



DECRETO N. 233

DEL 19/03/2025

OGGETTO: ESITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1
COMMA 268 LETT. B) DELLA L. 30/12/2021, N. 234 E S.M.I. DI PERSONALE
PRECARIO DEL COMPARTO SANITA' RECLUTATO A TEMPO DETERMINATO -
APPROVAZIONE GRADUATORIE

Struttura proponente: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: BRUNA CRISTINA DI MEO

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. GIORGIO SCIVOLETTO



PREMESSO che con decreto direttoriale n. 1176 del 13/12/2024, che si dà per integralmente dedotto, è stata disposta l'indizione di un avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario del comparto, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b della L. 234/2021 e s.m.i., con riferimento ai seguenti profili:

PROFILO	NUMERO POSTI
Assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali	4
Operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza	1
Ortottista	1
Operatore sociosanitario	5

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 e s.m.i., che recita *"ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive"*;
- l'art. 4 comma 9 quinquiesdecies del D.L. 29 dicembre 2022 n. 198 estende fino al 31 dicembre 2024 il termine ultimo entro cui aver maturato i requisiti previsti;
- l'art.4 comma 9 septiesdecies del D.L. 29 dicembre 2022 n. 198 recita *"le disposizioni di cui all'art.1 comma 268 lett.b) della legge 30 dicembre 2021 n.234 si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio Sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art.11 comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019 n.35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019 n.60"*;

VISTE:

- la DGR n° XI/7191 del 24.10.2022 ad oggetto "Approvazione dei protocolli d'intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del comparto sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 del personale del Servizio Sanitario Regionale";
- la DGR n° XII/606 del 10.07.2023 ad oggetto "Approvazione dei protocolli d'intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del comparto



sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 del personale del Servizio Sanitario Regionale”;

DATO ATTO che, in ottemperanza ai disposti sopra citati, l'azienda ha bandito un avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario del comparto nei profili sopra enucleati, il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 13/02/2025, ed il quale prevede, come requisiti specifici di ammissione alla procedura, tutti i seguenti:

- essere stati reclutati a tempo determinato, nel profilo professionale, come sopra dettagliato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche qualora non più in servizio;
- aver maturato al 31/12/24 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024;

RICORDATO che non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione sia alla data di scadenza della presentazione della domanda che alla data dell'eventuale assunzione. I partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo;

ATTESO, altresì che in coerenza con quanto stabilito dal protocollo d'Intesa di cui alla DGR n. XII/606 del 10/07/2023 si procederà alla formazione delle graduatorie secondo i seguenti criteri di priorità:

- essere, al momento della pubblicazione del bando, titolare di un incarico a tempo determinato presso l'Azienda procedente, con precedenza, in caso di posti disponibili inferiori alle domande, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Azienda procedente;
- essere, al momento della pubblicazione del bando, titolare di contratto di lavoro flessibile (non dipendente) presso l'ASST di Cremona, con precedenza, in caso di posti disponibili inferiori alle domande, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Azienda procedente;
- essere stato titolare di rapporto di lavoro dipendente o contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda procedente, con precedenza, in caso di posti disponibili inferiori alle domande, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Azienda procedente;
- essere disponibile a lavorare nell'area dell'emergenza urgenza.

RILEVATO che entro la scadenza del termine fissato dall'avviso pubblico (13/02/2025) sono pervenute le seguenti domande:

PROFILO

Assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali

- Agretti Alfonso: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Ardigò Serena: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;



- Azzini Michele: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Demicheli Alessandro: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;

Operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza

- Dolfini Serena Giannina: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;

Ortottista

- Aroldi Marta: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Ghidelli Francesca: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;

Operatore sociosanitario

- Mancino Raffaella: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Mazara Loredana: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Piazza Vittorio: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Rosellino Adriano: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;
- Tocci Laura: in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico e pertanto ammissibile alla procedura di stabilizzazione;

DATO ATTO che applicando i criteri di priorità, come sopra dettagliati, si determinano le seguenti graduatorie:

GRADUATORIE PER PROFILO

Assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali

1. Agretti Alfonso
2. Demicheli Alessandro
3. Ardigò Serena
4. Azzini Michele

Operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza

1. Dolfini Serena Giannina

Ortottista

1. Aroldi Marta: candidata con maggior anzianità di servizio presso questa Azienda
2. Ghidelli Francesca

Operatore sociosanitario:

1. Mancino Raffaella
2. Mazara Loredana
3. Tocci Laura
4. Piazza Vittorio
5. Rosellino Adriano



RITENUTO pertanto di procedere alla stabilizzazione del personale precario sottoindicato utilmente classificatosi nelle suddette graduatorie, vale a dire:

- Agretti Alfonso, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
- Demicheli Alessandro, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
- Ardigò Serena, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
- Azzini Michele, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
- Dolfini Serena Giannina, operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza;
- Aroldi Marta, ortottista;
- Mancino Raffaella, operatore sociosanitario;
- Mazara Loredana, operatore sociosanitario;
- Tocci Laura, operatore sociosanitario;
- Piazza Vittorio, operatore sociosanitario;
- Rosellino Adriano, operatore sociosanitario;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di approvare le graduatorie determinatesi in esito alle procedure di stabilizzazione del personale del precario del comparto, indette dall'azienda ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b della L. 234/2021 e s.m.i., così come riportate in premessa;
2. di procedere alla stabilizzazione del sottoelencato personale precario del comparto, in possesso dei requisiti richiesti dalla procedura di stabilizzazione in argomento, nel profilo professionale ricoperto, come di seguito indicato:
 - Agretti Alfonso, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
 - Demicheli Alessandro, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
 - Ardigò Serena, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
 - Azzini Michele, assistente tecnico da assegnare ai magazzini aziendali;
 - Dolfini Serena Giannina, operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza;
 - Aroldi Marta, ortottista;
 - Mancino Raffaella, operatore sociosanitario;
 - Mazara Loredana, operatore sociosanitario;
 - Tocci Laura, operatore sociosanitario;
 - Piazza Vittorio, operatore sociosanitario;
 - Rosellino Adriano, operatore sociosanitario;
3. di demandare l'assunzione a tempo indeterminato degli assegnatari di cui al punto 2) alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno secondo quanto disposto dall'art. 39 (il contratto individuale di lavoro) del CCNL 02/11/2022;
4. di subordinare la stipulazione del contratto:
 - alla verifica dei requisiti generali in materia di accesso al pubblico impiego;
 - alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate dagli assumendi nei modi stabiliti dalla legge;



- alla dichiarazione resa dagli interessati di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) del d.lgs n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di voler optare per l'instaurazione del rapporto con questa azienda e, conseguentemente di aver risolto quello preesistente, fatto salvo quanto previsto dall'art.10, comma 8, del CCNL 10.02.2004 integrativo del CCNL 08/06/2000;
 - alla valutazione medica di idoneità in esito alla visita alla quale verranno sottoposti gli assumendi da parte della s.c. medicina del lavoro;
5. di dare atto che la disciplina del periodo di prova segue le disposizioni di cui all'art. 40 c.1 (periodo di prova) del CCNL 02/11/2022, o nella misura in cui è applicabile, dal comma 11 del medesimo art. 40;
 6. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è posta a carico dei bilanci di competenza;
 7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge