



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DI CIASCUNO DEI DUE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) E 103 (FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO)

In data 13/09/2023 alle ore 10.00 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visto e richiamato l'art. 102 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e l'art. 103 del C.C.N.L. del 02/11/2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

Visti e richiamati:

- art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.150/09 ai sensi del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- art. 62 del D.Lgs. 150/09 recepito nell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n.165/2001 secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito. La valutazione positiva conseguita dal dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;
- art. 19 del CCNL 02.11.2022 per il personale del comparto;

Le parti concordano quanto segue:

- 1) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fonti di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2023:**

Costituzione fondi contrattuali

Le parti danno atto dell'evoluzione dei fondi contrattuali a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 02/11/2022, come di seguito evidenziato:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02/11/2022);
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02/11/2022).

Conformemente a quanto previsto dal CCNL, i fondi consolidatisi nell'anno 2022 devono essere certificati da parte del Collegio Sindacale, costituendo la situazione iniziale per l'anno 2023.

Si riportano l'allegato gli importi dei fondi contrattuali ridefiniti in seguito all'entrata in vigore del CCNL, come certificati dal Collegio Sindacale e trasmessi ai competenti uffici di Regione Lombardia.

I fondi anno 2023, riportati nella tabella allegata, non contengono le quote di trattamento accessorio in

[Handwritten signatures and initials]
UIL FPL
MA
En
RSU
MA
R
F
1



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

incremento ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) che verranno calcolate ed esposte a seguito di opportune verifiche operate in sede di chiusura dell'esercizio, quando saranno disponibili i dati di effettivo consumo.

Gli importi relativi ai fondi anno 2023 sono conformi alla rendicontazione che l'ASST di Cremona ha inviato ai competenti Uffici Regionali, dopo la certificazione del Collegio Sindacale. In sede di Bilancio di Assestamento 2023 Regione Lombardia ha autorizzato gli incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 e gravanti sui nuovi fondi contrattuali del personale dipendente del comparto.

Valore dei nuovi fondi contrattuali anno 2022

Si riporta di seguito la costituzione definitiva anno 2022 dei Fondi contrattuali del comparto, ai sensi degli artt. 80 e 81 del 21/0572018, compresi gli incrementi di cui all'art. 11 D.L.n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria):

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo condizioni di lavoro incarichi (Art. 80 del CCNL 21.05.2018)	<u>€ 7.327.156,00</u>
Fondo premialità e fasce (Art. 81 del CCNL 21.08.2018)	<u>€ 8.078.335,00</u>
TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 31.12.2022	<u>€ 15.405.491</u>

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80 CCNL 21.05.2018) al 31.12.2022 è pari a complessivi € 7.327.156, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 242 del 11.05.2023 sulla base dei seguenti importi:

- Importo "storico" anno 2022 € 7.138.328
- Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 5,67 teste) € 20.503
- Art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 – incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 € 168.325

Il Fondo premialità e fasce (Art. 81 CCNL 21.05.2018) al 31.12.2022 è pari a complessivi € 8.078.335, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 242 del 11.05.2023 sulla base dei seguenti importi:

- Importo "storico" anno 2022 € 7.291.266
- Incremento per D. Calabria (incremento teste a consuntivo 2022: 5,67 teste) € 21.421
- Art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021 – incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279
- Art. 102 comma 5 CCNL 2019-2021 – incremento di euro 145,53 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 612, L. 234/2021 € 289.896
- Art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 – incremento di euro 68,41 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, in applicazione dell'art. 1, comma 604, L. 234/2021 € 136.273

UK FPL
 MA
 RSU
 MA
 R₂
 P
 @
 R
 2

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

- Art. 103 comma 8 CCNL 2019-2021 – incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 € 199.200

Valore dei nuovi fondi contrattuali al 01.01.2023

Si riportano di seguito i valori dei fondi costituiti ai sensi degli artt. 102 e 103 CCNL del 02.11.2022:

DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO in unità di euro
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 del CCNL 02.11.2022)	€ 7.435.230,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02.11.2022)	€ 7.983.704,00
TOTALE FONDI DEL COMPARTO AL 01.01.2023	€ 15.418.934,00

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: costituzione al 01/01/2023

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2023 è pari a complessivi € 7.435.230,00, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 307 del 01/06/2023 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 102 comma 2 lettera a) – risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento già ad esaurimento
 - Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali € 2.252.031
 - Indennità di coordinamento ad esaurimento € 6.525
 - Assegni ad personam € 3.682
- Art. 102 comma 2 lettera b) – Indennità art. 86 c. 5 CCNL 2016-2018 – Indennità di turno unico € 6.507
- Art. 102 comma 2 lettera c)
 - Indennità di qualificazione professionale € 221.000
 - Indennità professionale specifica € 585.024
- Art. 102 comma 2 lettera d) – risorse del precedente Fondo premialità e fasce a copertura dei differenziali di professionalità mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale
 - Fasce retributive al netto dell'aumento CCNL 2019-2021 € 3.874.918
 - Art. 101 comma 2 – incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021 € 140.279

VIL FPL
 MA
 RSU
 MA
 R
 Q
 Q
 3



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- Art. 102 comma 2 lettera e) – differenze tabellari tra D e DS a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D CCNL 2019-2021 € 55.368
- Art. 102 comma 5 – incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 289.896

Fondo premialità e condizioni di lavoro: costituzione al 01/01/2023

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02.11.2022) al 01.01.2023 è pari a complessivi € 7.983.704, secondo la quantificazione operata con Decreto n. 307 del 01/06/2023 di costituzione dei Fondi contrattuali sulla base dei seguenti importi:

- Art. 103 comma 2 lettera a)
 - Compensi per lavoro straordinario € 1.135.995
 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 3.344.484
- Art. 103 comma 2 lettera b)
 - Premi correlati alla performance organizzativa € 1.619.891
 - Premi correlati alla performance individuale € 1.379.906
- Nota Prot. n. G1.2022.0046849 del 14.11.2022 – Riassorbimento assegni ad personam personale ex Esacri - € 370
- Art. 101 comma 1 – incremento stabile pari a € 84,50 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 168.325
- Art. 103 comma 7 – incremento ex art. 1 comma 604 L. 234/2021 pari a € 64,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 € 136.273
- Art. 103 comma 8 – incremento in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 239 L. 234/2021 in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 € 199.200

Destinazioni ed utilizzi dei fondi contrattuali in sede di prima applicazione anno 2023

Le parti concordano per l'anno 2023, in relazione alla previsione di spesa sui fondi in parola, e fatta salva comunque la possibilità di utilizzo delle risorse non integralmente spese nell'ambito di ciascun fondo, di destinare le seguenti quote dei fondi alle finalità di seguito indicate (come da ALLEGATO 1):

a) **Nell'ambito del Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102)**, fermo restando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali correlati tra cui la quota destinata al finanziamento dell'assetto già istituito dei nuovi incarichi di funzione ed in particolare il finanziamento degli incarichi non di complessità di base pari ad € 867.400, verranno destinati:

- € 950.000 per il finanziamento dei nuovi DEP derivanti:
 - dai risparmi risultanti al 31.12 rispetto alle attuali fasce in godimento (€419.696), all'indennità professionale specifica (€ 7.854) e alla ex indennità di qualificazione professionale (€ 25.986);

Handwritten signatures and initials:
M, P, VLL FPL, RSV, B, 4, and several other illegible signatures.



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- dalla finalizzazione di parte dell'incremento di cui all'art. 102, comma 5, pari ad € 259.896;
 - dallo spostamento di € 236.568 dal Fondo di cui all'art. 103 CCNL 2019-2021.
-
- € 3.650.869 per il finanziamento dei DEP Storici (compresi € 140.279 per l'incremento delle fasce economiche ai sensi dell'art. 101, comma 2, ed € 55.368 relativo al differenziale tabellare D-DS di cui all'art. 102, comma 2);
 - € 577.170 per il finanziamento dell'Indennità Professionale Specifica;
 - € 6.525 per il finanziamento dell'Indennità di Coordinamento ad esaurimento;
 - € 195.014 per il finanziamento della Ex Indennità di Qualificazione Professionale;
 - € 800.407 per il finanziamento degli incarichi di funzione di media o elevata complessità;
 - € 1.384.631 per il finanziamento degli incarichi di base;
 - € 103.500 per finanziamento degli incarichi di posizione destinati al personale dell'area EQ (finanziata con il risparmio operato per revisione dell'assetto degli incarichi di funzione tramite la soppressione di alcuni di essi per € 73.500 e per 30.000 dalla destinazione delle risorse di cui all'art. 102, comma 5);
 - € 3.682 per il finanziamento degli assegni ad personam.
-
- b) Nell'ambito del Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103),** fermo restando il finanziamento nell'ambito del fondo in parola di tutti gli istituti ad esso contrattuali correlati, tra cui la quota destinata al fondo per lavoro straordinario pari ad € 1.385.500 (per il finanziamento delle ore budgettizzate nel 2023 pari a 85.000 valorizzate al costo medio di € 16,30/ora) le parti concordano:
- di destinare € 1.440.593 per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario (compresi gli incrementi ex art 103, comma 7, pari a € 136.273 e ex art. 101, comma 1, pari a € 168.325);
 - di destinare € 3.543.684 per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro (compresi € 199.200 relativi all'indennità di PS di cui all'art. 103 comma 8);
 - di confermare il fondo premialità nel suo importo storico pari ad € 2.565.859 con un residuo di € 197.000, la cui destinazione verrà valutata successivamente in corso d'anno, ribadendo il trasferimento della quota di € 236.568, ai sensi dell'art. 103, comma 12, al Fondo ex art. 102 per il finanziamento dei DEP.

Cremona, 13/09/2023

VIL FPL
MA

RSU
MA



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per ASST Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
La Direttrice Socio-Sanitario Paola Mosa	
La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle RisorseUmane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	

Per la Parte Sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	Manetti Alessandra
FIALS	
NURSING UP	Stefano Papp
NURSIND	
RSU Aziendale Manetti Alessandra	



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ALLEGATO 1)

Fondo Incarichi, Progr. Economiche e Ind. Professionali Art. 102 CCNL 2019/2021 proiezione al 31.12.2023								
		Costituzione al 31.12.2022	Costituzione al 01.01.2023	Speso al 31.12.2023	Residuo	Destinazione residui	Importo	Costituzione al 31.12.2023
DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' STORICO	Attribuzione nuovi DEP	-	-	-	-	-	-	950.000
	Valore Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019/2021	4.713.918	3.874.918	3.650.869	419.696	Attribuzione nuovi DEP	419.696	3.455.222
	Incremento Fasce Economiche Art. 101 c 2	140.279	140.279	-	-	-	-	140.279
	Differenziale Tabellare D-D5 Art. 102 c 2	-	55.368	-	-	-	-	55.368
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		573.225	585.024	574.854	10.170	Attribuzione nuovi DEP	7.854	577.170
INDENNITA' DI COORDINAMENTO A	Ind. Coord. Parte Fissa	207.635	6.525	4.454	1.792	-	-	6.525
	Ind. Coord. Parte Variabile	-	-	279	-	-	-	-
EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE		1.584.481	221.000	187.350	33.650	Attribuzione nuovi DEP	25.986	195.014
INDENNITA' DI INCARICO CORRELATA AGU INCARICHI FUNZIONALI	Ind. Art. 86 c 5 CCNL 2016/2018 ind. Turno unico	6.507	6.507	-	-	-	-	6.507
	Ind. Di Funzione Parte Fissa - incarico di base	-	1.384.631	1.857.389	-	-	-	1.384.631
	Ind. Di Funzione Parte Fissa - incarico di media/elevata complessità	286.000	867.400	-	195.896	Indennità di posizione personale EQ	73.500	793.900
	Ind. Di Funzione Parte Variabile Indennità di posizione personale EQ	-	-	205.253	-	-	-	103.500
ASSEGNI AD PERSONAM		11.489	3.682	3.682	-	-	-	3.682
ART. 102 C 5 INCREMENTO € 145,53 PRO-CAPITE		289.896	289.896	-	289.896	Attribuzione nuovi DEP Indennità di posizione personale EQ	259.806 30.000	-
		7.813.430,00 €	7.435.230,00 €	6.484.129,60 €	951.100,40 €		816.932,00 €	7.671.798,00 €
		Senza incrementi D. Calabria						
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Art. 103 CCNL 2019/2021 proiezione al 31.12.2023								
		Costituzione al 31.12.2022	Costituzione al 01.01.2023	Speso al 31.12.2023	Residuo	Destinazione residui	Importo	Costituzione al 31.12.2023
COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO	Straordinari	-	-	667.223,00	-	-	-	-
	Straordinari in Reperibilità	-	-	132.576,00	-	-	-	-
	Ore Straordinarie Finanziarie	1.135.995,00	1.135.995,00	2.041,00	-	-	-	-
	Straordinari a recupero al 31.12.2023	-	-	703.809,00	65.056,00	-	-	1.440.593,00
	Incremento Art. 101 c 1 € 84,50 pro-capite	168.325,00	168.325,00	-	-	-	-	-
Incremento Art. 103 c 7 € 68,41 pro-capite		136.273,00	136.273,00	-	-	-	-	-
INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Ind. Servizio Notturno	-	-	1.232.226,48	-	-	-	-
	Ind. Servizio Festivo	-	-	524.447,31	-	-	-	-
	Ind. Di Reperibilità	-	-	298.375,92	-	-	-	-
	Ind. Centralinisti non vedenti	3.344.484,00	3.344.484,00	703,56	157.875,27	-	-	3.344.484,00
	Ind. Operativa Art. 107	-	-	568.200,00	-	-	-	-
	Ind. Di turno Art. 106 c 2	-	-	522.012,60	-	-	-	-
	Ind. Rischio Radiologico	-	-	40.642,86	-	-	-	-
Indennità di Pronto Soccorso Art. 103 c 8		199.200,00	199.200,00	159.255,00	39.945,00	-	-	199.200,00
TOTALE FONDO EX DISAGIO		4.984.277,00	4.984.277,00	4.851.512,73	132.764,27	-	-	4.984.277,00
PREMIALITA'	Premi correlati alla Performance Organizzativa	1.385.565,00	1.619.521,00	-	-	Destinazione da definire (se non destinati ad altri utilizzi, saranno liquidati nel fondo ex art. 103)	197.000	1.385.565,00
	Premi correlati alla Performance Individuale	1.180.294,00	1.379.906,00	2.565.859,00	433.568,00	Attribuzione nuovi DEP	236.568	1.180.294,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		2.565.859,00	2.999.427,00	2.565.859,00	433.568,00	-	-	2.565.859,00
		7.550.136,00 €	7.983.704,00 €	7.417.371,73 €	566.332,27 €			7.550.136,00 €
		Senza incrementi D. Calabria						
Totale fondi del comparto al 01.01.2023		15.418.934,00 €		Totale fondi del comparto al 31.12.2023		15.221.934,00 €		

VIL JPL

 MA 87

 7