



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2017 PERSONALE DEL COMPARTO

Ai sensi dell'art.4 del CCNL 19/4/2004, il giorno 22/11/2017 alle ore presso la sede dell'ASST di Cremona, sita in Cremona, ha avuto luogo l'incontro tra :

l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 10.4.2008 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

nel corso del quale le parti hanno sottoscritto il seguente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE dell'area del Comparto.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Alessandra Bruschi	
Il Direttore Sanitario: Dr. Rosario Canino	
Il Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Paola Mosa	
Il Dirigente Responsabile SC Risorse Umane: Dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Dirigente Responsabile SC DAPS Dr.ssa Nadia Poli	
Il Direttore Medico FF Ospedale di Cremona Dr. Leonardo Galli	
Il Direttore Medico FF Ospedale di Casalmaggiore Dr. ssa Daniela Ferrari	

La Delegazione Sindacale

F.P.S./C.I.S.L.	
F.P./C.G.I.L.	
F.P./U.I.L.	
F.S.I./USAE	
FIALS/CONFSAI	
NURSING UP	
RSU Aziendale	



Premessa

Articolo 1

Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

Premesso che:

- a seguito della riforma sanitaria lombarda definita in forza della L.R. n. 23/2015, sono confluiti, a decorrere dall'1.1.2016, nella neo istituita ASST di Cremona due ambiti, uno territoriale e uno ospedaliero, precedentemente facenti parte rispettivamente dell'ex ASL di Cremona e dell'ex A.O. di Cremona;
- di conseguenza sono stati assegnati, a decorrere dall'1.01.2016, per effetto di specifici decreti della DG Welfare, all'organico dell'ASST i dipendenti provenienti dai disciolti enti ed in forza ai servizi e strutture di pertinenza dell'ASST; il suddetto contingente è stato integrato da un ulteriore passaggio di personale perfezionatosi con decorrenza 1.01.2017;

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal CCNL costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano che la sottoscrizione del presente C.C.I.A. risponde all'obiettivo di omogeneizzazione del trattamento del personale confluito nella nuova A.S.S.T. di Cremona in applicazione della citata L.R. n.23/2015.

Il presente contratto affronta gli aspetti essenziali per il perseguimento nell'anno 2017 di quanto sopra rappresentato, rinviando interventi complessivi più significativi alla prossima tornata contrattuale da espletarsi dopo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di cui è in avvio la contrattazione presso ARAN.

Esso si applica a tutto il personale appartenente all'area del comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Cremona, con rapporto di lavoro sia tempo indeterminato che a tempo determinato e, per quanto compatibile, al personale in comando o distacco presso l'ASST.

Per le materie qui non disciplinate e non oggetto di contrattazione si rinvia, di norma, ai regolamenti ed alle procedure applicative già in vigore al 31.12.2016 per il personale proveniente dall'ex AO di Cremona, che trovano pertanto la loro applicazione a tutto il personale dell'ASST.

Le parti si impegnano alla sottoscrizione di un nuovo CCIA nel corso dell'anno 2018 finalizzato ad una uniforme gestione aziendale.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente testo è stato elaborato nel più ampio contesto relazionale con comportamenti ispirati ai principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza.

Le disposizioni del presente C.C.I.A. decorrono dal 1° gennaio 2017 e rimarranno in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo C.C.I.A., tenendo a tal fine conto di quanto previsto dai successivi commi.

Resta comunque salva la facoltà delle parti di proporre in qualsiasi momento modifiche e integrazioni del presente contratto.



Articolo 2 Gestione dei fondi

I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).

L'ammontare dei fondi anno 2017 è rappresentato dalla relativa tabella acclusa. (Allegato 1)

Le parti concordano, in relazione e nelle more dell'imminente CCNL, esclusivamente per l'anno 2017

- di applicare ai fini della gestione dei fondi contrattuali, a tutti i dipendenti –sia quelli provenienti dall'ex AO di Cremona sia quelli provenienti dall'ex ASL di Cremona- i criteri declinati nei successivi articoli;
- di mantenere separate le quote di fondo provenienti dalle vecchie aziende destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, anche al fine di poter valutare eventuali interventi perequativi degli stessi.

Alla luce di quanto sopra, le parti si impegnano alla sottoscrizione di un nuovo CCIA nel corso dell'anno 2018 finalizzato ad una coerente gestione aziendale del sistema incentivante.

Articolo 3 Modalità di utilizzo delle risorse del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno.

1. Le risorse del fondo sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (lavoro straordinario , le indennità per particolari condizioni di lavoro previste dall'art.44 del CCNL 1/9/1995) nei valori da essi indicati.
2. Per il riconoscimento delle indennità relativa alla turnistica ci si attiene ai criteri in essere presso la ex AO Cremona, a cui si rinvia.
3. I criteri di utilizzo della quota di fondo destinata alla remunerazione del lavoro straordinario proseguono secondo il sistema di budgetizzazione in essere presso la ex AO di Cremona e la regolamentazione aziendale ivi applicata .

Articolo 4 Modalità di utilizzo delle risorse del fondo produttività

L'erogazione del trattamento accessorio relativo alla produttività collettiva legato al raggiungimento degli obiettivi di budget avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- per i dipendenti dell'ex AO di Cremona le modalità sono quelle contenute nel "Regolamento di erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi" contenuto nel CIA 31/5/2007 dell'ex AO di Cremona, a cui si rinvia, con la sola modifica del superamento del sistema degli acconti;
- per i dipendenti dell'ex ASL di Cremona le modalità sono quelle contenute nell'"Accordo per la verifica e la valutazione del personale dipendente-comparto" dell'8.6.2015 a cui si rinvia.



Articolo 5

Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica

1. Il fondo è finalizzato al finanziamento degli istituti contrattuali (fasce retributive, le indennità delle posizioni organizzative, il valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, l'indennità professionale specifica, l'indennità di coordinamento) attualmente in godimento dal personale dalle due aziende cessate al 31/12/2015.
2. Preso atto dell'accordo sottoscritto tra le parti in data 17/11/2016 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale ex Azienda Istituti Ospitalieri in relazione alle disponibilità di risorse presenti sul fondo dell'anno 2015.
3. In relazione alle progressioni economiche orizzontali del personale proveniente dall'ex ASL le parti si impegnano, ad avviare le procedure per il riconoscimento delle progressioni attraverso l'utilizzo delle medesime modalità individuate per l'erogazioni delle progressioni orizzontali nell'anno 2016 per il personale ex AO (Accordo del 17.11.2016), in relazione alle risorse economiche disponibili all'interno del fondo stesso.



ALLEGATO 1

FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ASST DI CREMONA
ANNO 2017

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO E DANNO	Valore	NOTE	Valori €/000
Ex Azienda Ospedaliera	€ 4.220.059,79		4220
Integrazione fondo per quota trasferita dalla A.S.S.T. di Crema per accordo ROBBIANI anno 2016	€ 3.475,30	Accordo sottoscritto il 22/12/2016. Prot. 39799/2016 - Asst Cremona/Crema	3
Totale Fondo Ospedale anno 2017	€ 4.223.535,09		4223
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2016	€ 51.960,02	Accordo sottoscritto in data 27/01/2017 ns. prot. 9451/2017 del 24/03/2017	52
Quota fondo trasferita alla A.S.S.T. di Crema per accordo SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE anno 2016	€	Accordo sottoscritto in data 29/09/2016 Ns. Deliberazione nr. 396 del 03/11/2016	0
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2017 n. 24 unità - cessione 2 unità = 22 Unità	€ 13.608,54	Accordo sottoscritto in data 06/07/2017 Ns. Prot. 21484/2017	14
Fase 3: trasferimento fondi di 2 unità teoriche cat. C3 personale funzioni centrali dal 01.07.2017	€ 618,57	Accordo sottoscritto in data 18/07/2017	1
Totale Fondo Territorio anno 2017	€ 66.187,13		67
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 4.289.722,22		4290

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	Valore	NOTE	Valori €/000
Ex Azienda Ospedaliera	€ 6.805.312,21		6805
Quota trasferita dalla A.S.S.T. di Crema per accordo ROBBIANI anno 2016	€ 4.098,53	Accordo sottoscritto il 22/12/2016. Prot. 39799/2016 - Asst Cremona/Crema	4
Totale Fondo Ospedale anno 2017	€ 6.809.410,74		6809
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2016	€ 312.209,85	Accordo del 27/01/2017 ns. prot. 9451/2017 del 24/03/2017	312
Quota fondo trasferita alla A.S.S.T. di Crema per accordo SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE anno 2016	-€ 929,88	Accordo sottoscritto in data 29/09/2016 Ns. Deliberazione nr. 396 del 03/11/2016	0
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2017 n. 24 unità - cessione 2 unità = 22 Unità	€ 71.323,80	Accordo sottoscritto in data 06/07/2017 Ns. Prot. 21484/2017	71
Fase 3: trasferimento fondi di 2 unità teoriche cat. C3 personale funzioni centrali dal 01.07.2017	€ 3.465,29	Accordo sottoscritto in data 18/07/2017	3
Totale Fondo Territorio anno 2017	€ 386.069,06		386
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 7.195.479,80		7195



FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Valore	NOTE	Valori €/000
Ex Azienda Ospedaliera	€ 2.419.023,09		2419
Quota trasferita dalla A.S.S.T. di Crema per accordo ROBBIANI anno 2016	€ 1.598,64	Accordo sottoscritto il 22/12/2016. Prot. 39799/2016 - Asst Cremona/Crema	2
Totale Fondo Ospedale anno 2017	€ 2.420.621,73		2421
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2016	€ 107.077,39	Accordo del 27/01/2017 ns. prot. 9451/2017 del 24/03/2017	107
Quota fondo trasferita alla A.S.S.T. di Crema per accordo SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE anno 2016	-€ 1.200,00	Accordo sottoscritto in data 29/09/2016 Ns. Deliberazione nr. 396 del 03/11/2016	-1
Ex Asl - territorio personale transitato 01.01.2017 n. 24 unità - cessione 2 unità = 22 Unità	€ 28.044,06	Accordo sottoscritto in data 06/07/2017 Ns. Prot. 21484/2017	28
Fase 3: trasferimento fondi di 2 unità teoriche cat. C3 personale funzioni centrali dal 01.07.2017	€ 1.274,73	Accordo sottoscritto in data 18/07/2017	1
Totale Fondo Territorio anno 2017	€ 135.196,18		135
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 2.555.817,91		2556

IMPORTO TOTALE FONDI AL 31.12.2017

€ 14.041.019,93

14041