



DECRETO N. 360

DEL 23/04/2025

OGGETTO: ESITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE DELL'AZIENDA – COLLEGIO TECNICO DEL 20.03.2025 – PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI: RINNOVO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UROLOGIA DELL'OSPEDALE DI CREMONA

Struttura proponente: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Katia Destefani

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. GIORGIO SCIVOLETTO



RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Sanità del 23.01.2024 (d'ora in poi C.C.N.L. 23.01.2024) che conferma parzialmente l'impianto del sistema degli incarichi di posizione dirigenziale già in vigore con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Sanità del 19.12.2019 (d'ora in poi C.C.N.L. 19.12.2019);
- il Capo VIII del C.C.N.L. del 19.12.2019 rubricato "*Verifica e valutazione dei dirigenti*", non abrogato dal nuovo C.C.N.L. 23.01.2024 sopracitato e in particolare:
 - Il comma 2 dell'art. 59 del C.C.N.L. del 19.12.2019, rubricato "*Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico*", il quale prevede che "*l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti:*
 - *[...] per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale [...]*";
- il comma 3 dell'art. 69 del C.C.N.L. 23.01.2024, rubricato "*Retribuzione di posizione*" che fissa i valori della retribuzione di posizione per i dirigenti sanitari;

ATTESO, pertanto, che dalle verifiche d'ufficio effettuate è stato individuato un solo dirigente dell'Azienda con incarico di direzione di struttura in scadenza nel primo trimestre dell'anno 2025 e che il medesimo è stato sottoposto alla procedura di valutazione al fine del rinnovo dell'incarico di posizione dirigenziale già assegnato, di seguito indicato:

- dr. Fabrizio Verweij, dirigente medico-disciplina: urologia, incarico di direzione della struttura complessa "Urologia" dell'Ospedale di Cremona in scadenza il 31.03.2025;

RICHIAMATO, altresì, il decreto n. 317 del 08.04.2025, che si dà per integralmente dedotto, con il quale è stato disposto di prendere atto, tra l'altro, della valutazione positiva dei risultati raggiunti e delle attività svolte dal dr. Fabrizio Verweij espressa dal Collegio Tecnico dipartimentale nella seduta del 20.03.2025;

RITENUTO, pertanto, sussistano i presupposti giuridico-normativi per rinnovare al dr. Fabrizio Verweij l'incarico di direzione della struttura complessa "Urologia" dell'Ospedale di Cremona, oggetto del presente atto, a decorrere dal 01.04.2025 e per un periodo di 5 anni, rinnovabile alla scadenza previa valutazione, ferma restando la possibilità di cessazione anticipata in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla legislazione vigente;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico dell'Azienda;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal competente Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario;

DECRETA



1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di procedere, conseguentemente all'esito positivo del processo di valutazione recepito con il decreto n. 317 del 08.04.2025, al rinnovo dell'incarico di posizione dirigenziale di direzione di struttura complessa per la struttura complessa "Urologia" dell'Ospedale di Cremona al dr. Fabrizio Verweij, dirigente medico-disciplina: urologia, a far tempo dal 01.04.2025 e per un periodo di 5 anni, rinnovabili alla scadenza previa valutazione, ferma restando la possibilità di cessazione anticipata in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla legislazione vigente;
2. di dare atto che al direttore interessato verrà data comunicazione formale di quanto disposto con il presente provvedimento, con invito a sottoscrivere il contratto individuale di rinnovo dell'incarico;
3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico dell'Azienda;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge