



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CURE PALLIATIVE CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA S.C. CURE PALLIATIVE**

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di settembre alle ore 10 si è riunita presso la Direzione (Padiglione 3) dell'A.S.S.T. di Cremona – Viale Concordia, 1 – Cremona la Commissione della procedura per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico – disciplina: cure palliative, con attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa di Cure Palliative.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 761 del 13/08/2024, per impossibilità sopravvenuta a partecipare ai lavori della commissione del dr. Boccalon Massimo, comunicata in data 19/08/2024, risulta così composta:

dr. REITANO FRANCESCO – Direttore Sanitario dell'Azienda

dr.ssa CASTIGLIONI CLAUDIA – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cure palliative – ASST OVEST MILANESE - LOMBARDIA

dr.ssa CALLIGARIS MARTA – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cure palliative – AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA – REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

dr. FUSCO FLAVIO - Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cure palliative – ASL 3 LIGURIA - LIGURIA

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – ruolo: amministrativo – profilo professionale: Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché dal relativo avviso di selezione pubblicato in data 17/06/2024.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D. Lgs. n. 502/92 assume le funzioni di Presidente della Commissione la dr.ssa Castiglioni Claudia.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;



- ha preso atto che hanno presentato domanda entro il termine stabilito dall'avviso i sottoelencati concorrenti: BONFANTE PAOLO, FALIVA ALESSIO e NICORA BRUNO;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, all'ammissione di tutti i suddetti candidati.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
  - 40 punti per il curriculum
  - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Per la valutazione del curriculum (max 40 punti) la commissione ha determinato all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri: il punteggio previsto – n.40 punti – per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso viene ripartito come segue:

Esperienza professionale: max n.30 punti

In relazione al “profilo soggettivo”, così come descritto nel “fabbisogno”, la Commissione di Valutazione stabilisce di assegnare il punteggio massimo, pari a n.30 punti come segue:

- attività di servizio: fino ad un massimo di punti n.20
- tipologia delle Istituzioni nelle quali il Candidato ha lavorato e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato: fino a un massimo di 10 punti così suddivisi:
  - 5 punti per la tipologia delle Istituzioni;
  - 5 punti per la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio riferito all'“esperienza professionale”, la Commissione di valutazione tiene conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del Candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione: di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale correlati a funzioni di direzione, delle posizioni di responsabilità ricoperte, dello scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle pregresse esperienze professionali;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, anche con riguardo all'attività e casistica maturata nei precedenti incarichi, che sia misurabile in termini di volumi e complessità;
- dell'attinenza e rilevanza della posizione del Candidato rispetto al “fabbisogno”;
- delle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il Candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al “fabbisogno”;
- della durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del Candidato.



Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. n.10 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo di n.10 punti come segue:

- attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.
- Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio riferito all'area "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni", la Commissione di Valutazione tiene conto:

- dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, considerando le ore annue di insegnamento,
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484, del 20 dicembre 1997, nonché delle pregresse idoneità nazionali,
- della produzione scientifica strettamente pertinente alle discipline ad Avviso pubblico, che sia pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto nella comunità scientifica,
- dell'attinenza e rilevanza di tutto quanto sopra rispetto al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza delle esperienze del Candidato,
- della rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali dette esperienze sono state svolte.

Sulla scorta dei criteri sopra riportati la Commissione ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi attribuendo il relativo punteggio:

<b>Candidati</b>	<b>Totale Curriculum (Max Punti 40)</b>
BONFANTE PAOLO	30,000
FALIVA ALESSIO	23,842
NICORA BRUNO	19,613

In ordine al colloquio la Commissione ha preso atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La commissione ha stabilito che il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra, oltre che in relazione ai seguenti criteri: grado di approfondimento della conoscenza degli argomenti costituenti la prova per quanto riguarda il contenuto e la rispondenza all'incarico da conferire; capacità di collegarli in successione conseguente; adeguata conoscenza dei termini tecnico-scientifici necessari per la corretta esposizione del contenuto; proprietà del linguaggio e capacità espositiva.

Alle ore 11,35 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti: FALIVA ALESSIO e NICORA BRUNO.



La Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio dei candidati presenti attribuendo il relativo punteggio:

Candidati	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)
FALIVA ALESSIO	60
NICORA BRUNO	52

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

Candidati	Totale Curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Totale Punti/100
BONFANTE PAOLO	30,000	ASSENTE	=====
FALIVA ALESSIO	23,842	60,000	83,842
NICORA BRUNO	19,613	52,000	71,613

La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 redige la seguente graduatoria, da presentare al Direttore Generale, della procedura per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico – disciplina: cure palliative con attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa di Cure Palliative:

	CANDIDATO	TOTALE SU PUNTI 100
1.	FALIVA ALESSIO	83,842
2.	NICORA BRUNO	71,613

Cremona,

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

*Orlando Cecchi*  
 .....  
*Stefano Callegari*  
 .....  
*Stefano*  
 .....  
*Renzo Reano*  
 .....  
*Stefano*  
 .....

*Stefano*  
 .....  
*Stefano*  
 .....