



DECRETO N. 119

DEL 28/02/2024

OGGETTO: AFFIDAMENTO RESPONSABILITA' AD INTERIM DELLA STRUTTURA COMPLESSA (SC) DIREZIONE MEDICA OSPEDALE OGLIO PO, AI SENSI DELL'ART. 25 COMMA 4 DEL C.C.N.L. 23.01.2024 AREA SANITA'

Struttura proponente: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: KATIA DESTEFANI

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. EZIO BELLERI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. GIANLUCA LEGGIO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

DR. FRANCESCO REITANO

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR. ANGELO GARAVAGLIA



PREMESSO che, a far tempo dal 1° gennaio 2024 è cessato dal servizio per dimissioni il dr. Rosario Canino titolare dell'incarico di direzione della struttura complessa Direzione Medica Ospedale Oglio Po;

DATO ATTO che, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura medesima, è necessario provvedere ad individuare il dirigente cui conferire temporaneamente la responsabilità della struttura complessa al fine di garantire il governo e la gestione delle attività di competenza della stessa;

VISTO l'art. 25 del C.C.N.L. 23.01.2024 rubricato "Sostituzioni" ed, in particolare:

- il comma 3 ai sensi del quale *"Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:*

(...)

- nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno alla stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno alla stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei. Non sono consentiti ulteriori atti di sostituzione relativi al medesimo dirigente sostituto adottati oltre tale termine. Qualora non sia stato possibile completare le procedure sopra indicate, è attivabile una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione ove applicabile;

(...)

- il comma 4 secondo il quale *"Ove non sia possibile l'individuazione del sostituto ai sensi del comma 3, per le medesime assenze, le Aziende o Enti possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove."*

RITENUTO che l'attuale contesto della struttura complessa Direzione Medica dell'Ospedale Oglio Po, stante la carenza di dirigenti medici in organico, non consente la possibilità di ricorrere all'applicazione dell'art. 25, comma 3, sopradescritto;

RILEVATO che, nell'ambito dell'Ospedale di Cremona, la struttura complessa "Direzione Medica" è affidata alla direzione della dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra;



CONSIDERATE le capacità di gestione dell'equipe, l'esperienza pluriennale e la professionalità acquisite dalla dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra, nonché la specificità trasversale e la strategicità delle attività espletate dalle due strutture, si ritiene di affidare alla dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra, a far tempo dal 27 febbraio 2024 e per un periodo di 9 mesi, la responsabilità 'ad interim' della struttura complessa Direzione Medica dell'Ospedale Oglio Po, salvo anticipata cessazione qualora nel frattempo venga conferito l'incarico di direzione della struttura complessa in argomento ovvero in caso di cessazione per le cause previste dalla legge;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 25, comma 5, alla dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra verrà riconosciuta una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito;

ATTESO che, secondo quanto previsto dal sopracitato art. 25, comma 5, per la corresponsione dell'indennità di sostituzione si provvederà, per tutta la durata della sostituzione, con le risorse del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. per le motivazioni tutte richiamate in narrativa di affidare temporaneamente alla dr.ssa Maria Lidia Raffaella Sinatra, direttore della struttura complessa Direzione Medica dell'Ospedale di Cremona, anche la responsabilità ad interim della struttura complessa Direzione Medica dell'Ospedale Oglio PO, ai sensi dell'art. 25, comma 4, del CCNL 23.01.2024 Area Sanità;
2. di dare atto che la responsabilità di cui al punto 1. viene attribuita a far tempo dal 27.02.2024 e per un periodo di 9 mesi, salvo anticipata cessazione qualora nel frattempo venga conferito l'incarico di direzione della struttura complessa in argomento ovvero in caso di cessazione per le cause previste dalla legge;
3. di dare atto che a norma del comma 5 dell'art. 25 del CCNL 23.01.2024 Area Sanità, verrà riconosciuta all'interessata una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito;
4. di dare atto che alla dirigente interessata verrà data formale comunicazione scritta della responsabilità affidata con il presente provvedimento;
5. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento verrà finanziata per tutta la durata della sostituzione con le risorse del fondo di cui



all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del CCNL 23.01.2024 Area Sanità;

6. di dare mandato alla struttura complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane perché provveda a dare formale comunicazione scritta, della responsabilità affidata con il presente provvedimento, alla dirigente individuata e per ogni altro conseguente adempimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n. 33.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EZIO BELLERI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge