



AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DI CREMONA

DECRETO N. 300 DEL 28/06/2019

**OGGETTO: ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE ANNO 2018**

IL DIRETTORE GENERALE – DR. GIUSEPPE ROSSI

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gianluca Bracchi

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Rosario Canino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Paola Mosa

Il Responsabile del procedimento: Michela Mancini

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATE le seguenti normative nazionali:

- Testo Unico sul Pubblico Impiego, decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare:
 1. nell’articolo 3 in cui si esplicita che *“la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”* e che *“ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”*
 2. nell’articolo 10, nella sezione dedicata nello specifico alla Relazione alla performance nella quale si esplicita come tale documento *“evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato”*;
- Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Delibera n. 05/2012 e succ. della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) che definisce le linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 relative alla struttura ed alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto;
- Delibera n. 23/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

RICHIAMATE le seguenti disposizioni regionali:

- d.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011, ad oggetto: “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l’anno 2012”, ove all’allegato 2 si richiede alle Aziende Sanitarie pubbliche la coerenza tra la programmazione regionale con gli obiettivi operativi delle singole strutture la definizione di detto Piano delle Performance;
- circolare della Direzione Generale Sanità Prot. N. H1.2011.0037249 del 20.12.2011 ad oggetto: “Indicazioni relative all’applicazione della d.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011”;
- decreto del Direttore Generale Sanità n. 349 del 23 gennaio 2012 avente come oggetto: “Approvazione del metodo per l’individuazione dell’indice sintetico di performance per le strutture di ricovero”;
- d.G.R. n. X/7600 del 20/12/2017 ad oggetto: “Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l’esercizio 2018” e succ. X/491 del 02/08/2018;
- d.G.R. n. X/415 del 02/08/2018 ad oggetto: “Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori Generali – anno 2018”
- contratti integrativi anno 2018 tra ASST e ATS Val Padana per l’erogazione di prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale e per l’attività di psichiatria e di neuropsichiatria infantile e relativi obiettivi progetti allegati sottoscritti in data 31/05/2018;

- linee Guida rilasciate dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Regione Lombardia “Il sistema di misurazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde”;

RICHIAMATI i documenti aziendali:

- Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) dell'ASST Cremona approvato con delibera aziendale n. 77 del 6 marzo 2017 (approvato da Regione Lombardia con decreto X/6330 del 13 marzo 2017);
- Piano delle performance 2018-2020 approvato con delibera aziendale n.102 del 26 febbraio 2018;

VISTA la documentazione predisposta dalla U.O. Controllo Direzionale allegata al presente decreto quale sua parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che la Relazione sulla performance 2018 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 26.06.2019, come da verbale in atti, che ha espresso il proprio parere favorevole;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DECRETA

1. di procedere alla formale adozione della Relazione sulla performance anno 2018 relativa al Piano Performance 2018-2020, documento allegato quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione alla performance sul sito Internet Aziendale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nell’area dedicata alla “Performance” (ai sensi dell’art. 5 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33);
3. di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non derivano costi specifici a carico dell’ASST di Cremona;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 17, comma 6, della legge regionale della Regione Lombardia 30 dicembre 2009, n.33.

Firmato digitalmente
Dr. Giuseppe Rossi