

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Bini Rachele
Indirizzo Casalmaggiore
Telefono
Fax
E-mail rachele.bini@asst-cremona.it
Nazionalità italiana

Data di nascita 09/03/1965

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST CREMONA viale Concordia n° 1 26100 Cremona
- Tipo di azienda o settore Azienda Socio Sanitaria Territoriale
- Tipo di impiego APSF-Infermiera: Incarico di Funzione Organizzativa
Gestione risorse infermieristiche e di supporto POOP, presso l'U.O.C Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie (DAPSS)

Dal 1994 è iscritta al N°2316 dell' OPI CREMONA
- Principali mansioni e responsabilità L'incarico di funzione organizzativa è preposto alla gestione delle risorse infermieristiche e di supporto afferenti all'ospedale Oglio Po, collaborando anche con gli altri responsabili di Area nella gestione programmatica delle risorse e per l'implementazione di nuovi modelli organizzativi- assistenziali.
Afferiscono all'incarico i seguenti I.FO. dell'Ospedale Oglio Po:
Poliambulatori-CAD e punto prelievi, Supporto DAPSS- Day Hospital- Pediatria, Area Intensiva- Cardiologia, Pronto Soccorso, Medicina Interna, Gruppo Operatorio-Centrale di sterilizzazione, Area Chirurgica. Coordina inoltre il personale di supporto afferente al Gruppo Pedonaggio e le Ostetriche degli Ambulatori di Ostetricia e Ginecologia. In coerenza con gli indirizzi e le finalità del Direttore DAPSS e del Dirigente del Polo Ospedaliero collabora con le Direzioni Aziendali e di presidio, con il Dirigente del Polo Territoriale, con i Responsabili infermieristici di Area, con il servizio di Prevenzione e Protezione, con la Medicina del lavoro, gli uffici della Formazione e Aggiornamento per la formazione di base e permanente. Collabora inoltre con i referenti dell'Università per la promozione dei tirocini clinici per le professioni sanitarie e dei master specialistici e con le scuole di formazione degli operatori socio sanitari .
Collabora con l'ufficio qualità per il mantenimento e lo sviluppo delle procedure e dei protocolli.

Collabora per garantire un livello assistenziale efficace e efficiente che risponda alle esigenze dell'utente e degli operatori, nei servizi e nelle U.O di degenza dell'ospedale Oglio Po.

Collabora per la realizzazione e continuità dei processi assistenziali e organizzativi garantendo le coperture del personale in relazione ai carichi di lavoro.

Partecipa ai processi di valutazione del personale, utilizzando gli strumenti previsti, monitorandone tutte le fasi.

Promuove lo sviluppo della qualità dell'assistenza infermieristica e tecnica attraverso l'implementazione e coordinamento di gruppi di miglioramento ed eventi di formazione sul campo.

Collabora con le Direzioni per promuovere la continuità delle cure del paziente fragile a sostegno della domiciliarità definendo modelli organizzativi che facilitino le dimissioni protette.

Partecipa al processo di Budget, per la parte di competenza specifica in supporto al Direttore DAPSS e ai Responsabili di Area.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)

Dall'ottobre '85 al marzo '87 ha lavorato presso lo studio di architettura AB di Casalmaggiore in qualità di geometra praticante con le mansioni di disegnatrice progettista.

Dopo aver partecipato a numerosi concorsi per l'assunzione nell'amministrazione pubblica, il 1° dicembre 1987 viene assunta dalla USSL 50-52 in qualità di ausiliaria socio sanitaria fino al 31-07-1994.

A seguito al conseguimento del Diploma di Infermiera ha lavorato in qualità di infermiera presso:

- dal 1-08-94 fino al 10-06-95 U.O. di Ortopedia e Traumatologia dell'ospedale Oglio Po
- dall'11-06-95 al 29-06-96 U.O. di Ortopedia e Traumatologia dell'ospedale di Asola
- dal 01-03-1996 al 31-01-1998 U.O. di Chirurgia generale dell'ospedale di Asola
- dal 1-02-1998 al 30-09-1998 U.O di Ostetricia e Ginecologia dell'ospedale Oglio Po.
- dal 1-10-1998 al 12-06-2000 nel DEA dello stesso presidio
- dal 12-06-2000 al marzo 2014 nell' U.O. di Terapia intensiva e Unità Coronarica dello stesso presidio.
- dal marzo 2014 al 15 giugno 2015 è stata assegnata al SITRA del l'ospedale Oglio Po
- dal 16 giugno al 30-11-2015 all' U.O. di T.I. con funzioni di referente in assenza del coordinatore
- dal 1° dicembre 2015 al 30 ottobre 2017 ha svolto l'incarico di Responsabile Infermieristico di Area Funzionale Internistica e Ambulatoriale nell' U.O.C . DAPS presso l'ospedale Oglio Po
- dal 1° novembre 2017 al 31 marzo 2023 ha svolto l'incarico di Responsabile di Ambito casalasco-viadanese nell' U.O.C. DAPSS presso l'ospedale Oglio Po

- dal 1° aprile 2023 ad oggi ha l'incarico di funzione organizzativa: gestione risorse infermieristiche e di supporto POOP nell' U.O.C. DAPSS presso l'ospedale Oglio Po

Altre esperienze lavorative qualificanti:

Nel dicembre 2020 è stata individuata dalla Direzione Sanitaria per coordinare le vaccinazioni Anticovid-19:

dal 4 gennaio 2021 all' 8 marzo 2021 all'interno dell'Ospedale Oglio Po. Dall' 8 marzo 2021 al 18 marzo 2022 ha coordinato il Centro vaccinale massivo Anticovid 19 per l'area Casalasca situato nella sede AVIS di Casalmaggiore.

Dal 2014 al 2016 si è formata per l'implementazione del modello organizzativo Primary Nursing in area chirurgica e medica nell'ospedale Oglio Po e per lo sviluppo della pianificazione assistenziale per esiti collaborando con la Direzione Assistenziale per promuovere il modello e per e formare il personale infermieristico e OSS dell'area chirurgica dell'ospedale Oglio Po.

Dal luglio 2014 al maggio 2015 ha collaborato con la direzione medica (ufficio epidemiologico) per verifica e controllo cartelle e Schede di Dimissione Ospedaliera (SDO) e relativi DRG.

Dal 1994 al 2015 ha svolto attività di assistente di tirocinio agli studenti di infermieristica e attività di tutor clinico ai colleghi neoassunti o neo inseriti nell' U.O. di Terapia Intensiva.

E' stata referente qualità per la T.I. dal 2005 al 2015.

Nel 2005-2006 ha fatto parte del gruppo JOINT COMMISSION per la cartella infermieristica.

Ha effettuato corsi di formazione specifica per tracer per accreditamento JCI.

Dal 2000 fa parte della squadra antincendio del presidio ospedaliero Oglio Po.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

30 aprile 2010

Università degli Studi di Parma, Facoltà di Medicina e Chirurgia
Master Universitario di 1°livello in "Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie"

28 giugno 1994

Scuola per Infermieri Professionali dell' Unità Sanitaria Locale 50/52 di Viadana (Mantova),

Diploma di Infermiera Professionale

10 luglio 1985

Istituto Tecnico per Geometri "C. Rondani" di Parma

Diploma di Geometra

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Dal 1994 ad oggi ha sempre partecipato agli eventi formativi obbligatori previsti dall'azienda e ha partecipato a corsi, convegni e seminari di interesse specifico in materia di emergenza-urgenza sanitaria, comunicazione e relazione con il paziente, implementazione di modelli organizzativi sanitari (Lean Organization, Primary Nursing, Intensità di cura). Formazione relativa all'implementazione della cartella clinica informatizzata (CCE) e sviluppo delle competenze infermieristiche nel gruppo di lavoro di appartenenza.

Ha acquisito gli ECM previsti dalla normativa vigente per la professione infermieristica.

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

inglese

- Capacità di lettura Livello intermedio B1
- Capacità di scrittura Livello intermedio B1
- Capacità di espressione orale Livello intermedio B1

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

La formazione specifica in ambito sanitario ha sviluppato capacità e competenze relazionali in modo particolare con i colleghi, gli utenti e i loro famigliari.

Negli anni si sono approfonditi argomenti relativi ai rapporti interpersonali, i lavori di gruppo e l'infermieristica interculturale. Particolare interesse per l'aspetto sociologico e psicologico in materia di salute e l'aspetto relazionale con l'utente e i famigliari. E' stata responsabile scientifico del Progetto HPH dal titolo: "Ascoltare anche il silenzio. Dal to cure al caring dei bisogni dei pazienti e dei famigliari in Terapia Intensiva: le persone al centro delle cure."

Ha collaborato con le direzioni mediche e infermieristiche per l'implementazione del modello organizzativo Primary Nursing per garantire il benessere del paziente e assistenza infermieristica di qualità basata sulla relazione credendo nella centralità del paziente.

La professione infermieristica, consente agli operatori di lavorare in squadra per migliorare la qualità dell'assistenza e rafforzare i legami tra i componenti dei gruppi di lavoro e il responsabile di area. Ha nelle proprie funzioni quella di favorire e gestire le relazioni tra i vari livelli di responsabilità e i collaboratori.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

L'esperienza lavorativa nei reparti di degenza e soprattutto nell' U.O. di Terapia Intensiva, ha consentito lo sviluppo di capacità e competenze tecniche nell'uso, cura e manutenzione delle apparecchiature elettromedicali specifiche quali respiratori per la ventilazione invasiva e non invasiva, pompe infusionali, set per monitoraggio invasivo e non invasivo del paziente critico, uso programmi informatici specifici per il buon utilizzo delle apparecchiature e dei presidi

Discreta capacità e competenze per l'utilizzo del PC per i programmi Microsoft Office

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno
ecc.*

Capacità tecniche in disegno e arredo casa. Interesse nell'ambito dell'arte moderna e classica, del designer acquisite durante la formazione scolastica e l'esperienza lavorativa di due anni presso uno studio di architettura post diploma di geometra.

Interesse per viaggi con itinerari naturalistici e storico-artistici

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non
precedentemente indicate.*

Guida ai collaboratori e colleghi per lo sviluppo della qualità in ospedale, per l'accreditamento Joint Commission International e per i piani di miglioramento regionali previsti (PIMO).

Collaborazione con le Direzioni per la certificazione quadrimestrale per gli standard di dotazione organica DDO per l'ospedale Oglio Po.

Docenza al personale oss e infermieristico in gruppi di miglioramento per la pianificazione secondo il nursing minimum data set per la valutazione dagli esiti assistenziali.

Partecipazione a gruppi di lavoro per lo sviluppo della continuità assistenziale tra ospedale e territorio del paziente fragile.

Competenza nel controllo delle cartelle cliniche e adeguatezza delle schede di dimissione ospedaliera (SDO) e dei relativi DRG.

PATENTE O PATENTI

Patente B, automunita

ALLEGATI

LA SOTTOSCRITTA È A CONOSCENZA CHE, AI SENSI DELL'ART. ART. 76 DEL DPR 445/2000, LE DICHIARAZIONI MENDACI, LA FALSITÀ NEGLI ATTI E L'USO DI ATTI FALSI SONO PUNITI AI SENSI DEL CODICE PENALE E DELLE LEGGI SPECIALI. INOLTRE, IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE 196/03

Casalmaggiore, 16 ottobre 2023

F.TO
Rachele Bini

