



**SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**ACCORDO SINDACALE  
RIGUARDANTE I CRITERI RELATIVI ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO  
Valido per l'anno 2024**

In data 19/12/23 alle ore 16.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante,

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali del comparto firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Sanità

- Richiamato l'art. 27 "orario di lavoro dei dirigenti" del CCNL della Dirigenza dell'area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;
- Nelle more della definizione delle modalità di valorizzazione e contabilizzazione dell'orario di lavoro che potranno trovare applicazione con decorrenza 1.1.2025, al fine di individuare un criterio utile a riconoscere le ore di eventuale ulteriore impegno orario svolto nel 2024 in assenza di indicazioni regionali in tal senso e di un accordo sindacale integrativo aziendale in materia e considerata l'impossibilità da parte dei Responsabili di individuare le ore autorizzabili ex post;
- Considerato che per l'anno 2024 il valore soglia è pari a 120 e che tale valore è stato calcolato partendo dalla costituzione provvisoria dell'importo consolidato del fondo di risultato al 1° gennaio 2024, pari a € 1.609.989 al quale sono stati aggiunti:
  - la quota aggiuntiva relativa agli incrementi stabili non inclusi nella costituzione provvisoria, pari a € 20.565;
  - la quota di competenza del Dipartimento Cure Primarie, pari a € 11.951;
  - il residuo relativo alle condizioni di lavoro dell'anno 2023, pari a € 431.144.

Successivamente, è stata detratta la quota destinata ai Direttori di Struttura Complessa, pari a € 176.522,55, ottenendo così un importo complessivo di € 1.897.126,45.

Tale importo è stato quindi ripartito tra i 396 dirigenti in servizio alla data del 1° dicembre 2024 e rapportato a un valore divisore pari a 40, in conformità a quanto previsto dall'articolo 27 del CCNL del 23 gennaio 2024.

**concordano**

- a tutta la dirigenza sanitaria è riconosciuto in via forfettaria, il 40% delle ore del saldo 'ore accantonate progressive' risultante al 31/12/2024, al netto del valore soglia definito a consuntivo per il 2024. Queste ore potranno essere utilizzate nel corso del 2025;
- ai dirigenti sanitari assegnati ai seguenti reparti: Cardiologia Poc, Neurologia, Pediatria, Pronto Soccorso Poc, Anestesia e Rianimazione, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica, Direzione Medica POC, Medicina Generale Poop, Cardiologia Poop, Pronto Soccorso Poop, Radiologia Poop, in relazione alla situazione di carenza organica del 2024, sarà riconosciuto il 60% del saldo "ore accantonate progressive" risultante al 31/12/2024, al netto del valore soglia definito a consuntivo per il 2024.
- A titolo esemplificativo, se al 31 dicembre 2024 il saldo ore risulta pari a 150, il valore eccedente sarà calcolato sottraendo il valore soglia di 120, ottenendo così un surplus di 30 ore. Su questo valore



## SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

eccedente verrà applicata la percentuale prevista, pari al 40%, determinando il riconoscimento di 12 ore da recuperare nel 2025. Nel caso in cui la percentuale applicata fosse del 60%, le ore da recuperare sarebbero invece 18.

Cremona, 19/3/25

## Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dott. <u>GIORGIO SCIVOLETTO</u>	
Il Direttore Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore Medico della Direzione Medica POC Dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra	

## Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	FIRMATO E INVIATO CON MAIL
FASSID	
AAROI EMAC	FIRMATO E INVIATO CON MAIL
FP CGIL	FIRMATO E INVIATO CON MAIL
FVM	
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	<i>Raimondo Alessandro</i>