



ISTITUTI OSPITALIERI DI CREMONA

Azienda Ospedaliera

DELIBERAZIONE

adottata dal Direttore Generale Dott.ssa Simona Mariani

N. **189** DEL **29/06/2015**

PROT. **16281/15**

OGGETTO **ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014 E DEL PIANO PERFORMANCE 2012-2015**

Il responsabile del procedimento: DOTT..SSA VALENTINA BRUNELLI

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda Ospedaliera, ove rimarrà per giorni 10 interi e consecutivi.

Dal 30/06/2015 Al 09/07/2015

IL RESPONSABILE U.O. Affari Generali e Legali
Dott.ssa Marianna Bonfanti

Richiamate le seguenti normative nazionali:

- Testo Unico sul Pubblico Impiego, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Delibera n. 05/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Delibera n. 23/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

Atteso che l'art. 10, comma 1, lettera a) del predetto decreto prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, l'obbligo per le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), di redigere annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato piano della Performance;

Richiamate le seguenti disposizioni regionali:

- D.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011, ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'anno 2012", ove all'allegato 2 si richiede alle Aziende Sanitarie pubbliche, al fine di presidiare, tra l'altro, la coerenza tra la programmazione regionale con gli obiettivi operativi delle singole strutture la definizione di detto Piano delle Performance
- Circolare D.G. San. Prot. N. H1.2011.0037249 del 20.12.2011 ad oggetto: "Indicazioni relative all'applicazione della D.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011
- D.G.R. n. IX/4334 del 26 ottobre 2012, ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'anno 2013"
- D.G.R. X/63 del 24 aprile 2013 ad oggetto: "Definizione degli obiettivi aziendali d'interesse regionale dei Direttori generali delle ASL, AO e AREU per l'anno 2013, nonché delle modalità di valutazione del loro raggiungimento"
- Linee Guida rilasciate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Regione Lombardia "Il sistema di misurazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde";

Preso atto che la D.G.R. n. X/2989 del 23 dicembre 2014 «*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2015*», all'allegato B) al capitolo «*Sviluppo del Programma Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione (PIMO)*» ha stabilito la realizzazione del PIMO attraverso una piattaforma su portale regionale che preveda, all'interno delle quattro aree individuate - valutazioni, performance, monitoraggio e obiettivi-, lo sviluppo delle conoscenze e le valutazioni del sistema mediante le quali le strutture ospedaliere valorizzano il percorso di crescita dell'organizzazione integrando la logica economico- finanziaria con le attività sanitarie;

Ricordato che nell'anno 2015, con la D.G.R. . 5 giugno 2015 - n. X/3652 Determinazioni relative al «Programma integrato di miglioramento dell'organizzazione (PIMO)» viene realizzato il Programma Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione attraverso l'integrazione delle quattro

aree individuate (valutazioni, performance, monitoraggio e obiettivi), mediante un sistema di obiettivi, indicatori, procedure organizzative e linee guida e che la Regione Lombardia ha indicato, all'interno delle Regole di Sistema per il 2015, che il Piano delle Performance dovrà essere integrato con il Piano Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione (PIMO) e che a tal fine sarà predisposto un set di indicatori condiviso tra tutte le aziende;

Ricordato che il Piano delle Performance, a valenza triennale 2012-2014, è stato approvato con provvedimento n. 154 del 27/06/2013 e che a fronte delle attuali condizioni di contesto si è ritenuto, anziché predisporre un nuovo Piano Triennale proseguire, anche per l'anno 2015 nel monitoraggio degli indicatori contenuti nel Piano delle Performance 2012-2014, in quanto attuali e di procedere alla valutazione delle progettualità previste per l'anno 2015, in riferimento alle importanti modifiche organizzative intervenute nel periodo 2012-2014 con particolare riferimento alla creazione delle aree di alta e bassa intensità presso il Presidio Ospedaliero di Oglio Po e l'attivazione della Week Surgery presso il Presidio Ospedaliero Cremonese;

Atteso che entro il 30 giugno 2015 deve essere adottata la Relazione sulla performance 2014 da trasmettere entro il 15 settembre p.v., unitamente al documento di validazione predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto previsto dalla Delibera n. 05/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

Vista la Relazione sulla performance 2014 e il Piano delle Performance aggiornato 2012-2015, documentazione predisposta dal Controllo di Gestione e allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la documentazione stessa è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 22.6.2015, come da verbale in atti, che ha espresso il proprio parere favorevole su entrambi i documenti;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla formale adozione della Relazione sulla Performance anno 2014 e del Piano delle Performance aggiornato 2012-2015;

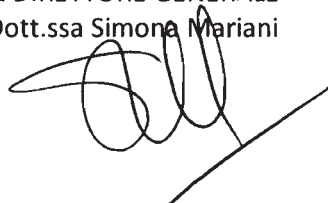
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di procedere alla formale adozione della Relazione sulla Performance anno 2014 e del Piano delle Performance aggiornato 2012-2015, documenti parti integranti del presente provvedimento;
- di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha espresso il proprio parere favorevole su entrambi i documenti nella seduta del 22.6.2015;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano costi specifici a carico dell'Azienda Ospedaliera;

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 18 della L.R. Lombardia n. 33/99 e smi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Mariani



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Ida Beretta



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Camillo Rossi

