



**RENDICONTAZIONE FONDI CONTRATTUALI E ACCORDO DISTRIBUZIONE
PRODUTTIVITA'
ANNO 2022 - PERSONALE DEL COMPARTO**

In data 17 maggio 2023 alle ore 14.30 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2/11/2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

Visti e richiamati:

- l' "Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 81 CCNL comparto sanità 21/5/2018" sottoscritto in data 20/12/2019;
- l' accordo "Differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21/5/2018" sottoscritto in data 12/9/2022;
- il verbale di confronto sindacale art. 5 – comma 3, lettera c) CCNL 21/5/2018 "Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" sottoscritto in data 12/9/2022;

Visti ed esaminati i prospetti, allegati al presente accordo, con i quali viene rendicontato, nel dettaglio, quanto speso a carico dei fondi contrattuali anno 2022;

Dato atto del passaggio effettuato in data 14/4/2023 con il N.V.P. in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e delle modalità di distribuzione della produttività in Azienda;

Visto e richiamato l' "Accordo costituzione fondo per la remunerazione di specifici obiettivi strategici definiti dal Direttore Generale", sottoscritto il 9 marzo 2023, con il quale sono state definite le progettualità anno 2022 nonché il corrispondente accantonamento dal fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018;

Atteso che il residuo del fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21/5/2018 risulta determinato negli importi contenuti nei prospetti allegati, parte integrante e sostanziale del presente documento, al netto del Fondo del Direttore Generale con il quale sono stati remunerati i progetti obiettivo anno 2022 sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ritenuto che le risorse residue anno 2022 del Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" verranno destinate al Fondo art. 81 "Premialità e fasce" ai fini dei premi correlati alla performance anno 2022, dopo apposita certificazione dell'organo di controllo in applicazione di quanto previsto dal comma 7 dell'art. 81, e distribuite con la mensilità del mese di giugno;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, danno atto che:

1. si intendono confermate per l'esercizio 2022 le modalità di distribuzione della produttività da assegnare a ciascun dipendente, così come contenuto nell' "Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 81 CCNL comparto sanità 21/5/2018" più soprarichiamato, che sarà erogata con la mensilità di maggio;



2. le modalità di distribuzione della produttività del personale ASST di Cremona, sulla base di quanto contenuto dalla D.G.R. n. 6960 del 31 luglio 2017, vengono estese anche al personale ex ESACRI.

Allegati:

- 1) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2022 e prospetto dettaglio speso fondo disagio 2022
- 2) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2022 dipendenti EX ESACRI
- 3) Estratto decreto n. 395 del 24/8/2022 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: fondi provvisori al 01.01.2022";
- 4) Rendicontazione riepilogativa ore eccedenti anno 2022;

Cremona, 17 maggio 2023

Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
Il Direttore Socio Sanitario Paola Mosa	
Il Direttore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore DAPSS Alberto Silla	

Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	
RSU Aziendale 	

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE
- AREA COMPARTO SANITA' - ANNO 2022
- ESCLUSO PERSONALE EX ESACRI -
(dati aggiornati ad APRILE 2023)

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21/05/2018

	Totale
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 1.584.109,00
Indennità professionale specifica - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 573.225,00
Indennità coordinamento - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 207.635,00
Posizioni organizzative - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 286.000,00
Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (art. 6 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009) Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	€ 4.290.341,00
Incremento di euro 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (nr. 2.035) Art. 80 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	€ 185.185,00
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria	
Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 7.126.495,00
Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021 (nr. 1.989) Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2022	€ 168.071,00
Incremento teste FTE 2022 rispetto al limite anno 2018 (5,67 teste) - (5,67 x quota media 3.616)	€ 20.503,00
Entità del fondo al 31.12.2022 (escluso ESACRI)	€ 7.315.069,00

Speso del fondo competenza anno 2022 (escluso ESACRI)

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 1.502.673,52
Indennità professionale specifica - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 543.135,13
Indennità coordinamento - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 152.779,91
Posizioni organizzative - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 180.839,68
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 3.638.586,49
Ore eccedenti anno 2022 pagate nel mese 04/2023	-€ 703.809,22
decurlazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	-€ 719,78
Residuo del fondo al 31.12.2022 (escluso ESACRI)	€ 592.525,27
Trasferimento al fondo Premialità e Fasce ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 2016/2018	€ 592.525,27
Residuo del Fondo Art. 80 dopo trasferimento al Fondo Art. 81	-

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018

	Totale
Fasce retributive - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	€ 4.140.585,00
Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 compreso differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 - Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	€ 176.065,00
Somma indisponibile per progressioni verticali anni dal 2003 al 2009 personale comparto al 31.12.2018	€ 395.532,00
Assegni ad personam - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	€ 11.859,00
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009) - Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 2.557.093,00
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria	
Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 7.281.134,00
Nuovo valore delle fasce ai sensi dell'art.101 comma 2 CCNL 2019-2021	€ 140.218,00
Incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 1.989) Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 289.459,00
Incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 1.989) Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 136.068,00
Incremento per indennità ex art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 (Indennità pronto soccorso)	€ 196.800,00
Incremento teste FTE 2022 rispetto al limite anno 2018 (5,67 teste) - (5,67 x quota media 3.778)	€ 21.421,00
Entità del fondo al 31.12.2022 (escluso ESACRI)	€ 8.065.100,00

Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"

Speso del fondo competenza anno 2022 (escluso ESACRI)

Somma INDISPONIBILE per attribuzione PROGRESSIONI VERTICALI valore anno 2022	-€ 276.344,86
Assegni ad personam - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	-€ 4.240,19
Voce 1200 Fasce retributive - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	-€ 3.720.958,47
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso	-€ 150.685,00
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2022	€ 3.697.418,60
Trasferimento dal fondo del disagio al 31.12.2022	€ 592.525,27
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2022	€ 73.182,92
Totale PRODUTTIVITA' 2022 al netto degli incrementi contrattuali anni precedenti	€ 4.363.126,79
Residuo fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 per incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021 (nr. 1.989) Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2021	€ 168.071,00
Totale PRODUTTIVITA' 2022 DA EROGARE	4.531.197,79

	Totale
Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 215.452,88
Progetti Obiettivo anno 2022	-€ 142.269,96
Residuo del fondo al 31.12.2022	€ 73.182,92

Storico residuo fondo di produttività erogato

PRODUTTIVITA' 2017	2.934.790,29
PRODUTTIVITA' 2018	3.338.266,60
PRODUTTIVITA' 2019	3.159.567,93
PRODUTTIVITA' 2020	3.477.558,40
PRODUTTIVITA' 2021	3.607.011,77

TOTALE SPESA EX FONDO STRAORDINARIO

€ 4.342.395,71

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Mk', 'R', 'S', 'L', 'R']

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE
- PERSONALE EX ESACRI - ANNO 2022**

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018

	Totale
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 11.833,00
Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021 (nr. 3) Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2022	€ 254,00
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi anno 2022	€ 12.087,00

Speso del fondo competenza anno 2022

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 372,45
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 7.695,80
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
Residuo del fondo al 31.12.2022	€ 4.018,75
Trasferimento al fondo Premialità e Fasce ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 2016/2018	4.018,75
Residuo del Fondo Art. 80 dopo trasferimento al Fondo Art. 81	-

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018

	Totale
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 10.502,00
Nuovo valore delle fasce ai sensi dell'art.101 comma 2 CCNL 2019-2021	€ 61,00
Incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 3) Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 3) Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
Incremento per indennità ex art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 (Indennità pronto soccorso)	€ 2.400,00
Riassorbimento assegno ad personam in seguito ad applicazione CCNL 2019-2021	-€ 370,00
Totale Fondo Premialità e fasce anno 2022	€ 13.235,00
Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	-€ 856,56
Speso del fondo competenza anno 2022	
Assegni ad personam - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	€ -
Voce 1200 Fasce retributive - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	-€ 1.746,35
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso	-€ 2.400,00
Totale speso del fondo	-€ 4.146,35
Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2022	€ 8.232,09
Trasferimento dal fondo del disagio al 31.12.2022	€ 4.018,75
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2022	€ 727,46
Totale PRODUTTIVITA' 2022 DA EROGARE	€ 12.978,30
Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"	€ 856,56
Progetti Obiettivo anno 2022	-€ 129,10
Residuo del fondo al 31.12.2022	€ 727,46

Ma

 G

 S

 Su

 Uer

PERSONALE DEL COMPARTO: CONFRONTO STRAORDINARI ANNO 2019 - 2020 - 2021 - 2022

	€	4.290.341,00	€	5.190.389,00	€	4.290.341,00	€	4.290.341,00	Nr. ore/cent	PAGATO	COMPETENZA 2021	Nr. ore/cent	PAGATO	COMPETENZA 2022	Nr. ore/cent
Fondo ex disagio e straordinari storico	€	4.290.341,00	€	5.190.389,00	€	4.290.341,00	€	4.290.341,00							
Quota incremento Decreto Calabria	€	-	€	-	€	37.458,00	€	-							
Totale fondo ex disagio	€	4.290.341,00	€	5.130.389,00	€	4.327.799,00	€	4.290.341,00							
Voci															
Indennità varie															
Indennità di reperibilità art. 87 c. 1 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018	€	340.719,45	€	320.646,27	€	308.221,44	€	303.066,95							
Indennità di servizio notturno art. 87 c. 12 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018	€	803.173,61	€	872.931,46	€	863.883,03	€	840.346,54							
Indennità di servizio festivo art. 87 c. 13 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018	€	495.611,43	€	550.661,21	€	528.417,88	€	494.202,06							
Indenn. Centralinisti non vedenti	€	762,19	€	748,66	€	771,21	€	771,21							
Indenn.-per assistenza domiciliare art. 87 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018	€	18.864,96	€	15.820,56	€	38.173,68	€	48.792,96							
Indennità SERT art. 88 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018	€	15.107,12	€	14.506,49	€	15.829,45	€	16.464,18							
Indenn. Art. 86 da c. 3 a c. 11 CCNL 2016/2018 del 21 mag 2018 (Ind. Turni, S.O., Terapia Int., Mal infettive ecc.)	€	975.977,20	€	1.188.698,33	€	1.041.021,08	€	967.521,22							
Indennità di RX	€	27.437,65	€	27.068,29	€	28.026,02	€	25.902,91							
TOTALE INDENNITA' Sub totale 1	€	2.677.653,61	€	2.991.081,27	€	2.824.343,79	€	2.697.069,03							
straordinari in reperibilità															
straord. in rep. al 15%	€	70.556,16	€	53.042,57	€	43.087,82	€	42.301,69							
straord. in rep. al 30%	€	100.716,53	€	87.483,64	€	90.100,30	€	89.458,95							
straord. in rep. al 50%	€	9.184,70	€	8.033,16	€	9.144,58	€	8.923,09							
totale straordinari in reperibilità	€	180.457,39	€	148.559,37	€	142.332,70	€	140.683,73							
straordinari															
straordinari al 15%	€	513.190,10	€	764.815,98	€	550.060,36	€	593.616,43							
straordinari al 30%	€	160.445,09	€	216.685,27	€	149.381,79	€	183.421,65							
straordinari al 50%	€	25.044,36	€	27.583,84	€	21.600,67	€	29.341,13							
Ore straordinarie finanziate	€	-	€	-	€	-	€	2.041,02							
straordinari chiesti a recupero 15% 30% 50% risultanti al 31.12.2021	€	496.761,19	€	478.369,14	€	584.072,06	€	703.809,22							
totale straordinari 15%-30%-50%	€	1.195.440,74	€	1.487.454,23	€	1.305.114,88	€	1.512.229,45							
TOTALE STRAORDINARI Sub totale 2	€	1.375.898,13	€	1.636.013,60	€	1.447.447,58	€	1.652.913,18							
Totale delle somme PAGATE Sub totale 1+2	€	4.053.551,74	€	4.627.094,87	€	4.271.791,37	€	4.349.981,21							
Speso personale Ex ESACRI Fondi separati	€	4.482,56	€	6.659,96	€	9.052,69	€	7.695,80							
AVANZO / (DISAVANZO) DEL FONDO	€	241.271,82	€	509.954,09	€	65.060,32	€	51.944,41							








**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE
DI CREMONA**

DECRETO N. 395 DEL 24/08/2022

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO: FONDI PROVVISORI AL 01.01.2022**

IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Paola Mosa

Ma
mosa
d

Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

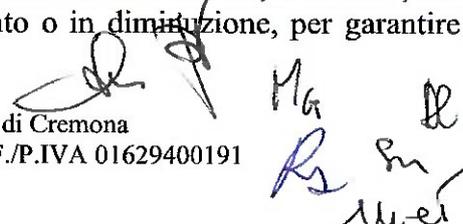
IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con decreto n. 268 dell'1 giugno 2022, avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale del Comparto: costituzione definitiva anno 2021" sono state quantificate le risorse del "Fondo premialità e fasce" e del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" del personale del Comparto dell'ASST di Cremona per l'anno 2021;

RILEVATO altresì che con decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1492 dell'11 febbraio 2022 avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2022", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2022;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)"*;
- il decreto legge n. 135 del 14 dicembre 2018 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 11 febbraio 2019, n. 12, al comma 1 dell'art. 11 testualmente prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."*;
- il decreto legge n. 35 del 30 aprile 2019 ("Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), c.d. decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 giugno 2019, n. 60, che, all'art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25 Maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, and initials 'Mg', 'R', 'Sm', and 'Mei' below it.

- l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 Settembre 2020 avente ad oggetto “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto – Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- la dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018 che novella: *“In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80 comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- la d.G.R. Lombardia n. XI/1864 del 9 luglio 2019 che recependo l'intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione generale Welfare e le OO.SS. per personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del SSR dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi degli artt. 80 e 81 del vigente CCNL comparto Sanità del 21.05.2018 e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del SSR;
- la d.G.R. Lombardia n. XI/5941 del 7 febbraio 2022 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2022 – quadro economico programmatico” (di concerto con l'assessore Caparini);
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che prevede l'obbligo annuale di certificazione da parte del Collegio sindacale della costituzione dei fondi (quantificazione delle risorse) e del contratto integrativo relativo all'utilizzo degli stessi;
- il CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018;

RILEVATO che in riferimento alla nota DGW Regione Lombardia Prot. nr. G1.2019.0003699 del 30 gennaio 2019 avente ad oggetto “Applicazione articolo 80 comma 3 punto a) CCNL Comparto 2016-2018” è stato quantificato l'incremento stabile di euro 185.185,00, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo, del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, pari a 91 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015;

PRECISATO che:

- ai sensi dell'art. 80, comma 3, lett. c) CCNL Comparto Sanità, è stato calcolato il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 e che confluisce stabilmente nel “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 81, comma 4, lett. e) CCNL Comparto Sanità, è stato calcolato l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del “Fondo Premialità e fasce” per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- la determinazione delle risorse indisponibili del Fondo art. 81 CCNL Comparto Sanità per l'anno 2021, per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato saranno quantificate solo a consuntivo;

ATTESO che:

- con Decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1492 del 11 Febbraio 2022, avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2022" è stata determinata la ripartizione annuale delle risorse disponibili tra le Aziende, precisando che gli importi includono oneri riflessi e IRAP, e sono state riconosciute, altresì, le risorse comprensive del trattamento economico accessorio, inclusi oneri riflessi e IRAP, per il personale di cui ai commi 1 e 7 art. 2 D.L. 34/2020 ("Terapie intensive"), commi 4 e 4 -bis art. 1 D.L. 34/2020 ("Potenziamento ADI") e comma 423 art. 1 L. 178/2020 ("Reclutamento straordinario Contact Tracing, Emergenza Covid e Vaccinazioni");
- con nota DGW Prot. n. G1.2022.0013301 del 09 Marzo 2022 avente ad oggetto "Bilancio Preventivo 2022 – parere in ordine alla Deliberazione del Direttore Generale n. 69 del 14.02.2022 dell'ASST di Cremona (724) – Prot. n. A1.2022.0131129 del 14.02.2022, allegato e parte integrante della Deliberazione n. XI/6130 del 21 Marzo 2022 – avente ad oggetto "Approvazione dei bilanci preventivi economici 2022 delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo – (di concerto con il Vice Presidente Moratti) –, Regione Lombardia ha ribadito che per le assunzioni di cui al comma precedente *"le quote di trattamento accessorio potranno essere calcolate ed esposte in sede di chiusura dell'esercizio 2022 quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo"*;

CONVENUTO pertanto, a seguito di quanto sopra specificato:

- di costituire provvisoriamente al 01 Gennaio 2022 i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Condizioni di lavoro e incarichi" e Fondo "Premialità e fasce", comprendenti anche i fondi del personale ESACRI (ex Croce Rossa) riportati nelle tabelle allegare e parte integrante e sostanziale del presente atto, al netto delle quote di incremento per le risorse finalizzate di cui ai commi 1 e 7 art. 2 D.L. 34/2020 ("Terapie intensive"), comma 5 art. 1 D.L. 34/2020 ("Infermieri di famiglia/comunità"), commi 4 e 4-bis art. 1 D.L. 34/2020 ("Potenziamento ADI"), comma 423 art. 1 L. 178/2020 ("Reclutamento straordinario Contact Tracing, Emergenza Covid e Vaccinazioni"), così come indicato da Regione Lombardia con nota DGW Prot. n. G1.2022.0013301 del 09 Marzo 2022;
- di calcolare ed esporre le quote di trattamento accessorio in incremento in sede di chiusura dell'esercizio 2022, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo;

DATO ATTO della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2022 e che l'UOC Economico Finanziario imputerà la spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e irap;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del Procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di costituire, provvisoriamente all'1 gennaio 2022, per quanto esposto in premessa, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto "Condizioni di lavoro e incarichi" e Fondo

- “Premialità e fasce”, comprendenti anche i fondi del personale ex ESACRI (ex Croce Rossa), riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di acquisire, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
 3. di dare atto della compatibilità economica con i costi iscritti nel Costo del Personale del Bilancio Preventivo 2022 e dell’imputazione della spesa destinata ai fondi contrattuali del comparto per l’anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell’Azienda, ai conti di contabilità relativi al personale dipendente, oneri e IRAP;
 4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell’art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente
Dr. Giuseppe Rossi



**Allegato 1) DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2022 DEI FONDI DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITA'**

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		01.01.2022
Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	€ 1.584.109,00
	Indennità coordinamento	€ 207.635,00
	Indennità professionale specifica	€ 573.225,00
	Posizioni organizzative	€ 286.000,00
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (art. 6 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009)	€ 4.290.341,00
Art. 80 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Incremento di euro 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (nr. 2.035)	€ 185.185,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2018 in ragione d'anno	€ 40.831,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2018 in ragione d'anno	-€ 40.831,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2019 in ragione d'anno	€ 28.383,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2019 in ragione d'anno	-€ 28.383,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	€ 34.131,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	-€ 34.131,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	€ 22.748,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	-€ 22.748,00
	Totale fondo provvisorio 2022	€ 7.126.495,00
Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 01.01.2022
Competenze Accessorie (straordinari, turni, reperibilità ecc.)		€ 11.833,00
Totale "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" provvisorio 2022		€ 7.138.328,00

BA

BA

Lu

Mu

BA

BA

BA

Mu

BA

Lu

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		Importo al 01.01.2022
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Fasce retributive	€ 4.140.585,00
Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	Somma indisponibile per progressioni verticali anni dal 2003 al 2009 personale comparto al	€ 395.532,00
	Assegni ad personam	€ 11.859,00
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 compreso differenziale incrementi a valere per l'anno 2019	€ 176.065,00
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009)	€ 2.557.093,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2018	€ 18.694,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2018	-€ 18.694,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2019	€ 7.894,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2019	-€ 7.894,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 12.937,45
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 12.937,45
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2021	€ 8.995,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2021	-€ 8.995,00
	Totale fondo provvisorio 2022	€ 7.281.134,00
Personale ex Esacri/Croce Rossa		Importo al 01.01.2022
Produttività Collettiva		€ 10.502,00
Totale "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" provvisorio 2022		€ 7.291.636,00

Totale fondi provvisori ANNO 2022	€ 14.429.964,00
--	------------------------

RS











RIEPILOGO ANNO 2022

Eccedenze al 31/12/2022

UNITA' OPERATIVE	N° dipendenti	Ore eccedenti pagate (periodo 01/01 - 31/12/2022)	Ore eccedenti pagate effettuate in pronta disponibilità (periodo 01/01 - 31/12/2022)	Totale ore eccedenti in pagamento	ore eccedenti chieste in recupero (periodo 01/01 - 31/12/2022)	Totale eccedenze	BUDGET 2022	Ferie anno 2022 inizio anno	Ferie residue anno 31/12/2022	Ferie anni precedenti inizio anno	Ferie residue anni precedenti al 31/12/2022	% di utilizzo del budget
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	265	9028,91	116,54	9145,45	5138,56	14284,01	10860	7316	3870	4598	914	130,09
DIREZIONE GENERALE	168	1918,32	19,03	1937,35	3145,7	5083,05	2600	4414	2122	2880	984	195,50
DIREZIONE SANITARIA	1476	34003,61	7742,85	41746,46	30941,02	72687,48	65414	41092	24886	33058	9787	111,12
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	251	5533,49	34,82	5568,31	3530,28	9098,59	6265	7422	3093	3384	589	145,23
Totale complessivo	2160	50484,33	7913,24	58397,57	42755,56	101153,13	85259	60243,5	34070,9	48919	12284	118,64

Mg

met