

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO – PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE: TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE - SPP
(SCADUTO IL 29/01/2024 – ESPLETATO IL 21/03/2024)

assolvimento obbligo aziendale di pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.lgs 33/2013 come modificato dal D.lgs 97/2016

PROVE SCRITTE

PROVA N. 1	VEDASI ALLEGATO N. 1
PROVA N. 2	VEDASI ALLEGATO N. 2
PROVA N. 3	VEDASI ALLEGATO N. 3

PROVE ORALI

PROVA ORALE	<p>PROVA ORALE N. 1 Indice MAPO: cosa significa l'acronimo e cosa valuta</p> <p>PROVA ORALE N. 2 $MAPO = (NC/OP \times FS + PC/OP \times FA) \times FC \times Famb \times FF$ Illustra il significato dei fattori che costituiscono l'algoritmo del metodo di valutazione del rischio mobilizzazione manuale paziente</p> <p>PROVA ORALE N. 3 Movimentazione manuale pazienti: come effettueresti la valutazione del rischio in ambiente ospedaliero</p> <p>PROVA ORALE N. 4 Quali possono essere i DPI di III categoria in ambiente ospedaliero (non solo sanitario)</p> <p>PROVA ORALE N. 5 Differenza tra DPI di I e di III categoria. Descrivi quelli di III categoria presenti nelle strutture sanitarie</p> <p>PROVA ORALE N. 6 Caratteristiche dei DPI di III categoria. Evidenzia quelli utilizzati per proteggere da rischi presenti in un ospedale</p> <p>PROVA ORALE N. 7 Rischio biologico: la valutazione del rischio di una struttura ospedaliera</p> <p>PROVA ORALE N. 8</p>
-------------	--

Rischio biologico: fattori di rischio e misure di prevenzione e protezione nelle aziende ospedaliere

PROVA ORALE N. 9

Rischio biologico: le principali vie di esposizione nelle attività ospedaliere e le misure di prevenzione e protezione correlate

Informatica:

Che cosa sono e a cosa servono i file con estensione .xls?

Inglese:

Il candidato traduca il seguente testo:

One of the general measures to protect the health and safety of workers is the priority of collective protection measures over individual protection measures

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE - PROVE

-Prova scritta: somministrazione di n. 10 quesiti a risposta multipla e una domanda a risposta sintetica. Per la correzione dei quesiti a risposta multipla il criterio utilizzato prevede che venga assegnato un punto per ciascuna risposta esatta e punti 0 per le risposte errate o omesse. Per la risposta sintetica viene dato un massimo di 20 punti. Per la correzione della domanda a risposta sintetica si terrà conto della conoscenza tecnico – specifica degli argomenti proposti; capacità di identificare il perimetro della richiesta e di rispondere in maniera coerente, puntuale, sintetica ed esaustiva.

-Prova Orale: conoscenza degli argomenti e capacità espositiva, appropriatezza terminologica, originalità, chiarezza e correttezza dell'esposizione anche dal punto di vista sintattico e grammaticale, conoscenza e corretto utilizzo di programmi informatici di base. Il punteggio da assegnare alla prova, in misura inferiore, uguale o superiore alla soglia di sufficienza terrà conto del grado di presenza degli aspetti sopraelencati ed eventualmente di altri ad essi riconducibili.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE - TITOLI

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli, la Commissione determina di attenersi ai seguenti criteri:

- i servizi verranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato, fatto salvo quanto previsto in tema di autocertificazione;
- per i periodi non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- le attività svolte presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- di valutare esclusivamente i servizi effettivamente prestati e di non tenere conto di lettere di elogio, di partecipazioni di nomina ad uffici od incarichi, quando non risulti lo svolgimento dei medesimi;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Ciò premesso, per quanto riguarda la valutazione riferita alle categorie specifiche dei titoli, la commissione determina i seguenti criteri:

Titoli di carriera (max p. 20)

La Commissione prende atto che l'art. 11 del D.P.R. 220/2001 prevede quanto segue:

"i titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 20, 21 e 22 del DPR n. 220 del 27.3.2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso".

Premesso quanto sopra decide di attribuire i seguenti punteggi:

- ◆ punti 1,200 l'anno per servizio svolto nel profilo professionale a concorso – Categoria D;
- ◆ punti 0,600 l'anno per servizio svolto nel profilo della categoria inferiore.

La Commissione prende altresì atto che ai sensi del suddetto D.P.R.:

- ◆ i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, ai sensi dell'art.22 della legge 958/86 sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%;
- ◆ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- ◆ le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- ◆ i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- ◆ in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli accademici e di studio (max p. 4)

La Commissione prende atto che l'art. 11 del D.P.R. 220/2001 prevede quanto segue:

- i titoli accademici e di studio, escluso il requisito di ammissione, sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Premesso quanto sopra la Commissione decide nel modo seguente:

- ◆ .. diploma di Laurea attinente: fino a punti 2.000;
- ◆ .. diploma di Laurea non attinente: fino a punti 0.750;
- ◆ .. diploma di qualifica e diploma di scuola media superiore: non attribuisce alcun punteggio perché necessari al conseguimento del titolo costituente il requisito di ammissibilità alla selezione;
- ◆ .. conseguimento di un secondo diploma di istruzione secondaria di 2° grado: punti 0,100 a prescindere dall'indirizzo del corso di studi, apprezzando tale titolo per il suo significato culturale.

Sono fatti comunque salvi elementi documentali riconducibili alla categoria sopra indicata per i quali la Commissione si riserva eventuale valutazione dandone adeguata motivazione.

Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 4)

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- la Commissione deve, peraltro, tener conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici

già valutati in altra categoria di punteggi;

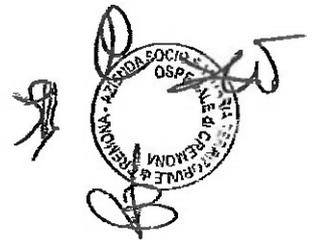
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Curriculum formativo e professionale (max p. 12)

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001:

- ◆ nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- ◆ in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- ◆ il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

PROVA SCRITTA 1



- 1) Il datore di lavoro può delegare:
 - La nomina del medico competente;
 - La designazione del responsabile del servizio prevenzione e protezione;
 - L'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
 - Nessuna delle precedenti.

- 2) Quale delle seguenti è una misura di prevenzione?
 - Sostituire un lavoratore inesperto con uno esperto;
 - Sostituire una sostanza pericolosa con una meno pericolosa;
 - Sostituire un dispositivo di protezione con uno maggiormente protettivo;
 - Nessuna delle precedenti.

- 3) Quali delle seguenti affermazioni sulla sorveglianza sanitaria è falsa?
 - La visita medica preventiva può essere anche finalizzata alla verifica dell'assenza di alcol dipendenza o assunzione di sostanze stupefacenti;
 - La sorveglianza sanitaria può essere effettuata per accertare lo stato di gravidanza;
 - Il lavoratore può richiedere una visita medica;
 - La sorveglianza sanitaria comprende la visita medica in occasione del cambio mansione.

- 4) Secondo D.Lgs 81/2008 chi è il lavoratore che utilizza i videoterminali?
 - il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali in modo sistematico o abituale per 10 ore settimanali;
 - qualsiasi lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali;
 - il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali in modo sistematico o abituale;
 - il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali in modo sistematico o abituale per almeno 20 ore settimanali.

- 5) Per l'effettuazione della valutazione del rischio connesso alle operazioni di traino spinta con quale strumento viene misurata la forza?
 - Dinamometro;
 - Barometro;
 - La forza non è un fattore da considerare per la valutazione delle operazioni di traino spinta;
 - Dosimetro.

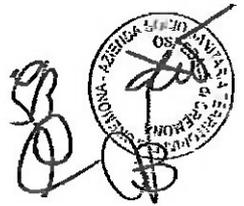
- 6) Ai sensi dell'art. 286-sexies D.lgs 81/08 qualora la valutazione dei rischi evidenzi il rischio di ferite da taglio o da punta e di infezione, quali tra le seguenti misure di prevenzione specifiche deve adottare il datore di lavoro:



- Eliminazione dell'uso di oggetti taglienti o acuminati quando tale utilizzo non sia strettamente necessario;
 - Divieto del reincappucciamento manuale degli aghi in assenza di dispositivi di protezione e sicurezza per le punture;
 - Formazione dei lavoratori;
 - Tutte le precedenti.
- 7) Quale normativa definisce la durata e i contenuti minimi dei percorsi formativi per responsabili e addetti dei servizi di prevenzione e protezione
- Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011;
 - Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012;
 - DM 15 luglio 2003 n. 388;
 - Accordo Stato Regioni 07 luglio 2016.
- 8) In quale dei seguenti casi l'addestramento all'uso di dispositivi di protezione individuale è obbligatorio?
- Sempre;
 - Per i dispositivi di protezione dell'udito;
 - Al momento dell'assunzione di ciascun dipendente;
 - Non è mai obbligatorio ma è a discrezione del datore di lavoro.
- 9) Sono DPI di terza categoria quelli che proteggono dal rischio di:
- Annegamento;
 - Ferita da proiettile;
 - Caduta dall'alto;
 - Tutte le precedenti.
- 10) La formazione specifica che il preposto deve ricevere prevede:
- Corso di 8 ore e aggiornamento quinquennale di 4 ore;
 - Corso di 16 ore e aggiornamento quinquennale di 6 ore;
 - Corso di 8 ore e aggiornamento quinquennale di 6 ore;
 - Corso di 16 ore e aggiornamento quinquennale di 4 ore.

30

PROVA SCRITTA 2



- 1) Il datore di lavoro non può delegare:
 - La fornitura ai lavoratori dei necessari e idonei dispositivi di protezione individuale;
 - La nomina del medico competente;
 - L'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
 - Tutte le precedenti.

- 2) Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze deve essere elaborato da:
 - Il datore di lavoro dell'impresa appaltatrice;
 - Il datore di lavoro dell'impresa affidataria;
 - Il datore di lavoro committente;
 - Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione.

- 3) Quale delle seguenti è una misura di protezione?
 - Sostituire una sostanza pericolosa con una meno pericolosa;
 - Sostituire un lavoratore inesperto con uno esperto;
 - Effettuare un monitoraggio ambientale;
 - Nessuna delle precedenti.

- 4) Gli addetti al servizio antincendio di una struttura ospedaliera devono:
 - Conseguire l'attestato di idoneità tecnica;
 - Frequentare un corso di formazione per addetti antincendio in attività di livello 1;
 - Entrambe le precedenti;
 - Nessuna delle precedenti.

- 5) Cosa comprende la sorveglianza sanitaria?
 - Visita medica preventiva e periodica;
 - Visita medica su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio mansione;
 - Visita medica preventiva, periodica e alla cessazione del rapporto di lavoro;
 - Visita medica preventiva e periodica, su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio mansione e alla cessazione del rapporto di lavoro.

- 6) Quali interruzioni prevede il D.Lgs 81/08 per il lavoratore videoterminalista?
 - pausa di 15 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa al videoterminale;
 - Nessuna;
 - una pausa di 15 minuti ogni 160 minuti di applicazione continuativa al videoterminale;
 - Pausa con durata stabilita dal medico competente.



7) Quale normativa definisce la durata e i contenuti minimi della formazione per i lavoratori

- Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011;
- Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012;
- DM 15 luglio 2003 n. 388;
- Accordo Stato Regioni 07 luglio 2016.

8) In quale occasione si devono adottare i Dispositivi di Protezione Individuali?

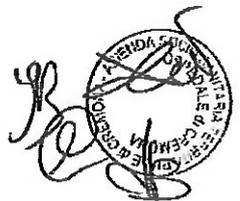
- Sempre;
- solo se è presente un rischio;
- in presenza di un rischio residuo non accettabile;
- su prescrizione del Medico Competente.

9) Quale tra i seguenti non è un DPI?

- Calzature per il personale sanitario delle sale operatorie;
- Calzature per il personale sanitario di reparto;
- Mascherina FFP2;
- Mascherina chirurgica.

10) La formazione specifica che il dirigente per la sicurezza deve ricevere prevede:

- Corso di 8 ore e aggiornamento quinquennale di 4 ore;
- Corso di 16 ore e aggiornamento quinquennale di 6 ore;
- Corso di 8 ore e aggiornamento quinquennale di 6 ore;
- Corso di 16 ore e aggiornamento quinquennale di 4 ore.



Illustra i principali fattori di rischio presenti in un Pronto soccorso

Lined area for writing the answer.

Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page.

PROVA SCRITTA 3



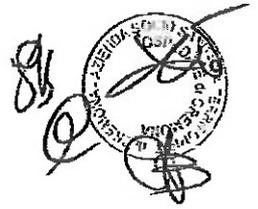
- 1) Il datore di lavoro non può delegare:
 - La vigilanza in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli articoli 19, 20, 22, 23, 24 e 25;
 - L'aggiornamento delle misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi;
 - L'elaborazione del documento di valutazione dei rischi
 - Tutte le precedenti.

- 2) Sostituire una sostanza pericolosa con una meno pericolosa è:
 - Una misura di prevenzione;
 - Una misura di protezione;
 - Entrambe le precedenti;
 - Nessuna delle precedenti.

- 3) Gli addetti al servizio antincendio di un ospedale devono:
 - Frequentare un corso di formazione per addetti antincendio in attività a rischio medio;
 - Conseguire l'attestato di idoneità tecnica;
 - Frequentare un corso di formazione per addetti antincendio in attività di livello 1;
 - Frequentare un corso di formazione per addetti antincendio in attività a rischio basso

- 4) In quale caso l'utilizzo del VDT richiede la sorveglianza sanitaria?
 - Non è richiesta
 - Utilizzo del VDT per più di 10 ore settimanali
 - Utilizzo VDT per più di 20 ore settimanali
 - Utilizzo VDT indipendentemente dalle ore settimanali

- 5) Quale è la corretta distanza a cui dovrebbero trovarsi gli occhi dell'operatore dallo schermo?
 - 30 – 50 cm
 - 20 – 40 cm
 - 70-90 cm
 - 50-70 cm



6) Quale normativa individua le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione e definisce la durata e i requisiti della formazione:

- Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011
- DM 15 luglio 2003 n. 388
- Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012
- Accordo Stato Regioni 07 luglio 2016

7) Tra i requisiti generali che i DPI devono soddisfare si deve tenere conto anche delle esigenze ergonomiche?

- Si sempre
- Dipende dal tipo di lavoro che deve essere svolto con quel DPI
- No mai
- Solo se viene richiesto dai lavoratori

8) Cosa distingue una malattia professionale da un infortunio?

- La malattia professionale è sempre la conseguenza di un infortunio
- La causa della malattia professionale è lenta e prolungata
- La malattia professionale non provoca lesione
- La causa della malattia professionale è violenta e immediata

9) Quale tra i seguenti è un DPI?

- Mascherina FFP1;
- Mascherina chirurgica;
- Le attrezzature di protezione individuale delle forze armate;
- Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto

10) Il dirigente oltre alla formazione specifica deve ricevere un aggiornamento:

- quinquennale di 4 ore;
- quinquennale di 6 ore;
- quinquennale di 8 ore;
- nessuna delle precedenti.

