



# ISTITUTI OSPITALIERI DI CREMONA

Azienda Ospedaliera

## DELIBERAZIONE

adottata dal Direttore Generale Dott.ssa Simona Mariani

N. **156** DEL **02/07/2013**

PROT. **1065/13**

OGGETTO **RINNOVO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DISCIPLINA : DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO PER IL PRESIDIO OGLIO PO AL DR. ROSARIO CANINO**

*Il responsabile del procedimento: DOTT.SSA MARIA TERESA BULGARI*

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda Ospedaliera, ove rimarrà per giorni 10 interi e consecutivi.

Dal 03/07/2013 Al 12/07/2013

IL RESPONSABILE f.f U.O. Affari Generali e Legali  
Dott.ssa Marianna Bonfanti

Preso atto che con delibera n.236 del 25.11.2008 fu disposto di rinnovare l'incarico quinquennale di direttore medico di struttura complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero per il presidio ospedaliero Oglio Po, al dr. Rosario Canino a decorrere dal 26.02.2008;

preso atto che l'incarico suddetto scaduto il 25.02.2013 è stato prorogato, con clausole aggiuntive al contratto individuale, a tutto il 30.06.2013 avviando nel contempo la procedura di valutazione finalizzata al rinnovo dell'incarico stesso ai sensi della vigente normativa;

visti al riguardo:

- il titolo V, art. 15, del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in tema di personale dirigente;
- l'art.29 del C.C.N.L. 8.6.2000 per l'area della dirigenza medica che disciplina l'affidamento e la revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa;
- l'art. 24 comma 8 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'area della dirigenza medica in materia di durata e rinnovo degli incarichi e gli artt. 25 e segg. del medesimo C.C.N.L. in tema di verifica e valutazione dei dirigenti;
- i CC.CC.NN.LL. del 17.10.2008 e del 6.5.2010;

preso atto che il Collegio Tecnico preposto alla valutazione, nominato con delibera n.262 del 4.11.2011, ha concluso i lavori in data 24.6.2013 e rassegnato il relativo verbale acquisito agli atti, dal quale risulta una valutazione positiva del dipendente sulla base dei criteri relativi all'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi aziendali indicati nella metodologia di valutazione adottata a livello aziendale;

ritenuto:

- o di approvare il verbale e di procedere al rinnovo dell'incarico quinquennale di direttore medico di struttura complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero per il presidio ospedaliero Oglio Po;
- o di dare atto che lo stesso è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali specifici della struttura complessa che il dr. Rosario Canino dirige, assegnati dalla Direzione Generale e indicati nel contratto individuale;

considerato che l'incarico rinnovato può essere revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L., in caso di:

- > inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione di dipartimento
- > mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati
- > responsabilità grave o reiterata
- > in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro e nei casi di maggior gravità il direttore generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le direttive del codice civile e dei contratti collettivi di lavoro;

preso atto che il presente provvedimento non comporta aumento del costo del personale già previsto in sede di bilancio 2013, in quanto il dr. Rosario Canino era in servizio al 31.12.2012;

con il parere favorevole del direttore amministrativo e del direttore sanitario f.f.

#### DELIBERA

- 1) di approvare il verbale rassegnato dal Collegio Tecnico di cui alla parte narrativa e per la finalità pure in essa illustrata;

- 2) di rinnovare al dr. Rosario Canino l'incarico quinquennale di direttore medico di struttura complessa – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero per il presidio ospedaliero Oglio Po, a decorrere dal 01.07.2013;
- 3) di prendere atto che:
- l'incarico di cui al punto precedente è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali specifici della struttura complessa che il dr. Rosario Canino dirige, assegnati dalla Direzione Generale e indicati nel contratto individuale;
  - il rinnovo dell'incarico è subordinato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. per l'area dirigenza medica e veterinaria;
  - l'incarico rinnovato può essere revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L., nei casi indicati in premessa;
  - il trattamento economico-normativo è quello previsto dal vigente C.C.N.L.;
  - in tema di attività connesse all'incarico, risultati e verifica degli stessi, si rinvia alla vigente normativa contrattuale ed agli artt.2094-2095-2104-2105 c.c.;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta aumento del costo del personale già previsto in sede di bilancio 2013, in quanto il dr. Rosario Canino era in servizio al 31.12.2012;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.18 della L.R. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE  
- dott.ssa Simona Mariani -

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
-dott.ssa Ida Beretta-

IL DIRETTORE SANITARIO f.f.  
-dr. Leonardo Galli-