

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: FONDO EX ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI) E FONDO EX ART. 103 (FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO)

In data 17/7²⁰²⁵ alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visto e richiamato l'art. 102 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e l'art. 103 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

Visti e richiamati:

- art.23 comma 2 del D.Lgs. n.150/09 ai sensi del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- art. 62 del D.Lgs. 150/09 recepito nell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n.165/2001 secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito. La valutazione positiva conseguita dal dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;
- art. 19 del CCNL 02.11.2022 per il personale del comparto;

Le parti concordato quanto segue:

- 1) **Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fonti di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2023:**

Costituzione fondi contrattuali

Valore dei fondi contrattuali al 01.01.2025

Si riportano di seguito i valori dei fondi costituiti ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL del 02.11.2022, come da Decreto n. 555 del 26.06.2025 avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente del Comparto: Fondi Provvisori al 01.01.2025":

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 8.012.771,00</u>

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02.11.2022)	€ 8.103.715,00
TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 01.01.2025	€ 16.116.486,00

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: costituzione al 01/01/2025

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2025 è pari a complessivi € 8.012.771,00, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 555 del 26.06.2025 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 102 comma 2 lettera a) – risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento già ad esaurimento
 - Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità € 793.900
 - Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione – incarico di base € 1.384.631
 - Indennità di incarico EQ € 103.500
 - Indennità di coordinamento ad esaurimento € 6.525
 - Assegni ad personam € 4.182
- Art. 102 comma 2 lettera b) – Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 – Indennità di turno unico € 6.507
- Art. 102 comma 2 lettera c)
 - Indennità di qualificazione professionale € 208.514
 - Indennità professionale specifica € 594.170
- Art. 102 comma 2 lettera d) – risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale
 - Fasce retributive al netto dell'aumento CCNL 2019-2021 € 3.212.475
 - Art. 101 comma 2 – incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279
 - DEP 2023/2024 € 1.234.339 (compresi € 41.592 relativi agli incrementi per assunzioni stabili - IFEC, ADI, Terapie Intensive e Potenziamento del territorio)
- Art. 102 comma 2 lettera e) – differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 € 55.368
- Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 – Art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale € 231.833
- Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE" / "DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 – CURE PRIMARIE € 36.548

Sb



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Fondo premialità e condizioni di lavoro: costituzione al 01/01/2025

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2025 è pari a complessivi € 8.103.715,00, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 555 del 26.06.2025 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 103 comma 2 lettera a)
 - Compensi per lavoro straordinario € 1.787.538 (compresi gli incrementi ex art 103, comma 7, pari a € 136.273, ex art. 101, comma 1, pari a € 168.325, ex artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 e art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza, pari ad € 326.975 e ex Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE, pari ad € 19.970);
 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 3.553.318 (compresi € 208.834 relativi all'indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8)
- Art. 103 comma 2 lettera b)
 - Premi correlati alla performance organizzativa € 1.491.786
 - Premi correlati alla performance individuale € 1.271.073

Destinazioni ed utilizzi dei fondi contrattuali anno 2025

Le parti concordano per l'anno 2025 di destinare le seguenti quote dei fondi alle finalità di seguito indicate (come da ALLEGATO 1):

a) **Nell'ambito del Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102)**, fermo restando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali correlati tra cui la quota destinata al finanziamento dell'assetto già istituito dei nuovi incarichi di funzione, sono stati destinati:

- € 273.480 per il finanziamento dei nuovi DEP derivanti dai risparmi risultanti al 31.12 rispetto alle attuali fasce in godimento
- € 3.205.188 per il finanziamento dei DEP Storici (compresi € 140.279 per l'incremento delle fasce economiche ai sensi dell'art. 101, comma 2, ed € 55.368 relativo al differenziale tabellare D-DS di cui all'art. 102, comma 2);
- € 1.1613.793 per il finanziamento dei DEP attribuiti a decorrere dal 01.01.2023 e dal 01.01.2024;
- € 594.170 per il finanziamento dell'Indennità Professionale Specifica;
- € 6.725 per il finanziamento dell'Indennità di Coordinamento ad esaurimento;
- € 210.214 per il finanziamento della Ex Indennità di Qualificazione Professionale;
- € 800.407 per il finanziamento degli incarichi di funzione di media o elevata complessità (compresi € 6.507 relativi all'indennità di cui all'art. 86, c. 5, CCNL 2016/2018);
- € 1.384.631 per il finanziamento degli incarichi di base;



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- €103.500 per finanziamento degli incarichi di posizione destinati al personale dell'area EQ
- € 4.182 per il finanziamento degli assegni ad personam.

b) Nell'ambito del Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103), fermo restando il finanziamento nell'ambito del fondo in parola di tutti gli istituti contrattuali ad esso correlati, le parti concordano:

- di destinare € 1.868.490 per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario (compresi gli incrementi ex art 103, comma 7, pari a € 136.273, ex art. 101, comma 1, pari a € 168.325, ex artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 e art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza, pari ad € 326.975 e ex Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE, pari ad € 19.970 a cui si dovranno aggiungere gli incrementi ex Decreto Calabria che potranno essere calcolati solo a consuntivo e che per l'anno 2024 sono risultati € 254.094);
- di destinare € 3.553.318 per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro (compresi € 208.834 relativi all'indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8);
- di destinare € 2.762.859 per il finanziamento della performance organizzativa e individuale;
- di portare a liquidazione del fondo premialità tutti i residui determinatisi negli altri fondi.

Cremona, 17/12/25

Per Asst Cremona


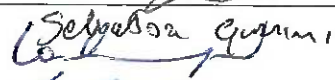

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dr. Giorgio Scivoletto	
La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla	

Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

NURSING UP	
RSU Aziendale ARDE MAGNI LAURA MARINO CARLO VILLANO OTTO	 





Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Allegato 1)

	COSTITUZIONE AL 31.12.2024		PROTEZIONE SPESE AL 31.12.2025, STIPENDI MAGGIO 2025		RESIDUO	DESTINAZIONE RESIDUI	IMPORTO	COSTITUZIONE AL 31.12.2025	
	01.01.2025	01.01.2025	31.12.2025, stipendi Maggio 2025	31.12.2025, stipendi Maggio 2025				31.12.2025	Residuo post utilizzo
Attribuzione DEP 2025									
Differenziale economico di professionalità	1.234.339	1.234.339	1.153.793	1.153.793	273.480	Attribuzione nuovi DEP	273.480	273.480	
Incrementi Art. 101 c. 2	3.212.475	3.212.475	3.205.138	3.205.138					
Incrementi Art. 101 c. 1	140.279	140.279	55.358	55.358					
Incrementi Art. 101 c. 2	55.358	55.358	507.443	507.443	6.727				
Incrementi Art. 101 c. 1	594.170	594.170	210.118	210.118	1.824				
Incrementi Art. 101 c. 2	208.514	208.514	6.725	6.725	180				
Incrementi Art. 101 c. 1	6.325	6.325	3.327	3.327	355				
Incrementi Art. 101 c. 2	4.182	4.182	6.507	6.507	96.381				
Incrementi Art. 101 c. 1	1.394.631	1.394.631	1.986.634	1.986.634	203.023				
Incrementi Art. 101 c. 2	793.900	793.900	203.023	203.023	103.500				
Incrementi Art. 101 c. 1	103.500	103.500	231.833	231.833	36.548				
Incrementi Art. 101 c. 2	231.833	231.833	36.548	36.548	717.280				
Incrementi Art. 101 c. 1	36.548	36.548	7.265.481	7.265.481					
Incrementi Art. 101 c. 2	238.570	238.570	6.042.771	6.042.771					
Incrementi Art. 101 c. 1	8.248.341	8.248.341							
TOTALE FONDI PER LAVORO STRAORDINARIO									
Ind. Servizio notturno	1.105.185	1.105.185	644.695	644.695	80.952				
Ind. Di reperibilità			137.385	137.385					
Ind. Di reperibilità			415.155	415.155					
Incremento art. 101 c. 1 CCNL 2019/2021	168.325	168.325	657.252	657.252	60.952				
Incremento art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	136.273	136.273							
Incrementi stabiliti per assunzioni finalizzate	326.975	326.975							
Incrementi DEP	19.970	19.970							
Decreto calamità	254.054	254.054							
TOTALE COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	2.041.632	2.041.632	1.797.538	1.797.538	80.952				
Ind. Servizio notturno			1.253.343	1.253.343					
Ind. Di reperibilità			520.070	520.070					
Ind. Di reperibilità			269.971	269.971					
Ind. Contrattuali non vedenti			595	595					
Ind. Operativa art. 107			655.817	655.817					
Ind. Di turno art. 106			548.817	548.817					
Ind. Rischio radiologico			26.442	26.442					
Indennità di FS			208.634	208.634					
TOTALE INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.553.318	3.553.318	3.509.303	3.509.303	44.015				
TOTALE FONDO EX CASALGO	6.594.950	6.594.950	5.777.333	5.777.333	36.937				
Premi correlati alla performance organizzativa	1.451.785	1.451.785	2.762.659	2.762.659					
Premi correlati alla performance individuale	1.271.073	1.271.073	2.762.659	2.762.659					
TOTALE FONDO PRODUTTIVITÀ	2.722.858	2.722.858	4.103.175	4.103.175	36.937				
TOTALE FONDI DEL COMPARTO	16.607.150	16.607.150	16.116.486	16.116.486					

N.B. il disavanzo verrà coperto con gli incrementi del D.Calabria in consuntivo 2025

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'SA', 'pi-a', and '6'.