



**ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2024
PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ E PTA**

L'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Cremona e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni Locali sezione PTA, sulla base di quanto indicato nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica", sottoscritto in data 03/07/2024 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni Locali sezione PTA, concordano quanto segue:

1. I progetti a cui sono destinate le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR anno 2024, allegati al presente, coinvolgono tutto il personale della dirigenza, sono stati valutati come sostenibili in relazione al loro raggiungimento nei tempi previsti e risultano coerenti con i macro obiettivi e gli indirizzi regionali contenuti nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica" sopracitate;
2. Le parti convengono sull'importanza della responsabilizzazione e del coinvolgimento del personale, all'interno di un percorso condiviso, che realizzi la partecipazione attiva dei dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi contenuti nei progetti elaborati in rapporto alla rispettiva competenza e attività;
3. Le risultanze del progetto saranno certificate dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale;
4. La quota annuale di RAR relativa all'anno 2024 spettante ad ogni singolo dipendente, definita nelle linee generali di indirizzo siglate a livello regionale, è fissata in € 1.100,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP. Inoltre, al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari a € 173,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.
5. La quota complessiva di R.A.R. relativa all'anno 2024 spettante ad ogni singolo professionista non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024.
6. La quota pro-capite verrà inoltre erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e in considerazione della effettiva partecipazione sulla base della presenza in servizio (comprese le prestazioni svolte in lavoro agile), del dovuto (orario ridotto o full time) e in relazione alle modalità contenute nell'accordo regionale del 03/7/2024. Saranno considerate convenzionalmente presenza:
 - le ferie e le festività di cui all'art. 16 del vigente CCNL dirigenza sanità;
 - il congedo per maternità o di paternità obbligatorio e l'interdizione per gravidanza a rischio di cui al D.Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art 41 del vigente CCNL dell'area sanità;
 - i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato ex art. 10 CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
 - l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dall'art 40 del vigente CCNL dell'area sanità.



7. La quota effettiva di R.A.R. relativa all'anno 2024 spettante ad ogni singolo dirigente sarà erogabile secondo la seguente tempistica:
- entro il mese di ottobre 2024: erogazione di una quota pari al 50% della quota pro-capite, a seguito della verifica da parte del NVP del positivo andamento dei progetti;
 - entro il 31/05/2025: erogazione del saldo della quota pro-capite, previa verifica finale del NVP.

Cremona, 30/07/2024

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Angelo Garavaglia	
Il Direttore Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Dirigente Responsabile Direzione Medica POC Dott.ssa Maria Lidia Raffaella	
Il Dirigente Responsabile Direzione Medica POOP ad interim Dott.ssa Maria Lidia Raffaella	

Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	
FASSID	
AAROI EMAC	
FP CGIL	
FVM	
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
CISL FP	

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Cremona

DIRER	
UNSCP	

SCHEDA PROGETTO PER LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAR ANNO 2024 – DIRIGENZA AREA SANITA'

<p>TITOLO PROGETTO</p>	<p>MACRO OBIETTIVO 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata: PROGETTO FORMATIVO "PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA_MODULO B e C"</p>
<p>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE FASI DELL'OBIETTIVO</p>	<p>Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha previsto nell'ambito della Missione 6 Salute, per lo "sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" (Componente 2, Sub-investimento 2.2 b), l'avvio di un percorso straordinario di formazione sulle infezioni ospedaliere a tutti i professionisti sanitari dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale operanti nelle strutture ospedaliere.</p> <p>Tale progetto formativo prevede la programmazione, definizione e realizzazione di moduli didattici fortemente orientati alla pratica assistenziale sul tema delle ICA: in particolare, il modulo B prevede l'acquisizione/consolidamento di competenza specifiche per la prevenzione/gestione delle ICA con particolare riferimento alle principali categorie di infezioni diffuse in ambito ospedaliero e nelle organizzazioni sanitarie di ASST Cremona: il modulo C è inerente al programma locale di contrasto alle infezioni ospedaliere e alle modalità di incident-reporting.</p>
<p>INDICATORE</p>	<p>Obiettivo aziendale: 1) % dei DIRIGENTI che hanno completato il progetto di Formazione sul campo "PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA_MODULO B e C", esclusi gli assunti dopo il 1° agosto 2024:</p> <p>Obiettivo individuale: 2) Completamento del progetto di Formazione sul campo "PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA_MODULO B e C"</p>
<p>VALORE ATTESO</p>	<p>Obiettivo aziendale: 1) 50%</p> <p>Obiettivo individuale: 2) Completamento progetto di Formazione sul campo (compilazione questionario di gradimento + superamento valutazione finale)</p>
<p>TEMPISTICHE</p>	<p>Entro il 31 Dicembre 2024 è necessario aver completato il progetto di Formazione sul campo "PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA_MODULO B e C"</p>
<p>COORDINATORE/I DEL PROGETTO E REFERENTE DELLA RENDICONTAZIONE</p>	<p>Dr. Marco Petagna – Dirigente Professioni Sanitarie – S.S. Formazione</p>
<p>OPERATORI COINVOLTI</p>	<p>Personale della dirigenza Area Sanità (dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie)</p>

**SCHEDA PROGETTO PER LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAR ANNO 2024
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

TITOLO PROGETTO	MACRO OBIETTIVO 7 Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazioni dei processi: PROGETTO FORMATIVO "REVISIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO"
DESCRIZIONE SINTETICA DELLE FASI DELL'OBIETTIVO	L'introduzione di modifiche sostanziali nel vigente sistema di valutazione del personale del comparto determina la necessità di portare a conoscenza di tutti i valutati e valutatori aziendali le innovazioni/revisioni previste. Si rende pertanto necessario un percorso formativo per implementare la conoscenza del nuovo processo in tutti i valutatori, anche in previsione della dematerializzazione (transizione digitale) dello strumento ad oggi utilizzato per la valutazione del personale del comparto (scheda di valutazione), prevista per l'anno 2025.
INDICATORE	Obiettivo aziendale: 1) % dei DIRIGENTI che hanno completato il progetto di Formazione sul "REVISIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO", esclusi gli assunti dopo il 1° agosto 2024. Obiettivo individuale: 2) Completamento (fruzione corso + compilazione questionario di gradimento + superamento test di valutazione finale) del progetto formativo residenziale "REVISIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO"
VALORE ATTESO	Obiettivo aziendale: 1) 50% Obiettivo individuale: 2) Completamento progetto formativo (fruzione corso + compilazione questionario di gradimento + superamento test di valutazione finale)
TEMPISTICHE	Entro il 31 dicembre 2024 è necessario aver completato il progetto formativo residenziale "REVISIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO"
COORDINATORE/I DEL PROGETTO E REFERENTE DELLA RENDICONTAZIONE	Dr. Marco Petagna – Dirigente Professioni Sanitarie - Formazione
OPERATORI COINVOLTI	Personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa e delle professioni sanitarie.