

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO XXXX
DELL'AZIENDA ISTITUTI OSPITALIERI DI CREMONA**

Nome Cognome Valutato:			matricola
CDR:	AREA:	CDC:	
Categoria: A B BS C D DS	Coordinatore:	Sì	No

Nome Cognome Valutatore:

Obiettivi		
Data	Firma Valutatore	Firma Valutato

Valutazione finale		
Punteggio obiettivi <input type="text"/>	Punteggio competenze <input type="text"/>	Punteggio Finale <input type="text"/>
Data colloquio di valutazione <input type="text"/>	Firma Valutatore:	
	Firma Valutato:	
Richiesta riesame della valutazione conclusiva:	Sì	No
Data colloquio di riesame della valutazione <input type="text"/>	Firma Garante:	
	Firma Valutatore:	
	Firma Valutato:	

Osservazioni sulla valutazione conclusiva

Orientamenti per lo sviluppo delle competenze tecniche ed organizzative

A. DEFINIZIONE OBIETTIVI / VALUTAZIONE RISULTATINome
Valutato

Data <input type="text"/>	Obiettivi descrizione	Risultati attesi criteri di misurazione	Peso tot.= 75	Risultati raggiunti percentuale	Punteggio Percentuale del peso
Obiettivo di gruppo o del singolo operatore	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
Totali	/	/	75	/	

Data Valutazione**Firma Valutatore** **Firma Valutato**

B. VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALINome
Valutato

AMBITI	COMPETENZE PROFESSIONALI	A B	BS C D	C D DS COORDINAT.
Autonomia	Capacità di realizzare i propri compiti professionali anche in assenza di prassi o procedure consolidate	0 4 Contenuta	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		8 12 Adeguata	6 9 Adeguata	4 6 Adeguata
		16 20 Ampia	12 15 Ampia	8 10 Ampia
Flessibilità	Disponibilità a coniugare i propri comportamenti professionali con i cambiamenti che si determinano nel contesto operativo	0 4 Contenuta	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		8 12 Adeguata	6 9 Adeguata	4 6 Adeguata
		16 20 Ampia	12 15 Ampia	8 10 Ampia
Innovazione tecnica	Capacità di elaborare nuove soluzioni operative, utilizzando anche opportunità formative, integrandole con le metodologie di lavoro e gli assetti organizzativi esistenti	0 4 Contenuta	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		8 12 Adeguata	6 9 Adeguata	4 6 Adeguata
		16 20 Ampia	12 15 Ampia	8 10 Ampia
Qualità delle prestazioni tecniche	Capacità di ripensare al proprio modo di operare, valorizzando l'ascolto e l'osservazione, al fine di migliorare sia l'efficienza che l'accuratezza dei servizi erogati	0 4 Contenuta	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		8 12 Adeguata	6 9 Adeguata	4 6 Adeguata
		16 20 Ampia	12 15 Ampia	8 10 Ampia
Attenzione ai cittadini - clienti	Attenzione alle domande e alle aspettative dei cittadini / clienti, delle persone ricoverate e dei loro familiari	0 4 Contenuta	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		8 12 Adeguata	6 9 Adeguata	4 6 Adeguata
		16 20 Ampia	12 15 Ampia	8 10 Ampia
Totale punteggio competenze professionali				

Data Valutazione

Firma Valutatore

Firma Valutato

C. VALUTAZIONE COMPETENZE ORGANIZZATIVENome
Valutato

AMBITI	COMPETENZE ORGANIZZATIVE	A B	BS C D	C D DS COORDINAT.
<i>Autonomia</i>	Capacità di assumere responsabilità attinenti alla propria funzione e, considerando il contesto operativo, attuare decisioni coerenti con i protocolli definiti e gli obiettivi individuati	0 1 Contenuta	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		2 3 Adeguata	4 6 Adeguata	6 9 Adeguata
		4 5 Ampia	8 10 Ampia	12 15 Ampia
<i>Flessibilità</i>	Disponibilità a ridefinire la propria operatività e la propria collocazione in relazione al variare dei vincoli organizzativi e della domanda	0 1 Contenuta	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		2 3 Adeguata	4 6 Adeguata	6 9 Adeguata
		4 5 Ampia	8 10 Ampia	12 15 Ampia
<i>Innovazione organizzativa</i>	Capacità di promuovere miglioramenti, valorizzando le risorse esistenti, per favorire cooperazioni e condivisioni	0 1 Contenuta	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		2 3 Adeguata	4 6 Adeguata	6 9 Adeguata
		4 5 Ampia	8 10 Ampia	12 15 Ampia
<i>Qualità delle comunicazioni e delle relazioni</i>	Attenzione alle comunicazioni e alle relazioni con i colleghi e i responsabili per favorire efficaci scambi di informazioni e migliorare la qualità dei servizi	0 1 Contenuta	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		2 3 Adeguata	4 6 Adeguata	6 9 Adeguata
		4 5 Ampia	8 10 Ampia	12 15 Ampia
<i>Attenzione al gruppo e all'istituzione</i>	Capacità di gestire i conflitti e di raggiungere accordi con i colleghi, i responsabili e altri interlocutori organizzativi per facilitare il funzionamento del servizio	0 1 Contenuta	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		2 3 Adeguata	4 6 Adeguata	6 9 Adeguata
		4 5 Ampia	8 10 Ampia	12 15 Ampia
Totale punteggio competenze organizzative				
PUNTEGGIO TOTALE				

Data Valutazione

Firma Valutatore Firma Valutato

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA ISTITUTI OSPITALIERI DI CREMONA

DESCRIZIONE

La scheda è composta da tre sezioni:

- **Una sezione per la definizione e la valutazione di Obiettivi e Risultati:**

- di gruppo o individuale

In fase di definizione ad ogni obiettivo va assegnato un peso, la somma totale dei pesi assegnati ai 5 obiettivi deve corrispondere a 75.

- **Due sezioni dedicate alla valutazione dei comportamenti lavorativi, e nello specifico alla:**

- valutazione delle Competenze Professionali
- valutazione delle Competenze Organizzative

Entrambe sono divise in **5 ambiti** di osservazione.

Nelle due sezioni i 5 ambiti sono valutabili con 3 tipi di scale ponderate in relazione alle specificità delle diverse categorie professionali.

Le diverse scale pur assegnando punteggi differenziati agli ambiti di comportamento lavorativo considerati determinano per ciascun valutato, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, un risultato finale complessivo della valutazione che può raggiungere i 125 punti.

Nello specifico

Competenze Professionali

Permette di attribuire:

- un massimo di 100 punti → per le categorie A, B,
- un massimo di 75 punti → per le categorie BS, C, D
- un massimo di 50 punti → per le categorie C, D, DS con coordinamento

Competenze Organizzative

Permette di attribuire:

- un massimo di 25 punti → per le categorie A, B,
- un massimo di 50 punti → per le categorie BS, C, D
- un massimo di 75 punti → per le categorie C, D, DS con coordinamento

L'insieme delle tre sezioni permette di raggiungere un **punteggio massimo di 200** punti per ogni operatore di ogni categoria.