



DECRETO N. 10

DEL 13/01/2026

OGGETTO: ESITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE DELL'AZIENDA – COLLEGIO TECNICO DEL 23.12.2025 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI: RINNOVO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA DEL LAVORO IN STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Struttura proponente: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: VERA SURICO

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. GIORGIO SCIVOLETTO



RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Sanità del 23.01.2024 (d'ora in poi C.C.N.L. 23.01.2024) che conferma parzialmente l'impianto del sistema degli incarichi di posizione dirigenziale già in vigore con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Sanità del 19.12.2019 (d'ora in poi C.C.N.L. 19.12.2019);
- il Capo VIII del C.C.N.L. del 19.12.2019 rubricato *"Verifica e valutazione dei dirigenti"*, non abrogato dal nuovo C.C.N.L. 23.01.2024 sopracitato e in particolare:
 - il comma 2 dell'art. 59 del C.C.N.L. del 19.12.2019, rubricato *"Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico"*, il quale prevede che *"l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti:*
 - *[...] per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale [...]"*
- il comma 3 dell'art. 69 del C.C.N.L. 23.01.2024, rubricato *"Retribuzione di posizione"* che fissa i valori della retribuzione di posizione per i dirigenti sanitari;

ATTESO, pertanto, che, dalle verifiche d'ufficio effettuate, è stata individuata la dirigente dell'Azienda di seguito indicata, con incarico di direzione di struttura complessa in scadenza nel primo trimestre dell'anno 2026, e che conseguentemente la medesima è stata sottoposta a procedura di valutazione al fine del rinnovo dell'incarico di posizione dirigenziale di cui è attualmente titolare:

- dr.ssa Raffaella Fazioli, dirigente medico-disciplina: medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, incarico di direzione della struttura complessa Medicina del Lavoro in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale, in scadenza il 10.01.2026;

RICHIAMATO, altresì, il decreto n. 1243 del 30.12.2025, che si dà per integralmente dedotto, con il quale è stato disposto di prendere atto della valutazione positiva rispetto ai risultati raggiunti e alle attività svolte dalla dr.ssa Raffaella Fazioli, espressa dal Collegio Tecnico Dipartimentale nella seduta del 23.12.2025;

RITENUTO, pertanto, che sussistano i presupposti giuridico-normativi per rinnovare alla dr.ssa Raffaella Fazioli l'incarico di direzione della struttura complessa Medicina del Lavoro in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale, oggetto del presente atto, per un periodo di 5 anni, rinnovabile alla scadenza previa valutazione, ferma restando la possibilità di cessazione anticipata della dirigente in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla legislazione vigente;

RICHIAMATO inoltre l'art. 23 comma 12 del C.C.N.L. 23.01.2024 dell'Area Sanità ai sensi del quale:

- il conferimento degli incarichi di posizione dirigenziale comporta sempre la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante;
- tale contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti;



-
- in mancanza di sottoscrizione da parte del dirigente alla scadenza del suddetto termine di trenta giorni:
 - a) non si può procedere al conferimento dell'incarico,
 - b) non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;

DATO ATTO pertanto che:

- la decorrenza del rinnovo dell'incarico oggetto del presente provvedimento verrà definita, ai sensi dell'art. 23 comma 12 del C.C.N.L. 23.01.2024, al momento della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico di posizione dirigenziale, e più precisamente:
 - o dal giorno successivo alla scadenza dell'incarico stesso (10.01.2026), nel caso in cui la dirigente interessata sottoscriva il contratto di conferimento dell'incarico di posizione dirigenziale entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento;
 - o dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del contratto in parola, nel caso in cui l'anzidetta sottoscrizione venga raccolta decorso il termine di 30 giorni di cui sopra;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal competente Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di procedere al rinnovo dell'incarico di direzione della struttura complessa Medicina del Lavoro in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale alla dr.ssa Raffaella Fazioli, dirigente medico-disciplina: medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro per un periodo di 5 anni, rinnovabili alla scadenza previa valutazione, ferma restando la possibilità di cessazione anticipata della dirigente stessa in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla legislazione vigente;
2. di dare atto che la decorrenza dell'incarico di cui al punto 1. verrà definita nel contratto individuale di conferimento, ai sensi dell'art. 23 comma 12 del C.C.N.L. 23.01.2024, come esplicitato in premessa;
3. di dare atto che alla dirigente interessata verrà data comunicazione formale di quanto disposto con il presente provvedimento, con invito a sottoscrivere il contratto individuale di rinnovo dell'incarico;
4. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;

-
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EZIO BELLERI**

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge