



SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO FONDI CONTRATTUALI E DISTRIBUZIONE PREMIALITA' ANNO 2023 - PERSONALE DEL COMPARTO

Vista e richiamata la "Rendicontazione fondi contrattuali e accordo distribuzione produttività anno 2023 – personale del comparto", sottoscritta il 29/4/2024, con la quale, tra l'altro, le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione, con la mensilità del mese di giugno, del residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022 in relazione alla necessità di pervenire alla sua quantificazione definitiva;

Le parti, rappresentate dalla delegazione trattante dell'ASST di Cremona e dai rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L. 2/11/2022 e dalla RSU Aziendale concordano quanto segue:

Con la mensilità del mese di giugno verranno distribuiti:

1. il residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" nell'entità determinata così come risultante dal prospetto allegato;
2. il residuo del fondo "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Gli importi di cui ai punti 1) e 2) verranno distribuiti con i medesimi criteri della produttività.

Allegati, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente documento:

- 1) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2023
- 2) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2023 dipendenti EX ESACRI
- 3) decreto n. 411 del 14/5/2024 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: costituzione definitiva anno 2023"

Cremona, 10 giugno 2024

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio

Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano

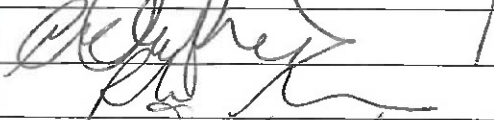
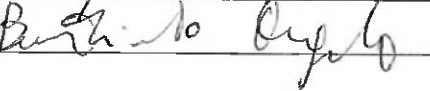
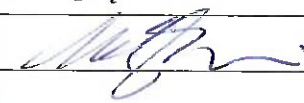

Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Angelo Garavaglia






La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari

Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla



Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Bartolomeo Oglio
FIALS	
NURSIND	Acic
NURSING UP	
RSU Aziendale	
Tandoli Alessandro  Romanello Iv	

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2023 - COMPARTO AREA SANITA'
- ESCLUSO PERSONALE EX ESACRI -**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102		Totale
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€	867.400,00
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€	1.384.631,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€	6.525,00
Assegni ad personam - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€	3.682,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico - Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€	6.507,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€	220.628,00
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€	585.024,00
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€	3.873.172,00
Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€	140.218,00
Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	€	55.368,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€	289.459,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria		
Decreto n. 307 del 01.06.2023	€	7.432.614,00
Riduzione Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 per attribuzione nuovi DEP	-€	419.696,00
Riduzione Indennità di qualificazione professionale per attribuzione nuovi DEP	-€	25.986,00
Riduzione Indennità professionale specifica per attribuzione nuovi DEP	-€	7.854,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione nuovi DEP	-€	259.459,00
Riduzione Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità per attribuzione indennità di posizione personale EQ	-€	73.500,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione indennità di posizione personale EQ	-€	30.000,00
Attribuzione nuovi DEP - comprensiva della quota di € 235.002 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€	947.997,00
Attribuzione Indennità di posizione personale EQ	€	103.500,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€	200.178,00
Incremento teste FTE 2023 rispetto al limite anno 2018 (0 teste)	€	-
Entità del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€	7.867.794,00

Speso del fondo competenza anno 2023 (escluso ESACRI)	
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 190.754,56
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 576.032,41
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 4.836,09
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 1.951.795,14
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 3.433.547,49
Nuovi DEP	-€ 817.604,05
Somma INDISPONIBILE per attribuzione PROGRESSIONI VERTICALI valore anno 2023	-€ 219.757,00
Assegni ad personam	-€ 3.681,96
decurtazione malattie Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	-€ 1.615,00
Residuo del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€ 668.170,30
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 10 CCNL 2019-2021	€ 668.170,30
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	-

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103		Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€	4.468.571,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€	2.991.858,00
Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	-€	370,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€	168.071,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€	136.068,00
Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021 - Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€	199.200,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria		
Decreto n. 307 del 01.06.2023	€	7.963.398,00
Incremento indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€	9.634,00
Spostamento quota Fondo Premialità su Fondo Incarichi - Accordo Sindacale del 14.09.2023	-€	235.002,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate - Fondo Condizioni di lavoro	€	129.004,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate - Fondo Premialità	€	86.002,00
Incremento teste FTE 2023 rispetto al limite anno 2018 (0 teste)	€	-
Entità del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€	7.953.036,00
Indennità di PS	-€	208.834,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€	284.248,80

Speso del fondo competenza anno 2023 (escluso ESACRI)	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 4.319.649,55
Ore eccedenti anno 2023 pagate nel mese 04/2024	-€ 708.993,08
Ore eccedenti festivo inrasettimale pagate nel mese 04/2024	-€ 23.671,57
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2023	€ 2.407.639,00
Trasferimento dal fondo del incarichi al 31.12.2023	€ 668.170,30
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2023	€ 122.206,82
Totale PRODUTTIVITA' 2023 DA EROGARE	€ 3.198.016,12

Totale	
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 284.248,80
Progetti Obiettivo anno 2023	-€ 162.041,98
Residuo del fondo al 31.12.2023	€ 122.206,82

Indennità di PS	€ 208.834,00
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso pagato nel mese 04/2024	-€ 208.834,00
Residuo indennità di PS	€ -

Storico residuo fondo di produttività erogato	
PRODUTTIVITA' 2017	2.934.790,29
PRODUTTIVITA' 2018	3.338.266,60
PRODUTTIVITA' 2019	3.159.567,93
PRODUTTIVITA' 2020	3.477.558,40
PRODUTTIVITA' 2021	3.607.011,77
PRODUTTIVITA' 2022	4.531.197,79

TOTALE SPESA EX FONDO STRAORDINARIO
-€ 5.261.148,20

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI

ANNO 2023

- PERSONALE EX ESACRI -

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102	Totale
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale - Art. 102, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 372,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 2.616,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione nuovi DEP	-€ 437,00
Attribuzione nuovi DEP - comprensiva della quota di € 1566 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 2.003,00
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi anno 2023	€ 4.182,00
Speso del fondo competenza anno 2023	
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 372,45
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 1.767,87
Nuovi DEP	-€ 800,02
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2023	1.241,66
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 2019-2021	1.241,66
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	-

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103	Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a CCNL 2019-2021	€ 11.908,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b CCNL 2019-2021	€ 7.939,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 254,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 20.306,00
Spostamento quota Fondo Premialità su Fondo Incarichi - Accordo Sindacale del 14.09.2023	-€ 1.566,00
Totale Fondo Premialità e fasce anno 2023	€ 18.740,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€ 637,30
Speso del fondo competenza anno 2023	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 8.619,73
Ore eccedenti anno 2023 pagate nel mese 04/2024	-€ 280,82
Totale speso del fondo	-€ 8.900,55
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2023	€ 9.202,15
Trasferimento dal fondo del incarichi al 31.12.2023	€ 1.241,66
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2023	€ 637,30
Totale PRODUTTIVITA' 2023 DA EROGARE	€ 11.081,11
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 637,30
Progetti Obiettivo anno 2023	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2023	€ 637,30

RR RI TA SS S
 Gler P P P P
 S P P P P



DECRETO N. 411

DEL 14/05/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023

Struttura proponente: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: MARIA TERESA BULGARI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. ANGELO GARAVAGLIA

**PREMESSO** che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40-bis del decreto legislativo 165/2001, l'Azienda provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori contrattualmente identificati destinati a ciascuna categoria di personale;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e nelle note applicative, la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa, ma di mera informativa;

PREMESSO altresì che con Decreto n. 307 del 01.06.2023, avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente del Comparto: Fondi Provvisori al 01.01.2023", sono stati costituiti provvisoriamente al 01.01.2023 i fondi contrattuali del personale dipendente del Comparto dell'ASST di Cremona;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione definitiva delle risorse del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" del personale del Comparto per l'anno 2023;

RILEVATO che con Decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10 febbraio 2023, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2023", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato (...)"*;
- il Decreto-legge n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", al comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.*



165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";
- il Decreto-legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
 - la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020 avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche e integrazioni";
 - il CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022, artt. 101, 102 e 103;
 - la DGR Lombardia, nr. XI/1864 del 09 luglio 2019 che recependo l'intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione Generale Welfare e le OO.SS. per il personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del Ssr dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi del CCNL comparto Sanità e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del Ssr;
 - la DGR Lombardia n. XI/7758 del 28 dicembre 2022 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023 – (di concerto con gli assessori Caparini e Lucchini)";
 - il decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10 febbraio 2023 avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023";
 - la DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)", che al punto 7.2.2. dell'Allegato 7 "Incrementi stabili di assunzioni" ha previsto che "Sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
 - o D.L. 34/2020 – art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Central Operative Regionali)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive)
 - o D.L. 34/2020 – art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari).
 - o D.L. 73/2021 – art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro).
- Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori unitamente agli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (...);
- la Nota Prot. n. G1.2023.0049312 avente ad oggetto "Indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 comma 293 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 approvato con DGR 7846 del 31/01/2023" con la quale è stata approvata la ripartizione definitiva delle quote assegnate



ai sensi dell'art. 103, comma 8, del CCNL triennio 2019/2021 relativo al personale del Comparto;

- il documento caricato sul portale regionale "Scriba" in data 30.04.2024 avente ad oggetto "Bilancio Consuntivo 2023. Linee guida di compilazione in merito al costo del personale" con la quale è stato assegnato il budget definitivo per l'anno 2023 "sulla base di una puntuale verifica dei dati di chiusura pervenuti da ogni Ente in risposta alla nota circolare prot. n. G1.2024.0005776 del 16/02/2024 e alla circolare G1.2024.0009030 rispetto alle assegnazioni attribuite con decreto n. 16093 del 20/10/20203";

RICHIAMATI altresì:

- la nota Prot. n. 9213/23 del 27.02.2023, con la quale questa ASST di Cremona ha certificato, così come indicato da Regione Lombardia con Nota Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 avente ad oggetto "CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021. Costituzione fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023", gli importi riguardanti i Fondi Contrattuali del Comparto anno 2023 ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 contenuti nella scheda denominata "SK Rend FONDI Contrattuali CCNL 2019_2021 Comparto";
- il verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 27.02.2023 che ha validato gli importi contenuti nella scheda di cui al punto precedente;
- l'Accordo sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali) e 103 (Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro), sottoscritto con le OO.SS. di categoria in data 13.09.2023, allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il verbale n. 10 del Collegio Sindacale del 30.10.2023 che ha validato l'Accordo di cui al punto precedente, allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto;

RILEVATO altresì che, in applicazione del CCNL 2019/2021, sono stati quantificati per l'anno 2023:

- ai sensi dell'art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022, l'incremento stabile di euro 168.325, a decorrere dal 01.01.2021 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 102, comma 2, lett. e) CCNL 02.11.2022, l'incremento di euro 55.368 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", relativo alle differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 612, L. 234/2021 di euro 289.896 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", pari a 145,53 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 604, L. 234/2021, di euro 136.273 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 68,41 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento di euro 208.834 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239, L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO che con Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 Regione Lombardia, con riferimento all'applicazione del CCNL 2019/2021 al personale ex-Esacri, ha stabilito che "Per far fronte alla disparità di trattamento economico, al personale in parola è stato a suo tempo riconosciuto l'assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (ex art. 3, comma 2, lettera a del DPCM del 26/06/2015) e quindi,



eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito dell'applicazione del nuovo dettato contrattuale, dovranno essere effettuati solamente dopo aver esaurito l'assegno ad personam stesso";

PRECISATO che:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 2019/2021 è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2022 e che confluisce stabilmente nel "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. e) CCNL 2019/2021 è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- sono state determinate le risorse indisponibili del Fondo di cui all'art. 102 per l'anno 2023 per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato;

PRESO ATTO che l'ASST di Cremona ha assunto personale a tempo indeterminato per finalità vincolate ai sensi del D.L. 34/2020 e della Legge 234/2021 e, come previsto dal punto 7.2.2 dell'Allegato 7 alla DGR Lombardia n. XII/1827 del 31 gennaio 2024, ha provveduto ad incrementare i Fondi Contrattuali del Personale del Comparto, sulla base del valore pro capite del trattamento accessorio anno 2018, come di seguito specificato:

Normativa	N. Unità Reclutate	Fondo Art. 102	Fondo Art. 103
D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 4 (ADI)	4,67	16.632	17.864
D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 5 (IFEC)	31,00	110.484	118.668
D.L. 34/2020 - Art. 2 comma 1 (TERAPIA INTENSIVA)	12,00	42.768	45.936
Legge 234/2021 - Art. 1 comma 274 (Potenziamento dell'Assistenza Territoriale)	8,50	30.294	32.538
Totale	56,17	200.178	215.006

VERIFICATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), al 31.12.2023 la effettiva consistenza numerica del personale del comparto in servizio nell'anno 2023, al netto, come previsto dalla DGR Lombardia n. XII/1827, delle assunzioni stabili di cui al punto precedente, registra una variazione in diminuzione rispetto a quella dell'anno 2018;

RITENUTO di non dover procedere ad una diminuzione del livello dei Fondi Contrattuali del personale del Comparto, al fine di garantire la salvaguardia del valore dei fondi anno 2016, come previsto dal succitato D.L. n. 35/2019, essendo i fondi dell'anno 2023, al netto degli incrementi definiti dal CCNL e delle risorse per assunzioni stabili, allo stesso livello dei fondi 2018 e 2016;

OSSERVATO che, in sede di parere sul Bilancio d'Esercizio 2023, verrà acquisita, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione di legittimità e della compatibilità economico finanziari degli stessi fondi prevista dall'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i;

DATO ATTO che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2023, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico



Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2023;

CONVENUTO, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, di quantificare in via definitiva per l'anno 2023, i Fondi Contrattuali del personale dipendente del Comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:

- euro 7.871.976,00 "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'Art. 102 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 4.182,00;
- euro 7.971.776,00 "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" di cui all'Art.103 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 18.740,00;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa, di quantificare in via definitiva per l'anno 2023, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - euro 7.871.976,00 "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'Art. 102 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 4.182,00;
 - euro 7.971.776,00 "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" di cui all'Art.103 CCNL 02.11.2022, compresa la quota spettante al personale Esacri (ex Croce Rossa) pari ad € 18.740,00;
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2023, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2023;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Allegato 1)

Sistema Socio Sanitario



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DI CIASCUNO DEI DUE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) E 103 (FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO)

In data 13/09/2023 alle ore 10.00 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visto e richiamato l'art. 102 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e l'art. 103 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

Visti e richiamati:

- art.23 comma 2 del D.Lgs. n.150/09 ai sensi del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- art. 62 del D.Lgs. 150/09 recepito nell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n.165/2001 secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito. La valutazione positiva conseguita dal dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;
- art. 19 del CCNL 02.11.2022 per il personale del comparto;

Le parti concordano quanto segue:

- 1) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2023:

Costituzione fondi contrattuali

Le parti danno atto dell'evoluzione dei fondi contrattuali a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 02/11/2022, come di seguito evidenziato:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02/11/2022);
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02/11/2022).

Conformemente a quanto previsto dal CCNL, i fondi consolidati nell'anno 2022 devono essere certificati da parte del Collegio Sindacale, costituendo la situazione iniziale per l'anno 2023.

Si riportano all'allegato gli importi dei fondi contrattuali ridefiniti in seguito all'entrata in vigore del CCNL, come certificati dal Collegio Sindacale e trasmessi ai competenti uffici di Regione Lombardia.

I fondi anno 2023, riportati nella tabella allegata, non contengono le quote di trattamento accessorio in

[Handwritten signature]

UIL FFA MA

RSU SA / RST

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical column of handwritten signatures and initials]



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

incremento ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) che verranno calcolate ed esposte a seguito di opportune verifiche operate in sede di chiusura dell'esercizio, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo.

Gli importi relativi ai fondi anno 2023 sono conformi alla rendicontazione che l'ASST di Cremona ha inviato ai competenti Uffici Regionali, dopo la certificazione del Collegio Sindacale. In sede di Bilancio di Assestamento 2023 Regione Lombardia ha autorizzato gli incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 e gravanti sui nuovi fondi contrattuali del personale dipendente del comparto.

Valore dei nuovi fondi contrattuali anno 2022

Si riporta di seguito la costituzione definitiva anno 2022 dei Fondi contrattuali del comparto, ai sensi degli artt. 80 e 81 del 21/0572018, compresi gli incrementi di cui all'art. 11 D.L.n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria):

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO In unità di euro
Fondo condizioni di lavoro incarichi (Art. 80 del CCNL 21.05.2018)	<u>€ 7.327.156,00</u>
Fondo premialità e fasce (Art. 81 del CCNL 21.08.2018)	<u>€ 8.078.335,00</u>
TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 31.12.2022	<u>€ 15.405.491</u>

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 21.05.2018) al 31.12.2022 è pari a complessivi € 7.327.156, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 242 del 11.05.2023 sulla base dei seguenti importi:

- Importo "storico" anno 2022 € 7.138.328
- Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 5,67 teste) € 20.503
- Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 – Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 € 168.325

Il Fondo premialità e fasce (Art. 81 CCNL 21.05.2018) al 31.12.2022 è pari a complessivi € 8.078.335, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 242 del 11.05.2023 sulla base dei seguenti importi:

- Importo "storico" anno 2022 € 7.291.266
- Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 5,67 teste) € 21.421
- Art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021 – Incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279
- Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 – incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 612, L. 234/2021 € 289.896
- Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 – incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 604, L. 234/2021 € 136.273

VIL FPL
MA
MA

RSU
MA

2



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 – incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 L. 234/2021 in merito all'Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 € 199.200

Valore dei nuovi fondi contrattuali al 01.01.2023

Si riportano di seguito i valori dei fondi costituiti ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL del 02.11.2022:

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 7.435.230,00</u>
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02.11.2022)	<u>€ 7.983.704,00</u>
TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 01.01.2023	<u>€ 15.418.934,00</u>

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: costituzione al 01/01/2023

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2023 è pari a complessivi € 7.435.230,00, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 307 del 01/06/2023 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 102 comma 2 lettera a) – risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento già ad esaurimento
 - Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali € 2.252.031
 - Indennità di coordinamento ad esaurimento € 6.525
 - Assegni ad personam € 3.682
- Art. 102 comma 2 lettera b) – Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 – Indennità di turno unico € 6.507
- Art. 102 comma 2 lettera c)
 - Indennità di qualificazione professionale € 221.000
 - Indennità professionale specifica € 585.024
- Art. 102 comma 2 lettera d) – risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale
 - Fasce retributive al netto dell'aumento CCNL 2019-2021 € 3.874.918
 - Art. 101 comma 2 – incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VIL FPL
MA

[Handwritten initials]

RSU
MA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- Art. 102 comma 2 lettera e) – differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 € 55.368
- Art. 102 comma 5 – incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 289.896

Fondo premialità e condizioni di lavoro: costituzione al 01/01/2023

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2023 è pari a complessivi € 7.983.704, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 307 del 01/06/2023 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 103 comma 2 lettera a)
 - Compensi per lavoro straordinario € 1.135.995
 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 3.344.484
- Art. 103 comma 2 lettera b)
 - Premi correlati alla performance organizzativa € 1.619.891
 - Premi correlati alla performance Individuale € 1.379.906
- Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 – Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - € 370
- Art. 101 comma 1 – incremento stabile pari a € 84,50 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 168.325
- Art. 103 comma 7 – Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 136.273
- Art. 103 comma 8 – incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 € 199.200

Destinazioni ed utilizzi dei fondi contrattuali in sede di prima applicazione anno 2023

Le parti concordano per l'anno 2023, in relazione alla previsione di spesa sui fondi in parola, e fatta salva comunque la possibilità di utilizzo delle risorse non integralmente spese nell'ambito di ciascun fondo, di destinare le seguenti quote dei fondi alle finalità di seguito indicate (come da ALLEGATO 1):

- a) Nell'ambito del Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102), fermo restando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali correlati tra cui la quota destinata al finanziamento dell'assetto già istituito dei nuovi incarichi di funzione ed in particolare il finanziamento degli incarichi non di complessità di base pari ad € 867.400, verranno destinati:

- € 950.000 per il finanziamento dei nuovi DEP derivanti:
 - dai risparmi risultanti al 31.12 rispetto alle attuali fasce in godimento (€419.696), all'indennità professionale specifica (€ 7.854) e alla ex indennità di qualificazione professionale (€ 25.986);

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'VLL FPL', 'RESU', and others.



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Per ASST Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
La Direttrice Socio-Sanitario Paola Mosa	
La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle RisorseUmane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	

Per la Parte Sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Manich Alessandro
FIALS	
NURSING UP	Stefano Papp
NURSIND	
RSU Aziendale Manich Alessandro	



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ALLEGATO 1)

Fondo Inarzi, Progr. Economiche e Ind. Professionali Art. 107 CCNL 2019/2021, proiezione al 31.12.2023

		Costituzione al 31.12.2022	Costituzione al 01.01.2023	Spese al 31.12.2023	Residuo	Destinazione residui	Importo	Costituzione al 31.12.2023
DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' STORICO	Attribuzione nuovi DEP	-	-	-	-	-	-	950.000
	Valore Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019/2021	4.713.918	3.874.918	3.650.869	419.686	Attribuzione nuovi DEP	419.686	3.455.222
	Incremento Fasce Economiche Art. 101 c 2	140.279	140.279	-	-	-	-	140.279
	Differenziale Tabellare D-DS Art. 102 c 2	-	55.368	-	-	-	-	55.368
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		571.225	585.024	574.854	10.170	Attribuzione nuovi DEP	2.824	577.170
INDENNITA' DI COORDINAMENTO A	Ind. Coord. Parte Fissa	297.625	6.325	4.454	1.792	-	-	6.325
	Ind. Coord. Parte Variabile	-	-	279	-	-	-	-
EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE		1.584.481	221.000	187.350	31.650	Attribuzione nuovi DEP	25.086	195.014
INDENNITA' DI INCARICO CORRELATA AGU INCARICHI FUNZIONARI	Ind. Art. 86 c 5 CCNL 2019/2021	6.507	6.507	-	-	-	-	6.507
	Ind. Di Funzione Parte Fissa - incarico di base	-	1.384.631	1.857.388	-	-	-	1.384.631
	Ind. Di Funzione Parte Fissa - incarico di media/elevata complessi	286.000	367.900	-	155.895	Indennità di posizione personale EQ	28.500	793.900
	Ind. Di Funzione Parte Variabile	-	-	205.253	-	-	-	-
	Indennità di posizione personale EQ	-	-	-	-	-	-	103.500
ASSEGNI AD PERSONAM		11.492	3.692	3.692	-	-	-	3.692
ART. 102 C 5 INCREMENTO € 145,53 PRO CAPITE		289.896	289.896	-	289.896	Attribuzione nuovi DEP	289.896	-
		7.813.430,00 €	7.425.230,00 €	4.454.129,60 €	961.100,40 €		816.932,00 €	7.671.798,00 €

Senza incrementi D.

Colobrio

Fondo Produttività e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019/2021, proiezione al 31.12.2023

		Costituzione al 31.12.2022	Costituzione al 01.01.2023	Spese al 31.12.2023	Residuo	Destinazione residui	Importo	Costituzione al 31.12.2023
COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO	Strordinari	-	-	667.273,00	-	-	-	-
	Strordinari in Ripartibilità	-	-	132.576,00	-	-	-	-
	Ore Strordinarie Finalizzate	1.135.595,00	1.135.995,00	2.041,00	-	-	-	-
	Strordinari a recupero al 31.12.2023	-	-	703.809,00	65.056,00	-	-	-
	Incremento Art. 101 c 1 € 84,50 pro capite	168.325,00	168.325,00	-	-	-	-	1.443.593,00
Incremento Art. 103 c 7 € 68,41 pro capite		135.273,00	135.273,00	-	-	-	-	-
INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Ind. Servizio Piuttosto	-	-	1.232.226,48	-	-	-	-
	Ind. Servizio Festivo	-	-	524.447,31	-	-	-	-
	Ind. Di Ripartibilità	-	-	298.375,92	-	-	-	-
	Ind. Centralinisti non vedenti	3.344.484,00	3.344.484,00	703,56	157.875,17	-	-	3.344.484,00
	Ind. Operativa Art. 107	-	-	568.200,00	-	-	-	-
	Ind. Di turno Art. 106 c 2	-	-	522.012,60	-	-	-	-
	Ind. Rischio Radiologico	-	-	40.642,86	-	-	-	-
Indennità di Pronto Soccorso Art. 109 c 8		199.200,00	199.200,00	159.255,00	39.945,00	-	-	199.200,00
TOTALE FONDO EX DISAGIO		4.584.277,00	4.584.277,00	4.851.512,73	182.764,27			4.584.277,00
PREMIALITA'	Premi correlati alla Performance Organizzativa	1.385.565,00	1.619.521,00	-	-	Destinazione da definire (se non destinati ad altri utilizzi, saranno liquidati nel fondo ex art. 103)	237.000	1.385.565,00
	Premi correlati alla Performance Individuale	1.180.294,00	1.373.905,00	2.565.859,00	419.568,00	Attribuzione nuovi DEP	236.568	1.180.294,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		2.565.859,00	2.993.427,00	2.565.859,00	419.568,00			2.565.859,00
		7.550.136,00 €	7.993.204,00 €	7.412.371,73 €	596.332,27 €			7.550.136,00 €

Senza incrementi D.

Colobrio

Totale fondi del comparto al 01.01.2023 15.414.204,00 €

Totale fondi del comparto al 31.12.2023 15.221.934,00 €

Importo produttività storica

Handwritten signatures and initials: *Per*, *Q*, *Fun*, *UIC JPL*, *MA*, *57*, *MA*, *7*, *MA*, *MA*

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA

Regione: Lombardia

Sede: Cremona

Verbale n. 10 del COLLEGIO SINDACALE del 30/10/2023

In data 30/10/2023 alle ore 10:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti I Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO MEZZOGORI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ROSSANA MARIA CATERINA GIANNONE

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MARTINO BRUNO GOLA

Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Monica Signani - Responsabile S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame Conto Economico Trimestrale III CET 2023 (compresa certificazione del rispetto dei limiti percentuali ex art. 108 CCNL Area Sanità e art. 70 CCNL Comparto Sanità)
- Accordo sindacale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse della contrattazione integrativa
- Verifica di cassa e adempimenti fiscali e contributivi al 30.9.2023
- Esame atti di gestione
- Varie ed eventuali

...omissis...

VALIDAZIONE DELL' ACCORDO SINDACALE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO ALL'INTERNO DI CIASCUNO DEI DUE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI) E 103 (FONDO PREMIALITA' E

CONDIZIONI DI LAVORO).

Il Collegio Sindacale prende visione dell'Accordo Sindacale del 13 settembre 2023 avente ad oggetto "Accordo sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali) e 103 (Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro)".

Il Collegio prende atto che con tale Accordo Sindacale sono stati definiti, rispetto alla Costituzione Provvisoria, le destinazioni e gli utilizzi dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2023, come di seguito indicato:

- Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102):
 - € 950.000 per il finanziamento dei nuovi DEP derivanti:
 - dai risparmi risultanti al 31.12 rispetto alle attuali fasce in godimento (€419.696), all'indennità professionale specifica (€ 7.854) e alla ex indennità di qualificazione professionale (€ 25.986);
 - dalla finalizzazione di parte dell'incremento di cui all'art. 102, comma 5, pari ad € 259.896;
 - dallo spostamento di € 236.568 dal Fondo di cui all'art. 103 CCNL 2019-2021.
 - € 3.650.869 per il finanziamento dei DEP Storici (compresi € 140.279 per l'incremento delle fasce economiche ai sensi dell'art. 101, comma 2, ed € 55.368 relativo al differenziale tabellare D-DS di cui all'art. 102, comma 2);
 - € 577.170 per il finanziamento dell'Indennità Professionale Specifica;
 - € 6.525 per il finanziamento dell'Indennità di Coordinamento ad esaurimento;
 - € 195.014 per il finanziamento della Ex Indennità di Qualificazione Professionale;
 - € 800.407 per il finanziamento degli incarichi di funzione di media o elevata complessità;
 - € 1.384.631 per il finanziamento degli incarichi di base;
 - € 103.500 per finanziamento degli incarichi di posizione destinati al personale dell'area EQ (finanziata con il risparmio operato per revisione dell'assetto degli incarichi di funzione tramite la soppressione di alcuni di essi per € 73.500 e per 30.000 dalla destinazione delle risorse di cui all'art. 102, comma 5);
 - € 3.682 per il finanziamento degli assegni ad personam.
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103):
 - di destinare € 1.440.593 per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario (compresi gli incrementi ex art 103, comma 7, pari a € 136.273 e ex art. 101, comma 1, pari a € 168.325);
 - di destinare € 3.543.684 per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro (compresi € 199.200 relativi all'indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8);
 - di confermare il fondo premialità nel suo importo storico pari ad € 2.565.859 con un residuo di € 197.000, la cui destinazione verrà valutata successivamente in corso d'anno, ribadendo il trasferimento della quota di € 236.568, ai sensi dell'art. 103, comma 12, al Fondo ex art. 102 per il finanziamento dei DEP.

Il collegio, altresì, dando atto che tale variazione, mantenendo immutato l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali, avviene nel pieno rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia), valida le destinazioni, gli utilizzi ed il trasferimento delle somme sopra quantificate.

Allegato 3) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 DEI FONDI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITA'

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102 CCNL 2019-2021		Importo al 31.12.2023
Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021, risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità	€ 793.900,00
	Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base	€ 1.384.631,00
	Incarico EQ - compresa quota € 30.000 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite	€ 103.500,00
	Indennità di coordinamento ad esaurimento	€ 6.525,00
	Assegni ad personam	€ 3.682,00
Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico	€ 6.507,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 195.014,00
	Indennità professionale specifica	€ 577.170,00
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021 - risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 3.455.222,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 259.896 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite e quota € 236.568 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 950.000,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 140.279,00
Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale	€ 200.178,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 25.299,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 25.299,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" anno 2023		€ 7.871.976,00
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 31.12.2023
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	Differenziali Economici di Professionalità Storici al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
	Attribuzione nuovi DEP - compresa quota € 437,00 relativa all'incremento art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 - incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145/43 pro-capite e quota € 1.566 derivante da spostamento quota parte fondo premialità ex art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021	€ 2.003,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 372,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" personale ex Esacri 2023		€ 4.182,00

RL

AD

SS

MA

T

Ch

Pr

SA

SA

SA

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019-2021		Importo al 31.12.2023
Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	Compensi per lavoro straordinario	€ 1.135.995,00
	Art. 101, comma 1, CCNL 2019-2021 - Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 168.325,00
	Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 - Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 136.273,00
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 3.344.484,00
	Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 - Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021	€ 208.834,00
Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.619.891,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance organizzativa	-€ 127.747,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 1.379.906,00
	Accordo sindacale del 13.09.2023 - riduzione premi correlati alla performance individuale	-€ 108.821,00
Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri	-€ 370,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale - quota parte Condizioni di lavoro	€ 129.004,00
Artt. 1, commi 4 e 5, e 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Art. 1 comma 274 Legge 234/2021	Incremento stabile per assunzioni finanziate - ADI, IFEC, Terapie Intensive e Potenziamento dell'Assistenza Territoriale - quota parte Premialità	€ 86.002,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 7.602,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 7.602,00
Totale "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" provvisorio 2023		€ 7.971.776,00
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 31.12.2023
Importo Storico		€ 19.847,00
Accordo sindacale del 13.09.2023		-€ 1.566,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 254,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 205,00
Totale "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" Personale ex Esacri anno 2023		€ 18.740,00
Totale fondi ANNO 2023		€ 15.843.752,00

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials