



ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023 PERSONALE DEL COMPARTO

L'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Cremona, le OO.SS. del comparto e la RSU Aziendale, sulla base di quanto indicato nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale del comparto della sanità pubblica", sottoscritto in data 30/6/2023 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali del Comparto della Sanità Pubblica, concordano quanto segue:

1. Il progetto a cui sono destinate le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR anno 2023, allegato al presente, coinvolge tutto il personale del comparto e risulta coerente con i macro-obiettivi e gli indirizzi regionali contenuti nelle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale del comparto della sanità pubblica" sopracitate;
2. Le parti convengono sull'importanza della responsabilizzazione e del coinvolgimento del personale, all'interno di un percorso condiviso, che realizzi la partecipazione attiva dei dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi contenuti nel progetto elaborato in rapporto alla rispettiva competenza e attività;
3. Le risultanze del progetto saranno certificate dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale;
4. La quota annuale di R.A.R. relativa all'anno 2023 spettante ad ogni singolo dipendente è stata definita nelle linee generali di indirizzo siglate a livello regionale nonché nelle precisazioni di cui alla nota DG Welfare del 14/7/2023 - prot. n. G1.2023.002739 - in base:

a. Alla categoria di appartenenza, come da tabella sottoindicata

Area	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

b. alle ulteriori quote determinate come sottorappresentato:

- Emergenza infermieristica e altro personale sanitario
Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione operante su turni articolati sulle 24 ore (individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e dall'accordo siglato in data 09/03/2023), è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella riportata nella tabella sopra indicata, pari a € 227.00.
- Al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e dall'accordo siglato in data

RSU
 MA
 UILFPL
 MA



09/03/2023), è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella riportata nella tabella sopra indicata, di € 227.00.

- Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione se operante su turni articolati sulle 12 ore (secondo le modalità sopra esplicitate), è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella riportata nella tabella sopra indicata, pari a € 100.00. Si precisa che quanto precede deve essere interpretato nel senso che l'arco delle 12 ore è riferito anche al personale sopraindicato che presta la propria attività su giornata (D.G.R. n. XI/6873 del 2/8/2022 e nota DG Welfare del 14/7/2023 prot. n. G1.2023.002739);

5. La quota effettiva di R.A.R. relativa all'anno 2023 spettante ad ogni singolo operatore sarà erogabile ad ogni dipendente sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023. Il predetto criterio è riferito al rapporto di servizio, risulta pertanto possibile attribuire le RAR ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2023, per almeno 6 mesi (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro l'1/7/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio 2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi), e in servizio alla data della validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale.

La quota verrà distribuita in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, all'effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile, al dovuto (part-time o full time), all'area di appartenenza e secondo le modalità contenute nell'accordo regionale del 30/6/2023 e nelle precisazioni di cui alla nota DG Welfare del 14/7/2023 prot. n. G1.2023.002739 vale a dire: saranno considerate convenzionalmente presenza: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL 02/11/2022, il congedo per maternità obbligatorio e l'interdizione per gravidanza a rischio di cui al D.lgs. 151/2001, i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato ex art. 10 CCNQ 4/12/2017 e l'infortunio sul lavoro.

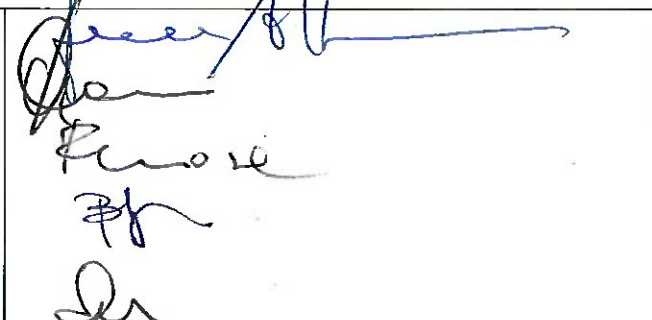
6. La quota effettiva di R.A.R. relativa all'anno 2023 spettante ad ogni singolo operatore sarà erogabile ad ogni dipendente secondo la seguente tempistica:
- a. entro il mese di settembre 2023: erogazione di una quota pari al 50% della quota pro-capite, a seguito della verifica da parte del NVP del positivo andamento dei progetti;
 - b. entro il 28/2/2024: erogazione del saldo della quota pro-capite nonché della quota di cui al punto 4.b, previa verifica finale del NVP.

7. Resta inteso che qualsiasi indicazione che perverrà da Regione Lombardia, successiva ed integrativa al presente accordo, verrà recepita.

RSU VA
VIL FPL VA

Cremona, 4 agosto 2023

Per Asst Cremona

<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi</p> <p>Il Direttore Sanitario Rosario Canino</p> <p>Il Direttore Socio-Sanitario Paola Mosa</p> <p>Il Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane Maria Teresa Bulgari</p> <p>Il Direttore Dapss Alberto Silla</p>	
--	--



Per la parte sindacale

FP C.G.I. L	<i>[Signature]</i>
C.I.S.L. FP	<i>Intesa digitale 4/8/23</i>
U.I.L. FPL	<i>Standa Alessandro</i>
FIALS/CONFSAL	
NURSING UP	<i>[Signature]</i>
NURSIND	<i>[Signature]</i>
RSU Aziendale <i>Standa Alessandro</i>	

[Signature]
[Signature]

[Signature]

SCHEDA PROGETTO PER LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAR ANNO 2023 COMPARTO

<p>TITOLO PROGETTO</p>	<p>MACRO OBIETTIVO 4 Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata: PROGETTO SYLLABUS</p>
<p>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE FASI DELL'OBIETTIVO</p>	<p>La piattaforma Syllabus offre ai dipendenti pubblici una formazione personalizzata, in modalità e-learning, a partire da una rilevanza strutturata e omogenea dei fabbisogni formativi, al fine di rafforzare le conoscenze possedute relative alla transizione al digitale, svilupparne di nuove, senza trascurare la motivazione, la produttività e la capacità informatica delle amministrazioni, con l'esito di una maggiore diffusione di servizi più semplici e veloci per dipendenti e cittadini. La ASST di Cremona ha completato la registrazione al progetto Syllabus il giorno 9 giugno 2023; da tale data decorrono i termini previsti per le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registrazione dell'utente sulla piattaforma; 2. Effettuazione del test introduttivo, finalizzato a definire il livello di padronanza (attività di assessment), per ciascuno degli 11 percorsi formativi previsti dal progetto; 3. Avvio dei percorsi formativi proposti.
<p>INDICATORE</p>	<p>Obiettivo aziendale: 1) % dei dipendenti assunti entro il 1/7/2023, con almeno 6 mesi di servizio maturati nell'anno, in forza alla data di validazione del progetto da parte del Nucleo, che abbiano completato l'attività di assessment (11 test su 11 percorsi formativi). Obiettivo individuale: 2) n. dei percorsi completati (acquisizione del livello competenza immediatamente superiore a quello rilevato nel test iniziale). Il conseguimento del livello di competenza avanzato (livello massimo previsto dal progetto Syllabus) già nel test iniziale corrisponde al completamento di quel percorso formativo</p>
<p>VALORE ATTESO</p>	<p>Obiettivo aziendale: 1) 50% Obiettivo individuale: 2) >= 4 PERCORSI FORMATIVI</p>
<p>TEMPISTICHE</p>	<p>Entro il 7 dicembre è necessario aver completato sulla piattaforma Syllabus tutti i seguenti passaggi: 1) registrazione; 2) assessment per gli 11 percorsi formativi; 3) avvio dell'offerta formativa proposta</p>
<p>COORDINATORE/I DEL PROGETTO E REFERENTE DELLA RENDICONTAZIONE</p>	<p>Dr. Marco Petagna – Dirigente Professioni Sanitarie - Formazione</p>
<p>OPERATORI COINVOLTI</p>	<p>Tutto il personale del comparto</p>

FSN
 VIL
 TRC
 TRC