



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO FONDI CONTRATTUALI E DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

Vista e richiamata la "Rendicontazione fondi contrattuali e accordo distribuzione retribuzione di risultato anno 2024 – personale della dirigenza Area Sanità", sottoscritta il 09/5/2025, con la quale, tra l'altro, le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione del residuo del fondo per la "retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 72 del CCNL 23/01/2024 con la mensilità di giugno in relazione alla necessità di pervenire alla sua quantificazione definitiva;

Considerato che:

- Regione Lombardia con DGR n. XII/4175 del 07/04/2025, in seguito accordo con le OO.SS. dell'Area Sanità, ha, approvato l'Accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse per la corresponsione delle quote relative ai certificati INAIL emessi nell'anno 2024 di cui all'art. 1, commi 527 e 528, della Legge 30/12/2018 n. 145:
- nel predetto Accordo sono stati, altresì, definiti i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in favore dei dirigenti a rapporto esclusivo che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati ma in servizio nel periodo in questione;
- Regione Lombardia in sede di Bilancio Consuntivo 2024, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia), ha assegnato a questa ASST, un importo pari a € 102.067 per l'anno 2024, quest'ultimo importo viene accantonato fino alla ricezione dei dati che saranno inviati da ARIA relativamente al numero di certificati emessi;
- da una puntuale rilevazione è risultato che nell'anno sono stati emessi da questa ASST n. 2.338 certificati telematici INAIL;

Rilevato che, conseguentemente, nel "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 74 CCNL 23/01/2024 della Dirigenza Area Sanità sono state inserite le risorse su quote INAIL sopraindicate. La distribuzione di tali risorse avviene nel rispetto dei criteri stabiliti dall'Accordo Regionale sopracitato e dall'art. 37 del "Regolamento per l'Organizzazione della Libera Professione dell'ASST di Cremona – Aggiornamento 2024", approvato con Decreto n. 1127 del 04.12.2024;

Per quanto sopra esposto le parti, rappresentate dalla delegazione trattante dell'ASST di Cremona e dai rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 23/01/2024, concordano quanto segue:

con la mensilità del mese di giugno, oltre a quanto non ancora distribuito nel mese di maggio a carico del Fondo per la "retribuzione di risultato", verranno distribuiti, con le medesime modalità, i residui del Fondo per la "retribuzione degli incarichi" e del Fondo "condizioni di lavoro", così come risultanti dal prospetto allegato.

Allegati:

- 1) prospetto "Fondi contrattuali personale dipendente – Dirigenza Area Sanità - anno 2024;
- 2) decreto n. 432 del 15/5/2025 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della dirigenza area sanità e p.t.a.: costituzione definitiva anno 2023";

Cremona, 5 giugno 2025









Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo dott. Gianluca Leggio Il Direttore Sanitario dr. Francesco Reitano Il Direttore Socio-Sanitario dr. Giorgio Scivoletto Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Maria Teresa Bulgari Il Direttore Medico della Direzione Medica POC dr.ssa Maria Lidia Raffela Sinatra	
--	--

Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	
FASSID	
AAROI EMAC	
FP CGIL	
FVM	
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
- DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2024
(dati aggiornati a Maggio 2025)**

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 73)

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 1.615.409,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 96 c. 3 lett. a)	€ 145.600,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2019	€ 88.186,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2020	€ 14.761,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2022	€ 27.716,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2023	€ 28.935,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 23.074,00
Incremento di euro 136,56 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 73 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 61.589,00

Incremento di euro 92,23 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 41.596,00
--	-------------

Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria

Decreto n. 516 del 11.06.2024	€ 2.046.866,00
--------------------------------------	-----------------------

Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 11.987,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 9.441,00
Incremento L. 234/2021, art. 1, comma 293 (INDENNITA' PS) (Acconto)	€ 173.600,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2024	€ 30.869,00
Incremento L. 234/2021, art. 1, comma 293 (INDENNITA' PS) (Saldo)	€ 80.549,00

Entità del fondo al 31.12.2024	€ 2.353.312,00
---------------------------------------	-----------------------

Fondo competenza 2024 distribuito dal mese 01/2024 al mese 05/2025	-€ 1.437.330,70
--	-----------------

Ind. PS distribuita fino al mese 04_2025	-€ 182.253,77
--	---------------

Residui indennità di PS da distribuire nel mese 05_2025	-€ 72.213,26
---	--------------

Totale avanzo disagio (A)	€ 661.514,27
----------------------------------	---------------------

Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2024	€ 661.514,27
--	--------------

Residuo del Fondo ex art. 73 dopo trasferimento al Fondo di risultato	€ -
--	------------

compresi € 2.158,97 ind. Rischio radiologico n. 3 dirigenti anno 2023

Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 74)

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 1.444.671,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 95 c. 3 lett. a)	€ 72.801,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 15.000,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 20.835,00
Incremento di euro 99,97 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 45.086,00

Incremento di euro 92,23 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 41.596,00
--	-------------

Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria

Decreto n. 516 del 11.06.2024	€ 1.609.989,00
--------------------------------------	-----------------------

Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anno 2024)	€ 102.067,00
--	--------------

Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 10.824,00
--	-------------

Incremento per dipartimento cure primarie	€ 11.951,00
---	-------------

Entità del fondo al 31.12.2024	€ 1.734.831,00
---------------------------------------	-----------------------

Fondo a disposizione del Direttore Generale 5%	-€ 81.638,20
--	--------------

Totale	€ 1.653.192,80
---------------	-----------------------

Fondo competenza 2024 distribuito - ind. sostituzione art. 22	-€ 54.868,55
---	--------------

Fondo competenza 2024 distribuito - certificati INAIL (dato provvisorio in attesa di ricevere da ARIA SpA il numero dei certificati emessi nel 2024)	-€ 102.067,00
--	---------------

Totale fondo già speso	-€ 156.935,55
-------------------------------	----------------------

Residuo fondo	€ 1.496.257,25
----------------------	-----------------------

Trasferimento dal fondo incarichi al 31.12.2024	€ 1.651.817,29
---	----------------

Trasferimento dal fondo condizioni di lavoro 31.12.2024	€ 661.514,27
---	--------------

Trasferimento dal fondo del Direttore Generale 31.12.2024	€ 45.008,10
---	-------------

Totale trasferimenti	€ 2.358.339,66
-----------------------------	-----------------------

Residuo del fondo da erogare a saldo risultato 2024	€ 3.854.596,91
--	-----------------------

[Handwritten signatures and initials: a large signature at the top right, 'MA' in blue, 'MA' in black, 'JCO' in black, 'PS' in black, 'WLL' in black, 'PBB' in black, and 'my' in black.]

Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 72)

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 8.197.919,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 94 c. 3 lett. a)	€ 111.239,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2020	€ 40.399,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2021	€ 42.993,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2022	€ 43.306,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2023	€ 33.432,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 117.798,00
Incremento di euro 1.109,31 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 500.299,00

Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021) -€ 45.000,00

Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria**Decreto n. 516 del 11.06.2024**

Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 61.193,00
Incremento per dipartimento cure primarie	63.241,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2024	32.923,00

Entità del fondo al 31.12.2024

Fondo competenza 2024 distribuito dal mese 1/2024 al mese 05/2025	-€ 7.540.971,38
Decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile voce 9550	-€ 6.953,33

Residuo del fondo per la retribuzione degli incarichi al 31.12.2024

Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2024

Residuo del Fondo di Posizione dopo trasferimento al Fondo Risultato

Fondo a disposizione del Direttore Generale:

Entità del fondo al 01.01.2024	€ 81.638,20
Progetti Obiettivo 2024	€ 36.630,10
Residuo del fondo del Direttore Generale al 31.12.2024	€ 45.008,10
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato anno 2024	-€ 45.008,10
Residuo del fondo dopo trasferimento al Fondo di Risultato	€ -

Storico residuo fondo di risultato erogato

SALDO RISULTATO 2020	€ 3.283.784,21
SALDO RISULTATO 2021	€ 2.767.582,17
SALDO RISULTATO 2022	€ 3.249.945,24
SALDO RISULTATO 2023	€ 3.897.427,36

Compresi € 1.555,75 arretrati retribuzione di posizione fissa anno 2023 Buggè Concetta

Totale

€ 81.638,20
€ 36.630,10
€ 45.008,10
-€ 45.008,10
€ -



DECRETO N. 432

DEL 15/05/2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' E P.T.A.: COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024

Struttura proponente: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: DOTT.SSA MARIA TERESA BULGARI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT.EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. GIORGIO SCIVOLETTO

**PREMESSO** che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40-bis del D.lgs. 165/2001, l'Azienda provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori contrattualmente identificati destinati a ciascuna categoria di personale;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e nelle note applicative, la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa, ma di mera informativa;

PREMESSO altresì che con Decreto n. 516 del 11.06.2024, avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e P.T.A.: Fondi Provvisori al 01.01.2024", sono stati costituiti provvisoriamente al 01.01.2024 i fondi contrattuali del personale dipendente delle Dirigenze dell'ASST di Cremona;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione definitiva delle risorse del "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi", del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" e del "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" del personale della Dirigenza Area Sanità e del "Fondo per la Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori" e del "Fondo per la Retribuzione di Posizione" del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST di Cremona per l'anno 2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato (...)"*;
- il D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", al comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23"*;
- il Decreto Legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche e integrazioni";



- le circolari della Conferenza delle Regioni n. 10/133/CR6/C1 del 18 novembre 2010, n. 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011, n. 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011, n. 13/018/CR9/C1 del 07 febbraio 2013 e n. 15/42/CR05/C1 del 23 aprile 2015 e circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 23/03/2016 – scheda tematica I.3 “Contrattazione Integrativa”;
- il CCNL 2019/2021 della Dirigenza Area Sanità del 23 gennaio 2024, artt. 72,73 e 74;
- il CCNL 2016/2018 dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17 dicembre 2020, artt. 90 e 91 e il CCNL 2019/2021 dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 16 luglio 2024, art. 52;
- il decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023 avente ad oggetto “Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024”;
- la DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto “Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)”, e, in particolare, il punto 7.2.2. dell'Allegato 7 “Incrementi stabili di assunzioni” che ha previsto che: “Sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari).
 - o D.L. 73/2021 – art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro).

Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori unitamente agli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (...);

- il Decreto n. 6618 del 13.05.2025 della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, avente ad oggetto “Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024”, con il quale sono state modificate e/o integrate le assegnazioni per l'anno 2024;
- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio Sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;

ATTESO che il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, all'art. 11 lettera a) prevede la disapplicazione della normativa introdotta dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per quanto riguarda gli incrementi previsti successivamente all'entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017 (25 maggio 2017) dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

RICHIAMATE, altresì:

- la Nota Prot. n. 20603/24 del 24.04.2024 con la quale Codesta Azienda ha certificato, così come indicato da Regione Lombardia con Nota Prot. n. G1.2024.0014220 del 16.04.2024 avente ad oggetto “CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità sottoscritto in data 23 gennaio 2024”, gli importi riguardanti i Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2024 ai sensi degli artt. 72, 73, 74 e 75 CCNL 23.01.2024 contenuti nella scheda denominata “Fondi contrattuali compl”;
- la Nota Prot. n. 39182/24 del 05.08.2024 con la quale ASST di Cremona, ha certificato, così come indicato da Regione Lombardia con Nota Prot. n. G1.2024.0030059 del 26.07.2024 avente ad oggetto “CCNL 2019-2021 relativo al personale dell'area Funzioni Locali III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 16 luglio 2024”, gli importi riguardanti i Fondi Contrattuali della Dirigenza PTA anno 2024 ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 2016/2018 e art. 52 CCNL 2019/2021 contenuti nella scheda denominata “Fondi contrattuali compl”;

RILEVATO che, in applicazione del CCNL 2019/2021 della Dirigenza Area Sanità, sono stati quantificati per l'anno 2024:



- ai sensi dell'art. 72, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 500.299 del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", pari a euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 73, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 61.589 del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", pari a euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 74, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 45.086 del "Fondo per la retribuzione di risultato", pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 75, comma 4, CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 41.596 del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e l'incremento di € 41.596 del "Fondo per la retribuzione di risultato", pari a complessivi euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, garantendo che almeno il 50% della quota sia destinato al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

RILEVATO, altresì, che, in applicazione del CCNL 2019/2021 della Dirigenza P.T.A., sono stati quantificati per l'anno 2024:

- ai sensi dell'art. 52, comma 1, CCNL 16.07.2024, l'incremento di € 11.575 del "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020, pari ad euro 964,55 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024, l'incremento di € 3.245 del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020, pari ad euro 270,42 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 52, comma 3, CCNL 16.07.2024, l'incremento di € 1.881 del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) – incremento in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari del CCNL;

PRECISATO che:

- ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018, è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020 e che confluisce stabilmente nel "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" di cui all'art. 72 CCNL 2019/2021 dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per il rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018, è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 74 CCNL 2019/2021 per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. b), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dal 2021 e che confluisce stabilmente nel "Fondo per la Retribuzione di Posizione" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 91, comma 4, lett. a), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;



- nel corso dell'anno precedente non è cessato alcun Dirigente P.T.A. che abbia acquisito la retribuzione individuale di anzianità;

PRESO ATTO che:

- con Decreto n. 15492 del 16.10.2024, avente ad oggetto "Modifica e/o integrazione dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024 a seguito procedure di assestamento" sono state riconosciute le risorse in acconto di cui all'art. 1, comma 293, della Legge n. 234/2021 (c.d. Indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 23.01.2024 della Dirigenza Area Sanità) per un importo pari ad euro 173.600;
- con Deliberazione n. XII/4175 del 07.04.2025, avente ad oggetto "Approvazione verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. h) del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021" sono state riconosciute:
 - o le risorse di cui ai commi 435 e 435-bis, art. 1, L. 205/2017, quota di competenza anno 2024, relative all'adeguamento del "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" di cui all'art. 73 e del "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" di cui all'art. 72 del CCNL della Dirigenza Area Sanità;
 - o le risorse di cui ai commi 526 e 528, art. 1, L. 145/2018 (quote INAIL), relative all'anno 2024, in incremento del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 74 del CCNL Dirigenza Area Sanità;
 - o il saldo delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 (indennità di PS), in incremento del "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" di cui all'art. 73 del CCNL Dirigenza Area Sanità;
- tutte le assegnazioni di cui sopra avvengono in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO che l'ASST di Cremona ha assunto personale a tempo indeterminato per finalità vincolate ai sensi del D.L. 34/2020 e della Legge 234/2021 e, come previsto dal punto 7.2.2 dell'Allegato 7 alla DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024, ha provveduto ad incrementare i Fondi Contrattuali del Personale della Dirigenza Area Sanità e del personale della Dirigenza P.T.A., sulla base del valore pro capite del trattamento accessorio anno 2018, come di seguito specificato:

Dirigenza Area Sanità				
Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 72	Fondo Art. 73	Fondo Art. 74
D.L. 34/2020 - art. 1 comma 4 (ADI)	3,42	62.723	12.286	11.095
D.L. 34/2020 - art. 2 comma 1 (TERAPIA INTENSIVA)	3,75	68.843	13.485	12.176
Legge 234/2021 - art. 1 comma 274 Decreto ministeriale 23/12/2022 (COT, CdC, OdC)	2,58	47.425	9.290	8.388
Totale	9,75	178.991	35.061	31.659

Dirigenza P.T.A.			
Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 90	Fondo Art. 91
Legge 234/2021 - Art. 1 comma 274 (Potenziamento dell'Assistenza Territoriale)	1	17.695	8.327
Totale	1	17.695	8.327

VERIFICATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), al 31.12.2023 la effettiva consistenza numerica del personale della Dirigenza Area Sanità in servizio nell'anno 2024 registra una variazione in diminuzione rispetto a quella dell'anno 2018, mentre la Dirigenza P.T.A. registra una variazione in aumento rispetto a quella dell'anno 2018, pari a 2,01 teste;

**RITENUTO** di:

- dover procedere a un incremento dei fondi contrattuali della Dirigenza P.T.A., ai sensi dell'art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, sulla base della quota media dei Fondi anno 2018 moltiplicata per il numero di teste in incremento;
- di non dover procedere ad una diminuzione del livello dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità al fine di garantire la salvaguardia del valore dei fondi anno 2016, come previsto dal succitato D.L. n. 35/2019, essendo i fondi dell'anno 2023, al netto degli incrementi definiti dal CCNL, delle risorse ex commi 435 e 435-bis, articolo 1, legge n. 205/2017, delle risorse ex commi 526 e 528, articolo 1, legge n. 145/2018, e delle risorse per assunzioni stabili, allo stesso livello dei fondi 2018 e 2016;

CONVENUTO, a mero titolo esemplificativo e senza che producano effetti sul finanziamento dei fondi e sul bilancio aziendale, che gli adeguamenti derivanti dai risparmi della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato sono quelli riportati negli allegati prospetti;

OSSERVATO che, in sede di parere sul Bilancio d'Esercizio 2024, verrà acquisita, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione di legittimità e della compatibilità economico finanziaria degli stessi fondi prevista dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

DATO ATTO che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2024;

CONVENUTO, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, di quantificare in via definitiva per l'anno 2024, i Fondi Contrattuali del personale dipendente delle dirigenze nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Dirigenza Area Sanità
Euro 2.353.312,00 "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro (Art. 73 CCNL 23.01.2024)"
Euro 9.199.742,00 "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi (Art. 72 CCNL 23.01.2024)"
Euro 1.734.831,00 "Fondo per la Retribuzione di Risultato (Art. 74 CCNL 23.01.2024)"
- Dirigenza P.T.A.
Euro 370.623,00 "Fondo per la Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)"
Euro 161.579,00 "Fondo per la Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)";

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di quantificare in via definitiva per l'anno 2023, i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto:

Dirigenza Area Sanità
Euro 2.353.312,00 "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro (Art. 73 CCNL 23.01.2024)"
Euro 9.199.742,00 "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi (Art. 72 CCNL 23.01.2024)"
Euro 1.734.831,00 "Fondo per la Retribuzione di Risultato (Art. 74 CCNL 23.01.2024)"

Dirigenza P.T.A.
Euro 370.623,00 "Fondo per la Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)"
Euro 161.579,00 "Fondo per la Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)";



2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2024;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Allegato 1) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi Art. 72 CCNL 23 gennaio 2024		Importo anno 2024
Art. 94, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 7.886.018,00
Art. 94, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 58, comma 4 CCNL 05.12.1996, art. 8 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 3, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 311.901,00
Incremento art. 94, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 111.239,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 40.399,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2021	€ 42.993,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 43.306,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2023	€ 33.432,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2024	€ 32.923,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 178.991,00
Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE	Incremento per dipartimento cure primarie	€ 63.241,00
Art. 72, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 1.109,31 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 500.299,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	-€ 45.000,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	€ 72.395,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	-€ 72.395,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	€ 31.485,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	-€ 31.485,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 54.084,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 54.084,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	€ 47.366,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	-€ 47.366,00
Totale "Fondo per la retribuzione degli incarichi" indicato in Bilancio anno 2024		€ 9.199.742,00

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.]

[Handwritten signature at the bottom left of the page.]

[Handwritten initials at the bottom right of the page.]

Fondo per la retribuzione di risultato Art. 74 CCNL 23 gennaio 2024		Importo anno 2024
Art. 95, comma 2, lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 11 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.206.815,00
Art. 95, comma 2, lettera c), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 237.856,00
Incremento art. 95, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 72.801,00
Risorse art. 1, commi 526 e 528 L. 145/2018	Ulteriori risorse su quote INAIL ex commi 526 e 528, art. 1, Legge 145/2018 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d Madia) - Quota 2023	€ 102.067,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 31.659,00
Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE	Incremento per dipartimento cure primarie	€ 11.951,00
Art. 74, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 99,97 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 45.086,00
Art. 75, comma 4, CCNL 2019/2021	Incremento di € 92,23 (50% di € 184,46) per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 41.596,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	-€ 15.000,00
Art. 95, comma 4, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 36.784,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 36.784,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2021	€ 14.833,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2021	-€ 14.833,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 27.255,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 27.255,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2023	€ 30.754,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2023	-€ 30.754,00
Totale "Fondo per la retribuzione di risultato" indicato in Bilancio anno 2024		€ 1.734.831,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art. 73 CCNL 23 gennaio 2024		Importo anno 2024
Art. 96, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 10 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.508.879,00
Art. 96, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 106.530,00
Incremento art. 96, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 145.600,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12.02.2021 e Decreto n. 2117 del 18.02.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - (Quota assegnata per l'anno 2019)	€ 88.186,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 18365 del 23.12.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 14.761,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 27.716,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2023	€ 28.935,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2024	€ 30.869,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 35.061,00
Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE	Incremento per dipartimento cure primarie	€ 9.441,00
Art. 73, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 136,56 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 61.589,00
Art. 75, comma 4, CCNL 2019/2021	Incremento di € 92,23 (50% di € 184,46) per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 41.596,00
Art. 75, comma 2, CCNL 2019/2021	Risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 - Indennità di PS	€ 173.600,00
Art. 75, comma 2, CCNL 2019/2021	Risorse di cui all'art. 1, comma 293, Legge 234/2021 - Indennità di PS - Saldo	€ 80.549,00
Totale "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" indicato in Bilancio anno 2024		€ 2.353.312,00

Totale fondi ANNO 2024	€ 13.287.885,00
-------------------------------	------------------------

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures: MA, my, JFA, P, Ruben, Uchi]

[Handwritten signature]

**Allegato 2) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17.12.2020		Importo anno 2024
Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)	Risorse del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)	€ 110.799,00
Art.91, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018	Incremento di euro 559,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (n. 10 teste)	€ 5.590,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 15.000,00
Art. 52, comma 2, CCNL 2019/2021	Incremento di euro 270,42 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.218	€ 3.245,00
Art. 52, comma 3, CCNL 2019/2021	Incremento in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021	€ 1.881,00
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2024: 2,01)	€ 16.737,00
Legge 234/2021 - art. 1 comma 274	Incremento stabile per assunzioni finanziate - Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 8.327,00
Totale "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" indicato in Bilancio anno 2024		€ 161.579,00

Fondo per la retribuzione di posizione Art. 90 CCNL 17.12.2020		Importo anno 2024
Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)	Risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa " (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)	€ 257.406,00
Art. 90, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018	Incremento di euro 338,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2018 (n. 10 teste)	€ 3.380,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 45.000,00
Art. 52, comma 1, CCNL 2019/2021	Incremento di euro 964,55,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 11.575,00
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2024: 2,01)	€ 35.567,00
Legge 234/2021 - art. 1 comma 274	Incremento stabile per assunzioni finanziate - Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 17.695,00
Totale "Fondo retribuzione di posizione" indicato in Bilancio anno 2024		€ 370.623,00

Totale fondi ANNO 2024	€ 532.202,00
-------------------------------	---------------------