questionario di apprendimento
108	OTTIMIZZARE LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE: RUOLO CHIAVE DELL'IFO	La pianificazione assistenziale è un elemento cruciale per garantire la qualità, l'efficacia e la personalizzazione degli interventi sanitari. Il coordinatore infermieristico, grazie al suo ruolo strategico nella gestione del team e nell'organizzazione delle attività assistenziali, riveste una funzione fondamentale nell'ottimizzare tali processi	Questo gruppo di miglioramento si propone di analizzare e potenziare il contributo del coordinatore infermieristico nella pianificazione assistenziale, promuovendo pratiche innovative, un'efficace gestione delle risorse e una comunicazione interprofessionale strutturata. L'obiettivo è assicurare percorsi assistenziali sempre più orientati alla qualità e al benessere del paziente	GDM	0,00 €	4 edizioni, 9 ore/edizione	Anno 2025	IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi che utilizzano CCE Elipse	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Ogni partecipante effettuerà la stesura di un project work
109	LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE NELLE DEGENZE E SERVIZI DELL'ASST DI CREMONA	La pianificazione assistenziale è essenziale per garantire un approccio integrato e personalizzato al paziente. Si tratta di un processo che coinvolge la valutazione complessiva del paziente, la definizione di obiettivi terapeutici, la gestione delle patologie e la prevenzione di complicanze. L'obiettivo è assicurare un percorso di cura continuo e coordinato tra i vari professionisti della salute, ottimizzando le risorse e migliorando i risultati clinici. I contesti previsti sono: area chirurgica e chirurgie specialistiche, area medica e medicina d'urgenza, area oncologica, area materno infantile, DSMO, aree intensive a gruppo operatorio	L'obiettivo è adottare pratiche basate sull'evidenza, monitorare i risultati e migliorare costantemente l'efficienza e la qualità dell'assistenza	GDM	0,00 €	7 edizioni, 6 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri referenti pianificazione assistenziale	Mariani Miriam	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi	DAPSS	POC - POOP	Studiare e produrre pianificazioni ad hoc, trasversali per area e specifiche di contesto da inserire in CCE ellipse
110	LA FORMAZIONE DELL'ASSISTENTE DI TIROCINIO	La funzione tutoriale assume sempre maggiore significato e ricchezza di contenuti per una efficace formazione clinica infermieristica e si rivela strategica nel successo formativo degli studenti e nel sostegno della specificità professionale infermieristica	Acquisire i principi generali della pedagogia, con particolare riferimento all'educazione degli adulti in ambito sanitario; facilitare l'integrazione della dimensione individuale, organizzativa e sociale dello studente in formazione	RES	2.000,00 €	2 edizioni, 5,5 ore/edizione	Anno 2025	Assistenti di tirocinio CDS in Infermieristica e CDS in Fisioterapia	Luccini Adele	Polo Universitario Aziendale	Tutte le UU.OO./Servizi sanitari e Strutture esterne sedi di tirocinio	DAPSS	POC - POOP	Indicator: n° Assistenti di Tirocinio formati: 70% sul totale dei nominati per l'AA 2024/2025; ricaduta: redazione "Profilo di valutazione finale dello studente" entro 5 giorni dalla conclusione del tirocinio
111	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO DELL'INTEGRAZIONE E LA COOPERAZIONE OPERATORI DEL POLO SANITARIO AZIENDALE	Dall'analisi della letteratura sull'ampio tema dell'interprofessionalità si evince che il lavoro in team interprofessionali aiuta a massimizzare e rafforzare le competenze dei singoli professionisti, migliorare l'efficienza, garantire la continuità delle cure ed un loro maggior coordinamento	La collaborazione sul luogo di lavoro è la pietra angolare per un lavoro di squadra ottimale: i team collaborativi lavorano insieme per trovare nuove idee, completare progetti ambiziosi e raggiungere i propri obiettivi. Un team collaborativo, per quanto basilare sia il suo livello, è quello che realizza di più lavorando insieme di quanto i singoli membri del team riuscirebbero a fare da soli	GDM	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Direttori, tutor della didattica professionale CDS in Infermieristica e Fisioterapia	Luccini Adele	Polo Universitario Aziendale	Polo Universitario Aziendale	DAPSS	POC	Migliorare la performance organizzativa come effetto dello sviluppo di conoscenze, capacità e consapevolezza personali
112	MIGLIORARE L'APPRENDIMENTO A PARTIRE DALLA RELAZIONE	Mantenere il focus sull'apprendimento degli studenti: concentrarsi sui bisogni educativi individuali degli studenti, lavorare con passione, incoraggiare e apprezzare la diversità. Interrogare e comunicare in maniera efficace con gli altri, motivare gli studenti e offrire dei riscontri costruttivi. Dimostrare creatività nello stile d'insegnamento, spiegare in maniera chiara argomenti difficili, creare un clima di fiducia e aiutare gli studenti a vedere i fallimenti come esperienze di crescita	Orientarsi verso il miglioramento personale; aiutare gli studenti ad accrescere le loro competenze e conoscenze, accettare i cambiamenti, imparare e risolvere i problemi in modo collaborativo; promuovere la collaborazione fra docenti per la realizzazione di metodologie didattiche innovative	RES	2.000,00 €	14 ore	Anno 2025	Tutor della didattica professionale e personale amministrativo CDS in Infermieristica e CDS in Fisioterapia	Luccini Adele	Polo Universitario Aziendale	Polo Universitario Aziendale	DAPSS	POC	Contribuire alla promozione dell'insegnamento e l'apprendimento di competenze personali e sociali

113	CORSO TEORICO-PRATICO PER INCREMENTARE LE COMPETENZE DEI TUTOR E ASSISTENTI DI TIROCINIO ALL'APPROCCIO E ALL'INSEGNAMENTO DEL TRATTAMENTO DELLE DISABILITA' MUSCOLO-SCHELETRICHE-NEUROLOGICHE	Il corso si configura in un percorso attivato nel 2023 finalizzato ad incrementare le conoscenze e competenze dei tutor e assistenti di tirocinio del CDS di Fisioterapia nelle diverse aree di lavoro all'interno delle quali i nostri studenti poi vengono inseriti e devono svolgere tirocinio	Incrementare le conoscenze e le competenze dei Fisioterapisti Tutor e Assistenti di Tirocinio all'approccio, al trattamento e all'insegnamento del trattamento delle disabilità in ambito muscolo-scheletrico-neurologico	RES	800,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Gennaio - Dicembre 2025	Tutor e assistenti di tirocinio CDS in Fisioterapia	Carubelli Cristian	Polo Universitario Aziendale	Tutte le UU.OO./Servizi a cui afferiscono Fisioterapisti	DAPSS	POC	Migliore gestione del tirocinio: Monitoraggio della qualità del supporto fornito agli studenti attraverso feedback strutturati
114	CORSO TEORICO-PRATICO PER ASSISTENTI DI TIROCINIO PER FACILITARE LA COMPLIANCE RELAZIONALE CON LO STUDENTE COME STRUMENTO FORMATIVO DURANTE IL TIROCINIO E LE ATTIVITA' PROFESSIONALIZZANTI	Da anni ormai è stato intrapreso un percorso di inserimento attivo degli studenti, soprattutto per quanto riguarda la parte professionalizzante in tirocinio. In questa ottica il corso sviluppa un'area tematica sempre molto sentita e difficile cercando di donare agli assistenti di tirocinio nuove conoscenze e soprattutto competenze nella gestione e nell'utilizzo degli strumenti più efficaci per facilitare il processo formativo stesso dello studente durante il tirocinio	Il corso si pone, attraverso incontri formativi in aula e simulazioni di situazioni reali (role play, BPL, etc): l'obiettivo di incrementare le conoscenze e le competenze dei Tutor e Assistenti di tirocinio nella gestione e nell'utilizzo degli strumenti più idonei a facilitare il processo formativo stesso dello studente durante il tirocinio	RES	0,00 €	4 edizioni	Gennaio - Dicembre 2025	Tutor e assistenti di tirocinio CDS in Fisioterapia	Carubelli Cristian	Polo Universitario Aziendale	Tutte le UU.OO./Servizi a cui afferiscono Fisioterapisti	DAPSS	POC	Miglioramento delle capacità di tutoraggio valutato tramite esercitazioni pratiche e feedback strutturati
115	IL RUOLO DEL FISIOTERAPISTA IN AREA CRITICA: QUANDO LA FISIOTERAPIA TI SALVA LA VITA	In considerazione della necessità di formare i nostri studenti anche nell'ambito della riabilitazione cardio-respiratoria in area critica si è predisposto questo piccolo Corso "Up Date" aperto a tutti gli studenti del CDS in Fisioterapia, ai Tutor e agli Assistenti di Tirocinio, Aziendali in primis, sul ruolo della Fisioterapia nel percorso di cura del paziente in area critica	Incrementare le conoscenze e le competenze degli studenti dei Fisioterapisti Tutor e Assistenti di Tirocinio al ruolo della Fisioterapia in area critica	SEMINARIO	0,00 €	2 ore	Marzo 2025	Studenti, tutor, assistenti di tirocinio CDS in Fisioterapia	Carubelli Cristian	Polo Universitario Aziendale	Tutte le UU.OO./Servizi a cui afferiscono Fisioterapisti	DAPSS	POC	Osservazione delle competenze cliniche attraverso simulazioni e casi studio, per verificare la capacità di applicare le tecniche di riabilitazione cardio-respiratoria. Autovalutazione dei partecipanti: questionari per misurare il livello di fiducia e preparazione nella gestione del paziente critico
116	ADDESTRAMENTO PER PICC TEAM	Il corso di formazione sull'impianto del PICC è progettato per fornire al personale sanitario le competenze teoriche e pratiche necessarie per eseguire questa procedura in modo sicuro, efficace e centrato sul paziente. Attraverso un approccio multidisciplinare, i partecipanti acquisiranno conoscenze approfondite sulle indicazioni e controindicazioni del PICC, svilupperanno abilità pratiche nell'utilizzo degli strumenti diagnostici e perfezioneranno la gestione delle complicanze. Il corso mira a migliorare la qualità dell'assistenza, riducendo i rischi e promuovendo il benessere del paziente attraverso una corretta gestione del dispositivo	I partecipanti dovranno conoscere le indicazioni, le controindicazioni e i benefici del PICC, comprendendo anche i principi anatomici e fisiologici del sistema vascolare. Saranno in grado di applicare strumenti come l'ecografo per eseguire l'impianto in modo sicuro e adottare tecniche sterili per prevenire infezioni. Durante il corso analizzeranno le possibili complicanze legate al PICC, valutando le azioni correttive più appropriate. Al termine, sapranno monitorare l'efficacia e la sicurezza del dispositivo, comprendendo l'impatto sulle condizioni del paziente. Infine, saranno in grado di creare un piano di gestione multidisciplinare che includa sia la cura del PICC sia l'educazione del paziente	ADD	0,00 €	50 ore	Anno 2025	Infermieri con i requisiti previsti da protocollo aziendale	Astuto Giovanni	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi	DAPSS	POC - POOP	Acquisizione della certificazione prevista dal protocollo aziendale
117	LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE INFERMIERISTICA	Il Processo Infermieristico Avanzato è un approccio sistematico e basato sulla ricerca per l'assistenza infermieristica che include valutazione, diagnosi, interventi e risultati, supportati da classificazioni standardizzate (NANDA-I, NOC, NIC). Questo processo permette diagnosi più accurate e interventi più efficaci, migliorando i risultati per i pazienti. Tuttavia, esistono difficoltà nella sua applicazione, legate a carenze nelle conoscenze e consuetudini professionali, cultura organizzativa e limitazioni finanziarie. La documentazione corretta del processo è cruciale per la qualità e sicurezza dell'assistenza, ma studi evidenziano deficit che richiedono interventi educativi mirati	Memorizzare le regole del ragionamento clinico guidato e comprendere a fondo i casi preliminari per garantire una partecipazione efficace e conforme. Applicare, analizzare e valutare le informazioni per formulare diagnosi infermieristiche valide, selezionando interventi appropriati basati sulla tassonomia NANDA-I	RES	350,00 €	4 edizioni, 3 ore/edizione	Primo semestre 2025	Infermieri e IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi che utilizzano la cartella informatizzata	DAPSS	POC - POOP	Consapevolezza in metodologia ed applicazione della pianificazione assistenziale, misurate attraverso questionario di apprendimento. Indicatore: implementazione aziendale
118	LA GESTIONE DEI COLLABORATORI: SVILUPPARE CULTURA E COMPETENZE MANAGERIALI NELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO	La gestione efficace dei collaboratori rappresenta una competenza chiave per chiunque ricopra ruoli di coordinamento o leadership. Questo corso è pensato per sviluppare la consapevolezza culturale e le competenze manageriali necessarie per guidare team in maniera efficace. Attraverso un approccio pratico e teorico, verranno esplorate le dinamiche relazionali, la motivazione, la gestione dei conflitti e la comunicazione con l'obiettivo di migliorare l'efficienza organizzativa e promuovere un clima lavorativo positivo	Sviluppare nei partecipanti una solida conoscenza dei principi della gestione dei collaboratori e degli stili di leadership. Verrà approfondita la comprensione della comunicazione efficace e delle tecniche di gestione dei conflitti, con applicazione pratica di strategie per motivare i team e migliorare il clima organizzativo. Attraverso l'analisi delle criticità e la sintesi di piani d'intervento personalizzati, i partecipanti acquisiranno competenze per coordinare gruppi eterogenei. Infine, saranno in grado di valutare criticamente le proprie competenze manageriali, proponendo miglioramenti concreti	RES	10.800,00 €	3 edizioni, 21 ore/edizione	Anno 2025	IFO	Silla Alberto	DAPSS	Tutte le UU.OO./Servizi	DAPSS	POC - POOP	Favorire la comprensione del ruolo e gestire gli aspetti comunicativi e relazionali con i colleghi e l'utenza (pur: aumento degli encomi e riduzione dei reclami). Compilazione di questionari ad hoc forniti dai formatori
119	LA GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI E DELLE LINEE INFUSIVE	La gestione degli accessi vascolari e delle linee infusive è un aspetto fondamentale per garantire un trattamento sicuro ed efficace dei pazienti, in particolare in contesti ospedalieri complessi. Un'adeguata gestione di questi dispositivi è essenziale per prevenire complicanze come infezioni, trombosi e malfunzionamenti, e per garantire la corretta somministrazione di farmaci, nutrizione e liquidi. La pianificazione assistenziale deve includere la scelta appropriata del tipo di accesso, la sua corretta inserzione, il monitoraggio costante e la gestione delle problematiche associate	Ottimizzare le pratiche infermieristiche attraverso l'adozione di linee guida basate sull'evidenza, ridurre il rischio di complicanze e garantire la massima sicurezza e efficacia nella gestione di questi dispositivi. Diffusione del relativo protocollo	GDM	0,00 €	6 ore	Primo semestre 2025	Infermieri referenti accessi vascolari	Pendoni Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO.	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Valutazione delle conoscenze attraverso questionario specifico

120	LE GIORNATE A TEMA WOUND CARE	La consulenza specialistica è fondamentale per garantire un trattamento adeguato e una guarigione ottimale delle ferite. Quando una lesione da pressione non mostra segni di miglioramento con i trattamenti standard o quando si verifica una progressione verso stadi più gravi, è essenziale coinvolgere specialisti in wound care per una valutazione appropriata. La consulenza specialistica include la diagnosi accurata del tipo e della gravità della lesione, la pianificazione di interventi specifici come il debridement, la scelta di medicazioni avanzate e la gestione delle cause sottostanti (come la cattiva circolazione o la mobilitazione insufficiente del paziente). La consulenza dovrebbe essere attivata quando le lesioni non rispondono ai trattamenti convenzionali, in caso di complicanze, o per casi complessi che richiedono un approccio multidisciplinare	Costruzione di una istruzione operativa per gestione delle consulenze, miglioramento delle conoscenze e della gestione delle medicazioni	GDM	0,00 €	14 ore	Anno 2025	Infermieri referenti Wound-care e OSS	Pendonì Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO.	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Costruzione di una istruzione operativa per gestione delle consulenze
121	ACCESSI VASCOLARI E BISOGNI FORMATIVI: STRATEGIE E SOLUZIONI NEI CONTESTI CLINICI ED AMBULATORIALI	La gestione degli accessi vascolari e delle linee infusive è un aspetto fondamentale per garantire un trattamento sicuro ed efficace dei pazienti, in particolare in contesti ospedalieri complessi. Un'adeguata gestione di questi dispositivi è essenziale per prevenire complicanze come infezioni, trombosi e malfunzionamenti, e per garantire la corretta somministrazione di farmaci, nutrizione e liquidi. La pianificazione assistenziale deve includere la scelta appropriata del tipo di accesso, la sua corretta inserzione, il monitoraggio costante e la gestione delle problematiche associate	Ottimizzare le pratiche infermieristiche attraverso l'adozione di linee guida basate sull'evidenza, ridurre il rischio di complicanze e garantire la massima sicurezza e efficacia nella gestione di questi dispositivi. Diffusione del relativo protocollo	RES	350,00 €	4 edizioni, 3 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri e IFO	Pendonì Roberta	DAPSS	Tutte le UU.OO.	DAPSS	POC	Aumentare la consapevolezza negli operatori sulla gestione corretta degli accessi vascolari. Indicatore: riduzione degli eventi avversi/complicanze
122	ALFABETIZZAZIONE ALL'USO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE	L'Intelligenza Artificiale (IA) sta rivoluzionando il settore sanitario e sociosanitario, introducendo strumenti avanzati per la gestione, l'organizzazione e l'erogazione dei servizi. Tuttavia, affinché l'IA venga adottata in modo efficace, è essenziale che i professionisti della DAPSS acquisiscano una comprensione chiara delle sue potenzialità, dei suoi limiti e delle sue implicazioni etiche e operative. Questo corso residenziale è progettato per fornire un livello di alfabetizzazione funzionale all'uso dell'IA nel contesto sanitario e sociosanitario, attraverso un approccio esperienziale e interattivo che favorisca l'applicazione pratica delle conoscenze acquisite	Conoscere i principi fondamentali dell'intelligenza artificiale e le sue applicazioni in ambito sanitario, distinguendo le diverse tipologie di strumenti AI-based. Comprendere il funzionamento dei principali strumenti di IA utilizzati nella diagnostica, nella gestione dei dati sanitari e nel supporto decisionale clinico. Analizzare le implicazioni etiche, legali e deontologiche dell'intelligenza artificiale nella pratica sanitaria, sviluppando un approccio responsabile all'innovazione tecnologica	RES	2.000,00 €	7 ore	Primo semestre 2025	Infermieri e IFO	Mariani Miriam	DAPSS	DAPSS	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Aumento del livello di conoscenza dell'IA tra i professionisti sanitari. Maggiore consapevolezza sulle implicazioni etiche e normative nell'uso delle tecnologie AI-based. Tutto misurabile attraverso questionario di apprendimento
123	DAL QUESITO ALLA RACCOLTA, ANALISI ED INTERPRETAZIONE DEI DATI	Nel contesto sanitario moderno, l'uso dei dati è fondamentale per migliorare la qualità dell'assistenza e supportare il processo decisionale clinico. Gli infermieri, in quanto professionisti della salute, devono essere in grado di formulare quesiti pertinenti, raccogliere dati in modo efficace, analizzarli criticamente e interpretarli per migliorare le pratiche assistenziali e contribuire alla ricerca basata sull'evidenza. Questo corso residenziale di 6 ore, suddiviso in tre giornate, offre una panoramica strutturata sull'intero processo di gestione dei dati sanitari, fornendo strumenti pratici e teorici per un utilizzo consapevole e strategico dell'informazione	Conoscere i principi fondamentali della raccolta, analisi e interpretazione dei dati in ambito sanitario. Comprendere l'importanza dei dati per il miglioramento della qualità assistenziale e della ricerca infermieristica. Applicare metodologie di raccolta dati attraverso strumenti standardizzati e criteri di validazione. Analizzare dati clinici e assistenziali per identificare trend, problemi e opportunità di miglioramento. Valutare l'affidabilità e la qualità dei dati raccolti per garantire decisioni basate sull'evidenza. Creare report e sintesi interpretative che possano supportare la pratica clinica e la ricerca infermieristica	RES	200,00 €	6 ore	Primo semestre 2025	Infermieri e IFO	Pendonì Roberta	DAPSS	DAPSS	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Capacità applicativa: Simulazioni e casi pratici per verificare l'acquisizione delle competenze. Qualità dell'interpretazione: Valutazione della capacità di leggere e interpretare dati attraverso esercitazioni pratiche. Indicatore: 100% item formativi positivi
124	INSERIMENTO DELL'IFO NEI CONTESTI COMPLESSI	L'inserimento dell'IFO (Istituto di Formazione e Organizzazione) nei contesti complessi richiede un approccio metodologico strutturato per garantire un'integrazione efficace e sostenibile. Il processo di addestramento dei nuovi coordinatori è finalizzato a sviluppare competenze strategiche, operative e relazionali necessarie per affrontare le sfide della gestione sanitaria e socio-assistenziale. Attraverso un percorso progressivo, basato su affiancamento, formazione on-the-job e valutazione continua, i coordinatori acquisiranno strumenti utili per guidare il cambiamento, ottimizzare le risorse e migliorare la qualità dei servizi	Conoscere le dinamiche organizzative e le specificità dell'IFO nei contesti complessi. Comprendere il ruolo strategico del coordinatore nella gestione delle risorse, nella comunicazione e nella risoluzione dei problemi. Applicare modelli di leadership, gestione del personale e processi decisionali per garantire l'efficacia operativa. Analizzare le criticità e le opportunità nei diversi contesti organizzativi, adattando strategie gestionali mirate. Valutare l'efficacia delle soluzioni adottate, monitorando gli indicatori di qualità e performance	ADD	0,00 €	50 ore	Anno 2025	IFO DAPSS e IFO	Silla Alberto	DAPSS	DAPSS	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	100% item formativi positivi
125	WOUND CARE - CORSO TEORICO-PRATICO AVANZATO: I BENDAGGI ELASTICO-COMPRESSIVI	Il trattamento delle lesioni cutanee complesse rappresenta una delle principali sfide in ambito sanitario. La gestione efficace del wound care richiede competenze specifiche per garantire un corretto utilizzo di tecniche e dispositivi, come i bendaggi e le medicazioni a pressione negativa. Questo corso si propone di approfondire tali metodologie, fornendo un approccio evidence-based per migliorare gli esiti clinici e il comfort del paziente	Fornire conoscenze teoriche e pratiche sulla gestione delle lesioni cutanee complesse. Approfondire i principi e le indicazioni delle medicazioni a pressione negativa. Sviluppare competenze nella scelta e nell'applicazione dei bendaggi più appropriati	GDM	0,00 €	6 ore	Secondo semestre 2025	Infermieri specialisti e referenti Wound-care	Sammarino Angela	DAPSS	Tutte le UU.OO., Ambulatorio Wound-care	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Acquisizione delle skills tecniche con check list. Indicatore: 100% item formativi positivi

126	INDAGINE DI PREVALENZA DELLE LESIONI CUTANEE OSPEDALE E TERRITORIO	Le lesioni cutanee sono una problematica clinica rilevante in ambito ospedaliero e territoriale, richiedendo diagnosi precoce e interventi mirati. Questa formazione fornirà strumenti pratici per identificare, classificare e documentare le lesioni, standardizzando le procedure di rilevazione. L'obiettivo è migliorare la qualità dell'assistenza, prevenire complicanze e ottimizzare le strategie di gestione, contribuendo a un'assistenza più efficace e sicura per i pazienti	Apprendere la metodologia dell'indagine di prevalenza; comprendere il protocollo e le modalità operative per la raccolta dei dati sulle lesioni cutanee. Eseguire correttamente la valutazione e la documentazione – Sviluppare competenze pratiche per identificare, classificare e registrare le lesioni cutanee secondo criteri standardizzati, migliorando la qualità dei dati raccolti. Analizzare e interpretare i risultati preliminari	GDM	0,00 €	8 ore	Secondo semestre 2025	Infermieri specialisti e referenti Wound-care	Sammartino Angela	DAPSS	Tutte le UU.OO., Ambulatorio Wound-care	DAPSS	POC - POOP - POLO TERRITORIALE	Produzione e diffusione di report sull'andamento delle lesioni da pressione
127	IL NUOVO OSPEDALE SPIEGATO BENE	Si rende necessario formare tutti i dipendenti sul progetto del Nuovo Ospedale, approfondendo la parte organizzativa	Conoscenza organizzativa del Nuovo Ospedale	RES	0,00 €	15 edizioni, 2 ore/edizione	Febbraio - Dicembre 2025	Tutte le professioni	Belleri Ezio	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP	Riduzione delle informazioni errate diffuse relativamente al progetto del Nuovo Ospedale
128	PERCORSO FORMATIVO APPLICATO DI COMUNICAZIONE EMPATICA	Questo percorso formativo è necessario per l'acquisizione delle conoscenze di base per una comunicazione non violenta attraverso un ascolto attivo e la costruzione di una comunicazione empatica	Conoscenza delle basi di una comunicazione non violenta	RES	21.000,00 €	4 edizioni, 12 ore/edizione	Marzo - Aprile 2025	Tutte le professioni	Belleri Ezio	Direzione Strategica	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	POC - POOP	Riduzione dei reclami relativi alla modalità di rapportarsi e di comunicare del personale dipendente
129	NEOPLASIE FEGATO/VIE BILIARI: CASISTICA A CONFRONTO	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline; formulare iter diagnostici e terapeutici; revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	30 ore	Anno 2025	Medici	Cavalli Ilaria	Medicina	Medicina, Oncologia, Chirurgia Generale, Anatomia Patologica, Radioterapia, Radiologia, Endoscopia Digestiva	Medico	POC	Aggiornamento dei percorsi clinici diagnostici e terapeutici sulla base delle linee guida attuali nazionali ed internazionali; valutazione del rischio di complicanze legate al trattamento (chirurgico-radiologico-sistemico) nel paziente con cirrosi avanzata con o senza ipertensione portale, con scelta della migliore opzione terapeutica in base allo stadio della malattia epatica oltre che dello stadio della malattia neoplastica; condivisione dei casi pertinenti con Centro trapianti di riferimento INDICATORE: aggiornamento delle procedure interne
130	PATOLOGIA NODULARE TIROIDEA: TEAM MDM	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline; formulare iter diagnostici e terapeutici; revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici afferenti alla Medicina	Maninetti Letizia	Medicina	Medicina, ORL, Medicina Nucleare, Radiologia, Anatomia Patologica	Medico	POC	Aggiornamento dei percorsi clinici diagnostici e terapeutici sulla base delle linee guida attuali nazionali ed internazionali; valutazione del rischio di complicanze legate al trattamento (chirurgico-radiometabolico-sistemico) nel paziente con patologia tiroidea di varia natura INDICATORE: aggiornamento delle procedure interne
131	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE NELLA MEDICINA INTERNA	L'inserimento di nuovo personale infermieristico rappresenta un passaggio cruciale per garantire la continuità e la qualità dell'assistenza in Medicina Interna. Un percorso strutturato di formazione iniziale facilita l'adattamento alle procedure, ai protocolli e alla cultura organizzativa del reparto, migliorando la sicurezza e l'efficacia delle cure	Favorire l'integrazione nel team multidisciplinare e nei processi organizzativi del reparto. Fornire conoscenze e competenze tecnico-assistenziali specifiche della Medicina Interna. Promuovere la sicurezza del paziente e la gestione del rischio clinico. Approfondire le competenze nella gestione del paziente complesso e delle patologie croniche. Sviluppare capacità relazionali e comunicative efficaci con pazienti, caregiver e colleghi	ADD	0,00 €	180 ore	Anno 2025	Infermieri	Miano Nino	Medicina	Medicina Generale	Medico	POC	100% item formativi positivi
132	MONITORAGGIO DEL PAZIENTE CON INSUFFICIENZA D'ORGANO	L'insufficienza d'organo è una condizione critica che richiede un monitoraggio costante e un intervento tempestivo per prevenire complicanze e migliorare gli esiti clinici. Gli infermieri della Medicina Interna svolgono un ruolo chiave nella gestione di questi pazienti, attraverso l'osservazione dei parametri vitali e l'identificazione precoce del deterioramento clinico. Questo corso mira a fornire competenze aggiornate per il riconoscimento, la gestione e la prevenzione dell'aggravamento nei pazienti con insufficienza d'organo, con particolare attenzione alle insufficienze cardiaca, respiratoria, renale ed epatica	Approfondire le conoscenze sulle principali forme di insufficienza d'organo in Medicina Interna. Acquisire competenze avanzate nel monitoraggio dei parametri clinici e laboratoristici. Riconoscere precocemente i segni di deterioramento del paziente e attivare percorsi di gestione appropriati. Implementare strategie di prevenzione delle complicanze legate all'insufficienza d'organo. Migliorare la collaborazione tra infermieri e altri professionisti sanitari per una gestione integrata del paziente	GDM	0,00 €	12 ore	Anno 2025	Infermieri	Miano Nino	Medicina	Medicina Generale	Medico	POC	Miglioramento del riconoscimento precoce del deterioramento clinico e riduzione degli eventi avversi legati all'insufficienza d'organo ; indicatore: revisione di procedure interne

133	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE NELLA DEGENZA DI CARDIOLOGIA	Si ravvede la necessità di elaborare un addestramento per il personale assegnato all'U.O.	Acquisire competenze specifiche per garantire sicurezza e qualità nell'assistenza al pz ricoverato in regime di DH, ambulatoriale, programmato e proveniente dal PS	ADD	0,00 €	200 ore	Anno 2025	Infermieri	Madoglio Alice	Cardiologia	Cardiologia	Medico	POC	100% item formativi positivi
134	ADDESTRAMENTO INFERMIERE AL SERVIZIO DI EMODINAMICA	Si ravvede la necessità di elaborare un percorso di addestramento per il personale assegnato, al fine di acquisire le competenze necessarie all'efficace presa in carico del paziente	Acquisire competenze specifiche riguardanti le attività interventistiche delle sale di emodinamica ed elettrofisiologia	ADD	0,00 €	250 ore	Anno 2025	Infermieri	Madoglio Alice	Cardiologia	Emodinamica	Medico	POC	100% item formativi positivi
135	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO RIGUARDANTE L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA NELLA S.C. DI CARDIOLOGIA ALLA LUCE DELLE ULTIME EVIDENZE SCIENTIFICHE E DELLE NUOVE PROCEDURE INTERVENTISTICHE ESEGUITE	Visto lo svolgimento di nuove procedure interventistiche e l'apertura di nuove specialità ambulatoriali si rende necessario condividere con tutto il personale conoscenze e competenze	Uniformità assistenziale	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Infermieri	Madoglio Alice	Cardiologia	Cardiologia	Medico	POC	Uniformità assistenziale e condivisione di conoscenze. Indicatore: revisione procedure interne
136	AGGIORNAMENTO PROTOCOLLI DELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN MEDICINA	L'implementazione di nuovi protocolli consente di uniformare le buone pratiche sia per gli infermieri esperti che per i neoassunti/neoassegnati all'U.O., migliorando le conoscenze e la qualità assistenziale	Aggiornamento dei protocolli: assistenza infermieristica durante l'applicazione di monitoraggio ecg e parametri vitali; decontaminazione e preparazione del materiale ala sterilizzazione; gestione e manutenzione dell'emogasanalizzatore	GDM	0,00 €	12 ore	Secondo semestre 2025	Infermieri	Lusetti Angela	Medicina POOP	Medicina POOP	Medico	POOP	Stesura aggiornamento protocolli
137	LA RELAZIONE COME TEMPO DI CURA	Il GDM nasce dall'esigenza di confrontarsi in equipe sulle attività relazionali nei confronti dell'utenza. E' prevista la discussione collegate dei casi ritenuti più complessi, nell'ottica di considerare la "RELAZIONE COME TEMPO DI CURA"	Implementare e migliorare le competenze comunicative in oncologia	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Infermieri e OSS	Lunardini Barbara	DH Oncologico	DH Oncologico	Medico	POOP	Favorire il lavoro ed i rapporti di equipe tramite la condivisione delle buone pratiche relazionali ponendo il focus sui casi difficili in modo da realizzare strategie condivise all'interno dell'intero gruppo di lavoro. Indicatore: mantenimento delle segnalazioni negative pari a zero
138	ADDESTRAMENTO NEO ASSEGNATO AI POLIAMBULATORI - POC	La complessità organizzativa della gestione delle attività ambulatoriali nonché il supporto a colleghi di altre realtà (centro prelievi, centro Taa) impone l'adozione di uno strumento di accompagnamento, al personale sia neo-inserito sia neo-assegnato per assicurare l'adeguamento delle competenze (accrescimento delle conoscenze teoriche e abilità pratiche)erogate durante le attività ambulatoriali	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione. Autonomia dell'operatore nelle attività richieste nell'ambulatorio specifico. Implementazione delle competenze specifiche richieste nel settore di inserimento	ADD	0,00 €	150 ore	Marzo 2025	Infermieri	Strina Federica	Poliambulatori	Poliambulatori	Servizi Diagnostici	POC	Acquisizione competenze ed autonomia all'interno della equipe
139	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERI ALLE APPARECCHIATURE DI MONITORAGGIO VESICALE	L'attività di addestramento nel Servizio permette l'implementazione di competenze nella gestione delle attività ambulatoriali (accrescimento delle conoscenze teoriche e abilità pratiche). In particolare, nel corso di questo addestramento, si rafforzeranno le conoscenze e le skills in ambito urologico attraverso l'uso di strumenti quali ecografo e bladder scanner	Acquisizione delle competenze specifiche necessarie all'utilizzo di nuove strumentazioni tecnologiche. Autonomia di gestione delle attività di ambulatorio urologico	ADD	0,00 €	80 ore	Marzo - Luglio 2025	Infermieri	Rancati Cristina	Poliambulatori	Poliambulatori	Servizi Diagnostici	POC	Addestramento alla valutazione del residuo vescicale e monitoraggio ecografico dell'apparato genitourinario
140	ADDESTRAMENTO DI TECNICI NEL SETTORE DI COAGULAZIONE DEL LABORATORIO ANALISI POOP	La riorganizzazione del lavoro comporta un addestramento di nuovo personale	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione. Raggiungimento autonomia dell'operatore nelle attività richieste nell'ambulatorio specifico	ADD	0,00 €	70 ore	Marzo - Novembre 2025	TSLB	Mangoni Paolo	Laboratorio Analisi POOP	Laboratorio Analisi POOP	Servizi Diagnostici	POOP	Formare il personale all'acquisizione di competenze e conoscenze nella gestione del settore dedicato
141	ADDESTRAMENTO DI TECNICI NEL SETTORE DI BIOCHIMICA 1 DEL LABORATORIO ANALISI POOP	La riorganizzazione del lavoro comporta un addestramento di nuovo personale	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione. Raggiungimento autonomia dell'operatore nelle attività richieste nell'ambulatorio specifico	ADD	0,00 €	70 ore	Marzo - Ottobre 2025	TSLB	Mangoni Paolo	Laboratorio Analisi POOP	Laboratorio Analisi POOP	Servizi Diagnostici	POOP	Formare il personale all'acquisizione di competenze e conoscenze nella gestione del settore dedicato
142	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: CONDIVISIONE ED APPLICAZIONE CON LINEE GUIDA DI PROTOCOLLI LABORATORIO POOP	Revisione dei protocolli in uso nel Servizio, al fine di migliorare qualità delle prestazioni e sicurezza nelle procedure	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze): necessità di condividere i protocolli tra il personale per realizzare una buona compliance operativa	GDM	0,00 €	12 ore	Anno 2025	TSLB	Mangoni Paolo	Laboratorio Analisi POOP	Laboratorio Analisi POOP	Servizi Diagnostici	POOP	Produzione di vademecum operativo condiviso
143	IL PRE-TRATTAMENTO DEI DISPOSITIVI MEDICI: DECONTAMINAZIONE, LAVAGGIO, DISINFESTIONE. CRITERI DEL PROCESSO	Nel contesto della crescente attenzione alla sicurezza e alla qualità nella gestione dei dispositivi medici, il pre-trattamento riveste un ruolo fondamentale. L'evento "Il Pre-Trattamento dei Dispositivi Medici: Decontaminazione, Lavaggio, Disinfestione. Criteri del Processo" si propone di approfondire le migliori pratiche e i criteri essenziali per garantire un'adeguata igiene e sicurezza dei dispositivi utilizzati in ambito sanitario. La condivisione da parte del personale del Servizio Sterilizzazione con altri professionisti coinvolti nei processi produttivi di interesse, dei temi oggetto del corso permetterà la discussione di tecniche di decontaminazione, lavaggio e disinfestione, evidenziando l'importanza di un processo rigoroso e standardizzato, permettendo quindi l'acquisizione di conoscenze preziose a migliorare la qualità delle cure e la sicurezza dei pazienti	Il corso intende consolidare nei professionisti esterni al servizio Sterile ma coinvolti nel processo le basi teoriche e pratiche del pre-trattamento dei dispositivi medici, inclusi i principi di decontaminazione, lavaggio e disinfestione, nonché approfondire le specifiche esigenze di trattamento dei dispositivi medici, le tecniche e le attrezzature utilizzate per il lavaggio dei dispositivi medici	RES	310,00 €	6 ore	Maggio - Ottobre 2025	Infermieri, OSS, estetiche	Conti Carla	Servizio Sterilizzazione	Gruppo Operatorio, Ostetricia e Ginecologia, Ambulatori, Dermatologia	DAPSS	POC	Incremento competenze sulla gestione dei dispositivi medici e le tecnologie di interesse a salvaguardia delle apparecchiature in tema di funzionalità, durata e stoccaggio corretto, con ricadute positive anche su ICA
144	MAMMOGRAFIA: TECNICA DI ESAME E CRITERI DI CORRETTEZZA	L'incremento dell'incidenza della patologia mammaria, comporta l'aumento delle donne portatrici di protesi, pertanto si rende necessaria la formazione mirata per l'esame della mammografia in tali donne	Migliorare la qualità delle prestazioni e l'utilizzo delle apparecchiature	GDM	500,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Aprile - Dicembre 2025	Medici, TSRM	Passamonti Matteo	Radiologia POOP	Radiologia POC e POOP	Servizi Diagnostici	POC	Aderenza indicatori europa e miglioramento della qualità delle prestazioni

145	IMPLEMENTAZIONE CHECK-LIST PER VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI MAMMOGRAFICHE	La presa in carico durante l'esame mammografico richiede non solo le buone pratiche tecniche, ma anche tutte le azioni volte a migliorare la qualità assistenziale percepita dai pazienti. Questa scheda diventa strumento di valutazione e autovalutazione degli operatori	Migliorare la qualità delle prestazioni tecnica e dell'accoglienza del paziente sottoposto ad esame mammografico	GDM	0,00 €	6 ore	Aprile - Dicembre 2025	Medici, TSRM, infermieri	Passamonti Matteo	Radiologia POOP	Radiologia POOP	Servizi Diagnostici	POOP	Implementazione della check-list da tempo zero
146	AGGIORNAMENTO IN FISICA MEDICA	Il lavoro in equipe con differenti professionalità richiede un continuo confronto per condividere conoscenze e competenze sempre aggiornate e validate scientificamente	Miglioramento della qualità erogata dal Servizio, attraverso il coinvolgimento di tutto il gruppo professionale	GDM	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Fisici, tecnici di fisica sanitaria	Luraschi Felicità	Fisica Sanitaria	Fisica Sanitaria	Staff DS	POC	Il gruppo formativo prevede la revisione e l'aggiornamento delle procedure operative tecniche al fine di ottimizzare la gestione delle attività svolte in maniera trasversale dalla U.O. Fisica Sanitaria verso le UU.OO. aziendali di pertinenza
147	MALATTIE RARE: COMPRENDERE PER ASSISTERE	Presentazione di nozioni teoriche, dati e prospettive future per i pazienti affetti da malattia rara	Diagnosi e assistenza dei pazienti con malattia rara: far luce sui progressi raggiunti e sulle aree di potenziamento del sistema a partire dallo stato dell'arte	SEMINARIO	0,00 €	6 ore	Febbraio 2025	Medici, biologi, farmacisti, infermieri, tsb, altre figure senza crediti	Tedaldi Sara	Genetica	Tutte le UU.OO./Servizi	Servizi Diagnostici	POC - POOP	Previsione di aumento presa in carico utenti dallo stato attuale
148	MANTENIMENTO DEGLI STANDARD PER ACCREDITAMENTO SIGU NEL SERVIZIO DI GENETICA	Il lavoro in equipe con differenti professionalità facilita l'acquisizione di conoscenze e competenze sempre aggiornate e validate scientificamente	Revisione dello stato attuale ed implementazione degli item ai fini dell'accreditamento	GDM	0,00 €	24 ore	Anno 2025	TSLB, medici, biologi	Tedaldi Sara	Genetica	Genetica	Servizi Diagnostici	POC	Verifica stato ed implementazione per il 100% item accreditamento
149	AGGIORNAMENTO IN NUOVE EVIDENZE SCIENTIFICHE, TECNICHE ED ORGANIZZATIVE NEL SERVIZIO DI GENETICA	Il lavoro in equipe con differenti professionalità facilita l'acquisizione di conoscenze e competenze sempre aggiornate e validate scientificamente	Revisione dello stato attuale dell'offerta ed implementazione attraverso strumenti validati scientificamente	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	TSLB, medici, biologi	Tedaldi Sara	Genetica	Genetica	Servizi Diagnostici	POC	Almeno il 90% del personale ha frequentato tutte le date del gruppo di miglioramento
150	CONDIVISIONE DI CASI CLINICI PER DIAGNOSTICA IN ANATOMIA PATOLOGICA	Il confronto tra professionisti produce un incremento di conoscenze e competenze che favoriscono e migliorano l'appropriatezza diagnostica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze): necessità di condividere casi clinici per migliorare le prestazioni sanitarie offerte dal Servizio	GDM	0,00 €	30 ore	Aprile - Dicembre 2025	Medici	Ferrero Giuseppina	Anatomia Patologica	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	POC	Appropriatezza diagnostica
151	VALUTAZIONE DIAGNOSTICA DI CASI COMPLESSI DI PATOLOGIA CERVICO-VAGINALE IN ANATOMIA PATOLOGICA	Il confronto tra professionisti produce un incremento di conoscenze e competenze che favoriscono e migliorano l'appropriatezza diagnostica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze): necessità di condividere casi clinici per migliorare le prestazioni sanitarie offerte dal Servizio	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	TSLB, medici	Ferrero Giuseppina	Anatomia Patologica	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	POC	Appropriatezza diagnostica
152	IL PERCORSO DEL CAMPIONE ISTOLOGICO/CITOLOGICO: RICHIESTA INFORMATIZZATA, RACCOLTA CAMPIONE, STOCCAGGIO E CONSERVAZIONE	L'evento si rende necessario per ottimizzare il percorso diagnostico, condividendo le procedure aggiornate e le competenze di ogni settore ospedaliero coinvolto nel processo	Migliorare le conoscenze di ogni professionista interessato alla gestione del campione	RES	160,00 €	2 edizioni, 3 ore/edizione	Anno 2025	Medici, infermieri, TSLB, OSS	Ferrero Giuseppina	Anatomia Patologica	Tutte le UU.OO./Servizi	Servizi Diagnostici	POC - POOP	Riduzione delle non conformità totali legate al processo
153	REVISIONE DEL PERCORSO DELLA RICHIESTA TRASFUSIONALE	L'evento si rende necessario per aggiornare il processo aziendale legato alla richiesta di emocomponenti	Formare tutti i partecipanti circa le nuove modalità di gestione delle richieste di emocomponenti, in ambito emergenza urgenza	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Medici, biologi, TSLB	Viti Massimiliano	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC - POOP	Adeguamento alle indicazioni del DM 2.11.2015 - revisione corso fad aziendale
154	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORAZIONE DEGLI EMFOCOMPONENTI	L'introduzione di nuovi strumenti, operativi ed organizzativi, richiede una costante manutenzione di conoscenze e competenze legate alla sicurezza del processo	Aggiornamento dell'attuale protocollo aziendale, attraverso un coinvolgimento multiprofessionale	GDM	0,00 €	10 ore	Febbraio - Settembre 2025	Medici, biologi, TSLB	Viti Massimiliano	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC	Adeguamento alle indicazioni del DM 2.11.2015
155	REDAZIONE/REVISIONE DEI PROTOCOLLI PER LA GESTIONE DEI PAZIENTI AMBULATORIALI	Gruppo di miglioramento finalizzato al coinvolgimento dell'equipe operativa per sviluppare procedure e competenze specialistiche, e migliorare la sinergia fra figure multiprofessionali, coinvolte nel processo	Revisione dell'attuale documentazione aziendale, attraverso un coinvolgimento multiprofessionale	GDM	0,00 €	10 ore	Febbraio - Settembre 2025	Medici, Infermieri	Viti Massimiliano	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC - POOP	Standardizzazione della gestione clinica dei pazienti. Redazione/revisione di almeno 2 protocolli
156	GESTIONE INFORMATICA DELLA FASE DI ACCETTAZIONE DEL DONATORE DI SANGUE INTERO ED EMOCOMPONENTI	Il personale neo-assegnato necessita di un periodo di addestramento per essere inserito nei processi ed operare in sicurezza e autonomia, offrendo all'utenza un servizio efficiente ed accogliente	Implementazione delle competenze specifiche richieste nel settore di inserimento	ADD	0,00 €	20 ore	Febbraio - Aprile 2025	Infermieri	Viti Massimiliano	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC	Inserimento nell'attività di front-office
157	CONTROLLI DI QUALITÀ DEGLI EMOCOMPONENTI: GESTIONE, ESECUZIONE ED INTERPRETAZIONE	Il personale neo-assegnato, per operare in sicurezza e autonomia, deve possedere specifiche skill. Fine ultimo del percorso di addestramento è la formazione inerente al processo di controllo qualità degli emocomponenti	Implementazione delle competenze specifiche richieste nel settore di inserimento	ADD	0,00 €	50 ore	Febbraio - Giugno 2025	TSLB	Viti Massimiliano	SIMT	SIMT	Servizi Diagnostici	POC	Completa autonomia nello svolgimento dei controlli di qualità sugli emocomponenti
158	AGGIORNAMENTO MULTIPROFESSIONALE SULLE PROCEDURE NEURORADIOLOGICHE TC	Proposta di un gruppo di miglioramento come occasione per percorrere in equipe le procedure diagnostiche neuroradiologiche in RM, partendo da regioni anatomiche e aree tematiche, con particolare attenzione alla scelta dei protocolli in base ai quesiti clinici e all'accuratezza delle acquisizioni in fase di follow-up	Tecnico – professionali: condivisione delle procedure degli esami TC neuroradiologici soprattutto per il personale Medico e TSRM di nuova assunzione e uniformità nella gestione dell'esame. Gestione in autonomia delle attività nell'ottica della sicurezza del paziente e dell'operatore	GDM	0,00 €	6 ore	Marzo - Giugno 2025	Medici neuroradiologi, TSRM, infermieri	Pianta Dermile	Neuroradiologia	Neuroradiologia, Fisica sanitaria	Neuroscienze	POC	Miglioramento qualità. Riduzione delle non-conformità. Revisione delle procedure in equipe
159	AGGIORNAMENTO MULTIPROFESSIONALE SULLE PROCEDURE NEURORADIOLOGICHE RM ENCEFALO E RACHIDE	Proposta di un gruppo di miglioramento come occasione per percorrere in equipe le procedure diagnostiche neuroradiologiche in RM, partendo da regioni anatomiche e aree tematiche, con particolare attenzione alla scelta dei protocolli in base ai quesiti clinici e all'accuratezza delle acquisizioni in fase di follow-up	Tecnico – professionali: conoscenza delle procedure degli esami RM neuroradiologici soprattutto per il personale Medico e TSRM di nuova assunzione e uniformità nella gestione dell'esame. Gestione in autonomia delle attività nell'ottica della sicurezza del paziente e degli operatori	GDM	0,00 €	10 ore	Ottobre - Dicembre 2025	Medici neuroradiologi, TSRM, infermieri	Ambrosi Claudia	Neuroradiologia	Neuroradiologia	Neuroscienze	POC	Miglioramento qualità. Riduzione delle non-conformità. Revisione delle procedure in equipe
160	AGGIORNAMENTO MULTIPROFESSIONALE SULLE PROCEDURE NEURORADIOLOGICHE INTERVENTISTICA VASCOLARE IN ANGIOGRAFIA	Proposta di un gruppo di miglioramento che coinvolga l'equipe operativa della sala angiografica per le procedure neurointerventistiche, allo scopo di condividere e affinare procedure e competenze specialistiche e migliorare la sinergia fra le figure professionali affiancate durante l'attività	Tecnico – professionali: condivisione delle procedure angiografiche neurointerventistiche in elezione e in urgenza, implementazione dell'utilizzo dei presidi di nuova introduzione	GDM	0,00 €	10 ore	Marzo - Giugno 2025	Medici neuroradiologi, TSRM, infermieri	Costa Marilisa	Neuroradiologia	Neuroradiologia	Neuroscienze	POC	Miglioramento qualità. Riduzione delle non-conformità. Revisione delle procedure in equipe

161	AGGIORNAMENTO MULTIPROFESSIONALE SULLE PROCEDURE NEURORADIOLOGICHE TC E RM POOP	Proposta di un gruppo di miglioramento come occasione per percorrere in equipe le procedure diagnostiche neuroradiologiche TC ed RM, per ottimizzare la scelta dei protocolli, soprattutto nelle urgenze, gestite da remoto	Tecnico – professionali: condivisione delle procedure degli esami TC neuroradiologici e uniformità nella gestione delle indagini. Gestione in autonomia delle attività nell'ottica della sicurezza del paziente e dell'operatore	GDM	0,00 €	6 ore	Marzo - Giugno 2025	Medici neuroradiologi, TSRM, infermieri	Ambrosi Claudia	Neuroradiologia	Neuroradiologia	Neuroscienze	POOP	Miglioramento qualità. Riduzione delle non-conformità. Stesura procedure interne specifiche per le indagini neuroradiologiche in urgenza
162	GRUPPO DISCUSSIONE CASI NEURORADIOLOGICI	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo, di discutere i casi complessi e le scelte diagnostiche dei pazienti sottoposti ad indagini o procedure neuroradiologiche	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale, condivisione casi superspecialistici, allineamento rispetto alle linee guida	GDM	0,00 €	30 ore	Aprile - Dicembre 2025	Medici neuroradiologi	Ambrosi Claudia	Neuroradiologia	Neuroradiologia	Neuroscienze	POC	Appropriatezza diagnostica
163	ADOZIONE DEL NUOVO NOMENCLATORE TARIFFARIO REGIONALE E DEL NUOVO PROGETTO RIABILITATIVO INDIVIDUALE: ANALISI ED APPROFONDIMENTO INTERPROFESSIONALE	L'introduzione del nuovo Nomenclatore Tariffario Regionale richiede una condivisione ed una revisione del Progetto Riabilitativo Individuale e della riorganizzazione dell'attività ambulatoriale a livello interdisciplinare	Condivisione dei contenuti del nuovo strumento da adottare. Implementazione della documentazione con il contributo interprofessionale	GDM	0,00 €	20 ore	Primo semestre 2025	Fisiatrì, fisioterapisti, logopedisti, infermieri	Bosoni Roberto	Fisioterapia	Riabilitazione specialistica, Fisioterapia	Medico	POC - POOP	Condivisione dell'utilizzo del nuovo Progetto Riabilitativo Individuale e della riorganizzazione dell'attività ambulatoriale a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Nomenclatore
164	LA DEONTOLOGIA PROFESSIONALE DEL FISIOTERAPISTA	Per poter garantire prestazioni di qualità all'utenza è necessario mantenere un buono standard di conoscenze e competenze del proprio profilo professionale, attraverso l'aggiornamento continuo anche di tipo normativo	Apprendere nozioni normative e formative, in linea con le novità introdotte a livello nazionale/internazionale del ruolo di fisioterapista. Implementare le competenze per migliorare le prestazioni all'utenza	GDM	0,00 €	20 ore	Secondo semestre 2025	Fisioterapisti	Bosoni Roberto	Fisioterapia	Riabilitazione specialistica, Fisioterapia	Medico	POC - POOP	Conoscenza approfondita degli ambiti del core competence del Fisioterapista alla luce dell'evoluzione normativa specifica di riferimento e dell'evoluzione professionale in ambito nazionale ed internazionale
165	AGGIORNAMENTO: FASE PREANALITICA, ANALITICA E POSTANALITICA DEL CAMPIONE BIOLOGICO IN REGIME DI REPERIBILITÀ	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo e gli step del processo sulla scelta degli aggiornamenti e della specificità legata alla tematica	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	9 ore	Secondo semestre 2025	Medici, biologi	Perrone Antonio	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC - POOP	Produzione di vademecum operativo condiviso
166	AGGIORNAMENTO: FASE PREANALITICA, ANALITICA E POSTANALITICA DEL CAMPIONE DI INTERESSE PER EMERGENZA-URGENZA	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo, gli step del processo sulla scelta delle innovazioni tecnologiche e della specificità legata alla priorità di refertazione	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	9 ore	Secondo semestre 2025	TSLB, biologi	Perrone Antonio	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC	Produzione di vademecum operativo condiviso
167	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: TOSSICOLOGIA	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo e gli step del processo sulla scelta delle innovazioni tecnologiche e della specificità legata alla valenza dell'esame diagnostico	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	10 ore	Marzo - Dicembre 2025	TSLB, biologi	Perrone Antonio	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC	Produzione di linee guida per tutti gli operatori
168	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: MICROBIOLOGIA, VIROLOGIA E SIEROLOGIA/AUTOIMMUNITÀ	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo e gli step del processo sulla scelta delle innovazioni tecnologiche e della specificità dell'esame diagnostico	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	10 ore	Aprile - Dicembre 2025	TSLB, biologi	Testa Sophie	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC	Revisione operatività con introduzione di eventuali novità
169	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: BIOCHIMICA CLINICA E IMMUNOMETRIA	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo e gli step del processo sulla scelta delle innovazioni tecnologiche e della specificità dell'esame diagnostico	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	10 ore	Aprile - Dicembre 2025	TSLB, biologi	Testa Sophie	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC	Revisione operatività con introduzione di eventuali novità
170	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: EMATOLOGIA E COAGULAZIONE	La proposta si basa sull'esigenza di condividere le modalità operative del gruppo e gli step del processo sulla scelta delle innovazioni tecnologiche e della specificità dell'esame diagnostico	Tecnico-professionali: aggiornamento professionale ed allineamento rispetto alle linee guida attuali	GDM	0,00 €	10 ore	Aprile - Dicembre 2025	TSLB, biologi	Testa Sophie	Laboratorio Analisi	Laboratorio Analisi	Servizi Diagnostici	POC	Revisione operatività con introduzione di eventuali novità
171	INTEGRAZIONE TRA SERVIZI PER UNA COPROGETTAZIONE DEI PERCORSI DI CURA	La crescente richiesta di integrazione tra servizi specialistici rende necessario sviluppare condizioni di maggiore conoscenza tra gli attori della rete stessa (DSMD/Servizi ospedalieri, territoriali e sociali/MMG/Distretto)	Migliorare la conoscenza reciproca e progettare modelli di lavoro condivisi	GDM	0,00 €	24 ore	Anno 2025	Tutte le professioni	Cogrossi Secondo	Psichiatria - Area Territoriale	Psichiatria - Area Territoriale, Distretto, Servizi Ospedalieri	Psichiatria - Area Territoriale	POC	Indicatore: stesura istruzione operativa che favorisca l'integrazione e la miglior gestione della presa in carico condivisa
172	PAZIENTE PSICHIATRICO E SOSTANZE D'ABUSO: ASPETTI CLINICI E GESTIONE CONDIVISA TRA SERVIZI DEL DSMD	L'aumento esponenziale dell'abuso di nuove sostanze pone nuove sfide nella cura e nell'interazione con i farmaci di nuova generazione e nella gestione socio sanitaria della persona	Aumento della conoscenza in merito all'interazione tra le nuove sostanze e i farmaci in utilizzo, l'aumento di best practice nella gestione condivisa tra servizi	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Tutte le professioni	Bonetti Giuseppe	Psichiatria, SerD	Psichiatria	DSMD	POC	Indicatore: stesura istruzione operativa che favorisca l'integrazione e la miglior gestione della presa in carico condivisa
173	L'INTEGRAZIONE TRA IL DSMD E GLI ENTI DEL TERZO SETTORE: CONOSCENZA E DEFINIZIONE DI PERCORSI COLLABORATIVI	La approvazione del Piano di Sviluppo Triennale dell'ASST Cremona 2025-2027 prevede una sempre più intensa e coordinata collaborazione con gli Enti del Terzo Settore al fine di co-progettare e co-programmare interventi a favore e dei soggetti affetti da patologie croniche	Migliorare la conoscenza reciproca e progettare modelli di lavoro condivisi	GDM	0,00 €	14 ore	Anno 2025	Tutte le professioni	Poi Vanna	Psichiatria - Area Territoriale	Psichiatria - Area Territoriale	DSMD	POC	Indicatore pianificazione di almeno due spazi progettuali condivisi
174	ETNOPSICHIATRIA - IL DISTURBO DALL'INTERNO DELLA CULTURA D'ORIGINE: NUOVE SFIDE, IMMIGRAZIONE E PSICOPATOLOGIA	La costante richiesta di prese in carico di persone provenienti da culture differenti e per etiopatogenesi e con bisogni sempre maggiore determina la necessità di conoscere le differenti culture che sono spesso causa predisponente dell'insorgenza del vulnus psicopatologico	Approfondimento e conoscenza degli aspetti culturali delle principali etnie al fine di determinare migliori pratiche di intervento	RES	2.000,00 €	7 ore	Ottobre 2025	Tutte le professioni	Cogrossi Secondo	Psichiatria	Psichiatria - Area Territoriale	DSMD	POC	Migliorare la qualità della presa in carico implementando negli operatori le competenze necessarie. Indicatore: partecipazione di almeno il 50% degli operatori coinvolti nel processo
175	ASPETTI MOTIVAZIONALI NELL'EQUIPE DI LAVORO DEL SPDC	L'inserimento in SPDC di nuovi operatori, la sempre più numerosa utenza con problematiche psichiche/abuso di sostanze/bisogni sociali, la necessità di una più "forte" integrazione tra le diverse professionalità rendono necessari interventi motivazionale per l'equipe al fine di indurre un maggior coinvolgimento e collaborazione	Acquisizione di tecniche comunicative più empatiche nella relazione con l'utente e tra i componenti dell'equipe	RES	2.000,00 €	2 edizioni, 7 ore/edizione	Maggio 2025	Personale della Dirigenza e del Comparto afferenti all'SPDC	Gagliardi Enrica	Psichiatria	SPDC	DSMD	POC	Valutazione pre-corso, tramite questionario anonimo, delle competenze comunicative e dei livelli di motivazione e rivalutazione tramite lo stesso strumento a distanza di 6 mesi. Indicatore: incremento di almeno il 10 % del valore medio del punteggio ottenuto con la valutazione iniziale

176	LA GESTIONE DEI CASI COMPLESSI NELL'EQUIPE RIABILITATIVA: ESPERIENZE A CONFRONTO	L'evoluzione dei percorsi riabilitativi prevede che gli operatori dell'area riabilitativa si confrontino sempre più con un'utenza caratterizzata da comorbidità e complessità gestionali che devono armonizzare la "classica" riabilitazione a nuovi obiettivi di recovery	Costituire gruppi di operatori della riabilitazione che, attraverso la condivisione di casi clinici problematici, si confrontino per condividere un sapere esperienziale e proporre percorsi riabilitativi innovativi	GDM	0,00 €	2 edizioni, 12 ore/edizione	Aprile - Dicembre 2025	Personale afferente al Comparto	Bonetti Giuseppe	Psichiatria	CRA	DSMD	POC - POOP	Implementazione delle conoscenze e competenze specifiche acquisite necessarie allo svolgimento delle attività richieste. Indicatore: partecipazione del 70 % del personale del comparto
177	ADDESTRAMENTO TERP IN UO DI PSICHIATRIA	Il professionista necessita di un periodo di addestramento nel settore di collocazione lavorativa al fine di raggiungere implementazione di competenze specifiche necessarie allo svolgimento delle attività richieste	Acquisire, sviluppare, consolidare competenze specifiche professionali ed organizzative, tecniche, capacità relazionali e comportamentali nel servizio di riferimento	ADD	0,00 €	100 ore	Anno 2025	Personale afferente al Comparto	Stabile Annalucia	Psichiatria	SPDC	DSMD	POC	Indicatore: superamento del 100% degli item formativi
178	LA COMPLESSITÀ CLINICA IN UN SPDC	Il sempre più elevato numero di pazienti con problematiche cliniche legate alla patologia di base, agli abusi di sostanze, alle alterazioni comportamentali, alla disabilità nonché a problematiche di natura sociale richiede un intervento sempre più coordinato e supportato da conoscenze aggiornate e che risponda a criteri di efficacia all'interno dell'equipe multidisciplinare. Si prevede la presenza di un esperto esterno supervisore	Approfondimento ed aggiornamento di conoscenze relative a casi "complessi" e ridefinizione di modalità di intervento e trattamento multidisciplinare partendo da casi clinici	RES	1.100,00 €	2 edizioni, 7 ore/edizione	Maggio - Ottobre 2025	Personale afferente al Comparto	Stabile Annalucia	Psichiatria	SPDC	DSMD	POC	Ottimizzare la collaborazione del gruppo di lavoro, ripensare a casi specifici attraverso un approfondimento teorico della clinica e l'esposizione di casi clinici reali ad opera di operatori del comparto. Indicatore: partecipazione del 70 % del personale del comparto
179	IL PROFILO DEONTOLOGICO DELLO PSICOLOGO - IL NUOVO SCENARIO SOCIOSANITARIO, QUALI NUOVI PROFILI, NUOVI CONFINI PROFESSIONALI, RUOLI E BEST PRACTICE DA IMPLEMENTARE	Compito delle UOPsi è quello di integrare gli interventi psicologici a diversi livelli dalla Prevenzione e Promozione della salute a Cure primarie e a interventi Specialistici. La complessità e l'estensione della domanda di psicologia chiede una risposta sempre più articolata entro le ASST ed ogni psicologo è tenuto a mantenere un livello adeguato di preparazione e aggiornamento professionale con particolare riguardo ai settori nei quali opera. Per ognuno è vincolante il Codice deontologico e lo psicologo è tenuto alla conoscenza delle regole presenti. Le tematiche da trattare sarebbero gli approfondimenti sugli aspetti della professione connessi e che hanno ricadute nell'operatività	Approfondimento ed aggiornamento del profilo deontologico dello psicologo ad esempio: nuovi confini professionali, il ruolo dello psicologo delle cure primarie, buone prassi, obbligo di testimonianza, tutela della privacy	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Psicologi	Patrizia Galli - Psicologia	Psicologia Clinica	Psicologia Clinica	Psicologia Clinica	POLO TERRITORIALE	Psicologia Clinica
180	INTEGRAZIONE DI DIVERSI MODELLI DI INTERVENTO PSICOLOGICO, CON L'OBIETTIVO DI RISPONDERE AI BISOGNI DELL'UTENZA IN MANIERA INTEGRATA SIA DAL PUNTO DI VISTA CLINICO CHE ORGANIZZATIVO, IN PARTICOLARE NELLA GESTIONE DEI CASI COMPLESSI	Il lavoro nella complessità ci interroga come professionisti delle relazioni di aiuto e ci stimola ad accompagnare il cambiamento e integrare i nuovi paradigmi della mente in cornici generative di senso e di nuove aperture. Lo sforzo dell'aggiornamento è quello di applicare le "specifiche competenze psicologiche" ma integrate nel lavoro clinico tra differenti orientamenti	Approfondimento teorico, confronto tra orientamenti clinici e integrazione di tecniche e modelli provenienti da diverse scuole di pensiero per creare un trattamento più flessibile e personalizzato	RES	2.500,00 €	12 ore	Anno 2025	Psicologi	Patrizia Galli - Psicologia	Psicologia Clinica	Psicologia Clinica	DSMD	poc	Interventi psicologici caratterizzati da integrazione nel lavoro clinico di diversi modelli psicoterapeutici. Documento di esemplificazione dell'integrazione di diversi approcci
181	DISASSUEFFAZIONE RAPIDA DA ABUSO DI BENZODIAZEPINE	La dipendenza da BDZ è un problema diffuso, rilevante, misconosciuto e tante volte poco o male trattato. La dipendenza si può trattare con un metodo innovativo, sicuro ed efficace da eseguire in regime di ricovero	Update sulle BDZ, trattamento della dipendenza da BDZ	RES	2.000,00 €	6 ore	Aprile - Maggio 2025	Medici, infermieri afferenti alla Psichiatria, Rianimazione e Medicina	Giannetti Francesca	SPDC POOP	Psichiatria, Medicina, Anestesia e Rianimazione	DSMD	POOP	Avvio nuove procedure cliniche
182	ADDESTRAMENTO PERSONALE SPDC POOP	Il professionista necessita di un periodo di addestramento per l'implementazione di competenze specifiche necessarie allo svolgimento delle attività richieste	Acquisire, sviluppare, consolidare competenze specifiche professionali e organizzative, tecniche, capacità relazionali e di comportamento nel servizio di inserimento; acquisire contenuti normativi specifici dell'area	ADD	0,00 €	100 ore	Anno 2025	Infermieri e TERP	Del Re Elva	SPDC POOP	SPDC	DSMD	POOP	Implementazione delle conoscenze e competenze specifiche acquisite necessarie allo svolgimento delle attività richieste. Indicatore: superamento del 100% degli item formativi
183	PRENDERSI CURA CON IL GRUPPO	Gli operatori della salute mentale passano gran parte del loro tempo in gruppo sia nella veste di conduttori di gruppi di vario genere e sia nel ruolo di componenti di equipe o gruppi di lavoro. Appare molto importante che gli operatori conoscano le dinamiche principali del funzionamento dei gruppi	Acquisire gli elementi fondamentali del funzionamento dei gruppi così da poter perfezionare il ruolo di conduttore di gruppo, ma anche migliorare la propria posizione in quanto componente di gruppi di lavoro	RES	2.000,00 €	8 ore	Aprile - Maggio 2025	Psicologi, operatori del DSMD	Polì Roberto	DSMD	DSMD, Polo Territoriale, Polo Ospedaliero	DSMD	POC - POOP	Migliorare la conoscenza delle dinamiche gruppalı comprese quelle delle equipe di afferenza e costituire i gruppi psicoterapici presso i servizi partecipanti. Indicatore: Numero di nuovi percorsi psicoterapici gruppalı avviati
184	COMORBIDITÀ MEDICHE NEI DISTURBI MENTALI E NELLE DIPENDENZE	La comorbidità tra disturbo mentale e/o uso-abuso di sostanze con disturbi organici rappresenta una condizione frequente e va attenzionata al fine di un corretto inquadramento diagnostico e di adeguati trattamenti	Update delle principali comorbidità, con particolare focus su disturbo bipolare e disturbo da uso di alcol	RES	2.000,00 €	8 ore	Ottobre 2025	Medici, infermieri, assistenti sanitari, psicologi	Polì Roberto	SerD	DSMD, Polo Territoriale, Polo Ospedaliero	DSMD	POC - POOP	Maggiore capacità di riconoscere e trattare le comorbidità mediche nel disturbo bipolare. Incremento del 10% nel riconoscimento di patologie organiche e relativi accertamenti e trattamenti
185	TRATTAMENTI CON LA VIDEO GAME THERAPY	Le nuove dipendenze o dipendenze tecnologiche presentano negli adolescenti e nei giovani adulti caratteristiche specifiche che richiedono percorsi più mirati di trattamento	Conoscenza e applicazione di interventi di trattamento con la videogametherapy	RES	2.000 € (PROGETTO GAP)	10 ore	Maggio - Giugno 2025	Psicologi e operatori SerD	Polì Roberto	SerD	DSMD, Polo Territoriale	DSMD	POC - POOP	Indicatore: avvio di trattamenti per gaming e gambling con la video game therapy
186	UPDATE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI DELLE DIPENDENZE	Il trattamento farmacologico delle dipendenze ha proposto negli ultimi anni nuove formulazioni e acquisito nuove evidenze scientifiche	Aggiornamento in relazione alle nuove evidenze e ai nuovi trattamenti farmacologici	RES	3.000,00 €	8 ore	Settembre 2025	Medici, infermieri, assistenti sanitari	Polì Roberto	SerD	DSMD	DSMD	POC - POOP	Miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva nelle dipendenze

187	SCRIVERE CON EFFICACIA	La capacità di comunicare in modo efficace e di redare relazioni chiare, concise e complete verso altri enti che si interfacciano con il Ser.D e gli altri servizi del Dipartimento, rappresenta una competenza fondamentale per gli operatori del servizio, soprattutto per le figure sociali ed educative	Migliorare le competenze di scrittura, acquisire tecniche di scrittura, conoscere il linguaggio giuridico, scrivere relazioni efficaci	RES	2.500,00 €	21 ore	Ottobre 2025	Professionisti sanitari e sociali afferenti al Comparto	Mondini Chiara	SerD	SerD, CPS, Neuropsichiatria Infantile, Area Riabilitativa	DSMD	POC - POOP	Miglioramento nell'abilità di comunicazione e scrittura efficace, diminuzione di richieste di chiarimenti/approfondimenti da parte degli enti esterni a fronte delle comunicazioni già inviate. Indicatore: definizione di un format con modalità uniformi di risposta all'autorità giudiziaria
188	BEST PRACTICE NEI SERVIZI PER LE DIPENDENZA	Il GDM nasce dalla volontà di ottimizzare il servizio offerto dal Ser.D attraverso uno scambio costruttivo e sessioni di formazione teorica con altre realtà operanti nel settore dipendenze. L'iniziativa prevede quindi momenti di confronto con Ser.D selezionati di Regione Lombardia	Promuovere un processo di miglioramento continuo del servizio, introdurre nuove metodologie e approcci, creare una rete di networking con altri Ser.D favorendo lo scambio di esperienze	GDM	0,00 €	10 ore	Marzo - Dicembre 2025	Professionisti sanitari e sociali afferenti alla Dirigenza e al Comparto	Mondini Chiara	SerD	SerD	DSMD	POC - POOP	Miglioramento delle best practice e degli standard di qualità del servizio attraverso l'introduzione di nuove metodologie o attività e attraverso una migliore compilazione della documentazione Fasas
189	AGGIORNAMENTO PIANO DI VALUTAZIONE DEL BAMBINO BILINGUE IN NPIA	In considerazione dell'elevato numero di bambini bilingue che giunge alla NPIA per difficoltà di linguaggio e/o di apprendimento è necessario un inquadramento diagnostico che tenga conto del tempo di esposizione alla L2, come indicato dalle linee guida. Si propone quindi un protocollo comune di valutazione contenente, laddove possibili, dati normativi standardizzati per il campione bilingue	1) Estendere le competenze valutative per l'individuazione delle difficoltà del bambino bilingue 2) Stabilire un piano di intervento appropriato	GDM	0,00 €	20 ore	Maggio - Dicembre 2025	Psicologi, logopedisti, medici afferenti alla Neuropsichiatria Infantile	Giorrelli Maria Teresa	Neuropsichiatria Infantile	Neuropsichiatria Infantile	DSMD	POC	Condividere, adeguare e uniformare i test e le modalità operative di valutazione dei bambini e delle famiglie bilingue. Indicatore: stesura di un'istituzione operativa volta a ridurre i falsi positivi
190	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI CURE PALLIATIVE	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline. Formulare iter diagnostici, revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	15 ore	Anno 2025	Infermieri, medici, OSS, psicologi, assistenti sociali, assistenti spirituali	Faliva Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Sociosanitaria	POC	Maggior funzionalità del reparto; riduzione numero conflitti; presa in carico condivisa ed orientata al bisogno del paziente/familiare
191	IL TEMPO COME PUNTO DI EQUILIBRIO NELLA CURA	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline. Formulare iter diagnostici, revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Infermieri, medici, OSS, psicologi, assistenti sociali, assistenti spirituali	Faliva Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Sociosanitaria	POC	Riduzione rischio burn-out, maggior consapevolezza della realizzazione personale in ambito lavorativo
192	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI CURE PALLIATIVE DOMICILIARI	Gli incontri multidisciplinari migliorano la gestione dell'iter diagnostico e terapeutico rispetto allo standard	Sviluppare capacità di confronto tra varie discipline. Formulare iter diagnostici, revisione protocolli di gestione clinica	GDM	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Infermieri, medici, OSS, psicologi, assistenti sociali, assistenti spirituali	Faliva Alessio	Cure Palliative	Cure Palliative	Direzione Sociosanitaria	POC	Maggior funzionalità del reparto; riduzione numero conflitti; presa in carico condivisa ed orientata al bisogno del paziente/familiare
193	APPROCCIO INFORMATIVO, FORMATIVO ED ORGANIZZATIVO ALLA DONAZIONE DI CORNEE	Necessità di sensibilizzazione, informazione e istruzione in merito alla donazione di tessuto corneale	Motivazione al procurement di tessuto corneale; conoscenza dell'iter procedurale	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	Medici e infermieri delle UU.OO. ASST Cremona; medici e infermieri case di cura convenzionate con ASST Cremona per Donazione tessuto corneale	Bonvecchio Alberto	COP Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO. con attività di procurement di tessuti	Direzione Sanitaria	POC - POOP	Aumento del numero di donatori di tessuto corneale (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
194	NECESSITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E ISTRUZIONE IN MERITO ALLA DONAZIONE DI ORGANI DA DONATORE A CUORE FERMO	Necessità di sensibilizzazione, informazione e istruzione in merito alla donazione di Organi da Donatore a cuore fermo (DCD) e alle procedure di fine vita	Motivazione al procurement di organi anche in donatore DCD; conoscenza dell'iter procedurale e delle necessarie competenze cliniche	RES	310,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	Medici e infermieri UU.OO. Anestesia, Rianimazione e Gruppo Operatorio	Bonvecchio Alberto	COP Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO. con attività di procurement, donazione e prelievo di organi e tessuti	Direzione Sanitaria	POC	Miglioramento nel procurement; aumento del numero di donazioni; miglioramento della qualità nel trattamento del donatore DCD (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
195	LA DONAZIONE DBD: ACCERTAMENTO DELLA MORTE CON CRITERI NEUROLOGICI E TRATTAMENTO DEL DONATORE MULTIORGANO	Necessità di approfondimento delle conoscenze teoriche e pratiche inerenti il processo di donazione multiorgano multitessuto. Accertamento della morte con criteri encefalici, collegio di accertamento (CAM), modulistica, trattamento clinico e strumentale del donatore a cuore battente	Formazione e retraining sulla valutazione neurologica in corso di CAM, (EEG e riflessi di tronco); valutazione intensivistica durante CAM; trattamento e cura del potenziale donatore	RES	310,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	Medici e infermieri U.O. Anestesia e Rianimazione e U.O. Neurologia; tecnici Neurofisiopatologia	Bonvecchio Alberto	COP Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Anestesia e Rianimazione, Neurologia	Direzione Sanitaria	POC	Aggiornamento e Retraining su: valutazione neurologica in CAM; valutazione gravi neurolesi, trattamento e clinica del donatore a cuore battente (DBD) (Delibera XII/370; 30.12.24; APP. 1)
196	AGGIORNAMENTO QUADRIMESTRALE "INFERMIERI SENTINELLA"	La DGR XI/6329; 02.05.2022, ha previsto, all'interno dei Coordinamenti Ospedalieri di procurement, l'inserimento di "infermieri sentinella" deputati a svolgere, all'interno delle rispettive UU.OO. Un'attività di sensibilizzazione, facilitazione e controllo dell'attività di reperimento dei tessuti	Aggiornamento e retraining periodico in merito alle attività del COP aziendale, andamento statistico del procurement e del prelievo di tessuti, iconoscenza della modulistica, analisi di positività e di criticità	GDM	0,00 €	2 edizioni, 6 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri sentinella delle UU.OO. POC impegnate nel procurement	Bonvecchio Alberto	COP Coordinamento Donazione Organi e Tessuti	Tutte le UU.OO. con attività di procurement	Direzione Sanitaria	POC - POOP	Miglioramento nel procurement e conseguente aumento del numero di donatori (Delibera XII/6329; 02.05.2022 e Delibera XII/370; 30.12.24; App. 1)
197	TRASPORTI SANITARI CON AMBULANZA	In relazione alla necessità di garantire una gestione sicura dei trasferimenti/trasporti sanitari dall'ASST di Cremona verso Strutture sanitarie altamente specialistiche/riabilitative (per trasferimenti definitivi o per l'esecuzione di consulenze e indagini diagnostiche) è necessario procedere alla formazione del personale infermieristico coinvolto in tale attività e responsabile del paziente trasferito	Apprendimento teorico e pratico di conoscenze/competenze in merito alla fisiologia del trasporto sanitario e del funzionamento dell'ambulanza, dei presidi ed elettromedicali in dotazione	RES	620,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri coinvolti nei trasporti secondari urgenti	Pagni Scilla	AAT 118	Tutte le UU.OO. coinvolte nei trasporti	Materno Infantile, Medico, Chirurgico, Emergenza Urgenza	POC	Formazione dell'80% del personale coinvolto nei trasporti

198	TRASPORTI INTERNI CON AMBULANZA	In relazione alla necessità di garantire il servizio di trasporti di pazienti in ambulanza dal monoblocco alle palazzine esterne e viceversa per indagini diagnostiche, ricoveri, per l'esecuzione di consulenze diagnostiche/terapeutiche è necessario acquisire conoscenze specifiche dell'ambulanza e dei presidi presenti e del trasporto in sicurezza del paziente	Apprendimento teorico e pratico di conoscenza/competenze al trasporto, al funzionamento dell'ambulanza, dei presidi e all'utilizzo della barella e dei presidi di fissaggio del paziente per un trasporto sicuro	RES	420,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	OSS	Pagni Scilla	AAT 118	Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Formazione dell'80% del personale coinvolto nei trasporti
199	MONITORAGGIO ECOGRAFICO IN EMERGENZA URGENZA	L'evoluzione della professione infermieristica ha permesso l'acquisizione di maggiori competenze ed autonomia gestionale. Oggi giorno, l'attività ecografica in ambito infermieristico è finalizzata a facilitare e rendere più sicure molte procedure prettamente infermieristiche, ad esempio il posizionamento di cv e accessi venosi periferici, riducendo il rischio di complicanze e di discomfort per il paziente	Acquisizione di competenze specifiche al fine di ottenere una riduzione delle complicanze nel posizionamento di cv e/o cvp	ADD	0,00 €	4 ore	Anno 2025	Medici e infermieri	Capelli Antonella	Pronto Soccorso POOP	Pediatria, Medicina, Pronto Soccorso POC, Terapia Intensiva POOP	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Riduzione richieste di ecografia verso Radiologia, rispetto all'anno 2024
200	ECOGRAFIA POLMONARE NEI PAZIENTI CON DISPNEA IN PRONTO SOCCORSO	L'esperienza maturata durante il COVID ha evidenziato come l'ecografia polmonare abbia la stessa efficacia dello stesso TAC nell'evidenziare la patologia polmonare. Per tale motivo oggi giorno è impensabile non approfondire l'esame obiettivo polmonare con una valutazione ecografica bed side	Acquisizione di competenze specifiche al fine di migliorare e velocizzare la diagnostica nei pazienti con problematiche polmonari in modo di utilizzare meglio ed in modo mirato la diagnostica polmonare di secondo livello	RES	110,00 €	4 ore	Anno 2025	Medici	Capelli Antonella	Pronto Soccorso POOP	Pediatria, Medicina, Pronto Soccorso POC, Terapia Intensiva POOP	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Riduzione richieste di ecografia verso Radiologia, rispetto all'anno 2024
201	PREVENZIONE DELLE INFEZIONI NEI PAZIENTI TRAUMATIZZATI IN PRONTO SOCCORSO	Standardizzazione con le linee guida internazionali di best practice nella gestione delle fratture esposte	Omogeneizzazione del percorso del paziente traumatizzati con fratture esposte tra pronto soccorso ed ortopedia	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici, infermieri e OSS	Capelli Antonella	Pronto Soccorso POOP	Pediatria, Terapia Intensiva, Medicina, Ortopedia, Chirurgia	Emergenza Urgenza	POOP	Redazione di procedura di gestione del rischio infettivo nel paziente traumatizzato
202	LA PAROLA CHE CURA	Il primo atto di cura degli operatori sanitari nei confronti dei pazienti si estinca proprio nel momento del primo approccio verbale ed umano. In quel momento si realizza la vera "presa in carico" del malato	Acquisizione di strategie comunicative empatiche finalizzate a ridurre la distanza tra operatore paziente ed a ridurre la conflittualità	RES	1.000,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici, infermieri e OSS	Capelli Antonella	Pronto Soccorso POOP	Pronto Soccorso POC e POOP	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Riduzione segnalazioni URP rispetto al 2024
203	INTERPRETAZIONE DELL'ECG	Oggi giorno, in pronto soccorso, la lettura dell'ecg è una competenza fondamentale per l'individuazione precoce di patologia cardiaca potenzialmente evolutiva. Tale skill dev'essere posseduto e consolidato sia dal personale medico che dal personale infermieristico che effettua la presa in carico anticipata del paziente già al triage	Acquisizione di competenze specifiche al fine di ottenere una riduzione dei ritardi diagnostici nei pazienti con cardiopatia nota o misconosciuta	RES	620,00 €	3 edizioni, 8 ore/edizione	Anno 2025	Medici e infermieri	Capelli Antonella	Pronto Soccorso POOP	Pediatria, Medicina, Pronto Soccorso POC, Cardiologia	Emergenza Urgenza	POC - POOP	N. errori nella lettura ECG <10
204	ATCN	Necessità di soddisfare l'obbligo standard di riferimento nella gestione del politrauma	Gestione avanzata del paziente vittima di trauma maggiore nel rispetto delle linee guida internazionali	RES	13.000,00 €	23 ore	Anno 2025	Infermieri	Storti Enrico	Anestesia e Rianimazione, Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, MURG, Anestesia e Rianimazione	Emergenza Urgenza	POC	Miglioramento assistenza trauma maggiore
205	VENTILAZIONE MECCANICA E MONITORAGGIO GRAFICO	Il monitoraggio avanzato della ventilazione meccanica rappresenta una delle sfide più significative per gli infermieri che operano in rianimazione anche alla luce del fatto che i ventilatori moderni offrono nuove possibilità di monitoraggio che possono trasformare l'assistenza al paziente critico, conoscenza essenziale per tutti gli operatori sanitari della terapia intensiva	Gestione avanzata del paziente sottoposto a trattamento con ventilazione meccanica	RES	1.800,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Ottobre 2025	Infermieri	Besanzini Manuela	Terapia Intensiva	Pneumologia, Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Migliorare la qualità dell'assistenza ai pazienti critici, riducendo i tempi di intervento grazie alla rilevazione precoce delle anomalie nella ventilazione. Indicatore: Formazione del personale operante in U.O. Atteso: 20%
206	ADDESTRAMENTO INFERMIERI IN TERAPIA INTENSIVA	La Terapia Intensiva è un reparto dove vengono curati pazienti che necessitano di un controllo e di terapie continue perché una o più funzioni vitali sono alterate o rischiano di peggiorare. L'ambiente in Terapia Intensiva è diverso da quello di qualsiasi altro reparto dell'ospedale: spazi, arredi, regole, organizzazione sono dedicati alla cura di questi pazienti "critici". In un contesto così particolare il personale infermieristico è una risorsa assolutamente preziosa: è perciò importante investire sulla formazione del neo inseriti in U.O. tramite un percorso di training individualizzato che consenta a questi di apprendere e sviluppare competenze specifiche, inserirsi in un nuovo gruppo e condividere gli obiettivi del team	Acquisizione di competenze utili alla valutazione del patrimonio venoso; Autonomia nella scelta e conseguente opzione tra ecoassistenza e ecoguida nell'accesso vascolare periferico	ADD	0,00 €	150 ore	Anno 2025	Infermieri	Besanzini Manuela	Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	Emergenza Urgenza	POC	Raggiungimento del 100% degli item di valutazione
207	ECOGRAFIA CEREBRALE E TCDD NEL PAZIENTE NEUROCRITICO	Si rende necessario un percorso formativo per implementare e rafforzare le competenze utili all'esecuzione dell'ecografia cerebrale per la gestione del paziente neurocritico	Implementare le conoscenze specifiche per la gestione ottimale del paziente neurocritico	RES	800,00 €	8 ore	Primo semestre 2025	Medici	Grappa Elena	Anestesia e Rianimazione, Neuroanestesia	Anestesia e Rianimazione, Neurochirurgia, Neurologia	Emergenza Urgenza	POC	Formazione dell'80% del personale medico coinvolto
208	NEURONE: ELABORAZIONE DI PROTOCOLLI PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE NEUROCHIRURGICO	Il gruppo di miglioramento nasce dalla necessità di produrre un nuovo protocollo aziendale per la gestione del paziente neuro chirurgico	Produzione di un protocollo aziendale	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Medici e infermieri	Grappa Elena	Anestesia e Rianimazione, Neuroanestesia	Anestesia e Rianimazione, Neuroanestesia	Emergenza Urgenza	POC	Produzione di protocolli operativi gestione del paziente neuro chirurgico
209	FOLLOW-UP DEL PAZIENTE INTENSIVOLOGICO	Il ricovero in Terapia Intensiva è un evento traumatico per il paziente e i familiari che lo assistono sia nella fase acuta sia dopo la dimissione dai reparti di cure intensive e poi ordinarie. Il termine Post-Intensive Care Syndrome (PICS) è stato ideato durante la conferenza della Society of Critical Care Medicine nel 2010. La PICS indica la comparsa o il peggioramento di problematiche già presenti relative a stato fisico, cognitivo e mentale. Questa sindrome può presentarsi sia nel paziente sopravvissuto alle cure critiche (PICS) sia in un suo familiare (Post-Intensive Care Syndrome-Family, PICS-F). Spesso i pazienti dopo un ricovero in Terapia Intensiva hanno sintomi e complicanze fisiche, psicologiche e cognitive che incidono sulla loro qualità di vita, sulla loro guarigione, sul carico familiare e sui costi ospedalieri; possono inoltre andare incontro a delle ri-ospedalizzazioni conseguenti alle problematiche insorte, che potrebbero essere diminuite attraverso la messa in atto di un follow-up efficace	Creare un percorso di presa in carico multiprofessionale	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Medici e infermieri	Porcaro Selene	Terapia Intensiva	Neurochirurgia, Pneumologia, Neurologia, Ortopedia, Chirurgia	Emergenza Urgenza	POC	Soddisfare il bisogno di cura e presa in carico dei pazienti dimessi dalla Terapia Intensiva. Indicatore: Reclutamento dei pazienti ricoverati in TJ. (72 h.) Atteso: 80%

210	APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE AL SISTEMA IRRA FLOW: FORMAZIONE TEORICO-PRATICA	Il sistema IRRA flow rappresenta un'innovazione tecnologica nel campo della gestione dei drenaggi cerebrospinali, offrendo un approccio integrato che unisce terapia attiva e monitoraggio continuo. Questo corso si propone di fornire al personale sanitario competenze teoriche e pratiche per ottimizzare l'utilizzo del dispositivo e migliorare l'efficacia dell'assistenza clinica	1) Sviluppare le competenze per il settaggio e la gestione del sistema IRRA flow, 2) Affrontare e risolvere le problematiche tecniche più comuni durante l'utilizzo del sistema	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	Gennaio - Dicembre 2025	Medici e infermieri	Ananiadou Sofia	Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione, Neurochirurgia	Emergenza Urgenza	POC	Ricaduta attesa: migliore clearance degli ematomi. La tecnologia facilita la rimozione di sangue e detriti dal sistema ventricolare, riducendo il rischio di reinterventi. Indicatore: tasso di clearance dell'ematoma (TCE). Definizione: tempo medio per ridurre il volume dell'ematoma del 50%, tasso di occlusione del catetere (TOC). Formula TOC: n° pazienti con occlusione del drenaggio/n° totale pazienti trattati cin ira flow x 100
211	TROMBOELASTOGRAFIA (TEG): TEORIA E PRATICA PER LA GESTIONE AVANZATA DELLA COAGULAZIONE	La gestione della coagulazione rappresenta una sfida cruciale in molti contesti clinici dove un trattamento inadeguato può portare a complicanze sia emorragiche che trombotiche. Il TEG offre una valutazione dinamica e personalizzata della coagulazione, consentendo di abbandonare approcci terapeutici generici a favore di interventi mirati e su misura per il paziente. Questo corso teorico-pratico mira a fornire le competenze necessarie per utilizzare questa tecnologia avanzata, migliorando la precisione diagnostica e terapeutica nella pratica clinica quotidiana	1) Comprendere i principi di base della tromboelastografia 2) Analizzare i principali parametri forniti da TEG e interpretarli nel contesto clinico. 3)Integrare queste tecniche nella pratica clinica per migliorare la personalizzazione dei trattamenti procoagulanti e anticoagulanti	RES	210,00 €	2 edizioni, 4 ore/edizione	Gennaio - Dicembre 2025	Medici e infermieri	Ananiadou Sofia	Anestesia e Rianimazione	Tutte le specialità chirurgiche, Gruppo Operatorio, Terapia Intensiva	Emergenza Urgenza	POC	Ricaduta attesa: miglioramento nella gestione dei disordini emocoagulativi nel periodo perioperatorio e in Terapia Intensiva. Indicatore: percentuale di utilizzo del TEG nei pazienti a rischio di disordini coagulativi (PUT). Definizione: misura quanto frequentemente il TEG viene effettivamente utilizzato nei pazienti in cui è indicato (trauma, emorragia post-partum, etc). Obiettivo: valutare l'adozione e l'appropriatezza dell'utilizzo del TEG come strumento diagnostico. Formula: n° pazienti monitorati con TEG/n° totale pazienti a rischio x 100
212	JOURNAL CLUB: INCONTRI PERIODICI IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Il gruppo di miglioramento prevede la revisione della casistica relativa alla U.O. Anestesia e Rianimazione e della letteratura, con particolare attenzione alle nuove evidenze e linee guida, portando alla definizione di standard operativi e miglioramento della pratica clinica	Aggiornamento professionale di tutto il personale medico in relazione alla letteratura scientifica internazionale su tematiche inerenti alla gestione perioperatoria del paziente da sottoporre ad intervento chirurgico e gestione intensiva del paziente con urgenza/emergenza. Implementazione della pratica clinica, confronto multidisciplinare	GDM	0,00 €	18 ore	Anno 2025	Medici	Ranocchia Selene	Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione	Emergenza Urgenza	POC	Produzione di istruzione operativa condivisa attraverso la definizione di standard operativi e miglioramento della pratica clinica
213	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI LOMBARDIA: MOD. A	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero	Formare il personale infermieristico sul processo di triage - i principali modelli di riferimento - le linee di indirizzo nazionali 2019 - ridisegnare i PS secondo il nuovo modello - il sistema di codifica a 5 numeri - il triage globale. Il modello Regione Lombardia e gli algoritmi triage adulto, ostetrico e pediatrico – il percorso di presa in carico infermieristica/ostetrica	RES	830,00 €	7 ore	Maggio - Novembre 2025	Infermieri e ostetriche	Mariani Miriam	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria, Ostetrica e Ginecologia (POC e POOP)	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
214	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI LOMBARDIA: MOD. B	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero	Formare il personale infermieristico sul processo di triage - i principali modelli di riferimento - le linee di indirizzo nazionali 2019 - ridisegnare i PS secondo il nuovo modello - il sistema di codifica a 5 numeri - il triage globale. Il modello Regione Lombardia e gli algoritmi triage adulto, ostetrico e pediatrico – il percorso di presa in carico infermieristica/ostetrica	RES	830,00 €	7 ore	Maggio - Novembre 2025	Infermieri	Mariani Miriam	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria (POC e POOP)	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
215	NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI LOMBARDIA: MOD. C	Adeguamento alle nuove Linee di indirizzo nazionali sul Triage intraospedaliero pediatrico	Formare il personale infermieristico sul processo di triage pediatrico e presa in carico	RES	830,00 €	150 ore	Maggio - Novembre 2025	Infermieri	Mariani Miriam	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso, Pediatria (POC e POOP)	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Conoscenza degli aspetti clinico-metodologici e relazionali del personale infermieristico, secondo le nuove linee guida del triage intraospedaliero di Regione Lombardia
216	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEOINSERITO IN PRONTO SOCCORSO	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in PS, lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Acquisizione delle competenze tecnico-professionali dell'infermiere in PS	ADD	0,00 €	150 ore	Anno 2025	Infermieri	Bonazzoli Amedeo	Pronto Soccorso	Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Acquisizione del 100% delle competenze contenute nella scheda di valutazione neo inserito/neo assegnato
217	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEOINSERITO IN MEDICINA D'URGENZA	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in medicina d'urgenza, lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Acquisizione delle competenze tecnico-professionali dell'infermiere in medicina d'urgenza	ADD	0,00 €	150 ore	Anno 2025	Infermieri	Maestriini Carla	Medicina d'Urgenza	Medicina d'Urgenza	Emergenza Urgenza	POC	Acquisizione del 100% delle competenze contenute nella scheda di valutazione neo inserito/neo assegnato

218	TRAINING ON THE JOB PER TRIAGISTA JUNIOR DEL NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO	Il triagista Junior, con almeno sei mesi di esperienza lavorativa in pronto soccorso generalista, che abbia superato con esito positivo i questionari di apprendimento, previsti al termine dei moduli A, B, e C potrà accedere a questa fase	Certificare e abilitare all'attività di triage il professionista sanitario infermiere – triagista junior, assegnato in Pronto soccorso generalista, secondo quanto previsto dalle linee guida di indirizzo ministeriali e da Regione Lombardia	ADD	0,00 €	7 ore	Anno 2025	Infermieri	Barbera Chiara	Pronto Soccorso, Pediatria (POC e POOP)	Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Abilitazione definitiva all'attività di triagista intraospedaliero di Regione Lombardia attraverso il raggiungimento del 100% delle competenze contenute sulla scheda di valutazione finale del training on the job
219	GESTIRE RELAZIONI COMPLESSE SENZA SCOPPIARE	Fornire gli strumenti organizzativi e le competenze per migliorare il lavoro di gruppo	Creare a cassetta degli attrezzi per gli operatori di pronto soccorso e medicina d'urgenza	RES	3.600,00 €	21 ore	Aprile 2025	Infermieri e medici afferenti alla Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Completamento del percorso di base per gli operatori non coinvolti nelle edizioni precedenti per fornire gli strumenti necessari a migliorare le capacità comunicative e relazionali in ambienti difficilizzazione delle segnalazione urp e miglioramento delle relazioni nelle situazioni di stress
220	TEAMWORKING: MIGLIORARE IL LAVORO DI GRUPPO PER MIGLIORARE BENESSERE E PERFORMANCE	Fornire gli strumenti organizzativi e le competenze per migliorare il lavoro di gruppo	Implementare la collaborazione nelle equipe e tra i diversi ruoli	RES	3.600,00 €	21 ore	Novembre 2025	Infermieri e medici afferenti alla Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Implementare sia sul piano organizzativo che delle competenze riguardanti la collaborazione nelle equipe e tra i diversi ruoli. Nelle organizzazioni è un'acquisizione ormai consolidata che la capacità di lavorare in gruppo sia una risorsa fondamentale per migliorare le performance, raggiungere risultati ottimali e per aumentare la soddisfazione e la motivazione degli individui coinvolti. È noto infatti che l'efficacia e il rendimento di un lavoro di gruppo non sono date dalla sommatoria delle singole capacità individuali, ma dalla loro interazione e sinergia: il tutto è sempre maggiore della somma delle parti. È altrettanto noto però come il gruppo di lavoro, che non ha sviluppato competenze al lavoro di gruppo, possa essere fonte di conflitti e tensioni capaci di influenzare tanto la qualità
221	STRATEGIE PER LA DE-SCALATION DI SITUAZIONI AGGRESSIVE IN AMBIENTE CRITICO	La proposta rappresenta un approfondimento di 3° livello delle competenze relazionali di base, affrontante nel 2024, necessarie per gli operatori di pronto soccorso e medicina d'urgenza. Chi lavora in sanità e nel sociale è spesso esposto a situazioni critiche che possono comportare un carico psicologico per il lavoratore e inficiare la relazione di cura. I comportamenti aggressivi e violenti sono il risultato di una spirale negativa che si innesca generalmente a partire da forme meno intense di conflitto. La spirale aggressiva può essere disinnescata quando si riconoscono i fattori che possono contribuire a tale escalation (individuali, interpersonali, organizzativi e socioculturali). Per prevenire e gestire la deriva aggressiva è importante sviluppare una visione multidimensionale e sistemica che metta gli operatori nelle condizioni di gestire il conflitto e ridurre l'escalation dell'aggressività. Questo a vantaggio della qualità di vita nel luogo di lavoro e della qualità delle relazioni con i pazienti e i loro familiari	Acquisire e implementare strategie relazionali per ottenere una de-escalation dell'aggressività; analizzare alcune strategie relazionali per disinnescare situazioni esplosive e/o prevenire il raggiungimento di un'intensità alta	RES	3.600,00 €	14 ore	Maggio 2025	Infermieri e medici afferenti alla Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Formazione di secondo livello per chi ha partecipato al corso base e rappresenta lo sviluppo e l'approfondimento di una competenza emersa come particolarmente necessaria nelle aule di base. Richiesta dalle customer da chi non ha frequentato il corso nel 2024. Acquisizione di competenze avanzate in settori d'emergenza e complessi per la gestione di situazioni a possibile evoluzione, riducendo episodi di agiti violenti, come anche indicato da DELIBERA REGIONALE XII/3672 -16/12/2024 PPROVAZIONE DEL DOCUMENTO DI INDIRIZZO SULLA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI SANITARI DI CUI ALL'ART. 3 DELLA L.R. N.15 DELL'8 LUGLIO 2020 (SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO E SOCIOSANITARIO)
222	ADDESTRAMENTO IN SO SEDAZIONE/INDUZIONE ANESTESIA/GESTIONE AVANZATA VIE AEREE	La gestione avanzata delle vie aeree del paziente critico è competenza imprescindibile del medico specialista MEU i cui campi di applicazione vanno dall'emergenza extraospedaliera alla gestione intraospedaliera del paziente critico	Acquisizione conoscenze e competenze per gestione sedazione/induzione anestesia, gestione avanzata vie aeree	ADD	0,00 €	120 ore	Anno 2025	Specializzandi MEU assunti con Decreto Calabria	Storì Enrico	Pronto Soccorso	Anestesia e Rianimazione	Medico, Emergenza Urgenza	POC	Acquisizione competenze proprie del medico specialista in MEU secondo indicazioni DGR XI/5871 del 24/01/2022)

223	ADDESTRAMENTO ESECUZIONE BRONCOSCopia DISOSTRUTTIVA E TORACENTESI IN EMERGENZA	La gestione del paziente con insufficienza respiratoria in PS può richiedere anche esecuzione di manovre [broncoscopia disostruttiva/toracentesi] in emergenza che devono essere patrimonio del medico specialista in MEU	Acquisizione conoscenze e competenze per esecuzione di broncoscopia disostruttiva e toracentesi in emergenza	ADD	0,00 €	60 ore	Anno 2025	Specializzandi MEU assunti con Decreto Calabria	Betti Monia	Pronto Soccorso	Pneumologia	Medico, Emergenza Urgenza	POC	Acquisizione competenze proprie del medico specialista in MEU secondo indicazioni DGR XI/5871 del 24/01/2022)
224	ACLS	L'arresto cardiaco è responsabile del 40% dei decessi nella popolazione al di sotto dei 75 anni di età. Determinante è il riconoscimento dell'alterazioni delle funzioni vitali e l'identificazione del paziente critico a rischio di arresto cardiaco, intervenendo sia preventivamente che con trattamenti post-evento. E' necessario un evento formativo rivolto agli operatori dell'area urgenza/emergenza	Acquisizione strumenti teorici e pratici per la gestione autonoma della rianimazione cardiopolmonare avanzata. Acquisizione o mantenimento dell'abilitazione ACLS	RES	4.000,00 €	20 ore	Maggio - Ottobre 2025	Infermieri e medici afferenti alla Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Cò Francesca	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Medico e Emergenza Urgenza	Emergenza Urgenza	POC - POOP	Acquisizione sequenza algoritmo
225	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO INSUFFICIENZA RESPIRATORIA E SHOCK	Il triagista Junior, con almeno sei mesi di esperienza lavorativa in pronto soccorso generalista, che abbia superato con esito positivo i questionari di apprendimento, previsti al termine dei moduli A, B, e C potrà accedere a questa fase	Certificare e abilitare all'attività di triage il professionista sanitario infermiere – triagista junior, assegnato in Pronto soccorso generalista, secondo quanto previsto dalle linee guida di indirizzo ministeriali e da Regione Lombardia	GDM	0,00 €	32 ore	Anno 2025	Infermieri afferenti al Pronto Soccorso e medicina d'Urgenza	Bonazzoli Amedeo	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Medico e Emergenza Urgenza	Emergenza Urgenza	POC	Stesura di procedure condivise sull'utilizzo dei ventilatori e CPAP, esecuzione e interpretazione dell'emogasanalisi
226	GRUPPO MIGLIORAMENTO TRIAGE	Il triagista Junior, con almeno sei mesi di esperienza lavorativa in pronto soccorso generalista, che abbia superato con esito positivo i questionari di apprendimento, previsti al termine dei moduli A, B, e C potrà accedere a questa fase	Certificare e abilitare all'attività di triage il professionista sanitario infermiere – triagista junior, assegnato in Pronto soccorso generalista, secondo quanto previsto dalle linee guida di indirizzo ministeriali e da Regione Lombardia	GDM	0,00 €	16 ore	Aprile - Dicembre 2025	Infermieri afferenti al Pronto Soccorso	Bonazzoli Amedeo	Pronto Soccorso	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Medico e Emergenza Urgenza	Emergenza Urgenza	POC	Stesura di istruzioni operative condivise per le attività di triage
227	MANTENIMENTO E CONSOLIDAMENTO DELLE COMPETENZE NELLA GESTIONE DELL'URGENZA	Il gruppo di miglioramento nasce dall'esigenza di rivedere alcuni aspetti dell'organizzazione del carrello urgenza presente nei reparti e servizi, i percorsi d' attivazione dell'equipe d'emergenza e la collaborazione nella gestione dell'urgenza stessa. Si procederà quindi a una condivisione degli aspetti di difficoltà/criticità per essere risolti. Verranno proposte eventuali azioni di miglioramento	Migliorare la gestione delle emergenze cliniche che necessitano del supporto dell'equipe della terapia intensiva nei vari reparti ospedalieri	GDM	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Infermieri, OSS, medici	Fornara Angelo	Terapia Intensiva POOP	Medicina, Chirurgia Alta Intensità	Emergenza Urgenza	POOP	Stesura di un protocollo operativo utile al miglioramento del supporto durante la gestione dell'urgenza nel Presidio di Oglio Po
228	UNA RETE INTEGRATA DEI SERVIZI PER LA DISABILITÀ: L'ETÀ EVOLUTIVA	Nel sistema dei servizi per le persone con disabilità in età evolutiva cresce l'esigenza di individuare e sperimentare forme innovative di sostegno ed accompagnamento lungo il corso della vita, sulla spinta di una mutata sensibilità sociale ed educativa che coglie l'insufficienza delle risposte tradizionali, di matrice assistenziale, rispetto alla pluralità e complessità dei bisogni e dei desideri degli utenti e delle loro famiglie. Il percorso formativo si inserisce nel solco dei recenti dispositivi normativi destinati a riformare profondamente i riferimenti attuali in tema di disabilità: la valutazione di base, la certificazione di invalidità, la valutazione multidimensionale ai fini dell'elaborazione del PEI e del Progetto di vita individuale, personalizzato e partecipato	Fornire un quadro delle principali novità introdotte dalla normativa nazionale e regionale in tema di disabilità in età evolutiva e degli impatti sui diversi sistemi pubblici di welfare locale (sanitario, socio-sanitario, socio-assistenziale e socio-educativo); fornire le conoscenze e le competenze necessarie per adempiere ai compiti prescritti dalla normativa (compilazione di un profilo di funzionamento, redazione del PEI e definizione del progetto di vita)	RES	0 € (FINANZIATO DA AZIENDA SOCIALE CREMONESE)	2 edizioni, 14 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri, educatori professionali, psicologi, assistenti sociali, medici	Ghinaglia Emanuela	Distretto Cremonese	Tutte le UU.OO./Servizi afferenti al Distretto Cremonese	DSMD, Distretto Cremonese	POLO TERRITORIALE	Ricadura: formazione degli operatori coinvolti per una corretta compilazione dell'ICF secondo Normativa. Indicatore numero di profili di funzionamento redatti / numero di utenti valutati= 50%
229	UNA RETE INTEGRATA DEI SERVIZI PER LA DISABILITÀ: L'ETÀ ADULTA	Nel sistema dei servizi per le persone con disabilità in età adulta cresce l'esigenza di individuare e sperimentare forme innovative di sostegno ed accompagnamento lungo il corso della vita, sulla spinta di una mutata sensibilità sociale ed educativa che coglie l'insufficienza delle risposte tradizionali, di matrice assistenziale, rispetto alla pluralità e complessità dei bisogni e dei desideri degli utenti e delle loro famiglie. Il percorso formativo si inserisce nel solco dei recenti dispositivi normativi destinati a riformare profondamente i riferimenti attuali in tema di disabilità: la valutazione di base, la certificazione di invalidità, la valutazione multidimensionale ai fini dell'elaborazione del PEI e del Progetto di vita individuale, personalizzato e partecipato	Fornire un quadro delle principali novità introdotte dalla normativa nazionale e regionale in tema di disabilità in età adulta e degli impatti sui diversi sistemi pubblici di welfare locale (sanitario, socio-sanitario, socio-assistenziale e socio-educativo); fornire le conoscenze e le competenze necessarie per adempiere ai compiti prescritti dalla normativa (compilazione di un profilo di funzionamento e definizione del progetto di vita)	RES	0 € (FINANZIATO DA AZIENDA SOCIALE CREMONESE)	2 edizioni, 14 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri, educatori professionali, psicologi, assistenti sociali, medici	Ghinaglia Emanuela	Distretto Cremonese	Tutte le UU.OO./Servizi afferenti al Distretto Cremonese	DSMD, Distretto Cremonese	POLO TERRITORIALE	Ricadura: formazione degli operatori coinvolti per una corretta compilazione dell'ICF secondo Normativa. Indicatore numero di profili di funzionamento redatti / numero di utenti valutati= 50%
230	MA IO CON CHI LAVORO? CONOSCENZA DEI SERVIZI ATTIVI SUL TERRITORIO DEL DISTRETTO CREMONESE. RINFORZO DEI NODI DELLA RETE TERRITORIALE	Si rende necessario un Gruppo di Miglioramento per la stesura di procedure per migliorare la presa in carico condivisa tra ospedale e territorio	Migliorare la conoscenza reciproca Stesura di procedura condivisa	GDM	0,00 €	10 ore	Secondo semestre 2025	Professionisti sanitari afferenti al Comparto	Pedretti Gianmario	Distretto Cremonese	Tutte le UU.OO./Servizi afferenti al Distretto Cremonese	DSMD, Distretto Cremonese	POLO TERRITORIALE	Definizione e strutturazione dei percorsi di passaggio fra servizi attraverso la stesura di Istruzioni Operative
231	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER SEGUIRE CORRETTAMENTE LE BRO	La gravidanza è la prima causa di ricovero ospedaliero in Italia e nella maggioranza dei casi costituisce un evento fisiologico. Ad oggi esiste ed è strutturata una presa in carico integrata tra territorio e punto nascita. E' tuttavia indispensabile un continuo confronto ed aggiornamento della prassi	Implementare le conoscenze scientifiche in ambito della patologia ostetrica, in particolare: Diabete e distroidismi, emoglobinopatie, tromboembolismo in gravidanza. Condivisione e confronto in ordine a scelte terapeutiche aggiornate alle ultime EBM, per garantire un'ottimale presa in carico della persona, da parte degli specialisti coinvolti e una migliore qualità della diagnosi e della cura	GDM	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Ostetriche, ginecologi	Piazzì Gaia	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Cconsultorio, Ambulatori Ginecologia	Distretto Cremonese, Distretto Casalmaggiore	POC - POOP	Migliorare l'assistenza ambulatoriale alle gravide in riferimento in particolare al rischio trombo embolico in gravidanza e al emoglobinopatie diabete e ipertroidismo gestazionale. Indicatore: stesura di un'istruzione operativa condivisa
232	ADDESTRAMENTO IN CONSULTORIO	L'addestramento del personale favorisce l'implementazione delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività specifiche in autonomia	Raggiungimento dell'autonomia nella gestione dell'attività specifica nel contesto del Consultorio	ADD	0,00 €	100 ore	Anno 2025	Ostetriche, assistente sanitarie	Malcontenti Beatrice	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	POLO TERRITORIALE	Consultorio Cremona e Casalmaggiore
233	CORSO ALLATTAMENTO UNICEF 20 ORE	La protezione, la promozione e il sostegno dell'allattamento sono ormai ritenuti obiettivi di salute prioritari a livello internazionale, nazionale, regionale e locale.Nell'ambito delle azioni di promozione della salute e dei corretti stili di vita, l'ATS Val Padana e le ASST Crema, l'ASST Cremona e l'ASST Mantova, riconosciute nel 2024 Comunità Amica dell'allattamento UNICEF Italia, sono fortemente impegnate nei programmi di promozione alla salute fin dalla nascita, adottandone gli standard formativi OMS UNICEF per gli operatori, in particolare quelli dedicati	Fornire le conoscenze e le competenze necessarie per applicare la politica aziendale sull'allattamento e le relative procedure e per esercitare il proprio ruolo professionale nel pieno rispetto del "Codice internazionale sulla Commercializzazione dei Sostituti del Latte Materno". Conoscere l'importanza delle azioni preventive nei primi 1000 giorni di vita con l'approccio della Nurturing care e dei Touchpoints per il sostegno della genitorialità responsiva	RES	0,00 €	21 ore	Anno 2025	Ostetriche, ginecologi, pediatri, infermieri, OSS	Malcontenti Beatrice	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Consultorio, Pediatria, Ostetricia, Ambulatori Ginecologia	Distretto Cremonese, Distretto Casalmaggiore	POC - POOP	Formare il 100% degli operatori neoassunti

234	STEP BY STEP- NESSUN FUTURO ALLA VIOLENZA	I dati registrano un quadro del fenomeno della violenza di genere rilevante e in aumento come numero di eventi, complessità delle situazioni familiari e conseguenze sulla salute psicofisica della donna e dei minori vittime di violenza assistita.I consultori come servizi dedicati alla salute della donna e della famiglia costituiscono uno snodo centrale della rete territoriale antiviolenza	Implementare la conoscenza del fenomeno, creare un linguaggio comune; rinforzare le competenze e il raccordo tra i Servizi interni all'ASST relativamente al riconoscimento del paradigma della violenza, nella prevenzione, presa in carico, sostegno e orientamento ai servizi delle donne che afferiscono alle strutture ospedaliere e/o territoriali	RES	8.000 € (FINANZIATO DA REGIONE LOMBARDIA)	20 ore	Aprile - Giugno 2025	Psicologi, assistenti sociali, assistenti sanitarie, ostetriche, medici, infermieri, educatori professionali, TERP	Rossi Elena Maria	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Consultorio, Pronto Soccorso, Medicina Legale, Casa di Comunità, Neuropsichiatria Infantile, SerD, CPS, Psicologia Clinica, Servizio Sociale, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria	Distretto Cremonese, Distretto Casalmaggiore	POC - POOP	Sensibilizzazione e formazione di base a tutti gli operatori sul fenomeno della violenza di genere, riconoscimento di segnali. Almeno un operatore formato per Servizio coinvolto
235	I LABORATORI DELLA RETE TERRITORIALE ANTIVIOLENZA	La rete antiviolenza ha già sottoscritto un protocollo operativo relativamente all'intercettazione, l'intervento in emergenza, la protezione e la presa in carico delle donne vittime di violenza e dei loro figli minori. In seguito alla pandemia i collegamenti tra i servizi della rete necessitano di un aggiornamento e un rafforzamento	Consolidamento del raccordo tra i servizi dalle rete antiviolenza secondo il protocollo già in atto; eventuale formulazione di ipotesi di miglioramento attraverso nuove buone prassi	RES	8.000 € (FINANZIATO DA REGIONE LOMBARDIA)	2 edizioni, 12 ore/edizione	Maggio - Dicembre 2025	Psicologi, assistenti sociali, assistenti sanitarie, ostetriche, medici, infermieri, educatori professionali, TERP	Rossi Elena Maria	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Polo Territoriale	Distretto Cremonese, Distretto Casalmaggiore	POC - POOP	Ipotizzare buone prassi con i partner della rete inerenti prevenzione, intercettazione precoce, presa in carico, sostegno e orientamento ai Servizi delle donne che afferiscono alle strutture ospedaliere e territoriali, con particolare attenzione ai minori e alle donne con fragilità di tipo clinico-psichico. Indicatore: definizione di almeno una buona prassi condivisa
236	VIETATO CONFLUGGERE STEP 2	Prosecuzione ed approfondimento del lavoro effettuato nell'anno 2024. Stanti i soddisfacenti risultati raggiunti in termini di acquisizione teoriche e pratiche, vista la profonda riorganizza dei Servizi e l'inserimento di numerose nuove figure professionali, con differenti formazioni ed esperienza lavorativa, si ritiene utile proseguire nel percorso di creazione di un gruppo di lavoro in grado di valorizzare le differenze e di creare un linguaggio comune che renda sempre più adeguata la risposta del Servizio alle complesse richieste dell'utenza e che faciliti l'ormai irrinunciabile lavoro di rete coinvolgendo, in singole occasioni, operatori dei Servizi interni alla CdC, del territorio e della realtà ospedaliera, sulla gestione di casi e situazioni particolarmente articolate	Apprendere teorie e tecniche che favoriscano l'ascolto attivo e la comunicazione efficace-efficiente tra operatore ed utenza (tecniche conversazionali);Migliorare il clima relazionale nel percorso di cura, sincronizzare le modalità di lavoro interne al Consultorio con quelle dei diversi Servizi della CdC, del territorio e dell'ospedale	RES	2.800,00 €	40 ore	Anno 2025	Assistenti sociali, assistenti sanitarie, ostetriche, ginecologi	Mantovani Enrica	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Consultorio Cremona e Casalmaggiore	Distretto Cremonese, Distretto Casalmaggiore	POC - POOP	Ci si attende che la gestione dei casi complessi e delle relazioni con l'utenza problematica vengano gestiti sfruttando ogni potenzialità del servizio, del singolo operatore e dell'utente e chiedendo sempre meglio il bisogno sottostante la richiesta non chiara o non appropriata. Registrazione puntuale delle situazioni discusse e condivise con gli altri servizi (verbali riunioni di Equipe interne ed esterne al Consultorio) e relazione finale. Riduzione del 10% dei reclami
237	ACCANTO AI PADRI SULLA VIA DEL RISPETTO	I corso si pone l'obiettivo di accompagnare una variegata tipologia di professionisti e professionisti della città di Cremona nell'acquisizione di una visione integrata all'interno del sistema dei servizi cittadini, per la promozione della paternità accudente, rispettosa e partecipativa, per il sostegno degli uomini che attraversano fasi biografiche critiche caratterizzate da disagio e sofferenza, e per la prevenzione insieme a tutti gli snodi della rete della violenza maschile a donne e minori, anche nella cornice della legislazione sul codice rosso	Prevenzione alla violenza maschile sulle donne e minori, anche nella cornice della legislazione sul codice rosso. Creazione dei percorsi di Peer Education rivolti ai padri	BLENDED (FAD + RES)	0 € (FINANZIATO DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	12 ore	Marzo - Giugno 2025	Ostetriche, educatori professionali, psicologi, assistenti sociali, assistenti sanitarie	Pedretti Gianmario	Consultorio	Consultorio	Distretto Cremonese	POLO TERRITORIALE	Numero professionisti formati sulla tematica della promozione paternità accudente > 2024 acquisizione di una visione integrata all'interno del sistema dei servizi cittadini, per la promozione della paternità accudente, rispettosa e partecipativa, per il sostegno degli uomini che attraversano fasi biologiche critiche caratterizzate da disagio e sofferenza , e per la prevenzione insieme a tutti gli snodi della rete della violenza , maschile a donne e minori, anche nella cornice della legislatura sul codice rosso
238	COSTRUZIONE DI UN PERCORSO CONDIVISO PER LA DIMISSIONE PROTETTA	Per garantire la continuità assistenziale bisogna costruire un percorso strutturato per il paziente dall'ingresso in ODC fino alla dimissione	Costruire un progetto di cura appropriato per ogni paziente	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Infermieri, OSS, assistenti sociali, fisioterapisti	Esposito Rosa	Ospedale di Comunità	Polo Territoriale	Distretto Cremonese	POC	Minor tempo di ricovero in ODC. Ricomple liste di attesa in ODC
239	LO SCREENING NUTRIZIONALE	In applicazione di quanto previsto dalla DGR n° XII/1812 del 29.01.2024 si rende necessario formare i medici convenzionati in merito allo screening nutrizionale ed illustrare quanto previsto dal Protocollo "Percorso Aziendale di Screening Nutrizionale e di Avvio alla NAD"	Condividere le modalità di diagnosi e presa in carico nutrizionale dei pazienti con malnutrizione o rischio di essa. Illustrare le scale di valutazione (in età adulta e pediatrica) quale strumento essenziale di valutazione del rischio di malnutrizione. Appropriato e tempestivo avvio del supporto nutrizionale quando necessario	FAD SINCRONA	0,00 €	4 ore	Primo semestre 2025	MMG e PLS	Giazzi Rebecca	Cure Primarie	Servizi per la Domiciliarità, Direzione Medica, Farmacia, Pediatria, Team NAD	Staff DSS	POLO TERRITORIALE	Effettuazione a cura di MMG/PLS dello screening nutrizionale a tutti i soggetti fragili / a rischio di malnutrizione. Appropriato invio al Team NAD per la presa in carico specialistica. Indicatore: riduzione numero di richieste inappropriate

240	COUNSELING MOTIVAZIONALE BREVE	Il counseling motivazionale breve rappresenta uno degli strumenti più efficaci per promuovere corretti stili di vita e prevenire patologie croniche. La DGR N° XII/3720 del 30.12.2024 (Regole 2025) prevede il rafforzamento dell'ingaggio dei MMG e PLS per adesione ad eventi formativi ponendo quale obiettivo l'adesione a programmi formativi - entro il 31.12.2025 - del 25% dei medici convenzionati afferenti all'ASST	Illustrare le tecniche e le modalità relative al counseling motivazionale breve per la successiva applicazione nell'attività di cura e prevenzione del MMG e PLS	FAD SINCRONA	110,00 €	4 ore	Secondo semestre 2025	MMG e PLS	Grandi Giulia	Cure Primarie	Psicologia Clinica, Consultorio Cremona	Staff DSS	POLO TERRITORIALE	Implementazione delle competenze dei medici convenzionati in merito al counseling motivazionale. Indicatore: Adesione all'offerta formativa di almeno il 25% di MMG/PLS afferenti all'ASST
241	L'ADOLESCENTE E IL PEDIATRA DI LIBERA SCELTA	E' emerso quale bisogno formativo dei PLS approfondire le conoscenze e le competenze nella relazione con l'adolescente per la presa in carico delle problematiche più diffuse in tale fascia di età	Implementare le conoscenze e le competenze di presa in carico e cura del PLS relativamente ai bisogni di salute dell'adolescente con particolare riguardo alla sfera psico-sociale e sessuale	FAD SINCRONA	110,00 €	4 ore	Secondo semestre 2025	PLS	Aramini Lucio	Cure Primarie	Psicologia Clinica, Consultorio Cremona, SerD, Pediatria	Staff DSS	POLO TERRITORIALE	Implementazione delle competenze dei Pediatri di Libera Scelta nella relazione con l'adolescente e nella presa in carico delle problematiche relative. Indicatore: partecipazione del 25% dei PLS di ASST di Cremona
242	PIANIFICAZIONE CONDIVISA DELLE ATTIVITA' IN TEMA DI PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE PER LA GESTIONE OTTIMALE DEL SERVIZIO	Per ottimizzare la pianificazione degli obiettivi previsti dalla normativa sulle regole di sistema 2025, si rende necessaria la condivisione con gli operatori dedicati	Condivisione regole di sistema 2025 con definizione dei processi, dei ruoli e degli operatori coinvolti	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Medici, assistenti sanitarie	Laiolo Antonella	Vaccinazioni	Tutte le UU.OO./servizi del POC	Funzionale di Prevenzione	POC	Ottimizzare l'efficienza, l'efficacia operativa e contribuire a garantire la conformità degli esiti. L'indicatore è il n° obiettivi raggiunti nel 1° semestre rispetto al numero degli obiettivi da raggiungere. 80%
243	REVISIONE ED AGGIORNAMENTO PROCEDURE ED ISTRUZIONI OPERATIVE DELLA S.C. VACCINAZIONI IN BASE AL NUOVO PRPV	Il Gruppo di Miglioramento nasce dalla necessità di aggiornare e ricondividere insieme all'equipe alcune procedure del servizio	Approfondire e rivedere alcune procedure operative già in atto, discussione e condivisione di casi specifici	GDM	0,00 €	16 ore	Anno 2025	Assistenti sanitarie, infermieri, medici	Perazzoli Francesca	Vaccinazioni	Vaccinazioni	Funzionale di Prevenzione	POC	Migliorare le attuali conoscenze rispetto a temi come la responsabilità professionale in ambito vaccinale. Incontri per ridefinire alcune istruzioni operative da attuare durante l'attività ambulatoriale e di back office. Condivisione del nuovo PRPV. Elaborazione di un'istruzione operativa
244	CURE DOMICILIARI IN REGIONE LOMBARDA	A fronte delle innovazioni normative nazionali (intesa stato regioni del 04/08/2021, DM 77/2022, PN per la non autosufficienza, Legge delega n. 33/2023 in materia di politiche in favore delle persone anziane) Regione Lombardia ha avviato una riforma sostanziale. Con la DGR n. XI/6867722; XII/715/23 e XII/717 si è promossa la riorganizzazione delle cure domiciliari che coinvolge tutti i professionisti che direttamente e indirettamente sono coinvolti nell'assistenza (ASST, Enti gestori privati accreditati, enti locali, assistenti sociali)	Implementazione omogenea della riforma sul territorio	RES	1.500,00 €	2 edizioni, 28 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri, assistenti sociali, medici, IFEC, MMG e PLS, fisioterapisti, educatori professionali, dietisti	Poli Nadia	Servizi per la Domiciliarità	Servizi per la Domiciliarità	Staff DSS	POC	Formazione del 95% degli operatori coinvolti
245	SVILUPPO SKILLS EMPATICO/RELAZIONALI/COMUNICATIVE NEL SETTING DI CURA DOMICILIARE AL FINE DELL'UMANIZZAZIONE DELLE CURE CON ATTENZIONE ALLE STRATEGIE DI GESTIONE DEL CONFLITTO	La DGR 484/22 ha previsto per le Udo C.DOM fra i requisiti la formazione ad hoc su tematiche relative alla comunicazione e alle tecniche di relazione con gli utenti e i caregiver anche rispetto alla gestione dei conflitti. Flessibilità, capacità relazionali/comunicative, rispetto allo spazio abitativo dell'assistito/caregiver e delle abitudini quotidiane insieme alle competenze professionali specifiche sono parte delle skills richieste ai professionisti. La cosa come setting di lavoro per gli operatori può divenire anche luogo di espressività di conflitti/aggressività da parte di assistito e/o caregiver da qui la necessità di una formazione per gli operatori	Il coro ha come obiettivo offrire agli operatori delle cure domiciliari strumenti concettuali e applicativi per riconoscere correttamente e gestire situazioni e/o comportamenti aggressivi al domicilio dell'assistito. Il percorso parte da una comprensione del fenomeno dell'aggressività e dei suoi risvolti comportamentali fino a giungere all'esplorazione delle strategie utili per gestire potenziali situazioni di conflitto	RES	260,00 €	2 edizioni, 5 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri, assistenti sociali, medici, IFEC, MMG e PLS, fisioterapisti, educatori professionali, dietisti	Poli Nadia	Servizi per la Domiciliarità	Servizi per la Domiciliarità	Staff DSS	POC	Partecipazione del 95% degli operatori. Strutturazione e avvio indagine esplorativa interna sulla percezione di conflitti fra operatore/ assistito/caregiver
246	RISCONOSCIMENTO DEL VALORE DEI DATI	Consapevolezza qualità e tenuta della documentazione socio-sanitaria: FASAS e/o in formato digitale riguarda ogni singolo operatore: la disponibilità e analisi dei dati è essenziale ai fini di migliorare le decisioni	Fornire le conoscenze relative alla documentazione Socio Sanitaria di Qualità	RES	160,00 €	2 edizioni, 3 ore/edizione	Anno 2025	Infermieri, assistenti sociali, medici, IFEC, MMG e PLS, fisioterapisti, educatori professionali, dietisti	Ubezio Maria Chiara	Servizi per la Domiciliarità	Servizi per la Domiciliarità	Staff DSS	POC	Partecipazione del 95% degli operatori
247	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI SERVIZIO SOCIALE	Il progetto si prefigge gli obiettivi di sviluppare capacità di confronto all'interno del gruppo professionale e di migliorare la condivisione all'interno del gruppo di vari percorsi	Sviluppare capacità di confronto, focus sulla professione, scambio di conoscenza, aggiornamento condiviso/ confronto	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Assistenti sociali	Pedretti Gianmario	Servizio Sociale	Servizio Sociale	Staff DSS	POC	Confronto con i colleghi dell'area professionale, creazione gruppo mono professionale, riconoscimento del ruolo. Indicatore: stesura istruzione operativa che favorisca miglior gestione della presa in carico condivisa
248	ADDESTRAMENTO APPLICATIVO PRATICO DEL CORSO VAD (VASCULAR ACCESS DEVICE)	L'accesso vascolare è una procedura critica nella gestione dei pazienti che necessitano di terapie infusionali a medio-lungo termine. L'addestramento pratico avanzato consente agli operatori sanitari di acquisire competenze specialistiche nell'inserimento, gestione e monitoraggio dei dispositivi di accesso vascolare (VAD), riducendo i rischi di complicanze e migliorando la sicurezza e l'efficacia delle terapie infusionali	L'obiettivo dell'addestramento è fornire ai partecipanti le competenze avanzate per la selezione, il posizionamento e la gestione dei VAD, attraverso esercitazioni pratiche	ADD	0,00 €	8 ore	Primo semestre 2025	Infermieri	Cò Francesca	Medicina d'Urgenza	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Emergenza Urgenza	POC	Acquisizione delle tecniche e della pratica necessarie per il posizionamento di accessi vascolari (es. agocannula lunga) Posizionamento di 5 cateteri valutati con check list
249	DISCUSSIONE CASI CLINICI NEUROONCOLOGICI	Confronto multidisciplinare sulla pianificazione pre e post operatoria dei pazienti con tumori del SNC	Definire un PDTA specifico	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Medici, neuropsicologi, infermieri	Fioravanti Antonio	Neurochirurgia	Tutte le UU.OO./servizi del Dipartimento Neuroscienze	Neuroscienze	POC	Stesura di PDTA

250	DISCUSSIONE CASI CLINICI NEUROVASCOLARI	Confronto multidisciplinare sulla pianificazione pre e post operatoria dei pazienti con patologia vascolare del sistema nervoso centrale	Definire un PDTA specifico	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Medici	Fioravanti Antonio	Neurochirurgia	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Neuroscienze	Neuroscienze	POC	Stesura di PDTA
251	DISCUSSIONE CASI CLINICI NEUROENDOCRINOLOGICI	Confronto multidisciplinare sulla pianificazione pre e post operatoria dei pazienti con adenoma ipofisario	Definire un PDTA specifico	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Medici	Fioravanti Antonio	Neurochirurgia	Tutte le UU.OO./Servizi del Dipartimento Neuroscienze, Endocrinologia	Neuroscienze	POC	Stesura di PDTA
252	ASSISTENZA INFERMIERISTICA CASI NCH CEREBRALI	Il continuo aggiornamento delle linee guida per l'erogazione di un'assistenza di qualità, necessita di un percorso formativo per condividere in equipe gli aggiornamenti e ridefinire i processi e le procedure	Aggiornare procedure e protocolli in neurochirurgia	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Infermieri	Giudici Simona	Neurochirurgia	Neurochirurgia	Neuroscienze	POC	Aggiornamento delle procedure in neurochirurgia
253	ADDESTRAMENTO DI INFERMIERE IN NEUROCHIRURGIA	L'affiancamento mirato e la verifica puntuale delle capacità acquisite sono indispensabili per l'infermiere inserito nell'U.O. di Neurochirurgia. Pianificare e guidare il percorso è necessario per rendere il neo inserito consapevole delle competenze e responsabilità richieste dal settore	Acquisizione delle competenze specifiche per la presa in carico dei pazienti neurochirurgici	ADD	0,00 €	210 ore	Anno 2025	Infermieri	Giudici Simona	Neurochirurgia	Neurochirurgia	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
254	ADDESTRAMENTO TEORICO/PRATICO DI TECNICO DELLA NEUROFISIOLOGIA NEO ASSUNTO	L'operatore assegnato a nuovo settore-contesto, necessita di un periodo di addestramento per essere inserito. L'attività di addestramento permette l'implementazione di competenze per l'esecuzione di esami strumentali neurologici (EEG - Elettroencefalografia - Potenziali evocati per pazienti in età adulta ed EEG per pazienti pediatrici) tramite l'utilizzo di apparecchiature specifiche elettromedicali	Acquisire informazioni relative al funzionamento della apparecchiature elettromedicali dedicate all'esecuzione di esami strumentali neurofisiologici, che permettano lo svolgimento di (Elettroencefalogrammi- Elettroencefalografia-Potenziali Evocati). Acquisire competenze che consentano al tecnico di condurre l'attività ambulatoriale (dedicata all'effettuazione degli esami strumentali) in autonomia	ADD	0,00 €	120 ore	Gennaio - Giugno 2025	Tecnici di Neurofisiopatologia	Natalini Katiuscia	Servizio di Neurofisiopatologia	Servizio di Neurofisiopatologia	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
255	ADDESTRAMENTO PER MEDICI NEUROLOGI NELL'UTILIZZO DELL'ECODOPPLER TSA	In relazione alla presenza di Stroke Unit di Il Livello si renderà necessaria l'acquisizione di competenze nell'interpretazione e nell'esecuzione di esame ultrasonografico [Ecocoloradoppler TSA] nel paziente con patologia cerebrovascolare acuta	Il Medico che parteciperà dovrà acquisire le basi per l'utilizzo dell'ecodoppler TSA nella gestione del paziente con stroke ischemico per la valutazione di stenosi carotidea e/o vertebrale	ADD	0,00 €	24 ore	Aprile - Novembre 2025	Medici neurologi	Gipponi Stefano	Neurologia	Neurologia	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
256	ADDESTRAMENTO IN UNITA DI STROKE UNIT PER INFERMIERI	Essendo l'assistenza infermieristica in Stroke Unit altamente specifica si rendano necessari approfondimenti teorici e pratici. Il percorso formativo è l'occasione per lo sviluppo professionale dell'infermiere in Neurologia. La partecipazione promuove l'acquisizione di competenze necessarie per erogare un'assistenza mirata alla luce delle più recenti evidenze scientifiche	Acquisizione di conoscenze e competenze avanzate nel paziente critico in U.O semi intensiva, riconoscimento precoce dei sintomi, assegnazione corretta delle priorità di intervento, utilizzo degli strumenti per la valutazione clinicadel paziente e approccio multidisciplinare	ADD	0,00 €	40 ore	Anno 2025	Infermieri	Surdo Loredana	Neurologia	Neurologia	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
257	ADDESTRAMENTI SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA	L'attività assistenziale di strumentazione degli interventi di oculistica richiede l'acquisizione di competenze specialistiche e tecniche specifiche a garanzia della qualità delle prestazioni erogate	Acquisire le competenze per l'autonomia di gestione delle attività di strumentista in sala operatoria oculistica	ADD	0,00 €	180 ore	Anno 2025	Ortottiste, infermieri	Gazzaniga Monia	Oculistica, Gruppo Operatorio	Sala Operatoria Oculistica	Neuroscienze	POC	100% item di valutazione
258	PROTOCOLLO PERCORSO CATARATTE	Si rende necessario stilare un protocollo sulla gestione del percorso dalla prenotazione sino all'intervento di cataratta	Stesura nuovo protocollo percorso cataratte	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Medici e infermieri	Gazzaniga Monia	Oculistica	Oculistica	Neuroscienze	POC	Stesura del protocollo
259	EVIDENZE SCIENTIFICHE DI AREA CHIRURGICA E LE DIAGNOSI INFERMIERISTICHE TRASVERSALI DI AREA	La crescente complessità delle pratiche chirurgiche richiede un costante aggiornamento e una solida integrazione delle evidenze scientifiche nel processo assistenziale. La condivisione tra i professionisti delle diverse specialità chirurgiche di riferimenti scientifici specifici per l'area, focalizzandosi sul percorso ERAS e sulle più recenti linee guida in merito all'ISC, analizzando anche il progetto aziendale GeCo, fornisce agli infermieri di area chirurgica gli strumenti necessari per contribuire in maniera significativa alla formulazione delle diagnosi infermieristiche specifiche per specialità chirurgica. L'elaborazione di una sintesi sui temi principali da parte del gruppo di lavoro e la diffusione di questo documento nelle singole unità operative rappresentano un'importante opportunità per valorizzare i riferimenti scientifici essenziali, garantendo così un'assistenza di alta qualità in linea con il mandato 2025 del progetto Ellipse	Creazione di un documento di sintesi che raccolga i temi principali legati al percorso ERAS, alle linee guida ISC, confronto e condivisione tra professionisti coinvolti	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Infermieri	Galli Patrizia	DAPSS	Gruppo Operatorio, Neurochirurgia, Ortopedia, Chirurgia Generale, Chirurgia Multispecialistica	Chirurgico	poc	Produzione di documento di sintesi delle evidenze scientifiche e dei processi organizzativi del progetto aziendale GeCo, con condivisione finale nelle rispettive UU.OO., quale base di sviluppo delle diagnosi infermieristiche di area chirurgica
260	ADDESTRAMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN PRONTO SOCCORSO ORTOPEDICO - SALA GESSI	Per garantire la continuità dell'assistenza ai pazienti che accedono al Pronto Soccorso Ortopedico - Sala Gessi, è fondamentale avviare un programma di formazione specifico per gli infermieri della degenza ortopedica, condividendo di fatto le competenze specifiche del paziente ortopedico. La condivisione dei saperi tra professionisti della stessa struttura complessa garantisce gli standard qualitativi e quantitativi dell'assistenza fornita nel servizio di Pronto Soccorso Ortopedico - Sala Gessi, ed in continuità con la degenza, anche, al termine della formazione, di intervenire in caso di necessità anche in pronto disponibilità	Acquisire le competenze necessarie nelle attività specifiche del Pronto soccorso ortopedico,in autonomia ed in equipe	ADD	0,00 €	80 ore	Anno 2025	Infermieri	Galli Patrizia	Ortopedia	Ortopedia	Chirurgico	poc	Raggiungimento del 100% degli item valutativi
261	ACQUISIZIONE COMPETENZA DI NURSE IN SALA OCULISTICA	Il nurse di sala operatoria oculistica garantisce nell'equipe l'assistenza al paziente nell'iter chirurgico con particolare attenzione all'ambito anestesilogico e di attività di supporto alla strumentista nel corso dell'intervento. Nell'attività ambulatoriale le skills richieste sono di basso livello assistenziale non prevedendo anestesia generale, richiedendo comunque l'acquisizione di conoscenze di base specifiche nell'assistenza operatoria al paziente	L'acquisizione di competenze specifiche rispetto a tipologia interventi, tempi chirurgici, tempi e procedure anestesilogiche, assistenza al paziente perioperatoria ed intraoperatoria	ADD	0,00 €	80 ore	Anno 2025	Infermieri	Galli Patrizia	Day Surgery	Oculistica, Day Surgery	Neuroscienze, Emergenza Urgenza	poc	Raggiungimento del 100% degli item valutativi

262	PRESA IN CARICO ENTEROSTOMIZZATI DAL PRERICOVERO ALL'ACCESSO ALL'AMBULATORIO ENTEROSTOMIZZATI POST DIMISSIONE E FOLLOW-UP	Il confezionamento di enterostomia permanente ha un forte impatto sul paziente e notevole ricadute sulla qualità di vita della persona sottoposto a tale chirurgia. Garantire una presa in carico infermieristica sin dal prericovero da parte dell'infermiere enterostomista che assisterà il paziente nel corso della degenza e nel follow up ambulatoriali propone un approccio integrato migliorativo della qualità assistenziale percepita dal paziente, assicurando elevati standard di prestazione, favorendo un recupero ottimale e una reintegrazione sociale, riducendo il rischio di complicanze e migliorando l'aderenza alle cure	La stesura di una procedura di presa in carico	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Infermieri	Galli Patrizia	Chirurgia Generale	Chirurgia Generale	Chirurgico	poc	Stesura di procedura
263	VALUTAZIONE INFERMIERISTICA DELLA LISTA OPERATORIA SETTIMANALE	La valutazione della lista operatoria riveste un'importanza fondamentale nel contesto delle procedure chirurgiche, in particolare per il personale infermieristico strumentista e di centrale sterile. Questa attività non solo garantisce la corretta preparazione e disponibilità degli strumenti e dei materiali necessari per l'intervento, ma contribuisce anche a ridurre il rischio di errori e complicazioni durante l'operazione. Un'adeguata valutazione consente al personale infermieristico di anticipare le esigenze del team chirurgico, assicurando che ogni fase dell'intervento si svolga in modo fluido e sicuro. Inoltre, una gestione accurata della lista operatoria promuove la sterilità e la sicurezza del paziente, elementi essenziali per il successo dell'intervento e il recupero post-operatorio. In questo contesto, la formazione continua e la comunicazione efficace tra i membri del team sono fondamentali per garantire un elevato standard di cura e una corretta esecuzione delle procedure	Stesura e condivisione di procedura/checklist	GDM	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Infermieri afferenti al Gruppo Operatorio e al Servizio Sterilizzazione	Galli Patrizia	Gruppo Operatorio, Servizio Sterilizzazione	Gruppo Operatorio, Servizio Sterilizzazione	Chirurgico	POC	La produzione di procedura/checklist
264	STESURA PROCEDURE INTERNE DI INTERESSE PREMINENTE IN ENDOSCOPIA	La stesura di una procedura interna condivisa per le attività preminenti in endoscopia è fondamentale per garantire un elevato standard di qualità e sicurezza nella pratica infermieristica. In un contesto complesso come quello endoscopico, dove si intersecano competenze tecniche, gestione del paziente e rispetto delle normative sanitarie, una procedura ben definita offre numerosi vantaggi. Essa consente di uniformare le pratiche, ridurre il rischio di errori, migliorare la comunicazione tra i membri del team e garantire che ogni operatore sia adeguatamente preparato ad affrontare le diverse situazioni cliniche, promuovendo la formazione continua e il miglioramento della pratica assistenziale, contribuendo a creare un ambiente di lavoro collaborativo e orientato al paziente	La stesura di procedure interne condivise	GDM	0,00 €	10 ore	Anno 2025	Infermieri	Piccioni Cesare	EGDS	EGDS	Chirurgico	poc	Alla conclusione devono essere stilate 2 procedure interne
265	PROTESIZZAZIONE ORTOPEDICA E SPORT	La sostituzione protesica delle articolazioni avviene con sempre maggiore frequenza in pazienti sempre più giovani che richiedono uno standard di vita elevato	Aggiornamento sulle varie tipologie protesiche e sul miglioramento delle funzioni	RES	0,00 €	4 ore	Anno 2025	Medici, infermieri, fisioterapisti, TSRM, OSS	Pedrazzini Alessio	Ortopedia POOP	Tutte le UU.OO./Servizi	Chirurgico	POOP	Sensibilizzare il personale ospedaliero
266	LE STOMIE INTESTINALI. INDICAZIONI, GESTIONE ED EDUCAZIONE SANITARIA	Il gruppo di miglioramento nasce dalla necessità di uniformare, secondo le linee guida, le pratiche assistenziali nella gestione dei pazienti stomizzati	Migliorare le conoscenze e uniformare secondo le linee guida le prestazioni assistenziali del paziente portatore di stomia	GDM	0,00 €	6 ore	Secondo semestre 2025	Infermieri, OSS	Molfetta Matteo	Chirurgia POOP Alta Intensità	Tutte le UU.OO./Servizi di Area Chirurgica, Area Medica, Polo Territoriale	Chirurgico	POOP	Indicatore: stesura di una situazione operativa utile a uniformare le pratiche assistenziali nella gestione dei pazienti stomizzati
267	LA CORRETTA GESTIONE DEL POSIZIONAMENTO DEL PAZIENTE SUL LETTO OPERATORIO	Il personale dedicato all'assistenza del paziente che deve essere sottoposto ad intervento chirurgico deve conoscere le varie posture intra e post operatorie per valutare eventuali sintomi e complicanze legate alla mobilitazione	Migliorare le conoscenze in materia al fine di evitare le complicanze dovute a posture errate	RES	150,00 €	4 ore	Secondo semestre 2025	Infermieri, OSS, OTSA afferenti al Gruppo Operatorio, Area Chirurgica, Terapia Intensiva, fisioterapisti	Bini Rachele	Gruppo Operatorio POOP	Gruppo Operatorio POOP, Area Riabilitativa, Chirurgia	DAPSS	POOP	Miglioramento delle attività assistenziali nel contesto pre e post operatorio (riduzione % delle complicanze)
268	AGGIORNAMENTO E REVISIONE DEL PTD 608 004 R05 "ASSISTENZA INFERMIERISTICA ALL'ESECUZIONE DI FLUORANGIOGRAFIA (FAG)"	Il gruppo di miglioramento nasce dalla necessità di revisionare e aggiornare il PTD 608 004 R05 "Assistenza infermieristica all'esecuzione di fluorangiografia (FAG)"	Aggiornamento e revisione del PTD 608 004 R05 "Assistenza infermieristica all'esecuzione di fluorangiografia (FAG)"	GDM	0,00 €	20 ore	Anno 2025	Infermieri afferenti ai Poliambulatori Oculistica POOP	Lusetti Nadia	Poliambulatori POOP	Poliambulatori Oculistica POOP	DAPSS	POOP	Revisione del PTD 608 004 R05 "Assistenza infermieristica all'esecuzione di fluorangiografia (FAG)"
269	EMORRAGIA DEL POSTPARTUM	L'emorragia del post partum (EPP) è un evento raro ma potenzialmente letale che - talvolta - può non essere diagnosticato prima che le condizioni della donna risultino critiche . La diagnosi precoce, il trattamento tempestivo e appropriato insieme a un efficace lavoro di team, sono i requisiti essenziali per ridurre al minimo il rischio di morte e grave morbosità materna	Riconoscere l'emorragia del postpartum, conoscere i metodi per gestirla, conoscere i farmaci che si possono utilizzare, migliorare la comunicazione in team, migliorare il lavoro di gruppo	RES	1.000,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Anno 2025	Ginecologi, anestesisti, ostetriche, infermieri Nurse, infermieri afferenti alla Ginecologia	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia, Anestesia e Rianimazione, Gruppo Operatorio	Materno Infantile, Emergenza Urgenza	POC	Prevenzione della HPP del postpartum – adeguamento alla DGR 3720 del 30/12/2024 Miglor lavoro in equipe. Revisione del pt dal titolo "emorragia post partum"
270	PARTO VAGINALE OPERATIVO	Il ricorso al POV è estremamente variabile nei punti nascita italiani con una media compresa tra il 4 ed il 5%. Poiché il ricorso al POV non è molto frequente e può essere causa di complicanze materne e soprattutto fetali anche gravi , è necessario che gli operatori siano addestrati adeguatamente all' utilizzo dello ventoso e ne conoscano approfonditamente indicazioni, tecnica, limiti e possibili complicanze	Sperimentare, in un ambiente sicuro, in team su manichino, la distocia di spalla, l'applicazione della ventosa ostetrica e far pratica delle manovre necessarie in tali condizioni ostetriche al fine di aumentare la sicurezza in sala parto	RES	1.000,00 €	2 edizioni, 5 ore/edizione	Anno 2025	Ginecologi e ostetriche	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Prevenzione della HPP del postpartum – adeguamento alla DGR 3720 del 30/12/2024 Miglor lavoro in equipe. Revisione del pt dal titolo Emissione del pt "POV"
271	LA CARDIOTOCOGRAFIA	Il corso si prefigge di far acquisire conoscenze teoriche sulla cardiocotografia in travaglio di parto e competenze per l'analisi e la risoluzione di eventuali problematiche ad essa correlate. Ad una corretta lettura, interpretazione e condotta di fronte ad un tracciato dubbio, dovrebbe seguire una riduzione del ricorso al taglio cesareo, attualmente obiettivo primario dei reparti di Ostetricia	Migliorare le conoscenze teoriche, acquisire competenze per saper leggere e valutare la cardiocotografia in travaglio. Acquisire la consapevolezza che lo sviluppo e l'assunzione delle specifiche competenze e responsabilità conduce al miglioramento della qualità dell'assistenza, nell'ambito delle cure perinatali in sala parto	RES	1.000,00 €	2 edizioni, 6 ore/edizione	Anno 2025	Ginecologi e ostetriche	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Competenze nella lettura e gestione del CTGF, miglioramento dell'assistenza perinatale, contenimento del numero dei Tagli Cesarei primari - adeguamento alla richiesta da Regione Lombardia.Partecipazione del 50% del personale individuato
272	ADDESTRAMENTO AL TRIAGE OSTETRICO	Il progetto di avvio del Triage in Pronto Soccorso da parte del personale ostetrico è stato avviato nel 2023, proseguito nel 2024; questa edizione permette di completare la formazione delle ostetriche "junior"	Formazione sul campo di personale ostetrico preparato nell'esecuzione del triage Ostetrico in Pronto Soccorso	ADD	0,00 €	36 ore	Anno 2025	Ostetriche	General Carlotta	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Materno Infantile	POC	Completamento della formazione per il triage ostetrico per il personale ostetrico (4 dipendenti)

273	ATTIVITA' FORMATIVA MULTIDISCIPLINARE IN AMBITO GINECOLOGICO - ONCOLOGICO	In ottemperanza alle linee guida internazionali e nazionali (NCNN-ACOG-AIOM), per la corretta gestione dei casi oncologici, è necessaria la discussione collegiale e multispecialistica dei casi oncologici pre e/o postoperatori, con lo scopo di pianificare e valutare il percorso diagnostico e terapeutico più adeguato	Condivisione multispecialistica del percorso diagnostico terapeutico nella patologia ginecologica. Valutazione degli indicatori di qualità e proposte di miglioramento del percorso ginecologico	GDM	0,00 €	10 incontri da aprile a dicembre	Aprile - Dicembre 2025	Ginecologi, oncologi, radioterapisti, anatomici patologi, radiologi, psicologi, infermieri	Abbiati Annalisa	Ostetricia e Ginecologia	Ginecologia, Oncologia, Radioterapia, Radiologia, Anatomia Patologica, Psicologia Clinica	Materno Infantile	POC	Miglioramento della gestione dei casi clinici oncologici ginecologici. (REVISIONE PROTOCOLLO)
274	EDUCAZIONE AL PAZIENTE DIABETICO. DALL'ESORDIO ALLA GESTIONE DOMICILIARE	Il corso permette di imparare le basi teorico-pratiche della gestione del pz con esordio di diabete e successivo posizionamento di microinfusore	Formazione specifica tecnico professionale	RES	420,00 €	2 edizioni, 8 ore/edizione	Anno 2025	Medici, infermieri, infermieri pediatrici, OSS	Scaramuzza Andrea	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POOP	Relazione 10 relazione a T3 mesi sulla base osservazionale delle infermieristiche sull'utilizzo dell'applicazione del pt in essere, partecipazione del 70% del personale afferente alla pediatria
275	GESTIONE DEL PAZIENTE PEDIATRICO CON SEPSI	Creazione di gruppi di lavoro con le finalità di elaborare nuovi protocolli interni	Obiettivi di valutazione	GDM	0,00 €	6 ore	Anno 2025	Medici, infermieri, infermieri pediatrici	Andrico Daniela	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC - POOP	Invio all'ufficio Qualità del PT entro il 31/12/2025
276	COMUNICAZIONE EFFICACE	Prosecuzione del corso multidisciplinare iniziato nel 2022 volto all'acquisizione di conoscenze relative alla gestione comportamentale ed emotiva di bambini ed adolescenti problematici	Migliorare la gestione delle criticità che possono presentarsi all'interno del contesto clinico	RES	310,00 €	3 edizioni, 4 ore/edizione	Anno 2025	Medici, infermieri, infermieri pediatrici, OSS	Scaramuzza Andrea	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC	Partecipazione alla formazione da parte del 70% del personale
277	ADDESTRAMENTO PERSONALE NEO INSERITO IN PEDIATRIA+AMBULATORIO	L'operatore neo assegnato in pediatria, necessita di un periodo di addestramento, che garantisca l'implementazione delle competenze specifiche necessarie allo svolgimento delle attività	Formazione specifica tecnico professionale	ADD	0,00 €	150 ore	Anno 2025	Infermieri, infermieri pediatrici	Andrico Daniela	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC	Superamento dell'80% degli item della scheda di valutazione
278	LA GESTIONE DEL PAZIENTE DIABETICO PEDIATRICO: APPROFONDIMENTO SULLA GESTIONE DELL'ALIMENTAZIONE	Il corso permette di imparare come gestire la dose bolo prima di un pasto utilizzando i sistemi avanzati di somministrazione dell'insulina	Formazione specifica tecnico professionale	RES	420,00 €	3 edizioni, 8 ore/edizione	Anno 2025	Medici, infermieri, infermieri pediatrici	Scaramuzza Andrea	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC	Partecipazione alla formazione da parte del 70% del personale
279	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE DEI CASI CLINICI IN PEDIATRIA	Il gruppo prevede la discussione quotidiana dei casi clinici ricoverati presso la UOC Pediatria e il PS Pediatrico	Formazione sul campo	GDM	0,00 €	30 ore	Anno 2025	Medici	Cavalli Claudio	Pediatria	Pediatria	Materno Infantile	POC	Partecipazione alla formazione da parte del 80% del personale
280	CONDIVISIONE AGGIORNAMENTO PROCEDURE ASSISTENZIALI	Poter accedere, comprendere e revisionare i protocolli e le linee guida più attuali è presupposto fondamentale per lavorare in sicurezza e con competenza	Revisione dei procalli in capo all'uo di patologia neonatale e neonatologia facendo perno sulla collaborazione tra medici ed infermieri	GDM	0,00 €	8 ore	Anno 2025	Infermieri, infermieri pediatrici, neonatologi	Nazzari Morena	Patologia Neonatale e Neonatologia	Patologia Neonatale e Neonatologia	Materno Infantile	POC	Comprendere le motivazioni che supportano l'agire nelle patologie di pertinenza neonatologica. partecipazione dell'80% del personale
281	RIANIMAZIONE NEONATALE	La rianimazione neonatale presenta peculiarità rispetto al BLSd e pBLSd. Tutti gli operatori che svolgono attività in sala parto o di cura al neonato devono conoscere la flowchart della rianimazione neonatale, essere autonomi nell'esecuzione delle manovre ed essere in grado di lavorare in equipe in un setting di urgenza	Acquisizione di specifiche competenze in ambito rianimatorio neonatale	RES	1.000,00 €	4 edizioni, 8 ore/edizione	Anno 2025	Medici, infermieri, ostetriche	Drera Bruno	Patologia Neonatale e Neonatologia	Patologia Neonatale, Ostetricia, Ginecologia, Pediatria	Materno Infantile	POC	Superamento del test teorico pratico
282	PEDIATRIA OGGI: CICLO DI INCONTRI CON PEDIATRI DI LIBERA SCELTA E MEDICI DI ASSISTENZA PRIMARIA	Al fine di garantire maggiore omogeneità nella gestione diagnostica e terapeutica si è deciso di organizzare un ciclo di 3 incontri strutturati come lezioni frontali e discussione di casi clinici tra specialisti ospedalieri e territoriali coinvolti nell'assistenza di pazienti in età pediatrica (0-18 anni)	Implementare le competenze per la presa in carico, l'inquadramento diagnostico e la gestione di patologie respiratorie, gastroenterologiche e nefro-urinarie in età pediatrica (0-18 anni). Condivisione e confronto su scelte terapeutiche aggiornate in base ad EBM ed in conformità a principi di antibiotic stewardship	SEMINARIO	0,00 €	8 ore	Marzo - Giugno 2025	MMG e PLS, specializzandi, infermieri	Cavalli Claudio	Pediatria	Pediatria, Patologia Neonatale, Cure Primarie	Materno Infantile	POC	Riduzione del 30% degli accessi con terapia antibiotica impropria