



SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

## ACCORDO FONDI CONTRATTUALI E DISTRIBUZIONE PREMIALITA' ANNO 2022 - PERSONALE DEL COMPARTO

Vista e richiamata la "Rendicontazione fondi contrattuali e accordo distribuzione produttività anno 2022 – personale del comparto", sottoscritta il 17/5/2023, con la quale, tra l'altro, le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione, con la mensilità del mese di giugno, del residuo del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21/5/2018 in relazione alla necessità di pervenire alla sua quantificazione definitiva;

Le parti, rappresentate dalla delegazione trattante dell'ASST di Cremona e dai rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L. 2/11/2022 e dalla RSU Aziendale concordano quanto segue:

Con la mensilità del mese di giugno verranno distribuiti:

1. il residuo del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" nell'entità determinata così come risultante dal prospetto allegato;
2. il residuo del fondo "Premialità e fasce";
3. l'incremento di cui all'art. 101 "Incremento fondi" del C.C.N.L. 2/11/2022.

Gli importi di cui ai punti 1), 2) e 3) verranno distribuiti con i medesimi criteri della produttività.

Allegati, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente documento:

- 1) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2022
- 2) prospetto rendicontazione e saldo produttività 2022 dipendenti EX ESACRI
- 3) decreto n. 242 del 11/5/2023 "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale dipendente del comparto: costituzione definitiva anno 2022"

Cremona, 14 giugno 2023

### Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
Il Direttore Socio Sanitario Paola Mosa	
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	



Per la parte sindacale

FP CGIL	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL FP	
UIL FPL	<i>[Handwritten signature]</i>
FIALS	
NURSIND	<i>[Handwritten signature]</i>
NURSING UP	<i>[Handwritten signature]</i>
RSU Aziendale <i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signatures]</i>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE  
- PERSONALE EX ESACRI - ANNO 2022**

**Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018**

	Totale
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 11.833,00
Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021 (nr. 3) Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 - Quota anno 2022	€ 254,00
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi anno 2022</b>	<b>€ 12.087,00</b>

**Speso del fondo competenza anno 2022**

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le - Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	-€ 372,45
Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio	-€ 7.695,80
decurtazione malattia Legge n. 133/2008 - somma non disponibile	€ -
<b>Residuo del fondo al 31.12.2022</b>	<b>4.018,75</b>
Trasferimento al fondo Premialità e Fasce ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 2016/2018	4.018,75
<b>Residuo del Fondo Art. 80 dopo trasferimento al Fondo Art. 81</b>	<b>-</b>

**Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018**

	Totale
Entità del fondo al 01.01.2022 come da costituzione provvisoria Decreto n. 395 del 24.08.2022	€ 10.502,00
Nuovo valore delle fasce ai sensi dell'art.101 comma 2 CCNL 2019-2021	€ 61,00
Incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 3) Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	€ 437,00
Incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2022 (nr. 3) Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	€ 205,00
Incremento per indennità ex art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 (Indennità pronto soccorso)	€ 2.400,00
Riassorbimento assegno ad personam in seguito ad applicazione CCNL 2019-2021	-€ 370,00
<b>Totale Fondo Premialità e fasce anno 2022</b>	<b>€ 13.235,00</b>
<b>Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"</b>	<b>-€ 856,56</b>

**Speso del fondo competenza anno 2022**

Assegni ad personam - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	€ -
Voce 1200 Fasce retributive - Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	-€ 1.746,35
Voci 5564 e 5565 Indennità Pronto Soccorso	-€ 2.400,00
<b>Totale speso del fondo</b>	<b>-€ 4.146,35</b>
<b>Residuo del fondo COMPLESSIVO al 31.12.2022</b>	<b>€ 8.232,09</b>
Trasferimento dal fondo del disagio al 31.12.2022	€ 4.018,75
Trasferimento dal fondo del Direttore Generale al 31.12.2022	€ 727,46
<b>Totale PRODUTTIVITA' 2022 DA EROGARE</b>	<b>€ 12.978,30</b>

**Fondo Direttore Generale pari al 8% del Fondo "Risorse ex Fondo produttività collettiva"**

Progetti Obiettivo anno 2022	€ 856,56
<b>Residuo del fondo al 31.12.2022</b>	<b>-€ 129,10</b>
	€ 727,46

*Handwritten signatures and initials:*  
 BA  
 X  
 de  
 MA  
 fu  
 LG  
 LW  
 R  
 Q  
 li



---

**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE  
DI CREMONA**

**DECRETO N. 242 DEL 11/05/2023**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI  
RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMPARTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO  
2022**

**IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Paola Mosa

Responsabile del procedimento: Bulgari Maria Teresa

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, l'Azienda provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori contrattualmente identificati destinati a ciascuna categoria di personale;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e nelle note applicative, la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa, ma di mera informativa;

PREMESSO altresì che con Decreto n. 395 del 24.08.2022, avente ad oggetto "Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi al personale dipendente del Comparto: Fondi Provvisori al 01.01.2022", sono stati costituiti provvisoriamente al 01.01.2022 i fondi contrattuali del personale dipendente del Comparto dell'ASST di Cremona;

RILEVATO che con Decreto DG Presidenza Regione Lombardia n. 1492 dell'11 Febbraio 2022, avente ad oggetto "Assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'Esercizio 2022", sono state riconosciute le risorse riferite alle voci stipendiali del trattamento accessorio del personale ex ESACRI per l'anno 2022;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione delle risorse del "Fondo premialità e fasce" e del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" del personale del comparto dell'ASST di Cremona per l'anno 2022;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)"*;
- il D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione" del comma 1 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere

sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”;

- il Decreto Legge n. 35 del 30 Aprile 2019 (“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”), c.d. Decreto Calabria, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, della legge 25 Giugno 2019, n. 60, che, all’art. 11, dispone che il limite dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, definito dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 Dicembre 2018;
- la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Prot. n. 179877 del 01 Settembre 2020 avente ad oggetto “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del Decreto – Legge 30 Aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- la dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018 che novella: “In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall’art. 80 comma 3, lett. a) e dall’art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;
- la D.G.R. della Regione Lombardia n. XI/1864 del 09 luglio 2019, che recependo l’intesa per il nuovo inquadramento CCNL Sanità tra la Direzione generale Welfare e le OO.SS. per personale ex Esacri stabilisce che gli Enti del Ssr dovranno costituire appositi fondi dedicati al personale ex Esacri ai sensi degli artt. 80 e 81 del vigente CCNL comparto Sanità del 21.05.2018 e che detti fondi sono alimentati attraverso il periodico finanziamento del MEF, dalle risorse economiche assegnate annualmente da Regione Lombardia ai singoli Enti del Ssr;
- la D.G.R. Regione Lombardia n. XI/5941 del 07 Febbraio 2022, avente ad oggetto “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l’esercizio 2022 – quadro economico programmatico (di concerto con l’assessore Caparini)”;
- la Nota Prot. n. G1.2023.0015556 del 21.04.2023 avente ad oggetto “Bilancio Consuntivo 2022. Linee guida di compilazione in merito al costo del personale” con la quale è stato assegnato il budget definitivo per l’anno 2022 “sulla base di una puntuale verifica dei dati di chiusura pervenuti da ogni Ente in risposta alla nota circolare prot. n. G1.2023.0006870 del 23/02/23 rispetto alle assegnazioni attribuite con decreto n. 14896 del 18/10/2022 e con il decreto della Direzione Generale Welfare n. 250 del 13/01/2023”;
- il CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21 Maggio 2018;
- il CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02 Novembre 2022;

RILEVATO che in riferimento alla Nota DGW Regione Lombardia Prot. n. G1.2019.0003699 del 30 Gennaio 2019 avente ad oggetto “Applicazione articolo 80, comma 3, punto a) CCNL Comparto 2016-2018” è stato quantificato l’incremento stabile di euro 185.185,00, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere sull’anno successivo, del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, pari a 91 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2015;

RILEVATO altresì che, in applicazione del CCNL 2019-2021, sono stati quantificati:

- ai sensi dell'art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022, l'incremento stabile di euro 168.325, a decorrere dal 01.01.2021 del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 101, comma 2, CCNL 02.11.2022, l'incremento di euro 140.279 del "Fondo premialità e fasce", relativo all'incremento delle fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari disposti dall'art. 97, comma 1, CCNL 2019-2021;
- ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 612, L. 234/2021 di euro 289.896 del "Fondo premialità e fasce", pari a 145,53 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento ex art. 1, comma 604, L. 234/2021, di euro 136.273 del "Fondo premialità e fasce", pari a 68,41 euro per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2018;
- ai sensi dell'art. 103, comma 8, CCNL 02.11.2022, l'ulteriore incremento di euro 199.200 del "Fondo premialità e fasce", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 239, L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO che con Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 Regione Lombardia, con riferimento all'applicazione del CCNL 2019-2021 al personale ex-Esacri, ha stabilito che *"Per far fronte alla disparità di trattamento economico, al personale in parola è stato a suo tempo riconosciuto l'assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (ex art. 3, comma 2, lettera a del DPCM del 26/06/2015) e quindi, eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito dell'applicazione del nuovo dettato contrattuale, dovranno essere effettuati solamente dopo aver esaurito l'assegno ad personam stesso"*;

PRECISATO che

- ai sensi dell'art. 80 comma 3 lett. c) è stato calcolato, il valore delle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 e che confluisce stabilmente nel "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del fondo per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 81 comma 4 lett. e) è stato calcolato, l'importo corrispondente ai ratei di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, senza che produca effetto incrementativo delle risorse del "Fondo Premialità e fasce" per rispetto del vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- sono state determinate le risorse indisponibili del Fondo di cui all'art. 81 per l'anno 2022 per le quote relative alle progressioni verticali del personale cessato;

VERIFICATO che, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), al 31.12.2022 la effettiva consistenza numerica del personale del comparto in servizio nell'anno 2022 registra una variazione in aumento rispetto a quella dell'anno 2018, pari a 5,67 teste;

RITENUTO di dover procedere, pertanto, ad un corrispondente incremento del livello dei Fondi Contrattuali del personale del comparto, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), sulla base della quota media dei Fondi anno 2018;

OSSERVATO che, in sede di parere sul Bilancio d'Esercizio 2022, verrà acquisita, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione di legittimità e della compatibilità economico finanziaria degli stessi fondi prevista dall'art. 40-bis comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO atto che la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha imputato le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico Azienda, ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2022;

CONVENUTO pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, di quantificare in via definitiva per l'anno 2022, i Fondi Contrattuali del personale dipendente del Comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:

- euro 7.327.156,00 "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21.05.2018", compresa la quota spettante al personale ESACRI (ex Croce Rossa) pari ad € 12.087,00 quale "Competenze Accessorie";
- euro 8.078.335,00 "Fondo Premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018", compresa la quota spettante al personale ESACRI (ex Croce Rossa) pari ad € 13.235,00 quale "Produttività collettiva";

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del Procedimento in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

#### DECRETA

1. per i motivi espressi in narrativa, di quantificare in via definitiva per l'anno 2022, i fondi contrattuali del personale dipendente del comparto nei seguenti importi, così come riportati nelle tabelle allegate e parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - euro 7.327.156,00 "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21.05.2018", compresa la quota spettante al personale ESACRI (ex Croce Rossa) pari ad € 12.087,00 quale "Competenze Accessorie";
  - euro 8.078.335,00 "Fondo Premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018", compresa la quota spettante al personale ESACRI (ex Croce Rossa) pari ad € 13.235,00 quale "Produttività collettiva";
2. di acquisire, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione del Collegio Sindacale attestante la legittimità e la compatibilità economico-finanziaria dei suddetti fondi contrattuali;
3. di dare atto che le risorse destinate ai fondi contrattuali integrativi per l'anno 2022, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell'Azienda, verranno imputati ai conti di contabilità concernenti il personale dipendente, oneri e IRAP del Bilancio d'Esercizio anno 2022;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

Firmato digitalmente  
Dr. Giuseppe Rossi

**Allegato 1) DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 DEI FONDI DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMPARTO SANITA'**

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		Importo anno 2022
Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	€ 1.584.481,00
	Indennità coordinamento	€ 207.635,00
	Indennità professionale specifica	€ 573.225,00
	Posizioni organizzative	€ 286.000,00
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (art. 6 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009)	€ 4.295.295,00
Art. 80 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Incremento di euro 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (nr. 2.035)	€ 185.185,00
Indennità art. 86 comma 5 CCNL 2016-2018	Indennità turno unico	€ 6.507,00
Art. 11, comma 1 D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 5,67 teste)	€ 20.503,00
Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021	Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (nr. 1992)	€ 168.325,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2018 in ragione d'anno	€ 40.831,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2018 in ragione d'anno	-€ 40.831,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2019 in ragione d'anno	€ 28.383,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2019 in ragione d'anno	-€ 28.383,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	€ 34.131,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2020 in ragione d'anno	-€ 34.131,00
Art. 80 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	€ 22.748,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione RIA personale cessato anno 2021 in ragione d'anno	-€ 22.748,00
	<b>Totale fondo anno 2022</b>	<b>€ 7.327.156,00</b>
<b>Di cui Personale "ex Esacri / Croce Rossa"</b>		<b>Importo anno 2022</b>
Competenze Accessorie (straordinari, turni, reperibilità ecc.) - quota anno 2022		€ 12.087,00

*AS*

*MG*

*[Signature]*

*W E*

*MA*  
*[Signature]*

*R*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*g h*

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		Importo anno 2022
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	€ 4.261.508,00
	Somma indisponibile per progressioni verticali anni dal 2003 al 2009 personale comparto al	€ 276.345,00
	Assegni ad personam	€ 11.859,00
	Recupero Assegni ad personam personale ex-Esacri	-€ 370,00
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 compreso differenziale incrementi a valere per l'anno 2019	€ 176.065,00
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31 luglio 2009 biennio 2008/2009)	€ 1.180.294,00
Art. 81 comma 6 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse disponibili per premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.385.565,00
DGW Regione Lombardia n. 16454 del 23.12.2020	Incremento per risorse finalizzate 2022 (5,67 teste)	€ 21.421,00
Art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	Incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021	€ 140.279,00
Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021	Incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 612, L. 234/2021 (nr. 1992)	€ 289.896,00
Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021	Incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 604, L. 234/2021 (nr. 1992)	€ 136.273,00
Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021	Incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021	€ 199.200,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2018	€ 18.685,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2018	-€ 18.685,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2019	€ 7.894,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2019	-€ 7.894,00
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2020	€ 12.937,45
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2020	-€ 12.937,45
Art. 81 comma 4 lettera e) CCNL 2016-2018	Ratei RIA personale cessato anno 2021	€ 8.995,00
Rispetto art. 23, comma 2 D. Lgs. N. 75/2017	Decurtazione Ratei RIA personale cessato anno 2021	-€ 8.995,00
<b>Totale fondo anno 2022</b>		<b>€ 8.078.335,00</b>
<b>Di cui Personale "ex Esacri / Croce Rossa"</b>		<b>Importo anno 2022</b>
Produttività Collettiva - quota anno 2022		€ 13.235,00

<b>Totale fondi ANNO 2022</b>	<b>€ 15.405.491,00</b>
-------------------------------	------------------------

MA 











