



**ACCORDO SINDACALE SULL'UTILIZZO DI APPARECCHIATURE DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE GPS
A BORDO DI MEZZI AZIENDALI**

in data 19 maggio 2025 alle ore 15.00, presso la sede dell'ASST di Cremona, sita in Cremona, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 21/5/2018 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

si sono incontrati per esaminare la questione attinente all'installazione da parte dell'Azienda di apparecchiature di localizzazione satellitare GPS a bordo di mezzi aziendali

Visti:

- L'art. 4 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), così come modificato dal D.Lgs. n. 151/2015 e dal D.Lgs. n. 185/2016, che prevede la possibilità di utilizzo di strumenti tecnologici dai quali possa derivare un controllo a distanza dell'attività lavorativa, subordinando tale utilizzo alla necessità di tutela del patrimonio aziendale e alla garanzia della sicurezza del lavoro, nel rispetto della privacy e previo accordo con le rappresentanze sindacali o autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro;
- Il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), che disciplinano il trattamento dei dati personali, imponendo principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e sicurezza dei dati raccolti, nonché il diritto dei lavoratori a essere informati in merito all'uso di strumenti di localizzazione e alla gestione delle informazioni acquisite;
- Il D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'ordinamento del lavoro pubblico, stabilendo che le modalità di organizzazione del lavoro devono rispettare i principi di efficienza, economicità e trasparenza, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti e delle prerogative dei lavoratori;
- L'art. 88 del D.Lgs. n. 81/2008, che stabilisce l'obbligo per il datore di lavoro di adottare misure di prevenzione per garantire la sicurezza dei lavoratori, incluse quelle relative agli spostamenti con mezzi aziendali, e consente l'uso di strumenti tecnologici finalizzati alla protezione della salute e alla riduzione dei rischi connessi alla mobilità;
- Il Provvedimento del Graante per la protezione dei dati personali n. 370 del 04/10/2011 – Sistemi di localizzazione dei veicoli nell'ambito del rapporto di lavoro;
- I chiarimenti forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 18 giugno 2015 sulle modalità per l'utilizzo degli strumenti tecnologici impiegati per la prestazione lavorativa ed i limiti di utilizzabilità dei dati raccolti con questi strumenti;
- La Circolare n. 2/2016 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, intitolata "Indicazioni operative sull'utilizzazione di impianti GPS ai sensi dell'art. 4, commi 1 e 2, L. n. 300/1970", stabilisce la necessità di un accordo sindacale per l'installazione di sistemi di localizzazione satellitare GPS, in quanto elementi aggiuntivi rispetto agli strumenti di lavoro. Tali sistemi non sono utilizzati in modo primario ed essenziale per l'esecuzione dell'attività lavorativa, ma rispondono a esigenze ulteriori di carattere assicurativo, organizzativo, produttivo o di sicurezza dei lavoratori, un accordo sindacale.

Considerato che:

Handwritten signatures of the representatives of the ASST and the unions, including names like 'AA', 'Rom', 'BB', 'SG', and others.



- L'installazione di sistemi di localizzazione GPS nei veicoli aziendali è finalizzata esclusivamente a garantire una gestione più efficiente del parco mezzi, tutelare la sicurezza dei lavoratori durante gli spostamenti e salvaguardare il patrimonio aziendale;
- L'utilizzo di tali strumenti non può configurarsi come un controllo diretto e continuativo dell'attività lavorativa individuale, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente;
- È necessario garantire la massima trasparenza nell'uso dei dispositivi, assicurando il rispetto dei principi di necessità, proporzionalità e minimizzazione dei dati personali trattati;

Rilevata l'esigenza di razionalizzare la gestione della flotta veicoli aziendali per i seguenti aspetti:

- ottimizzazione dell'impiego delle risorse perseguibile attraverso un monitoraggio dei dati d'uso dei veicoli (chilometraggi, tempi, etc.);
- controllo puntuale e sistematico degli adempimenti amministrativi e manutentivi di ciascun veicolo;
- monitoraggio dell'utilizzo di ciascun veicolo finalizzato al rispetto dei vincoli contrattuali di acquisizione (limiti chilometrici, manutenzioni programmate e riparazioni, etc.);
- semplificazione delle procedure di prenotazione dei veicoli ad disposizione del personale aziendale e di tracciamento dell'uso dei veicoli da parte degli operatori ad oggi affidato esclusivamente alla compilazione di registro cartaceo;
- semplificazione dell'attività tecnico-amministrativa e ottimizzazione delle risorse umane dedicate alla gestione della flotta veicoli tramite un'unica piattaforma digitale integrata.

Dato altresì atto che l'installazione del sistema di monitoraggio della flotta dei veicoli risponde alle esigenze aziendali di garantire le seguenti necessità:

- Sicurezza dei lavoratori e dei beni mobili aziendali attraverso un monitoraggio con possibilità di attivazione, anche da remoto, di eventuale servizio di assistenza stradale o localizzazione del veicolo;
- Ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse aziendali attraverso un controllo incrociato e tracciamento dei dati relativi al consumo di carburante, ai chilometraggi percorsi, agli adempimenti manutentivi, gestionali ed amministrativi (pagamento del bollo, revisione, cambio gomme, assicurazione, superamento limiti contrattuali di percorrenza, ecc.).

Si precisa che i dati raccolti verranno utilizzati esclusivamente per le finalità sopra menzionate e saranno gestiti ed utilizzati dalla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale della ASST Cremona, nell'ambito dell'attività tecnico-amministrativa di gestione della flotta veicoli istituzionalmente assegnata. Verranno individuati:

- Responsabile del Procedimento ex art. 5 Legge 241/1990 – nella persona di un Dirigente della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale
- Referente Tecnico per la gestione ed implementazione del sistema integrato nella persona di un Assistente/Collaboratore Tecnico della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale.

I dati raccolti potranno essere estratti e rilasciati ad altre strutture aziendali o all'autorità giudiziaria esclusivamente a seguito di formale e motivata richiesta.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

1. installazione su ogni automezzo in uso alla ASST Cremona, sia di proprietà sia in noleggio, di un sistema dotato di tecnologia GPS, finalizzato al monitoraggio e tracciamento dei dati relativi all'utilizzo dei veicoli, nel rispetto delle normative vigenti.
2. garanzia di piena conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), assicurando che la raccolta, l'elaborazione e la conservazione dei dati avvengano nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e sicurezza.



3. qualsiasi futura modifica o integrazione delle disposizioni contenute nel presente Accordo, che dovesse rendersi necessaria per esigenze organizzative o normative, sarà oggetto di preventiva informazione e confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU Aziendale, nel rispetto dei principi stabiliti.

Cremona, 19 maggio 2025

Per Asst Cremona

<p>Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio</p> <p>Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano</p> <p>Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Giorgio Scivoletto</p> <p>La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari</p> <p>Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla</p>	
--	--

Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Mariani Alessandra <i>Autografo</i>
FIALS	
NURSIND	Soro Vera
NURSING UP	Mignani
<p>RSU AZIENDALE</p> <p><i>David Bonelli</i></p> <p><i>...</i></p> <p><i>...</i></p> <p><i>...</i></p> <p>COORDINATORE RSU</p>	<p><i>...</i></p> <p><i>...</i></p> <p><i>...</i></p> <p><i>...</i></p> <p>Solitoz Group</p>