

**ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2025  
PERSONALE DEL COMPARTO**

L'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Cremona, le OO.SS. del comparto e la RSU Aziendale, sulla base di quanto indicato nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2025 – per il personale del comparto della sanità pubblica", sottoscritto in data 17/06/2025 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali del Comparto della Sanità Pubblica, concordano quanto segue:

1. I progetti a cui sono destinate le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR anno 2025, allegati al presente, coinvolgono tutto il personale del comparto, sono stati valutati come sostenibili in relazione al loro raggiungimento nei tempi previsti e risulta coerente con i macro-obiettivi e gli indirizzi regionali contenuti nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2025 – per il personale del comparto della sanità pubblica" sopracitate;
2. Le parti convengono sull'importanza della responsabilizzazione e del coinvolgimento del personale, all'interno di un percorso condiviso, che realizzi la partecipazione attiva dei dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi contenuti nel progetto elaborato in rapporto alla rispettiva competenza e attività;
3. Al fine del necessario coinvolgimento del personale, l'Azienda, come da indicazioni regionali, dovrà far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi. Tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi. In assenza della sottoscrizione in parola il dipendente non potrà partecipare al raggiungimento dell'obiettivo;
4. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale dovrà preliminarmente prendere atto del progetto legato alle risorse aggiuntive regionali che sarà così immediatamente efficace ed attribuibile ai dipendenti. Le risultanze del progetto saranno poi certificate dal Nucleo stesso.
5. La quota annuale di R.A.R. relativa all'anno 2025, spettante ad ogni singolo dipendente è stata definita nelle linee generali di indirizzo siglate a livello regionale in base:

a. Alla categoria di appartenenza, come da tabella sottoindicata

Area	Quota pro capite 2025
Professionisti della salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

b. alle ulteriori quote determinate come sottorappresentato.

Emergenza riferita alla carenza di personale:

- A tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore, di cui all'art. 106 comma, è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella riportata nella tabella sopra indicata, pari a € 227.00, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato ai servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.



- Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto precedente, è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella riportata nella tabella sopra indicata, pari a € 100.00.

6. La quota effettiva di R.A.R. relativa all'anno 2025 spettante ad ogni singolo operatore sarà erogabile ad ogni dipendente sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2025. Il predetto criterio è riferito al rapporto di servizio, risulta pertanto possibile attribuire le RAR ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2025, per almeno 6 mesi.

È comunque condizione necessaria per accedere alle RAR essere in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo regionale del 17/06/2025.

La quota verrà distribuita in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, all'effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile, al dovuto (part-time o full time), all'area di appartenenza e secondo le modalità contenute nell'accordo regionale del 17/06/2025 vale a dire che saranno considerate convenzionalmente presenza:

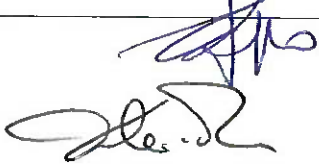



- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL 02/11/2022;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL 02/11/2022;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio di cui al d. lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL 02/11/2022;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL 02/11/2022;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e sm.i..

7. La quota effettiva di R.A.R. relativa all'anno 2025 spettante ad ogni singolo operatore sarà erogabile ad ogni dipendente secondo la seguente tempistica:

- entro il mese di ottobre 2025: erogazione di una quota pari al 70% della quota pro-capite, eventualmente riparametrabile, a seguito della verifica da parte del NVP del positivo andamento dei progetti;
- entro il mese di aprile 2026: erogazione del saldo della quota pro-capite nonché della quota di cui al punto b, previa verifica finale del NVP.

Cremona, 17/06/2025

Per ASST Cremona

Il Direttore Amministrativo dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario dott. Giorgio Scivoletto	
La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS dr. Alberto Silla	

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten marks*

*Handwritten mark*

*Handwritten initials*



## Per la Parte Sindacale

FP CGIL	Valter (DAUASTA WCA) Albertini
CISL FP	Riccardo
UIL FPL	Bruno D'Agostino
FIALS	
NURSING UP	Roberto
NURSIND	Stefano
RSU Aziendale ARDEMACINI LAURA MARIANO CARLO VIZZARO VITO MAGINVERNO GIULIANO	Selvetza Gennaro Carlo Stefano



21/5

SS

## SCHEDA PROGETTO PER LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAR ANNO 2025 - COMPARTO SANITA'

<b>TITOLO PROGETTO</b>	MACRO OBIETTIVO 7 Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro: PROGETTO FORMATIVO FAD "STRATEGIE DI PREVENZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI"
<b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE FASI DELL'OBIETTIVO</b>	Formazione degli operatori sulla sulle strategie comportamentali mirate al contenimento del rischio, con particolare riferimento alle linee di indirizzo emanate con D.G.R. n° XII /3720 del 30/12/2024
<b>INDICATORE</b>	Obiettivo aziendale: 1) % dei dipendenti assunti entro il 1/7/2025, con almeno 6 mesi di servizio maturati nell'anno che abbiano completato il progetto di Formazione FAD "STRATEGIE DI PREVENZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI" Obiettivo individuale: 2) Completamento del progetto di Formazione FAD "STRATEGIE DI PREVENZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI"
<b>VALORE ATTESO</b>	Obiettivo aziendale: 1) 70% Obiettivo individuale: 2) Completamento progetto di Formazione FAD (fruizione dei contenuti formativi + compilazione questionario di gradimento + superamento valutazione finale)
<b>TEMPISTICHE</b>	Entro il 15 Dicembre 2025 è necessario aver completato il progetto di Formazione FAD "STRATEGIE DI PREVENZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEGLI OPERATORI"
<b>COORDINATORE/I DEL PROGETTO E REFERENTE DELLA RENDICONTAZIONE</b>	Dr. Marco Petagna – Dirigente Professioni Sanitarie – S.S. Formazione – S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
<b>OPERATORI COINVOLTI</b>	Tutto il personale del comparto