


Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
ACCORDO FONDI CONTRATTUALI E DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

Vista e richiamata la "Rendicontazione fondi contrattuali e accordo distribuzione retribuzione di risultato anno 2022 – personale della dirigenza Area Sanità", sottoscritta il 15/5/2023, con la quale, tra l'altro, le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione del residuo del fondo per la "retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19/12/2019 con la mensilità di giugno in relazione alla necessità di pervenire alla sua quantificazione definitiva;

Considerato che:

- Regione Lombardia con DGR n. XI/7778 del 16/1/2023, in seguito accordo con le OO.SS. dell'Area Sanità, ha approvato l'Accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse per la corresponsione delle quote relative ai certificati INAIL emessi nel triennio 2019-2021 di cui all'art. 1, commi 527 e 528, della Legge 30/12/2018 n. 145;
- nel predetto Accordo sono stati, altresì, definiti i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in favore del dirigenti a rapporto esclusivo che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati ma in servizio nel periodo in questione;
- Regione Lombardia in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia), ha assegnato a questa ASST, un importo pari a € 255.754 per gli anni 2019-2020-2021 e a € 70.500 per l'anno 2022; quest'ultimo importo viene accantonato fino alla ricezione dei dati che saranno inviati da ARIA relativamente al numero dei certificati emessi;
- da una puntuale rilevazione è risultato che nel periodo 2019-2021 sono stati emessi da questa ASST n. 5694 certificati telematici INAIL;

Rilevato che, conseguentemente, nel "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 95 CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità sono state inserite le risorse su quote INAIL sopraindicate. La distribuzione di tali risorse avviene nel rispetto dei criteri stabiliti dall'Accordo Regionale sopracitato e dall'art. 34 del "Regolamento per l'Organizzazione della Libera Professione dell'ASST di Cremona – Aggiornamento Aprile 2023", approvato con Decreto n. 221 del 21.04.2023;

Per quanto sopra esposto le parti, rappresentate dalla delegazione trattante dell'ASST di Cremona e dai rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 19/12/2019, concordano quanto segue:

con la mensilità del mese di giugno verranno distribuiti, così come risultante dal prospetto allegato:

- Il residuo del fondo per la "retribuzione degli incarichi";
- Il residuo del fondo per la "retribuzione di risultato".

Allegati:

- 1) prospetto "Fondi contrattuali personale dipendente – Dirigenza Area Sanità - anno 2022;
- 2) decreto n. 243 del 11/5/2023 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della dirigenza area sanità e p.t.a.: costituzione definitiva anno 2022"

Cremona, 15 giugno 2023

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
Il Direttore Socio Sanitario Paola Mosa	
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Maria Teresa Bulgari	



Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	<i>V. Ballo</i>
CIMO	<i>W. M. M.</i>
FASSID	<i>Marie Luise Lisa</i>
AAROI EMAC	<i>Denis C. A. B.</i>
FP CGIL	<i>Franco</i>
FVM	
FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
UIL FPL	<i>Manetti Alessandro</i>

Amor

G

[Signature]

de la V. Ballo

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE
- DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022
 definitivo - dopo chiusura stipendi maggio 2023

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96)

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 1.818.409,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 96 c. 3 lett. a)	€ 145.600,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 lett. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2020	€ 100.548,00
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 396 del 24.08.2022	€ 1.881.557,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota aggiuntiva anno 2020	€ 2.398,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2021	€ 7.844,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2022	€ 27.716,00
Entità del fondo al 31.12.2022	€ 1.899.516,00

Fondo competenza 2022 distribuito dal mese 01/2022 al mese 05/2023	-€ 1.666.762,93
Totale avanzo disagio (A)	€ 232.753,07
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2022	€ 232.753,07
Residuo del Fondo ex art. 96 dopo trasferimento al Fondo di risultato	€ -

Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95)

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 1.444.671,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 95 c. 3 lett. a)	€ 72.801,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 15.000,00
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 396 del 24.08.2022	€ 1.502.472,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 lett. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2021	€ 42.993,00
Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anni 2019 2020 2021)	€ 255.754,00
Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anno 2022)	€ 70.500,00
Entità del fondo al 31.12.2022	€ 1.871.719,00
Fondo a disposizione del Direttore Generale 10%	-€ 150.247,20
Fondo competenza 2022 - certificati INAIL - anno 2022	-€ 70.500,00

Totale € 1.650.971,80

Fondo competenza 2022 distribuito - ind. sostituzione art. 22	-€ 33.921,61
Fondo competenza 2022 distribuito - certificati INAIL - anni 2019-2020-2021	-€ 175.802,60
Totale fondo già speso	-€ 209.724,21
Residuo fondo	€ 1.441.247,59
Trasferimento del fondo incarichi al 31.12.2022	€ 1.494.676,45
Trasferimento del fondo condizioni di lavoro 31.12.2022	€ 232.753,07
Trasferimento del fondo del Direttore Generale 31.12.2022	€ 56.771,98
Totale trasferimenti	€ 1.784.201,50
Residuo del fondo da erogare a saldo risultato 2022	€ 3.226.449,09

Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94)

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 8.197.919,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 94 c. 3 lett. a)	€ 111.239,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 lett. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2020	€ 40.272,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 45.000,00
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 396 del 24.08.2022	€ 8.304.430,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 lett. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - quota aggiuntiva per anno 2020	€ 127,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 lett. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2022	€ 43.308,00
Entità del fondo al 31.12.2022	€ 8.347.863,00
Fondo competenza 2022 distribuito dal mese 1/2022 al mese 05/2023	-€ 6.846.896,60
Decorazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile voce 8550	-€ 6.289,95
Residuo del fondo per la retribuzione degli incarichi al 31.12.2022	€ 1.494.676,45
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2022	€ 1.494.676,45
Residuo del Fondo di Posizione dopo trasferimento al Fondo Risultato	€ -

Fondo a disposizione del Direttore Generale:

Entità del fondo al 01.01.2022	€ 150.247,20
Totale	€ 150.247,20
Progetti Obiettivo 2022	-€ 93.475,22
Residuo del fondo del Direttore Generale al 31.12.2022	€ 56.771,98
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato anno 2022	-€ 56.771,98
Residuo del fondo dopo trasferimento al Fondo del Disagio	€ -

Fondo competenza anno 2022 - Certificati INAIL (da accantonare)

Entità del fondo	€ 70.500,00
------------------	-------------

Storico residuo fondo di risultato erogato

SALDO RISULTATO 2018	€ 2.413.722,64
SALDO RISULTATO 2019	€ 3.080.287,33
SALDO RISULTATO 2020	€ 3.283.784,21
SALDO RISULTATO 2021	€ 2.787.582,17

Handwritten initials: cr, TBP

Handwritten initials: JA

Handwritten initials: V.B.

Handwritten mark: a circle with a cross

Large handwritten signature

Handwritten signature



**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE
DI CREMONA**

DECRETO N. 243 DEL 11/05/2023

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA
DIRIGENZA AREA SANITA' E P.T.A.:
COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022**

IL DIRETTORE GENERALE - DR. GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Paola Mosa

Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, l'Azienda provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori contrattualmente identificati destinati a ciascuna categoria di personale;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19.07.2012 e nelle note applicative, la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa, ma di mera informativa;

PREMESSO altresì che con Decreto n. 396 del 24.08.2022, avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al Personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e P.T.A.: Fondi Provvisori al 01.01.2022", sono stati costituiti provvisoriamente al 01.01.2022 i fondi contrattuali del personale dipendente delle dirigenze dell'ASST di Cremona;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione delle risorse del "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi", del "Fondo per la retribuzione di risultato" e del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del personale della Dirigenza Area Sanità e del "Fondo per la Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori" e del "Fondo per la Retribuzione di Posizione" del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST di Cremona per l'anno 2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)"*;
- il decreto legge n. 135 del 14 dicembre 2018 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 11 febbraio 2019, n. 12, al comma 1 dell'art. 11 testualmente prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

- b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23*";
- il decreto legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;
 - la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 Settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni";
 - le circolari della Conferenza delle Regioni n. 10/133/CR6/C1 del 18 novembre 2010, n. 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011, n. 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011, n. 13/018/CR9/C1 del 07 febbraio 2013 e n. 15/42/CR05/C1 del 23 aprile 2015 e circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 23/03/2016 – scheda tematica I.3 "Contrattazione Integrativa";
 - la D.G.R. Regione Lombardia n. XI/5941 del 07 febbraio 2022, avente ad oggetto "Determinazione in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2022 – quadro economico programmatico – (di concerto con l'assessore Caparini)";
 - la Nota Prot. n. G1.2023.0015556 del 21.04.2023 avente ad oggetto "Bilancio Consuntivo 2022. Linee guida di compilazione in merito al costo del personale" con la quale è stato assegnato il budget definitivo per l'anno 2022 "sulla base di una puntuale verifica dei dati di chiusura pervenuti da ogni Ente in risposta alla nota circolare prot. n. G1.2023.0006870 del 23/02/23 rispetto alle assegnazioni attribuite con decreto n. 14896 del 18/10/2022 e con il decreto della Direzione Generale Welfare n. 250 del 13/01/2023";
 - l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio Sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;
 - il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) del 19 dicembre 2019;
 - il CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17 dicembre 2020;

ATTESO che il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, all'art. 11 lettera a) prevede la disapplicazione della normativa introdotta dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 Maggio 2017 per quanto riguarda gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017 (25 maggio 2017) dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRECISATO, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità, è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020 e che confluisce stabilmente nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per il rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità, è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi degli artt. 90, comma 3, lett. b), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dal 2021 e che confluisce stabilmente nel "Fondo Retribuzione di Posizione" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 91, comma 4, lett. a), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- nel corso dell'anno precedente non è cessato alcun Dirigente P.T.A.;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. G1.2022.0009107 del 10 febbraio 2022 della Regione Lombardia sono state riformulate, alla luce dei dati del Bilancio Consuntivo 2020, le risorse di cui ai commi 435 e 435-bis, art. 1, L. 205/2017, relative all'adeguamento del "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" di cui all'art. 96 e del "Fondo Retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL della Dirigenza Area Sanità;
- con nota prot. n. G1.2023.0006870 del 23 febbraio 2022 della Regione Lombardia sono state riconosciute le ulteriori risorse di cui ai commi 435 e 435-bis, art. 1, L. 205/2017, relative all'adeguamento del "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" di cui all'art. 96, del "Fondo Retribuzione degli Incarichi" di cui all'art. 94 e del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 95 del CCNL della Dirigenza Area Sanità;
- sempre con nota prot. n. G1.2023.0006870 del 23 febbraio 2022 della Regione Lombardia sono state riconosciute le risorse di cui ai commi 526 e 528, art. 1, L. 145/2018 (quote INAIL), relative agli anni 2021 e 2022, in incremento del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 95 del CCNL della Dirigenza Area Sanità;
- tutte le assegnazioni di cui sopra avvengono in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO, altresì, che Regione Lombardia, con nota Prot. G1.2022.0013471 del 13.03.2022, ha autorizzato il trasferimento dell'importo pari ad € 45.000 dal "Fondo per la Retribuzione degli incarichi" della Dirigenza Area Sanità al "Fondo per la retribuzione di posizione" della Dirigenza P.T.A., e dell'importo pari ad € 15.000 dal "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Area Sanità al "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" della Dirigenza P.T.A., così come previsto nell'Accordo Sindacale del 20 Dicembre 2021, avente ad oggetto "Integrazione Fondo Dirigenza Area Enti Locali dal Fondo Dirigenza Area Sanità"; tale variazione è stata validata dal Collegio Sindacale nella seduta del 30.12.2021, non ha comportato oneri aggiuntivi ed è avvenuta nel pieno rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VERIFICATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), la effettiva consistenza numerica del personale della Dirigenza Area Sanità in servizio nell'anno 2022 registra una variazione in diminuzione rispetto a quella dell'anno 2018, mentre la Dirigenza P.T.A. registra una variazione in aumento rispetto a quella dell'anno 2018, pari a 1,63 teste;

RITENUTO di:

- dover procedere ad un incremento dei fondi contrattuali della Dirigenza P.T.A., ai sensi dell'art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, sulla base della quota media dei Fondi anno 2018 moltiplicata per il numero di teste in incremento;
- di non dover procedere ad una diminuzione del livello dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità al fine di garantire la salvaguardia del valore dei fondi anno 2016, come previsto dal succitato D.L. n. 35/2019, essendo i fondi dell'anno 2022, al netto degli incrementi definiti dal CCNL, delle risorse ex commi 435 e 435-bis, articolo 1, legge n. 205/2017, e delle risorse ex commi 526 e 528, articolo 1, legge n. 145/2018, allo stesso livello dei fondi 2018 e 2016;

CONVENUTO, a mero titolo esemplificativo e senza che producano effetti sul finanziamento dei fondi e sul bilancio aziendale, che gli adeguamenti derivanti dai risparmi della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato sono quelli riportati negli allegati prospetti;

RITENUTO pertanto, di dover quantificare in via definitiva per l'anno 2022 i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto;

OSSERVATO che verrà acquisita, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione di legittimità e della compatibilità economico finanziaria degli stessi fondi prevista dall'art. 40-bis comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità imputerà le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai relativi conti di contabilità del Bilancio d'Esercizio anno 2022;

CONVENUTO pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, di quantificare in via definitiva per l'anno 2022, i fondi contrattuali del personale dipendente della dirigenza nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Dirigenza Area Sanità
 - euro 1.899.516,00 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96 CCNL 19.12.2019)"
 - euro 1.871.719,00 "Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95 CCNL 19.12.2019)"
 - euro 8.347.863,00 "Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94 CCNL 19.12.2019)"
- Dirigenza P.T.A.
 - euro 334.629,00 "Fondo retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)"
 - euro 144.962,00 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)"

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del Procedimento in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per i motivi espressi in narrativa, di costituire, definitivamente per l'anno 2022, i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza Amministrativa e della Dirigenza Professionale e Tecnica come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto:

Dirigenza Area Sanità

euro 1.899.516,00 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96 CCNL 19.12.2019)"

euro 1.871.719,00 "Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95 CCNL 19.12.2019)"

euro 8.347.863,00 "Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94 CCNL 19.12.2019)"

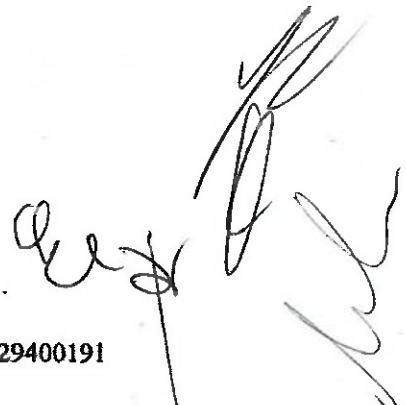
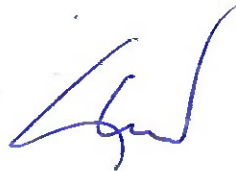
Dirigenza P.T.A.

euro 334.629,00 "Fondo retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)"

euro 144.962,00 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)";

2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto che la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, imputerà le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai relativi conti di contabilità del Bilancio d'Esercizio anno 2022;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente
Dr. Giuseppe Rossi



Allegato 1) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi Art. 94 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo anno 2022
Art. 94, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 7.886.018,00
Art. 94, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 58, comma 4 CCNL 05.12.1995, art. 8 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alle sole dirigenze sanitarie e delle professioni sanitarie)	€ 311.901,00
Incremento art. 94, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 111.239,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 40.399,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 43.305,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	-€ 45.000,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2020 in regione d'anno	€ 72.395,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decorazione RIA personale cessato anno 2020 in regione d'anno	-€ 72.395,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2021 in regione d'anno	€ 31.485,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decorazione RIA personale cessato anno 2021 in regione d'anno	-€ 31.485,00
Totale "Fondo per la retribuzione degli incarichi" indicato in Bilancio anno 2022		€ 8.347.863,00

Fondo per la retribuzione di risultato. Art. 95 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo anno 2022
Art. 95, comma 2, lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 11 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.206.815,00
Art. 95, comma 2, lettera c), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 237.856,00
Incremento art. 95, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 72.801,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2021	€ 42.993,00
Risorse art. 1, commi 526 e 528 L. 145/2018	Ulteriori risorse su quote INAIL ex commi 526 e 528, art. 1, Legge 145/2018 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2021	€ 255.754,00
Risorse art. 1, commi 526 e 528 L. 145/2018	Ulteriori risorse su quote INAIL ex commi 526 e 528, art. 1, Legge 145/2018 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 70.500,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	-€ 15.000,00
Art. 95, comma 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 36.784,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decorazione ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 36.784,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2021	€ 14.833,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decorazione ratei RIA personale cessato anno 2021	-€ 14.833,00
Totale "Fondo per la retribuzione di risultato" indicato in Bilancio anno 2022		€ 1.871.719,00

PPP

MA

V. B. B.

A

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art. 96 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo anno 2022
Art. 96, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 10 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.508.879,00
Art. 96, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 106.530,00
Incremento art. 96, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 145.600,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 1730 del 12.02.2021 e Decreto n. 2117 del 18.02.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - (Quota assegnata per l'anno 2019)	€ 88.186,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 18365 del 23.12.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 14.761,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2021	€ 7.844,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 27.716,00
Totale "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" indicato in Bilancio anno 2022		€ 1.899.516,00

Totale fondi ANNO 2022	€ 12.119.098,80
------------------------	-----------------

**Allegato 2) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17.12.2020		Importo anno 2022
Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)	Risorse del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)	€ 110.799,00
Art.91, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018	Incremento di euro 559,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (n. 10 teste)	€ 5.590,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 15.000,00
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 1,63)	€ 13.573,00
Totale "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" indicato in Bilancio anno 2022		€ 144.962,00

Fondo per la retribuzione di posizione Art. 90 CCNL 17.12.2020		Importo anno 2022
Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)	Risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa " (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)	€ 257.406,00
Art. 90, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018	Incremento di euro 338,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2018 (n. 10 teste)	€ 3.380,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 45.000,00
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 1,63)	€ 28.843,00
Totale "Fondo retribuzione di posizione" indicato in Bilancio anno 2022		€ 334.629,00

Totale fondi ANNO 2022	€ 479.591,00
-------------------------------	---------------------

[Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left and several initials on the right.]