



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA "NEUROLOGIA" – DISCIPLINA: NEUROLOGIA**

L'anno 2020, il giorno 5 del mese di marzo alle ore 9 si è riunita la Commissione della procedura finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa "Neurologia" – disciplina: neurologia.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 32 del 28/01/2020, risulta così composta:

dr. CANINO ROSARIO – Direttore Sanitario dell'Azienda

dr. CANEVE GIORGIO – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: neurologia – A.U.L.S.S. N. 6 EUGANEA - VENETO

dr. MICHELUCCI ROBERTO – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: neurologia – AUSL DI BOLOGNA – EMILIA ROMAGNA

dr. SANTILLI IGNAZIO MICHELE – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: neurologia – A.S.S.T. DI MONZA - LOMBARDIA

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso l'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lvo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché del relativo avviso di selezione pubblicato in data 11/12/2020.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- ha nominato, all'unanimità, il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, co.7-bis lett. a) del D.Lvo n. 502/92, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute linee di indirizzo regionale, nella persona del dr. Roberto Michelucci;
- alle ore 9.00 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti: ABRUZZI LUCIANO, CENSORI BRUNO, FERRO' MARIA TERESA, GAMBA



MASSIMO, GENNUSO MICHELE, PACIARONI MAURIZIO. I candidati assenti sono stati dichiarati rinunciatarci.

- ha provveduto – ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 – ad accertare il possesso da parte dei candidati presenti dei requisiti prescritti dal medesimo art. 5: tutti i candidati sono risultati ammissibili.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
  - 40 punti per il curriculum
  - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento dei colloqui – i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'attinenza e della rilevanza delle attività in relazione al fabbisogno descritto nel bando;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Alle ore 11,30 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio dei candidati presenti attribuendo il relativo punteggio.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

<b>Candidato</b>	<b>Totale Curriculum (Max Punti 40)</b>	<b>Punteggio Colloquio (Max Punti 60)</b>	<b>Totale Punti/100</b>
ABRUZZI LUCIANO	12,885	42,000	54,885
CENSORI BRUNO	21,895	58,000	79,895
FERRO' MARIA TERESA	21,825	52,000	73,825

