



## RENDICONTAZIONE FONDI CONTRATTUALI E ACCORDO DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

In data 15 maggio 2023 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019

Visti ed esaminati i prospetti, allegati al presente accordo, con i quali viene rendicontato, nel dettaglio, quanto speso a carico dei fondi contrattuali anno 2022;

Dato atto del passaggio effettuato in data 14/4/2023 con il N.V.P. in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e delle modalità di distribuzione della retribuzione di risultato in Azienda;

Atteso che il residuo del fondo per la retribuzione di risultato del personale della dirigenza dell'area sanità:

- risulta determinato negli importi contenuti nei prospetti allegati, parte integrante e sostanziale del presente documento;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, danno atto che:

1. si intendono confermate per l'esercizio 2022 le modalità di distribuzione della retribuzione di risultato da assegnare a ciascun dipendente così come contenuto nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29 giugno 2017;
2. il residuo del fondo per la retribuzione di risultato, al netto del fondo del Direttore Generale, verrà distribuito con la mensilità di maggio mentre l'eventuale residuo degli altri fondi contrattuali, in relazione alla necessità di quantificazione definitiva degli stessi, verrà distribuito con la mensilità di giugno;

Allegati:

- 1) prospetto "Fondi contrattuali personale dipendente – Dirigenza Area Sanità - anno 2022";
- 2) prospetto dettaglio fondo disagio 2020-2022 Area Sanità;
- 3) Estratto decreto n. 396 del 24/08/2022 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della dirigenza area sanità e p.t.a.: fondi provvisori al 01.01.2022"

Cremona, 15 maggio 2023

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi		GL
Il Direttore Sanitario Rosario Canino		BCP
Il Direttore Socio Sanitario Paola Mosa		
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Maria Teresa Bulgari		U.B.H.
Il Dirigente Responsabile f.f. Direzione Medica Ospedale di Cremona Federica Pezzetti		



Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	
CIMO <i>FESSE</i>	<i>Giuseppe V. B...</i>
FASSID <i>(KUPI)</i>	<i>Ugo...</i>
AAROI EMAC	<i>Renzo...</i>
FP CGIL	<i>M...</i>
FVM	<i>Paolo...</i>
FESMED	<i>M...</i>
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
UIL FPL	

*Q* *Giuseppe* *Q*

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE**  
**- DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022**  
 definitivo - dopo chiusura stipendi aprile 2023

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96)**

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 1.615.409,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 96 c. 3 lett. a)	€ 145.600,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2020	€ 100.548,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria</b>	<b>€ 1.861.557,00</b>
<b>Decreto n. 396 del 24.08.2022</b>	<b>€ 1.861.557,00</b>
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota aggiuntiva anno 2020	€ 2.399,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2021	€ 7.844,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2022	€ 27.716,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2022</b>	<b>€ 1.899.516,00</b>
Fondo competenza 2022 distribuito dal mese 01/2022 al mese 04/2023	-€ 1.666.869,63
<b>Totale avanzo disagio (A)</b>	<b>€ 232.646,37</b>
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2022	€ 232.646,37
<b>Residuo del Fondo ex art. 96 dopo trasferimento al Fondo di risultato</b>	<b>€ -</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95)**

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 1.444.671,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 95 c. 3 lett. a)	€ 72.801,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 15.000,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria</b>	<b>€ 1.502.472,00</b>
<b>Decreto n. 396 del 24.08.2022</b>	<b>€ 1.502.472,00</b>
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2021	€ 42.993,00
Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anni 2019 2020 2021)	€ 255.754,00
Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anno 2022)	€ 70.500,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2022</b>	<b>€ 1.871.719,00</b>
Fondo a disposizione del Direttore Generale 10%	-€ 150.247,20
<b>Totale</b>	<b>€ 1.721.471,80</b>
Fondo competenza 2022 distribuito - ind. sostituzione art. 22	-€ 33.921,61
Fondo competenza 2022 distribuito - certificati INAIL - anni 2019-2020-2021	-€ 175.802,26
Fondo competenza 2022 distribuito - certificati INAIL - anno 2022	-€ 70.500,00
<b>Totale fondo già speso</b>	<b>-€ 280.223,87</b>
<b>Residuo fondo</b>	<b>€ 1.441.247,93</b>
Trasferimento dal fondo incarichi al 31.12.2022	€ 1.494.676,45
Trasferimento dal fondo condizioni di lavoro 31.12.2022	€ 232.646,37
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale 31.12.2022	€ 56.771,98
<b>Totale trasferimenti</b>	<b>€ 1.784.094,80</b>
<b>Residuo del fondo da erogare a saldo risultato 2022</b>	<b>€ 3.225.342,73</b>

**Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94)**

Entità del fondo al 01.01.2022 Dirigenza Area Sanità	€ 8.197.919,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 94 c. 3 lett. a)	€ 111.239,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2020	€ 40.272,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 45.000,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria</b>	<b>€ 8.304.430,00</b>
<b>Decreto n. 396 del 24.08.2022</b>	<b>€ 8.304.430,00</b>
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - quota aggiuntiva per anno 2020	€ 127,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2022	€ 43.306,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2022</b>	<b>€ 8.347.863,00</b>
Fondo competenza 2022 distribuito dal mese 1/2022 al mese 04/2023	-€ 6.846.896,60
Decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile voce 9550	-€ 6.289,95
<b>Residuo del fondo per la retribuzione degli incarichi al 31.12.2022</b>	<b>€ 1.494.676,45</b>
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2022	€ 1.494.676,45
<b>Residuo del Fondo di Posizione dopo trasferimento al Fondo Risultato</b>	<b>€ -</b>

**Fondo a disposizione del Direttore Generale:**

Entità del fondo al 01.01.2022	€ 150.247,20
<b>Totale</b>	<b>€ 150.247,20</b>
Progetti Obiettivo 2022	-€ 93.475,22
<b>Residuo del fondo del Direttore Generale al 31.12.2022</b>	<b>€ 56.771,98</b>
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato anno 2022	-€ 56.771,98
<b>Residuo del fondo dopo trasferimento al Fondo del Disagio</b>	<b>€ -</b>

**Storico residuo fondo di risultato erogato**

SALDO RISULTATO 2018	€ 2.413.722,64
SALDO RISULTATO 2019	€ 3.080.287,33
SALDO RISULTATO 2020	€ 3.283.784,21
SALDO RISULTATO 2021	€ 2.767.582,17

*Handwritten signatures and initials:*  
 U.B.h.  
 PL  
 M  
 P.P.P.  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

*Handwritten signature:*  
 [Signature]





---

**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE  
DI CREMONA**

**DECRETO N. 396 DEL 24/08/2022**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI  
RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA  
DIRIGENZA AREA SANITA' E P.T.A.: FONDI  
PROVVISORI AL 01.01.2022**

**IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Paola Mosa

Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

## IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con decreto n. 269 dell'1 giugno 2022, avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e P.T.A.: costituzione definitiva anno 2021", sono state quantificate le risorse dei fondi contrattuali del personale della dirigenza Area Sanità e P.T.A. dell'ASST di Cremona per l'anno 2021;

### RICHIAMATI:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato (...)";*
- il decreto legge n. 135 del 14 dicembre 2018 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 11 febbraio 2019, n. 12, al comma 1 dell'art. 11 testualmente prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
  - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";*
- il decreto legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale della Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25 Maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 Settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni";
- le circolari della Conferenza delle Regioni nr. 10/133/CR6/C1 del 18 novembre 2010, nr. 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011, nr. 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011, nr.

13/018/CR9/C1 del 07 febbraio 2013 e nr. 15/42/CR05/C1 del 23 aprile 2015 e circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze nr. 12 del 23/03/2016 – scheda tematica I.3 “Contrattazione Integrativa”

- la d.G.R. Lombardia n. XI/5941 del 07 febbraio 2022 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l’esercizio 2022 – quadro economico programmatico – (di concerto con l’assessore Caparini);
- l’art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l’obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all’utilizzo degli stessi;
- il CCNL della Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 e il CCNL relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

PRECISATO, altresì, che:

- ai sensi dell’art. 94, comma 3, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità, è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020 e che confluisce stabilmente nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” dell’anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d’anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell’art. 95, comma 4, lett. a), del CCNL Dirigenza Area Sanità, è stato calcolato l’importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del “Fondo retribuzione di risultato” per rispetto del vincolo dell’art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017;
- ai sensi degli artt. 90, comma 3, lett.b), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dal 2021 e che confluisce stabilmente nel “Fondo Retribuzione di Posizione” dell’anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d’anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell’art. 91, comma 4, lett. a), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato l’importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del “Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti accessori” per rispetto del vincolo dell’art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017;
- nel corso dell’anno precedente non è cessato alcun Dirigente P.T.A.;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. G1.2022.0009107 del 10 febbraio 2022 della Regione Lombardia sono state riformulate, alla luce dei dati del Bilancio Consuntivo 2020, le risorse di cui ai commi 435 e 435-bis, art. 1, L. n. 205/2017, relative all’adeguamento del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all’art. 96 e del “Fondo Retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL della Dirigenza Area Sanità, e tale assegnazione avviene in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- con nota prot. n. G1.2022.0013471 del 10 marzo 2022 Regione Lombardia ha autorizzato ASST di Cremona a trasferire l’importo pari ad € 45.000 dal “Fondo per la Retribuzione degli Incarichi” della Dirigenza Area Sanità al “Fondo per la Retribuzione di Posizione”

della Dirigenza P.T.A., e l'importo pari ad € 15.000 dal "Fondo per la Retribuzione di Risultato" della Dirigenza Area Sanità al "Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori della Dirigenza P.T.A." a far tempo dal 2021, variazione prevista dall'Accordo Sindacale del 20 Dicembre 2021 ed validata dal Collegio Sindacale nella seduta del 30 Dicembre 2021;

RILEVATO che:

- con decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1492 del 11 Febbraio 2022, avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2022" è stata determinata la ripartizione annuale delle risorse disponibili tra le Aziende, precisando che gli importi includono oneri riflessi e IRAP, e sono state riconosciute, altresì, le risorse comprensive del trattamento economico accessorio, inclusi oneri riflessi e IRAP, per il personale di cui ai commi 1 e 7 art. 2 D.L. 34/2020 ("Terapie intensive"), commi 4 e 4 -bis art. 1 D.L. 34/2020 ("Potenziamento ADI") e comma 423 art. 1 L. 178/2020 ("Reclutamento straordinario Contact Tracing, Emergenza Covid e Vaccinazioni");
- con nota DGW Prot. n. G1.2022.0013301 del 09 Marzo 2022 avente ad oggetto "Bilancio Preventivo 2022 – parere in ordine alla Deliberazione del Direttore Generale n. 69 del 14.02.2022 dell'ASST di Cremona (724) – Prot. n. A1.2022.0131129 del 14.02.2022, allegato e parte integrante della Deliberazione n. XI/6130 del 21 Marzo 2022 – avente ad oggetto "Approvazione dei bilanci preventivi economici 2022 delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo – (di concerto con il Vice Presidente Moratti) –, Regione Lombardia ha ribadito che per le assunzioni di cui al comma precedente *"le quote di trattamento accessorio potranno essere calcolate ed esposte in sede di chiusura dell'esercizio 2022 quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo"*;

CONVENUTO pertanto, a seguito di quanto sopra specificato:

- di dover quantificare in via provvisoria per l'anno 2022 i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza P.T.A. come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto al netto delle quote di incremento per le risorse finalizzate di cui ai commi 1 e 7 art. 2 D.L. 34/2020 ("Terapie intensive"), comma 5 art. 1 D.L. 34/2020 ("Infermieri di famiglia/comunità"), commi 4 e 4-bis art. 1 D.L. 34/2020 ("Potenziamento ADI"), comma 423 art. 1 L. 178/2020 ("Reclutamento straordinario Contact Tracing, Emergenza Covid e Vaccinazioni"), così come indicato da Regione Lombardia con Nota DGW Prot. n. G1.2022.0013301 del 09 Marzo 2022;
- di calcolare ed esporre le quote di trattamento accessorio in incremento in sede di chiusura dell'esercizio 2022, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo;

DATO ATTO della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2022 e che l'UOC Economico Finanziario, imputerà la spesa destinata ai fondi contrattuali delle Dirigenze, per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irapp;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del Procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di costituire, provvisoriamente all'1 gennaio 2022, per quanto esposto in premessa, i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza P.T.A., come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2022 e dell'imputazione della spesa destinata ai fondi contrattuali delle Dirigenza per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irapp;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente  
Dr. Giuseppe Rossi



**Allegato 1) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2022 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

Fondo per la retribuzione degli incarichi Art. 94 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo al 01.01.2022
Art. 94, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 7.886.018,00
Art. 94, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 58, comma 4 CCNL 05.12.1996, art. 8 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 311.901,00
Incremento art. 94, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 111.239,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Risorse comma 435-bis, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con nota n. G1.2022.0009107 del 10/02/2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - (Quota assegnata per l'anno 2020)	€ 40.272,00
Nota prot. n. G1.2022.0013471 del 10/03/2022	Spostamento risorse al Fondo per la Retribuzione di Posizione della Dirigenza P.T.A.	-€ 45.000,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	€ 72.395,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	-€ 72.395,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	€ 31.485,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	-€ 31.485,00
<b>Totale "Fondo per la retribuzione degli incarichi" provvisorio anno 2022</b>		<b>€ 8.304.430,00</b>

Fondo per la retribuzione di risultato Art. 95 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo al 01.01.2022
Art. 95, comma 2, lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 11 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.206.815,00
Art. 95, comma 2, lettera c), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 237.856,00
Incremento art. 95, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 72.801,00
Nota prot. n. G1.2022.0013471 del 10/03/2022	Spostamento risorse al Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza P.T.A.	-€ 15.000,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 36.784,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 36.784,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 14.833,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 14.833,00
Totale "Fondo per la retribuzione di risultato" provvisorio anno 2022		€ 1.502.472,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art. 96 CCNL 19 Dicembre 2019		Importo al 01.01.2022
Art. 96, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 10 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.508.879,00
Art. 96, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 106.530,00
Incremento art. 96, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 145.600,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con nota n. G1.2021.0030258 del 04.05.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - (Quota assegnata per l'anno 2020)	€ 100.548,00
Totale "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" provvisorio anno 2022		€ 1.861.557,00

Totale fondi provvisori ANNO 2022	€ 11.668.459,00
-----------------------------------	-----------------