



---

**DECRETO N. 373**

**DEL 26/06/2023**

---

OGGETTO: ESITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE DELL'AZIENDA – COLLEGIO TECNICO DEL 25.05.2023 – PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI: CONFERMA INCARICHI DI POSIZIONE DIRIGENZIALE – RICONOSCIMENTO DEGLI ISTITUTI GIURIDICO-ECONOMICI AI DIRIGENTI CHE ENTRO IL I SEMESTRE 2023 HANNO MATURATO I REQUISITI PER IL SUPERAMENTO DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO O L'ESPERIENZA SUPERIORE AL QUINDICESIMO ANNO

Struttura proponente: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Maria Teresa Bulgari

IL DIRETTORE GENERALE

GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del  
F.F. DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO

SUSANNA ASCHEDEMINI

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

ROSARIO CANINO

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
F.F.

ROBERTO POLI



**RICHIAMATI:** il C.C.N.L. del 19.12.2019 per l'Area Sanità e il C.C.N.L. del 17.12.2020 sezione Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, e in particolare:

- Il comma 2 dell'art. 18 del C.C.N.L. 19.12.2019 rubricato "Tipologie d'incarico" il quale stabilisce che "ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli previsti dal medesimo art. 18, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico";
- Il comma 2 dell'art. 59 del C.C.N.L. del 19.12.2019 rubricato "Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico", il qual prevede che "l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti:
  - a) per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale (...);
  - b) per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno, realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2";
- il comma 3 dell'art. 91, rubricato "Retribuzione di posizione" che fissa i nuovi valori della retribuzione di posizione per i dirigenti a far tempo dal 1.1.2020;
- l'art. 89 del C.C.N.L. del 19.12.2019, rubricato "Indennità di esclusività" che statuisce:
  - o al comma 1 che "fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2020, Il biennio, 8 comma 1, lett. e) del C.C.N.L. 22.2.2001, 36 del C.C.N.L. del 3.11.2005 e art. 12 del C.C.N.L. del 6.5.2010 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'area IV e dall'art. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2000, Il biennio economico, 10 comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 22.2.2002 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), 36 del C.C.N.L. 3.11.2005 (indennità) e 11 del C.C.N.L. del 6.5.2010, Il biennio (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
  - o al comma 2 che "l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti del comparto Sanità con o senza soluzione di continuità";
- l'art. 78 del C.C.N.L. del 17.12.2020, al comma 2, statuisce che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza la condizione per la conferma dell'incarico assegnato (...);

**ATTESO** pertanto, che dalle verifiche d'ufficio effettuate sono stati individuati i dirigenti dell'Azienda che entro il I semestre 2023 si sono trovati in una delle condizioni previste



---

dalla suddetta normativa e sono stati sottoposti alla procedura di valutazione al fine rispettivamente:

- della conferma dell'incarico di posizione dirigenziale già assegnato il cui termine sia scaduto, elencati all'allegato I, parte integrante del presente provvedimento;
- dell'attribuzione dell'incarico professionale tecnico-specialistico (C3) con riconoscimento della retribuzione di posizione fissa, di cui all'art. 91, e della parte variabile, determinata a livello aziendale nei limiti della disponibilità del relativo fondo, per i dirigenti che hanno superato il primo quinquennio di servizio, attualmente titolari di incarico professionale di base (D), di cui all'allegato II, parte integrante del presente provvedimento;
- del riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per i dirigenti che hanno superato o il primo quinquennio ovvero il quindicesimo anno di servizio, di cui all'allegato III, parte integrante del presente provvedimento;

**PRESO ATTO** che, in materia di indennità di esclusività, il comma 6 dell'art. 5 del C.C.N.L. del 8.6.2000-II biennio, confermato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 19.12.2019 soprarichiamato, stabilisce che in caso di verifica positiva della valutazione, l'indennità di esclusività spettante decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

**RICHIAMATI**, altresì, il decreto n. 329 del 21.6.2023, che si dà per integralmente dedotto, con i quali è stato disposto di prendere atto della valutazione positiva, dei risultati raggiunti e delle attività dei dirigenti dell'Azienda, interessati dal presente provvedimento, espressi dal Collegio Tecnico dipartimentale in data 25.5.2023;

**RITENUTO**, pertanto, sussistano i presupposti giuridico-normativi per riconoscere ai dirigenti elencati negli allegati I, II, III, quali parti integranti del presente provvedimento, gli istituti giuridico-economici oggetto del presente atto a decorrere dalla data negli stessi indicata;

**DATO ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata:

- per l'applicazione dell'art. 89 (indennità di esclusività) al netto di oneri e IRAP:
  - o per l'anno 2021 e per l'anno 2022 è pari a € 5.076,33 che verrà imputata alle sopravvenienze passive per spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2023;
  - o per l'anno 2022 è pari a € 3.558,23 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2022;
  - o per l'anno 2023 è pari a € 82.706,83 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2023;
- per l'applicazione dell'art. 18 comma 2 (attribuzione incarico di posizione dirigenziale diverso dall'incarico di base) al netto di oneri e IRAP la maggior spesa quantificata in:
  - o per l'anno 2022 pari a € 4.012,80 a valere sul fondo anno 2023;
  - o per l'anno 2023 pari a € 33.608,41;

a cui si farà fronte attingendo alle risorse dei fondi di cui all'art. 94 del C.C.N.L. del 19.12.2019 (fondo per la retribuzione degli incarichi) per l'Area Sanità;



---

**PRESO ATTO** dell'attestazione resa dal competente Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del f.f. Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario f.f.;

### **DECRETA**

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di procedere, conseguentemente all'esito positivo del processo di valutazione recepito con il decreto n. 329 del 21.6.2023 richiamato in premessa e per le motivazioni nella stessa indicate, nei confronti dei dirigenti rispettivamente elencati negli allegati I, II e III, parti integranti del presente provvedimento:
    - al rinnovo degli incarichi di posizione dirigenziale già assegnati ai dirigenti elencati nell'allegato I;
    - all'attribuzione dell'incarico professionale tecnico-specialistico (C3), in luogo dell'incarico professionale di base (D), con riconoscimento della retribuzione di posizione fissa di cui all'art. 91 e della parte determinata a livello aziendale nei limiti dello specifico fondo ai dirigenti elencati nell'allegato II, a far tempo dalla data nello stesso indicata;
    - al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti elencati nell'allegato III;
  2. di dare atto che ai dirigenti interessati verrà data comunicazione formale di quanto disposto con il presente provvedimento e, per coloro ai quali è stato attribuito un diverso incarico di posizione dirigenziale, con invito a sottoscrivere il contratto individuale relativo al nuovo incarico conferito;
  3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
  4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata:
    - per l'applicazione dell'art. 89 (indennità di esclusività) al netto di oneri e IRAP:
      - o per l'anno 2021 e per l'anno 2022 è pari a € 5.076,33 che verrà imputata alle sopravvenienze passive per spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2023;
      - o per l'anno 2022 è pari a € 3.558,23 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2022;
      - o per l'anno 2023 è pari a € 82.706,83 che verrà imputata alla spesa del personale dipendente di cui al bilancio consuntivo 2023;
    - per l'applicazione dell'art. 18 comma 2 (attribuzione incarico di posizione dirigenziale diverso dall'incarico di base) al netto di oneri e IRAP la maggior spesa quantificata in:
      - o per l'anno 2022 pari a € 4.012,80 a valere sul fondo anno 2023;
      - o per l'anno 2023 pari a € 33.608,41;
- a cui si farà fronte attingendo alle risorse dei fondi di cui all'art. 94 del C.C.N.L. del 19.12.2019 (fondo per la retribuzione degli incarichi) per l'Area Sanità;



5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE  
GIUSEPPE ROSSI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

| MATR. | COGNOME   | NOME          | PROFILO | INCARICHI PROFESSIONAL           | DECORRENZA |
|-------|-----------|---------------|---------|----------------------------------|------------|
| 7800  | BONOMI    | MARIA         | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/03/2023 |
| 6319  | CALANDRA  | ANTONIO       | MEDICI  | TECNICO SPECIALISTICO C3         | 01/01/2022 |
| 22845 | CILLO     | ELEONORA      | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/03/2023 |
| 7801  | GALAVOTTI | CRISTINA      | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/04/2023 |
| 5277  | GUSOLFINO | MARINO DANIEL | MEDICI  | TECNICO SPECIALISTICO C3         | 01/01/2022 |
| 6247  | IOVANICI  | DINA MIHAELA  | MEDICI  | TECNICO SPECIALISTICO C3         | 01/07/2023 |
| 8200  | MORELLO   | RICCARDO      | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/04/2023 |
| 7784  | RANOCCHIA | SELENE        | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/04/2023 |
| 7804  | ROSSO     | NICOLETTA     | MEDICI  | INCARICO PROFESSIONALE DI BASE D | 01/04/2023 |
| 5536  | ROSSONI   | ILARIA        | MEDICI  | TECNICO SPECIALISTICO C3         | 01/01/2023 |
| 6246  | ZELIANI   | CHIARA        | MEDICI  | TECNICO SPECIALISTICO C3         | 01/06/2023 |

| MATR. | COGNOME  | NOME  | PROFILO   | INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA | DECORRENZA |
|-------|----------|-------|-----------|-------------------------------------|------------|
| 3317  | CAVECCHI | MARCO | INGEGNERI | STRUTTURA COMPLESSA                 | 01/02/2023 |
| 1914  | GRAPPA   | ELENA | MEDICI    | STRUTTURA SEMPLICE                  | 01/01/2022 |
| 4764  | RICCARDI | ALDO  | MEDICI    | STRUTTURA COMPLESSA                 | 01/07/2023 |