



SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**ACCORDO DEFINIZIONE CRITERI APPLICATIVI DELLE INDENNITÀ DI CUI ALL' ARTICOLO 106 DEL CCNL
02.11.2022**

In data 11 marzo 2025 alle ore 9.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al fine di dare applicazione a quanto previsto dall'orientamento ARAN CSAN 144 e alla risposta dell' ARAN alla nota prot. 7941 del 24/10/2024, le quali stabiliscono che l'indennità di cui all'art. 106 del CCNL del 02/11/2022 del comparto sanità (indennità di turno) si applichi «al personale di tutti i ruoli e di tutte le aree, con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione, operante in servizi attivati, in base alla programmazione dell'Azienda o Ente, per un minimo di dodici ore giornaliere ed effettivamente articolati su almeno due turni», chiarendo, quindi, che il criterio per il riconoscimento di tale indennità è il modello organizzativo del servizio (servizi attivati per un minimo di dodici ore e articolati su almeno due turni) cui si fa riferimento, indipendentemente dal turno svolto (che pertanto può anche essere unico), purché il dipendente non sia esentato dall'effettuazione dei turni

le parti concordano

- di superare i criteri attualmente in vigore e previsti dall'accordo sindacale sottoscritto in data 09/03/2023 che prevedono il riconoscimento dell'indennità in questione all'operatore turnista in ragione dello svolgimento di un turno differente nel corso del mese;
- di prevedere il riconoscimento dell'indennità in parola a tutti gli operatori assegnati a centri di costo (cdc) attivati sulle 12 o 24 ore, con decorrenza dalla mensilità stipendiale di aprile 2025 a valere sui turni effettuati nel mese di febbraio 25.

Cremona, 11/03/2025

Per ASST Cremona

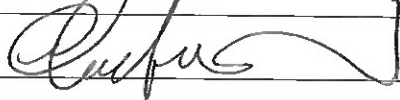
Il Direttore Amministrativo dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario dott. Giorgio Scivoletto	
La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS dr. Alberto Silla	

MA RSU DA UIL FPL
RSU



SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Per la Parte Sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Manoli Alessandra
FIALS	
NURSING UP	Stefano Negli
NURSIND	

RSU Aziendale Manoli Alessandra	
------------------------------------	--