


**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**
**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: FONDO EX ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI) E FONDO EX ART. 103 (FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO)**

In data 9 maggio 2025 alle ore 8.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visto e richiamato l'art. 102 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e l'art. 103 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

Visti e richiamati:

- art.23 comma 2 del D.Lgs. n.150/09 ai sensi del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- art. 62 del D.Lgs. 150/09 recepito nell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n.165/2001 secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito. La valutazione positiva conseguita dal dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;
- art. 19 del CCNL 02.11.2022 per il personale del comparto;

Le parti concordato quanto segue:

- 1) **Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fonti di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2023:**

**Costituzione fondi contrattuali**
**Valore dei fondi contrattuali al 01.01.2024**

Si riportano di seguito i valori dei fondi costituiti ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL del 02.11.2022, come da Decreto n. 515 del 11.06.2024 avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente del Comparto: Fondi Provvisori al 01.01.2024":

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 7.871.976,00</u>

Handwritten signatures and initials are present below the table, including "SG" and "1".

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 7.971.776,00</u>
<b>TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 01.01.2024</b>	<b><u>€ 15.843.752,00</u></b>

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: costituzione al 01/01/2024**

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2024 è pari a complessivi € 7.871.976,00, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 515 del 11.06.2024 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 102 comma 2 lettera a) – risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento già ad esaurimento
  - Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità € 793.900
  - Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione – incarico di base € 1.384.631
  - Indennità di incarico EQ € 103.500
  - Indennità di coordinamento ad esaurimento € 6.525
  - Assegni ad personam € 3.682
- Art. 102 comma 2 lettera b) – Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 – Indennità di turno unico € 6.507
- Art. 102 comma 2 lettera c)
  - Indennità di qualificazione professionale € 195.014
  - Indennità professionale specifica € 577.170
- Art. 102 comma 2 lettera d) – risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale
  - Fasce retributive al netto dell'aumento CCNL 2019-2021 € 3.455.222
  - Art. 101 comma 2 – incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279
  - Attribuzione nuovi DEP – decorrenza 01.01.2023 € 950.000
- Art. 102 comma 2 lettera e) – differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 € 55.368
- Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 – Art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale € 200.178

**Fondo premialità e condizioni di lavoro: costituzione al 01/01/2024**

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2023 è pari a complessivi € 7.971.776, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 515 del 11.06.2024 di costituzione dei Fondi

2

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 103 comma 2 lettera a)
  - Compensi per lavoro straordinario € 1.135.995
  - Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 3.344.484
- Art. 103 comma 2 lettera b)
  - Premi correlati alla performance organizzativa € 1.492.144
  - Premi correlati alla performance individuale € 1.271.085
- Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 – Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - € 370
- Art. 103 comma 7 – incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 136.273
- Art. 103 comma 8 – incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 € 208.834
- Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 – Art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale € 215.006

Gli importi relativi ai fondi contrattuali del personale dipendente del comparto, in sede di Bilancio di Assestamento e in sede di Bilancio Preconsuntivo 2024, sono stati incrementati delle risorse a seguito di "FIRME CONGIUNTE"/"DECRETI DG WELFARE" ai sensi della Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE, e relative agli ulteriori incrementi derivanti dall'applicazione degli artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 e art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza e dell'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), comprese anche le quote accessorie per il PANFLU e per il Recupero delle Liste d'Attesa. Pertanto, gli importi dei fondi contrattuali del personale del comparto, al 31.12.2024, sono i seguenti:

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 8.249.341,00</u>
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 8.357.809,00</u>
<b>TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 31.12.2024</b>	<b><u>€ 16.607.150,00</u></b>

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right, several smaller initials, and a signature 'SG' at the bottom center. A small number '3' is written near the bottom right.



## Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

### Destinazioni ed utilizzi dei fondi contrattuali anno 2024

Le parti concordano per l'anno 2024 di destinare le seguenti quote dei fondi alle finalità di seguito indicate (come da ALLEGATO 1):

a) **Nell'ambito del Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102)**, fermo restando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali correlati tra cui la quota destinata al finanziamento dell'assetto già istituito dei nuovi incarichi di funzione, sono stati destinati:

- € 447.273 per il finanziamento dei nuovi DEP derivanti:
  - dai risparmi risultanti al 31.12 rispetto alle attuali fasce in godimento (€405.681)
  - dalla finalizzazione di parte dell'incremento per assunzioni stabili (IFEC, ADI, Terapie Intensive e Potenziamento del territorio per € 41.592)
- € 3.410.767 per il finanziamento dei DEP Storici (compresi € 140.279 per l'incremento delle fasce economiche ai sensi dell'art. 101, comma 2, ed € 55.368 relativo al differenziale tabellare D-DS di cui all'art. 102, comma 2);
- € 784.421 per il finanziamento dei DEP attribuiti a decorrere dal 01.01.2023;
- € 594.170 per il finanziamento dell'Indennità Professionale Specifica;
- € 6.525 per il finanziamento dell'Indennità di Coordinamento ad esaurimento;
- € 208.514 per il finanziamento della Ex Indennità di Qualificazione Professionale;
- € 800.407 per il finanziamento degli incarichi di funzione di media o elevata complessità (compresi € 6.507 relativi all'indennità di cui all'art. 86, c. 5, CCNL 2016/2018);
- € 1.384.631 per il finanziamento degli incarichi di base;
- €103.500 per finanziamento degli incarichi di posizione destinati al personale dell'area EQ
- € 4.182 per il finanziamento degli assegni ad personam.

b) **Nell'ambito del Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103)**, fermo restando il finanziamento nell'ambito del fondo in parola di tutti gli istituti ad esso contrattuali correlati, tra cui la quota destinata al fondo per lavoro straordinario pari ad € 1.752.739 (per il finanziamento delle ore budgettizzate nel 2024 pari a 107.530 valorizzate al costo medio di € 16,30/ora), le parti concordano:

- di destinare € 2.041.632 per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario (compresi gli incrementi ex art 103, comma 7, pari a € 136.273, ex art. 101, comma 1, pari a € 168.325, ex artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 e art. 1 comma 274 Legge 234/2021 – incremento stabile per assunzioni finanziate – ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza, pari ad € 326.975, ex art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), pari ad € 254.094 e ex Legge di Riforma 23/2015 integrata ed aggiornata con Legge 22/2021 - CURE PRIMARIE, pari ad € 19.970);
- di destinare € 3.553.318 per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro (compresi € 208.834 relativi all'indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8);

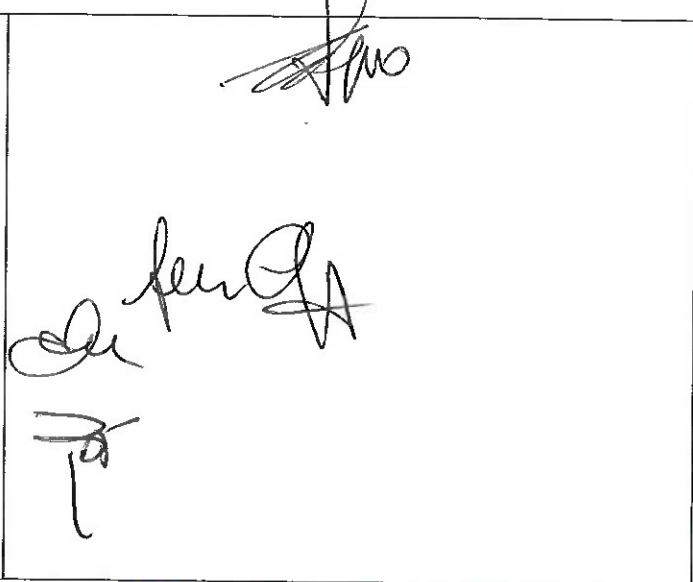


**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

- di confermare il fondo premialità nel suo importo storico pari ad € 2.565.859 con un residuo di € 197.000 da mantenere interamente all'interno del fondo stesso;
- di portare a liquidazione del fondo premialità tutti i residui determinatisi negli altri fondi:
  - € 128.386 dal Fondo Condizioni di lavoro;
  - € 705.929 dal Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Cremona, 9 maggio 2025

**Per ASST Cremona**

<p>Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggioli Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Giorgio Scivoletto Il Direttore SC DAPSS Dr. Alberto Silla La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari</p>	
--	---

**Per la Parte Sindacale**

FP CGIL	Dall'Aglio
CISL FP	Romanello Jr
UIL FPL	Romanello Jr, Bulgari, Scivoletto
FIALS	
NURSING UP	Scivoletto, Bulgari, Romanello Jr
NURSIND	Scivoletto





**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

RSU Aziendale	Salvatore Gurneri
---------------	-------------------

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including initials like "SG", "MA", "ch", and "de".



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ALLEGATO 1)

Fondo Incentivi, Progr. Economiche e Ind. Professionali Art. 109 CCNL 2019/2021		Contribuzione al 31.12.2022	Contribuzione al 01.01.2021 - Previsionale	Spesa al 31.12.2024	Residuo	Destinazione residui	Importo	Contribuzione al 31.12.2024	Residuo non utilizzato
DIFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	Attribuzione DEP 2024	993.000	993.000	447.273			447.273	447.273	
	DEP Stralci	3.455.222	3.455.222	764.421	405.631	Attribuzione nuovi DEP	405.631	767.095	
INDEBITAMENTO PROFESSIONALE	Incremento Art. 107 c.2	140.279	140.279	3.410.797			3.410.797	3.212.475	
	Differenziale D. 55 Art. 102 c.2	55.589	55.589	55.589			55.589	140.279	
INDEBITAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICA	Incremento Art. 109 CCNL 2019/2021	577.170	577.170	593.749	16.579		593.749	694.170	
	Incremento Art. 109 CCNL 2019/2021	385.014	385.014	208.501	13.487		208.501	208.501	
INDEBITAMENTO DI COORDINAMENTO A ESUBERANTE	Incremento Art. 109 CCNL 2019/2021	6.525	6.525	6.223	295		6.223	6.525	
	Incremento Art. 109 CCNL 2019/2021	3.882	3.882	4.108	305		4.108	4.182	
INDEBITAMENTO DI INCREMENTO PER ASSUNZIONI FINALIZZATE (95 unità reclutate)	Incl. Art. 56.5 CCNL 2019/2021	6.507	6.507	6.507			6.507	6.507	
	Incl. Funzione parte fissa - Incentivo di base	1.384.631	1.384.631	1.890.797	96.574		1.890.797	1.384.631	
INDEBITAMENTO DI INCREMENTO PER ASSUNZIONI FINALIZZATE (95 unità reclutate)	Incl. Funzione parte fissa - Incentivo di base	793.900	793.900	137.894			137.894	793.900	
	Incl. Funzione parte variabile	103.500	103.500		103.500			103.500	
INCREMENTI STRALI PER ASSUNZIONI FINALIZZATE (95 unità reclutate)	Incl. Funzione parte fissa - Incentivo di base	200.179	304.425		304.425			221.839	
	Incl. Funzione parte variabile								
INCREMENTI DI PARTIMENTO DI QUOTE PRIVATE	Incl. Funzione parte fissa - Incentivo di base	36.548	36.548		36.548			36.548	
	Incl. Funzione parte variabile	236.570	236.570		236.570			236.570	
DECRETO QUADRA (95 unità reclutate, di cui 20 rimborsate in PAUFU e nelle LISTE CATERIA)	Incl. Funzione parte fissa - Incentivo di base	7.871.976	8.249.341	7.543.412	1.451.202		7.543.412	8.249.341	
	Incl. Funzione parte variabile								
Fondo Premiabilità e Condizioni di Lavoro Art. 109 CCNL 2019/2021		Contribuzione al 31.12.2022	Contribuzione al 01.01.2021 - Previsionale	Spesa al 31.12.2024	Residuo	Destinazione residui	Importo	Contribuzione al 31.12.2024	Residuo non utilizzato
COMPENSA PER LAVORO STRAORDINARIO	Stralci art. 109 CCNL 2019/2021	1.135.995	1.135.995	615.935			615.935	1.135.995	
	Incremento art. 109 CCNL 2019/2021	168.325	168.325	457.852	123.362		457.852	168.325	
TOTALI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	Incremento art. 109 CCNL 2019/2021	138.273	138.273	326.975			326.975	138.273	
	Incremento art. 109 CCNL 2019/2021	275.026	275.026	19.970			19.970	275.026	
INDEBITAMENTO CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Servizio notturno	1.655.599	2.041.432	1.938.279	123.362		1.938.279	2.041.432	
	Incl. Servizio notturno			1.284.773			1.284.773		
INDEBITAMENTO CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di reperibilità	3.344.434	3.344.434	535.312	5.024		535.312	3.344.434	
	Incl. Di reperibilità			289.810			289.810		
TOTALI INDEBITAMENTI CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di reperibilità art. 107			753			753		
	Incl. Di reperibilità art. 107			697.090			697.090		
TOTALI INDEBITAMENTI CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di ferie art. 105	208.634	208.634	27.199			27.199	208.634	
	Incl. Di ferie art. 105			533.684			533.684		
TOTALI INDEBITAMENTI CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di ferie art. 105	208.634	208.634	27.199			27.199	208.634	
	Incl. Di ferie art. 105			533.684			533.684		
TOTALI INDEBITAMENTI CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di ferie art. 105	208.634	208.634	27.199			27.199	208.634	
	Incl. Di ferie art. 105			533.684			533.684		
TOTALI INDEBITAMENTI CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Incl. Di ferie art. 105	208.634	208.634	27.199			27.199	208.634	
	Incl. Di ferie art. 105			533.684			533.684		
PREMIABILITÀ	Premi correlati alla performance di riferimento	1.451.774	1.451.774	2.485.985	197.000		2.485.985	1.451.774	
	Premi correlati alla performance individuale	1.271.095	1.271.095	70.270			70.270	1.271.095	
TOTALI FONDI PRODUTTIVI	Fondo del DS	2.782.899	2.782.899	2.556.259	197.000		2.556.259	2.782.899	
	Fondo del DS								
Totale fondi del Comparto		15.843.792	16.007.150	8.030.423	323.308		8.030.423	15.843.792	

Handwritten signatures and initials: CA, SG, and others.

Handwritten note: n. 429 Previsionale febbraio 2024 partecol 647.279