

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Cremona

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2019



Premessa

Il ruolo della formazione, da sempre strategico, assume un'importanza ancora maggiore a sostegno della trasformazione culturale e di pensiero che la L. 23/2015 ha introdotto nel contesto sanitario lombardo. La necessità di rappresentarsi un processo di cura che esce dalle mura dell'ospedale portandosi in una relazione di reciproca integrazione e interdipendenza con tutta l'offerta dei servizi territoriali, così come il passare dalla cura al prendersi cura con la presa in carico del paziente e della famiglia, richiede a chi opera nel contesto sanitario una profonda trasformazione della rappresentazione del proprio ruolo e del proprio essere in relazione sia col contesto organizzativo sia con i destinatari del proprio agire. Nell'organizzazione sanitaria la variabile umana assume un'importanza prioritaria perché tutti gli operatori sono coinvolti nella domanda di salute dei cittadini.

L'ASST di Cremona è costituita da un insieme di professionalità, sanitarie e non, che interagiscono e collaborano tra loro per raggiungere obiettivi comuni e condivisi ed è sempre più orientata verso un lavoro per processi e collaborazione interprofessionale.

Per adeguarsi alle variazioni e alle innovazioni senza subirle ma utilizzandole e orientandole positivamente occorre che tutti i membri siano posti nella condizione di adattarsi alla mutata situazione, alle nuove concezioni, alle nuove conoscenze, alle nuove tecnologie e alle nuove procedure attraverso percorsi formativi. Il sistema ECM per i professionisti sanitari è uno strumento fondamentale per accompagnare e sostenere le trasformazioni in atto e per permettere all'operatore, grazie alla formazione continua, di rispondere ai bisogni dei pazienti, alle esigenze organizzative e operative del servizio sanitario e del proprio sviluppo professionale ma è fondamentale che ogni operatore si impegni nell'apprendimento continuo, anche se non ha l'obbligo di acquisire i crediti formativi.

Il Piano di Formazione Aziendale è lo strumento della Direzione Strategica, che definisce modalità, risorse e leve formative per supportare il perseguimento degli obiettivi di sviluppo aziendale e professionale.

La costruzione del Piano Formativo è un processo incrementale e dinamico che può evolvere e svilupparsi nel tempo, che vede il coinvolgimento di una pluralità di attori e deve tenere in considerazione fra altro di:

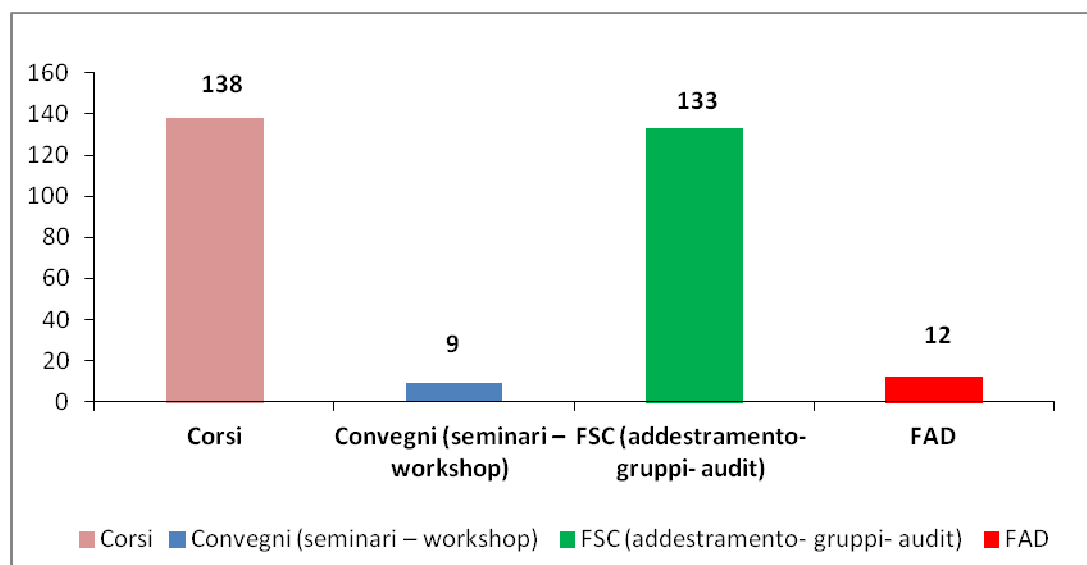
- Normative nazionali e regionali
- Regole di Sistema Regionali
- POAS
- PIMO

- Obiettivi Aziendali e di Budget
- RAR
- Decreti ECM/CPD

L'Unità Operativa Semplice Formazione (U.O.S. Formazione) nel rispetto delle linee di indirizzo della Direzione Strategica, promuove l'attuazione delle politiche e degli strumenti aziendali per la valorizzazione, lo sviluppo, la valutazione e la formazione del capitale umano e persegue nei piani formativi l'allineamento tra sviluppo delle performance organizzative e delle performance individuali. Inoltre per meglio focalizzare l'analisi del bisogno e la conseguente programmazione dell'attività formativa per l'anno 2019, l'U.O.S. Formazione su indicazione della Direzione Strategica, in allineamento con le linee guida regionali, ha rielaborato il processo di ricognizione e raccolta degli eventi formativi attraverso incontri con i Direttori, Coordinatori e Referenti Formazione delle Singole UO/Service e Focus con i Capi di Dipartimento e RAD.

Il Piano di Formazione Aziendale è stato sottoposto alla valutazione e validazione del Comitato Scientifico.

Piano Formativo Aziendale 2019 eventi previsti n. 292



Gli eventi inseriti nel Piano Formativo Aziendale 2019 trovano copertura economica nel budget deliberato dalla Direzione Generale e assegnato all'Unità Operativa Semplice Formazione.

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
1	Formazione per addetti antincendio rischio elevato	La capacità di prevenire e gestire eventi critici in tema di "incendio" è fondamentale a garanzia della sicurezza di malati, visitatori, operatori	Acquisire le conoscenze ed abilità specifiche previste dal Piano Emergenza-incendio	Corso	56000	10 edizioni con VV.F per totali 20 ore comprensive di esame finale a corso n° 26 partecipanti	anno 2019	Infermieri, TSLB, TSRM, fisioterapisti, ostetriche,....	UOC Ufficio Tecnico/ UOC SPP/ UOC DAPS	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	ASST
2	Formazione addetti antincendio rischio medio	La capacità di prevenire e gestire eventi critici in tema di "incendio" è fondamentale a garanzia della sicurezza di malati, visitatori, operatori	Acquisire le conoscenze ed abilità specifiche previste dal Piano Emergenza-incendio	Corso		1 edizione: ore 8 per corso	anno 2019	personale padiglioni esterni monoblocco poc e servizi territoriali poop	UOC Ufficio Tecnico/ UOC SPP/ UOC DAPS	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	ASST
3	Aggiornamento per addetti antincendio rischio elevato	La capacità di prevenire e gestire eventi critici in tema di "incendio" è fondamentale a garanzia della sicurezza di malati, visitatori, operatori	Acquisire le conoscenze ed abilità specifiche previste dal Piano Emergenza-incendio	Corso	1650	3 edizioni: 8 ore per corso	anno 2019	Infermieri, TSLB, TSRM, fisioterapisti, ostetriche,....	UOC Ufficio Tecnico/ UOC SPP/ UOC DAPS	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	ASST
4	Corso di formazione obbligatoria sulla Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 Formazione Generale	formazione/informazione parte generale obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori – adempimento ad obblighi di legge	FAD	10,36 per attivazione	4 ore	tutto l'anno	neoassunti frequenze volontarie studenti	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
5	Corso di Formazione obbligatoria sulla Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 Formazione Specifica Rischio Alto	formazione/informazione specifica rischio Alto obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori – adempimento ad obblighi di legge	FAD	10,36 per attivazione	12 ore	tutto l'anno	neoassunti sanitari frequenze volontarie studenti	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
6	Corso di Formazione obbligatoria sulla Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 Formazione Specifica Rischio Medio	formazione/informazione specifica rischio Medio obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori – adempimento ad obblighi di legge	FAD	10,36 per attivazione	8 ore	tutto l'anno	neoassunti profilo 3: magazzinieri	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
7	Corso di Formazione obbligatoria sulla Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 Formazione Specifica Rischio Basso	formazione/informazione specifica rischio Basso obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare/Informare i lavoratori su compiti e responsabilità, per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori – adempimento ad obblighi di legge	FAD	10,36 per attivazione	4 ore	tutto l'anno	neoassunti profilo 4: amministrativi	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
8	Formazione obbligatoria sulla sicurezza per Preposti per la Sicurezza	la formazione particolare prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017 aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori. Il corso vuole fornire ai preposti le conoscenze e le competenze che li mettano in condizione di svolgere i compiti esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	Formare i preposti in tema di sicurezza secondo la conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Provincie Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81. Circolare n. 17 della Regione Lombardia del 29 luglio 2013.	FAD	10,36 per attivazione	5 ore	tutto l'anno	Preposti sicurezza	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
9	Completamento formazione obbligatoria sulla sicurezza per Preposti di nuova nomina	formazione/informazione parte generale e specifica obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare i preposti in tema di sicurezza secondo la conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Provincie Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81. Circolare n. 17 della Regione Lombardia del 29 luglio 2013.	Corso	0	3 edizioni: 3 ore	tutto l'anno	Preposti sicurezza	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
10	Formazione obbligatoria in materia di Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 - Corso Dirigenti	formazione/informazione parte generale e specifica obbligatoria ex D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011	Formare i dirigenti in materia di sicurezza secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, in attuazione dell'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/2008 per una corretta ed efficace tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; adempimento ad obblighi di legge	FAD	10,36 per attivazione	16 ore	tutto l'anno	Dirigenti sicurezza	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
11	Corso di Formazione obbligatoria sulla Sicurezza: D.Lgs. 81/2008 - AGGIORNAMENTI	Il corso si rivolge ai lavoratori che hanno già ricevuto la formazione generale e specifica prevista dall'Accordo Stato-Regioni o che non hanno ricevuto una formazione adeguata prima dell'entrata in vigore dell'Accordo Stato-Regioni.	Aggiornare e completare la formazione sui temi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente.	FAD	10,36 per attivazione	6 ore	tutto l'anno	Tutti gli operatori delle aree di tirocinio	Formazione	tutti i servizi dell'azienda	Direzione Strategica	ASST
12	RADIOPROTEZIONE Attività radiologiche complementari ad alte dosi	La radioprotezione del paziente, anche se di fatto è sempre stato un obiettivo perseguito da ogni Medico Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ed Esperto in Fisica Medica, solo con l'emanazione del D.Lgs. 230/95 e più recentemente con la pubblicazione del D.Lgs. 187/00 è diventato un obbligo di legge per tutte le figure professionali interessate dell'Area Radiologica.	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione. Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alle attività radiologiche complementari ad alte dosi	FAD	10,36 per attivazione	5 ore	tutto l'anno	Lavoratori Radioesposti	Formazione		Direzione Strategica	ASST
13	RADIOPROTEZIONE Attività radiologiche complementari a basse dosi	La radioprotezione del paziente, anche se di fatto è sempre stato un obiettivo perseguito da ogni Medico Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ed Esperto in Fisica Medica, solo con l'emanazione del D.Lgs. 230/95 e più recentemente con la pubblicazione del D.Lgs. 187/00 è diventato un obbligo di legge per tutte le figure professionali interessate dell'Area Radiologica.	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, al fine specifico di garantire la radioprotezione delle persone per qualsiasi motivo sottoposte a prestazioni curative o ad indagini diagnostiche individuali e collettive che implichino l'uso di radiazioni ionizzanti - ai sensi del D.Lgs. 187/2000 Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alle attività radiologiche complementari ad basse dosi	FAD	10,36 per attivazione	4 ore	tutto l'anno	Lavoratori Radioesposti	Formazione		Direzione Strategica	ASST
14	RADIOPROTEZIONE Area Diagnostica Radiologica	La radioprotezione del paziente, anche se di fatto è sempre stato un obiettivo perseguito da ogni Medico Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ed Esperto in Fisica Medica, solo con l'emanazione del D.Lgs. 230/95 e più recentemente con la pubblicazione del D.Lgs. 187/00 è diventato un obbligo di legge per tutte le figure professionali interessate dell'Area Radiologica.	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, al fine specifico di garantire la radioprotezione delle persone per qualsiasi motivo sottoposte a prestazioni curative o ad indagini diagnostiche individuali e collettive che implichino l'uso di radiazioni ionizzanti - ai sensi del D.Lgs. 187/2000 Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alla radioprotezione in area diagnostica radiologica.	FAD	10,36 per attivazione	9 ore	tutto l'anno	Lavoratori Radioesposti	Formazione		Direzione Strategica	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
15	RADIOPROTEZIONE Radioterapia	La radioprotezione del paziente, anche se di fatto è sempre stato un obiettivo perseguito da ogni Medico Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ed Esperto in Fisica Medica, solo con l'emanazione del D.lgs. 230/95 e più recentemente con la pubblicazione del D.lgs. 187/00 è diventato un obbligo di legge per tutte le figure professionali interessate dell'Area Radioterapia	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, al fine specifico di garantire la radioprotezione delle persone per qualsiasi motivo sottoposte a prestazioni curative o ad indagini diagnostiche individuali e collettive che implicano l'uso di radiazioni ionizzanti - ai sensi del D.Lgs. 187/2000 Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alla radioprotezione in Radioterapia	FAD	10,36 per attivazione	4 ore	tutto l'anno	Lavoratori Radioesposti	Formazione		Direzione Strategica	ASST
16	RADIOPROTEZIONE Medicina nucleare	La radioprotezione del paziente, anche se di fatto è sempre stato un obiettivo perseguito da ogni Medico Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ed Esperto in Fisica Medica, solo con l'emanazione del D.lgs. 230/95 e più recentemente con la pubblicazione del D.lgs. 187/00 è diventato un obbligo di legge per tutte le figure professionali interessate dell'Area Radiologica. Tale quadro normativo impone che l'uso delle radiazioni ionizzanti in campo sanitario sia giustificato dai vantaggi che ne possono derivare, mentre l'esposizione dovrà essere mantenuta al livello più basso ragionevolmente ottenibile compatibilmente con le esigenze diagnostiche.	Migliorare le conoscenze degli operatori sanitari in tema di radioprotezione, al fine specifico di garantire la radioprotezione delle persone per qualsiasi motivo sottoposte a prestazioni curative o ad indagini diagnostiche individuali e collettive che implicano l'uso di radiazioni ionizzanti - ai sensi del D.Lgs. 187/2000 Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alla radioprotezione in Medicina nucleare	FAD	10,36 per attivazione	4 ore	tutto l'anno	Lavoratori Radioesposti	Formazione		Direzione Strategica	ASST
17	Aggiornamento per Dirigenti e Preposti delegati per la sicurezza e RLS	Tale quadro normativo impone che l'uso delle radiazioni ionizzanti in campo sanitario sia giustificato dai vantaggi che ne possono derivare, mentre l'esposizione dovrà essere mantenuta al livello più basso ragionevolmente ottenibile compatibilmente con le esigenze diagnostiche.	Formare il lavoratore o assimilato in relazione ai D.Lgs 230/1995 e D.Lgs 187/2000 e loro modificazioni in particolare rispetto alla radioprotezione in Medicina nucleare	Corso	0	6 edizioni di 6 ore (N° 80 Dirigenti circa N° 100 Preposti N° 5 RLS)	I semestre 2019	Dirigenti e Preposti delegati per la sicurezza e RLS	SPP	Tutte UU.OO. / SERVIZI/ UFFICI	Direzione Strategica	ASST
18	Rischi Specifici: Cancerogeni/Formaldeide	La durata, i contenuti minimi e le modalità di questa formazione sono stati definiti con l'Accordo del 2 febbraio 2017 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome.	aggiornare ed addestrare i lavoratori esposti a rischio specifico	Corso	0	2 edizione: 3 ore per edizione	I semestre 2019	Tecnici di Laboratorio Dirigenti Medici Dirigenti non Medici infermieri che utilizzano la	SPP- MC- Ingegneria Clinica	Anatomia Patologica Blocchi Operatori Laboratori e Ambulatori	Direzione Strategica	ASST
19	Rischi Specifici: Gas Asfissianti/Azoto Liquido	È importante evidenziare come l'art. 2 del D.Lgs. 81/2008 considera lavoratori tutte le persone che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro, con o senza retribuzione, anche se è solo per apprendere una professione.	aggiornare ed addestrare i lavoratori esposti a rischio specifico	Corso	0	2 edizione: 2 ore per edizione	I semestre 2019	Tecnici di Laboratorio Dirigenti Medici Dirigenti non Medici infermieri che utilizzano Azoto Liquido	SPP-AREU 118	Trasfusionale Amb. Dermatologia	Direzione Strategica	ASST
20	Formazione per "Tutor Formatori" nella Movimentazione Manuale dei Pazienti (MMP)	l'elevata prevalenza di disturbi muscolo scheletrici e l'invecchiamento della forza lavoro negli operatori sanitari, nonché l'obbligo di formazione / addestramento previsto dal D.Lgs.81/08, impongono l'attuazione di un corso specifico, quale misura di tutela per i lavoratori esposti al rischio da MMP	fornire conoscenze teoriche e metodologie sui rischi derivati da MMP, sviluppare capacità e abilità nello svolgimento di manovre di MMP e al corretto utilizzo di ausili maggiori e minori	corso	a costo zero se con docenza interna circa 4000 euro se con	3 Edizioni: 8 ore	Entro 2019	Infermieri di reparti di degenza individuati dai Coordinatori	SPP - DAPS	Tutte UU.OO.	Direzione Strategica	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
21	BLS D ADULTO INTERO	Il corso si propone di fornire, a tutto il personale sanitario dell'Azienda, afferente ai settori di degenza e servizi a contatto con l'utenza, le conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica i primi minuti di emergenza cardio polmonare all'interno delle proprie Unità Operative, prima dell'intervento del team di soccorso avanzato previsto dall'organizzazione interna dei Presidi.	Apprendere le conoscenze e le competenze di BLS D secondo le nuove linee guida ILCOR 2010. saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali. saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione ed il massaggio cardiaco esterno fino all'arrivo del <i>team di soccorso avanzato</i> . saper impiegare correttamente il DAE (Defibrillatore semiAutomatico Esterno)	Corso	13000	20 edizioni - 5 ore per edizione	2019	tutto il personale tecnico-sanitario	UOS Formazione AATCR 118	tutte le UU.OO. Tecnico-Sanitarie	Direzione Strategica	POC/POOP
22	BLS D ADULTO RETRAINING	Aggiornamento di conoscenze e competenze di BLS D secondo le nuove linee guida ILCOR 2015	Mantenere le abilità pratiche di rianimazione cardio respiratoria con impiego di defibrillatore semi automatico	Corso	20.000	45 edizioni - 4 ore per edizione	anno 2019	tutto il personale tecnico-sanitario	UOS Formazione AATCR 118	tutte le UU.OO. Tecnico-Sanitarie	Direzione Strategica	POC/POOP
23	BLS D PEDIATRICO INTERO	Nel socCorso ad un paziente in età pediatrica non bisogna sottovalutare l'aspetto psicologico sia nell'approccio allo stesso sia nel coinvolgimento delle persone che gli stanno intorno (genitori, parenti, insegnanti, etc.). Caratteristica peculiare dell'età pediatrica è la rapidità d'evoluzione dei quadri clinici, sia nel loro aggravamento sia nel loro miglioramento. La natura "progressiva" delle emergenze pediatriche, che si manifestano inizialmente in modo non molto apparente, comporta spesso una sottovalutazione iniziale della gravità. Approfondire le conoscenze e le competenze in tema di socCorso a paziente in età pediatrica è fondamentale per garantire una ottimale qualità nel soccorso al bambino	Apprendere le conoscenze e le competenze di PBLSD secondo le nuove linee guida ILCOR 2015. Saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali nell'infante e nel bambino. Saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione ed il massaggio cardiaco esterno utilizzando le tecniche adeguate per età fino all'arrivo del team di socCorso avanzato. Saper impiegare correttamente il DAE (Defibrillatore Semi Automatico Esterno). Saper trattare dell'ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo	Corso	7.000	10 edizioni - 5 ore per edizione	anno 2019	tutto il personale tecnico-sanitario	UOS Formazione AATCR 118	tutte le UU.OO. Tecnico-Sanitarie	Direzione Strategica	POC/POOP
24	BLS D PEDIATRICO RETRAINING	Aggiornamento di conoscenze e competenze di BLS D secondo le nuove linee guida ILCOR 2015	Mantenere le abilità pratiche di rianimazione cardio respiratoria con impiego di defibrillatore semi automatico	Corso	12.000	25 edizioni - 4 ore per edizione	anno 2019	tutto il personale tecnico-sanitario	UOS Formazione AATCR 118	tutte le UU.OO. Tecnico-Sanitarie	Direzione Strategica	POC/POOP
25	BLAS PAD PER LAICI E SANITARI	Il Corso si propone di fornire, agli operatori di tutte le professioni sanitarie, le conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire, secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica, i primi minuti di emergenza cardiopolmonare in qualsiasi contesto, anche in ambito pubblico, prima dell'intervento del socCorso avanzato medico.	Apprendere le conoscenze e le competenze di BLS D secondo le nuove linee guida ILCOR 2015. saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali. saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione ed il massaggio cardiaco esterno fino all'arrivo del socCorso avanzato medico. Saper impiegare correttamente il DAE (Defibrillatore SemiAutomatico Esterno)	Corso	5.000	6 edizioni - 5 ore per edizione	anno 2019	Persola esterno Laico e Sanitario	UOS Formazione AATCR 118	Laici e Professioni Sanitarie	Direzione Strategica	cittadinanza
26	PERCORSO FORMATIVO PER ISTRUTTORI BLS D PEDIATRICO AZIENDALE	L'ampliamento della platea di istruttori aziendali si rende necessario sia per garantire una continua e sempre più aggiornata formazione del personale, sia in vista del probabile futuro ampliamento delle UU.OO. interessate al PBLSD.	Formare nuovi istruttori aziendali di PBLSD secondo le nuove linee guida ILCOR 2015	Corso	830	1 edizione 8 ore (2 giornate 4 ore)	anno 2019	infermieri	UOS Formazione AATCR 119	Professioni Sanitarie	Direzione Strategica	POC/POOP

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
27	BLS PAD RETRAINING PER LAICI E SANITARI	Il Corso si propone di aggiornare gli operatori di tutte le professioni sanitarie e non sulle conoscenze e le abilità necessarie per poter affrontare e gestire, secondo standard riconosciuti dalla comunità scientifica, i primi minuti di emergenza cardiopolmonare in qualsiasi contesto, anche in ambito pubblico, prima dell'intervento del socCorso avanzato medico.	rinfrescare e confermare le conoscenze e le competenze di BLS D secondo le nuove linee guida ILCOR 2015. saper riconoscere prontamente la compromissione delle funzioni vitali. saper sostenere la respirazione e la circolazione attraverso la ventilazione ed il massaggio cardiaco esterno fino all'arrivo del socCorso avanzato medico. Saper impiegare correttamente il DAE (Defibrillatore SemiAutomatico Esterno)	Corso	===	6 edizioni - 5 ore per edizione	anno 2019	Persola esterno Laico e Sanitario	UOS Formazione AATCR 118	Laici e Professioni Sanitari	Direzione Strategica	cittadinanza
28	Il nuovo contratto, il nuovo codice di comportamento e il nuovo procedimento disciplinare	Il nuovo contratto, l'aggiornamento del Codice di comportamento ritenuto necessario al fine di adeguarlo e renderlo conforme al processo di riforma del servizio socio sanitario regionale necessitano di una diffusione a tutti responsabili. Anche quelli privi di qualifica dirigenziale vanno resi edotti dell'obbligo in capo agli stessi di segnalazione all'U.P.D. di illeciti su cui non abbiano potestà punitiva, la cui omissione, al pari delle inerzie (o lentezze) disciplinari assumono valenza disciplinare (e di responsabilità dirigenziale) a loro volta.	Conoscenza del nuovo contratto, del del nuovo codice di comportamento e del nuovo procedimento disciplinare adottato dalla ASST di Cremona Applicazione corretta e appropriata delle norme in vigore e acquisizione strumenti per la gestione di situazioni di criticità disciplinari con i propri collaboratori.	Corso	docente interno e esterno	2 edizione di 4 ore	2019	tutti i livelli di responsabilità gestionale in azienda	Risorse umane	Tutte le UU.OO./Servizi	Direzione Strategica	ASST
29	Sviluppo organizzativo e valutazione del personale	La centralità della valutazione nella gestione delle risorse umane impone la necessità di approfondimento del tema specifico e della conoscenza del sistema di valutazione aziendale e degli strumenti ad esso collegati	Agire la valutazione come leva di gestione e sviluppo delle risorse umane affidate e conoscenza e corretta applicazione degli strumenti valutativi aziendali	Corso	docente interno e esterno	3 edizione di 4 ore	2019	tutti i livelli di responsabilità gestionale in azienda	Risorse umane	tutti i servizi dell'azienda e STAFF	Direzione Strategica	ASST
30	Appropriatezza codifica SDO	Dai controlli effettuati risultano sottocodifiche delle sdo con ridotta valorizzazione del DRG	Fornire Ai dirigenti le indicazioni normative di riferimento per la corretta codificadella cartella	Corso		1 dizione 4 ore	1 semestre 2019	Dirigenti medici e referenti SDO	Controllo Direzionale - epidemiologico	tutti i servizi dell'azienda e STAFF	Direzione Strategica	ASST
31	COME LAVORARE INSIEME	Questo progetto nasce da un accurato lavoro di ascolto preliminare e individuale dei professionisti (svolto dalla Psicologa del lavoro) di una equipe multidisciplinare attiva nell' Ospedale e dal desiderio di offrire a ciascuno la possibilità di far emergere ed esplicitare percezioni, bisogni, malesseri rispetto al contesto lavorativo (organizzazione e relazione).	Promuovere la salute organizzativa in azienda Valorizzare il benessere fisico, psicologico e sociale di ciascun operatore Acquisire la consapevolezza che il saper lavorare insieme è una competenza	Corso	Iso risorse	2 edizioni 4 pomeriggi, 16 ore complessive	FEBBRAIO - GIUGNO	tutti gli operatori	COMUNICAZIONE	Neurologia - Neurochirurgia RICCA	Direzione Generale	ASST
32	Introduzione alla Metodologia della ricerca in ambito sanitario	Una sanità in linea con il progresso scientifico e tecnologico deve utilizzare lo strumento della ricerca e percepire questa come un vero e proprio investimento	Apprendere metodi e strumenti del processo di ricerca "dal quesito di ricerca al disegno dello studio Utilizzare le principali banche dati biomediche Applicazione della pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence-based Practice (EBM, EBN, EBP) Implementare le abilità dei relatori tesi SSD MED 45 e MED 47 in merito alla progettazione dell'elaborato finale per gli studenti delle professioni sanitarie	Corso	4000	1 Edizione 3 giornate 21 ore totali	1^ semestre	docenti MED 45 e MED 48	Polo Universitario aziendale	uu.oo ASST- Cremona	Direzione Generale	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
33	L' ASSISTENTE DI TIROCINIO E LA FORMAZIONE DELL'INFERMIERE	La funzione tutoriale assume sempre maggiore significato e ricchezza di contenuti per una efficace formazione clinica infermieristica e si rivela strategica nel successo formativo degli studenti e nel sostegno della specificità professionale infermieristica.	Acquisire i principi generali della pedagogia, con particolare riferimento all'educazione degli adulti in ambito sanitario. Facilitare l'integrazione della dimensione individuale, organizzativa e sociale dello studente in formazione	Corso	400	1 EDIZIONE 2 giornate 14 ore totali	1^ semestre 2019	Assistenti di tirocinio CDS in Infermieristica	CDS in infermieristica	Uu.oo ASST- Cremona e strutture esterne sedi di tirocinio	Direzione Generale	ASST
34	Il procedimento amministrativo	La continua evoluzione della normativa in riferimento al procedimento amministrativo richiede competenze sempre aggiornate per rispondere ad un utenza sempre più complessa	Acquisire e/o implementare le conoscenze e competenze del personale per: - la redazione dei provvedimenti amministrativi - l'accesso ai documenti amministrativi - normativa imposta di bollo e sua applicazione	Corso	0	1 edizione: 3 ore 2 giornate	anno 2019	personale di segreteria STAFF e territorio	Formazione	AGL	Direzione Generale	ASST
35	Facilitatore della Formazione	La gestione del processo formativo, in tutte le sue fasi, necessita di capacità professionali specifiche. La conoscenza di strumenti di analisi organizzativa e di bisogni formativi sono fortemente legate alle abilità di negoziazione per ottenere un consenso condiviso delle proposte formative. Nella fase di progettazione è fondamentale la padronanza dei diversi strumenti didattici, dei loro vincoli e delle loro opportunità per saperli proporre efficacemente in rapporto agli obiettivi generali, agli obiettivi specifici da raggiungere e alle tipologie di valutazione più adeguate	Acquisire e/o consolidare competenze per accompagnare in modo efficace gli operatori nella programmazione, predisposizione e realizzazione degli eventi formativi.	Corso	4000	1 Edizione di 16 ore	anno 2019	operatori formazione continua	Formazione	Formazione	Direzione Generale	ASST
36	Mantenimento sistema qualità formazione continua	Le modifiche indicate nel manuale di accreditamento regionale e i nuovi strumenti informativi richiedono la revisione dei documenti in uso con riferimento alla norma ISO 9001:2015	revisione della procedura e protocolli in uso condivisione nuove modalità operative mantenimento certificazione ISO	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 5 incontri di 2 ore	anno 2019	operatori formazione continua	Formazione	Formazione	Direzione Generale	ASST
37	IL RUOLO DEL TUTOR E DELL'ASSISTENTE DI TIROCINIO PER LA FORMAZIONE DEL FISIOTERAPISTA	L'assistente di tirocinio nella relazione, accoglie lo studente, lavora sul problema, guida lo studente a definirlo e a trovare risorse e opzioni per la sua risoluzione; La funzione tutoriale assume quindi sempre maggiore significato e ricchezza di contenuti per una efficace formazione clinica e si rivela strategica nel successo formativo degli studenti e nel sostegno della specificità professionale. La prospettiva formativa è dunque quella di considerare la relazione finalizzata alla formazione, all'apprendimento in ambito clinico, con lo scopo di leggere i processi relazionali e intervenire in modo coerente agli obiettivi formativi ai fini di facilitare l'apprendimento.	Approfondire le conoscenze relative al progetto formativo clinico ed alle metodologie di valutazione dell'apprendimento in tirocinio.	Corso	0	1 EDIZIONE DI 4 ORE	2^Semestre	Tutti gli operatori delle aree di tirocinio	Formazione cdl fisio	UO sede di tirocinio	Direzione Generale	
38	Normativa in tema di sicurezza informatica	La normativa e le tecnologie per la gestione sicura delle informazioni trattate con sistemi informatici è in continua evoluzione, come lo sono le tecnologie per garantire sicurezza.	Aggiornare gli operatori SIA sulle normative e le modalità di gestione della sicurezza informatica	Corso	0 (previsto nel pacchetto GDPR)	da definire sulla base della offerta di corsi	Da definire sulla base della offerta di corsi	Personale SIA	SIA/Affari Generali e legali		Direzione Generale	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
39	ECOGRAFIA POINT OF CARE	E' necessaria la formazione degli operatori sulla metodologia di base dell'ecografia per l'inquadramento rapido del paziente	Aumentare la competenza dei clinici per migliorare e accelerare la fase diagnostica	Corso	8000	2 Edizioni	20 e 21 settembre Dicembre	Medici	Direzione Generale	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza, Terapia Intensiva, Medicina Generale	Direzione Strategica	ASST
40	BASI DI ECOGRAFIA INFERMIERISTICA	Valutazione del corretto posizionamento del catetere vescicale, riscontro di globo vescicale, reperimento accessi venosi periferici nel paziente con scarso patrimonio venoso.	Acquisizione di competenze pratiche Miglioramento nella gestione del paziente	Corso		2 edizioni da 2 giornate di 4 ore. (4 ore teoriche e 4 pratiche)		Infermieri e Medici	Direzione Generale	Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza, Terapia Intensiva, Medicina Generale	Medico	oglio po
41	HTA DEI DISPOSITIVI MEDICI NUOVO PROCESSO AZIENDALE	Con la legge 23/2015 la Regione Lombardia ha avviato un percorso di implementazione della HTA per il supporto all'uso informato e consapevole dei Dispositivi Medici e delle alte tecnologie sanitarie. Tale processo deve essere conosciuto e applicato nella ASST di Cremona	Coinvolgere i professionisti nel processo di richiesta e valutazione delle tecnologie sanitarie di nuova introduzione	Corso	0	1 Edizione di 4 ore	1^ semestre 2019	Direttori e Dirigenti Medici	Direzione Generale	UO ASST	Direzione Strategica	ASST
42	Cartella informatizzata	L'introduzione della cartella informatizzata richiede una adeguata formazione del personale per la gestione corretta dei dati dei pazienti.	Conoscenza del nuovo strumento	Addestramento	0	30 edizioni	Gennaio-dicembre 2020	2019	Direzione Generale	tutte le UO	Direzione Strategica	ASST
43	Formazione in tema di privacy	Agg.to a seguito gdpr 679/16	la nuova normativa europea ed il conseguente sistema adottato in azienda	Corso	0	12 edizioni (2h/edizione)	gennaio-marzo	tutti gli operatori	AGL	ditta esterna	Direzione Amministrativa	ASST
44	Anticorruzione e trasparenza	La formazione per tali tematiche rappresenta una delle misure individuata nel Piano triennale aziendale per la prevenzione della corruzione	elementi costitutivi del piano triennale aziendale anticorruzione e trasparenza: il processo di analisi dei rischi, le misure anticorruzione e le responsabilità	Corso	0	3 edizioni (2h/edizione)	gennaio-giugno	operatori delle UU.OO: Risorse Umane, Formazione e USI (oltre recall per: Acquisti e Servizi, Farmacia, Servizi Supporto, Ufficio Tecnico, Economico Finanziaria e Ingegneria Clinica)	AGL	AGL	Direzione Amministrativa	ASST
45	Atto digitale: produzione, gestione e conservazione	L'ottemperanza alla normativa nazionale sulla digitalizzazione dei procedimenti amministrativi comporta che vi sia idonea formazione tra gli operatori rispetto agli strumenti utilizzati per la produzione e conservazione dei documenti informatici	nozioni sugli aggiornamenti normativi in materia di procedimenti amministrativi e formazione operativa su: pec, firma digitale e conservazione a norma	Corso		3 edizioni	maggio - ottobre	operatori UU.OO. Amministrative, staff e segreterie direzioni strategica e mediche	AGL/SIA	ditta esterna	Direzione Amministrativa	ASST
46	CORSO EXCEL AVANZATO	Per chi utilizza excel per trattare un numero elevato di dati è molto utile sapere conoscere le funzioni legate alla predisposizione di query, di pivot, di subtotali	Mettere gli operatori in condizione di poter utilizzare le funzioni di excel legate alla predisposizione di query, di pivot, di subtotali	Corso	0	2 edizioni 4 ore	1^ semestre 2^ semestre	Operatori FEF	UO EF - Risorse Umane - Acquisti e servizi	SIA	Direzione Amministrativa	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
47	PERCORSO ATTUATIVO DELLA CERTIFICABILITA' DEL BILANCIO	Con DGR n. X/7009 del 31.7.2017 Regione Lombardia ha definito le scadenze relative all'implementazione delle procedure PAC per gli anni 2018/2019. Per l'anno 2019 sono previsti i seguenti ambiti: - Giugno 2019 Area F) Crediti e ricavi -Giugno 2019 Area G) Disponibilità liquide - Dicembre 2019 Area I) Debiti e costi	Supporto formativo per il coordinamento dei gruppi di lavoro composti da responsabili di diverse UU.OO Aziendali ai fini della predisposizione delle procedure	Gruppo di miglioramento	8000 (docente esterno)	Circa 8 incontri durante l'anno	anno 2019	Responsabili UU.OO STAFF Dipartimento Amministrativo, Farmacia, SIC, SIA	UO EF	UO EF	Direzione Amministrativa	ASST
48	Nuovo CCNL Comparto	L'entrata in vigore del nuovo contratto del comparto sanità ha portato modifiche che devono essere conosciute ed applicate nella ASST di Cremona	Acquisizione approfondita delle indicazioni previste dal contratto per la corretta gestione delle risorse umane aziendali	Corso	docente esterno	2 edizioni da 2 ore		tutti gli operatori UO Ru	uo risorse umane	uo risorse umane	Direzione Amministrativa	ASST
49	Capacità relazionali e comunicative	Il personale amministrativo territoriale si trova spesso ad affrontare situazioni più o meno complesse/delicate nella gestione delle relazioni (sia in attività di front office che di back office) e necessita di indicazioni per migliorare l'appropriatezza della risposta/relazione comunicativa.	1) Sviluppare la consapevolezza del proprio ruolo 2) Implementare le proprie capacità relazionali e comunicative verso gli utenti e verso i colleghi 3) Migliorare la capacità di gestire le situazioni sul piano emotivo e relazionale	Corso	docente interno e esterno	due edizioni con 2 incontri da 4 ore ciascuno (totale 8 ore)	primo semestre 2019	personale amministrativo Territoriale della U.O. SSST	UO Servizi Sanitari Socio Sanitari e territoriali	UO comunicazione docente esterno	Direzione Amministrativa	Aziendale
50	Procedure aziendali	costruzione/revisione documenti/processi aziendali	costante adeguamenti dei documenti e dei processi aziendali alla luce dei continui aggiornamenti normativi	Gruppo di miglioramento	0	2 (2 ore)	1^ sem. 2019	n. 15 operatori	UO ACQUISTI E SERVIZI	UO ACQUISTI E SERVIZI	Direzione Amministrativa	POC
51	Gestione qualità	possesso di certificazione	condivisione dei contenuti dei protocolli di qualità aziendale con definizione delle modalità operative per la loro applicazione	Corso	0	1 (2 ore)	2^ sem. 2019	n. 10 operatori	UO ACQUISTI E SERVIZI	UO ACQUISTI E SERVIZI	Direzione Amministrativa	POC
52	Addestramento neo-assunti	presenza in UO di neo-assunti	addestramento personale di nuova assunzione	Addestramento	0	4 (3 ore)	Anno 2019	n. 3 - 4 operatori	UO ACQUISTI E SERVIZI	UO ACQUISTI E SERVIZI	Direzione Amministrativa	POC
53	Invaliddita' civile e sicurezza sociale del minore	Nel 2019 è entrato in vigore l'obbligo di inserire nella Commissione per invalidita' civile, sordità e cecità e legge 104/92 la figura del pediatra/neuropsichiatra infantile. Per tale motivo si ritiene opportuno fare un breve aggiornamento sulla materia a questi specialisti	aggiornare gli specialisti pediatri e neuropsichiatri sull'argomento	Corso	0	2 edizioni di 4 ore ciascuna	primo semestre 2019	medici Pediatria, Neuropsichiatria, Vaccinazioni, Fisiatr	medicina legale	Pediatria/NPI/Vaccinazioni	Direzione Sanitaria	ASST
54	Rischio clinico sul farmaco	Si propone di fare un aggiornamento sulle procedure legate alla Raccomandazioni Ministeriali che trattano il rischio clinico ed il farmaco (compresa la R.Ministeriale n.17 e n.18 appena elaborata). Le altre procedure sono state tutte aggiornate dalla UO farmacia nel 2018	aggiornamento delle procedure aziendali sul Rischio clinico ed il farmaco con particolare riguardo alla ricognizione e riconciliazione farmacologica	Corso	0	3 edizioni di 4 ore ciascuna	annuale	medici ed infermieri del Dipartimento internistico e Terapia Intensiva (per comprendere i due reparti POC che non hanno sistema informatico)	medicina legale e farmacia	UUOO Dipartimento internistico e Terapia intensiva POC	Direzione Sanitaria	ASST
55	Audit clinico sul contenzioso in neurochirurgia	Nel 2019 si vuole riproporre un audit clinico strutturato ripercorrendo i casi di contenzioso chiusi o comunque in via di definizione occorsi in NCH negli ultimi anni	conoscenza da parte dei medici della NCH dei casi di contenzioso con modalità di audit	Audit	0	1 edizione 4 incontri di 2 ore	annuale	medici della UO di Neurochirurgia	medicina legale ed avvocatura	UO Neurochirurgia	Direzione Sanitaria	ASST
56	La sicurezza sociale e sanitaria del soggetto detenuto	Negli ultimi tempi stanno aumentando le richieste di visite per accertamento degli stati invalidanti e legge 104/92 da parte di soggetti detenuti	formare i medici del carcere della legislazione in materia di invalidita' civile, legge 104/92 e le altre forme di sicurezza sociale	Corso	0	2 edizioni di 4 ore	annuale	medici e infermieri della Casa Circondariale	medicina legale	medici della Casa Circondariale	Direzione Sanitaria	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
57	WELCOME DAY	L'ingresso in Azienda rappresenta un momento molto importante sia per la vita del lavoratore sia per la stessa Azienda, poiché il lavoratore entra far parte integrante del contesto organizzativo.	FORMAZIONE PERSONALE NEOASSUNTO	Corso		3 EDIZIONI (1 OGLIO PO) 6 ORE CIASCUNA	ANNUALE	DIRIGENTI MEDICI E PERSONALE DEL COMPARTO	DIREZIONE MEDICA	GESTIONE OPERATIVA CIO MEDICINA LEGALE	Direzione Sanitaria	ASST
58	GESTIONE DEL PAZIENTE CON MALATTIA TUBERCOLARE	Per rendere più facile tale integrazione, il nuovo dipendente deve conoscere l'organizzazione aziendale, comprenderne la mission ed essere opportunamente informato su procedure e protocolli in uso.	Apprendere il corretto percorso diagnostico per l'identificazione precoce della TBC secondo il nuovo protocollo aziendale Apprendere le norme di isolamento e l'utilizzo corretto dei DPI. Comprendere l'importanza della Sorveglianza Sanitaria per prevenire l'infezione tubercolare negli OS	Corso	0	3 EDIZIONI (1 OGLIO PO) 2 ORE CIASCUNA	1° SEMESTRE 2018	DIRIGENTI MEDICI E PERSONALE DEL COMPARTO Pronto Soccorso Medicina Pediatria Pneumologia Radiologia Infettivi	DIREZIONE MEDICA	CIO IGIENE OSPEDALIERA	Direzione Sanitaria	ASST
59	GESTIONE DEL PAZIENTE CON SEPSI/SHOCK SETTICO	La sepsi, la cui incidenza è in aumento, rappresenta un problema prioritario di sanità pubblica e una delle principali cause di mortalità.	FORMAZIONE ALLA CORRETTA GESTIONE DEL PAZIENTE CON SEPSI/SHOCK SETTICO CON IL SUPPORTO DEL NUOVO PROTOCOLLO AZIENDALE	Corso	0	4 EDIZIONI (1 OGLIO PO) 2 ORE CIASCUNA	2° SEMESTRE 2018	DIRIGENTI MEDICI E PERSONALE DEL COMPARTO	DIREZIONE MEDICA	CIO IGIENE OSPEDALIERA	Direzione Sanitaria	ASST
60	I NUOVI REFERENTI CIO	Nell'ambito dei programmi di controllo e prevenzione delle ICA, l'attuazione operativa delle strategie di intervento richiede che i nuclei operativi siano affiancati da figure di referenti quali facilitatori, sia medici che infermieri, nei dipartimento e/o nelle Unità Operative.	FORMAZIONE DEL REFERENTE CIO DI NUOVA NOMINA, QUALE COMPONENTE DELLA RETE CIO	Addestramento teorico pratico	0	4 edizioni: 5 ore (2 ore teoriche 3 addestramento)	2019	PERSONALE DEL COMPARTO	DIREZIONE MEDICA	CIO IGIENE OSPEDALIERA	Direzione Sanitaria	POC e POOP
61	LA RETE DEI REFERENTI CIO	Nell'ambito dei programmi di controllo e prevenzione delle ICA, l'attuazione operativa delle strategie di intervento richiede che i nuclei operativi siano affiancati da figure di referenti quali facilitatori, sia medici che infermieri, nei dipartimento e/o nelle Unità Operative.	IMPLEMENTAZIONE ALLA BUONA PRATICA ASSISTENZIALE NELLA PREVENZIONE DELL'INFEZIONE CORRELATA ALL'ASSISTENZA - RILEVAZIONE DELL'ADESIONE ALL'IGIENE DELLE MANI NELLE UO E SERVIZI DI APPARTENENZA. CON FEEDBACK, CONDIVISIONE E ANALISI DEL DATO RACCOLTO CON L'INDICAZIONI AD AZIONI CORRETTIVE AL COMPORTAMENTO DEGLI OPERATORI	Corso	0	2 edizioni: 4 ore ad edizione	ANNUALE	PERSONALE DEL COMPARTO	DIREZIONE MEDICA	CIO IGIENE OSPEDALIERA	Direzione Sanitaria	POC e POOP
62	CIO AZIENDALE	Le infezioni correlate all'assistenza (ICA), odierna definizione delle classiche infezioni ospedaliere, rappresentano un importante problema di salute pubblica, manifestandosi, secondo quanto emerge da studi nazionali e regionali, nel 5 - 10% dei pazienti ricoverati, con importanti ricadute in termini di morbosità, mortalità e costi. Un sistema di controllo di queste infezioni è quindi di primaria importanza, motivo per cui si è istituito un gruppo operativo multi professionale e multidisciplinare che si riunisce periodicamente.	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO MULTIDISCIPLINARE PER LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATA ALLA PRATICA ASSISTENZIALE CON LA DEFINIZIONE DI INTERVENTI A LUNGO TERMINE	Gruppo di miglioramento	0	4 INCONTRI/ANNO CON CADENZA TRIMESTRALE E DELLA DURATA DI 2 ORE CIASCUNO	ANNUALE	DIRIGENTI MEDICI E PERSONALE DEL COMPARTO	CIO	DIREZIONI MEDICHE, IGIENE OSPEDALIERA, CIO, CONTROLLO DI GESTIONE, SIA, MICROBIOLOGIA, DAPS, UO E SERVIZI	Direzione Sanitaria	ASST
63	Valorizzare le Professionalità nell'organizzazione attraverso la valutazione dei collaboratori per nuovi incaricati	La realizzazione del processo di valutazione esistente in azienda necessita di una costante manutenzione delle competenze dei ruoli gestionali chiamati ad agirlo.	Accompagnare e sostenere i nuovi valutatori nelle diverse fasi del processo	Corso teorico pratico	0	1 edizione: n° 4 incontri di 3 ore	anno 2019	professionisti sanitari nuovi assegnatari di incarichi gestionali gestionali	DAPS	Coordinatori, RAD, Posizioni organizzative aziendali	Direzione Sanitaria	ASST

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professionisti)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
64	Progettazione organizzativa	Riconoscere, sperimentare e sviluppare la partecipazione, quale dimensione di attivazione nell'organizzazione: competenza richiesta ai RAD.	Ragionare sulle differenze che si incontrano nell'organizzazione, nell'agire di collaboratori e colleghi; focalizzando l'attenzione sulla progettazione partecipata con il metodo WISER Action approfondendo strumenti come l'analisi SWOT.	Corso	1.000	1 edizione: 2 giornate di 4 ore e 4 ore di laboratorio pre-e post aula	primo semestre 2019	Rad e dirigenti UOC DAPS	DAPS	UOC - DAPS	Direzione Sanitaria	ASST
65	Riorientare il modello assistenziale nell' Ospedale di Cremona	L'evoluzione ed i cambiamenti nei sistemi sanitari implicano il ripensarsi come professionisti infermieri e di sviluppare visioni ed orientamenti nuovi rispetto ai modelli assistenziali esistenti al fine di favorire la risposta più adeguata agli assistiti nei diversi contesti :ospedale, territorio.	Analizzare il contesto attuale e condividere un progetto di revisione del modello assistenziale ospedaliero	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 6 incontri di 2 ore	febbraio- maggio 2019	RAD , coordinatori	DAPS	Tutte le UUOO	Direzione Sanitaria	ASST
66	Dimissione protetta del Paziente: avvio del nuovo percorso	La pianificazione della dimissione del paziente da setting per acuti al domicilio od in altra struttura ha richiesto di ridisegnare l'intero processo affinando le funzioni dei diversi attori coinvolti e del Centro Servizi quale nodo fondamentale dell'intero percorso.	Favorire l'applicazione del processo di dimissione del paziente individuando il setting più appropriato di continuità delle cure. Monitorare l'andamento del progetto	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 4 incontri di due ore	anno 2019	Coordinatori, Rad., Direttori, Medici, UUOO progressivamente coinvolte.	DAPS - DSS. BAD MANAGER	DAPS - RICCA BAD MANAGER	Direzione Sanitaria	ASST
67	La presa in carico della gravidanza a Basso Rischio Ostetrico -BRO	Realizzazione di un modello di presa in carico della gravidanza a basso rischio a cura dell' Ostetrica .	Avvio della presa in carico della donna con gravidanza fisiologica attraverso l'integrazione fra Ostetriche del Consultoriale ed Ospedaliero.	Addestramento	0	Affiancamenti strutturati secondo specifico planning ed in relazione al raggiungimento delle competenze	anno 2019	Ostetriche Consultorio di Casalamaggiore e Ospedale Oglio Po	DAPS	RIMI - Consultorio di Casalamaggiore ed Ospedale Oglio Po	Direzione Sanitaria	ASST
68	Il valore umano e sociale delle Cure Palliative moderne	Il tema del fine vita come uno dei temi cardine dell'agire dei professionisti sanitari richiede di sviluppare un approccio alla terminalità, in simultaneo care orientato da appropriatezza clinica ed etica di trattamento.	ripensare il paradigma delle cure palliative: da cure palliative "emprizzate" a cure palliative "integrate". Fornire elementi pratici per la gestione del fine vita .	Corso		2 edizioni ciascuna di 6 ore complessive strutturate in 2 mezzeg giornate	1 edizione marzo 2 settembre 2019	infermieri, medici, oss, Ospedale di Cremona Oglio Po, Rete territoriale di Casalamaggiore	DAPS	Dpt Oncologico	Direzione Sanitaria	ASST
69	Addestramento all'attività ambulatoriale – Ospedale di Cremona	Il luogo dedicato all'attività ambulatoriale risente di variabili dirette e indirette (cliniche, relazionali, dei professionisti e del cittadino ...) che necessitano di una specifica manutenzione e continua attenzione al fine di migliorare la risposta erogata	Sviluppo delle competenze specifiche per l'attività ambulatoriale	Addestramento	0	4 edizioni: 20 ore di addestramento	da maggio 2019 a dicembre 2019	Infermieri e OSS	DAPS	Poliambulatorio Cremona	Direzione Sanitaria	Cremona
70	Addestramento all'attività in ambulatorio Odontoiatrico – Ospedale di Cremona	Il luogo dedicato all'attività ambulatoriale risente di variabili dirette e indirette (cliniche, relazionali, dei professionisti e del cittadino ...) che necessitano di una specifica formazione e continua attenzione al fine di migliorare la risposta erogata	Sviluppo delle competenze specifiche per l'attività ambulatoriale	Addestramento	0	3 edizioni: 20 ore di addestramento	da maggio 2019 a dicembre 2019	Infermieri e OSS	DAPS	Poliambulatorio Cremona	Direzione Sanitaria	Cremona
71	Addestramento all'attività ambulatoriale – Ospedale Oglio PO	Il luogo dedicato all'attività ambulatoriale risente di variabili dirette e indirette (cliniche, relazionali, dei professionisti e del cittadino ...) che necessitano di una specifica manutenzione e continua attenzione al fine di migliorare la risposta erogata	Sviluppo delle competenze specifiche per l'attività ambulatoriale	Addestramento	0	2 edizioni: 20 ore di addestramento	da maggio 2019 a dicembre 2019	Infermieri e OSS	DAPS	Poliambulatorio Oglio PO	Direzione Sanitaria	Oglio Po
72	Addestramento all'attività ambulatoriale di Oculistica – Ospedale Oglio PO	La futura organizzazione dell'attività di clinica oculistica troverà sviluppo nell'implementazione di ambulatori nell'Ospedale di Oglio PO	Sviluppo delle competenze specifiche per l'attività ambulatoriale in ambulatorio di Oculistica	Addestramento	0	1 edizione: 20 ore di addestramento	da maggio 2019 a dicembre 2019	infermiere	DAPS	Poliambulatorio Oglio PO	Direzione Sanitaria	Oglio Po

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
73	INFIERMIERE DI TRIAGE PEDIATRICO: AFFIANCAMENTO OPERATIVO	Il triage è gestito da infermieri adeguatamente formati che operano secondo protocolli prestabiliti e che abbiano documentata la competenza professionale specifica affinché possano essere dedicati a tale funzione anche in ambito pediatrico. La competenza specifica certificata deriva dall'aver terminato con esito positivo il corso teorico di triage a cui deve seguire un periodo di affiancamento a tutor esperto.	Acquisizione di abilità operative che consistono nell'applicare praticamente quanto appreso a livello teorico sul triage pediatrico, attraverso un cammino esperienziale che si articola in fasi: osservativa, collaborativa, autonoma di attività di triage con supervisione del tutor che controllerà l'operato del collega. Il momento valutativo finale oltre a validare la formazione dovrà certificare l'abilitazione aziendale a svolgere attività di triage pediatrico.	Addestramento	0	36 ore per singolo infermiere di Pediatria	2019	infermiere	DAPS	Pediatria Pronto Soccorso	Direzione Sanitaria	Cremona
74	Affiancamento inserimento operatori Socio Sanitari	Promuovere le competenze trasversali e specifiche degli OSS neoinseriti.	Il momento valutativo finale oltre a	Addestramento	0	5 edizioni: 100 ore a persona	2019	OSS	DAPS	ASST	Direzione Sanitaria	ASST
75	Corso teorico pratico per l'assistenza al paziente con patrimonio vascolare critico, portatore di PICC e midline	L'approccio terapeutico al paziente fragile richiede terapie farmacologiche complesse di media-lunga durata. Le evidenze scientifiche dimostrano che l'utilizzo di cateteri vascolari a breve-medio termine, ad inserzioni periferica, evita il ricorso a venipunture ripetute preservando il patrimonio venoso e riduce sensibilmente le infezioni batteriche.	Implementare le conoscenze teoriche Migliorare le attività tecniche e pratiche assistenziali	Corso	0	4 Edizioni di 4 ore	anno 2019	Infermiere	DAPS	Chirurgia Medicina SIMT Riabilitativa specialistica	Direzione Sanitaria	ASST
76	Monitoraggio negli stati di emergenza radiologica	Si presenta la necessità di formare il personale e di richiamare nozioni sulle modalità di intervento in caso di emergenza radiologica su pazienti contaminati per gli operatori del Centro di Decontaminazione	Rafforzare le conoscenze e quindi le competenze tecniche volte a garantire comportamenti corretti in situazioni di Emergenza radiologica con possibile contaminazione esterna ed interna.	Corso	0	1 edizione 4 ore	secondo semestre ottobre	Dirigente Fisico, Perito Tecnico, Tsm	Fisica Sanitaria	Fisica Sanitaria	Direzione Sanitaria	ASST
77	Tecniche di spettrometria gamma per valutazione contaminazione interna	Si rende necessario formare il personale per apprendere le tecniche di misura e valutazione di contaminazione	Implementare le conoscenze degli operatori	Corso	400	1 incontro di 3 ore circa senza crediti	primo semestre	Dirigente Fisico, Perito Tecnico, Tsm	Fisica Sanitaria	Fisica Sanitaria	Direzione Sanitaria	ASST
78	Vivere e lavorare in salute e sicurezza: la prevenzione passa dall'integrazione. Esperienze sul tema	Sviluppare strategie innovative per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con particolare riferimento ai settori ad alto rischio e ai lavoratori immigrati	Progetti di ricerca e innovazione Sviluppare l'integrazione professionale Sviluppare l'integrazione con gli Enti sul territorio Affrontare il problema della tutela dei lavoratori migranti	Convegno	Fondi Progetto Ricerca Livingstone	1 edizione (8 ore)		Tutte le professioni sanitarie (interni ed esterni), MMG,	UOOML	INAIL, ATS, Associazioni Datoriali e di Categoria, CPT, Patronati Università degli Studi di Verona, Roma 1 e Foggia	Direzione Sanitaria	POC o esterno
79	Raccontami: la motivazione, la ragione e il senso del lavoro. Esperienze straordinarie nella vita ordinaria	Il percorso proposto prova a rispondere alla domanda "come possiamo affrontare la fatica del vivere il nostro lavoro ?" che spesso gli operatori sanitari si pongono. Attraverso le storie di persone che testimoniano esperienze di lavoro e di vita, tanto diverse quanto legate da un filo comune, si tenta di trovare una risposta alla portata di tutti.	L'umanizzazione delle cure Affrontare i problemi di etica e deontologia La motivazione	Corso		3 edizioni pomeriggio (2,5 ore)	aprile - maggio - giugno 2019	Tutte le professioni (solo interni)	UOOML	U.O. Comunicazioni	Direzione Sanitaria	POC e POOP

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
80	La promozione della vaccinazione antinfluenzale nella ASST di Cremona	Promuovere la conoscenza e la adesione alla campagna della vaccinazione antinfluenzale aziendale come strumento di prevenzione delle salute dei lavoratori e delle complicanze ospedaliere nei pazienti a rischio	Miglioramento degli stili di vita per la salute Prevenzione malattie infettive Condivisione e conoscenza di procedure in atto	Corso	0	4 edizioni pomeriggio (3 ore)	nov-19	Tutte le professioni Dipartimenti: Area Critica, Materno - infantile, Medico, Oncologico	UOOML	Direzione Medica U.O. Vaccinazioni	Direzione Sanitaria	POC, POOP
81	Inclusione e disabilità: l'importanza di fare rete nel mondo del lavoro	Migliorare la conoscenza degli strumenti di tutela dei lavoratori disabili. Promuovere l'integrazione sul territorio nell'inclusione nel mondo del lavoro di persone affette da disabilità	Integrazione fra assistenza territoriale e ospedaliera Interventi a sostegno della disabilità Affrontare i problemi di etica e deontologia Sviluppare l'integrazione professionale Sviluppare l'integrazione con gli Enti sul territorio	Convegno	0	1 edizione (8 ore)	dic-19	Tutte le professioni sanitarie MMG Risorse Umane	UOOML	Medicina Legale Territoriale Risk management Direzione Strategica Neurologia Riabilitazione specialistica Salute mentale e dipendenze INAIL, Patronati, Associazioni Datoriali e di categoria, BESTA, Bocconi	Direzione Sanitaria	POC o esterno
82	Approccio informativo, formativo ed organizzativo alla donazione di cornee	necessità di sensibilizzazione, informazione e istruzione in merito alla donazione di tessuto corneale	motivazione al procurement di tessuto corneale; conoscenza dell'iter procedurale	Corso	0	2 edizioni; n.ore quattro	1° e 2° semestre 2019	medici e infermieri delle UU.OO. ASST Cremona; Medici e Infermieri case di Cura convenzionate con ASST Cremona per Donazione tessuto corneale	Coordinamento Donazione e Prelievo		Direzione Sanitaria	POC
83	Teoria e pratica del prelievo di tessuto corneale	necessità di formazione teorico pratica medici prelevatori di tessuto corneale	acquisizione della tecnica di prelievo (in collaborazione Banca Occhi Pavia)	Corso teorico pratico	0	2 edizioni; n.ore quattro	1° e 2° semestre 2019	medici e infermieri delle UU.OO. ASST Cremona; Medici e Infermieri case di Cura convenzionate con ASST Cremona per Donazione tessuto corneale	Coordinamento Donazione e Prelievo		Direzione Sanitaria	POC
84	Procurement, prelievo e trapianto di polmone da donatore a cuore fermo - DCD	necessità di formazione teorico pratica inerente tutta la complessa procedura di prelievo a cuore fermo	acquisizione delle competenze per il prelievo a cuore fermo (ASST Cremona partecipa progetto regionale prelievo DCD) in collaborazione con docenti esterni NITp e Policlinico Milano	Corso	0	1 edizione; n.ore quattro	1° semestre 2019	medici e infermieri UU.OO. Interessate delle ASST Cremona; ASST Crema; ASST Mantova	Coordinamento Donazione e Prelievo		Direzione Sanitaria	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
85	Corso teorico pratico TCD TCCD	VALIDATO in linea guida per la valutazione dell'assenza di flusso in accertamento di morte con criteri encefalici. Corso con istruttori qualificati SINSEC e/o gruppo Ospedale Lecco, + esperienze delle nostre UU.OO.	acquisizione di competenze in neurosonologia, indispensabili per valutazione condizioni vascolari cerebrali; propedeutico alla certificazione nazionale per la valutazione assenza di flusso; utile a intensivisti e neurologi per tutte le indagini di neurosonologia vascolare. Si fa presente che sia in U.O. di Terapia Intensiva sia in U.O. di Neurologia sono in dotazione ecografi con sonde e software specifici, poco utilizzati per ch� pochi specialisti hanno attualmente le adeguate competenze. Il corso riveste quindi grande interesse anche oltre l'indagine durante il prelievo di organi	Corso	6000	1 edizione; n.ore sedici	1° semestre 2019 Medici Coordinamento, Intensivisti, Neurologi ASST CREMONA, ASST CREMA, ASST MANTOVA	medici coordinamento, neurorinimatori, neurologi ASST CREMONA, ASST CREMA, ASST MANTOVA	Coordinamento Donazione e Prelievo	Coordinamento Donazione e Prelievo ASST Cremona	Direzione Sanitaria	POC
86	TU CHIAMA LE EMOZIONI! Ama il prossimo tuo come te stesso	Se vuoi costruire un futuro pi� felice parti da te stesso, impara a riconoscere e a gestire le emozioni. Tu sei unico e prezioso agli occhi di Dio	saper riconoscere e gestire le proprie emozioni	Convegno	0	4,30 ore	mag-19	tutti	Capellania OGLIO PO	Dipendenti e esterni	Direzione Sanitaria	POOP
87	Medice, cura te ipsum per una cura migliore Cura e conoscenza di s�, dell'altro da s�.	Conoscenza e cura del proprio mondo interiore: dimensione psicologica e spirituale; per sapersi accettare e quindi sapersi relazionare con l'altro con maggiore comprensione e umanit�	saper leggersi dentro per conoscere meglio l'altro	Corso	0	1 edizione 4 incontri di due ore	ottobre /dicembre	tutti	Uff. Pastorale della salute diocesi di Cremona	Dipendenti e esterni	Direzione Sanitaria	POC
88	Agenda del percorso nascita	Assicurare la continuit� assistenziale ed il corretto passaggio delle informazioni tra le varie fasi del processo assistenziale della gravidanza.	Consentire la tracciabilit� per le diverse attivit� assistenziali-diagnostico-terapeutiche svolte, di responsabilit� delle azioni, facilitare la comunicazione tra i professionisti che assistono la donna, la progettazione di audit, di indagini epidemiologiche e raccolta dati amministrativi	Gruppo di miglioramento	0	8 incontri - 16 h	febbraio - novembre	ostetriche assistenti sanitarie medici ginecologi psicologi	U.O. R.I.M.I.	RIMI, DMI, DSMD	Direzione Socio Sanitaria	RETE TERRITORIALE
89	Addestramento personale neassegnato in consultorio	Per il personale infermieristico ed ostetrico neoinserito un adeguato addestramento ha la finalit� di estendere le conoscenze e le competenze specialistiche e garantire uniformit� di comportamenti	Raggiungere l'autonomia della paziente ricoverata. Favorire l'integrazione in équipe	Addestramento	0	3 edizioni 100 ore a persona	gennaio dicembre 2019	infermiere assistenti sanitari , ostetriche	U.O. R.I.M.I.	RIMI, DSMD	Direzione Socio Sanitaria	RETE TERRITORIALE
90	Prevenzione, diagnosi ed intervento precoce nel disagio psichico preinatale: misure di cura	Depressione e ansia perinatale, maternity blues e psicosi puerperale rientrano tra gli svariati quadri di disagio psicologico che possono presentarsi agli operatori che a vario titolo intervengono nel percorso nascita. La precisa definizione di attivit� e responsabilit� � indispensabile per favorire la creazione di équipe integrate volte ad una corretta presa in carico della donna che manifesta disagio o presenta importanti fattori di rischio.	Assicurare counseling ostetrici mirati alla definizione di profili di rischio basso, medio, alto, secondo i fattori di rischio presenti Incrementare percorsi di accompagnamento individuali o di coppia/gruppo. Assicurare assessment psicologico Garantire presa in carico psicologica o presa in carico psichiatrica in una logica di rete	Corso teorico pratico	500	1 edizione: 8 h lezione frontale 6 incontri di 2 h	febbraio dicembre	psicologi, pediatri, neonatologi, ostetriche, assistenti sanitarie, psichiatri e neuropsichiatri di consultori, CPS, punti nascita, ginecologi, assistenti sociali, infermieri	U.O. R.I.M.I.	RIMI, DMI, DSMD	Direzione Socio Sanitaria	RETE TERRITORIALE
91	Approccio transculturale in campo materno infantile seconda parte	Nella mediazione culturale in ambito sanitario, la criticit� pi� frequentemente riscontrata in un ambulatorio medico attiene alla necessit� di interpretare correttamente il malessere che la persona lamenta, magari in assenza di segni e di sintomi oggettivabili, o addirittura in presenza di sintomi "diaframma" che nascondono in realt� malesseri di altra natura rispetto a ci� che lascerebbero presagire, o di trattare una questione che attiene a sfere	Sviluppare le proprie capacit� comunicative e attivare attenzioni specifiche con l'utenza migrante	Corso	0	1 edizione di 4 ore	16 gennaio 2019	infermiere assistenti sanitari , ostetriche psicologhe	U.O. R.I.M.I.	RIMI	Direzione Socio Sanitaria	RETE TERRITORIALE

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
92	Gestione IVG e prevenzione delle recidive	Le interruzioni volontarie di gravidanza, ripetute sono un problema in costante crescita sul territorio, con una percentuale ad oggi del 27% fra le donne italiane e tassi del 38% fra le straniere. Il problema è risolvibile o comunque più controllabile aiutando le donne che richiedono IVG ripetute con un counselling sulla contraccezione più efficace. Vi è infatti evidenza scientifica che l'utilizzo di metodi contraccettivi particolarmente sicuri, quali dispositivi intrauterini e impianti sottocutanei, già al momento dell'IVG sarebbe in grado di ridurre sensibilmente – con percentuali anche del 75% - il rischio di una nuova richiesta di interruzione di gravidanza da parte della donna.	Fornire strumenti per una maggior efficacia	Corso teorico pratico	0	1 edizione: 8 h lezione frontale e 3 incontri di 2 h	marzo giugno	ostetriche assistenti sanitarie medici ginecologi psicologi assistenti sociali	U.O. R.I.M.J.	RIMI, DMI, DSMD	Direzione Socio Sanitaria	RETE TERRITORIALE
93	CORSO DI INGLESE livelli intermedio ed avanzato	Incremento di utenti stranieri	Migliorare la comunicazione con gli utenti stranieri	Corso	Già previsto	come da programmazione	come da programmazione	TUTTI, in particolare front-office e contatto con utenti	RICCA - U.O. FRAGILITA' U.O.CRONICITA'	TUTTI, in particolare front-office e contatto utenti	Direzione Socio Sanitaria	POLO RETE TERRITORIALE
94	QUALITA': stesura e revisione procedure	Ritardo nella revisione di procedure	Acquisire strumenti aziendali per la predisposizione/revisione di procedure, linee guida, ecc	Corso	DOCENTE INTERNO	1 Edizione di 2 ore		TUTTI	RICCA - U.O.CRONICITA' Casalmaggiore	Ufficio Qualità	Direzione Socio Sanitaria	POLO OSPEDALIERO e RETE TERRITORIALE
95	Approccio alla famiglia del paziente pediatrico con disabilità grave	Garantire un supporto e un accompagnamento ad un paziente con problematiche molto complesse e alla sua famiglia	Approfondire gli aspetti della disabilità pediatrica e le misure a sostegno	Corso	DOCENTE INTERNO ?	2 EDIZIONI di 4 ore	SECONDO SEMESTRE	OP.CENTRO SERVIZI, COOP ASSISTENZA DOMICILIARE, FISIOTERAPISTI, OP:PEDIATRIA, NPI, CONSULTORI	RICCA - CENTRO SERVIZI	PEDIATRIA, NPI, CONSULTORI, U.O.FRAGILITA'	Direzione Socio Sanitaria	POLO OSPEDALIERO e RETE TERRITORIALE
96	L'educazione terapeutica nella gestione del paziente cronico	Per migliorare la qualità di vita dei cronici e delle loro famiglie aiutandoli a comprendere la malattia e il trattamento e a farsene carico	Conoscere le tecniche più efficaci	Corso	DOCENTE ESTERNO ?	2 EDIZIONI di 4 ore	SECONDO SEMESTRE	OPERATORI CENTRO SERVIZI, U.O.FRAGILITA', COOP ASSISTENZA DOMICILIARE, FISIOTERAPISTI	RICCA - CENTRO SERVIZI	U.O.FRAGILITA'	Direzione Socio Sanitaria	POLO OSPEDALIERO e RETE TERRITORIALE
97	La presa in carico del paziente cronico un anno dopo	Aggiornamento dello stato dell'arte rispetto alla formazione svolta a fine 2018	Coinvolgimento crescente	Corso	DOCENTE INTERNO	2 EDIZIONI di 4 ore	SECONDO SEMESTRE	TUTTI GLI OPERATORI COINVOLTI <u>NON DIRETTAMENTE</u> NELLA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO	RETE RICCA CENTRO SERVIZI	OPERATORI ASST	Direzione Socio Sanitaria	POLO OSPEDALIERO e RETE TERRITORIALE
98	GRUPPI DI AUTO MUTUO AIUTO PER AMMINISTRATORI DI SOSTEGNO	La figura dell'amministratore di sostegno si dimostra strategica e indispensabile per l'accompagnamento del soggetto fragile	Fornire supporto normativo , con particolare riferimento al tribunale di Cremona, e relazionale agli amministratori di sostegno	Corso	3000	CIRCA DIECI LEZIONI DI DUE ORE	ANNO 2019	AMMINISTRATORI DI SOSTEGNO NOMINATI	UFFICIO PROTEZIONE GIURIDICA	CITTADINI	Direzione Socio Sanitaria	TERRITORIO

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
99	L'accompagnamento alla nascita e dimissione protetta: "supporto alla fragilità"	Uscire dall'ospedale e tornare a casa rappresenta il momento di maggiore stress per mamme/coppie che hanno appena avuto un bambino. Questa condizione è naturalmente aggravata dalle diverse tipologie di fragilità sociale: precarietà abitativa e/o lavorativa; scarsa conoscenza delle opportunità disponibili sul proprio territorio aggravata da una scarsa conoscenza della lingua italiana; stress e maternity blues che sfociano a volte in vere e proprie patologie depressive con gravi conseguenze per la capacità della mamma di prendersi cura del proprio bambino.	Investire in una strategia di informazione rivolta, sia ai genitori sia agli operatori; divulgazione e circolazione delle informazioni recepite dagli strumenti già esistenti; Sperimentazione e promozione di una presa in carico integrata delle mamme/coppie/nuclei in condizione di particolare fragilità economica o sociale, intercettando la domanda prima o durante il ricovero ospedaliero e favorendo una continuità assistenziale che possa estendersi a una molteplicità di casi.	Corso	0	2 edizioni di 4 ore	1° semestre 2019	Assistenti sociali, ostetriche, infermieri, pediatri, ginecologi	Servizio Sociale Aziendale	Servizio sociale, Ost., Pediatria, Utin., consultorio, Ass. ti sociali ATS	Direzione Socio Sanitaria	ASST
100	Responsabilità nelle segnalazioni di minorile donne vittime di violenza all'autorità giudiziaria	La segnalazione è un'attività attraverso la quale uno o più soggetti sottopongono all'attenzione di altri soggetti, competenti e/o interessati nella materia in questione, informazioni e notizie intorno ad un problema, un fenomeno, una situazione, una persona, una famiglia. Nella letteratura del servizio sociale ci si riferisce sia all'invio sia alla segnalazione di una situazione di pregiudizio con richiesta di una valutazione urgente. E' quindi importante stabilire quali siano i corretti criteri e regole per una corretta segnalazione.	Condividere all'interno delle Unità Operative le responsabilità ed i criteri per la segnalazione - Individuazione dell'interlocutore giurisdizionale . Quando Segalare - Quali elementi raccogliere Cosa chiedere	Corso	200	1 edizione di 4 ore	2° semestre	Assistenti sociali, ostetriche, infermieri, pediatri, ginecologi Neuropsichiatri, psicologi	Servizio Sociale Aziendale	Servizio sociale, Ostetrici a Pediatria, Utin, Consultorio, Ass. ti sociali ATS, Neuro Psichiatria, U.O Psicologia (U.O Medicina Legale per docenza)	Direzione Socio Sanitaria	ASST
101	Prassi operative e organizzative e deontologiche nel Servizio Sociale Aziendale	In continuità con quanto sviluppato nella precedente annualità, sulla scia delle modifiche introdotte dalla riforma del sistema ss lombardo, appare importante proseguire, fra gli operatori appartenenti all'Area Sociale del territorio un lavoro di confronto, condivisione e supervisione sia in tema di prassi operative/organizzative sia in tema di approfondimenti metodologico professionali	Acquisire consapevolezza degli attuali percorsi delle persone in carico al sistema (soprattutto cronicità) e dell'offerta sociale e sociosanitaria presente nei territori; Acquisire tecniche e strumenti per leggere e guidare le dinamiche organizzative; Condividere strumenti e stimolare interesse per cogliere e agevolare l'innovazione, intesa come la capacità di rispondere più adeguatamente alla domanda di salute.	Gruppo di Miglioramento	0	10 incontri al mese	anno 2019	Assistenti sociali ASST e ATS	Servizio Sociale Aziendale		Direzione Socio Sanitaria	ASST
102	AGGIORNAMENTO SUL PERCORSO CLINICO ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CHIRURGICO	La chirurgia si evolve di continuo nei diversi ambiti scientifici e tecnologici, aprendosi sempre più ad approcci clinici integrati e multidisciplinari. Questo processo si riflette in soluzioni innovative per il paziente chirurgico con percorsi clinici volti al miglior recupero dopo la chirurgia.	Migliorare il percorso pre e post operatoria clinico ed assistenziale del paziente chirurgico al fine di favorire una rapida ripresa del paziente. Adozione di procedure, protocolli e linee guida condivise.	Gruppo di miglioramento	0	N. 10 ORE (N. 2 ORE PER N. 5 INCONTRI) PER OGNI GRUPPO DI MIGLIORAMENTO	AVVIO A FEBBRAIO CONCLUSIONE NOVEMBRE	MEDICI E INFERMIERI CHIRURGIA GENERALE E MULTISPECIALISTICA POC	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE E MULTISPECIALISTICA	Chirurgico	POC
103	AGGIORNAMENTO CONTINUO IN CHIRURGIA GENERALE	La metodologia di trattamento multidisciplinare delle patologie chirurgiche, in particolare quelle neoplastiche, determina la necessità di un continuo aggiornamento del personale dell'U.O. di Chirurgia Generale dell'Azienda.	Migliorare l'approccio diagnostico, terapeutico ed assistenziale al paziente chirurgico. Adozione di protocolli e linee guida condivise.	Gruppo di miglioramento	0	N. 10 ORE (N. 2 ORE PER N. 5 INCONTRI)	AVVIO A FEBBRAIO CONCLUSIONE NOVEMBRE	MEDICI CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Chirurgico	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
104	GESTIONE DEL PAZIENTE PORTATORE DI TRACHEOTOMIA E TRACHEOSTOMIA	La metodologia di trattamento multidisciplinare delle patologie chirurgiche, in particolare quelle neoplastiche, determina la necessità di un continuo aggiornamento del personale.	Migliorare l'approccio diagnostico, terapeutico ed assistenziale al paziente portatore di tracheotomia e tracheostomia. Adozione di protocolli e linee guida condivise.	Gruppo di miglioramento	0	N. 10 ORE (N. 2 ORE PER N. 5 INCONTRI)	AVVIO A FEBBRAIO CONCLUSIONE NOVEMBRE	MEDICI ORL E INFERMIERI CHIRURGIA MULTISPECIALISTICA POC	ORL	CHIRURGIA MULTISPECIALISTICA	Chirurgico	POC
105	Addestramento neoassunto all'area chirurgica	La complessità organizzativa dell'Area Chirurgica, prevede l'accompagnamento del personale neoassunto per assicurare l'adeguamento delle competenze, dei comportamenti e dei risultati.	Formare gli operatori e renderli autonomi	Addestramento	0	180 circa	nell'anno	INFERMIERI CHIRURGIA GENERALE E MULTISPECIALISTICA E ALTRE U.O./SERVIZI POC	area chirurgica	area chirurgica	Chirurgico	asst
106	Le infezioni del sito chirurgico	Il rischio di contrarre delle infezioni ospedaliere soprattutto per i pazienti sottoposti ad interventi chirurgici resta sempre presente nonostante tutte le precauzioni che il personale adotta per evitare che accadano.	Aprofondire le linee guida e Condividere l'approccio comportamentale nella gestione delle ferite chirurgiche.	Gruppo di miglioramento	0	1 edizine 5 incontri di 2 ore	nell'anno	infermieri e OSS area chirurgica POC	area chirurgica	area chirurgica	Chirurgico	POC
107	Elaborazione/revisione di protocolli e procedure in uso	E' necessario revisionare i protocolli dell'U.O. a fronte di cambiamenti di organizzazione avvenuti negli ultimi anni.	Avere in reparto protocolli/procedure sempre aggiornati.	Gruppo di miglioramento	0	6 incontri di 2 ore	1° semestre 2019	Infermieri, OSS Day Surgery.	Day Surgery	Day surgery prericovero oculistica	Chirurgico	POC
108	Progettazione di protocolli per gli interventi di chirurgia minore e maggiore in oculistica	Visto le tecniche sempre più avanzate nella chirurgia oculistica è prevista la stesura di nuovi protocolli	Eborare strumenti necessari ad uniformare i comportamenti del personale	Gruppo di miglioramento	0	6 incontri di 2 ore	febbraio - novembre	infermieri OSS	oculistica	Day surgery prericovero oculistica	Chirurgico	POC
109	Addestramento personale neoinserto	Il turnover del personale in azienda prevede che il personale neoassegnato ad una UO. Venga affiancato da un tutor esperto	Acquisizione di un'adeguata autonomia	Addestramento	0	100 ore	nell'anno	infermieri	Day Surgery	Day surgery prericovero oculistica	Chirurgico	POC
110	Presentazione Protocollo delle attività di chirurgia oculistica	A seguito dell'attività oculistica avviata al POOP si prevede la condivisione del protocollo con gli operatori dell'azienda	Aprofondire le conoscenze e uniformare i comportamenti degli operatori	Corso	0	1 edizione 4 ore	da febbraio a novembre	Infermieri OSS	Oculistica	Oculistica, Poliambulatori, Bassa Intensità chirurgica POOP	Chirurgico	POOP
111	La Chirurgia bariatrica	Le Chirurgia bariatrica: un aiuto a chi vuole perdere peso	Approccio multidisciplinare alla problematica clinica, a garanzia di una efficace risposta assistenziale e curativa	Corso	0	3 edizioni di 4 ore	(Febbraio, Maggio, Ottobre)	Medici, Infermieri e OSS	U.O. Chirurgia POOP	Tutte le UU.OO. POOP	Chirurgico	Oglio Po
112	Addestramento neoassegnato all'area chirurgica	La complessità organizzativa dell'Area Chirurgica, prevede l'accompagnamento del personale neassegnato, per assicurare l'adeguamento delle competenze, dei comportamenti e dei risultati.	Formare gli operatori e renderli autonomi	Addestramento	0	60 circa	nell'anno	INFERMIERI CHIRURGIA GENERALE E MULTISPECIALISTICA E ALTRE U.O./SERVIZI POC	area chirurgica	area chirurgica	Chirurgico	ASST
113	La consegna infermieristica	La continuità di cura del paziente ricoverato in U.O è una premessa fondamentale che dipende dal passaggio di informazioni tra i membri dell'equipe ad ogni cambio turno. Fondamentale è lo strumento utilizzato al passaggio di queste informazioni: la consegna	Implementare le conoscenze relative il passaggio di consegne	Corso	0	3 edizioni di 4 ore ciascuna		Infermieri Area Chirurgica POOP e POC	RAD Chirurgica	Infermieri Area Chirurgica POOP e POC	Chirurgico	POC e POOP
114	La SBAR	Uno strumento per il trasferimento delle consegne orali e scritte	Costruire uno strumento per migliorare il trasferimento delle informazioni sul paziente	FSC	0	progetto di 20 h	da febbraio a novembre	Infermieri Area Chirurgica POOP e POC	RAD Chirurgica	Infermieri Area Chirurgica POOP e POC	Chirurgico	POC e POOP

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
115	Infermiere neo inserite presso alta e bassa intensità chirurgia: progetto di addestramento	L'inserimento di infermieri neo assegnati in una U.O. comporta un periodo di addestramento per poter valutare il grado di autonomia del professionista sanitario nella nuova realtà lavorativa.	Apprendimento delle corrette modalità di trasmissione delle informazioni tra le varie figure professionali e le altre U.O./Servizi	Addestramento	0	60 ore	gennaio - marzo	infermieri Area Chirurgica POOP	U.O. CH POOP	Infermieri Area Chirurgica POOP	Chirurgico	Oglio Po
116	Addestramento Infermiere neo-assegnato alla sala gessi dell'A.I.C.	L'inserimento di infermieri neo assegnati in una U.O. comporta un periodo di addestramento per poter valutare il grado di autonomia del professionista sanitario nella nuova realtà lavorativa.	Apprendimento delle corrette modalità di trasmissione delle informazioni tra le varie figure professionali e le altre U.O./Servizi	Addestramento	0	100 ORE	FEBBRAIO-MAGGIO	infermieri Area Chirurgica POOP	U.O. CH POOP	Infermieri Area Chirurgica POOP	Chirurgico	Oglio Po
117	Addestramento infermieri neo-inseriti presso il Pronto Soccorso di Oglio Po e Cremona	Il Progetto di inserimento di personale neo-inserito serve a garantire ed ottimizzare l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per lavorare in Pronto Soccorso	Acquisizione delle competenze ed abilità necessarie a rispondere ai bisogni assistenziali del paziente che accede al servizio.	Addestramento	0	60 ORE	1° semestre	infermieri	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POOP e POC
118	Comunicare in maniera efficace con il paziente e i suoi famigliari.	Garantire ed ottimizzare l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per lavorare in Pronto Soccorso	Evitare contrasti con pazienti famigliari e colleghi migliorando il clima di lavoro Rapportarsi con i colleghi sviluppando la capacità di accoglienza e di ascolto	Corso	da definire	12	2° semestre	personale ps	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale/ Ufficio Comunicazione	DEA	POOP e POC
119	ACLS	Necessità di aggiornare il personale dirigente ed infermieristico sulla rianimazione cardiovascolare in pronto soccorso	Acquisire competenze nel supporto avanzato di rianimazione cardiovascolare	Corso	1500	1 edizione 24 ore (8+8+ev8)	1° semestre	personale ps	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
120	Il triage in PS	Gli infermieri neoassegnati al PS hanno necessità di essere formati	aggiornamento per i nuovi operatori infermieri del PS	Corso	1000	1 edizione 8 ore	1° semestre	infermieri del PS	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
121	Retraining Triage in PS	Gli infermieri di PS hanno necessità di essere aggiornati sulle modalità di triage	aggiornamento per i gli nfermieri del PS	Corso		1 edizione 8 ore	2° semestre	infermieri del PS	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
122	Ecografia FAST	E' necessaria la formazione degli operatori sulla metodologia di base dell'ecografia fast per l'iquadramento rapido del paziente in emergenza/urgenza	Acquisire competenze sulle tecniche base di ecografiche FAST	Corso	0	1 edizione 8 ore	1° semestre	infermieri e medici	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale e T.I	DEA	POC e POOP
123	Ecografia FAST addome	E' necessaria la formazione degli operatori sullaecografia fast distrettuale	aggiornamento sulle tecniche ecografiche FAST	Corso	0	1 edizione 4 ore	2° semestre	infermieri e medici	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
124	Ecografia FAST torace	E' necessaria la formazione degli operatori sullaecografia fast distrettuale	aggiornamento sulle tecniche ecografiche FAST	Corso	0	1 edizione 4 ore	2° semestre	infermieri e medici	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
125	Lettura dell' ECG in PS	Lo scopo del corso Lettura ECG è di fornire al partecipante gli elementi fondamentali per interpretare correttamente l'ECG ed offrire elementi di approfondimento della materia.	aggiornamneto sulla lettura acquisire competenze per saper identificare tempestivamente situazioni critiche ed attivare interventi rapidi e sicuri	Corso	0	3 edizioni 4 ore	1° e 2° semest	infermieri e medici	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP
126	NIV	Formazione del personale dirigente e infermieristico alla ventilazione non invasiva dei pazienti in Pronto Soccorso	aggiornamento sulla tecnica NIV corso	Corso	0	2 edizioni 4 ore	2° semestre	infermieri e medici	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC
127	Audit clinico su casi clinici interni di particolare criticità	L'Audit clinico è uno strumento utile mediante il quale i professionisti esaminano il proprio operato e i propri risultati, in particolare attraverso la revisione della documentazione sanitaria e la modificano se necessario.	miglioramento delle procedure di cura diagnostico-terapeutiche	Audit	0	9 incontri di 2 ore	annuo	medici e coordinatori PS	Pronto Soccorso	pronto soccorso aziendale	DEA	POC e POOP

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
128	Addestramento infermieri all'attività di trasferimento secondario urgente	In relazione alla necessità di garantire il servizio di trasporto sanitario urgente, dal Presidio Ospedaliero di Cremona verso altre strutture è necessario formare gli infermieri coinvolti al fine di garantire la sicurezza in primis del paziente trasportato e non da ultimo del personale coinvolto in tali attività	Far acquisire conoscenze teorico pratiche riguardanti il materiale necessario al trasporto Far acquisire conoscenze teorico pratiche sul funzionamento dell'ambulanza e dei presidi necessari al trasporto	Addestramento		4 ore 3 edizioni		infermieri	118	PS Az. Med. d'urg. TI POC e POOP Cardio e Pedia	DEA	POC e POOP
129	Addestramento neo-assegnato in anestesia e rianimazione	Necessità di inserire personale nuovo in U.O.	Autonomia nelle attività del settore	Addestramento	0	12 mesi	gen- 19 dic- 19	Infermieri	Anestesia POC	Anestesia rianimazione poc	DEA	POC
130	Approfondimento in tema di "Responsabilità dell'Infermiere in Sala Operatoria"	Le responsabilità dell' infermiere di Sala Operatoria si sviluppano collateralmente all'attività dei chirurghi e degli anestesisti condivisione processi di sterilizzazione intervento Coordinatore Sterile?	Maggiore consapevolezza di responsabilità e condivisione dei PT condivisi con la Centrale di Sterilizzazione	Corso	0	2 edizioni 4 ore ogni edizione	mar-19 nov -19	Infermieri	Anestesia POC	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
131	"Gestione Emergenza/ Urgenza in piastra operatoria seconda PT interni"	Introduzione generale e definizione di emergenza; intervento rianimatore/anestesista - presentazione PT interni; chi fa che cosa - intervento nurse e strumentista	Conoscenza dei PT interni per la gestione dell' emergenza	Corso	0	2 edizioni 4 ore ogni edizione	mar-19 nov -19	Infermiere	Anestesia rianimazione POC	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
132	Addestramento all' utilizzo in piastra operatoria delle apparecchiature di particolare impiego.	L'utilizzo di alcune apparecchiature in camera operatoria richiede l'addestramento degli operatori per il loro corretto utilizzo.	Acquisizione di abilità pratiche nell'utilizzo dei seguenti strumenti : - emorecupero intra operatorio - colonna laparoscopia -microscopio nch laser - TOF	Formazione sul campo	0	5 o 6 edizioni 2 ore per ogni edizione	mar-19 nov -19	Infermieri	Anestesia POC	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
133	Emodinamica invasiva	Studio emodinamica intracardiaca e monitoraggio arterioso polmonare	Utilizzo catetere Swan-ganz	Corso	0	2 edizioni 4 ore per ogni edizione	mar-19	Infermieri Medici	T.I.	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
134	Trauma cranico in anestesia e rianimazione	Aggiornare le conoscenze già possedute e svipuppare i nuovi aspetti	Miglioramento conoscenze	Corso teorico pratico	0	2 edizioni 4 ore per ogni edizione	mar-19 dic- 19	Medici Infermieri	T.I.	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
135	La paziente ostetrica	Conoscere le principali problematiche relative al trattamento della gravida	Migliorare le conoscenze ed uniformare i comportamenti terapeutici e assistenziali	Corso teorico pratico	0	2 edizioni 4 ore per ogni edizione	mar-19 dic- 19	Medici Infermieri	T.I.	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
136	Sensibilizzazione per l'applicazione dei PT di sedo-analgesia	Revisione PT in essere: a fronte di una indagine effettuata è necessario sensibilizzare tutto il personale	Migliorare la rilevazione del dolore post-trattamento	Corso	0	2 edizioni 4 ore per ogni edizione	gen-19 dic-19	Infermieri Medici	T.I.	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
137	Neuroanestesia e neurorianimazione	Unificare i percorsi dei paz neurologici e neurochirurgici da S.O. a T.I.	Produzione PT neurorianimazione e neuroanestesia	Formazione sul campo	0	10 incontri 4 ore per ogni incontro	gen-19 dic-19	Infermieri Medici	T.I. Anestesia	Anestesia rianimazione POC	DEA	POC
138	TRATTAMENTO DELLE FRATTURE CON SISTEMI DI FISSAZIONE ESTERNA	Aggiornare le conoscenze già possedute e svil	Approfondimento delle tecniche di tratta	Corso	NESSUNO	1 Edizione 4 OREM	PRIMO SEMESTRE	MEDICI INFERMIERI	U.O. COMPARTO	COMPERTO OP	DEA - NOA	POOP
139	Il paziente sottoposto a ultrafiltrazione e l'uso del nuovo strumento "Prismaflex"	Disponendo di un device per l'ultrafiltrazione si vuole acquisire ulteriore competenza nelle indicazioni cliniche e nell'utilizzo	Accrescere le abilità e competenze nel trattamento con CVVH	Corso	Da definire	1 edizione 4 ore	1° SEMESTRE	MEDICI E INFERMIERI	TERAPIA INTENSIVA OGLIO PO	TERAPIA INTENSIVA OGLIO PO	DEA	OGLIO PO

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
140	La prevenzione e gestione del suicidio in ospedale. Il Protocollo Aziendale	obiettivo RAR 2018 Consequente Formazione	QUALITA'	RESIDENZIALE	isorisorse	4 ORE	MAGGIO	TUTTI GLI OPERATORI SANITARI	DSMD	UO OSPEDALIERE	DSMD	POC
141	Nuove sostanze nuove psicosi	La formazione relativa alle sostanze avviata nel corso del 2017 risulta essere indispensabile alla luce della sempre maggiore incidenza di casi ove il disturbo psichico è presente contestualmente all'uso di sostanze	Apprendimento sui più appropriati interventi in emergenza e per presa in carico	Corso	2000	2 giorni da 16 ore	tra aprile e giugno	tutte le professioni sanitarie	DSMD	Tutte le UO del DSMD	DSMD	
142	L'approccio multidisciplinare ai problemi dell'adolescenza	Le questioni che l'adolescenza pone quando si mostra problematica sono tali da poter costituire un insieme di prodromi di disagio e di patologia e necessitano di un approccio multidisciplinare per una loro migliore comprensione.	Incentivo alle competenze dei professionisti e favorire la maggiore integrazione	Corso	3000 (fondi progetti innovativi)	3 giorni da 8 ore	in corso d'anno	Professionisti specificatamente individuati nel DSMD	DSMD	DSMD	DSMD	
143	Sostegno al sentimento della responsabilità	Ogni operatore, a qualunque livello e in qualunque professionalità, ha una propria responsabilità commisurata a quel ruolo e con funzioni tipiche di quella professionalità. A sostegno di un buon esercizio di tale responsabilità esiste una dimensione soggettiva che può essere definita "sentimento di responsabilità" e che è meglio conosciuto.	Migliorare il benessere organizzativo: la responsabilità dei dirigenti	Corso	2000	4 giorni da 4 ore	in corso d'anno	Dirigenti e operatori del comparto che rivestono ruoli di responsabilità	DSMD	DSMD	DSMD	
144	Supervisione casi complessi	Tipico del lavoro delle UOP del DSMD è occuparsi di situazioni complesse che per loro natura pongono problemi di natura clinica, gestionale, psicosociale che meglio si affrontano se si dispone di uno specifico spazio di riflessione.	Miglioramento dei percorsi di cura dei soggetti presi in carico	FSC	0	5 giorni da 2 ore	in corso d'anno	tutte le professioni sanitarie	DSMD	DSMD	DSMD	
145	La gestione psicologica e psicoterapeutica dei casi complessi	Nei servizi sono sempre più presenti domande di aiuto psicologico con problemi individuali, relazionali, familiari e ambientali; pazienti con una pluralità di sintomi, problemi o disturbi che coinvolgono più servizi e necessitano di una presa in carico integrata.	Implementare la competenza psicologica e psicoterapeutica nella valutazione e nella gestione clinica dei casi complessi (disturbi di personalità, DEC, dipendenze, DCA).	Corso	3000	6 incontri di 3 ore	febbraio novembre 2018	Psicologi UO di Psicologia	UO di Psicologia clinica	UO di Psicologia clinica	DSMD	
146	GRUPPO ADOLESCENTI	-serve un Feedback sulla sperimentazione in corso dell'Iter Valutativo equipe adolescenti	Miglioramento organizzativo degli accessi e della presa in carico degli Adolescenti: Definire un triage per regolare gli accessi Attingere ad esperienze di altri servizi per	FSC	0	2 ore al mese Mensile	Gennaio -dicembre	operatori di SMB	UONPIA	tutte le Professionalità In UONPIA	DSMD	
147	GRUPPO AUTISMO	APPROFONDIRE TEMATICHE SULL'AUTISMO	comorbidità e diagnosi differenziale APPROFONDIMENTI STRUMENTI TESTISTICI MODALITA' E TEMPI DELLE PRESE IN CARICO REVISIONE DSA SECONDO DSM5	FSC	isorisorse	2 ore al mese Mensile	Gennaio -dicembre	operatori di SMB	UONPIA	tutte le Professionalità In UONPIA	DSMD	

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
148	ADHD: comorbilità, diagnosi e trattamento.	LA PRESA IN GESTIONE DEL DISTURBO ADHD COMPORTA UN APPROCCIO CHE SAPPIA AFFRONTARE LA PARTICOLARE COMPLESSITA' SIA DELLA PATOLOGIA CHE DELLE RICADUTE/COMPROMISSIONI CHE NE DERIVANO, A CARICO DEL PAZIENTE, DELLA FAMIGLIA, DELLA SFERA SOCIALE E NEL FUNZIONAMENTO PSICO-SOCIALE QUOTIDIANO. SPESSO IL DISTURBO E' COMPLICATO DALLA PRESENZA CONTEMPORANEA DI ALTRI DISTURBI	FEEDBACK DEI PERCORSI EFFETTUATI, CONFRONTI CON ALTRI SERVIZI, INTERVENTI PRIORITARI ED INTEGRATI, IN COLLABORAZIONE CON ALTRI GRUPPI DI LAVORO (DSA, PSICOPATOLOGIA DELL'ADOLESCENZA). IPOTESI E PROPOSTE, IN LINEA CON LE INDICAZIONI REGIONALI.	Gruppo di miglioramento	isorisorse	2 ore al mese Mensile	Gennaio -dicembre	operatori di SMB	UONPIA	PSICOLOGO MEDICO TNPEE EDUCATORE TERP ASS SOCIALE ASS SANITARIA MUSICOTERAPEUTA INFERMIERE COORD	DSMD	
149	LA DISPRASSIA NEL BAMBINO DIAGNOSI E TRATTAMENTO	La disprassia nel bambino è particolarmente problematica e necessita di competenze sempre più aggiornate per il trattamento e la riabilitazione.	migliorare le competenze diagnostiche e riabilitative favorendo la diagnosi Precoce	Seminario	6000 euro (copn recupero da iscrizioni)	2 giornate 16 ore Inquadramento Clinico La riabilitazione	maggio	logo TNPEE fisioterapiaNPI	UONPIA	DSMD	DSMD	POC
150	ABITARE IN PSICHIATRIA	LE PROBLEMATICHE CONNESSE ALL'ABITAZIONE HANNO RILIEVO PER L'ACQUISIZIONE DI AUTONOMIA DEGLI UTENTI MA POSSONO ESSERE FONTE DI DISAGIO E DI MALATTIA	Acquisizione di competenze specifiche per la conduzione di gruppi nel SPDC	CONVEGNO	1000	1 giorno da 7 ore	settembre	infermieri/medici/assistenti sanitarie/assistenti sociali/psicologi/educatori	UOP 29	UOP29/UFFICIO COMUNICAZIONE	DSMD	POC
151	Documentazione nei percorsi di presa in carico territoriali e residenziali	l'uso sistematico di strumenti valutativi si rende sempre più necessario come buona prassi all'interno del Servizio, visto il progressivo aumento di situazione complesse e articolate tra servizi;	Completare le conoscenze e del nuovo PTI sulla base della scheda mini ICF utilizzare lo strumento come base nelle verifiche con strutture ed enti	Formazione sul campo		4 incontri di 2 ore ciascuno	primavera	operatori del CPS: infermiere, Assistente Sanitario, Assistente Sociale,TERP,	UOP 29 Centro Psico Sociale		DSMD	POC
152	L'attività di Front Office rivolta soprattutto ai nuovi casi: prassi operative	L'attenzione specifica al rapporto con i pazienti e familiari sono parte integrante della presa in carico diagnostico-terapeutica-assistenziale. La fase di accoglienza al Servizio rappresenta un momento di particolare importanza nell'impatto col Servizio e negli aspetti relazionali	Migliorare la fase di accoglienza, favorire la comunicazione tra operatori e tra utenti e familiari, Migliorare la comunicazione delle offerte del Servizio, Implementare le tecniche per ridurre lo stress	Gruppo di miglioramento		5/6 incontri di 2 ore ciascuno	Primavera / estate	operatori del CPS: infermiere, Assistente Sanitario, Assistente Sociale,TERP, Medico, Psicologo	UOP 29 Centro Psico Sociale		DSMD	POC
153	Il passaggio dei casi dalla NPIA / Psichiatria adulti /SERT	Disturbi dello spettro psicotico, del comportamento alimentare o della personalità, talvolta in compresenza di abuso di sostanze, ormai rappresenta una vera e propria emergenza tra gli adolescenti.La realtà clinica che si trovano ad affrontare gli operatori nei Servizi di Salute Mentale sta progressivamente mutando evidenziando, tra i bisogni emergenti, la necessità di studiare strategie di intervento adeguate al trattamento dei disturbi psichiatrici con esordio in adolescenza e la transizione dei nuovi utenti dai Servizi di Neuropsichiatria Infantile alla Psichiatria.	Conoscenze sulle principali patologie e percorsi di cura della NPI Conoscenze sull'offerta dei Servizi	Formazione sul campo	docenti interni ed esterni	4 incontri di 2 – 3 ore ciascuno	annuale	operatori del CPS: infermiere, Assistente Sanitario, Assistente Sociale,TERP, Medico, Psicologo Operatori della NPIA	UOP 29 Centro Psico Sociale		DSMD	POC
154	DALLA TEORIA ALLA BUONA PRATICA: UTILIZZIAMO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE BVC	LA SCHEDA BVC È STATA INDICATA STUDIATA COME INDICATORE PREDITTIVO DELL'AGGRESSIVITÀ	LINEE GUIDA DI UTILIZZO NELLA PRATICA CLINICO-ASSISTENZIALE	Gruppo di miglioramento	0	4 incontri da 2 ore	MARZO/MAGGIO	INFERMIERI/MEDICI	UOP 29 SPDC	SPDC	DSMD	POC
155	GRUPPI DI PSIOEDUCAZIONE	L'efficacia dei gruppi psicoeducativi nei SPDC è testimoniata da numerosi studi clinici che evidenziano la maggiore adesione alle terapie, le maggiori capacità di gestire comportamenti problematici	Acquisizione di competenze specifiche per la conduzione di gruppi nel SPDC	Formazione sul campo	2000 docenti interni ed esterni	6 incontri	marzo/ottobre	Infermieri/medici	UOP 29 SPDC	SPDC/CPS	DSMD	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
156	Tecnodipendenze: dalla prevenzione al trattamento	Negli ultimi anni si sono sviluppate nuove dipendenze comportamentali correlate alle tecnologie, in particolare attraverso Internet e i social network	Acquisire e formare rispetto all'evoluzione delle tecnodipendenze per poter essere in grado di fornire risposte più adeguate ai nuovi bisogni	Convegno	2000	1 edizione 8 ore	Primo semestre 2019	tutte le professioni	Ser.D.	DSMD	DSMD	POC
157	Le specificità etnoculturali delle dipendenze	Un numero sempre più rilevante e crescente di utenti del Servizio Dipendenze è di origine straniera. Le abitudini di uso delle sostanze sono molto diverse a seconda delle provenienze geografiche e culturali	E' necessario acquisire maggiori conoscenze sulle specificità etnoculturali delle principali etnie presenti sul nostro territorio.	Corso	2000	1 edizione 16 ore	secondo semestre 2019	tutte le professioni	Ser.D.	Ser.D.	DSMD	POC
158	L'accoglienza del paziente	Nei servizi territoriali è fondamentale il processo di front-office accoglienza del paziente, sia nel primo accesso che negli accessi successivi, a fine di migliorare l'aderenza del paziente stesso ai percorsi di trattamento e presa in carico	Migliorare modalità, tecniche, strumenti per l'accoglienza del paziente nei servizi	Formazione sul campo		3 incontri	Primo semestre 2019	tutte le professioni	Ser.D	Ser.D.	DSMD	POC
159	Addestramento neassegnato infermiere/assistente sanitario/logopedista/psicomotricista/fisioterapista/educatore professionale/tecnico riabilitazione psichiatrica/oss, nel DSMD	Nell'ambito della salute mentale riveste particolare importanza la conoscenza della specificità diagnostica correlata alla relazione terapeutica con il paziente affetto da disturbi psichici	autonomia nella prassi dell'agire professionale nel trattamento, nella relazione terapeutica e nell'assistenza	Addestramento	0	60 ore	annuale	tutte le professioni	DSMD	SPDC, COMUNITA', CPS, UONPIA, SERD	DSMD	POC e POOP
160	Le attività della Psicologia nell'ASST di Cremona: confronto e integrazione	Nell'ASST di Cremona oltre agli psicologi dipendenti lavorano psicologi consulenti in vari servizi e reparti, che svolgono spesso funzioni istituzionali. Emerge l'importanza di favorire la conoscenza, il confronto e l'integrazione del lavoro dei colleghi nel quadro più organico delle attività, delle procedure e dei modelli di lavoro dell'UO di	Migliorare la conoscenza e l'integrazione delle funzioni svolte dagli psicologi nei servizi ospedalieri e territoriali	Gruppo di miglioramento	0	4 incontri di 3 ore	marzo novembre 2019	Psicologi dipendenti e consulenti	UO di Psicologia clinica	UO di Psicologia clinica	DSMD	POC, POOP territorio
161	Tutti per 3: allattamento in primo piano. Parte seconda	Il supporto alla famiglia per un inizio ottimale dell'allattamento materno non può prescindere da una buona comunicazione fra gli operatori coinvolti	Uniformità di comportamenti e collaborazione attiva per l'assistenza della triade madre/bambino	Gruppo di miglioramento	0	6 incontri di 2 ore ciascuno	nel corso del 2019	Infermiere nido/utin infermiere ginecologia ostetriche	Ost-Gin Nido/Utin	Ost-gin neonatologia e TIN pediatria	Materno Infantile	POC
162	Allattamento: buone pratiche per un buon avvio	A completamento del programma "Comunità amica del bambino UNICEF" si rende necessario migliorare gli standard operativi degli operatori dedicati	Uniformare le competenze nell'ambito del dipartimento	Corso	0	4 edizioni da 4 ore ciascuna	2 edizioni marzo/maggio o 2 edizioni ottobre/dicembre	Infermiere nido/utin infermiere ginecologia ostetriche infermieri pediatria	Ost-Gin Nido/Utin	Ost-gin neonatologia e TIN pediatria	Materno Infantile	POC
163	Gestione delle Stomie intestinali	L'aumento della patologia oncologica ginecologica ha portato ad un maggiore numero di pazienti sottoposte a resezioni intestinali durante l'intervento chirurgico per cui si rende necessario formare gli operatori ad un corretto "stoma care"	Formare gli operatori per un adeguato supporto psicologico nella fase pre-operatoria. Ottenere uniformità di comportamento nella gestione della stomia alla luce delle evidenze scientifiche aggiornate, in collaborazione con il centro AISTOM aziendale	Corso teorico pratico	100	2 edizioni di 2 ore teoriche + 3 ore addestramento presso il centro AISTOM	1° semestre	infermiere e OSS ginecologia	ginecologia	centro AISTOM	Materno Infantile	POC
164	La crescita fetale	Fra le principali cause di morte fetale in utero vi è il ritardo di crescita non riconosciuto	migliorare la performance diagnostica	Corso	0	1 edizione di 2+2 ore	1° semestre	medici, infermiere, ostetriche Ostetrica/Ginecologia	ostetrica e Ginecologia POC e POOP	DMI	Materno Infantile	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
165	MST e PID: terapia medica e/o chirurgica?	La diffusione delle MST impone la definizione di piani terapeutici mirati	migliorare l'offerta all'utenza	Corso	0	1 edizione di 2+2 ore	1° semestre	medici, infermiere, ostetriche Ostetrica/Ginecologia	ostetrica e Ginecologia POC e POOP	Infettivologo	Materno Infantile	POC
166	La cardiocografia in travaglio di parto	La corretta interpretazione del CTG porta alla riduzione degli interventi aggressivi e un migliore outcome neonatale	migliorare la performance	Corso	500	1 edizione di 4 ore	1° semestre	medici, ostetriche Ostetrica/Ginecologia	ostetrica e Ginecologia POC e POOP	DMI	Materno Infantile	POC
167	Uso e abuso dell'ossitocina in ostetricia	L'ossitocina quale farmaco altamente maneggevole è molto utilizzato nel travaglio di parto.	uniformare le indicazioni all'utilizzo dell'ossitocina secondo una accurata selezione	Corso	300	1 edizione di 4 ore	2° semestre	medici, ostetriche Ostetrica/Ginecologia	ostetrica e Ginecologia POC e POOP	DMI	Materno Infantile	POC
168	Addestramento neoassunto personale infermieristico ed ostetrico	Per il personale infermieristico ed ostetrico neoassunto un adeguato addestramento ha la finalità di estendere le conoscenze e le competenze specialistiche e garantire uniformità di comportamenti	Apprendimento delle corrette modalità di trasmissione delle informazioni tra le varie figure professionali e le altre U.O./Servizi. Capacità di condurre e portare a termine parti eutocici e prestare assistenza al neonato, individuando situazioni potenzialmente patologiche, e saper far fronte alle emergenze sanitarie. Integrazione in équipe multiprofessionale. Raggiungimento autonomia professionale.	Addestramento	0	5 edizioni 210 ore a persona	gennaio dicembre 2019	infermiere e OSS ginecologia ostetriche	ostetrica e Ginecologia POC	DMI	Materno Infantile	POC
169	Addestramento neoinserito personale infermieristico ed ostetrico	Per il personale infermieristico ed ostetrico neoinserito un adeguato addestramento ha la finalità di estendere le conoscenze e le competenze specialistiche e garantire uniformità di comportamenti	Raggiungere l'autonomia della paziente ricoverata. Favorire l'integrazione in équipe	Addestramento	0	3 edizioni 100 ore a persona	gennaio dicembre 2019	infermiere e OSS ginecologia ostetriche	ostetrica e Ginecologia POC	DMI	Materno Infantile	POC
170	Journal club: up-date in tematiche di interesse neonatologico	la continua evoluzione della medicina perinatale rende necessario il costante confronto fra le diverse figure coinvolte sulla gestione clinico terapeutica del neonato a termine e del pretermine	adeguare le competenze alle linee guida più aggiornate ed alla letteratura scientifica	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione di 9 incontri di 2 ore ciascuno	ultimo venerdì di ogni mese a partire da febbraio 2019 fino a novembre 2019	medici, infermieri, infermieri pediatrici, operatori tecnici ausiliari, OTA, OSS	Utin Nido	Neonatologia, UTIN,	Materno Infantile	poc
171	La rianimazione neonatale	La qualità e l'efficacia delle manovre rianimatorie dipendono dall'aggiornamento continuo delle diverse figure professionali coinvolte	corretta gestione della rianimazione e dell'urgenza neonatale	Corso	0	due edizioni di 4 ore	aprile e maggio	infermieri, infermieri pediatrici, neonatologi, ostetriche, ginecologhe, rianimatori?	Utin Nido	Neonatologia, UTIN, Ostetrica, Anestesia	Materno Infantile	poc
172	Mantenimewnto Sistema Qualità in UTIN	la certificazione di Qualità prevede costante revisione ed aggiornamento della documentazione	Revisione della documentazione in uso Emissione di nuovi protocolli Diffusione delle modalità operative definite	Gruppo di miglioramento	0	8 incontri di due ore	febbraio/novembre	infermieri, medici	Utin Nido	Neonatologia, UTIN,	Materno Infantile	poc
173	IL PAZIENTE PEDIATRICO CON DIABETE	Aggiornamento mirato alla diffusione del protocollo in uso, alle sue implicazioni tecnologiche ed ai risvolti di integrazione professionale fra le diverse Figure coinvolte	Elaborazione / Revisione di Protocolli e Procedure in Uso	Corso	0	3 edizioni: 7 ore	maggio - giugno 2019	Medici, Infermieri, Infermieri Pediatrici	S.C. Pediatria Aziendale	UO Diabetologia, Dip. Medico	Materno Infantile	POC POOP
174	COMUNICAZIONE EFFICACE CON UTENZA PEDIATRICA	Corso multidisciplinare volto all'ottimizzazione della comunicazione con l'utenza pediatrica (bambino e sua famiglia) sia in condizioni standard che in presenza di stress	Comunicare in Maniera Efficace con il Paziente e i Suoi Familiari	Corso	0	3 Edizioni: 14-21 ore (2-3 giorni)	Settembre - Novemnbre	Medici, Infermieri, Infermieri Pediatrici, Personale di Supporto	S.C. Pediatria Aziendale	UO Comunicazione, Direzione Strategica	Materno Infantile	POC POOP
175	Europea Paediatric Advanced life support - EPALS	Corso multidisciplinare certificato per inquadramento e terapia di tutte le maggiori urgenze pediatriche	Predisposizione PDTA	Corso	9000	2 edizioni di 2 giorni (18 ore)	maggio - giugno 2019	Medici, Infermieri, Infermieri Pediatrici	S.C. Pediatria Aziendale	Italian Resuscitation Council	Materno Infantile	POC POOP

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
176	Inserimento del personale neoassunto LABORATORI AZIENDALI	Implementazione delle conoscenze del personale neo-assunto con assunzione di competenze specifiche. L'operatore neoassunto ha bisogno di un periodo di addestramento per essere inserito nel nuovo settore lavorativo.	Addestramento del personale neoassunto Raggiungimento di adeguate competenze professionali specifiche nel settore di assegnazione	Addestramento	0	8 edizioni 210 ore per neoassunto	gennaio/dicembre	TSLB, infermieri, Dirigenti	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
177	Inserimento del personale neoassegnato LABORATORI AZIENDALI	Implementazione delle conoscenze del personale neoassegnato. L'operatore ha bisogno di un periodo di addestramento per essere inserito nel nuovo settore	Addestramento del personale neoassegnato Raggiungimento di adeguate competenze professionali specifiche nel settore di assegnazione	Addestramento	0	10 edizioni 70 ore per neoassegnato	gennaio/dicembre	TSLB, infermieri, Dirigenti	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
178	Addestramento all'utilizzo di nuove apparecchiature LABORATORI AZIENDALI	L'acquisto di nuove apparecchiature deve essere accompagnata da addestramento del personale	Addestramento personale di nuove apparecchiature	Addestramento	0	11 edizioni 100 ore per addestrato	gennaio/dicembre	TSLB, infermieri, Dirigenti	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
179	Aggiornamento sulla diagnostica di laboratorio nel laboratorio analisi	Aggiornamento su nuovi test/metodiche nei diversi settori e/o laboratori	Ampliare le conoscenze professionali Approfondire il significato clinico e diagnostico	Corso	0	1 edizione 4 ore	marzo/novembre	TSLB-Infermieri-Dirigenti Medici-Dirigenti Biologi	Laboratorio Analisi POC, L.A POOP, SIMT, L.Genetica	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
180	Aggiornamento sulla diagnostica di laboratorio in cirogenetica	Aggiornamento su nuovi test/metodiche nei diversi settori e/o laboratori	Ampliare le conoscenze professionali Approfondire il significato clinico e diagnostico	Corso	0	1 edizione 4 ore	marzo/novembre	TSLB-Infermieri-Dirigenti Medici-Dirigenti Biologi	Laboratorio Analisi POC, L.A POOP, SIMT, L.Genetica	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
181	Aggiornamento sulla diagnostica di laboratorio West Nile Virus nella rete trasfusionale	Conoscenza dell'organizzazione del sistema sangue finalizzata alla prevenzione della trasmissione del WNV attraverso la trasfusione di emc	Ampliare le conoscenze professionali Approfondire il significato clinico e diagnostico	Corso	0	1 edizione 4 ore	marzo/novembre	TSLB-Infermieri-Dirigenti Medici-Dirigenti Biologi	Laboratorio Analisi POC, L.A POOP, SIMT, L.Genetica	LABORATORI	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
182	Aggiornamento all'uso del software Applicativo di gestione della attività di laboratorio "concerto" e "partitura"	E' in uso nel nostro servizio il software "Concerto" per la gestione dell'attività di laboratorio dall'accettazione del paziente sino alla refertazione dei test eseguiti. E' necessario formare operatori dei laboratori che diventino referenti in loco del programma	Formazione del personale volta alla conoscenza e/o alla implementazione di funzioni del software che possono meglio rispondere alle esigenze dell'attività del servizio.	Corso	0	1 edizione: 21 ore	marzo/novembre	4 Operatori per laboratorio (TSLB, dirigenti biologi, dirigenti)	Genetica	LABORATORI /SIA	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
183	Revisione dei processi del laboratorio analisi per il miglioramento continuo	Per il mantenimento del sistema qualità è importante rivedere costantemente i processi lavorativi per il miglioramento organizzativo dei settori ciò contribuisce a migliorare l'efficacia, l'efficienza e proseguire nel miglioramento continuo della qualità del servizio offerto, con particolare rilevanza per la valutazione del rischio.	Acquisizione di maggiori capacità di analisi dei processi attraverso la valutazione delle criticità emerse nelle attività svolte. Individuazione di azioni correttive per il miglioramento	Gruppo di miglioramento	0	1 Edizione: 6 incontri di 2 ore incontro	Febbraio/dicembre	TSLB, infermieri/Dirigenti	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
184	La fase preanalitica: Richiesta, prelievo, conservazione, Trasporto e consegna dei materiali Biologici	La fase preanalitica gioca un ruolo fondamentale per la corretta esecuzione delle indagini di laboratorio per avere una corretta valutazione clinica	Corretto trattamento dei materiali biologici	Corso	0	2 Edizioni 4 ore per edizione	marzo/dicembre	Infermieri U.O.O.O. POC POOP	Laboratorio Analisi POC, L.A POOP, SIMT, L.Genetica	U.O. LABORATORIO ANALISI POC	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
185	Prosecuzione dell'aggiornamento su nuove evidenze scientifiche e tecniche nel Servizio di Genetica	L'aggiornamento su nuove evidenze scientifiche e tecniche nel Servizio di Genetica prende l'avvio nel 2013 proseguendo poi negli anni successivi. Anche quest'anno s'intende dunque proseguire tale esperienza ritenendola estremamente utile nella pratica lavorativa.	Implementare, approfondire, condividere i principi scientifici, clinici e tecnici. Migliorare le informazioni relativamente a possibili nuove applicazioni. Valutare la fattibilità di nuove metodologie. Identificare correttamente le risorse necessarie per ottenere specifici risultati. Condividere e uniformare i comportamenti.	Gruppo di miglioramento	0	1 Edizione: 6 incontri di 2 ore	febbraio-dicembre 2019	TSLB, dirigenti biologi, dirigenti medici, biologi libero professionisti	Genetica	Genetica	Medicina Radiologica e Laboratori	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
186	Mantenimento degli standard per l'accreditamento SIGU	In vista del rinnovo della Certificazione SIGU per l'anno 2019 e per il mantenimento della stessa, è costantemente previsto un monitoraggio delle criticità che via via possono emergere, una revisione delle non conformità registrate ed un controllo di procedure e protocolli. In tal senso si pianificano incontri che vedono coinvolto tutto il personale del Servizio.	Mantenimento degli standard SIGU. Verifica di procedure e protocolli in uso. Miglioramento continuo dell'organizzazione e della gestione delle attività.	Gruppo di miglioramento	0	6 incontri di 2 ore : 12 ore	gennaio-dicembre 2019	TSLB, dirigenti biologi, dirigenti medici, biologi libero professionisti	Genetica	Genetica	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
187	Retraining richiesta trasfusionale informatizzata	Iter processo trasfusionale dalla richiesta alla trasfusione di emocomponenti	Acquisizione e consolidamento delle competenze	Corso	0	2 edizioni: 4 ore l'una	1 edizione primo semestre 2 edizione secondo semestre	Personale sanitario dei reparti utilizzatori emocomponenti (Dirigenti Medici, Infermieri, Tslb)	Simt	tutte le UOOC POC E POOP	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
188	Addestramento Dirigenti Medici a nuove metodiche diagnostiche	Implementare le competenze dei D.M. e quindi incremento della specificità e numero delle prestazioni diagnostiche da offrire.	Implementare le competenze dei D.M.	Addestramento	0	4 edizioni: 200 a persona	gennaio/dicembre	D.M.	Radiologia	Radiologia	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
189	Addestramento TSRM e Infermieri a nuove metodiche diagnostiche	Implementare le competenze degli operatori	Implementare le competenze degli operatori	Addestramento	0	5 edizioni: 250 ore a persona	01/01-31/12	TSRM/INF.	Radiologia	Radiologia	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
190	Addestramento TSRM e Infermieri all'utilizzo di nuove apparecchiature	L'acquisto di nuove apparecchiature deve essere accompagnato da un addestramento del personale	Addestrare il personale tecnico all'impiego di nuove apparecchiature	Addestramento	0	5 edizioni: 50 ore a persona	gennaio/dicembre	TSRM	Radiologia	Radiologia	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
191	Inserimento professionisti neoassunti in Radiologia	Addestramento assunzioni di nuovo personale	Addestrare personale neoassunto. Sostituzione di personale mancante, miglioramento performance diagnostico terapeutiche e riduzione liste di attesa.	Addestramento	0	4 edizioni: 250 ore a persona	01/01-31/12	D.M./TSRM/INF.	Radiologia	Radiologia	Medicina Radiologica e Laboratori	POC/POOP
192	La Direttiva 2013/59/Euroatom e la pratica quotidiana	Formazione di tutti gli operatori sulla nuova direttiva Euroatom che verrà a breve recepita dall'Italia	Mettere a disposizione degli operatori tutte le informazioni adeguate la propria attività lavorativa quotidiana alla Direttiva Euroatom	Corso	0	2 Edizioni: di 5/6 ore ciascuna	01/01-31/12	D.M./TSRM/INF.	Radiologia	Radiologia Radioterapia, Medicina Nucleare, Fisica Sanitaria	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
193	La sicurezza in RM	Aggiornamento sulle indicazioni e procedure di sicurezza da seguire in RM anche alla luce del Decreto 10 agosto 2018 "Determinazione degli standard di sicurezza per le apparecchiature a risonanza magnetica"	Sicurezza del paziente e degli operatori ed abbattere il rischio di incidenti in RM	Corso	0	2 Edizioni di 4/5 ore ciascuna	01/01-31/12	D.M./TSRM/INF./ Operatori addetti ai trasporti	Radiologia	Radiologia e Fisica Sanitaria	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
194	Mammografia: tecnica di esame e criteri di correttezza	Come da indicazioni per un centro certificato EUSOMA: miglioramento continuo delle prestazioni radiologiche offerte	Aderenza alle indicazioni EUSOMA	Gruppo di miglioramento	0	2 edizione: 4 incontri di due ore	01/01-31/12	D.M./TSRM	Radiologia	Radiologia	Medicina Radiologica e Laboratori	POC E POOP
195	Gestione del paziente a rischio di reazione avversa al mezzo di contrasto	Informare i medici escutori di indagini con mdc e medici prescrittori delle stesse, in merito alle nuove normative nazionali e internazionali e in particolare sul nuovo consenso informato aziendale riguardo la gestione dei pazienti a rischio di reazioni avverse	Migliorare la sicurezza dei pazienti	Corso	0	2 edizioni 4 ore	marzo/dicembre	Cardiologi interventisti, chirurgo vascolare, endoscopista, rappresentanti di tutte le UO, Assistenti sanitarie allergologia	Radiologia	Tutte le UO	Medicina Radiologica e Laboratori	POC

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
196	Gestione del paziente a rischio di reazione avversa al mezzo di contrasto per i medici prescrittori	Informare i medici prescrittori delle indagini con mdc, in merito alle nuove normative nazionali e intrazonali e in particolare sul nuovo consenso informato aziendale riguardo la gestione dei pazienti a rischio di reazioni avverse	Migliorare la sicurezza dei pazienti	Corso	0	1 edizioni 4 ore	maggio/giugno	MMG	Radiologia	MMG	Medicina Radiologica e Laboratori	POC
197	Gruppo di miglioramento per l'aderenza del piano formativo dipartimento delle Medicine	In ambito sanitario la formazione è strettamente legata all'evoluzione continua del sapere scientifico e ai cambiamenti organizzativi e ciò richiede di rimodulare attentamente ciò che inizialmente preventivato allo scopo di non perdere l'efficacia dello sforzo formativo	migliorare l'appropriatezza degli interventi formativi pianificati	Gruppo di miglioramento	0,00	4 incontri da 2h		coordinatori	Formazione	dip. Medico	Medico	cremona e oglio po
198	addestramento teorico pratico in Medicina di INFERMIERE neo assunto	Promuovere le competenze trasversali e specifiche di Medicina dell'infermiere neo assunto	Apprendimento della capacità di utilizzo dei comuni sistemi informatici. Apprendimento delle prassi in uso all'interno dell'ASST di Cremona. Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con patologie Mediche base	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	Medicina	Medicina	Medico	cremona
199	addestramento teorico pratico in Cardiologia di INFERMIERE neo assunto	Promuovere le competenze trasversali e specifiche di Cardiologia dell'infermiere neo assunto	Apprendimento della capacità di utilizzo dei comuni sistemi informatici. Apprendimento delle prassi in uso all'interno dell'ASST di Cremona. Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con patologie Cardiologiche base	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	Cardiologia	Cardiologia	Medico	cremona
200	addestramento teorico pratico in Pneumologia di INFERMIERE neo assunto	Promuovere le competenze trasversali e specifiche di Pneumologia dell'infermiere neo assunto	Apprendimento della capacità di utilizzo dei comuni sistemi informatici. Apprendimento delle prassi in uso all'interno dell'ASST di Cremona. Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con patologie	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	PNL	PNL	Medico	cremona
201	Addestramento teorico pratico in Uro-nefrologia di INFERMIERE neo assunto	Promuovere le competenze trasversali e specifiche di nefrologia e urologia dell'infermiere neo assunto	Apprendimento della capacità di utilizzo dei comuni sistemi informatici. Apprendimento delle prassi in uso all'interno dell'ASST di Cremona. Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente nefrologico e	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	TNFP	Nefrologia	Nefrologia	Medico	cremona
202	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Cardiologia	Promuovere competenze specifiche di nefrologia e urologia dell'infermiere	Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con cardiopatia	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	Cardiologia	Cardiologia	Medico	cremona
203	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Emodinamica	Promuovere competenze specifiche di emodinamica dell'infermiere	Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con cardiopatia in emodinamica	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	Cardiologia	Cardiologia	Medico	cremona
204	addestramento teorico pratico di un INFERMIERE neo inserito in PNL	Promuovere competenze specifiche di Pneumologia dell'infermiere	Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente con patologia pneumologica	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	PNL	PNL	Medico	cremona
205	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Medicina	Promuovere competenze specifiche di Medicina dell'infermiere	Raggiungimento delle abilità nella gestione del paziente patologie mediche	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	Medicina	Medicina	Medico	cremona
206	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Emodialisi	La gestione del paziente dializzato richiede specifiche competenze	Raggiungimento della piena autonomia dell'infermiere neo inserito nella gestione del paziente in emodialisi	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	dialisi	dialisi	Medico	cremona

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
207	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in dialisi peritoneale	La gestione del paziente in dialisi peritoneale richiede specifiche competenze	Raggiungimento della piena autonomia dell'infermiere neo inserito nella gestione del paziente in dp	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	dialisi	dialisi	Medico	cremona
208	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Gastroenterologia	Nel nostro Servizio di Endoscopia digestiva vengono eseguite tutte le tipologie di esami endoscopici, diagnostici e terapeutici, attualmente disponibili per l'apparato gastroenterico, dalla capsula all'endoscopia operativa più avanzata. L'uso di nuove tecnologie ravvisa la necessità di formare personale infermieristico specializzato da inserire nell'organizzazione stessa	Acquisire competenze ed abilità per procedure endoscopiche di base; rispondere ai bisogni di assistenza; Acquisire autonomia nella collaborazione durante l'esecuzione di indagini diagnostiche e terapeutiche favorire l'integrazione in equipe	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	gastroenterologia	gastroenterologia	Medico	cremona
209	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Gastroenterologia livello avanzato	Nel nostro Servizio di Endoscopia digestiva vengono eseguite tutte le tipologie di esami endoscopici, diagnostici e terapeutici, attualmente disponibili per l'apparato gastroenterico, dalla capsula all'endoscopia operativa più avanzata. L'uso di nuove tecnologie ravvisa la necessità di formare personale infermieristico specializzato da inserire nell'organizzazione stessa	Acquisire competenze ed abilità per procedure endoscopiche complesse; rispondere ai bisogni di assistenza; Acquisire autonomia nella collaborazione durante l'esecuzione di indagini diagnostiche e terapeutiche; favorire l'integrazione in equipe.	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	infermieri	gastroenterologia	gastroenterologia	Medico	cremona
210	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in elettrofisiologia	Il Progetto di addestramento del personale di cardiologia nell'assistenza in sala di elettrofisiologia serve a garantire ed ottimizzare l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per lavorare in sala di elettrofisiologia.	Acquisizione delle competenze ed abilità necessarie a rispondere ai bisogni assistenziali del paziente che accede al servizio. Acquisizione di un adeguato grado di autonomia. Acquisizione di un adeguato grado di integrazione all'interno dell'équipe clinico - assistenziale. Rispondere adeguatamente agli standard professionali previsti nella scheda di valutazione specifica in uso.	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	cardiologia	cardiologia	Medico	oglio po
211	addestramento area intensiva interscambio TI e UTIC	Il Progetto di inserimento di personale di cardiologia serve a garantire ed ottimizzare l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per lavorare in Unità Coronarica	Acquisizione delle competenze ed abilità necessarie a rispondere ai bisogni assistenziali del paziente che accede al servizio.	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	Cardiologia	Ti - Cardiologia	Medico	oglio po
212	Percorso assistenziale al paziente in NIV	Il bisogno formativo è quello di fornire competenze nella gestione del paziente critico in corso di ventilazione meccanica non invasiva	Acquisizione di un adeguato grado di int	Corso	516,40	2 EDIZIONI 4 ore (numero di edizioni da definire)	annuale	Infermieri e Medici	pnl medicina cardiologia		Medico	asst
213	Retraining impiego apparecchiature CVVH	La terapia dialitica continua è un trattamento spesso utilizzato nel paziente ricoverato presso l' U.O. di nefrologia	Rispondere adeguatamente agli standard professionali previsti nella scheda di valutazione specifica in uso.	Addestramento	0,00	4 edizioni: 4 ore addestramento	febbraio-marzo	infermieri	uro nefro e dialisi	uro-nefro T.I. - UCIC	Medico	cremona
214	Approfondimenti relativi all'emodialisi	le tecniche dialitiche, i monitor utilizzati e le terapie in emodialisi e dialisi peritoneale sono in continua evoluzione	Conoscenza e aggiornamento riguardo nuove tecniche dialitiche e utilizzo di nuovi farmaci	Gruppo di miglioramento	0,00	4 incontri da 2h	Da Marzo a D	infermieri	dialisi	dialisi	Medico	cremona
215	Formazione ed aggiornamento interno per medici nefrologi	La continua evoluzione del campo nefrologico richiede una aderenza della competenza medica	aggiornamento continuo in ambito nefrologico	Gruppo di miglioramento		10 incontri x 2 ore	gennaio - dicembre	medici	nefrologia	nefrologia	Medico	cremona
216	Aggiornamento dei piani Diagnostico terapeutico	Aggiornamento nei piani DT così da migliorare sopravvivenza, qualità di vita dei pazienti	Imparare gli ultimi aggiornamenti scientifici in ambito cardiologico	Gruppo di miglioramento		10 incontri x 2 ore	gennaio - dicembre	medici	cardiologia	Cardiologia	Medico	cremona

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
217	ANTIBIOGRAMMA QUESTO SCONOSCIUTO	L'ANTIBIOGRAMMA è UNO STRUMENTO DI DIFFICILE INTERPRETAZIONE PERCIÒ SERVE UNA FORMAZIONE SPECIFICA PER LA LETTURA	DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DELLA CORRETTA INTERPRETAZIONE DELL'ANTIBIOGRAMMA	Corso	300 EURO	1 EDIZIONE, 4 H	1 SEMESTRE	MEDICI	INFETTIVI E	OFFERTA FORMATIVA	Medico	ASST
218	CORSO LEGGE 135/90	AGGIORNAMENTO DEI PROBLEMI RELATIVI AI PAZIENTI CON HIV	TRASFERIRE NUOVE CONOSCENZE AL PERSONALE AFFERENTE ALL'U.O. MALATTIE INFETTIVE	Corso	BUDGET SPECIFICO REGIONALE	1 EDIZIONE, 36H	2 SEMESTRE	MEDICI, INFERMIERI, OSS	INFETTIVI	INFETTIVI	Medico	ASST
219	AGGIORNAMENTO IN AMBITO DI TERAPIE ANTIINFETTIVE	Necessità di aggiornare i MMG relativamente alle terapie e alle procedure diagnostiche di laboratorio strumentali relative all'epatite C e corretto uso degli antibiotici per le principali forme infettive (vie urinarie e respiratorie)	Fornire gli strumenti per individuare tutti i pazienti con infezione cronica da HCV Migliore la qualità dell'assistenza ospedale e territorio in ambito infettivologico	CONVEGNO	0	1 edizione	23/03/2019	MMG	INFETTIVI	INFETTIVI	Medico	ASST
220	LE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	Negli ultimi anni si sono osservate epidemie di infezioni correlate all'assistenza in numerose UTIN.	Aggiornare il personale sulle tematiche emergenti in tema di ICA nelle UTIN	Corso	0	1 EDIZIONE, 4 H	1 SEMESTRE	MEDICI, INFERMIERI, OSS	INFETTIVI, MICROBIOLOGIA, IGIENISTI, INFERMIERI, INTENSIVISTI PEDIATRI	INFETTIVI, MICROBIOLOGIA, IGIENISTI, INFERMIERI, INTENSIVISTI PEDIATRI	Medico	ASST
221	COLAZIONE CON L'ESPERTO	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI ED UPDATE DI LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE INTERNISTICO NEL REPARTO DI MEDICINA INTERNA	AGGIORNAMENTO CLINICO E UNIFORMITA' NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE RICOVERATO	Formazione sul campo	0	15 EDIZIONI DI 2 ORE CIASCUNA	MARZO-MAGGIO E SETTEMBRE-NOVEMBRE 2019	DIRIGENTI MEDICI REPARTO DI MEDICINA INTERNA	MEDICINA INTERNA POC	MEDICINA INTERNA POC	Medico	POC
222	LEAN ORGANIZATION IN MEDICINA	La necessità di gestire risorse umane e tecnologiche in modo efficiente è una sfida per tutte le organizzazioni sanitarie che si trovano a dover armonizzare da una parte la continua crescita di domanda di prestazione e il miglioramento qualitativo del servizio reso, dall'altra il contenimento dei costi e degli sprechi.	Orientamento alla Lean Thinking per riorganizzare le attività della UO Medicina	Corso	2000	1 edizione 4 ORE	marzo /dicembre	tutti gli operatori	Medicina	Medicina	Medico	cremona
223	Documentazione e percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi alla luce delle nuove normative Nazionali e Regionali (LEA)	In riferimento alla definizione dei nuovi LEA, acquisiti i riferimenti normativi Nazionali e Regionali, diviene indispensabile analizzare i contenuti e riformulare nuove proposte organizzative in merito.	Portare a conoscenza dei nuovi LEA tutti i professionisti della Riabilitazione Specialistica e del SRRF direttamente coinvolti. Sviluppare nuove proposte organizzative ed emettere una documentazione sanitaria specifica (Progetto Riabilitativo Individuale, Cartella Riabilitativa Ambulatoriale, Scale di Valutazione).	Gruppo di miglioramento	0,00	10 incontri da 2 ore	Settembre-Dicembre	Medici Fisiat. Fisioterapisti, Logopedisti, Infermieri	Fisioterapia	fisioterapia	Neuroscienze	cremona e oglio po
224	Sviluppo di programmi riabilitativi personalizzati in ambito ortopedico	In considerazione della necessità di procedere ad una riorganizzazione dei percorsi riabilitativi dedicati agli utenti esterni, è particolarmente importante procedere alla definizione di programmi riabilitativi condivisi da parte degli operatori coinvolti nel processo	Definire modalità e tempi specifici dei percorsi di trattamento per l'utente esterno in ambito ortopedico, uniformando i comportamenti dei professionisti riabilitatori.	Gruppo di miglioramento	0,00	10 incontri da 2 ore	Febbraio – Giugno	Medici Fisiat. Fisioterapisti	Fisioterapia	fisioterapia	Neuroscienze	cremona e oglio po
225	Gruppo di miglioramento per l'aderenza del piano formativo dipartimento di Neuroscienze	In ambito sanitario la formazione è strettamente legata all'evoluzione continua del sapere scientifico e ai cambiamenti organizzativi e ciò richiede di rimodulare attentamente ciò che inizialmente preventivato allo scopo di non perdere l'efficacia dello sforzo formativo	migliorare l'appropriatezza degli interventi formativi pianificati	Gruppo di miglioramento	0,00	4 incontri da 2h	annuale	coordinatori	dip. Neuroscienze	dip. Neuroscienze UOS formazione	Neuroscienze	cremona e oglio po

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
226	addestramento teorico pratico di FISIOTERAPISTA neo assunto	L'evoluzione delle tecniche chirurgiche e lo sviluppo della diagnostica impongono un costante aggiornamento di protocolli riabilitativi personalizzati inseriti in una specifica organizzazione.	Informare e formare il Fisioterapista neoassunto in merito ai Protocolli Aziendali ed ai percorsi organizzativi della Riabilitazione Specialistica e del Servizio di Fisioterapia. Addestrare il professionista nei vari contesti riabilitativi dell'Azienda.	Addestramento	0,00	100 ore	Gennaio – Dicembre	Fisioterapisti	Fisioterapia	fisioterapia	Neuroscienze	cremona e oglio po
227	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo assunto N-NCH	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in U.O. lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Conseguire un buon livello di autonomia nella presa in carico dei pazienti neurologici e neurochirurgici attraverso un affiancamento mirato e una verifica puntuale delle capacità acquisite. Acquisire la conoscenza dei protocolli in uso nell'U.O. Presa in carico del pz con Ictus Cerebri, gestire in fase acuta il trattamento con fibrinolisi e controllo evolutivo nelle 48 ore successive Presa in carico del paziente sottoposto a rachicentesi (conoscenza dell'intera procedura) Presa in carico del pz con crisi epilettiche Presa in carico del pz sottoposto ad intervento cranico in regime di urgenza e programmato Presa in carico del pz sottoposto ad intervento per patologie della colonna in regime di urgenza e programmato Presa in carico del pz politraumatizzato Presa in carico del pz sottoposto ad AGF diagnostica e interventistica (EMBOZZAZIONE) Presa in carico del pz mieloleso Presa in carico del pz mieloleso Valutare e riconoscere i segni neurologici Gestione autonoma del catetere epidurale Gestione autonoma della D	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	N-NCH		Neuroscienze	cremona
228	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo assunto in Riabilitazione Specialistica	Nell'U.O di Riabilitazione Specialistica Aziendale	- Acquisire competenza ed abilità specifiche per rispondere ai bisogni assistenziali del paziente con disabilità -Acquisire autonomia nella gestione della persona con disabilità applicando strumenti e pianificando gli interventi specifici del nursing riabilitativo. - Acquisire un adeguato grado d'integrazione all'interno dell'equipe multidisciplinare	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	Riab. Spec.		Neuroscienze	cremona
229	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo assunto in ORT	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in U.O. lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Conseguire un buon livello di autonomia nella presa in carico dei pazienti ortopedici attraverso un affiancamento mirato e una verifica puntuale delle capacità acquisite.	Addestramento	0,00	210 ore	annuale	Infermieri	Ort		Neuroscienze	cremona

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
230	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in N-NCH	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in U.O. lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Acquisire la conoscenza dei protocolli in uso nell'U.O. Presa in carico del pz con Ictus Cerebri, gestire in fase acuta il trattamento con fibrinolisi e controllo evolutivo nelle 48 ore successive Presa in carico del paziente sottoposto a rachicentesi (conoscenza dell'intera procedura) Presa in carico del pz con crisi epilettiche Presa in carico del pz sottoposto ad intervento cranico in regime di urgenza e programmato Presa in carico del pz sottoposto ad intervento per patologie della colonna in regime di urgenza e programmato Presa in carico del pz politraumatizzato Presa in carico del pz sottoposto ad AGF diagnostica e interventistica (EMBOLIZZAZIONE) Presa in carico del pz mieloloso Presa in carico del pz mieloloso Valutare e riconoscere i segni neurologici Gestione autonoma del catetere epidurale Gestione autonoma della D	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	N-NCH		Neuroscienze	cremona
231	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in Riab. Specialistica	Nell'U.O di Riabilitazione Specialistica Aziendale	Acquisire competenza ed abilità specifiche per rispondere ai bisogni assistenziali del paziente con disabilità. Acquisire autonomia nella gestione della persona con disabilità applicando strumenti e pianificando gli interventi specifici del nursing riabilitativo. Acquisire un adeguato grado d'integrazione all'interno dell'equipe multidisciplinare	Addestramento	0,00	100 ore	annuale	Infermieri	Riab. Spec.		Neuroscienze	cremona
232	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in ORTOPEDIA	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in U.O. lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Conseguire un buon livello di autonomia nella presa in carico dei pazienti ortopedici attraverso un affiancamento mirato e una verifica puntuale delle capacità acquisite.	Addestramento	0,00	100 ore		Infermieri	Ort		Neuroscienze	cremona
233	addestramento teorico pratico di INFERMIERE neo inserito in PRONTO SOCCORSO ORTOPEDICO	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito in U.O. lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Conseguire un buon livello di autonomia nella presa in carico dei pazienti ortopedici attraverso un affiancamento mirato e una verifica puntuale delle capacità acquisite.	Addestramento	0,00	100 ore		Infermieri	Ort		Neuroscienze	cremona
234	Consapevolezza dei ruoli nei rapporti interprofessionali	In un contesto socio sanitario sempre più complesso la presa di coscienza dei ruoli diversi e complementari è alla base di una integrazione che permette di offrire un servizio qualitativamente migliore.	Costruire un rapporto di condivisione al fine di migliorare l'organizzazione, il clima e l'ambiente di lavoro	Corso	516,40	tot 5 ed di 4 ore		Infermieri - OSS	N-NCH	dip. Neuroscienze	Neuroscienze	cremona
235	addestramento trasversale pratico di INFERMIERE N-NCH/ORTO	Pianificare e guidare il percorso di addestramento dell'infermiere per l'acquisizione di competenze trasversali al Dipartimento	Conseguire competenze trasversali e un buon livello di autonomia nella presa in carico dei pazienti neurologici, neurochirurgici e ortopedici attraverso un affiancamento mirato e una verifica puntuale delle capacità acquisite.	FSC	0,00	36 ore	annuale	Infermieri	N-NCH ORTO	Infermieri	Neuroscienze	cremona

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
236	Metodiche di registrazione neurofisiologiche	standardizzare alcune metodiche di registrazione degli esami strumentali eseguiti presso il servizio di neurofisiopatologia	standardizzare le metodiche di registrazione e creando uniformità nel gruppo dei tecnici nell'utilizzo delle stesse	Gruppo di miglioramento	0,00	4 incontri di 2 ore	20 marzo 2019-30 settembre 2019	6 TNFP	servizio neurofisiopatologia	servizio di neurofisiopatologia	Neuroscienze	cremona
237	Addestramento teorico pratico di tecnico di neurofisiopatologia neo assunto	pianificare il percorso di un tnfp neo assunto presso il servizio di neurofisiopatologia	acquisizione le competenze ed abilità necessarie per l'esecuzione degli esami strumentali elettrofisiologici	Addestramento	0,00	60 ore	20 gennaio 2019 al 20 marzo 2019	6 TNFP	servizio neurofisiopatologia	servizio di neurofisiopatologia	Neuroscienze	cremona
238	Costruzione di PDTA per la gestione delle infezioni correlate all'impianto di mezzi di sintesi ortopedici	Aggiornamento e stesura dei PDTA così da migliorare performance ed esiti dell'assistenza e dei percorsi di cura	Acquisire competenze, abilità e autonomia nella gestione dei pazienti nell'ottica della prevenzione di infezioni. Assicurare adeguata assistenza nel percorso diagnostico e terapeutico in caso di sepsi.	Gruppo di miglioramento	0,00	4 incontri di 2 ore	20 gennaio 2019 al 20 dicembre 2019	medici Ortopedia e Infetti, infermieri, Oss Ortopedia	Orto	Ortopedia e Infetti	Neuroscienze	cremona
239	IL TRATTAMENTO DELLE FRATTURE DI SCAFOIDE	La frattura dello scafoide carpale è da sempre la frattura che determina maggiore percentuale di insuccesso nel trattamento vista la particolarissima situazione anatomica di vascolarizzazione e la fondamentale funzione nella biomeccanica del polso. Si evidenziano le principali tecniche di trattamento e le ultime novità in materia	Evidenziare le nuove tecniche di trattamento conservativo e chirurgico delle principali fratture dello scafoide carpale	Corso	0	15 febbraio		Operatori POOP e POC	U.O. Ortopedia POOP	Operatori POOP e POC	Neuroscienze	Oglio Po
240	Disabilità e sport	lanciare uno sguardo sul tema dello sport legato alla disabilità	Approfondire la tematica della disabilità collegata allo sport	Convegno	0	1 edizione di 4 ore	(settembre)	Tutte le Professioni e Esterni	U.O. Ortopedia POOP	ASST Cremona + esterni	Neuroscienze	Oglio Po
241	Confezionamento di ortesi di mano	Il Corso, teorico-pratico, si prefigge di far conoscere le principali patologie dell'arto superiore che necessitano di confezionamento ortesico	Rafforzare le competenze relative al posizionamento di tutori statici	Corso	206,56	2 edizioni di 4 ore	(Aprile e ottobre)	Infermieri Area Chirurgica e Comparto Operatorio	U.O. Ortopedia POOP	Area Chirurgica e Comparto Operatorio	Neuroscienze	Oglio Po
242	Gestione del paziente operato per tendinopatia della spalla	Le nuove frontiere terapeutiche relative alla patologia della spalla	Approccio multidisciplinare alla problematica clinica, a garanzia di una efficace risposta assistenziale e curativa	Corso	309,84	3 edizioni di 4 ore	(Febbraio, Giugno, Novembre)	Infermieri, OSS, Fisioterapisti, Infermieri Comparto Operatorio e Tecnici di Radiologia POOP	U.O. Ortopedia POOP	Area Chirurgica, Comparto Operatorio, Radiologia, Fisioterapia	Neuroscienze	Oglio Po
243	Trauma pediatrico ortopedico	Trattamento delle patologie dell'apparato muscolo-scheletrico del soggetto in accrescimento	Approccio multidisciplinare alla problematica clinica, a garanzia di una efficace risposta assistenziale e curativa	Corso	103,28	1 edizione di 4 ore	(marzo)	Medici Ortopedici e Medici Pediatrici, Fisioterapisti, Tecnici di Radiologia, Infermieri e Oss	U.O. Ortopedia POOP	Area Chirurgica e Pediatria	Neuroscienze	Oglio Po
244	Addestramento sul campo di infermiere di neurologia/neurochirurgia assegnato al centro SM ambulatori	Pianificare e guidare il percorso di inserimento dell'infermiere neo inserito lo rende consapevole degli obiettivi prefissati e dei tempi a sua disposizione per conseguire la massima corrispondenza tra quanto viene richiesto e la competenza necessaria	Acquisire la conoscenza dei protocolli in uso nell'U.O.. Presa in carico del paziente con Sclerosi Multipla. Presa in carico del paziente sottoposto a rachicentesi (conoscenza dell'intera procedura). Presa in carico del pz in trattamento di disassuefazione da abuso di analgesici. Presa in carico del paziente con polineuropatia. Gestione e dispensazione dei farmaci DMT. Gestione regime MAC. Valutare e riconoscere i segni neurologici	Addestramento	0,00	100	28/1 al 31/03	1 infermiere	ambulatorio n-nch	n-nch	Neuroscienze	cremona

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
245	La relazione d'aiuto come sostegno al lavoro nel dh oncologico	Tale proposta si inserisce all'interno di un progetto di sostegno permanente e costante agli operatori che si relazionano con la patologia oncologica, venendo a contatto con vissuti emotivi stressanti quali sofferenza, dolore, trauma, disperazione, la morte e il morire. La possibilità di elaborare le emozioni e gli eventi sperimentati in gruppo, con la propria equipe consente ai partecipanti di acquisire nuove consapevolezze, soluzioni e di trasporre nel contesto di provenienza, creando un senso di appartenenza e di unione con gli altri colleghi. Ritrovarsi in gruppo aiuta a sviluppare un senso di appartenenza e di fiducia nei colleghi e aiuta a sentirsi meno soli.	Acquisire la consapevolezza delle proprie difficoltà relazionali; migliorare l'assistenza psicosociale e la gestione delle criticità del lavoro d'equipe; apprendere tecniche efficaci per una migliore comprensione dei bisogni informativi e psicosociali del paziente; Apprendere strategie efficaci per gestire i casi critici e le reazioni emotive del paziente oncologico; Acquisire un clima di gruppo basato sul rispetto, la fiducia e il confronto.	Corso	400	1 edizione 10 incontri 2 ore ciascuno	gennaio dicembre 2019	infermieri e operatore tecnico	dh oncologico	dh oncologico	Oncologico	POC
246	Il tumore: alcune incertezze da affrontare	Tante sono le incertezze a seguito di una diagnosi di tumore. Come si può affrontare il futuro e la malattia? Il corso si propone di approfondire alcune tematiche che il paziente vive nel quotidiano cercando di elaborare l'ansia che condivide con i famigliari.	Approfondire i problemi che affrontano i pazienti Acquisire strategie per fornire un necessario supporto	Corso	0	2 edizioni 6 ore	da marzo a settembre	infermieri e operatore tecnico	dh oncologico	dh oncologico	Oncologico	POC
247	La relazione d'aiuto con il paziente oncologico	Tale proposta si inserisce all'interno di un progetto di sostegno agli operatori che si relazionano con la patologia oncologica, venendo a contatto con vissuti emotivi stressanti quali sofferenza, dolore, trauma, disperazione, la morte e il morire. La possibilità di elaborare le emozioni e gli eventi sperimentati in gruppo, con la propria equipe consente ai partecipanti di acquisire nuove consapevolezze, soluzioni e di trasporre nel contesto di provenienza, creando un senso di appartenenza e di unione con gli altri colleghi.	Acquisire la consapevolezza delle proprie difficoltà relazionali; Apprendere tecniche efficaci per una migliore comprensione dei bisogni informativi e psicosociali del paziente; Apprendere strategie efficaci per gestire i casi critici e le reazioni emotive del paziente oncologico; Acquisire un clima di gruppo basato sul rispetto, la fiducia e il confronto	Corso	400	1 edizione 6 incontri da due ore ciascuna	febbraio dicembre 2019	infermieri	dh oncologico e area donna	dh oncologico e area donna	Oncologico	poc
248	LA GESTIONE DELLE STOMIE: TRACHEO, NEFRO-URO E ILEO-COLON	IL TURNOVER DEL PERSONALE INFERMIERISTICO E LE INNOVAZIONI SCIENTIFICHE RELATIVE LA GESTIONE DI URO E NEFROSTOMIE, HANNO RESO NECESSARIO UN INCONTRO DI FORMAZIONE SUL CAMPO.	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE INFERMIERISTICO	Corso	300	1 edizione 6 incontri di 2 ore	primo semestre	INFERMIERI E OSS	U.O. ONCOLOGIA	U.O. ONCOLOGIA	Oncologico	POC
249	La relazione d'aiuto come sostegno al lavoro nel reparto di Oncologia	Tale proposta si inserisce all'interno di un progetto di sostegno permanente e costante agli operatori che si relazionano con la patologia oncologica, a contatto con vissuti emotivi stressanti quali sofferenza, dolore, trauma, disperazione, la morte e il morire. La possibilità di elaborare le emozioni e gli eventi sperimentati in gruppo, con la propria equipe consente ai partecipanti di acquisire nuove consapevoezze, soluzioni e di trasporre nel contesto di provenienza, creando un senso di appartenenza e di unione con gli altri colleghi. Il logoramento della malattia oncologica crea danni fisici ma soprattutto emotivi anche agli operatori se non sono supportati ad elaborare e digerire i propri vissuti emotivi.	Acquisire la consapevolezza delle proprie difficoltà relazionali ed emotive; migliorare l'assistenza psicosociale e la gestione delle criticità del lavoro d'equipe; prendersi cura di sé. Apprendere strategie efficaci per gestire i casi critici e le reazioni emotive del paziente oncologico; Acquisire un clima di gruppo basato sul rispetto, la fiducia e il confronto.	Corso	400	10 edizioni 2 ore ciascuna	gennaio dicembre 2019	INFERMIERI E OSS	UO ONCOLOGIA	U.O. ONCOLOGIA	Oncologico	POC

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
250	ONCOLOGIA TORACICA: casistica a confronto.	Necessità di incentivare il lavoro multidisciplinare e di aggiornarci continuamente ed in modo trasversale sulle novità diagnostiche e terapeutiche in campo oncologico toracico.	Confronto in ordine a scelte terapeutiche.	Gruppo di miglioramento	0	2 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Oncologia Pneumologia Chirurgia toracica An.Patologica Radioterapia Radiologia	Oncologico	POC
251	ONCOLOGIA: lettura riviste internazionali.	Necessità di aggiornamento permanente in ordine alle novità mondiali	Aggiornamento scientifico.	Gruppo di miglioramento	0	3 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	UO ONCOLOGIA	Oncologico	POC
252	ONCOLOGIA: discussione nuovi casi clinici.	Necessità di condividere scelte e definizione piani terapeutici	Approfondimento scientifico e condivisione approccio terapeutico oncologico aggiornato secondo le principali Linee guida internazionali	Gruppo di miglioramento	0	4 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	UO ONCOLOGIA - UO TERAPIA ANTALGICA	Oncologico	POC
253	ONCOLOGIA GENITO-URINARIA: casistica a confronto.	Necessità di incentivare il lavoro multidisciplinare	Confronto in ordine a scelte terapeutiche	Gruppo di miglioramento	0	5 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Oncologia Nefrologia Radiologia Anatomia Patologica Urologia Radioterapia	Oncologico	POC
254	ONCOLOGIA GASTROENTEROLOGICA: casistica a confronto	Necessità di incentivare il lavoro multidisciplinare	Confronto in ordine a scelte terapeutiche	Gruppo di miglioramento	0	6 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Oncologia, Endoscopia dig. Chirurgia Ant.Patologica	Oncologico	POC
255	ONCOLOGIA TESTA-COLLO: casistica a confronto	Necessità di valutare collegialmente la casistica e di discutere collegialmente l'iter terapeutico tra le discipline coinvolte	Condivisione conoscenze e confronto con Linee guida internazionali	Gruppo di miglioramento	0	2 ORE PER 6 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Oncologia Otorino Radioterapia Anatomia Patologica	Oncologico	POC
256	NEOPLASIE FEGATO/VIE BILIARI casistica a confronto	Necessità di valutazione multidisciplinare per staging e trattamento	Confronto in ordine a scelte terapeutiche	Gruppo di miglioramento	0	2 ORE PER 8 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Oncologia Medicina Radiologia Chirurgia An. Patologica	Oncologico	POC
257	TUMORI CUTANEI casistica a confronto	Necessità di valutazione multidisciplinare per staging e trattamento	Condivisione strategie nei melanomi e negli altri tumori cutanei.	Gruppo di miglioramento	0	2 ORE PER 6 INCONTRI	2019	DIR MEDICI	UO ONCOLOGIA	Dermatologia Oncologia Chirurgia Med. Nucleare An. Patologica	Oncologico	POC
258	Good Clinical Practice o GCP	Necessità di acquisire nozioni per l'avvio e la conduzione di Studi Clinici	Diploma GCP	Corso	0	2 ORE PER 3 INCONTRI	FEBBRAIO MARZO 2019	.Dir. Medici .Infermieri .Pers. di Supporto alla Ricerca .DM .Ricercatori di altre UO afferenti al Dip. Oncologico	UO ONCOLOGIA	UO ONCOLOGIA	Oncologico	POC
259	Progetto di addestramento infermiere neo-assegnata U.O. di Ematologia	L'addestramento del personale neo inserito è fondamentale per la sicurezza dei pazienti e operatori	Competenze assistenziali specialistiche ,autonomia nell'assistenza al paziente ematologico	Addestramento	0	100 ORE	2019	Infermieri	Ematologia	Ematologia	Oncologico	Poc
260	Supporto psicologico all'équipe	Presenza di conflitti che potrebbero interferire con la corretta gestione clinico assistenziale del paziente	Sostegno all'équipe miglioramento della comunicazione fra colleghi/utenti/parenti	Corso	500	6 incontri di 2 ore	2019	Infermieri/ OSS/medici/amministrativa	Ematologia	Ematologia degenza e ambulatori	Oncologico	Poc

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
261	Stesura e revisione delle procedure diagnostiche terapeutiche applicate alla realtà locale del POC delle principali malattie ematologiche	Necessità di aggiornare e uniformare i percorsi diagnostico terapeutici tenendo conto delle risorse offerte dalla realtà del POC con eventuale progetto di miglioramento dei processi stessi	Acquisizione e condivisione eventualmente anche multidisciplinare dei processi di diagnosi e terapia delle principali malattie ematologiche	Gruppo di miglioramento	0	10 incontri di 2 ore ciascuno	2019	Medici ematologi eventualmente medici dei servizi che hanno un ruolo nel processo diagnostico terapeutico del paziente con malattia ematologica	Ematologia	Ematologia	Oncologico	Poc
262	La gestione del rischio cadute in Ematologia	Per la particolarità del paziente ematologico è necessario adattare le indicazioni fornite dal protocollo aziendale per prevenzione cadute in linea con le più aggiornate raccomandazioni scientifiche	Uniformare le valutazioni del rischio e gli interventi più appropriati per il paziente ematologico ricoverato	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 5 incontri	2019	infermieri OSS	Ematologia	Ematologia	Oncologico	Poc
263	L'OSS in Ematologia organizzazione di interventi specifici	Ottimizzare gli interventi degli OSS all'interno dei piani assistenziali specifici	Produzione di una scheda di interventi specifici	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 4 incontri	2019	OSS e infermieri	Ematologia	Ematologia	Oncologico	Poc
264	Incontri multidisciplinari in ematologia	Il paziente ematologico necessita di trattamenti multidisciplinare pertanto è necessario valutare con più specialisti i casi clinici individuali.	ottimizzare il percorso diagnostico terapeutico e migliorare la qualità di vita del paziente	Gruppo di miglioramento	0	1edizione 8 incontri	2019	DM	Ematologia	EMATOLOGIA E ALTRE U.O.	Oncologico	Poc
265	Qualità in radioterapia e rischio clinico	fornire dettagliate conoscenze relative all'effettuazione di una moderna radioterapia guidata dalle immagini.	formazione clinica e tecnica del personale in previsione della progressiva implementazione tecnologica in radioterapia	Corso	0	12 ore complessive, 4 ore x 3	primavera 2019	TSRM, infermieri, medici UO Radioterapia	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
266	pdta e linee guida tecniche per il trattamento del cervicocarcinoma	necessità di pianificare l'integrazione fra RT a fasci esterni, CHT e brachiterapia in funzione dello stadio clinico	stesura di protocollo interno di procedure terapeutiche sulla base della disponibilità tecnologica	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	1° quadrimestre 2019	Medici UO Radioterapia, infermieri e TSRM UO Radioterapia	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
267	pdta e linee guida tecniche per il trattamento del carcinoma prostatico	necessità di definire volumi di trattamento, dosi e frazionamento e constraints agli organi critici, in funzione della stadiazione clinico-radiologica	stesura di protocollo interno di procedure terapeutiche sulla base della disponibilità tecnologica	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	2° quadrimestre 2019	Medici UO Radioterapia, infermieri e TSRM UO Radioterapia	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
268	PDTA e linee guida tecniche per Stereotassi Brain	necessità di uniformità di comportamenti	ridurre la variabilità nelle indicazioni e dare linee condivise sulla base dell'analisi della letteratura	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	1° quadrimestre 2019	Medici UO Radioterapia, infermieri e TSRM UO Radioterapia	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
269	PDTA e linee guida tecniche per Stereotassi Body	necessità di uniformità di comportamenti	ridurre la variabilità nelle indicazioni e dare linee condivise sulla base dell'analisi della letteratura	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	2° quadrimestre 2019	Medici UO Radioterapia, infermieri e TSRM UO Radioterapia	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
270	riorganizzazione attività ambulatoriale presso il CAE - Radioterapia	personale medico e infermieristico insufficiente a gestire il carico di visite ambulatoriali	analisi del processo di gestione del follow up, individuazione di alternative	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	1 trimestre 2019	medici - infermieri	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
271	Formazione neoassunti Radioterapia e Medicina nucleare	necessità di addestrare i nuovi assunti o il personale destinato a diverse competenze rispetto alle abituali	acquisizione specifiche competenze del personale tecnico e infermieristico	Addestramento	0		nell'anno	TSRM infermieri	Radioterapia e medicina nucleare	Radioterapia e medicina nucleare	Oncologico	Poc
272	Aggiornamento sulle tecniche miniinvasive di terapia del dolore	Periodicamente vengono proposti nuovi device per tecniche miniinvasive in terapia del dolore. E' neceswsaria una formazione continua.	Acquisizione di nuove tecniche in terapia del dolore e gestione intraoperatoria.	Corso	0	2 edizioni ore	1° semestre 2019	Infermieri, OSS di sala operatoria Day Surgery.	Terapia del dolore	Terapia del dolore / Day Surgery	Oncologico	Poc
273	Le Cure Palliative indicazioni alla presa in carico	Il tema del fine vita come uno dei temi cardine dell'agire dei professionisti sanitari richiede di sviluppare un approccio alla terminalità, in simultaneous care orientato da appropriatezza clinica ed etica di trattamento	ripensare il paradigma delle cure palliative: da cure palliative "temprizzate" a cure palliative "integrate". Fornire elementi pratici per la gestione del fine vita .	Corso	0	2 edizioni ciascuna di 6 ore complessive strutturate in 2 mezze giornate	febbraio 2019 e settembre 2019	infermieri, medici, oss, Ospedale di Cremona	Terapia del dolore	Dpt Oncologico poc e poop	Oncologico	Poc

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
274	CORSO DI CURE PALLIATIVE SU NUOVE TERAPIE ONCOLOGICHE E NUTRIZIONALI	Sono molte le nuove terapie oncologiche delle quali non si conoscono gli effetti collaterali ed i conseguenti sintomi	prevenzione e cura dei sintomi legati agli effetti collaterali delle nuove terapie oncologiche. La giusta nutrizione, in base ai nuovi studi scientifici nei paz oncologici	Corso	0	4 edizioni 4 ore	2019	medici infermieri psicologi assistenti sociali oss	Terapia del dolore	Dpt Oncologico poc e poop	Oncologico	Poc
275	AGGIORNAMENTO IN CURE PALLIATIVE	incontri settimanali necessari all'equipe di CP, per la discussione di casi	confronto e crescita professionale miglioramento della professionalità e "pratica" quotidiana	Gruppo di miglioramento	0	20 incontri di 2 ore	febbraio a novembre	medici infermieri psicologi assistenti sociali oss	Terapia del dolore	Terapia del dolore e cure palliative	Oncologico	Poc
276	Incontri e Confronti dei casi clinici in cure palliative domiciliari	incontri settimanali necessari all'equipe di CP, per la discussione di casi	confronto e crescita professionale miglioramento della professionalità e "pratica" quotidiana	Gruppo di miglioramento	0	40 incontri di 2 ore	31 gennaio a 31 dicembre 2019	medici infermieri psicologi assistenti sociali oss	Terapia del dolore	Terapia del dolore e cure palliative	Oncologico	Poc
277	Cannabis terapeutica: indicazioni e regole prescrittive	La nuova dgr XI491/18 regola la prescrizione e le indicazioni all'utilizzo territoriale ed ospedaliero della cannabis terapeutica	Fornire indicazioni cliniche, tecniche e prescrittive riguardanti la cannabis terapeutica e le indicazioni cliniche di utilizzo	Corso	0	2 edizioni di 4 ore ciascuna	1 e 2 semestre 2019	medici e farmacisti ospedalieri e territoriali	Terapia del dolore	Anestesia Rianimazione U.O. Terapia del Dolore U.O. Malattie Infettive U.O. Oncologia U.O. Medicina Interna U.O. Oculistica U.O. Reumatologia U.O. Pediatria U.O. Ematologia U.O. Psichiatria/Neuropsichiatria U.O. Radioterapia U.O. Neurologia	Oncologico	POC
278	Resource Meeting	La necessità di aggiornarsi sulle nuove opportunità diagnostiche, chirurgiche, terapeutiche per il personale infermieristico e medico rappresenta un'opportunità di crescita individuale e di gruppo	Acquisire la conoscenza del percorso assistenziale dedicato alla patologia femminile delle nuove opportunità a livello diagnostico, terapeutico, laboratoristico e di ricerca.	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione quindici incontri di due ore	Febbraio- Novembre 2019	Infermieri, medici, biologi, farmacisti, datamanager	Area Donna	UO Patologia Mammaria, UO Radiologia, UO Anatomia Patologica, Uo Radioterapia, Esterni	Oncologico	Poc
279	Meeting Multidisciplinare	La proposta si iscrive nel percorso obbligatorio previsto per la certificazione EUSOMA della UO	Discussione collegiale e condivisa dei casi clinici di area donna; acquisizione della capacità di condivisione e discussione dei casi afferenti alla unità	Gruppo di miglioramento	0	Ogni martedì: 2hr 30min	da gennaio a dicembre 2019	Medici, infermieri, biologici, farmacisti	Area Donna	UO Patologia Mammaria, UO Radiologia, UO Anatomia Patologica, Uo Radioterapia, Esterni	Oncologico	Poc
280	Trattamento chirurgico della patologia della mammella	Il corso formativo è rivolto al personale del Reparto Oncologia Multidisciplinare a seguito del turnover degli operatori	Implementare le conoscenze per la gestione del paziente oncologico e chirurgico	Corso	0	3 edizioni di 4 ore	marzo/aprile; ottobre/novembre	infermieri e OSS	Area Donna	UO Patologia Mammaria, Radioterapia,	Oncologico	Poc

PIANO FORMATIVO 2019

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
281	Formazione Team EUSOMA-POOP	EUSOMA è un ente che certifica le realtà dedicate alla cura della patologia senologica; la conoscenza e la consapevolezza del percorso diagnostico assistenziale di pazienti donne rende necessario l'aggiornamento del personale che si occupa della presa in carico di tali utenti. La formazione del personale del POOP ha lo scopo di condividere le informazioni e di diffonderle successivamente alla popolazione del territorio.	Implementare le conoscenze e condividere i percorsi diagnostici delle pazienti donne	Addestramento	0	4 ore	Marzo; ottobre	Medici, infermieri, tsm	Area Donna	Alta intensità chirurgica e oncologia POOP	Oncologico	poop
282	Formazione personale del comparto di ginecologica per la paziente affetta da Patologia Mammaria	Aggiornamento personale di Ginecologia sulla gestione postoperatoria delle pazienti Breast.	Approfondire le competenze sulla gestione del paziente oncologico e chirurgico	Corso	0	2 edizioni di 4 ore	Marzo-Maggio 2019	infermieri e OSS	Area Donna Unità di Chirurgia	Oncologia Multispecialistica Ginecologia	Oncologico	POC
283	Centro di Fase 1 e le fasi della ricerca	In previsione di un accreditamento dell'U.O. di Patologia Mammaria a seguito dell'uso di farmaci che rientrano nella registrazione ALFA con file F è prevista la formazione del personale coinvolto in tale attività	migliorare la registrazione dei dati monitorare l'uso dei farmaci e acquisire la certificazione ALFA	Corso	0	1 edizione 5 incontri di 4 ore	2019	es farmacista, cardiologo, radiologo, med nucleare, laboratorio centrale, PET, rianimatori, palliativista etc	Area Donna	Dip . Oncologico Farmacia	Oncologico	POC
284	Percorso dei farmaci in uso in Patologia Mammaria	A seguito della formazione per l'uso di farmaci registrati con file F, è necessario formare un gruppo di lavoro che analizzi i dati raccolti sulla distribuzione dei farmaci	raccolta dei dati, verifica dell'appropriatezza delle prestazioni, monitoraggio dei farmaci utilizzati	Gruppo di miglioramento	0	1 edizione 6 incontri di 2 ore 2019	1 edizione 6 incontri di 2 ore 2019		Area Donna		Oncologico	POC
285	Condivisione diagnostica di casi clinici e cito-istologici	Revisione multidisciplinare e multiprofessionale di casi clinici difficili	Condivisione di diagnosi Cito/Istologiche	Gruppo di miglioramento	0	30 ore	Aprile DICEMBRE	Dirigenti Medici	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Oncologico	POC
286	Esecuzione indagini FISH su strumento automatico	Per esigenze organizzative e a seguito dell'acquisto all'U.O. di Anatomia Patologica di un nuovo strumento automatico, si rende necessario l'addestramento ai tecnici di laboratorio che eseguono tali indagini	Raggiungimento dell'autonomia necessaria alla gestione e organizzazione del lavoro nel settore coinvolto	Addestramento	0	30 ore	febbraio- maggio 2019	TSLB	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Oncologico	POC
287	Il Laboratorio di Patologia Molecolare diagnostica. Biopsia Liquida in Oncologia: cos'è, come funziona e implicazioni cliniche	La diagnostica molecolare ha assunto un ruolo fondamentale nella caratterizzazione dei processi patologici, permettendo di effettuare una diagnosi più accurata e adeguata agli sviluppi clinici attuali. Stato dell'arte sullo sviluppo della biopsia liquida	Rendere evidente lo stato dell'arte	Convegno	0	8 ore	2019	TSLB-BIOLOGI- MEDICI-INF	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Oncologico	POC
288	Il percorso del campione Istologico/Citologico, linee guida, tracciabilità, raccolta, trasporto, conservazione e valutazione	Molte sono le non conformità rilevate in questi anni per il campione cito/istologico. Una completa aderenza alle linee guida per il percorso del campione porta ad una diagnosi accurata e certa	Rendere evidente al personale sanitario come alcune procedure possano inficiare l'accuratezza di una diagnosi cito/istologica	Corso	0	4 ORE	2019	TSLN- INFERMIERI GRUPPO OPERATORIO-	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA- GRUPPO OPERATORIO	Oncologico	POC

N.	Titolo iniziativa	Breve premessa	Obiettivi formativi	Tipologia formativa	Budget	Durata indicativa dell'evento (numero edizioni e numero ore per singola edizione)	Periodo di realizzazione	Destinatari (professioni)	U.O./Servizio proponente	U.O./Servizi Coinvolti	Dipartimento	Presidio
289	Addestramento a nuove metodiche diagnostiche dei dirigenti medici dei laboratori del Dipartimento Oncologico	Implementare le competenze dei Dirigenti Medici	Implementare le competenze dei DM	Addestramento	0	200/300 ore	2019	DM	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA- LABORATORIO DI EMATOLOGIA- LABORATORIO FARMACOGEN OMICA- RADIOTERAPIA	Oncologico	POC
290	Ottimizzazione protocolli diagnostici in Anatomia Patologica	Necessità di condividere e uniformare i protocolli diagnostici in uso	Uniformare in modo condiviso i protocolli diagnostici	Gruppo di miglioramento	0	20 ore	APRILE- DICEMBRE	DM/TSLB/TSRM	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA- LABORATORIO DI EMATOLOGIA- LABORATORIO FARMACOGEN OMICA- RADIOTERAPIA	Oncologico	POC
291	Valutazione diagnostica delle biopsie di piccole dimensioni	Implementazione competenze nelle problematiche diagnostico-differenziali nell'interpretazione delle biopsie di piccole dimensioni	Fornire criteri diagnostici differenziali nell'interpretazione delle biopsie di piccole dimensioni	Gruppo di miglioramento	0	8 ore	SETTEMBRE- DICEMBRE	Dirigenti Medici	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Oncologico	POC
292	Valutazione diagnostica di casi complessi di patologia cervico-vaginale	Implementazione competenze nelle problematiche diagnostico-differenziali nell'interpretazione degli esami PAP-test	Fornire criteri diagnostici differenziali nell'interpretazione degli esami PAP-test	Gruppo di miglioramento	0	40 ore	FEBBRAIO- NOVEMBRE	Dirigenti Medici e TSLB	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Oncologico	POC