



RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CARDIOLOGIA CON ATTRIBUZIONE DELL’INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA S.C. CARDIOLOGIA POOP

L’anno 2021, il giorno 14 del mese di settembre alle ore 10 si è riunita presso la Direzione (Padiglione 3) dell’A.S.S.T. di Cremona – Viale Concordia, 1 – Cremona la Commissione della procedura per la copertura di n.1 posto di dirigente medico – disciplina: cardiologia con attribuzione dell’incarico quinquennale di direzione di struttura complessa della S.C. CARDIOLOGIA POOP.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 387 del 09/08/2021 è così composta:

dr. CANINO ROSARIO – Direttore Sanitario dell’Azienda

dr. SAVONITTO STEFANO – Direttore di Struttura Complessa – disciplina cardiologia – A.S.S.T. DI LECCO - LOMBARDIA

dr. CIRO’ ANTONIO - Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cardiologia – A.S.S.T. BRIANZA - LOMBARDIA

dr. BONMASSARI ROBERTO – Direttore di Struttura Complessa – disciplina: cardiologia – AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI DI TRENTO – PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso l’U.O.C. Risorse Umane dell’Azienda.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell’Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall’art. 15 del D.Lvo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché del relativo avviso di selezione pubblicato in data 14/06/2021.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- ha nominato, all’unanimità, il Presidente, secondo quanto previsto dall’art. 15, co.7-bis lett. a) del D.Lvo n. 502/92, come introdotto dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla



Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute linee di indirizzo regionale, nella persona del dr. SAVONITTO STEFANO;

- alle ore 10,15 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti: CALVARUSO ELVA VICENTA, CONTI MASSIMO, DI TANO GIUSEPPE, MOSCHINI LUIGI, RUSTICALI GUIDO. I candidati assenti sono stati dichiarati rinunciatari;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 all'ammissione di tutti i candidati presenti.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento dei colloqui – i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'attinenza e della rilevanza delle attività in relazione al fabbisogno descritto nel bando;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Alle ore 13,15 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio dei candidati presenti attribuendo il relativo punteggio.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

Candidato	Totale Curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Totale Punti/100
CALVARUSO ELVA VICENTA	21,200	53,000	74,200
CONTI MASSIMO	20,700	55,000	75,700
DI TANO GIUSEPPE	38,000	55,000	93,000
MOSCHINI LUIGI	20,700	60,000	80,700
RUSTICALI GUIDO	30,100	58,000	88,100



La Commissione ha infine predisposto la seguente terna degli idonei – tenuto conto dei migliori punteggi attribuiti ai candidati – da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza:

dr. DI TANO GIUSEPPE	punti	93,000	su 100
dr. RUSTICALI GUIDO	punti	88,100	su 100
dr. MOSCHINI LUIGI	punti	80,700	su 100

Cremona, 14/09/2021

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO