



RENDICONTAZIONE FONDI CONTRATTUALI E ACCORDO DISTRIBUZIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2023 - PERSONALE DEL COMPARTO

In data 29 aprile 2024 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2/11/2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

Visti e richiamati:

- l'"Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 81 CCNL comparto sanità 21/5/2018" sottoscritto in data 20/12/2019;
- l'accordo "Differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21/5/2018" sottoscritto in data 12/9/2022;
- il verbale di confronto sindacale art. 5 – comma 3, lettera c) CCNL 21/5/2018 "Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" sottoscritto in data 12/9/2022;

Visti ed esaminati i prospetti, allegati al presente accordo, con i quali viene rendicontato, nel dettaglio, quanto speso a carico dei fondi contrattuali anno 2023;

Dato atto del passaggio effettuato in data 12/4/2024 con il N.V.P. in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e delle modalità di distribuzione della produttività in Azienda;

Atteso che il residuo del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022 risulta determinato negli importi contenuti nei prospetti allegati, parte integrante e sostanziale del presente documento, al netto della remunerazione dei progetti obiettivo anno 2023 a carico del Fondo del Direttore Generale ed assegnati a in conformità all'accordo quadro per la remunerazione di specifici obiettivi strategici siglato in data 17/03/2023 e la cui rendicontazione è stata condivisa con le OOSS e la RSU nell'incontro svolto in data 09/04/2024;;

Ritenuto che le risorse residue anno 2023 del Fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" verranno destinate al Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro" ai fini dei premi correlati alla performance anno 2023, dopo apposita certificazione dell'organo di controllo in applicazione di quanto previsto dal comma 10 dell'art. 103, e distribuite con la mensilità del mese di giugno;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, danno atto che:

1. si intendono confermate per l'esercizio 2023 le modalità di distribuzione della produttività da assegnare a ciascun dipendente, così come contenuto nell' "Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 81 CCNL comparto sanità 21/5/2018" più soprarichiamato, che sarà erogata con la mensilità di maggio;
2. le modalità di distribuzione della produttività del personale ASST di Cremona, sulla base di quanto contenuto dalla D.G.R. n. 6960 del 31 luglio 2017, vengono estese anche al personale ex ESACRI.

(Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'RS', 'ESU', and several illegible signatures.)



Allegati:

- 1) prospetto *Costituzione e utilizzo Fondi Contrattuali anno 2023* e prospetto dettaglio speso fondo disagio 2023
- 2) prospetto *Costituzione e utilizzo Fondi Contrattuali anno 2023 dipendenti EX ESACRI*
- 3) Estratto decreto n. 307 del 01/06/2023 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: fondi provvisori al 01.01.2023";
- 4) Rendicontazione riepilogativa ore eccedenti anno 2023;

Cremona, 29 aprile 2024

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Dott. Gianluca Leggio	
Il Direttore Sanitario Dr. Francesco Reitano	
Il Direttore Socio-Sanitario Dott. Angelo Garavaglia	
La Direttrice Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore DAPSS Dr. Alberto Silla	

Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Pavotti Alessandra
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	
RSU Aziendale Pavotti Alessandra	

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2023 - COMPARTO AREA SANITA'
- ESCLUSO PERSONALE EX ESACRI -**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102	Totale
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 867.400,00
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 1.384.631,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 6.525,00
Assegni ad personam - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 3.682,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico - Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 6.507,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 220.628,00
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 585.024,00
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 3.873.172,00
Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	€ 140.218,00
Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 - Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 289.459,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 7.432.614,00
Riduzione Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021 per attribuzione nuovi DEP	-€ 419.696,00
Riduzione Indennità di qualificazione professionale per attribuzione nuovi DEP	-€ 25.986,00
Riduzione Indennità professionale specifica per attribuzione nuovi DEP	-€ 7.854,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione nuovi DEP	-€ 259.459,00
Riduzione Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità per attribuzione indennità di posizione personale EQ	-€ 73.500,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione indennità di posizione personale EQ	-€ 30.000,00
Attribuzione nuovi DEP - comprensiva della quota di € 235.002 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 947.997,00
Attribuzione Indennità di posizione personale EQ	€ 103.500,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate	€ 200.178,00
Incremento teste FTE 2023 rispetto al limite anno 2018 (0 teste)	€ -
Entità del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€ 7.867.794,80

Speso del fondo competenza anno 2023 (escluso ESACRI)	
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 190.754,56
Indennità professionale specifica - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 576.032,41
Indennità di coordinamento ad esaurimento - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 4.836,09
Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	-€ 1.951.795,14
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 3.433.547,49
Nuovi DEP	-€ 817.604,05
Somma INDISPONIBILE per attribuzione PROGRESSIONI VERTICALI valore anno 2023	-€ 219.757,00
Assegni ad personam	-€ 3.681,96
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	-€ 1.615,00
Residuo del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€ 668.170,30
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 10 CCNL 2019-2021	€ 668.170,30
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	€ -

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103	Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	€ 4.468.571,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 2.991.858,00
Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	-€ 370,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 168.071,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 136.058,00
Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021 - Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€ 199.200,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 7.963.395,00
Incremento indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	€ 9.634,00
Spostamento quota Fondo Premialità su Fondo Incarichi - Accordo Sindacale del 14.09.2023	-€ 235.002,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate - Fondo Condizioni di lavoro	€ 129.004,00
Incremento stabile per assunzioni finanziate - Fondo Premialità	€ 86.002,00
Incremento teste FTE 2023 rispetto al limite anno 2018 (0 teste)	€ -
Entità del fondo al 31.12.2023 (escluso ESACRI)	€ 7.953.036,00
Indennità di PS	-€ 208.834,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€ 284.248,80

Speso del fondo competenza anno 2023 (escluso ESACRI)	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 4.319.651,25
Ore eccedenti anno 2023 pagate nel mese 04/2024	-€ 708.993,08
Ore eccedenti festivo infrasettimanale pagate nel mese 04/2024	-€ 23.671,57
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2023	€ 2.407.637,30
Trasferimento dal fondo del incarichi al 31.12.2023	€ 668.170,30
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2023	€ 122.866,82
Totale PRODUTTIVITA' 2023 DA EROGARE	€ 3.198.674,42

	Totale
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 284.248,80
Progetti Obiettivo anno 2023	-€ 161.381,98
Residuo del fondo al 31.12.2023	€ 122.866,82

Indennità di PS	€ 208.834,00
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso, pagato nel mese 04/2024	-€ 208.834,00
Residuo Indennità di PS	€ -

Storico residuo fondo di produttività erogato

PRODUTTIVITA' 2017	2.934.790,29
PRODUTTIVITA' 2018	3.338.266,60
PRODUTTIVITA' 2019	3.159.567,93
PRODUTTIVITA' 2020	3.477.558,40
PRODUTTIVITA' 2021	3.607.011,77
PRODUTTIVITA' 2022	4.531.197,79

TOTALE SPESA EX FONDO STRAORDINARIO
-€ 5.261.149,90

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2023
- PERSONALE EX ESACRI -**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102

	Totale
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale - Art. 102, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Indennità di qualificazione professionale - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	€ 372,00
Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 2.616,00
Riduzione Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 per attribuzione nuovi DEP	-€ 437,00
Attribuzione nuovi DEP - comprensiva della quota di € 1566 di cui all'Accordo Sindacale del 14.09.2023	€ 2.003,00
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi anno 2023	€ 4.182,00
Speso del fondo competenza anno 2023	
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	-€ 372,45
Differenziali Economici di Professionalità Storici	-€ 1.767,87
Nuovi DEP	-€ 800,02
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2023	1.241,66
Trasferimento al fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 2019-2021	1.241,66
Residuo del Fondo Art. 102 dopo trasferimento al Fondo Art. 103	-

BO
JA

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103

	Totale
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) - Art. 103 comma 2 lettera a CCNL 2019-2021	€ 11.908,00
Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - Art. 103 comma 2 lettera b CCNL 2019-2021	€ 7.939,00
Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	€ 254,00
Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
Entità del fondo al 01.01.2023 come da costituzione provvisoria Decreto n. 307 del 01.06.2023	€ 20.306,00
Spostamento quota Fondo Premialità su Fondo Incarichi - Accordo Sindacale del 14.09.2023	-€ 1.566,00
Totale Fondo Premialità e fasce anno 2023	€ 18.740,00
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€ 637,30
Speso del fondo competenza anno 2023	
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 8.619,73
Ore eccedenti anno 2023 pagate nel mese 04/2024	-€ 280,82
Totale speso del fondo	-€ 8.900,55
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2023	€ 9.202,15
Trasferimento dal fondo dei incarichi al 31.12.2023	€ 1.241,66
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2023	€ 637,30
Totale PRODUTTIVITA' 2023 DA EROGARE	€ 11.081,11
Fondo Direttore Generale pari al 10% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 637,30
Progetti Obiettivo anno 2023	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2023	€ 637,30

MA

JA
JA

JA

g

JA

JA

JA
JA
JA
JA



**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE
DI CREMONA**

DECRETO N. 307 DEL 01/06/2023

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO: FONDI PROVVISORI AL 01.01.2023**

IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Paola Mosa

Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con decreto n. 242 dell'11 maggio 2023, avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale del Comparto: costituzione definitiva anno 2022", sono state quantificate le risorse del "Fondo premialità e fasce" e del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" del personale del Comparto dell'ASST di Cremona per l'anno 2022;

PREMESSO, altresì, che, in data 2 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del Comparto Area Sanità, istituendo nuovi fondi: "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro";

RILEVATO che, con decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10 febbraio 2023, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2023", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2023;

RICHIAMATO:



- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)"*;
- il decreto-legge n. 135 del 14 dicembre 2018, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, che, all'art. 11, comma 1, prevede quanto segue: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."*;
- il decreto-legge n. 35 del 30 aprile 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60 (cd. Decreto Calabria), che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale della Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito


Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191

all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;


- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Prot. n. 179877 dell'1 settembre 2020, avente ad oggetto “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- la DGR Lombardia nr. XI/1864 del 09 luglio 2019 che recependo l'intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione generale Welfare e le OO.SS. per personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del SSR dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi degli artt. 80 e 81 del vigente CCNL comparto Sanità del 21.05.2018 e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del SSR;
- la DGR Lombardia n. XI/7758 del 28 dicembre 2022 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023 – (di concerto con gli assessori Caparini e Lucchini)”;
- il decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10 febbraio 2023 avente ad oggetto “Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023”;
- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;
- il CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02 novembre 2022;

RICHIAMATI, altresì:

- la nota Prot. n. 9213/23 del 27.02.2023, con la quale questa ASST di Cremona ha certificato, così come indicato da Regione Lombardia con Nota Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 avente ad oggetto “CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021. Costituzione fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023”, gli importi riguardanti i Fondi Contrattuali del Comparto anno 2023 ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 contenuti nella scheda denominata “SK Rend FONDI Contrattuali CCNL 2019_2021 Comparto”, allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto; 
- il verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 27.02.2023 che ha validato gli importi contenuti nella scheda di cui al punto precedente, allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto; 

PRECISATO che, allo stato attuale, non è ancora intervenuta formale assegnazione da parte della Regione Lombardia degli importi dei Fondi contrattuali del comparto così come certificati dall'Azienda e validati dal Collegio Sindacale; 

RILEVATO che sono stati costituiti:

- il “Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” mediante
 - il consolidamento al 31.12.2022 degli importi annualizzati e relativi alle voci “Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione – incarico di base”, “Indennità di coordinamento ad esaurimento”, “Assegni ad personam”, “Indennità di turno unico”, “Indennità di qualificazione professionale”, “Indennità professionale specifica” e “Differenziali economici di Professionalità”, ai sensi dell'art. 102, comma 2, CCNL 2019-2021;
 - il calcolo degli importi inerenti al fabbisogno annualizzato previsto per l'attivazione degli incarichi di funzione di media ed elevata complessità di cui al Titolo III, Capo 

Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191

III, del CCNL 2019-2021, e relativi alla voce "Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità", così come indicato Verbale di confronto sindacale firmato in data 28.12.2022 avente ad oggetto "Art. 6 – comma 3, lettere d) ed e) CCNL 02/11/2022. Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e criteri per la graduazione degli incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";

- il "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" con le risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b) e c), e con le risorse del precedente "Fondo Premialità e Fasce" al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d), ai sensi dell'art. 103, comma 2, CCNL 2019-2021;

RILEVATO altresì che, in applicazione del CCNL 2019-2021, sono stati quantificati per l'anno 2023:

- ai sensi dell'art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022, l'incremento stabile di euro 168.325, a decorrere dal 01.01.2021 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 102, comma 2, lett. e) CCNL 02.11.2022, l'incremento di euro 55.368 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", relativo alle differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D del CCNL 2019-2021;
- ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 612, L. 234/2021 di euro 289.896 del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", pari a 145,53 euro pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 604, L. 234/2021, di euro 136.273 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", pari a 64,41 euro pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento di euro 199.200 del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239, L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO che con Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 Regione Lombardia, con riferimento all'applicazione del CCNL 2019-2021 al personale ex Esacri, ha stabilito che *"per far fronte alla disparità di trattamento economico, al personale in parola è stato a suo tempo riconosciuto l'assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (ex art. 3, comma 2, lettera a del DPCM del 26/06/2015) e quindi eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito dell'applicazione del nuovo dettato contrattuale, dovranno essere effettuati solamente dopo aver esaurito l'assegno ad personam stesso"*;

PRECISATO che:

- ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 2019-2021 è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2022 e che confluisce stabilmente nel "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 103 comma 5 lett. e) CCNL 2019-2021 è stato calcolato, l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue

Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191

dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- la determinazione delle risorse indisponibili del Fondo art. 102 per l'anno 2023, per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato saranno quantificate solo a consuntivo;

ATTESO che, con decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10 febbraio 2023, avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023", è stata determinata la ripartizione annuale delle risorse disponibili tra le Aziende, precisando che gli importi includono oneri riflessi e IRAP, e sono state riconosciute, altresì, le risorse comprensive del trattamento economico accessorio, inclusi oneri riflessi e IRAP, per il personale di cui ai commi 1 e 7 art. 2 D.L. 34/2020, convertito in L. 77/2020 ("Terapie intensive"), comma 5 art. 1 del D.L. 34/2020, convertito in L. 77/2020 ("Infermieri di Famiglia/Comunità"), commi 4 e 4 -bis art. 1 D.L. 34/2020, convertito in L. 77/2020 ("Potenziamento ADI");

PRECISATO altresì che le quote di trattamento accessorio in incremento, ai sensi dell'art. 11 del su richiamato decreto-legge n. 35/2019 verranno calcolate ed esposte a seguito di opportune verifiche operate in sede di chiusura dell'esercizio 2023, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo;

CONVENUTO, pertanto, a seguito di quanto sopra specificato di costituire provvisoriamente all'1 gennaio 2023 i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro", comprendenti anche i fondi del personale ESACRI (ex Croce Rossa) riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2023 e che la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità imputerà la spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l'anno 2023, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e irap;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del Procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di costituire provvisoriamente, all'1 gennaio 2023, per quanto esposto in premessa, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro", comprendenti anche i fondi del personale ex ESACRI (ex Croce Rossa), riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;

Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191

3. di dare atto della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2023 e dell'imputazione della spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l'anno 2023, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e IRAP;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente
Dr. Giuseppe Rossi

Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) di Cremona
Sede Legale: Viale Concordia n.1 – 26100 Cremona – C.F./P.IVA 01629400191



Protocollo r

Cremona, _

N. 0009213/23 27/02/2023
1.4.1

Spett.le
Direzione Generale Welfare
Regione Lombardia
p.zza Città di Lombardia, 1
20124 MILANO

Struttura controllo di gestione e personale
Personale e Professioni del SSR

Piattaforma Scriba: documenti personale Ente -
cartella "Applicazione CCNL 2019-2021"

Oggetto: CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019-2021. Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023

Con riferimento all'oggetto, si trasmette, unitamente alla presente, la Scheda denominata "SK Rend FONDI Contrattuali CCNL 2019_2021 Comparto", debitamente compilata.

Nella stessa sono stati esposti gli importi, sia complessivi che relativi ai singoli Sezionali Sanitario, Territorio e AREU, riguardanti i Fondi Contrattuali del Comparto anno 2022 e anno 2023 ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022, sulla base di quanto indicato da Regione Lombardia con Nota Prof. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023, di cui se ne certifica la consistenza.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe Rossi

Il Direttore Amministrativo: Gianluca Bracchi
Il Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

FONDI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021					FONDI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021 anno 2022 Importo escluso oneri riflessi ed irap			
	2019 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2020 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2021 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2022 Importo escluso oneri riflessi ed irap	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionalità art. 102 CCNL 2019/2021	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021		
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Compensi di lavoro straordinario			1.135.995		1.135.995		
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità correlate alle condizioni di lavoro			3.344.484		3.344.484		
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali			286.000	2.252.031			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità di coordinamento ad esaurimento			207.635	6.524			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale			1.584.481	221.700			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità professionale specifica			573.225	585.024			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità art. 86 c. 5 CCNL 21/5/2018 - indennità turno unico			6.507	6.507			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	altre risorse a disposizione del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999			0	0	0		
Fondo premialità e fasce	fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021			4.713.918	3.874.911			
Fondo premialità e fasce	premi correlati alla performance organizzativa			1.395.565		1.619.891		
Fondo premialità e fasce	premi correlati alla performance individuale;			1.180.294		1.379.906		
Fondo premialità e fasce	altre risorse a disposizione del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999			0	0	0		
Fondo premialità e fasce	assegni ad personam			11.859	3.687			
TOTALE 1				14.429.363	6.949.667	7.480.276		
Fondo premialità e fasce	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	34.451	65.561	145.458	140.271			
Fondo premialità e fasce	art. 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018			289.696	289.696			
Fondo premialità e fasce	art. 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018			136.273		136.273		
Fondo premialità e fasce	art. 103 comma 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 Legge 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4.			199.200		199.200		
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 24,50 per n. teste al 31/12/2018			168.325		168.325		
TOTALE 2		34.451	65.561	313.784	430.175	503.796		
Totale FONDI 2019/2020/2021/2022 in applicazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 2/11/2022					34.451	65.561	313.784	15.363.936
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionalità	Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura del differenziale di professionalità di cui alla tabella G) CCNL 2019/2021				55.163			
TOTALE FONDI 2023 in applicazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 2/11/2022					7.435.230	7.984.074		

RSU

MA

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several initials below it.

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA

Regione: Lombardia

Sede: CREMONA

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 27/02/2023

In data 27/02/2023 alle ore 11.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO MEZZOGORI

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ROSSANA MARIA CATERINA GIANNONE

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

MARTINO BRUNO GOLA

Presente online

Partecipa alla riunione Dr.ssa Monica Signari - Responsabile U.O. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità
Dr.ssa Bulgari Maria Teresa - Responsabile UO Gestione Risorse Umane

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2023-2025
- Costituzione dei fondi contrattuali CCNL 2019-2021

Verbale del collegio sindacale

Pagina 1

1

REU
MA
MG
MB
MB

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025

La D.ssa Bulgari Maria Teresa, responsabile UO Risorse Umane, illustra le diverse tabelle numeriche relative al Piano Triennale 2023-2025 partendo dalla rappresentazione numerica ed economica del personale, dipendente e non, dell'anno 2023. Il Collegio prende atto dei criteri utilizzati per la determinazione della consistenza delle dotazioni organiche e degli importi economici degli anni 2023-2025, valorizzati rispettivamente sulla base dei dati del Piano dei Fabbisogni 2023-2025 e del Bilancio di previsione 2023. Il Collegio procede alla validazione.

CCNL DELL'AREA COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 - COSTITUZIONE FONDI ART. 102 E ART. 103 AL. 1.1.2023

Il collegio sindacale dopo aver sentito la DotL Bulgari in merito alle modalità di compilazione dei prospetti finalizzati alla costituzione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2023 operato sulla base delle previsioni degli artt. 102 e 103 del nuovo CCNL 2019-2021 del personale del comparto e delle indicazioni di Regione Lombardia, trasmesse con nota del 7/2/2023 prot. G1.2023.0004710, verificata la l'aderenza delle modalità di compilazione delle tabelle alle indicazioni contenute nelle linee guida regionali, valida le stesse.

La seduta viene tolta alle ore 12.30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Nulla da osservare.

Il Collegio conferma la prossima riunione per il giorno 14 marzo 2023 alle ore 10.00.

Roma 10/03/2023
Maria Teresa Bulgari
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**Allegato 2) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2023 DEI FONDI DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITA'**

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Art. 102 CCNL 2019-2021		01.01.2023
Art. 102 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021, risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di media ed elevata complessità	€ 867.400,00
	Indennità di incarico correlata agli incarichi di funzione - incarico di base	€ 1.384.631,00
	Indennità di coordinamento ad esaurimento	€ 6.525,00
	Assegni ad personam	€ 3.682,00
Art. 102 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 - Indennità turno unico	€ 6.507,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 221.000,00
	Indennità professionale specifica	€ 585.024,00
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021 - risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 3.874.918,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 140.279,00
Art. 102 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021	Differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021	€ 55.368,00
Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 289.896,00
Art. 102 comma 3 lettera a) CCNL 2019-2021	RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	€ 25.299,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2022 in ragione d'anno	-€ 25.299,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" provvisorio 2023		€ 7.435.230,00
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 01.01.2023
Art. 102 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021	Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	€ 1.746,00
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli Incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 61,00
Art. 102 comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021	Indennità di qualificazione professionale	€ 372,00
Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	Incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,43 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 437,00
Totale "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" personale ex Esacri provvisorio 2023		€ 2.616,00

DSU
TA

ch

di

MA

MA

MA

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019-2021		Importo al 01.01.2023
Art. 103 comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	Compensi per lavoro straordinario	€ 1.135.995,00
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 3.344.484,00
Art. 103 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.619.891,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 1.379.906,00
Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022	Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri	-€ 370,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 168.325,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 136.273,00
Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021	€ 199.200,00
Art. 103 comma 5 lettera e) CCNL 2019-2021	Ratei RIA personale cessato anno 2022	€ 7.602,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2022	-€ 7.602,00
Totale "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" provvisorio 2023		€ 7.983.704,00
Di cui Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 01.01.2023
Importo Storico		€ 19.847,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento stabile pari a € 84,50 pro capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 254,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	€ 205,00
Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021	€ 2.400,00
Totale "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" Personale ex Esacri provvisorio 2023		€ 22.706,00

Totale fondi provvisori ANNO 2023	€ 15.418.934,00
--	------------------------

RSC
AA

h

tri

Sto

MA
To

Ry

Al

RIEPILOGO

Eccedenze al 31/12/2023

UNITA' OPERATIVE	N° dipendenti	Ore eccedenti pagata (periodo 01/01 - 31/12/2023)	Ore eccedenti pagate effettuate in pronta disponibilità (periodo 01/01 - 31/12/2023)	Totale ore eccedenti in pagamento	ore eccedenti chieste in recupero (periodo 01/01 - 31/12/2023)	Totale eccedenze	BUDGET 2023	Ferie anno 2023 inizio anno	Ferie residue anno 2023 al 31/12/2023	Ferie anni precedenti inizio anno	Ferie residue anni precedenti al 31/12/2023	% di utilizzo del budget
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	281	9045,88	93,32	9139,2	4860,88	14000,08	14130	8025	4490	4951	1038	99,08
DIREZIONE GENERALE	1837	51806,47	7430,33	59236,8	38330,12	97566,92	70756	51321	28087	36260	9254	137,89
Totale complessivo	2118	60852,35	7523,65	68376	43191	111567	84886	59346,0	32576,0	41211	10292	131,43



