



SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO FONDI CONTRATTUALI E DISTRIBUZIONE PREMIALITA' ANNO 2024 - PERSONALE DEL COMPARTO

Vista e richiamata la "Rendicontazione fondi contrattuali e accordo distribuzione produttività anno 2024 – personale del comparto", sottoscritta il 9/5/2025, con la quale, tra l'altro, le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione, con la mensilità del mese di giugno, del residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022 in relazione alla necessità di pervenire alla sua quantificazione definitiva;

Le parti, rappresentate dalla delegazione trattante dell'ASST di Cremona e dai rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L. 2/11/2022 e dalla RSU Aziendale concordano quanto segue:

Con la mensilità del mese di giugno verranno distribuiti:

1. il residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" nell'entità determinata così come risultante dal prospetto allegato;
2. il residuo del fondo "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Gli importi di cui ai punti 1) e 2) verranno distribuiti con i medesimi criteri della produttività.

Allegati, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente documento:

- 1) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2024
- 2) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2024 dipendenti EX ESACRI
- 3) decreto n. 431 del 15/05/2025 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: costituzione definitiva anno 2024"

Cremona, 20/6/25

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio		
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano		
Il Direttore Socio-Sanitario Dr. Giorgio Scivoletto		
La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari		
Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla		

SG



Per la parte sindacale

FP CGIL	<i>[Signature]</i>
CISL FP	<i>Romanello</i>
UIL FPL	<i>Burzio</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
FIALS	
NURSIND	<i>[Signature]</i>
NURSING UP	<i>[Signature]</i>
RSU Aziendale ALESSANDRO DEMMA MARIANO GIULIANO CLAUDIO SERENA ROSSUINO DANIELE MARIO CARLO ARDEMANI LAURA VILLANO VITTORIO	<i>[Signature]</i> <i>Sebastiano Geronzi (C.R.)</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
- AREA COMPARTO SANITA' - ANNO 2024
- ESCLUSO PERSONALE EX ESACRI -
(dati aggiornati a Maggio 2025)

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102	Totale
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 793.900,00
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 1.384.631,00
Incarico EQ - compresa quota € 30.000 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 103.500,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 6.525,00
Assegni ad personam - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 3.682,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico - Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 6.507,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 194.642,00
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 577.170,00
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 3.453.476,00
Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 140.218,00
Attribuzione nuovi DEP 2023 - comprensiva della quota di € 235.002 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 947.997,00
Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Art. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021 - incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 200.178,00
Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria	€ 7.867.794,00
Decreto n. 515 del 11.06.2024	€ 104.247,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 36.548,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 70.092,00
Incremento variabile per assunzioni finanziate	€ 166.478,00
Incremento feste FTE 2024 rispetto al limite anno 2018 (46,71 teste)	€ 405.681,00
Riduzione Fasce Retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 per attribuzione nuovi DEP 2024	€ 41.592,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per attribuzione nuovi DEP 2024	€ 17.000,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento indennità Professionale specifica	€ 13.500,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento indennità di qualificazione professionale	€ 500,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento Assegno ad personam	€ 447.273,00
Attribuzione nuovi DEP 2024	€ 17.000,00
Incremento Indennità Professionale Specifica	€ 13.500,00
Incremento Indennità di qualificazione professionale	€ 500,00
Incremento Assegno ad personam	€ 8.245.159,00
Entità del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)	

Speso del fondo competenza anno 2024 (escluso ESACRI)	
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 208.129,01
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 593.748,99
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 6.229,32
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 2.086.789,20
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 3.205.642,22
DEP 2023	-€ 784.421,22
Nuovi DEP 2024	-€ 446.473,46
Somma INDISPONIBILE per attribuzione PROGRESSIONI VERTICALI valore anno 2024	-€ 203.355,75
Assegni ad personam	-€ 4.908,28
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	-€ 1.674,00
Residuo del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)	€ 704.687,55
Trasferimento al fondo Premialità e Fasce ai sensi dell'art.103 comma 10 CCNL 2019-2021	€ 704.687,55
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103	Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 4.468.571,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 2.756.856,00
Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	-€ 370,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per la unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 168.071,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 136.068,00
Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021 - Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€ 208.834,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 215.006,00
Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria	€ 7.953.036,00
Decreto n. 515 del 11.06.2024	€ 111.969,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 19.970,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 75.284,00
Incremento variabile per assunzioni finanziate	€ 178.810,00
Incremento feste FTE 2024 rispetto al limite anno 2018 (46,71 teste)	€ 8.339.069,00
Entità del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)	€ 208.834,00
Indennità di PS	-€ 208.834,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 275.649,00

Speso del fondo competenza anno 2024 (escluso ESACRI)	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 4.580.423,33
Ore eccedenti anno 2024 pagate nel mese 04-2025	-€ 665.718,63
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2024	€ 2.608.444,04
Trasferimento dal fondo incarichi al 31.12.2024	€ 704.687,55
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2024	€ 197.379,00
Totale PRODUTTIVITA' 2024 DA EROGARE	€ 3.510.510,59

Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	Totale
Progetti Obiettivo anno 2024	-€ 275.649,00
Residuo del fondo al 31.12.2024	€ 197.379,00

Indennità di PS	€ 208.834,00
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso	-€ 208.834,00
Residuo indennità di PS da distribuire ai soli percipienti tale indennità	€

Distribuzione fondi	
PRODUTTIVITA' 2017	2.934.790,29
PRODUTTIVITA' 2018	3.338.266,60
PRODUTTIVITA' 2019	3.159.587,93
PRODUTTIVITA' 2020	3.477.558,40
PRODUTTIVITA' 2021	3.607.011,77
PRODUTTIVITA' 2022	4.531.197,79
PRODUTTIVITA' 2023	3.198.016,12

Quota media della produttività del comparto (escluso personale ex Esacri) calcolata per gli anni 2020-2024:

Anno 2020: 1.628 euro
 Anno 2021: 1.660 euro
 Anno 2022: 2.194 euro
 Anno 2023: 1.517 euro
 Anno 2024: 1.576 euro

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MA', 'SG', and others.]

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE
- PERSONALE EX ESACRI - ANNO 2024
(dati al 05_2025)**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102

	Totale
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale - Art. 102, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 372,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Attribuzione nuovi DEP - spostamento quota da Fondo Premialità - Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 1.566,00
Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria Decreto n. 515 del 11.06.2024	€ 4.182,00
Speso del fondo competenza anno 2024	
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 372,45
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 1.767,87
Nuovi DEP	-€ 800,02
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2024	1.241,66
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 2019-2021	1.241,66
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	-

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103

	Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a CCNL 2019-2021	€ 11.908,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b CCNL 2019-2021	€ 6.373,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 254,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria Decreto n. 515 del 11.06.2024	€ 18.740,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€ 637,30
Speso del fondo competenza anno 2024	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio_dati al 28.02.2024	-€ 10.044,91
Ore eccedenti anno 2024 pagate nel mese 04 2025	-€ 1.543,56
Totale speso del fondo	-€ 11.588,47
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2024	€ 6.514,23
Trasferimento dal fondo del disagio al 31.12.2024	€ 1.241,66
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2024	€ 637,30
Totale PRODUTTIVITA' 2024 DA EROGARE	€ 8.393,19
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 637,30
Progetti Obiettivo anno 2024	
Residuo del fondo al 31.12.2024	€ 637,30

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'SG', 'P', 'MA', 'R', 'PL', 'SD', 'Yla', and others, scattered across the bottom of the page.



DECRETO N. 431

DEL 15/05/2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024

Struttura proponente: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: DOTT.SSA MARIA TERESA BULGARI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT.EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. GIORGIO SCIVOLETTO

**PREMESSO** che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40-bis del D.lgs. 165/2001, l'Azienda provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori contrattualmente identificati destinati a ciascuna categoria di personale;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e nelle note applicative, la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa, ma di mera informativa;

PREMESSO altresì che con Decreto n. 515 del 11.06.2024, avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente del Comparto: Fondi Provvisori al 01.01.2024", sono stati costituiti provvisoriamente al 01.01.2024 i fondi contrattuali del personale dipendente del Comparto dell'ASST di Cremona;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione definitiva delle risorse del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" del personale del Comparto per l'anno 2024;

RILEVATO che con Decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 20355 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2024", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato (...)"*;
- il D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", al comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.



165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";
- il Decreto Legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
 - la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche e integrazioni";
 - il CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022, artt. 101, 102 e 103;
 - la DGR Lombardia, nr. XI/1864 del 09 luglio 2019 che recependo l'intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione Generale Welfare e le OO.SS. per il personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del Ssr dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi del CCNL comparto Sanità e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del Ssr;
 - il decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023 avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024";
 - la DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)", e, in particolare, il punto 7.2.2. dell'Allegato 7 "Incrementi stabili di assunzioni" che ha previsto che: "Sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Central Operative Regionali)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari).
 - o D.L. 73/2021 – art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro).

Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori unitamente agli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (...);

- il Decreto n. 6618 del 13.05.2025 della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, avente ad oggetto "Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del



F.S.R. per l'esercizio 2024", con il quale sono state modificate e/o integrate le assegnazioni per l'anno 2024;

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio Sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;

RILEVATO altresì che, in applicazione del CCNL 2019/2021, sono stati quantificati per l'anno 2024:

- ai sensi dell'art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022, l'incremento stabile di euro 168.325, a decorrere dal 01.01.2021 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 102, comma 2, lett. e) CCNL 02.11.2022, l'incremento di euro 55.368 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", relativo alle differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 612, L. 234/2021 di euro 289.896 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", pari a 145,53 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 604, L. 234/2021, di euro 136.273 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 68,41 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento di euro 208.834 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239, L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO che con Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 Regione Lombardia, con riferimento all'applicazione del CCNL 2019/2021 al personale ex-Esacri, ha stabilito che *"Per fronte alla disparità di trattamento economico, al personale in parola è stato a suo tempo riconosciuto l'assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (ex art. 3, comma 2, lettera a del DPCM del 26/06/2015) e quindi, eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito dell'applicazione del nuovo dettato contrattuale, dovranno essere effettuati solamente dopo aver esaurito l'assegno ad personam stesso"*;

PRECISATO che:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 2019/2021 è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2022 e che confluisce stabilmente nel "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. e) CCNL 2019/2021 è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio relativi all'anno di cessazione, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- sono state determinate le risorse indisponibili del Fondo di cui all'art. 102 per l'anno 2024 per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato;



PRESO ATTO che l'ASST di Cremona ha assunto personale a tempo indeterminato per finalità vincolate ai sensi del D.L. 34/2020 e della Legge 234/2021 e, come previsto dal punto 7.2.2 dell'Allegato 7 alla DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024, ha provveduto ad incrementare i Fondi Contrattuali del Personale del Comparto, sulla base del valore pro capite del trattamento accessorio anno 2018, come di seguito specificato:

Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 102	Fondo Art. 103
D.L. 34/2020 - art. 2 comma 1 (TERAPIA INTENSIVA)	12,00	42.768,00	45.936,00
D.L. 34/2020 - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)	31,83	113.454,00	121.858,00
D.L. 34/2020 - art. 1 comma 4 (ADI)	18,58	66.231,00	71.137,00
Legge 234/2021 - art. 1 comma 274 Decreto ministeriale			
23/12/2022 - COT, CdC, OdC (potenziamento dell'assistenza)	23,00	81.972,00	88.044,00
Totale	85,41	304.425,00	326.975,00

VERIFICATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), al 31.12.2023 la effettiva consistenza numerica del personale del comparto in servizio nell'anno 2024, al netto, come previsto dalla DGR Lombardia n. XII/1827, delle assunzioni stabili di cui al punto precedente, registra una variazione in aumento rispetto a quella dell'anno 2018, pari a 66,38, come di seguito specificato:

Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 102	Fondo Art. 103
D.L. 35/2019 - art. 11 comma 1 (D. CALABRIA)	46,71	166.478,00	178.810,00
DGRXII/1827 del 31/01/2024 "determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024" - DL 35/2011 art. 11 comma 1 (ASSUNZIONI T.I. PANFLU 2021-2023)	16,00	57.024,00	61.248,00
DL 35/2011 art. 11 comma 1 - Risorse "Recupero per liste di attesa" incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - Reclutamento Personale a tempo Determinato	3,67	13.068,00	14.036,00
Totale	66,38	236.570,00	254.094,00

RITENUTO di dover procedere a un incremento del livello dei Fondi Contrattuali del personale del Comparto, ai sensi dell'art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, sulla base della quota media dei Fondi anno 2018 moltiplicata per il numero di teste in incremento;

OSSERVATO che, in sede di parere sul Bilancio d'Esercizio 2024, verrà acquisita, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione di legittimità e della compatibilità economico finanziaria degli stessi fondi prevista dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

DATO ATTO che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2024;

CONVENUTO, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, di quantificare in via definitiva per l'anno 2024, i Fondi Contrattuali del personale dipendente del Comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:

- euro 8.249.341,00 "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'Art. 102 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 4.182,00;
- euro 8.357.809,00 "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" di cui all'Art.103 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 18.740,00;



PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di quantificare in via definitiva per l'anno 2024, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - euro 8.249.341,00 "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'Art. 102 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 4.182,00;
 - euro 8.357.809,00 "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" di cui all'Art.103 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 18.740,00;
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2024;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

MA

MA

MA

MA

MA

MA

MA

MA

MA

Allegato 1] DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITA'

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102 CCNL 2019-2021		Importo al 31.12.2024
Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021, risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità	€ 793.900,00
	Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base	€ 1.384.631,00
	Incarico EQ - compresa quota € 30.000 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite	€ 103.500,00
	Indennità di coordinamento ad esaurimento	€ 6.525,00
	Assegni ad personam - compresi € 500 relativi all'incremento stabile dei fondi per assunzioni finanziate	€ 4.182,00
Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico	€ 6.507,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale - compresi € 13.500 relativi all'incremento stabile dei fondi per assunzioni finanziate	€ 208.514,00
	Indennità professionale specifica - compresi € 17.000 relativi all'incremento stabile dei fondi per assunzioni finanziate	€ 594.170,00
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021 - risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 3.212.475,00
	DEP 2023 - compresa quota € 259.896 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite e quota € 236.568 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 787.066,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 41.592 relativa all'incremento stabile dei fondi per assunzioni finanziate	€ 447.273,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 140.279,00
Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Art. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 304.425,00
	Riduzione incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale per finanziamento DEP 2024, assegni ad personam, indennità professionale specifica e Indennità di qualificazione professionale	-€ 72.592,00
Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE	Incremento per dipartimento cure primarie	€ 36.548,00
DGR XI/1827 del 31/01/2024 "determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024". DI 35/2019 art. 11 comma 1 (ASSUNZIONI T.I. PANFLU 2021-2023) - DI 35/2019 art. 11 comma 1 - Risorse "Recupero per liste di attesa" incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - Reclutamento Personale a tempo Determinato	Incremento variabile per assunzioni finanziate PANFLU - Recupero per le liste di attesa	€ 70.092,00
D.L. 35/2019	Incremento D.CALABRIA (+46,71)	€ 166.478,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 25.299,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 25.299,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	€ 21.656,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	-€ 21.656,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" anno 2024		€ 8.249.341,00
Di cui Personale ex Escri/Croce Rossa		Importo al 31.12.2024
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 437,00 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite e quota € 1.566 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 2.003,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 372,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" personale ex Escri 2024		€ 4.182,00

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'De', 'MA', 'a', 'M', 'SLR', 'MK', and others.

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019-2021		Importo al 31.12.2024
	Compensi per lavoro straordinario	€ 1.135.995,00
Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	Art. 101, comma 1, CCNL 2019-2021 - Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 168.325,00
	Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 - Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 136.273,00
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 3.344.484,00
	Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 - Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021	€ 208.834,00
Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.619.891,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance organizzativa	€ 127.747,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 1.379.906,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance individuale	€ 108.821,00
Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	Rassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri	€ 370,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, DL 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 326.975,00
Risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE	Incremento per dipartimento cure primarie	€ 19.970,00
DGR XII/1827 del 31/01/2024 "determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024". DL 35/2019 art. 11 comma 1 (ASSUNZIONI T.L. PANFLU 2021-2023) - DL 35/2019 art. 11 comma 1 - Risorse "Recupero per liste di attesa" Incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - Reclutamento Personale a Tempo Determinato	Incremento variabile per assunzioni finanziate PANFLU - Recupero per le liste di attesa	€ 75.284,00
D.L. 35/2019	Incremento D.CALABRIA (+46,71)	€ 178.810,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 7.602,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 7.602,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2023	€ 10.165,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2023	€ 10.165,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2024	€ 5.747,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2024	€ 5.747,00
Totale "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" 2024		€ 8.357.809,00
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 31.12.2024
Importo Storico		€ 19.847,00
Accordo sindacale del 13.09.2023		€ 1.566,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 254,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 205,00
Totale "Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi" Personale ex Esacri anno 2024		€ 18.740,00
Totale fondi ANNO 2024		€ 16.607.150,00

Re

h

SG

Donna

h

h

h

h

h