

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
CON INCARICO DI FUNZIONE - ANNO 2023
AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA**

Nome Cognome Valutato:		Matricola
CDR:		CDC:
AREA: ADO (AREA DEGLI OPERATORI-EX BS) ADA (AREA DEGLI ASSISTENTI-EX C) APSF (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI-EX D/DS) INCARICO DI FUNZIONE: ORGANIZZATIVA PROFESSIONALE DENOMINAZIONE INCARICO: _____		

Nome Cognome Valutatore:

FASI DEL PROCESSO		
	Firma Valutatore	Firma Valutato
Avvio: attribuzione degli obiettivi – in data _____		
Fase intermedia: eventuale colloquio intermedio monitoraggio obiettivi – in data _____		
Conclusione: proposta valutazione finale – in data _____		

Richiesta riesame della proposta di valutazione finale: Sì No	
Data colloquio di riesame della valutazione <input type="text"/>	Firma Garante:
	Firma Valutatore:
	Firma Valutato:

VALUTAZIONE FINALE		
Punteggio obiettivi <input type="text"/>	Punteggio competenze <input type="text"/>	Punteggio Finale <input type="text"/>

Osservazioni sulla valutazione conclusiva

Orientamenti per lo sviluppo delle competenze

A. DEFINIZIONE OBIETTIVI / VALUTAZIONE RISULTATINome
Valutato

Data <input type="text"/>	Obiettivi descrizione	Risultati attesi criteri di misurazione	Peso tot.= 75	Risultati raggiunti percentuale	Punteggio Percentuale del peso
Obiettivo di gruppo o del singolo operatore	1 OBIETTIVI DI MANDATO PREVISTI DALL'INCARICO DI FUNZIONE	Indicatori contenuti nella Job description dell'incarico	50		
	2				
	3				
	4				
Totali	/	/	75	/	

Data Valutazione

Firma Valutatore Firma Valutato

B. VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALINome
Valutato

AMBITI	COMPETENZE PROFESSIONALI	I.F. PROFESSIONALE	I.F. ORGANIZZATIVO
Autonomia	Capacità di realizzare i propri compiti professionali anche in assenza di prassi o procedure consolidate	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		6 9 Adeguate	4 6 Adeguate
		12 15 Ampia	8 10 Ampia
Flessibilità	Disponibilità a coniugare i propri comportamenti professionali con i cambiamenti che si determinano nel contesto operativo	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		6 9 Adeguate	4 6 Adeguate
		12 15 Ampia	8 10 Ampia
Innovazione tecnica	Capacità di elaborare nuove soluzioni operative, utilizzando anche opportunità formative, integrandole con le metodologie di lavoro e gli assetti organizzativi esistenti	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		6 9 Adeguate	4 6 Adeguate
		12 15 Ampia	8 10 Ampia
Qualità delle prestazioni tecniche	Capacità di ripensare al proprio modo di operare, valorizzando l'ascolto e l'osservazione, al fine di migliorare sia l'efficienza che l'accuratezza dei servizi erogati	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		6 9 Adeguate	4 6 Adeguate
		12 15 Ampia	8 10 Ampia
Attenzione ai cittadini - clienti	Attenzione alle domande e alle aspettative dei cittadini / clienti, delle persone ricoverate e dei loro familiari	0 3 Contenuta	0 2 Contenuta
		6 9 Adeguate	4 6 Adeguate
		12 15 Ampia	8 10 Ampia
Totale punteggio competenze professionali			

Data Valutazione

Firma Valutatore Firma Valutato

C. VALUTAZIONE COMPETENZE ORGANIZZATIVENome
Valutato

AMBITI	COMPETENZE ORGANIZZATIVE	I.F. PROFESSIONALE	I.F. ORGANIZZATIVO
Autonomia	Capacità di assumere responsabilità attinenti alla propria funzione e, considerando il contesto operativo, attuare decisioni coerenti con i protocolli definiti e gli obiettivi individuati	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		4 6 Adeguate	6 9 Adeguate
		8 10 Ampia	12 15 Ampia
Flessibilità	Disponibilità a ridefinire la propria operatività e la propria collocazione in relazione al variare dei vincoli organizzativi e della domanda	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		4 6 Adeguate	6 9 Adeguate
		8 10 Ampia	12 15 Ampia
Innovazione organizzativa	Capacità di promuovere miglioramenti, valorizzando le risorse esistenti, per favorire cooperazioni e condivisioni	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		4 6 Adeguate	6 9 Adeguate
		8 10 Ampia	12 15 Ampia
Qualità delle comunicazioni e delle relazioni	Attenzione alle comunicazioni e alle relazioni con i colleghi e i responsabili per favorire efficaci scambi di informazioni e migliorare la qualità dei servizi	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		4 6 Adeguate	6 9 Adeguate
		8 10 Ampia	12 15 Ampia
Attenzione al gruppo e all'istituzione	Capacità di gestire i conflitti e di raggiungere accordi con i colleghi, i responsabili e altri interlocutori organizzativi per facilitare il funzionamento del servizio	0 2 Contenuta	0 3 Contenuta
		4 6 Adeguate	6 9 Adeguate
		8 10 Ampia	12 15 Ampia
Totale punteggio competenze organizzative			
PUNTEGGIO TOTALE			

Data Valutazione

Firma Valutatore Firma Valutato

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA

DESCRIZIONE

La scheda è composta da tre sezioni:

- **Una sezione per la definizione e la valutazione di Obiettivi e Risultati:**

- di gruppo o individuale

In fase di definizione ad ogni obiettivo va assegnato un peso, la somma totale dei pesi assegnati ai 5 obiettivi deve corrispondere a 75.

- **Due sezioni dedicate alla valutazione dei comportamenti lavorativi, e nello specifico alla:**

- valutazione delle Competenze Professionali
- valutazione delle Competenze Organizzative

Entrambe sono divise in **5 ambiti** di osservazione.

Nelle due sezioni i 5 ambiti sono valutabili con 3 tipi di scale ponderate in relazione alle specificità delle diverse categorie professionali.

Le diverse scale pur assegnando punteggi differenziati agli ambiti di comportamento lavorativo considerati determinano per ciascun valutato, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, un risultato finale complessivo della valutazione che può raggiungere i 125 punti.

Nello specifico

Competenze Professionali

Permette di attribuire:

- un massimo di 75 punti → per l'incarico di funzione PROFESSIONALE
- un massimo di 50 punti → per l'incarico di funzione ORGANIZZATIVA

Competenze Organizzative

Permette di attribuire:

- un massimo di 50 punti → per l'incarico di funzione PROFESSIONALE
- un massimo di 75 punti → per l'incarico di funzione ORGANIZZATIVA

L'insieme delle tre sezioni permette di raggiungere un **punteggio massimo di 200** punti per ogni operatore di ogni categoria.

La VALUTAZIONE è considerata POSITIVA a partire da un punteggio minimo di punti 137. Una proposta di valutazione da parte del valutatore di un punteggio uguale o inferiore a punti 136 viene considerata proposta di VALUTAZIONE NEGATIVA. In tal caso la proposta di VALUTAZIONE NEGATIVA viene trasmessa al NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (NVP) che sentirà, in contraddittorio, valutato e valutatore prima della formulazione della valutazione negativa.