



RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA POC

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di ottobre alle ore 10 si è riunita presso la S.S. Formazione dell'A.S.S.T. di Cremona (Padiglione 4) – Viale Concordia n. 1 – Cremona, la Commissione della procedura per la copertura di n.1 posto di dirigente medico – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero, con attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa Direzione Medica POC.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 670 del 26/09/2023, risulta così composta:

dr. CANINO ROSARIO – Direttore Sanitario dell'Azienda

dr.ssa GRAPELLI LUCIANA – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero – ASST SANTI PAOLO E CARLO – LOMBARDIA

dr.ssa GROTTI ANTONELLA - Direttore di Struttura Complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero – AOU DI FERARRA – ARCISPEDALE SANT'ANNA – EMILIA ROMAGNA

dr. POLIMENI JOSEPH – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero – AUSL TOSCANA CENTRO - TOSCANA

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – ruolo: amministrativo – profilo professionale: Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché dal relativo avviso di selezione pubblicato in data 24/07/2023.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D. Lgs. n. 502/92 assume le funzioni di Presidente della Commissione la dr.ssa GROTTI ANTONELLA.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;



- alle ore 10,15 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. E' risultata presente un'unica candidata SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, all'ammissione della dr.ssa SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Per la valutazione del curriculum (max 40 punti) la commissione determina all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri:

A) Esperienza professionale (max p. 30)

In tale ambito vengono prese in considerazione le esperienze professionali del candidato in relazione:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, con riferimento a quelle prestate nell'ultimo decennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale.

La commissione decide di attribuire all'esperienza professionale un punteggio globale, nel limite massimo di punti 30, valutando gli aspetti sopra indicati tenendo conto dell'attinenza e della rilevanza dell'esperienza professionale del candidato, degli incarichi professionali ricoperti e dei ruoli di responsabilità rivestiti, in relazione al fabbisogno descritto nel bando e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

B) Formazione personale (max p. 4)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento ai titoli di studio conseguiti dal candidato e alle esperienze formative maturate.

La commissione valuta gli aspetti sopra indicati tenendo conto dell'attinenza e della rilevanza degli stessi in relazione al fabbisogno descritto nel bando e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

C) Formazione attiva (max p. 3)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;



- alla partecipazione come docente o relatore a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero.

La commissione valuta gli aspetti sopra indicati tenendo conto dell'attinenza e della rilevanza degli stessi in relazione al fabbisogno descritto nel bando e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

D) Pubblicazioni (max p. 3)

In tale ambito vengono prese in considerazione le attività documentate nel curriculum del candidato con riferimento alla produzione scientifica documentata, tenendo conto dell'attinenza e della rilevanza della produzione in relazione alla disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero e al fabbisogno descritto nel bando, e sulla base dell'analisi comparativa dei curricula presentati.

In particolare la commissione ritiene di tener conto dei seguenti criteri: originalità della produzione scientifica, importanza della rivista, continuità e contenuti dei singoli lavori, quantità e qualità della produzione, natura della rivista (nazionale o internazionale), grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, eventuale collaborazione di più autori, impatto sulla comunità scientifica.

Delle attività di cui ai punti B), tranne che per i titoli di studio conseguiti (es. Master, Dottorati di ricerca, Corsi di specializzazione e ulteriore specializzazione) e C) vengono prese in considerazione quelle riferite all'ultimo decennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale.

In ordine al colloquio la Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La commissione, all'unanimità, stabilisce di attenersi ai seguenti criteri per la valutazione del colloquio: grado di approfondimento della conoscenza degli argomenti costituenti la prova per quanto riguarda il contenuto e la rispondenza all'incarico da conferire; capacità di collegarli in successione conseguente; adeguata conoscenza dei termini tecnico-scientifici necessari per la corretta esposizione del contenuto; proprietà del linguaggio e capacità espositiva.

Alle 10,45 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio alla candidata presente attribuendo il relativo punteggio.

Al termine del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti alla dr.ssa SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA per il curriculum e per il colloquio come segue:

Candidati	Totale Curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Totale Punti/100
SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA	25	55	80

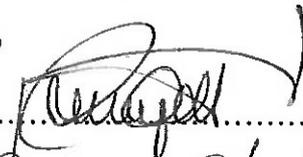


La Commissione sulla base del risultato sopra indicato, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 redige il suddetto esito, da presentare al Direttore Generale, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore della Struttura Complessa di Direzione Medica POC.

Cremona, 16/10/2023

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

..... 

I COMPONENTI

..... 
..... 

IL SEGRETARIO

..... 