

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Bini Rachele
Indirizzo Casalmaggiore, via Pisacane n° 42
Telefono **0375/203237 3335699306**
Fax
E-mail r.bini@asst-cremona.it bini.rachele@libero.it
Nazionalità italiana

Data di nascita 09/03/1965

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 1994 è iscritta al N°2316 dell' ALBO COLLEGIO IPASVI DI CREMONA.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST CREMONA
- Tipo di azienda o settore Azienda Socio Sanitaria Territoriale
- Tipo di impiego Responsabile infermieristico Ambito Casalasco Viadanese U.O.C Direzione Assistenziale delle Professioni Sanitarie (DAPS)
- Principali mansioni e responsabilità
 - In coerenza con gli indirizzi e le finalità del dirigente DAPS, collabora con le Direzioni Mediche e di presidio, con i RAD con il servizio di Prevenzione e Protezione, di Medicina del lavoro, di Formazione e Aggiornamento per la formazione di base, permanente. Collabora inoltre per la promozione dei tirocini clinici per le professioni sanitarie, degli operatori sanitarie e dei master specialistici.
 - Collabora con l'ufficio qualità per il mantenimento e lo sviluppo dell'accreditamento secondo le logiche aziendali e regionali.
 - Collabora per garantire un livello assistenziale efficace e efficiente che risponda alle esigenze dell'utente e degli operatori, nei servizi e nelle U.O di degenza dell'ospedale Oglio Po.
 - Collabora per la realizzazione e continuità dei processi assistenziali e organizzativi garantendo le coperture del personale in relazione ai carichi di lavoro.
 - Interviene nel processo di gestione delle risorse e allocamento del personale secondo gli indirizzi definiti
 - Promuove lo sviluppo della qualità dell'assistenza infermieristica e tecnica attraverso l'implementazione e coordinamento di gruppi di miglioramento ed eventi di formazione sul campo

- Collabora con le Direzioni per promuovere la continuità delle cure del paziente fragile a sostegno della domiciliarità definendo un modello organizzativo che faciliti le dimissioni protette
- Ha collaborato con le Direzioni per la realizzazione del progetto sperimentale dell'area interaziendale territoriale ambito casalasco – viadanese e per promuovere l'integrazione ospedale territorio.
- Partecipa ai gruppi di lavoro a sostegno del progetto relativo all'ambito territoriale per potenziare l'attività dell'ospedale Oglio Po e dei servizi territoriali, favorendo la costruzione di percorsi orizzontali cooperando che le strutture della rete territoriale RIMI e RICCA

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)

- Dall'ottobre '85 al marzo '87 ha lavorato presso lo studio di architettura AB di Casalmaggiore in qualità di geometra praticante con le mansioni di disegnatrice progettista.

Dopo aver partecipato a numerosi concorsi per l'assunzione nell'amministrazione pubblica, il 1° dicembre 1987 viene assunta dall'USSL 50-52 in qualità di ausiliaria socio sanitaria fino al 31-07-1994. In seguito al conseguimento del Diploma di Infermiera ha lavorato in qualità di infermiera presso:

- dal 1-08-94 fino al 10-06-95 U.O. di Ortopedia e Traumatologia
- dall'11-06-95 al 29-06-96 U.O. di Ortopedia e Traumatologia dell'ospedale di Asola
- dal 01-03-1996 al 31-01-1998 U.O. di Chirurgia generale dell'ospedale di Asola
- dal 1-02-1998 al 30-09-1998 U.O di Ostetricia e Ginecologia del p.o. Oglio Po.
- dal 1-10-1998 al 12-06-2000 nel DEA dello stesso presidio.
- Dal 12-06-2000 al marzo 2014 nell' U.O.di Terapia intensiva e Unità Coronarica dello stesso presidio.
- dal marzo 2014 al 15 giugno 2015 è stata assegnata al SITRA del POOP e dal 16 giugno al 30-11-2015 all'U.O. di T.I. co funzioni di referente in assenza del coordinatore
- dal 1° dicembre 2015 al 30 ottobre 2017 ha svolto l'incarico di Responsabile Infermieristico di Area Funzionale Internistica e Ambulatoriale nell' U.O.C DAPS per l'ospedale Oglio Po
- dal 1° novembre 2017 ha l'incarico di responsabile di ambito casalasco-viadanese nell' U.O.C DAPS per l'ospedale Oglio Po
- dal 2000 fa parte della squadra antincendio del presidio ospedaliero Oglio Po
- Nel 2005-2006 ha fatto parte del gruppo JOINT COMMISSION per la cartella infermieristica

- dal 1994 al 2015 ha svolto attività di assistente di tirocinio agli studenti di infermieristica e attività di tutor clinico ai colleghi neoassunti o neo -inseriti nell' U.O. di Terapia Intensiva
- E' stata referente qualità per la T.I. dal 2005 al 2015
- Ha effettuato corsi di formazione specifica per tracer per accreditamento JCI
- Dal luglio 2014 al maggio 2015 ha collaborato con la direzione medica (ufficio epidemiologico) per verifica e controllo cartelle e Schede di di Dimissione Ospedaliera (SDO) e relativi DRG
- Dal 2014 al 2016 si è formata per l'implementazione del modello organizzativo Primary Nursing in area chirurgica e medica nell'ospedale Oglio Po e per lo sviluppo della pianificazione assistenziale per esiti collaborando con la Direzione Assistenziale per promuovere il modello e per e formare il personale infermieristico e OSS dell'area chirurgica dell'ospedale Oglio Po.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

30 aprile 2010

Università degli Studi di Parma, Facoltà di Medicina e Chirurgia
Master Universitario di 1°livello in “Management per le funzioni di coordinamento nell’area delle professioni sanitarie”

28 giugno 1994

Scuola per Infermieri Professionali dell' Unità Sanitaria Locale 50/52 di Viadana (Mantova),
Diploma di Infermiera Professionale

10 luglio 1985

Istituto Tecnico per Geometri “C. Rondani” di Parma
Diploma di Geometra

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Dal 1994 ad oggi ha sempre partecipato agli eventi formativi obbligatori previsti dall'azienda e ha partecipato a corsi, convegni e seminari di interesse specifico in materia di emergenza- urgenza sanitaria, comunicazione e relazione con il paziente, implementazione di modelli organizzativi sanitari (Lean Organization, Primary Nursing, Intensità di cura).

In allegato l'elenco dei i principali eventi formativi riconosciuti dal 2006 a oggi.

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

inglese

- Capacità di lettura Livello intermedio B1
- Capacità di scrittura Livello intermedio B1
- Capacità di espressione orale Livello intermedio B1

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

La formazione specifica in ambito sanitario ha sviluppato capacità e competenze relazionali in modo particolare con i colleghi, gli utenti e i loro famigliari. Negli ultimi anni di lavoro si sono approfonditi argomenti relativi ai rapporti interpersonali, i lavori di gruppo e l'infermieristica interculturale. Particolare interesse per l'aspetto sociologico e psicologico in materia di salute, del lavoro e l'aspetto relazionale con l'utente e i famigliari. E' stata responsabile scientifico del Progetto HPH dal titolo: "Ascoltare anche il silenzio. Dal to cure al caring dei bisogni dei pazienti e dei famigliari in Terapia Intensiva: le persone al centro delle cure." Ha collaborato con le direzioni mediche e infermieristiche per l'implementazione del modello organizzativo Primary Nursing per garantire il benessere del paziente e assistenza infermieristica di qualità basata sulla relazione credendo nella centralità del paziente.

La professione infermieristica, consente agli operatori di lavorare in squadra per migliorare la qualità dell'assistenza e rafforzare i legami tra i componenti dei gruppi di lavoro e il responsabile di area ha nelle proprie funzioni quella di favorire le relazioni tra i vari livelli di responsabilità e i collaboratori.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- Collaborazione con il direttore DAPS e i RAD (Responsabili Aziendali di Dipartimento) nella programmazione delle risorse professionali al fine di garantire i livelli assistenziali adeguati
- Supporto ai coordinatori infermieristici nella programmazione e gestione delle risorse umane nel rispetto dei vincoli contrattuali
- Elaborazione dei turni di lavoro per il personale addetto al pedonaggio ospedaliero e per il personale ausiliario afferente al Dipartimento Materno Infantile e alla Terapia Intensiva
- Controllo della turnistica e gestione flessibile delle risorse infermieristiche e tecniche, nel rispetto dei regolamenti, all'interno del presidio ospedaliero per garantire la continuità

assistenziale, la sicurezza degli operatori e del paziente

- Collaborazione nella stesura di progetti per promuovere i cambiamenti organizzativi dei reparti Chirurgici, Medicina Generale, Poliambulatori e del gruppo addetto al pedonaggio ospedaliero
- Collaborazione nella stesura di progetti per promuovere i percorsi relativi alla continuità delle cure tra ospedale e territorio nel rispetto della normativa regionale e delle linee di indirizzo aziendali (Cure Socio Sanitarie e Assistenza Domiciliare Integrata, Cure Palliative punto prelievi di Casalmaggiore, Centro Servizi).
- Gestione del personale afferente al Consultorio familiare di Casalmaggiore, al personale infermieristico afferente alle cure primarie di Casalmaggiore e alle Assistenti Sanitarie del servizio vaccinazioni di Casalmaggiore.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

L'esperienza lavorativa nei reparti di degenza e soprattutto nell'U.O. di Terapia Intensiva, ha consentito lo sviluppo di capacità e competenze tecniche nell'uso, cura e manutenzione delle apparecchiature elettromedicali specifiche quali respiratori per la ventilazione invasiva e non invasiva, pompe infusionali, set per monitoraggio invasivo e non invasivo del paziente critico, uso programmi informatici specifici per il buon utilizzo delle apparecchiature e dei presidi

Discreta capacità e competenze per l'utilizzo del PC per i programmi Microsoft Office

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno
ecc.*

Capacità tecniche in disegno e arredo casa. Interesse nell'ambito dell'arte moderna e classica, del designer acquisite durante la formazione scolastica e l'esperienza lavorativa di due anni presso uno studio di architettura post diploma di geometra.

L'interesse musicale si è sviluppato condividendo la passione per la musica in famiglia, assistendo all'attività concertistica del festival internazionale di musica organizzato in Casalmaggiore (CIF Casalmaggiore International Festival) da circa 20 anni e ad altre manifestazioni internazionali.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non
precedentemente indicate.*

- La formazione specifica in ambito sanitario ha sviluppato capacità e competenze relazionali in modo particolare con i colleghi, gli utenti e i loro familiari. Negli ultimi anni di lavoro

si sono approfonditi argomenti relativi ai rapporti interpersonali, ai lavori di gruppo e all'infermieristica interculturale.

- Particolare interesse per l'aspetto sociologico e psicologico in materia di salute, del lavoro e l'aspetto relazionale con l'utente e i famigliari
- Sviluppo delle tecniche di assistenza e rianimatorie del paziente critico, umanizzazione delle cure in terapia intensiva
- Guida ai collaboratori e colleghi per lo sviluppo della qualità in ospedale, per l'accreditamento Joint Commission International e per i piani di miglioramento regionali previsti (PIMO)
- docenza al personale oss e infermieristico in gruppi di miglioramento per la pianificazione secondo il nursing minimum data set per la valutazione dagli esiti assistenziali. Rischio clinico, continuità assistenziale tra ospedale e territorio del paziente fragile
- competenza nel controllo delle cartelle cliniche e adeguatezza delle schede di dimissione ospedaliera e dei relativi DRG.

PATENTE O PATENTI

Patente B, automunita

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Si allegano n° 6 pagine relative all'attestazione della formazione conseguita dal 2006 ad oggi

La sottoscritta è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Casalmaggiore, 27 marzo 2018

FIRMA

Rachele Bini