



AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA

DECRETO N. 524 DEL 24/11/2022

OGGETTO: ESITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE DELL'AZIENDA – COLLEGIO TECNICO DEL 24.10.2022 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI: CONFERMA INCARICHI DI POSIZIONE DIRIGENZIALE – RICONOSCIMENTO DEGLI ISTITUTI GIURIDICO-ECONOMICI AI DIRIGENTI CHE NEL II, III, IV TRIMESTRE 2022 HANNO MATURATO I REQUISITI PER IL SUPERAMENTO DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO O L'ESPERIENZA SUPERIORE AL QUINDICESIMO ANNO

IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO F.F.

Federica Pezzetti

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Paola Mosa

Responsabile del procedimento: Maria Teresa Bulgari

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI, il C.C.N.L. del 19.12.2019 per l'Area Sanità e il C.C.N.L. del 17.12.2020 sezione Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, e in particolare:

- Il comma 2 dell'art. 18 del C.C.N.L. 19.12.2019 rubricato "Tipologie d'incarico" il quale stabilisce che "ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli previsti dal medesimo art. 18, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico";
- Il comma 2 dell'art. 59 del C.C.N.L. del 19.12.2019 rubricato "Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico", il qual prevede che "l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti:
 - a) per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale (...);
 - b) per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno, realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2";
- il comma 3 dell'art. 91, rubricato "Retribuzione di posizione" che fissa i nuovi valori della retribuzione di posizione per i dirigenti a far tempo dal 1.1.2020;
- l'art. 89 del C.C.N.L. del 19.12.2019, rubricato "Indennità di esclusività" che statuisce:
 - o al comma 1 che "fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2020, II biennio, 8 comma 1, lett. e) del C.C.N.L. 22.2.2001, 36 del C.C.N.L. del 3.11.2005 e art. 12 del C.C.N.L. del 6.5.2010 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'area IV e dall'art. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2000, II biennio economico, 10 comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 22.2.2002 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), 36 del C.C.N.L. 3.11.2005 (indennità) e 11 del C.C.N.L. del 6.5.2010, II biennio (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
 - o al comma 2 che "l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti del comparto Sanità con o senza soluzione di continuità";
- l'art. 78 del C.C.N.L. del 17.12.2020, al comma 2, statuisce che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza la condizione per la conferma dell'incarico assegnato (...);

ATTESO pertanto, che dalle verifiche d'ufficio effettuate sono stati individuati i dirigenti dell'Azienda che nel secondo, terzo e quarto trimestre 2022 si sono trovati in una delle condizioni previste dalla suddetta normativa e sono stati sottoposti alla procedura di valutazione al fine rispettivamente:

- della conferma dell'incarico di posizione dirigenziale già assegnato il cui termine sia scaduto, elencati all'allegato I, parte integrante del presente provvedimento;
- dell'attribuzione dell'incarico professionale tecnico-specialistico (C3) con riconoscimento della retribuzione di posizione fissa, di cui all'art. 91, e della parte variabile, determinata a livello aziendale nei limiti della disponibilità del relativo fondo,

per i dirigenti che hanno superato il primo quinquennio di servizio, attualmente titolari di incarico professionale di base (D), di cui all'allegato II, parte integrante del presente provvedimento;

- del riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per i dirigenti che hanno superato o il primo quinquennio ovvero il quindicesimo anno di servizio, di cui all'allegato III, parte integrante del presente provvedimento;

PRESO ATTO che, in materia di indennità di esclusività, il comma 6 dell'art. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2000-II biennio, confermato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 19.12.2019 soprarichiamato, stabilisce che in caso di verifica positiva della valutazione, l'indennità di esclusività spettante decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

RICHIAMATI, altresì, i decreti n. 129 del 21.3.2022, n. 238 del 19.5.2022 e n. 501 del 4.11.2022, che si danno per integralmente dedotti, con i quali è stato disposto di prendere atto della valutazione positiva, dei risultati raggiunti e delle attività dei dirigenti dell'Azienda, interessati dal presente provvedimento, espressi dai Collegi Tecnici dipartimentali rispettivamente nelle sedute del 25.2.2022, 29.4.2022 e 24.10.2022;

RITENUTO, altresì, di rettificare l'allegato al decreto n. 501 del 4.11.2022, integrandolo nella parte in cui, per mero errore materiale, non è stato indicato nell'elenco dei dirigenti valutati dell'Azienda l'ing. Mauro Manfredini, dirigente ingegnere, prendendo pertanto atto, con il presente provvedimento, della valutazione positiva del medesimo espressa dal Collegio Tecnico nella seduta del 24.10.2022;

RITENUTO, pertanto, sussistano i presupposti giuridico-normativi per riconoscere ai dirigenti elencati negli allegati I, II, III, quali parti integranti del presente provvedimento, gli istituti giuridico-economici oggetto del presente atto a decorrere dalla data negli stessi indicata;

DATO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata:

- per l'applicazione dell'art. 89 (indennità di esclusività) al netto di oneri e IRAP:
 - o per l'anno 2021 è pari a € 4.912,00 che verrà imputata alle sopravvenienze passive per spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2022;
 - o per l'anno 2022 è pari a € 86.855,00 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio presuntivo 2022;
- per l'applicazione dell'art. 18 comma 2 (attribuzione incarico di posizione dirigenziale diverso dall'incarico di base) al netto di oneri e IRAP la maggior spesa quantificata in:
 - o per l'anno 2021 pari a € 2.781,00;
 - o per l'anno 2022 pari a € 49.322,00;

a cui si farà fronte attingendo alle risorse dei fondi di cui all'art. 94 del C.C.N.L. del 19.12.2019 (fondo per la retribuzione degli incarichi) per l'Area Sanità;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

AQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f., del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di procedere, conseguentemente all'esito positivo del processo di valutazione recepito con i decreti n. 501 del 4.11.2022 così come integrato dal presente provvedimento, n. 238 del

19.5.2022 e n. 129 del 21.3.2022 richiamati in premessa e per le motivazioni nella stessa indicate, nei confronti dei dirigenti rispettivamente elencati negli allegati I, II e III, parti integranti del presente provvedimento:

- a) al rinnovo degli incarichi di posizione dirigenziale già assegnati ai dirigenti elencati nell'allegato I;
 - b) all'attribuzione dell'incarico professionale tecnico-specialistico (C3), in luogo dell'incarico professionale di base (D), con riconoscimento della retribuzione di posizione fissa di cui all'art. 91 e della parte determinata a livello aziendale nei limiti dello specifico fondo ai dirigenti elencati nell'allegato II, a far tempo dalla data nello stesso indicata;
 - c) al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti elencati nell'allegato III;
2. di dare atto che ai dirigenti interessati verrà data comunicazione formale di quanto disposto con il presente provvedimento e, per coloro ai quali è stato attribuito un diverso incarico di posizione dirigenziali e con invito a sottoscrivere il contratto individuale relativo al nuovo incarico conferito;
 3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento provvedendo altresì al riconoscimento degli incrementi correlati agli istituti economici di cui al presente provvedimento, a favore dei dirigenti di cui agli allegati I, II e III;
 4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento quantificata:
per l'applicazione dell'art. 89 (indennità di esclusività) al netto di oneri e IRAP:
 - per l'applicazione dell'art. 89 (indennità di esclusività) al netto di oneri e IRAP:
 - o per l'anno 2021 è pari a € 4.912,00 che verrà imputata alle sopravvenienze passive per spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2022;
 - o per l'anno 2022 è pari a € 86.855,00 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio presuntivo 2022;
 - per l'applicazione dell'art. 18 comma 2 (attribuzione incarico di posizione dirigenziale diverso dall'incarico di base) al netto di oneri e IRAP la maggior spesa quantificata in:
 - o per l'anno 2021 pari a € 2.781,00;
 - o per l'anno 2022 pari a € 49.322,00;a cui si farà fronte attingendo alle risorse dei fondi di cui all'art. 94 del C.C.N.L. del 19.12.2019 (fondo per la retribuzione degli incarichi) per l'Area Sanità;
 5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente
Dr. Giuseppe Rossi

DIRIGENTI CON INCARICO IN SCADENZA II, III, IV TRIMESTRE 2022

cognome	nome	profilo	incarico	decorrenza
AIELLO	STEFANO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
APRILI	RAFFAELLA	PSICOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
BISASCHI	ROBERTO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
BORSELLA	AGATA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
BUCELLA	ELENA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
CAPRIOLI	FRANCESCA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
DEMURO	LUIGI	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
FERRARI	DANIELA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
FRITTOLI	MARTA CLAUDIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
GALLI	RAFFAELLA	PSICOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
GENERALI	DANIELE	MEDICI	PROFESSIONAL	01/10/2022
GIORDANI	FRANCESCA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
GIORGI PIERFRANCESCHI	MATTEO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/02/2023
GIULIANO	CATERINA ALESSIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
GRIZZI	GIULIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
HARIZAJ	FABIOLA	MEDICI	STRUTTURA SEMPLICE	01/09/2021
IAPICHINO	GIULIANO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
IMPEDUGLIA	ANTONINA	BIOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
LAGANA'	NUNZIATA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
LAZZARI	LAURA	PSICOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
LEGGIO	GABRIELLA	PSICOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
MAESTRELLI	MATTEO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
MANFREDINI	MAURO	AMMINISTRATIVI	STRUTTURA COMPLESSA	01/10/2022
MASOERO	MATTEO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
MOLFETTA	MATTEO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/09/2021
MORANDINI	ROSSELLA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
MORINELLO	VINCENZA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
MOSCHINI	LUIGI	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
MUZZI	MICHELE	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
NOCCHI	ANDREA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
ORSINI	ELEONORA BENEDETTA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
OUTMAN	MAHAMAT	MEDICI	PROFESSIONAL	01/09/2021
PERRONE	MARIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
PETTINATO	DIANA	MEDICI	PROFESSIONAL	02/12/2022
PORCARO	SELENE	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
PORTESI	NICOLA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/11/2022
QUINTAVALLA	MARTA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
RAMPINO	MARIANGELA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
RATTI	MARGHERITA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
RICCA	SERGIO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
RICCIO	LUCIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/11/2022
RICEPUTI	GRETA	MEDICI	PROFESSIONAL	02/12/2022
RIZZI	UGO	MEDICI	STRUTTURA SEMPLICE A VAL.DIPARTIMENTALE	01/07/2022
ROMANINI	LAURA	MEDICI	STRUTTURA COMPLESSA	01/09/2022
RONCHI	IRENE	PSICOLOGI	PROFESSIONAL	01/01/2023
RUSO	FABRIZIO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
SOMENSARI	ANDREA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2022
SOMENZI	DARIO	MEDICI	PROFESSIONAL	01/09/2021
STRINA	CARLA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
TELLI	STEFANIA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
TOFFOLON	FRANCESCA	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023
TOTARO	LUIGI	MEDICI	PROFESSIONAL	01/01/2023