



SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO SINDACALE
RIGUARDANTE I CRITERI RELATIVI ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
Valido per l'anno 2025

In data 01/08/2025 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante,

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali del comparto firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Sanità

- Richiamato l'art. 27 "orario di lavoro dei dirigenti" del CCNL della Dirigenza dell'area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;
- Nelle more della definizione delle modalità di valorizzazione e contabilizzazione dell'orario di lavoro che potranno trovare applicazione con decorrenza ~~1-7-2025~~ ¹⁻¹⁻²⁰²⁶, al fine di individuare un criterio utile a riconoscere le ore di eventuale ulteriore impegno orario svolto dal mese di gennaio al mese di luglio, in assenza di indicazioni regionali e considerata l'impossibilità da parte dei Responsabili di individuare le ore autorizzabili ex post

Considerato che per l'anno 2025 il valore soglia è pari a 129 e tale valore è stato calcolato partendo dalla costituzione provvisoria dell'importo consolidato del fondo di risultato al 1° gennaio 2025, pari a € 1.632.764 al quale è stato aggiunto il residuo relativo alle condizioni di lavoro dell'anno 2024, pari a € 661.514.

Successivamente, è stata detratta la quota destinata ai Direttori di Struttura Complessa, pari a € 173.111,74, ottenendo così un importo complessivo di € 2.121.166,53.

Tale importo è stato quindi ripartito tra i 412 dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2025 e rapportato a un valore divisore pari a 40, in conformità a quanto previsto dall'articolo 27 del CCNL del 23 gennaio 2024,

le parti concordano

A tutta la dirigenza sanitaria è riconosciuto in via forfettaria il 45% delle ore del saldo "Ore accantonate progressive" eccedenti il valore soglia di cui sopra.

Dal superamento del predetto valore, per ciascun mese, sarà riconosciuto il 45% del saldo mensile maturato dal dirigente che confluirà nel contatore "Eccedenze 2025".

Le ore presenti in tale contatore, potranno essere recuperate anche durante l'anno 2025, a ore o a giornata intera, previa specifica richiesta espressamente approvata dal responsabile e compatibilmente con le esigenze di servizio. Il recupero a giornata intera è autorizzabile nella misura massima di un giorno per periodo di assenza, anche cumulabile con altri giustificativi d'assenza.

Le ore disponibili nel contatore "Eccedenze 2025" potranno essere utilizzate per tutto l'anno 2026.

Al 31.12.25 le parti si riservano di considerare eventuali percentuali di riconoscimento maggiorate in relazione a unità operativa caratterizzate da particolare carenza di organico.

MA



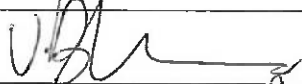

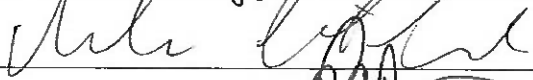

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Cremona, 01/08/2025

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dr. Giorgio Sciivoletto	
Il Direttore Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore Medico SC Direzione Medica POC Dott.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra	

Per la parte sindacale

ANAAO ASSOMED	
FASSID / SNR AORL	
AAROI EMAC	
FP CGIL	
FVM	
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	