



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA S.C. DIREZIONE ASSISTENZIALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - "D.A.P.S."**

L'anno 2021, il giorno 7 del mese di luglio alle ore 9,30 si è riunita presso la Direzione (Padiglione 3) dell'A.S.S.T. di Cremona – Viale Concordia, 1 – Cremona la Commissione della procedura per la copertura di n.1 posto di dirigente delle professioni sanitarie con attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa della S.C. Direzione Assistenziale delle Professioni Sanitarie - "D.A.P.S."

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 282 del 15/06/2021, tenuto conto dell'impossibilità a partecipare ai lavori comunicata dalla dott.ssa Bruna Cristina Di Meo che è stata sostituita dalla dott.ssa Antonella Consalvo, è così composta:

dr. CANINO ROSARIO – Direttore Sanitario dell'Azienda

dr. VALLICELLA FRANCO – Dirigente delle professioni sanitarie con incarico di Direttore di Struttura Complessa – A.S.S.T. DI MANTOVA - LOMBARDIA

dr. PAOLETTI FLAVIO - Dirigente delle professioni sanitarie con incarico di Direttore di Struttura Complessa – AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA – FRIULI VENEZIA GIULIA

dr.ssa CESA SIMONETTA – Dirigente delle professioni sanitarie con incarico di Direttore di Struttura Complessa – A.S.S.T. PAPA GIOVANNI XXIII DI BERGAMO - LOMBARDIA

dott.ssa CONSALVO ANTONELLA – Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso l'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lvo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, nonché del relativo avviso di selezione pubblicato in data 05/05/2021.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- ha nominato, all'unanimità, il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, co.7-bis lett. a) del D.Lvo n. 502/92, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla



Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute linee di indirizzo regionale, nella persona del dr. PAOLETTI FLAVIO;

- alle ore 10,15 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti: BERNARDELLI STEFANO, MAFFEI LUCA, RANCATI JACOPO MATTEO, SILLA ALBERTO;
- ha provveduto:
  - all'ammissione dei candidati MAFFEI LUCA, RANCATI JACOPO MATTEO, SILLA ALBERTO;
  - alla non ammissione del candidato BERNARDELLI STEFANO, non ammissibile per le motivazioni riportate nel verbale.

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due aree curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
  - 40 punti per il curriculum
  - 60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 40/60;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento dei colloqui – i criteri generali di valutazione del curriculum orientati alla verifica dell'attinenza e della rilevanza delle attività in relazione al fabbisogno descritto nel bando;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso di selezione, lo stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Alle ore 12,10 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio dei candidati presenti attribuendo il relativo punteggio.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum e per il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

Candidato	Totale Curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Totale Punteggi/100
MAFFEI LUCA	25,200	45,000	70,200
RANCATI JACOPO MATTEO	8,650	47,000	55,650



SILLA ALBERTO	19,375	54,000	73,375
---------------	--------	--------	--------

La Commissione ha infine predisposto la seguente terna degli idonei – tenuto conto dei migliori punteggi attribuiti ai candidati – da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza:

dr. SILLA ALBERTO	punti 73,375 su 100
dr. MAFFEI LUCA	punti 70,200 su 100
dr. RANCATI JACOPO MATTEO	punti 55,650 su 100

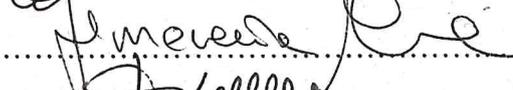
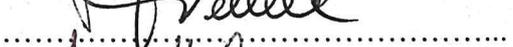
Cremona,

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

