

**RENDICONTAZIONE FONDI CONTRATTUALI E ACCORDO DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
ANNO 2024 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

In data 9 maggio 2025 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024

Visti ed esaminati i prospetti, allegati al presente accordo, con i quali viene rendicontato, nel dettaglio, quanto speso a carico dei fondi contrattuali anno 2024;

Atteso che il residuo del fondo per la retribuzione di risultato del personale della dirigenza dell'area sanità risulta determinato negli importi contenuti nei prospetti allegati, parte integrante e sostanziale del presente documento;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, danno atto che:

1. si intendono confermate per l'esercizio 2024 le modalità di distribuzione della retribuzione di risultato da assegnare a ciascun dipendente così come contenuto nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29 giugno 2017, precisando che la quota storica del fondo di risultato sarà erogata con la mensilità di maggio previa validazione del N.V.P. in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e delle modalità di distribuzione della produttività in Azienda;
2. il residuo del fondo per la retribuzione di risultato, al netto dello speso del fondo del Direttore Generale, verrà distribuito, insieme al residuo degli altri fondi contrattuali, in relazione alla necessità di quantificazione definitiva degli stessi, con la mensilità di giugno;

Allegati:

- 1) prospetto "costituzione e utilizzo fondi contrattuali dirigenza area sanità 2024";
- 2) prospetto dettaglio fondo disagio 2020-2024 Area Sanità;
- 3) Estratto decreto n. 516 del 11/06/2024 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della dirigenza area sanità e p.t.a.: fondi provvisori al 01.01.2024"

Cremona, 9 maggio 2025

**Per Asst Cremona**

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Giorgio Scivoletto	
Il Direttore Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
<input checked="" type="checkbox"/> Il Direttore Medico della Direzione Medica POC Dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra	

**Per la parte sindacale**

ANAAO ASSOMED	
---------------	--



FASSID	AOFA SNA	<i>[Signature]</i>
AAROI EMAC		<i>[Signature]</i>
FP CGIL		<i>[Signature]</i>
FVM		
FEDERAZIONE CIMO- FESMED		<i>[Signature]</i>
FEDERAZIONE CISL MEDICI		
UIL FPL		<i>[Signature]</i>



DECRETO N. 516

DEL 11/06/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' E P.T.A.: FONDI PROVVISORI AL 01.01.2024

Struttura proponente: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: MARIA TERESA BULGARI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT.EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. ANGELO GARAVAGLIA



**PREMESSO** che con decreto aziendale n. 412 del 14 maggio 2024 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e P.T.A.: costituzione definitiva anno 2023" e con Decreto n. 452 del 21 maggio 2024 avente ad oggetto "Parziale Rettifica del Decreto ASST di Cremona n. 412 del 14.05.2024 relativo alla determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e P.T.A.: Costituzione Definitiva anno 2023" sono state quantificate le risorse dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità e P.T.A. dell'ASST di Cremona per l'anno 2023;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato (...)"*;
- il D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", al comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
  - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23"*;
- il Decreto Legge n. 35 del 30 aprile 2009 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio



pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche e integrazioni";
- le circolari della Conferenza delle Regioni n. 10/133/CR6/C1 del 18 novembre 2010, n. 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011, n. 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011, n. 13/018/CR9/C1 del 07 febbraio 2013 e n. 15/42/CR05/C1 del 23 aprile 2015 e circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 23/03/2016 – scheda tematica I.3 "Contrattazione Integrativa";
- il CCNL 2019/2021 della Dirigenza dell'Area Sanità, artt. 72, 73, 74 e 75 e il CCNL 2016/2018 della Dirigenza dell'Area Sanità, artt. 94, 95 e 96, in quanto non espressamente disapplicati;
- il CCNL 2016/2018 dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17 dicembre 2020, artt. 90 e 91;
- la DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)", che, altresì, al punto 7.2.2. dell'Allegato 7 "Incrementi stabili di assunzioni" ha previsto che: "Sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:
  - D.L. 34/2020 – art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI)
  - D.L. 34/2020 – art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
  - D.L. 34/2020 – art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali)
  - D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive)
  - D.L. 34/2020 – art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari).
  - D.L. 73/2021 – art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro).

Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori unitamente agli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (...);

- il Decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023 avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento del Sistema Sanitario per l'esercizio 2024";

l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio Sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;

**RICHIAMATA**, altresì, la Nota Prot. n. 20603/24 del 24.04.2024 con la quale Codesta Azienda ha certificato, così come indicato da Regione Lombardia con Nota Prot. n.



G1.2024.0014220 del 16.04.2024 avente ad oggetto "CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità sottoscritto in data 23 gennaio 2024", gli importi riguardanti i Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2024 ai sensi degli artt. 72, 73, 74 e 75 CCNL 23.01.2024 contenuti nella scheda denominata "Fondi contrattuali compl";

**PRECISATO** che allo stato attuale non è ancora intervenuta formale assegnazione da parte di Regione Lombardia degli importi dei Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità così come certificati dall'Azienda;

**RILEVATO** che, in applicazione del CCNL 2019/2021, sono stati quantificati per l'anno 2024:

- ai sensi dell'art. 72, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 500.299 del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", pari a euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 73, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 61.589 del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", pari a euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 74, comma 2, lettera a), CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 45.086 del "Fondo per la retribuzione di risultato", pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 75, comma 4, CCNL 23.01.2024, l'incremento di € 41.596 del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e l'incremento di € 41.596 del "Fondo per la retribuzione di risultato", pari a complessivi euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, garantendo che almeno il 50% della quota sia destinato al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

**PRECISATO**, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018, è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020 e che confluisce stabilmente nel "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" di cui all'art. 72 CCNL 2019/2021 dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per il rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a), CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018, è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" di cui all'art. 74 CCNL 2019/2021 per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. b), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dal 2021 e che confluisce stabilmente nel "Fondo per la Retribuzione di Posizione" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza



- che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 91, comma 4, lett. a), del CCNL Area delle Funzioni Locali, deve essere calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
  - nel corso dell'anno precedente non è cessato alcun Dirigente P.T.A. che abbia acquisito la retribuzione individuale di anzianità;

**RILEVATO** che l'ASST di Cremona ha assunto personale a tempo indeterminato per finalità vincolate ai sensi del D.L. 34/2020 e della Legge 234/2021 e, come previsto dal punto 7.2.2 dell'Allegato 7 alla DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024, ha provveduto ad incrementare i Fondi Contrattuali del Personale della Dirigenza Area Sanità e del personale della Dirigenza P.T.A., sulla base del valore pro capite del trattamento accessorio anno 2018, come di seguito specificato:

Dirigenza Area Sanità				
Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 72	Fondo Art. 74	Fondo Art. 73
D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 4 (ADI)	2,42	44.365	7.847	8.690
D.L. 34/2020 - Art. 2 comma 1 (TERAPIA INTENSIVA)	3,75	68.843	12.176	13.485
Legge 234/2021 - Art. 1 comma 274 (Potenziamento dell'Assistenza Territoriale)	0,25	4.590	812	899
<b>Totale</b>	<b>6,42</b>	<b>117.798</b>	<b>20.835</b>	<b>23.074</b>

Dirigenza P.T.A.			
Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 90	Fondo Art. 91
Legge 234/2021 - Art. 1 comma 274 (Potenziamento dell'Assistenza Territoriale)		1	17.695
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>17.695</b>

**PRECISATO**, altresì, che le quote di trattamento accessorio in incremento ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) verranno calcolate ed esposte in seguito a opportune verifiche operate in sede di chiusura dell'esercizio 2024, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo;

**CONVENUTO**, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato di dover quantificare in via provvisoria per l'anno 2024 i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza P.T.A., come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** della compatibilità con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2024 e che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità imputerà la spesa destinata ai fondi contrattuali per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi



ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irap;

**PRESO ATTO** dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

### DECRETA

1. di costituire provvisoriamente al 01 gennaio 2024, per quanto esposto in premessa, i fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza P.T.A., come da prospetti allegati, parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2024 e dell'imputazione della spesa destinata ai fondi contrattuali delle Dirigenze per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi e IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irap;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. EZIO BELLERI












Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

**Allegato 2) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17.12.2020</b>		<b>Importo al 01.01.2024</b>
<b>Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)</b>	Risorse del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)	€ 110.799,00
<b>Art.91, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018</b>	Incremento di euro 559,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (n. 10 teste)	€ 5.590,00
<b>Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022</b>	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 15.000,00
<b>Legge 234/2021 - art. 1 comma 274</b>	Incremento stabile per assunzioni finanziate - Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 8.327,00
<b>Totale "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" provvisorio anno 2024</b>		<b>€ 139.716,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di posizione Art. 90 CCNL 17.12.2020</b>		<b>Importo al 01.01.2024</b>
<b>Fondo consolidato al 31.12.2020 (Decreto n. 301 del 25.06.2021)</b>	Risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e	€ 257.406,00
<b>Art. 90, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018</b>	Incremento di euro 338,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2018 (n. 10 teste)	€ 3.380,00
<b>Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022</b>	Autorizzazione spostamento quota da fondo Dirigenza Area Sanità	€ 45.000,00
<b>Legge 234/2021 - art. 1 comma 274</b>	Incremento stabile per assunzioni finanziate - Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 17.695,00
<b>Totale "Fondo retribuzione di posizione" provvisorio anno 2024</b>		<b>€ 323.481,00</b>

<b>Totale fondi ANNO 2024</b>	<b>€ 463.197,00</b>
-------------------------------	---------------------

**Allegato 1) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

Fondo per la retribuzione degli incarichi Art. 72 CCNL 23 gennaio 2024		Importo al 01.01.2024
Art. 94, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 72, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse del precedente "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 7.886.018,00
Art. 94, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 72, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 58, comma 4 CCNL 05.12.1996, art. 8 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 311.901,00
Incremento art. 94, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 72, comma 1, CCNL 2019-2021	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 111.239,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 40.399,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2021	€ 42.993,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 43.306,00
Risorse art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2023	€ 33.432,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 117.798,00
Art. 72, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 1.109,31 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 500.299,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	-€ 45.000,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	€ 72.395,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	-€ 72.395,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	€ 31.485,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	-€ 31.485,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 54.084,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 54.084,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 47.366,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 47.366,00
<b>Totale "Fondo per la retribuzione degli incarichi" provvisorio anno 2024</b>		<b>€ 9.042.385,00</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Fondo per la retribuzione di risultato Art. 74 CCNL 23 gennaio 2024		Importo al 01.01.2024
Art. 95, comma 2, lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 11 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.206.815,00
Art. 95, comma 2, lettera c), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 74, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse del precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 237.856,00
Incremento art. 95, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 74, comma 1, CCNL 2019-2021	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 72.801,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 20.835,00
Art. 74, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 99,97 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 45.086,00
Art. 75, comma 4, CCNL 2019/2021	Incremento di € 92,23 (50% di € 184,46) per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 41.596,00
Nota Prot. G1.2022.001347 del 13.03.2022	Autorizzazione spostamento quota fondo a Dirigenza P.T.A.	€ 15.000,00
Art. 95, comma 4, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 36.784,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 36.784,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2021	€ 14.833,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2021	-€ 14.833,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 27.255,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 27.255,00
Art. 94, comma 3, lett. a) CCNL 2016 -2018	Ratei RIA personale cessato anno 2023	€ 30.754,00
Rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazione ratei RIA personale cessato anno 2023	-€ 30.754,00
<b>Totale "Fondo per la retribuzione di risultato" provvisorio anno 2024</b>		<b>€ 1.609.989,00</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art. 73 CCNL 23 gennaio 2024		Importo al 01.01.2024
Art. 96, comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 73, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 10 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria)	€ 1.508.879,00
Art. 96, comma 2, lettera b), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 73, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse del precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art. 9 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie)	€ 106.530,00
Incremento art. 96, comma 3, lettera a), CCNL 2016-2018 - come confermato dall'art. 73, comma 1, CCNL 2019-2021	Riferimento accantonamento CCNL 2016/2018	€ 145.600,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12.02.2021 e Decreto n. 2117 del 18.02.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - (Quota assegnata per l'anno 2019)	€ 88.186,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 18365 del 23.12.2021, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota BES 2020	€ 14.761,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 27.716,00
Risorse art. 1, comma 435, Legge 205/2017	Ulteriori risorse comma 435, art. 1, Legge 205/2017 assegnate da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022, in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. Madia) - Quota 2022	€ 28.935,00
Artt. 1, comma 4, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 23.074,00
Art. 73, comma 2, lettera a), CCNL 2019/2021	Incremento di € 136,56 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 61.589,00
Art. 75, comma 4, CCNL 2019/2021	Incremento di € 92,23 (50% di € 184,46) per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451)	€ 41.596,00
<b>Totale "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" provvisorio anno 2024</b>		<b>€ 2.046.866,00</b>

<b>Totale fondi provvisori ANNO 2024</b>	<b>€ 12.699.240,00</b>
--	------------------------

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI**  
**- DIRIGENZA AREA SANITA'- ANNO 2024**  
(dati aggiornati ad Aprile 2025)

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 73)**

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 1.615.409,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 96 c. 3 lett. a)	€ 145.600,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2019	€ 88.186,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - Quota assegnata per anno 2020	€ 14.761,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2022	€ 27.716,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2023	€ 28.935,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 23.074,00
Incremento di euro 136,56 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 73 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 61.589,00
Incremento di euro 92,23 per la unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 41.596,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria</b>	<b>€ 2.046.866,00</b>
<b>Decreto n. 516 del 11.06.2024</b>	<b>€ 11.987,00</b>
Incremento stabile per assunzioni finanziate (L'intensive, ADI, potenziamento territorio, tot. teste anno 2024 9.75)	€ 9.441,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 173.600,00
Incremento L. 234/2021, art. 1, comma 293 (INDENNITA' PS) (Acconto)	€ 30.869,00
Incremento art. 1, comma 435, L. 205/2017 - Quota anno 2024	€ 80.549,00
Incremento L. 234/2021, art. 1, comma 293 (INDENNITA' PS) (Saldo)	€ 2.353.312,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2024</b>	<b>€ 2.353.312,00</b>
Fondo competenza 2024 distribuito dal mese 01/2024 al mese 04/2025	-€ 1.437.330,70
Ind. PS distribuita fino al mese 04_2025	-€ 182.253,77
Residui indennità di PS da distribuire nel mese 05_2025	-€ 71.895,23
<b>Totale avanzo disagio (A)</b>	<b>€ 661.832,30</b>
Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2024	€ 661.832,30
<b>Residuo del Fondo ex art. 73 dopo trasferimento al Fondo di risultato</b>	<b>€ -</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 74)**

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 1.444.671,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 95 c. 3 lett. a)	€ 72.801,00
Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 15.000,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 20.835,00
Incremento di euro 99,97 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 45.086,00

Incremento di euro 92,23 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 75 comma 4 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 41.596,00
--	-------------

**Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria**

<b>Decreto n. 516 del 11.06.2024</b>	<b>€ 1.609.989,00</b>
Risorse su quote INAIL ex art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 (anno 2024)	€ 102.067,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate (L'intensive, ADI, potenziamento territorio, tot. teste anno 2024 9.75)	€ 10.824,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 11.951,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2024</b>	<b>€ 1.734.831,00</b>

Fondo a disposizione del Direttore Generale 5%	-€ 81.638,20
<b>Totale</b>	<b>€ 1.653.192,80</b>

**Fondo a disposizione del Direttore Generale:**

Entità del fondo al 01.01.2024	€ 81.638,20
--------------------------------	-------------

Fondo competenza 2024 distribuito - ind. sostituzione art. 22	-€ 54.868,55
---	--------------

Progetti Obiettivo 2024	€ 27.330,10
-------------------------	-------------

Fondo competenza 2024 distribuito - certificati INAIL - hp come anno 2023	-€ 35.000,06
---	--------------

<b>Residuo del fondo del Direttore Generale al 31.12.2024</b>	<b>€ 54.308,10</b>
---	--------------------

<b>Totale fondo già speso</b>	<b>-€ 89.868,61</b>
-------------------------------	---------------------

Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato anno 2024	-€ 54.308,10
---	--------------

<b>Residuo fondo</b>	<b>€ 1.563.324,19</b>
----------------------	-----------------------

<b>Residuo del fondo dopo trasferimento al Fondo di Risultato</b>	<b>€ -</b>
---	------------

Trasferimento dal fondo incarichi al 31.12.2024	€ 1.651.809,58
---	----------------

Trasferimento dal fondo condizioni di lavoro 31.12.2024	€ 661.832,30
---	--------------

Trasferimento dal fondo del Direttore Generale 31.12.2024	€ 54.308,10
---	-------------

<b>Totale trasferimenti</b>	<b>€ 2.367.949,98</b>
-----------------------------	-----------------------

<b>Residuo del fondo da erogare a saldo risultato 2024</b>	<b>€ 3.931.274,17</b>
--	-----------------------

**Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 72)**

Entità del fondo al 01.01.2024 Dirigenza Area Sanità	€ 8.197.919,00
Incremento 2019 CCNL 19 dicembre 2019 - sanitario art. 94 c. 3 lett. a)	€ 111.239,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2020	€ 40.399,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2021	€ 42.993,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2022	€ 43.306,00
Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2023	€ 33.432,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 117.798,00
Incremento di euro 1.109,31 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 451) Art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 - Quota anno 2023	€ 500.299,00

Spostamento quota a Fondo Dirigenza P.T.A. (accordo sindacale del 20.12.2021)	-€ 45.000,00
---	--------------

**Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria**

<b>Decreto n. 516 del 11.06.2024</b>	<b>€ 9.042.385,00</b>
--------------------------------------	-----------------------

Incremento stabile per assunzioni finanziate (L'intensive, ADI, potenziamento territorio, tot. teste anno 2024 9.75)	€ 61.193,00
--	-------------

Incremento per dipartimento cure primarie	€ 63.241,00
---	-------------

Assegnazione R.L. risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (art. 96 c.3 let. d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019) - incremento per anno 2024	€ 32.923,00
--	-------------

<b>Entità del fondo al 31.12.2024</b>	<b>€ 9.199.742,00</b>
---------------------------------------	-----------------------

Fondo competenza 2024 distribuito dal mese 1/2024 al mese 03/2025	-€ 7.540.979,09
---	-----------------

Decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile voce 9560	-€ 6.953,33
---	-------------

<b>Residuo del fondo per la retribuzione degli incarichi al 31.12.2024</b>	<b>€ 1.651.809,58</b>
--	-----------------------

Trasferimento al fondo per la retribuzione di risultato 2024	€ 1.651.809,58
--	----------------

<b>Residuo del Fondo di Posizione dopo trasferimento al Fondo Risultato</b>	<b>€ -</b>
---	------------

**Storico residuo fondo di risultato erogato**

SALDO RISULTATO 2020	€ 3.283.784,21
SALDO RISULTATO 2021	€ 2.767.582,17
SALDO RISULTATO 2022	€ 3.249.945,24
SALDO RISULTATO 2023	€ 3.897.427,36

FONDO DISAGIO DIRIGENZA AREA SANITA'

(aggiornato a 04/2025)

ENTITA' DEL FONDO INIZIALE € 2.118.454,22 € 1.873.888,00 € 1.899.516,00 € 1.943.681,00 € 2.353.312,00

Voce	Sigma	Descrizione	anno 2020 (A)	anno 2021 (A)	anno 2022 (A)	anno 2023 (A)	anno 2024 (A)	quantità (B)
<b>REPERIBILITA'</b>								
152	5901	CHIAMATA IN REPERIB. MEDICI	€ 79.923,21	€ 88.507,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-
1194	5900	REPERIBILITA' GIORNI/ORE	€ 317.895,42	€ 314.052,66	€ 319.713,50	€ 304.962,26	€ 356.742,88	166.938
	7112	ATTIVITA' IN PD DELLA DM DA REM.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 480,00	€ 750,00	25
1195	9400	REPERIB. IN ORE	€ 15.755,23	€ 14.100,69	€ 17.171,45	€ 18.978,36	€ 0,00	-
			<b>€ 413.573,86</b>	<b>€ 416.660,79</b>	<b>€ 336.884,95</b>	<b>€ 324.420,62</b>	<b>€ 357.492,88</b>	<b>166.963</b>
<b>STRAORDINARI IN REPERIBILITA'</b>								
1176	6100	STRAORD.IN REP.15%	€ 88.720,08	€ 120.129,95	€ 94.106,00	€ 96.980,09	€ 100.935,06	3.522,74
1177	6200+6300	STRAORD.IN REP.30%	€ 189.590,14	€ 212.717,44	€ 236.087,17	€ 256.327,85	€ 240.583,82	7.465,95
1178	6400	STRAORD.IN REP. 50%	€ 15.653,30	€ 14.496,57	€ 13.200,88	€ 17.798,10	€ 15.838,47	427,77
			<b>€ 293.963,52</b>	<b>€ 347.343,96</b>	<b>€ 343.394,05</b>	<b>€ 371.106,04</b>	<b>€ 357.357,35</b>	<b>11.416,46</b>
<b>STRAORDINARI</b>								
1170	5100	STRAORDINARI 15%	€ 60.878,39	€ 60.635,36	€ 37.843,72	€ 30.969,70	€ 1.603,70	58,00
	5103	ORE STRAORD. FINANZIATE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 984,12	€ 5.460,90	118,50
1171	5200+5300	STRAORDINARI 30%	€ 301.451,97	€ 256.391,47	€ 110.795,30	€ 96.472,00	€ 5.554,92	178,50
1172	5400	STRAORDINARI 50%	€ 68.417,28	€ 52.099,20	€ 21.807,50	€ 18.876,00	€ 1.358,50	38,00
			<b>€ 430.747,64</b>	<b>€ 369.126,03</b>	<b>€ 170.446,52</b>	<b>€ 147.301,82</b>	<b>€ 13.978,02</b>	<b>393,00</b>
1210	5501+5505	<b>GUARDIE IN ORARIO DI SERVIZIO</b>	<b>€ 474.496,92</b>	<b>€ 617.297,60</b>	<b>€ 604.480,00</b>	<b>€ 571.680,00</b>	<b>€ 535.290,00</b>	<b>5.195</b>
<b>INDENNITA' VARIE</b>								
1200	5600	INDENNITA' FESTIVA	€ 96.334,80	€ 88.574,31	€ 73.249,11	€ 70.593,93	€ 26.602,88	8.177,73
1202	5500	INDENNITA' NOTTURNA	€ 3.682,01	€ 3.548,66	€ 6.191,13	€ 4.633,32	€ 3.753,34	1.369,80
145+1131	5700	INDENNITA' RISCHIO RX	€ 93.089,88	€ 98.266,35	€ 104.468,05	€ 99.763,71	€ 110.127,35	-
1225	7110	IND. TELEMEDICINA	€ 15.260,00	€ 16.555,00	€ 21.140,00	€ 17.430,00	€ 17.920,00	512,00
	1500	IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-
179		COMPENSO LEZIONI IN ORARIO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-
178	7500	COMPENSO LEZIONI F.O.	51,64	€ 6.478,30	€ 6.615,82	€ 9.027,01	€ 14.808,88	203,50
	5568	INDENNITA' PRONTO SOCCORSO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 254.149,00	43.741,00
			<b>€ 208.418,33</b>	<b>€ 213.422,62</b>	<b>€ 211.664,11</b>	<b>€ 201.447,97</b>	<b>€ 427.361,45</b>	<b>54.004,03</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>			<b>€ 1.821.200,27</b>	<b>€ 1.963.851,00</b>	<b>€ 1.666.869,63</b>	<b>€ 1.615.956,45</b>	<b>€ 1.691.479,70</b>	<b>237.971</b>
<b>DIFFERENZA</b>			<b>€ 297.253,95</b>	<b>-€ 89.963,00</b>	<b>€ 232.646,37</b>	<b>€ 327.724,55</b>	<b>€ 661.832,30</b>	

1210	5501+5505	<b>GUARDIE IN ORARIO DI SERVIZIO</b>	€ 474.496,92	€ 617.297,60	€ 604.480,00	€ 571.680,00	€ 535.290,00	5.195
		<b>GUARDIE INCENTIVATE</b>					€ 335.520,00	529 turni
								SC Pediatria Aziendale e SC Medicina generale POOP

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature 'V. S. B.' and several other initials and marks.