



RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CARDIOLOGIA CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA S.C. CARDIOLOGIA POOP

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 10 si è riunita presso la Direzione (Padiglione 3) dell'A.S.S.T. di Cremona – Viale Concordia, 1 – Cremona la Commissione della procedura per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico – disciplina: cardiologia, con attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa di Cardiologia POOP.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 658 del 26/09/2023 risulta così composta:

dr. CANINO ROSARIO – Direttore Sanitario dell'Azienda

dr.ssa ROSSINI ROBERTA – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cardiologia – OSPEDALE SANTA CROCE E CARLE - PIEMONTE

dr.ssa PIERINI SIMONA – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cardiologia – ASST NORD MILANO - LOMBARDIA

dr. DE CONTI FABIO - Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cardiologia – AULSS2 MARCA TREVIGIANA - VENETO

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – ruolo: amministrativo – profilo professionale: Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché dal relativo avviso di selezione pubblicato in data 31/07/2023.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D. Lgs. n. 502/92 assume le funzioni di Presidente della Commissione la dr.ssa Pierini Simona.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- alle ore 10,30 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti:
LOMBARDI CARLO MARIO, MOSCHINI LUIGI;



- ha provveduto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, all'ammissione di tutti i candidati.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Per la valutazione del curriculum (max 40 punti) la commissione determina all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri:

A) Esperienza professionale (max p. 30)

In tale ambito vengono prese in considerazione le esperienze professionali del candidato in relazione:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, con riferimento a quelle prestate nell'ultimo decennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale.

La commissione decide di attribuire all'esperienza professionale un punteggio globale, nel limite massimo di punti 30, valutando gli aspetti sopra indicati tenendo conto dell'attinenza e della rilevanza dell'esperienza professionale del candidato, degli incarichi professionali ricoperti e dei ruoli di responsabilità rivestiti, in relazione al fabbisogno descritto nel bando e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

B) Formazione personale (max p. 4)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento ai titoli di studio conseguiti dal candidato e alle esperienze formative maturate.

La commissione valuta gli aspetti sopra indicati tenendo conto della rilevanza degli stessi e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

C) Formazione attiva (max p. 3)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- alla partecipazione come docente o relatore a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero.



La commissione valuta gli aspetti sopra indicati tenendo conto della rilevanza degli stessi e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

D) Pubblicazioni (max p. 3)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento alla produzione scientifica documentata, tenendo conto della rilevanza della produzione in relazione alla disciplina e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati. In particolare la commissione ritiene di tener conto dei seguenti criteri: originalità della produzione scientifica, importanza della rivista, continuità e contenuti dei singoli lavori, quantità e qualità della produzione, natura della rivista (nazionale o internazionale), grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, eventuale collaborazione di più autori, impatto sulla comunità scientifica.

Delle attività di cui ai punti B), tranne che per i titoli di studio conseguiti (es. Master, Dottorati di ricerca, Corsi di specializzazione e ulteriore specializzazione) e C) vengono prese in considerazione quelle riferite all'ultimo decennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale.

In ordine al colloquio la Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La commissione, all'unanimità, stabilisce di attenersi ai seguenti criteri per la valutazione del colloquio: grado di approfondimento della conoscenza degli argomenti costituenti la prova per quanto riguarda il contenuto e la rispondenza all'incarico da conferire; capacità di collegarli in successione conseguente; adeguata conoscenza dei termini tecnico-scientifici necessari per la corretta esposizione del contenuto; proprietà del linguaggio e capacità espositiva.

Alle 11,30 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio dei candidati presenti attribuendo il relativo punteggio.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

Candidati	Totale Curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Totale Punti/100
LOMBARDI CARLO MARIO	15,000	50,000	65,000
MOSCHINI LUIGI	20,000	58,000	78,000

La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 redige la seguente graduatoria, da presentare al Direttore Generale, della procedura per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico – disciplina: cardiologia



con attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa di Cardiologia
POOP:

	CANDIDATO	TOTALE SU PUNTI 100
1.	MOSCHINI LUIGI	78,000
2.	LOMBARDI CARLO MARIO	65,000

Cremona, 11/10/2023

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO