



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ACCORDO STRAORDINARIO PRESTATO IN GIORNO FESTIVO INFRASETTIMANALE

In data 13/09/23 alle ore 10.00 presso la sede dell'ASST di Cremona ha avuto luogo l'incontro tra l'ASST di Cremona, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2 novembre 2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visti e richiamati:

- l'art. 45 del C.C.N.L. del 02/11/2022 il cui comma 6 recita: "per l'attività prestata dal personale anche non turnista, in giorno festivo infrasettimanale, si applica l'art. 106 comma 5 (indennità di turno, di servizio notturno e festivo)";
- l'art 106 del C.C.N.L. del 02/11/2022 il cui comma 5 prevede che l'attività prestata dal personale in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente da effettuarsi entro trenta giorni, alternativamente a, riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario di cui all'art. 47, comma 8;

Dato atto della necessità, vista la modifica contrattuale a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. 02.11.2022 relativo al Personale del Comparto Sanità, di superare il vigente Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 31 maggio 2007;

Le parti concordano che:

1. Per tutto il personale, sia turnista che non turnista, che abbia prestato attività lavorativa in una giornata festiva infrasettimanale, è previsto il riconoscimento di equivalente riposo compensativo da fruirsi nei termini del vigente regolamento sull'orario di lavoro (febbraio anno successivo) o, alternativamente, l'accantonamento delle ore corrispondenti per il pagamento mensile con le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario ex art. 47 co.8.;
2. In mancanza di conforme comunicazione, le ore svolte in giornata festiva infrasettimanale verranno d'ufficio poste in liquidazione con le maggiorazioni di cui al punto 1;
3. Le ore così contabilizzate, sia concorrenti al debito orario mensile sia ulteriori rispetto al medesimo debito, verranno riconosciute e valorizzate separatamente a tutte le altre ore di straordinario accumulate nel mese di riferimento;
4. Il presente accordo avrà vigenza dal giorno 01/10/2023.

**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

5. L'Azienda verificherà e fornirà, alle OOSS ed alla RSU, il dato relativo alle ore corrispondenti alle prestazioni rese in giornate festive infrasettimanali, relativamente al periodo gennaio – settembre, dei dipendenti che, nei mesi considerati, non abbiano prodotto eccedenza oraria per successiva trattazione e valutazione nell'ambito di specifico incontro tra le parti.

Cremona, 13/09/2023

Per ASST Cremona

Il Direttore Amministrativo Gianluca Bracchi	
Il Direttore Sanitario Rosario Canino	
La Direttrice Socio-Sanitario Paola Mosa	
La Direttrice SC Gestione e Sviluppo delle RisorseUmane Maria Teresa Bulgari	
Il Direttore SC DAPSS Alberto Silla	

Per la Parte Sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSING UP	
NURSIND	



Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

<p>RSU Aziendale</p> <p><i>Parrotti Alessandra</i></p>	
--	--