



SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**ACCORDO DEFINIZIONE CRITERI APPLICATIVI DELLE INDENNITÀ DI CUI AGLI ARTICOLI 106 E 107
DEL CCNL 02.11.2022**

In data 9/3/23 alle ore 13.00 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al fine di dare applicazione alle previsioni del nuovo CCNL del personale del comparto in tema di indennità, che disciplina agli art. 106 e 107 differenti modalità di riconoscimento delle stesse, in fase di prima applicazione, si conviene quanto segue:

ART. 106 COMMA 2 - INDENNITÀ DI TURNO:

Il dettato normativo, il quale afferma al comma 1 dell'art. 106 che "L'indennità di cui al presente articolo è finalizzata a riconoscere il disagio del personale turnista derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro" individua come requisito soggettivo l'essere operatore turnista, ovvero essere assoggettato alla programmazione e articolazione del lavoro su almeno due turni.

Ciò si concretizza nello svolgimento minimo di un turno differente nell'arco del mese, fatte salve le modificazioni sopraggiunte per esigenze organizzative e indipendenti dalla volontà del singolo dipendente. L'indennità giornaliera di turno, nelle more di eventuali successive indicazioni e ivi incluso il giorno montante e smontante il turno notturno, verrà riconosciuta al personale turnista che opera in servizi attivati per almeno 12 ore.

Si disapplicano di conseguenza i criteri attualmente applicati.

ART. 107 COMMA 2 - INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI UO/SERVIZI:

L'indennità di cui al comma 2 dell'art. 107 CCNL 02.11.2022 verrà riconosciuta al personale assegnato alle seguenti UO/Servizi:

- Malattie infettive;
- Gruppo operatorio POC/POOP, come sarà precisato in futura declaratoria aziendale;
- Terapia intensiva POC/POOP e UTIN;
- Terapie subintensive attuali (Neurochirurgia, UTIC, stroke e PNL/UTIR) e quelle di futura istituzione;
- Nefrologia e dialisi;
- UO/Servizi di Emergenza e Urgenza, come sarà precisato in futura declaratoria aziendale;
- SER.D.;



SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente (per i soli giorni di effettivo coinvolgimento);
- Sanità Penitenziaria (estensione ex art. 9 comma 5 lett. l del vigente CCNL).

In relazione alle strutture SPDC POC e POOP le parti si riservano di verificare l'impatto economico trascorso il primo quadrimestre 2023 sul fondo contrattuale dedicato al fine di verificare la sostenibilità di previsione dell'estensione dell'indennità ai sensi dell'art. 9, c.5, lett. l) del CCNL vigente.

L'indicazione delle indennità da riconoscere con personale non assegnato stabilmente perverrà dal DAPSS tramite indicazione dei dipendenti coinvolti.

Tale indennità sarà riconosciuta anche a coloro che occasionalmente operano nelle UO/Servizi sopra indicate (dei quali verrà data comunicazione mensile nominativa da parte del DAPSS all'Ufficio Presenze del SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane).

ART- 107 COMMA 4 – INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO:

In applicazione ad Accordo Regionale (d.g.r. 7846 del 31.01.2023) si prende atto che l'indennità compete a tutti i dipendenti assegnati a UO in cui il personale effettua direttamente il triage.

Pertanto, l'indennità di PS verrà riconosciuta al personale operante nei seguenti servizi dell'Azienda:

- Pronto Soccorso POC (ad esclusione della MURG) e POOP;
- Aat 118 e mezzi di soccorso;
- Pronto Soccorso pediatrico POC.

A tutto il personale dipendente assegnato al PS POC, PS POOP, Areu e mezzi di soccorso l'indennità è distribuita nella misura di € 100 mensili al netto degli oneri riflessi per 12 mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio per almeno 7 giorni lavorati nel mese.

Il termine di 7 giorni lavorati è riferito ai turni timbrati, al fine di meglio specificare il termine di giorno lavorato per i turni di 12 ore verrà preso a riferimento l'assolvimento di un numero di ore paragonabili a quelle del turno classico (pari a un minimo di 50 ore e 24 minuti).

Al personale operante e che assolve turni presso il PS pediatrico (personale non assegnato stabilmente) invece, l'indennità verrà attribuita nella misura di € 100 al netto degli oneri riflessi parametrato alle giornate effettivamente lavorate (calcolo FTE: € 100/20 giorni). Per tanto a tale personale verrà pagato il turno effettuato con importo pari € 5,00 per turno. L'accordo non



SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

prevede differenziazioni tra i turni, quindi l'indennità è parametrata ad € 5,00 indipendentemente dal numero di ore del turno, sia esso di 6, 8 o 12 ore.

Anzidetta indennità verrà altresì riconosciuta al TSRM in servizio presso il Pronto Soccorso per i giorni di effettiva presenza.

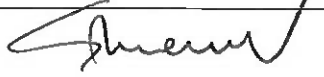



In considerazione del carattere mensile dell'indennità non è prevista l'erogazione per sostituzioni temporanee. L'indennità mensile è pertanto erogata al personale assegnato temporaneamente a fronte dell'effettuazione di almeno 7 giorni lavorati/50 ore e 24 min nella misura dei 5 euro per ogni turno di servizio lavorato.

In analogia alla non riparametrazione dell'indennità in base alla differenziazione dei turni, al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità di cui sopra sarà riconosciuta per intero solo se il dipendente assolve il numero di ore paragonabili a quelle del turno classico sopra individuate (pari ad un minimo di 50 ore e 24 minuti).


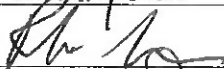
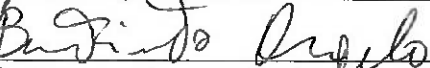
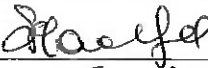




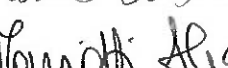

SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Per ASST Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca	   
Bracchi Direttore Sanitario Rosario	
Canino	
Il Direttore Socio-Sanitario Paola Mosa	
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle RisorseUmane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	

Per la Parte Sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	SOTTOSCRITTO PER MEZZO MAIL DEL 14 MARZO 2023 - h. 10:18
NURSING UP	
NURSIND	

RSU Aziendale	  
---------------	---