



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

**ACCORDO COSTITUZIONE FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI SPECIFICI
OBIETTIVI STRATEGICI DEFINITI DAL DIRETTORE GENERALE**

In data 09 MAR 2023 alle ore 13.00 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 21 maggio 2018 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

Visto e richiamato l'“Accordo Integrativo criteri distribuzione premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 81 CCNL comparto sanità 21/5/2018 sottoscritto il 20/12/2019” che prevede, tra l'altro, l'accantonamento di un importo non inferiore all'8% del fondo “Premialità e fasce” al fine di remunerare specifici obiettivi strategici nell'ambito della programmazione annuale, come definita dal Direttore Generale;

Vista la nota del 14/5/2022 con la quale le OO.SS. CGIL, CISL e UIL unitamente alla RSU Aziendale hanno comunicato la revoca di quanto sopra, fatta salva la disponibilità “a valutare eventuali progetti presentati nei tempi corretti e con le adeguate motivazioni”;

Viste ed esaminate le schede dei progetti obiettivo strategici individuati dalla Direzione Generale per l'anno 2022, trasmesse alle parti sindacali con mail del 26/9/2022:

Tutto ciò premesso, le parti, in relazione a quanto emerso nel corso dei molteplici incontri dedicati al tema, dopo ampia e approfondita discussione:

- pervengono alla proposta definitiva come sottorappresentato:

AREA A	AREA B	AREA C
Progetti strategici non legati agli obiettivi di budget finalizzati a supportare processi riorganizzativi e/o miglioramenti della qualità delle prestazioni	Progetti finalizzati alla garanzia della continuità di servizi essenziali	Progetti relativi ad attività di gestione legati a progettualità estemporanee straordinarie o finalizzati al governo di ambiti non presidiati da incarichi di funzione
P7) “Sostegno al piano di ripresa con incremento attività chirurgica riduzione liste d'attesa – 110%: personale OSS” ➤ € 500 cad. (x 19) ➤ Tot. € 9.500	P1) “Piano di mantenimento continuità assistenziale- attribuzione gettone di disagio” ➤ € 95.000	P2) “Garanzia continuità assistenziale-organizzativa” ➤ € 1.700 cad. (x 14) ➤ Tot. € 23.800 ➤ Durata 1 anno



<p>➤ Durata 9 mesi (aprile-dicembre 2022)</p>		
<p>P12) "Riorganizzazione del settore "Contabilizzazione costi del personale e adempimenti fiscali"</p> <p>➤ € 1.700 cad. (x 2)</p> <p>➤ Tot. € 3.400</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>	<p>P8) "Trasporto notturno pediatrico urgente e trasporto neonatale urgente"</p> <p>➤ €2.400</p>	<p>P9) "Incarico di energy manager dell'azienda sociosanitaria territoriale, nonché gestione del comparto energetico manutentivo di tutte le strutture aziendali (compreso POOP e zone casalasche)"</p> <p>➤ € 1.700 cad. (x 1)</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>
<p>P14)" Rimodulazione/riorganizzazione dei servizi afferenti alla SC Accoglienza (centralino/portineria)</p> <p>➤ € 400 cad. (x 21)</p> <p>➤ Tot. € 8.400</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>	<p>P10) "Garanzia continuità delle prestazioni di carattere previdenziale nei confronti dei dipendenti e di gestione degli ambulatoriali"</p> <p>➤ € 500 cad. (x 6)</p> <p>➤ Tot. € 3.000</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>	<p>P13) Riorganizzazione settore Dispositivi Medici ed apparecchiature sanitarie a garanzia dello svolgimento dell'attività ordinaria e straordinaria assegnata</p> <p>➤ € 3.400 cad. (x 2)</p> <p>➤ Tot. € 6.800</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>
<p>P17) "Riorganizzazione attività della segreteria della direzione strategica a garanzia dello svolgimento delle attività anche straordinaria assegnata"</p> <p>➤ € 500 cad. (x 4)</p> <p>➤ Tot. € 2.000</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>		<p>P11) "Continuità gestionale settore economico"</p> <p>➤ € 3.400 cad. (x 1)</p> <p>➤ Durata 1 anno</p>
Totale: € 23.300	Totale: € 100.400	Totale: € 35.700

Totale progetti € 159.400 -> in percentuale 6,25%

- concordano sulla costituzione del fondo, per l'anno 2022, derivante dall'accantonamento, dal fondo "Premialità e fasce", di un importo in misura esattamente corrispondente all'ammontare dei progetti come sopradescritti pari a complessivi €. 159.400=

Cremona, _____



Per Asst Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
Il Direttore Socio-Sanitario Paola Mosa	
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	

Per la parte sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	SOTTOSCRITTO A MEZZO MAIL DEL 14 MARCO 2023 n 10:18
NURSING UP	
NURSIND	
RSU Aziendale	 Taviochi Alessandra