



**SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE PER IL RICONOSCIMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: ANNO _____**

CDR:	
Valutatore:	
Valutato:	

AREA RISULTATI¹ (70%)

Risultati conseguiti su obiettivi di budget del CDR	
Risultati conseguiti su obiettivi individuali	
Totale1	%

AREA CONTRIBUTI INDIVIDUALI² (30%)

	Scarso -> 0	Adeguito -> 0,9	Buono -> 1	Eccellente -> 1,1
Impegno e contributo assicurato nello svolgimento delle attività assegnate e nel conseguimento degli obiettivi				
Partecipazione attiva a progetti, gruppi di lavoro, riunioni, ecc.				
Disponibilità e flessibilità (rispetto all'orario di lavoro, alle funzioni assegnate, ecc.)				
Rispetto dei codici e dei regolamenti interni				
Tempestività, correttezza e completezza nelle valutazioni espresse (solo per i valutati con incarico gestionale)				
Totale2 (somma punteggi assegnati / numero item applicati x 100)	%			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA³ (media pesata Totale1 e Totale2)

%

COMMENTI DEL VALUTATORE O DEL VALUTATO (obbligatori in caso di valutazioni sui contributi pari a Scarso o Eccellente)

--

Data:	
Firma Valutatore:	
Firma Valutato (per presa visione):	

¹ Sezione con informazioni fornite dal Controllo di Gestione, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e sulla base di specifica pesatura delle due tipologie di obiettivi

² Sezione a cura del valutatore

³ Valutazione negativa se punteggio complessivo inferiore a 60% E/O se almeno due item dell'area contributi con valutazione Scarso