



SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ADDENDUM ALL'ACCORDO ACCORDO QUADRO PER LA REMUNERAZIONE DI SPECIFICI OBIETTIVI STRATEGICI

In data 11/03/2025 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visto e richiamato l'accordo quadro per la remunerazione di specifici obiettivi strategici, siglato in data 18/10/2024, e in considerazione delle problematiche organizzative legate al periodo invernale, caratterizzato da numerose assenze per malattia stagionale e da una crescente pressione sull'occupazione dei posti letto, le parti convengono quanto segue:

- Limitatamente al periodo dicembre-gennaio-febbraio di ogni anno, i riconoscimenti previsti per il progetto incentivante del comparto "Mantenimento Continuità Assistenziale" saranno i seguenti: 1° giorno pagato in prestazione aggiuntiva a carico del finanziamento regionale specifico, 2° giorno riconoscimento pari a €50 (per il solo personale che non ha accesso alle prestazioni aggiuntive il riconoscimento pari a € 50 vale per il primo e secondo giorno), 3° giorno riconoscimento pari a €40, 4° e 5° giorno riconoscimento pari a €30;
- In applicazione del regolamento in vigore per le prestazioni aggiuntive, ai fini della liquidazione, sarà necessario il saldo positivo del lavorato istituzionale nel mese precedente. In sede di prima applicazione le prestazioni aggiuntive relative al primo giorno dei mesi di gennaio e febbraio saranno liquidate con la mensilità di giugno 2025.
- In conformità a quanto stabilito nell'accordo relativo alla remunerazione di specifici obiettivi strategici, sottoscritto in data 18 ottobre 2024, la liquidazione degli importi previsti avverrà di norma nel mese di marzo 2026, in riferimento all'anno 2025, previa validazione della rendicontazione da parte del Nucleo di Valutazione.
Il riconoscimento della prestazione aggiuntiva avverrà con la periodicità prevista da regolamento aziendale in materia (terzo mese successivo a quello di erogazione della prestazione);
- Quanto sopra previsto si applica, in conformità all'Accordo sottoscritto il 18 ottobre 2024, a tutti gli operatori sanitari, indipendentemente dal profilo orario (turnisti e non).

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente accordo, restano pienamente efficaci le disposizioni contenute nell'accordo sottoscritto in data 18 ottobre 2024.

Cremona, 11/03/2025





MARSO

TA VILFAL

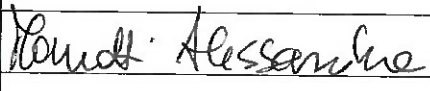
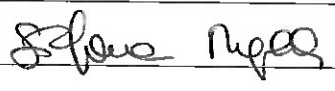
in

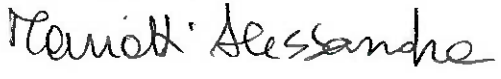


SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Per ASST Cremona

| | |
|--|---|
| Il Direttore Amministrativo dott. Gianluca Leggio |  |
| Il Direttore Sanitario dr. Francesco Reitano | |
| Il Direttore Socio-Sanitario dott. Giorgio Scivoletto |  |
| La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Maria Teresa Bulgari |  |
| Il Direttore SC DAPSS dr. Alberto Silla |  |

Per la Parte Sindacale

| | |
|------------|--|
| FP CGIL | |
| CISL FP | |
| UIL FPL |  |
| FIALS | |
| NURSING UP |  |
| NURSIND | |

| | |
|--|--|
| RSU Aziendale  | |
|--|--|