



## ACCORDO RENDICONTAZIONE FONDI CONTRATTUALI E ACCORDO DISTRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ ANNO 2024 - PERSONALE DEL COMPARTO

In data 9 maggio 2025 alle ore 08.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2/11/2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

Visti e richiamati:

- l'"Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 103 CCNL comparto sanità 02/11/2022" sottoscritto in data 11/12/2024;
- il verbale di confronto sindacale art. 6 – comma 3, lettera c) CCNL 02/11/2022 "Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" sottoscritto in data 17/06/2024;

Visti ed esaminati i prospetti, allegati al presente accordo, con i quali viene rendicontato, nel dettaglio, quanto speso a carico dei fondi contrattuali anno 2024;

Atteso che il residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022 risulta determinato negli importi contenuti nei prospetti allegati, parte integrante e sostanziale del presente documento, al netto del Fondo del Direttore Generale con il quale sono stati remunerati i progetti obiettivo anno 2024 sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati a in conformità all'accordo quadro per la remunerazione di specifici obiettivi strategici siglato in data 18/10/2024;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, danno atto che:

1. si intendono confermate per l'esercizio 2024 le modalità di distribuzione della produttività da assegnare a ciascun dipendente, così come contenuto nell'accordo citato in premessa, precisando che la stessa sarà erogata con la mensilità di maggio previa validazione del N.V.P. in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e delle modalità di distribuzione della produttività in Azienda;
2. le modalità di distribuzione della produttività del personale ASST di Cremona, sulla base di quanto contenuto dalla D.G.R. n. 6960 del 31 luglio 2017, vengono estese anche al personale ex ESACRI;
3. le risorse residue anno 2024 del Fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" verranno destinate al Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro" ai fini dei premi correlati alla performance anno 2024, dopo apposita certificazione dell'organo di controllo in applicazione di quanto previsto dal comma 10 dell'art. 103, e distribuite con la mensilità del mese di giugno;

Allegati:


- 1) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2024 e prospetto dettaglio speso fondo disagio 2024
- 2) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2024 dipendenti EX ESACRI



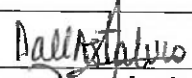
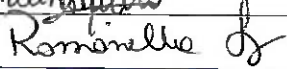
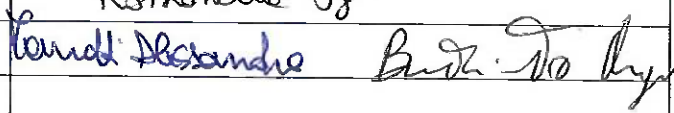

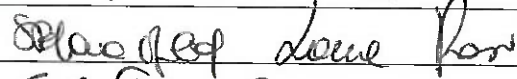
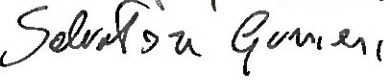

3) Estratto decreto n. 515 del 11/06/2024 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: fondi provvisori al 01.01.2023";

Cremona, 9 maggio 2025

**Per Asst Cremona**

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Giorgio Scivoletto	
La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla	

**Per la parte sindacale**

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	
RSU Aziendale	



**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI**  
**- AREA COMPARTO SANITA' - ANNO 2024**  
**- ESCLUSO PERSONALE EX ESACRI -**  
**(dati aggiornati a Aprile 2025)**

<b>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102</b>	<b>Totale</b>
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 793.900,00
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 1.384.631,00
Incarico EQ - compresa quota € 30.000 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 103.500,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 6.525,00
Assegni ad personam - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 3.682,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico - Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 6.507,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 194.642,00
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 577.170,00
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 3.453.476,00
Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 140.218,00
Attribuzione nuovi DEP 2023 - comprensiva della quota di € 235.002 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 947.997,00
Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Art. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021 - incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 200.178,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria</b>	
<b>Decreto n. 515 del 11.06.2024</b>	<b>€ 7.867.794,00</b>
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 104.247,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 36.548,00
Incremento variabile per assunzioni finanziate	€ 70.092,00
Incremento teste FTE 2024 rispetto al limite anno 2018 (46,71 teste)	€ 166.478,00
Riduzione Fasce Retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 per attribuzione nuovi DEP 2024	-€ 405.681,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per attribuzione nuovi DEP 2024	-€ 41.592,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento indennità Professionale specifica	-€ 17.000,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento indennità di qualificazione professionale	-€ 13.500,00
Riduzione Incrementi stabili per assunzioni finalizzate per incremento Assegno ad personam	-€ 500,00
Attribuzione nuovi DEP 2024	€ 447.273,00
Incremento indennità Professionale Specifica	€ 17.000,00
Incremento Indennità di qualificazione professionale	€ 13.500,00
Incremento Assegno ad personam	€ 500,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)</b>	<b>€ 8.245.159,00</b>

**Speso del fondo competenza anno 2024 (escluso ESACRI)**

Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 208.129,01
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 593.748,99
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 6.229,32
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 2.086.789,20
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 3.205.642,22
DEP 2023	-€ 784.421,22
Nuovi DEP 2024	-€ 446.473,46
Somma <b>INDISPONIBILE</b> per attribuzione <b>PROGRESSIONI VERTICALI</b> valore anno 2024	-€ 203.355,75
Assegni ad personam	-€ 4.008,28
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	-€ 1.674,00
<b>Residuo del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)</b>	<b>€ 704.687,55</b>
Trasferimento al fondo Premialità e Fasce ai sensi dell'art.103 comma 10 CCNL 2019-2021	€ 704.687,55
<b>Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103</b>	<b>-</b>

**Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103**

<b>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103</b>	<b>Totale</b>
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 4.468.571,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 2.756.856,00
Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	-€ 370,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 168.071,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 136.068,00
Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021 - Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€ 208.834,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 215.006,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria</b>	
<b>Decreto n. 515 del 11.06.2024</b>	<b>€ 7.953.036,00</b>
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 111.909,00
Incremento per dipartimento cure primarie	€ 19.970,00
Incremento variabile per assunzioni finanziate	€ 75.284,00
Incremento teste FTE 2024 rispetto al limite anno 2018 (46,71 teste)	€ 178.810,00
<b>Entità del fondo al 31.12.2024 (escluso ESACRI)</b>	<b>€ 8.339.069,00</b>
Indennità di PS	-€ 208.834,00
<b>Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>-€ 275.649,00</b>

**Speso del fondo competenza anno 2024 (escluso ESACRI)**

Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 4.580.423,33
Ore eccedenti anno 2024 pagate nel mese 04-2025	-€ 665.718,63
<b>Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2024</b>	<b>€ 2.608.444,04</b>
Trasferimento dal fondo incarichi al 31.12.2024	€ 704.687,55
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2024	€ 204.879,00
<b>Totale PRODUTTIVITA' 2024 DA EROGARE</b>	<b>€ 3.518.010,59</b>

<b>Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>Totale</b>
<b>Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>€ 275.649,00</b>
Progetti Obiettivo anno 2024	-€ 70.770,00
<b>Residuo del fondo al 31.12.2024</b>	<b>€ 204.879,00</b>

Indennità di PS	€ 208.834,00
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso	-€ 208.834,00
<b>Residuo indennità di PS da distribuire ai soli percipienti tale indennità</b>	<b>€ -</b>

**Storico residuo fondo di produttività erogato**

PRODUTTIVITA' 2017	2.934.790,29
PRODUTTIVITA' 2018	3.338.266,60
PRODUTTIVITA' 2019	3.159.567,93
PRODUTTIVITA' 2020	3.477.558,40
PRODUTTIVITA' 2021	3.607.011,77
PRODUTTIVITA' 2022	4.531.197,79
PRODUTTIVITA' 2023	3.198.016,12
PRODUTTIVITA' 2024	3.518.010,59

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including 'OR', 'PK', 'K', 'MA', 'SG', 'sk', 'su', and 'fr'.

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE**  
**- PERSONALE EX ESACRI - ANNO 2024**  
(dati al 04\_2025)

<b>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102</b>	<b>Totale</b>
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale - Art. 102, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 372,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Attribuzione nuovi DEP - spostamento quota da Fondo Premialità - Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 1.566,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria</b>	
<b>Decreto n. 515 del 11.06.2024</b>	<b>€ 4.182,00</b>
<b>Speso del fondo competenza anno 2024</b>	
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 372,45
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 1.767,87
Nuovi DEP	-€ 800,02
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
<b>Residuo del fondo al 31.12.2024</b>	<b>1.241,66</b>
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 2019-2021	1.241,66
<b>Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103</b>	<b>-</b>

<b>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103</b>	<b>Totale</b>
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a CCNL 2019-2021	€ 11.908,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b CCNL 2019-2021	€ 6.373,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 254,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
<b>Entità del fondo al 01.01.2024 come da costituzione provvisoria</b>	
<b>Decreto n. 515 del 11.06.2024</b>	<b>€ 18.740,00</b>
<b>Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>-€ 637,30</b>
<b>Speso del fondo competenza anno 2024</b>	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio_ dati al 28.02.2024	-€ 10.044,91
Ore eccedenti anno 2024 pagate nel mese 04 2025	-€ 1.543,56
Totale speso del fondo	-€ 11.588,47
<b>Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2024</b>	<b>€ 6.514,23</b>
Trasferimento dal fondo del disagio al 31.12.2024	€ 1.241,66
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2024	€ 637,30
<b>Totale PRODUTTIVITA' 2024 DA EROGARE</b>	<b>€ 8.393,19</b>

<b>Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>€ 637,30</b>
Progetti Obiettivo anno 2024	
<b>Residuo del fondo al 31.12.2024</b>	<b>€ 637,30</b>

Handwritten signatures and initials scattered in the bottom right corner of the page, including names like CR, RA, BA, TC, SG, AA, DR, and others.



DECRETO N. 515

DEL 11/06/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO: FONDI PROVVISORI AL 01.01.2024

Struttura proponente: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: MARIA TERESA BULGARI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT.EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. ANGELO GARAVAGLIA




*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like B, R, S, and others.]*



**PREMESSO** che con decreto aziendale n. 411 del 14.05.2024 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: costituzione definitiva anno 2023" sono state quantificate le risorse del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" del personale del Comparto dell'ASST di Cremona per l'anno 2023;

**RILEVATO** che con Decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento del Sistema Sociosanitario per l'esercizio 2024", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2024;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato (...)"*; 
- il D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", al comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;* 
  - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";* 
- il decreto legge n. 35 del 30 aprile 2009 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25

Handwritten initials and signatures: DR, SGR, and other illegible marks.



- giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche e integrazioni";
  - il CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022, artt. 101, 102 e 103;
  - la DGR Lombardia, nr. XI/1864 del 09 luglio 2019 che recependo l'intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione Generale Welfare e le OO.SS. per il personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del SSR dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi del CCNL comparto Sanità e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del SSR;
  - il Decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento del Sistema Sociosanitario per l'esercizio 2024";
  - la DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)", che al punto 7.2.2. dell'Allegato 7 "Incrementi stabili di assunzioni" ha previsto che: "Sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:
    - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI)
    - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
    - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Central Operative Regionali)
    - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive)
    - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari).
    - o D.L. 73/2021 – art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro).
- Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori unitamente agli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (...);
- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio Sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;



**RILEVATO** altresì che, in applicazione del CCNL 2019/2021, sono stati quantificati per l'anno 2024:

- ai sensi dell'art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022, l'incremento stabile di euro 168.325, a decorrere dal 01.01.2021 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 102, comma 2, lett. e) CCNL 02.11.2022, l'incremento di euro 55.368 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", relativo alle differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 612, L. 234/2021 di euro 289.896 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", pari a 145,53 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 604, L. 234/2021, di euro 136.273 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 68,41 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento di euro 208.834 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239, L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021;

**PRESO ATTO** che con Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 Regione Lombardia, con riferimento all'applicazione del CCNL 2019/2021 al personale ex-Esacri, ha stabilito che *"Per far fronte alla disparità di trattamento economico, al personale in parola è stato a suo tempo riconosciuto l'assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (ex art. 3, comma 2, lettera a del DPCM del 26/06/2015) e quindi, eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito dell'applicazione del nuovo dettato contrattuale, dovranno essere effettuati solamente dopo aver esaurito l'assegno ad personam stesso"*;

**PRECISATO** che:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 2019/2021 è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2022 e che confluisce stabilmente nel "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. e) CCNL 2019/2021 è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;



- la determinazione delle risorse indisponibili del Fondo art. 102 per l'anno 2024, per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato, saranno quantificate solo a consuntivo;

**PRESO ATTO** che l'ASST di Cremona ha assunto personale a tempo indeterminato per finalità vincolate ai sensi del D.L. 34/2020 e della Legge 234/2021 e, come previsto dal punto 7.2.2 dell'Allegato 7 alla DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024, ha provveduto ad incrementare i Fondi Contrattuali del Personale del Comparto, sulla base del valore pro capite del trattamento accessorio anno 2018, come di seguito specificato:

Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 102	Fondo Art. 103
D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 4 (ADI)	4,67	16.632	17.864
D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 5 (IFEC)	31,00	110.484	118.668
D.L. 34/2020 - Art. 2 comma 1 (TERAPIA INTENSIVA)	12,00	42.768	45.936
Legge 234/2021 - Art. 1 comma 274 (Potenziamento dell'Assistenza Territoriale)	8,50	30.294	32.538
<b>Totale</b>	<b>56,17</b>	<b>200.178</b>	<b>215.006</b>

**PRECISATO**, altresì, che le quote di trattamento accessorio in incremento ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) verranno calcolate ed esposte in seguito a opportune verifiche operate in sede di chiusura dell'esercizio 2024, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo;

**CONVENUTO**, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato di costituire provvisoriamente al 01 gennaio 2024 i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", comprendenti anche i fondi del personale ex ESACRI (ex Croce Rossa), riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2024 e che la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità imputerà la spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l'anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed Irap a carico dell'Azienda ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irap;

**PRESO ATTO** dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

### DECRETA

1. di costituire provvisoriamente al 01 gennaio 2024, per quanto esposto in premessa, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e "Fondo Premialità e Condizioni



- 
- di Lavoro”, comprendenti anche i fondi del personale ex ESACRI (ex Croce Rossa), riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di acquisire, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
  3. di dare atto della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2024 e dell’imputazione della spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l’anno 2024, nonché i relativi oneri contributivi ed Irap a carico dell’Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e Irap;
  4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell’art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Allegato 1) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024 DEI FONDI DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITA'

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102 CCNL 2019-2021		Importo al 01.01.2024
Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021, risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità	€ 793.900,00
	Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base	€ 1.384.631,00
	Incarico EQ - compresa quota € 30.000 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite	€ 103.500,00
	Indennità di coordinamento ad esaurimento	€ 6.525,00
	Assegni ad personam	€ 3.682,00
Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico	€ 6.507,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 195.014,00
	Indennità professionale specifica	€ 577.170,00
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021 - risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 3.455.222,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 259.896 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite e quota € 236.568 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 950.000,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 140.279,00
Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 200.178,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 25.299,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 25.299,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	€ 21.656,19
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2023 in ragione d'anno	-€ 21.656,19
<b>Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" provvisorio 2024</b>		<b>€ 7.871.976,00</b>
<b>Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa</b>		<b>Importo al 01.01.2024</b>
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 437,00 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite e quota € 1.566 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 2.003,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 372,00
<b>Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" personale ex Esacri provvisorio 2024</b>		<b>€ 4.182,00</b>

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019-2021		Importo al 01.01.2024
Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	Compensi per lavoro straordinario	€ 1.135.995,00
	Art. 101, comma 1, CCNL 2019-2021 - Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 168.325,00
	Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 - Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 136.273,00
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 3.344.484,00
	Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 - Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021	€ 208.834,00
Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.619.891,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance organizzativa	-€ 127.747,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 1.379.906,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance individuale	-€ 108.821,00
Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri	-€ 370,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale - quota parte Condizioni di lavoro	€ 129.004,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale - quota parte Premialità	€ 86.002,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 7.602,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 7.602,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 10.164,87
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 10.164,87
<b>Totale "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" provvisorio 2024</b>		<b>€ 7.971.776,00</b>
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 31.12.2023
Importo Storico		€ 19.847,00
Accordo sindacale del 13.09.2023		-€ 1.566,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 254,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 205,00
<b>Totale "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" Personale ex Esacri provvisorio 2024</b>		<b>€ 18.740,00</b>
<b>Totale fondi ANNO 2024</b>		<b>€ 15.843.752,00</b>